SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

SEP Institutos Tecnológicos

Subsecretaría de Educación Superior
Dirección General de Educación Superior Tecnológica
Instituto Tecnológico de Guaymas

RENDICIÓN DE CUENTAS 2007 - 2012

ING. JUAN ALFREDO MONCAYO LÓPEZ

DIRECTOR

08 DE FEBRERO 2013

C O N T E N I D O

Concepto	Página
I. MENSAJE INSTITUCIONAL	3
Misión.	4
Visión.	4
Política de calidad.	5
II INTRODUCCION	6
III. MARCO NORMATIVO	8
IV. INDICADORES Y METAS POR PROCESO ESTRATEGICO	11
4.1 PROCESO ACADÉMICO	13
4.2 PROCESO DE VINCULACIÓN	29
4.3 PROCESO DE PLANEACIÓN	35
4.4 PROCESO DE CALIDAD	42
4.5 PROCESO DE ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS	48
V.- CAPTACIÓN Y EJERCICIO DE LOS RECURSOS	52
VI.- ESTRUCTURA ACADÉMICO-ADMINISTRATIVA	54
VII.- INFRAESTRUCTURA DEL INSTITUTO	60
VIII.- LOGROS Y RECONOCIMIENTOS	62
IX.- RETOS Y DESAFÍOS	69
X.- CONCLUSIONES	71

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE GUAYMAS

RENDICIÓN DE CUENTAS 2007 -2012

PARTE I. MENSAJE INSTITUCIONAL.

Los funcionarios públicos en México tenemos la responsabilidad en el ejercicio de nuestras funciones, de actuar eficientemente en total apego a la Constitución Política y en general al ordenamiento jurídico. Asimismo nos corresponde, en el marco de esa responsabilidad, atender la demanda de servicios por parte de los ciudadanos, que exigen más y mejores resultados como retribución por los aportes económicos que realizan al Estado mediante impuestos y otros mecanismos.

Por otra parte, la rendición de cuentas involucra el deber de responder o rendir cuentas ante una autoridad superior o ante la ciudadanía por la responsabilidad conferida, que comprende la obligación legal que tiene un servidor público de informar periódicamente cómo utiliza los fondos que le fueron aportados por la sociedad para buscar el bienestar de la colectividad, y así satisfacer las necesidades con apego a criterios de eficiencia, eficacia, transparencia y legalidad.

Como premisas esenciales, la rendición de cuentas debe fundamentarse en la transparencia lo cual supone la existencia de medios eficaces para conocer y verificar oportunamente el cumplimiento del deber asignado, la voluntad para asumir las consecuencias políticas, legales y administrativas de las acciones, la existencia de normas jurídicas suficientes para que los órganos de control puedan velar por el cumplimiento de las responsabilidades de los servidores públicos y, finalmente, una sociedad civil caracterizada por una cultura cívica que promueva la honestidad y la transparencia en la gestión pública.

El Instituto Tecnológico de Guaymas en el estado de Sonora, en estricto apego a esta filosofía, presenta en esta ocasión el Informe de Rendición de Cuentas correspondiente al periodo comprendido del año 2007 hasta Diciembre del 2012,

esperando haber satisfecho las expectativas de desempeño de nuestros estudiantes, profesores, personal administrativo y comunidad en general.

MISIÓN, VISIÓN Y POLÍTICA EDUCATIVA

Dentro del Programa Institucional de Innovación y Desarrollo de nuestro Tecnológico (PIID 2007-2012), el personal directivo, docente y administrativo actualizó nuestra Misión, Visión, Valores y Política de Calidad Institucionales, con el principal objetivo de reorientarlos hacia los nuevos retos educativos impuestos en nuestro Modelo Educativo para el Siglo XXI, quedando descritos de la siguiente forma:

Misión

El Instituto Tecnológico de Guaymas fundamentado en un servicio educativo de calidad, forma profesionistas innovadores, competitivos, críticos y comprometidos con la sociedad, enfocados al desarrollo sustentable del entorno nacional e internacional.

Visión

Consolidarnos como una Institución de Educación Superior Tecnológica de vanguardia en el noroeste de México, que contribuye a la transformación del país, orientando sus esfuerzos hacia una formación humanística y científica para el desarrollo sustentable.

Política de Calidad

El Instituto Tecnológico de Guaymas establece su compromiso de implementar todos sus procesos orientándolos hacia la satisfacción de sus clientes sustentada en la calidad del proceso educativo para cumplir con sus requisitos mediante la eficiencia de un sistema de gestión de la calidad y de mejora continua, conforme a la norma ISO9001:2008/MNX.CC.9001-IMNC-2008

PARTE II. INTRODUCCIÓN.

El Instituto Tecnológico de Guaymas, Sonora, es una Institución Educativa Federal de Nivel Superior que depende de la Dirección General de Educación Superior Tecnológica (DGEST), Dirección dependiente de la Secretaría de Educación Pública. Nuestro Instituto es parte del Sistema Nacional de Institutos Tecnológicos constituido por centros educativos distribuidos a todo lo ancho y largo del territorio nacional, ofreciendo educación superior tecnológica en Ingeniería Civil, Licenciatura en Administración, Ingeniería en Administración, Ingeniería en Acuicultura e Ingeniería en Pesquerías. También se incluye un área de posgrado que permite la continuidad de nuestros estudiantes en una especialización con la Maestría en Evaluación del Impacto en Zona Costera. Actualmente DGEST está constituido por 261 instituciones, de las cuales 125 son Institutos Tecnológicos federales, 130 Institutos Tecnológicos Descentralizados, cuatro Centros Regionales de Optimización y Desarrollo de Equipo (CRODE), un Centro Interdisciplinario de Investigación para el Desarrollo de la Educación Tecnológica (CIIDET) y un Centro Nacional de Investigación y Desarrollo Tecnológico (CENIDET). En estas instituciones, el SNIT atiende a una población escolar de 440,116 estudiantes lo que representa el 14.60% de la demanda en licenciatura y posgrado en todo el territorio nacional, incluido el Distrito Federal.

En el año de 1984, el Instituto abrió sus puertas con el nombre de INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL MAR (ITMAR) DE GUAYMAS, con la Visión de ofrecer a la comunidad, una opción educativa y de servicios de nivel profesional para la formación de Ingenieros enfocados al aprovechamiento de los recursos pesqueros, con las carreras de Ing. en Pesca, Ing. en Acuicultura e Ing. Marítima; tiempo después se agregaron opciones a esta última, con la especialidad en Obras Marítimas y la especialidad en Administración y Operación en 1991. Todas ellas enfocadas a la atención de las necesidades y actividades económicas del contexto regional.

La década de los noventas fue trascendental en el desarrollo de nuestro plantel, al instaurar extensiones en las ciudades en la Paz Baja California Sur, después en Puerto Peñasco, Sonora y seguido de Ensenada Baja California. En el año de 1993 se abren las carreras de Ing. Civil, Lic. en Administración, Ing. en Pesquerías y Licenciatura en Informática, esta última tuvo un gran impacto en la matrícula debido a los avances tan notables en ese periodo en las nuevas tecnologías de información y el interés de los jóvenes por atender ese creciente ramo; así mismo, todas estas carreras tuvieron también una demanda de la comunidad empresarial y social.

Nuestro centro educativo fue también capaz de ofertar desde 1994 la Maestría en Manejo de Zona Costera e Impacto Ambiental, enfocados a satisfacer una de las mayores demandas que es el cuidado del Medio Ambiente ubicándonos dentro de las pocas Instituciones en nuestro País que forman Profesionistas de Nivel Postgrado en esta importante área del conocimiento.

A partir del 2005 nuestro tecnológico se incorpora a la Dirección General de Educación Superior Tecnológica (DGEST), es en esta ocasión cuando cambiamos de nombre, siendo ahora reconocidos como INSTITUTO TECNOLÓGICO DE GUAYMAS.

El Instituto Tecnológico de Guaymas, oferta actualmente las carreras a nivel licenciatura: Ingeniería Civil, Ingeniería en Administración, Ingeniería en Acuicultura, Ingeniería en Pesquerías y Licenciado en Administración orientadas todas al modelo de competencias, así como la Maestría en Manejo de Zona Costera. Es así como nuestro Tecnológico ha incursionado en un proceso de mejora continua dirigida al logro de los mejores estándares de calidad educativa siempre en pro de la formación profesional de nuestros estudiantes y de la oferta de Servicios Tecnológicos de Calidad para las comunidades productoras de nuestro entorno.

PARTE III. MARCO NORMATIVO.

El Instituto Tecnológico de Guaymas, Sonora, por ser una Institución Educativa Federal tiene el privilegio y la obligación de respetar y hacer respetar el Programa de Transparencia y Rendición de Cuentas implementado por la Secretaría de Educación Pública (SEP) con el fin principal de desarrollar, en el ámbito educativo, una cultura en el servicio público de calidad y transparencia.

En dicho programa, la Secretaría se compromete a la mejora de los sistemas, métodos y procesos de trabajo así como a la difusión oportuna de la información y de los aspectos más relevantes, cumpliendo las líneas de acción señaladas por la Secretaría de la Función Pública en el ámbito de la Administración Pública Federal.

De esta forma, el marco legal al que me sujeto en esta comparecencia, es en estricto apego a las siguientes Leyes y Disposiciones:

I.- Ley Federal de transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, de conformidad con sus artículos 1 y 7 Fracción IX, los cuales citan a la letra:

Capítulo I. Disposiciones Generales

Artículo I

La presente Ley es de orden público. Tiene como finalidad proveer lo necesario para garantizar el acceso de toda persona a la información en posesión de los Poderes de la Unión, los órganos constitucionales autónomos o con autonomía legal, y cualquier otra entidad federal.

Capítulo II. Obligaciones de transparencia

Artículo 7

IX. La información sobre el presupuesto asignado, así como los informes sobre su ejecución, en los términos que establezca el Presupuesto de Egresos de la Federación.

II.-Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos en su Artículo 8 Fracción IV que cita a la letra:

ARTICULO 8.- Todo servidor público tendrá las siguientes obligaciones:

IV.- Rendir cuentas sobre el ejercicio de las funciones que tenga conferidas y coadyuvar en la rendición de cuentas de la gestión pública federal, proporcionando la documentación e información que le sea requerida en los términos que establezcan las disposiciones legales correspondientes;

III.- Código de Ética, el cual contempla las siguientes convicciones referentes a la transparencia y a la rendición de cuentas:

Transparencia.

Garantizaré el acceso a la información gubernamental, sin más límite que el que impongan el interés público y los derechos de privacidad de los particulares, establecidos por la ley.

Usaré y aplicaré con transparencia los recursos públicos, cuidaré su manejo responsable y eliminaré toda discrecionalidad indebida.

Rendición de cuentas.

Actuaré con eficacia y calidad en la gestión de la administración pública, contribuyendo a su mejora continua y a su modernización, y teniendo como principios fundamentales la optimización de los recursos y la rendición de cuentas.

La presente rendición de cuentas pretende proporcionar a la comunidad de nuestro entorno y a nuestras autoridades, información relativa a nuestro Instituto en los siguientes aspectos primordiales, plasmados en el Programa Sectorial de

Educación, acorde a los lineamientos establecidos en el Plan Nacional de Educación estipulado por el Gobierno Federal:

- Elevar la Calidad de la Educación
- Ampliar las Oportunidades Educativas
- Impulsar el Desarrollo de las Tecnologías de la Información
- Ofrecer una Educación Integral
- Ofrecer Servicios Educativos de Calidad
- Fortalecer la Gestión Institucional

PARTE IV. LOGRO DE LAS METAS INSTITUCIONALES POR PROCESO ESTRATÉGICO.

Con el principal fin de exponer de manera precisa, clara y objetiva, el estado y avance de los indicadores de desempeño académico-administrativo de nuestro Instituto, en la presente sección se introduce la información relativa a las diferentes metas, su indicador asociado, valores obtenido desde el año 2007 y hasta el 2012, de conformidad con el análisis de los antecedentes, alcances y limitaciones correspondientes al logro de cada indicador. Estás cédulas de información por meta, se presentan de manera agrupada de acuerdo al Proceso Estratégico Institucional que le corresponde, siendo dichos procesos estratégicos Institucionales los siguientes:

Proceso Académico.- El proceso académico es el proceso primordial y eje rector de las funciones sustantivas de los quehaceres institucionales. Involucra los Procesos Claves de Desarrollo profesional, Investigación y Estudios de Postgrado y de Formación Profesional

Proceso de Administración del Recurso.- El proceso de administración del Recursos involucra los procesos clave del manejo de Recursos Financieros, Recursos Humanos y Recursos Materiales.

Proceso de Calidad.- Este proceso es un proceso enfocado al logro de la Certificación del Proceso de Calidad con su respectiva Re-certificación.

Proceso de Planeación.- Este proceso involucra los Procesos Clave de Planeación y Presupuestación, Promoción Cultural y Deportiva, Soporte técnico.

Proceso de Vinculación. – Este proceso involucra las actividades sustantivas de Servicio Social, Residencias Profesionales y celebración de acuerdos de Vinculación.

A continuación se mostrarán los resultados obtenidos de los indicadores y/o metas propuestas para cada proceso estratégico. Éstos se muestran desde el año 2007 al 2012, exhibiendo en lo aplicable, gráficas que muestran en un solo vistazo la evolución de cada uno de los datos.

4.1. PROCESO ACADÉMICO

4.1.1. Población escolar.

Las carreras en el 2007 son:

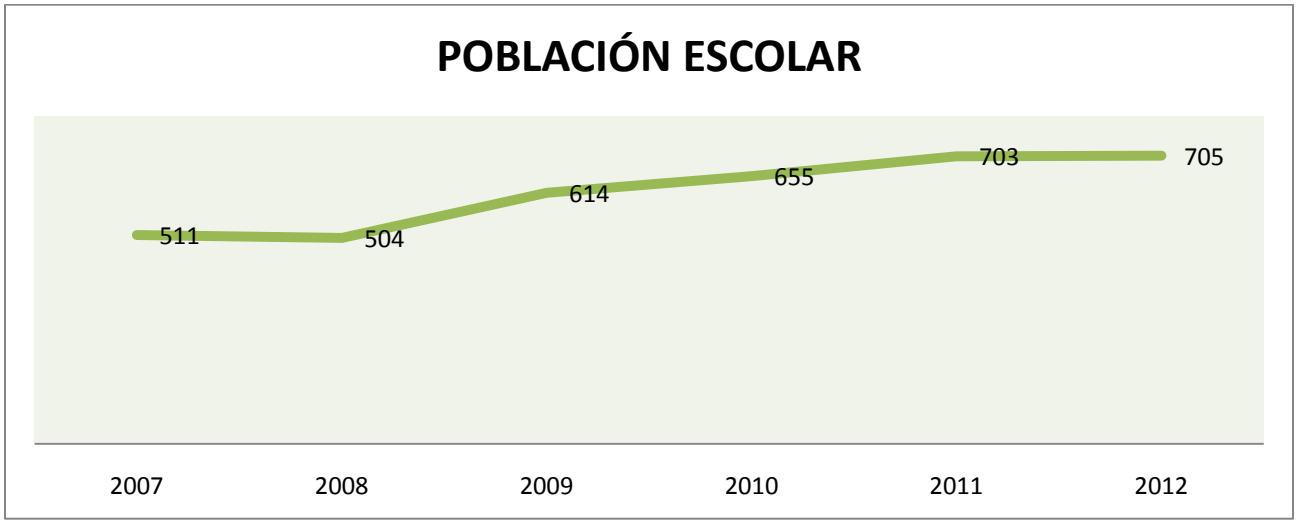
- Ingeniería Industrial (en liquidación)
- Ingeniería en Acuicultura (Apertura)
- Ingeniería en Pesquerías
- Ingeniería Civil
- Licenciatura en Administración

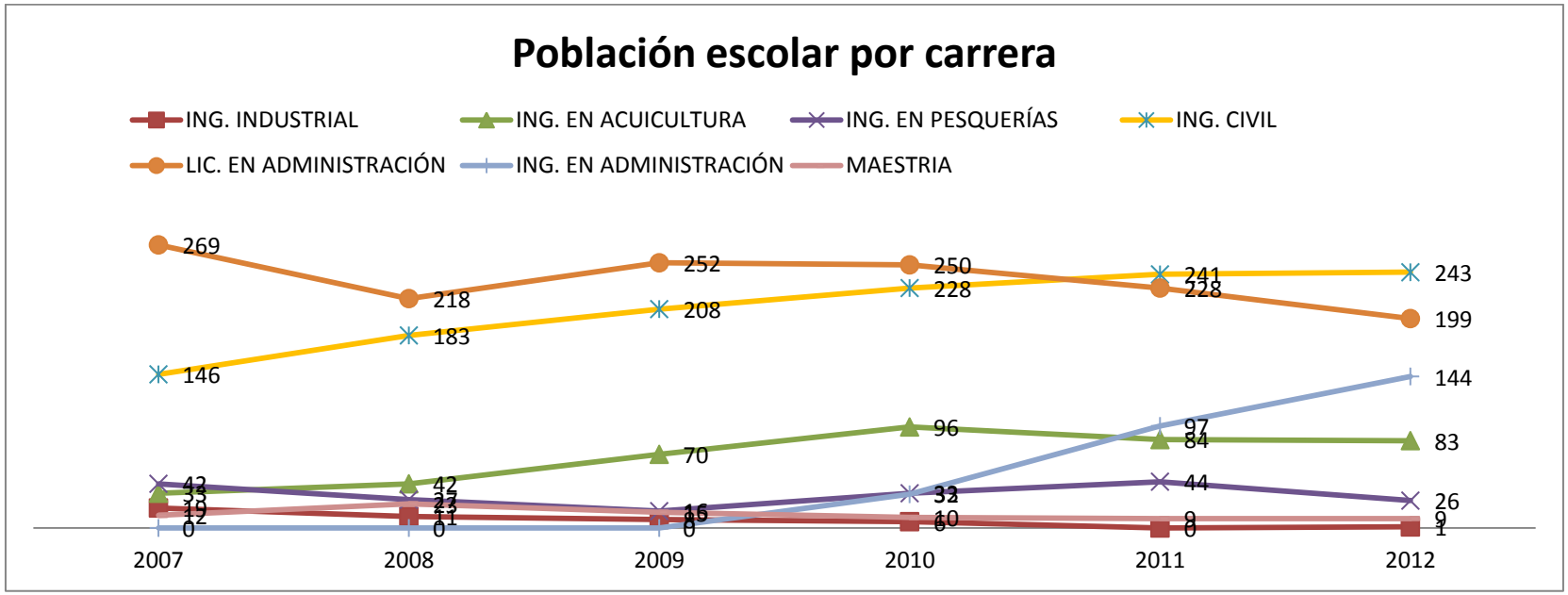
Incorporándose la carrera de:

- Ingeniería en Administración a partir del 2010.

POBLACIÓN ESCOLAR 2007 - 2012								
AÑO	**POBLACION**	**ING. INDUSTRIAL**	**ING. EN ACUICULTURA**	**ING. EN PESQUERÍAS**	**ING. CIVIL**	**LIC. EN ADMINISTRACIÓN**	**ING. EN ADMINISTRACIÓN**	**MAESTRIA**
2007	511	19	33	42	146	269	-	12
2008	504	11	42	27	183	218	-	23
2009	569	8	70	16	208	252	-	15
2010	655	6	IACU-2010-212 33 IACU-2007-293 63 TOTAL 96	IPES-2010-223 32 IPES-2006-278 1 TOTAL 33	ICIV-2010-208 63 ICIV-2005-289 165 TOTAL 228	LADM-2010-234 66 LADM-2004-300 184 Total 250	32	10
2011	703	IIND-2004-297 0	IACU-2010-212 45 IACU-2007-293 39 TOTAL 84	IPES-2010-223 35 IPES-2006-278 9 TOTAL 44	ICIV-2010-208 108 ICIV-2005-289 133 TOTAL 241	LADM-2010-234 87 LADM-2004-300 141 Total 228	IADM-2010-213 97	9
2012	633 EN SII A DICIEMBRE 705	IIND-2004-297 1	IACU-2010-212 54 IACU-2007-293 22 TOTAL 76 83	IPES-2010-223 14 IPES-2006-278 9 TOTAL 23 26	ICIV-2010-208 133 ICIV-2005-289 95 TOTAL 228 243	LADM-2010-234 93 LADM-2004-300 71 Total 164 199	IADM-2010-213 131 144	9

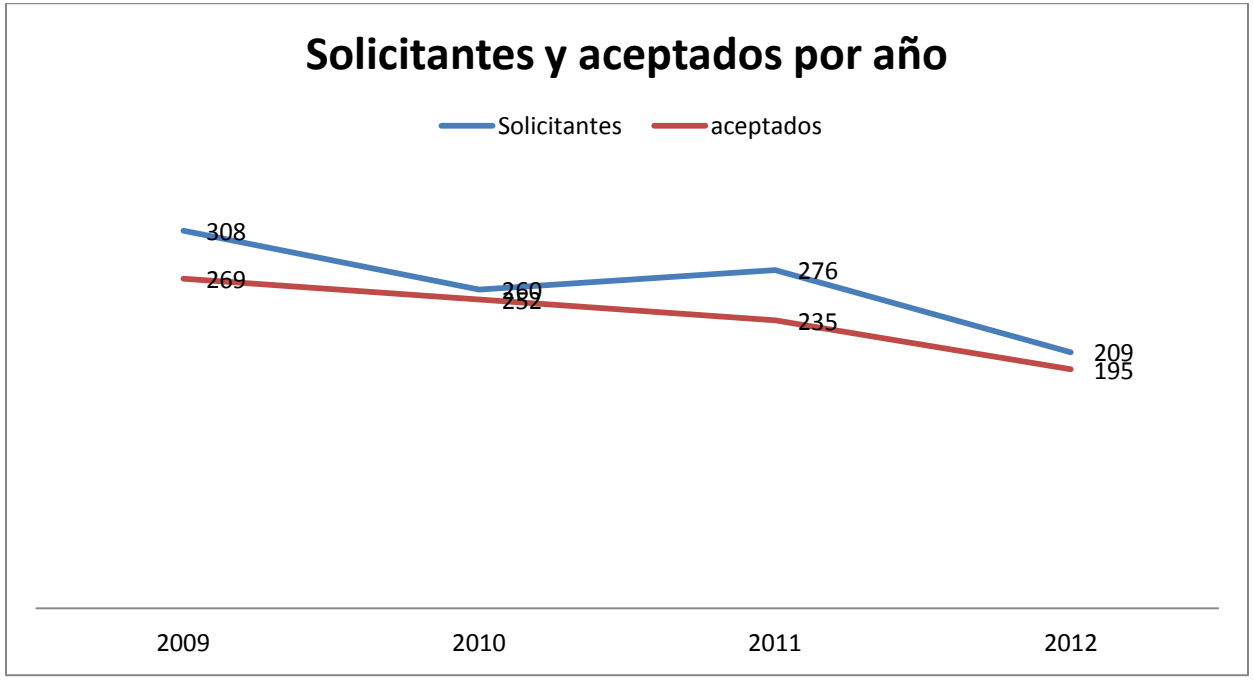
La gráfica de comportamiento de crecimiento:

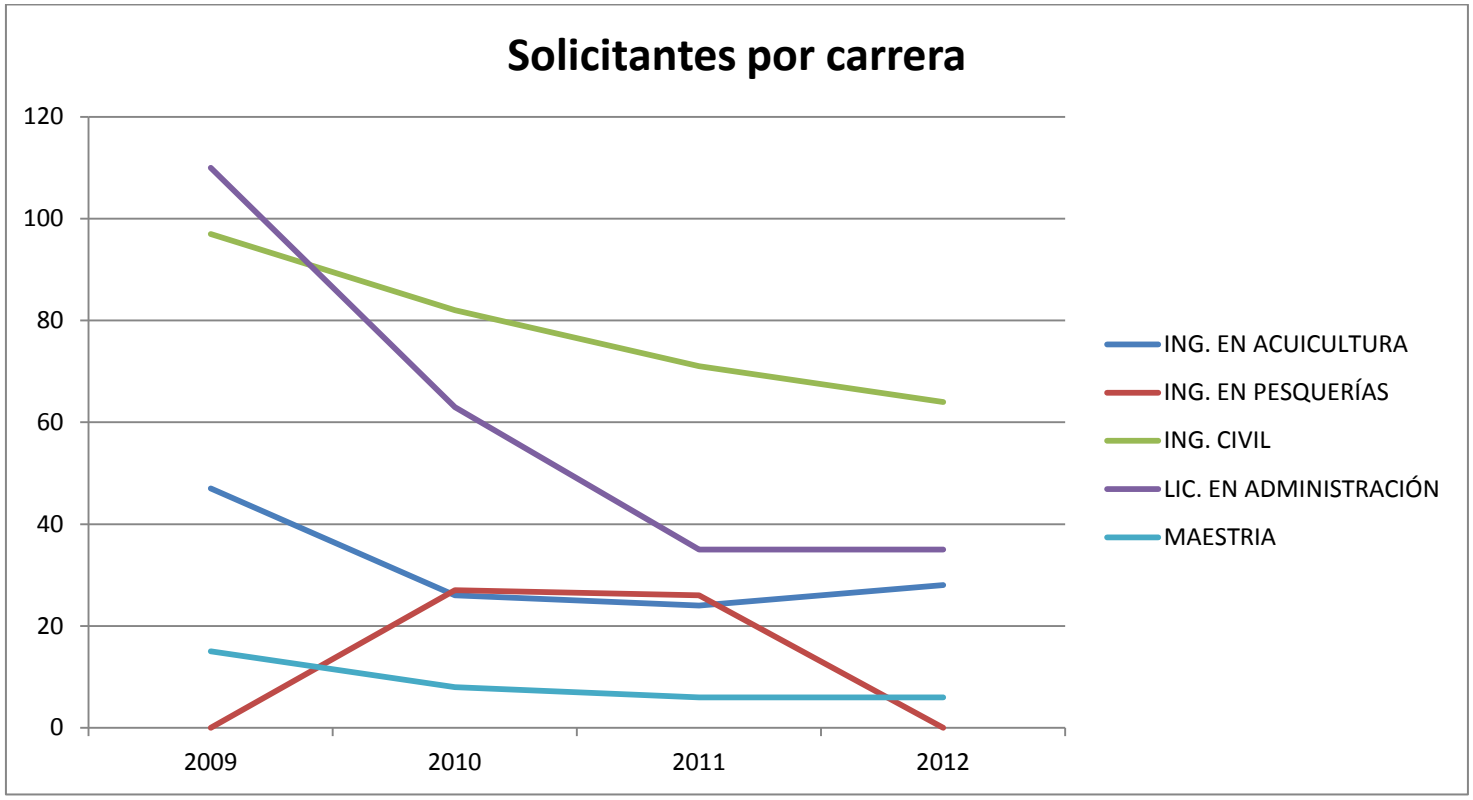




4.1.2. Solicitantes para nuevo ingreso (licenciatura más maestría):

AÑO	TOTAL SOLICITANTES (licenc+mtría)	TOTAL ACEPTADOS (licenc+mtría)	ING. EN ACUICULTURA	ING. EN PESQUERÍAS	ING. CIVIL	LIC. EN ADMINISTRACIÓN	ING. EN ADMINISTRACIÓN	MAESTRIA
2009	293+15=308	254+15=269	47	0	97	110	-	15
2010	252+8=260	252	26	27	82	63	54	8
2011	269+7=276	229+6=235	24	26	71	35	73	6
2012	202+7=209	190+5=195	28	0	64	35	63	6




Solicitantes por carrera
120
100
80
60
40
20
0
2009
2010
2011
2012
ING. EN ACUICULTURA
ING. EN PESQUERÍAS
ING. CIVIL
LIC. EN ADMINISTRACIÓN
MAESTRIA

4.1.3. Fortalecimiento del profesorado.

4.1.3.1. Periodos sabáticos:

AÑO	NOMBRE DEL PROFESOR	PERIODO
2007	-	-
2008	-	-
2009	-	-
2010	1. DWORAK, JUAN 2. CASTRO, SATURNINO	AGOSTO 2010 A AGOSTO 2011 NOVIEMBRE 2010 A NOVIEMBRE 2011
2011	1. FLORES, OCTAVIO	AGOSTO 2011 – AGOSTO 2012
2012	1. MENDOZA, ANGELINA 2. ABRAHAM, ALEJANDRO 3. AVILA, ONESIMO 4. RODRIGUEZ, FRANCISCA 5. ESPRIU, ENRIQUE 6. GONZALEZ, ANTONIO 7. ENRIQUEZ, JAVIER	ENERO 2012 – ENERO 2013 ENERO 2012 – ENERO 2013 ENERO 2012 – ENERO 2013 AGOSTO 2012 – AGOSTO 2013 AGOSTO 2012 – AGOSTO 2013 AGOSTO 2012 – AGOSTO 2013 AGOSTO 2012 – AGOSTO 2013
2013	1. GONZALEZ, VICTOR	ENERO 2013 – ENERO 2014

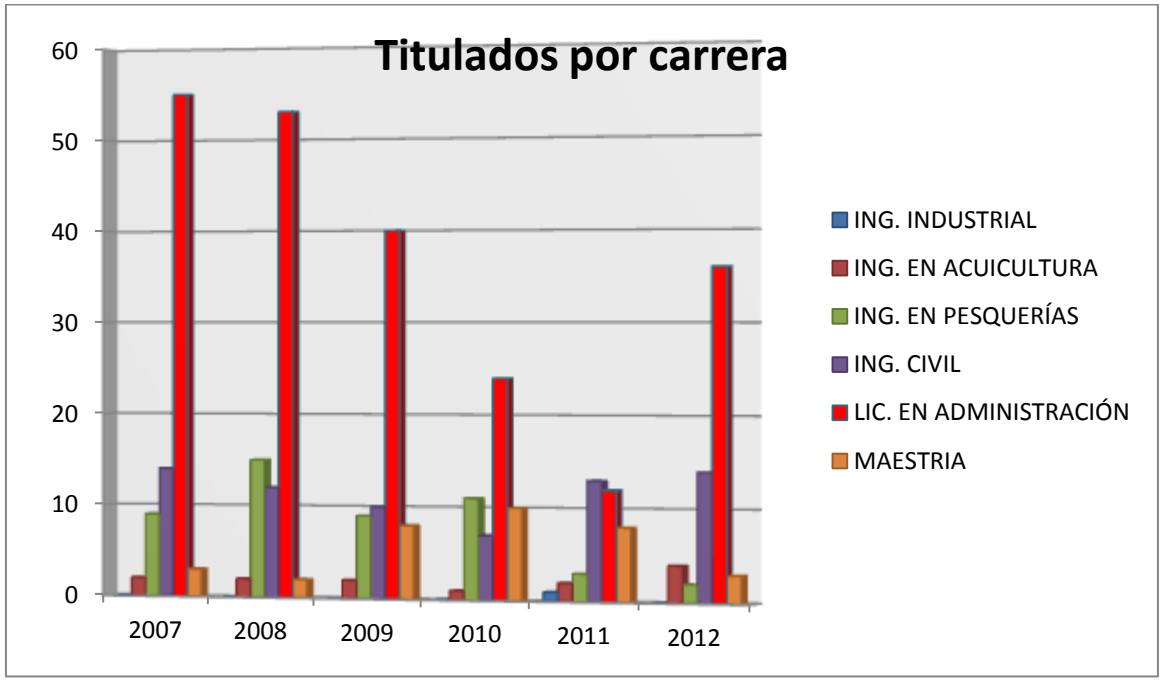
4.1.3.2. Cursos de actualización a docentes:

AÑO	NOMBRE DEL CURSO	PERIODO
2007	1. ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO Y MANEJO DEL ESTRÉS 2. ARRANCANDO EL PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TUTORIAS	2 AL 6 DE JULIO DE 2007 16 AL 19 DE ENERO DE 2007
2008	1. CORREO ELECTRÓNICO Y PÁGINAS WEB COMO APOYO A LA ACTIVIDAD DOCENTE	14 AL 18 DE ENERO DE 2008
2009	1. FORMACION DOCENTE BASADO EN COMPETENCIAS 2. GESTION DEL CURSO	17 AL 20 DE AGOSTO 12 AL 14 DE AGOSTO
2010	1. TALLER DE INSTRUMENTACION DIDACTICA DE LOS PROGRAMAS DE ESTUDIO PARA LA FORACIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES	12-15 DE ENERO

	2. MATLAB APLICADO A LA INGENIERIA	16 AL 20 AGOSTO
2011	1. COMPETENCIAS PARA FORTALECER EL LIDERAZGO EDUCATIVO 2. DIBUJO ASISTIDO POR COMPUTADORA 3. TALLER DE ETICA EN LAS COMPETENCIAS EDUCATIVAS	12 AL 21 DE ENERO 17 AL 21 DE ENERO 15 AL 19 DE AGOSTO
2012	1. TALLER DE APLICACIÓN DE LA NORMA ISO 9001-2008 EN LA PRACTICA DOCENTE	13 L 17 DE AGOSTO

4.1.4. Titulados:

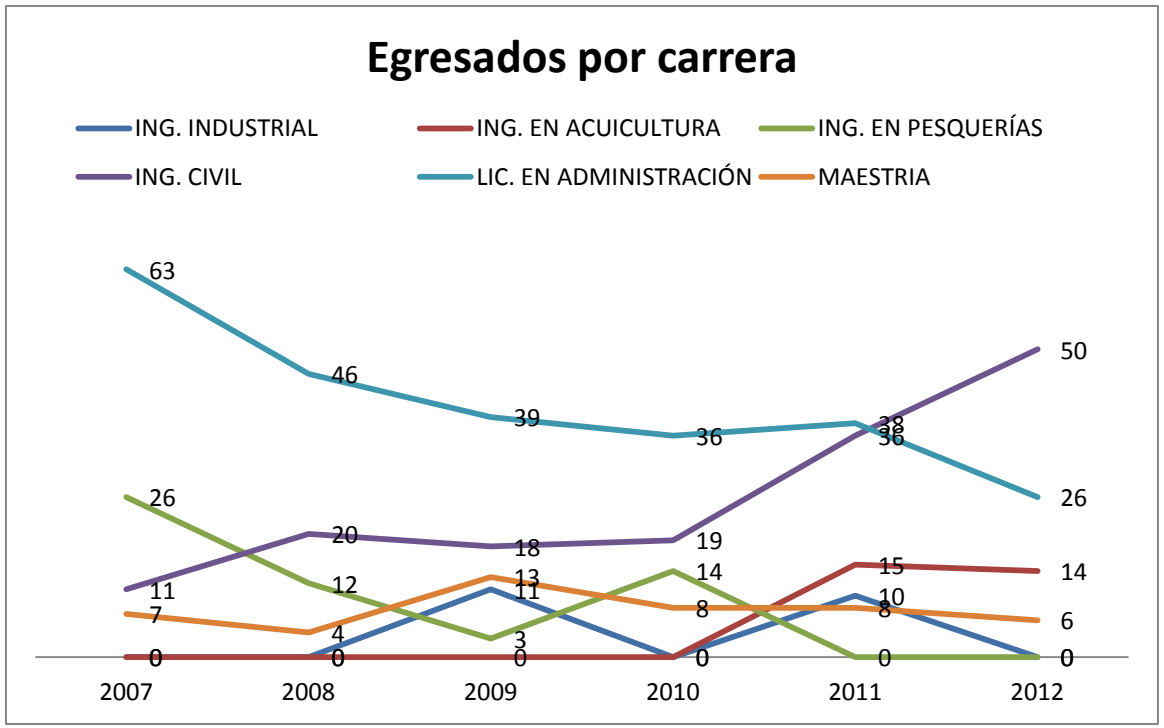
AÑO	TOTAL	ING. INDUSTRIAL	ING. EN ACUICULTURA	ING. EN PESQUERÍAS	ING. CIVIL	LIC. EN ADMINISTRACIÓN	ING. EN ADMINISTRACIÓN	MAESTRIA
2007	89	0	02	09	14	55	0	03
2008	91	0	02	15	12	53	0	02
2009	74	0	02	09	10	40	0	08
2010	60	0	01	11	07	24	0	10
2011	42	01	02	03	13	12	0	08
2012	67	0	04	02	14	36	0	03
totales	423	1	13	49	70	220	0	34

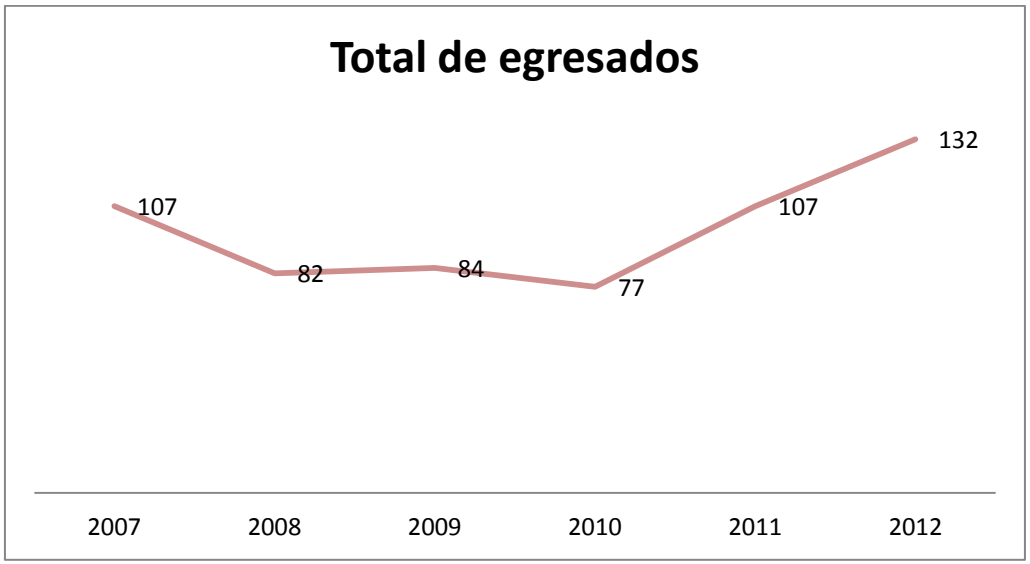

Titulados por carrera
60
50
40
30
20
10
0
2007
2008
2009
2010
2011
2012
ING. INDUSTRIAL
ING. EN ACUICULTURA
ING. EN PESQUERÍAS
ING. CIVIL
LIC. EN ADMINISTRACIÓN
MAESTRIA

Total de titulados
100
90
80
70
60
50
40
30
20
10
0
2007
2008
2009
2010
2011
2012

4.1.5. Egresados:

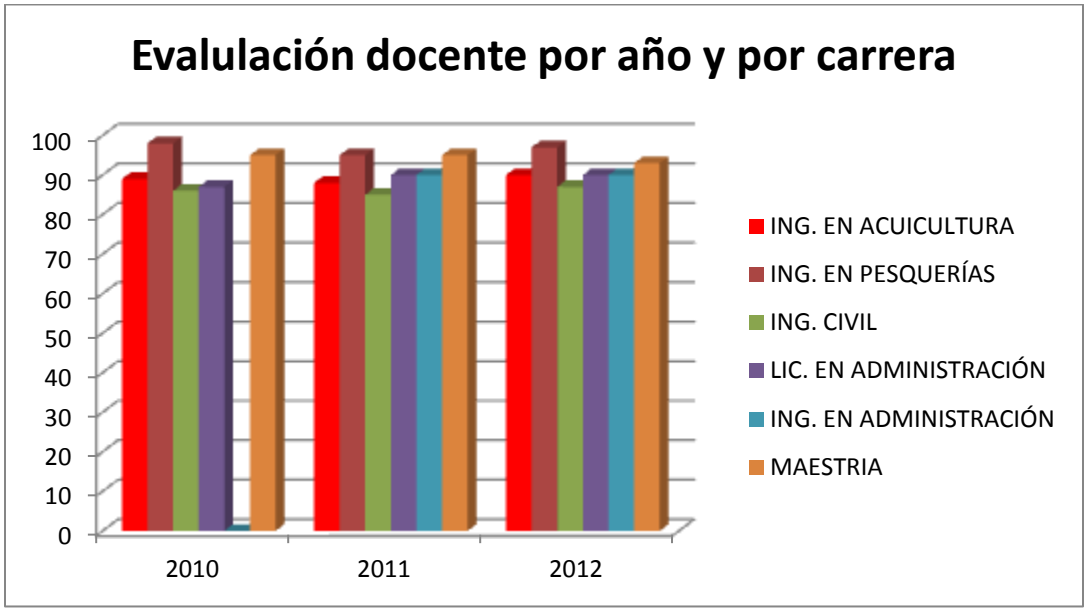
AÑO	TOTAL	ING. INDUSTRIAL	ING. EN ACUICULTURA	ING. EN PESQUERÍAS	ING. CIVIL	LIC. EN ADMINISTRACIÓN	ING. EN ADMINISTRACIÓN	MAESTRIA
2007	107	0	0	26	11	63	0	7
2008	82	0	0	12	20	46	0	4
2009	84	11	0	3	18	39	0	13
2010	77	0	0	14	19	36	0	8
2011	107	10	15	0	36	38	0	8
2012	132	0	14	0	50	26	0	6





4.1.6. Evaluación docente (promedio obtenido por carrera):

AÑO	ING. EN ACUICULTURA	ING. EN PESQUERÍAS	ING. CIVIL	LIC. EN ADMINISTRACIÓN	ING. EN ADMINISTRACIÓN	MAESTRIA
2010	89	98	86	87	-	95
2011	88	95	85	90	90	95
2012	90	97	87	90	90	93



4.1.7. CENTRO DE INFORMACIÓN:

AÑO	CANTIDAD	CONCEPTO
2007	6781 2777 7328 284	Volúmenes de material bibliográfico Títulos Servicios en préstamo Interno y préstamos externos Tesis Profesionales
2008	6781 3136 5628 332	Volúmenes de material bibliográfico Títulos Servicios en préstamo Interno y préstamos externos Tesis Profesionales
2009	6975 3336 5395	Volúmenes de material bibliográfico Títulos Servicios en préstamo Interno y préstamos externos

	332	Tesis Profesionales
2010 (SE HACE UN INVENTARIO FÍSICO Y SE ACTUALIZÓ EL NÚMERO)	5272 3886 6850 347	Volúmenes de material bibliográfico Títulos Servicios en préstamo Interno y préstamos externos Tesis Profesionales
2011	5433 3901 3331 347	Volúmenes de material bibliográfico Títulos Servicios en préstamo Interno y préstamos externos Tesis Profesionales
2012	5681 4034 1147 360	Volúmenes de material bibliográfico Títulos Servicios en préstamo Interno y préstamos externos Tesis Profesionales

4.1.7.1. Ubicación del Centro de Información:

Ubicado en Edificio "**K"** Con adaptaciones de los años 2006 al 2010:

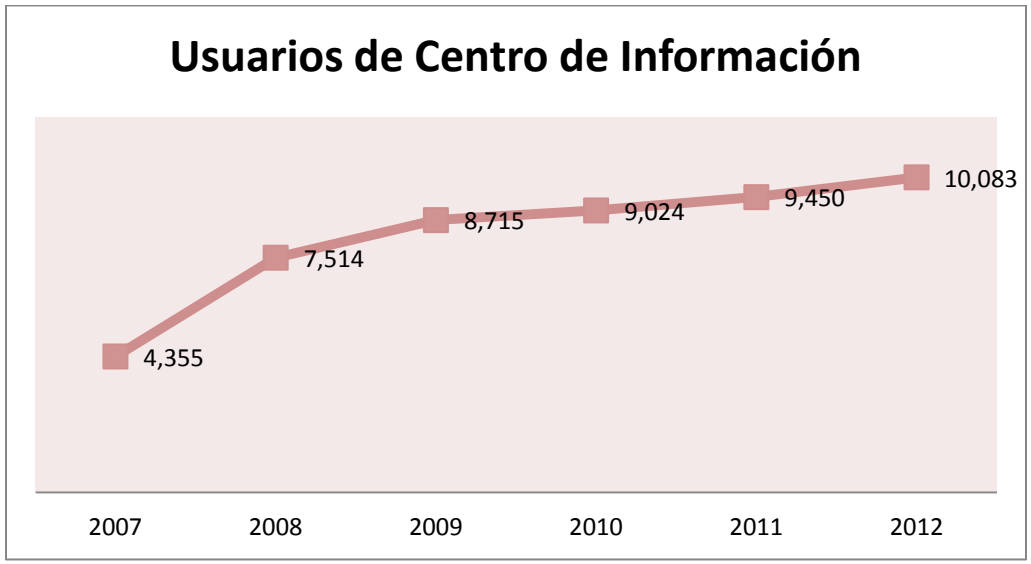
- Se contaba con 9 mesas para 6 personas y a partir del 2008 con 4 computadoras para acceso a bibliografía virtual por internet.
- Se crea un área separada para fotocopiado pero contigua al área de préstamos para evitar la salida de bibliografía del centro de información.

En Edificio "**Q"** del 2010 a la fecha:

- Se contaba con 10 mesas para 6 personas, 4 mesas para estudio individual, 6 computadoras a partir del 2011 con acceso a internet para consulta bibliográfica virtual. Se integra una persona como auxiliar de control de acceso y préstamos bibliográficos.
- Se instala antivirus 2012 por necesidad de protección de la información de los usuarios de computadoras del centro de información
- Se instaura un método de premiación anual para los usuarios frecuentes.
- Aumenta considerablemente el número de usuarios al migrar a este edificio.

4.1.7.2. Usuarios de centro de información:

AÑO	CANTIDAD
2007	4,355
2008	7,514
2009	8,715
2010	9,024
2011	9,450
2012	10,083



4.1.8. Proyectos de investigación que se han desarrollado:

En el 2007

1. PROYECTOS INTERINSTITUCIONALES DE INVESTIGACION DINAMICA DE PLAYAS Y LAGUNAS COSTERAS, DR. PEDRO ROSALES
2. Modelo de detección de sitios idóneos para el cultivo por municipio en la costa de Sonora basado en la construcción de indicadores y apoyados por un SIG (sistema de información geográfica). Dr. Juan Dworak.

3. Proceso de validación y transferencia de tecnología para la producción de Jaiba Suave De La Especie Callinectes Belicosus en un Sistema Cerrado, como una alternativa en la pesca ribereña. M.C. Onésimo Ávila.
4. Ciclo Reproductivo De La Almeja Sangre Anadara Tuberculosa (Sowerby, 1833) En La Bahia De Los Algodones, Guaymas, Sonora, México (Manejo Sustentable De La Poblacion (Controles De Producción Y Captura). Biol. Javier Bermúdez.
5. Los Desechos Agrícolas En La Parte Alta Del Golfo De California Y Delta Del Río Colorado Y Su Efecto En Larvas Y Juveniles De Totoaba. Dr. Humberto Ruelas Y Dra. Carmen Valdéz.

2008:

1. Variabilidad estacional de los mecanismos de intercambio de masa y volumen entre la Bahía de Guaymas y el Golfo de California. DR. JUAN ADOLFO DWORAK ROBINSON. CONACyT con 405, 200 pesos.
2. Diagnóstico Integrado de la industria camaronícola en el estado de Sonora con fines de manejo sustentable. M.C. JAVIER ENRÍQUEZ FLORES. DGEST 120,000 pesos.
3. *Análisis de la comunidad de peces asociados al camarón de profundidad (50 – 300 brazas) dentro del golfo de california.* M. EN C. ALEJANDRO ACEVEDO CERVANTES. DGEST.
4. Alteración de la circulación inducida por marea por los terrenos ganados al mar del Puerto Comercial de Guaymas. DR. JUAN ADOLFO DWORAK ROBINSON. DGEST.
5. pesca incidental de juveniles de totoaba en las redes camaroneras que operan en la parte norte del golfo de california. M. C. CARMEN VALDEZ MUÑOZ. DGEST.
6. Modelación numérica del oleaje en el Golfo de California. DR PEDRO ROSALES GRANO. DGEST.
7. "Localización de sitios potenciales para el desarrollo de la camaronicultura con el uso de un SIG en la zona costera del municipio de Huatabampo, Sonora, México". M.C. JAVIER ENRÍQUEZ FLORES. DGEST.
8. "análisis de la variación espacial en la disponibilidad de las especies de pelágicos menores de importancia ECONÓMICA en el golfo de california y su relación con el medio ambiente". M.C. EDGAR EDMUNDO LANZ SÁNCHEZ. DGEST.
9. Estudio de la presencia, acumulación y grado de contaminación por insecticidas en las granjas de camarón del sur de sonora. M.C. JOAQUÍN HUMBERTO RUELAS PEÑA. DGEST.

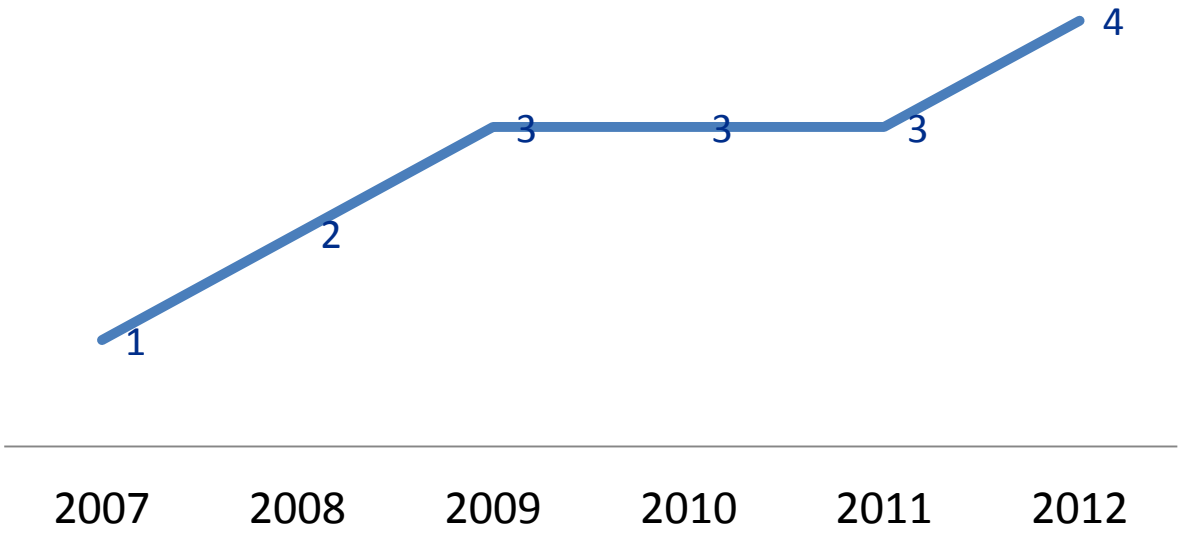
2010

1. Interacción entre olas y corrientes en el Golfo de California. Dr. Pedro Rosales Grano. Financiamiento de 50,000 pesos.

2011 y 2012

1. Monitoreo Ambiental y pesquería sustentable de la región (comunidad Bahía de Lobos, Sonora). Dr. Edgar Lanz. Financiamiento de 260,000.00

4.1.9. **Perfil deseable.**



4.1.10. **Acreditación de carreras:** Este 2012 se logró la acreditación de la carrera de Licenciatura en Administración por CACECA (Consejo de Acreditación en la Enseñanza de la Contaduría y Administración), además, en septiembre 2012 se solicitó a CACEI (Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería) la evaluación de Ingeniería Civil quien nos programó para junio 2013.

CACECA

Consejo de Acreditación en la Enseñanza de la Contaduría y Administración, A.C.

México, D.F., a 15 de enero de 2013
CACECA/017/13

ING. JUAN ALFREDO MONCAYO LÓPEZ
DIRECTOR DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE GUAYMAS
PRESENTE

Distinguido Ing. Moncayo López, de acuerdo a la solicitud presentada para la Evaluación del Programa Académico de la Licenciatura en Administración, me permito hacer entrega del dictamen correspondiente, una vez terminado el proceso de análisis, se consideró que con fecha 21 de diciembre de 2012, quede Acreditado por cinco años de la siguiente manera:

PROGRAMA ACADÉMICO	ESTÁNDAR DE ACREDITACIÓN
Licenciatura en Administración	768.50

El Instituto, tendrá la obligación de presentar los avances de las recomendaciones realizadas al Programa Acreditado por el Consejo, en las siguientes fechas:

www.caceca.org
5260 0047 | 5255 2135 | 5255 5211 | 52543555
Melchor Ocampo #193, Torre "A", Sótano, Oficina "B"
Col. Verónica Anzures, Del. Miguel Hidalgo, C.P. 11590
México D.F.

CACEI

CONSEJO DE ACREDITACION DE LA ENSEÑANZA DE LA INGENIERIA A.C.

México,D.F. viernes, 05 de octubre de 2012

Ing. Juan Alfredo Moncayo López
Director
Instituto Tecnológico de Guaymas
Presente

Dando respuesta a su atento comunicado fechado el pasado 28 de Septiembre de 2012 en el que nos manifiesta su interés para que el Programa de Ingeniería Civil de la Institución a su digno cargo sea sujeto al proceso de Acreditación por esta Asociación, me permito informarle que hemos registrado su solicitud para darle curso en el:

Segundo Grupo del año 2013, con el número de control 13-2-20-03.

Asimismo, le señalo que para llevar a cabo el proceso y no tener que posponerlo deberán cumplir con las condiciones y los plazos de las diferentes etapas que a continuación se señalan:

PAGO **Abril 2013**

Pago $90,000.00 más 16% de IVA (por programa)
- Banco Santander Serfin • Convenio 2476
- A nombre de Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, A.C. (se puede abreviar CACEI, A.C.)

REFERENCIA PARA PAGO: ITGUA1P130220034 Dígito Verificador: 4

CAPACITACIÓN Fechas publicadas en www.cacei.org/talleres.html. Enviar a capacitación a los responsables del proceso de autoevaluación a los talleres que imparte el CACEI en la Ciudad de México, o concertar la impartición de un taller.

AUTOEVALUACIÓN **Junio del 2013**

La institución deberá enviar a las oficinas del CACEI el documento 'Información para la Acreditación' así como la información complementaria.

VISITA **20 de Agosto al 6 de Diciembre del 2013**

La institución puede proponer tres fechas dentro de este periodo, sujetas a la disponibilidad del comité evaluador y a la operación del CACEI. www.cacei.org/formulario/Hoja%200.html.

RESULTADOS **Febrero del 2014**

NOTA: La cuota de recuperación incluye los gastos de transportación y estancia de los integrantes del Comité Evaluador.

Para cualquier información adicional me pongo a sus apreciables órdenes y aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente

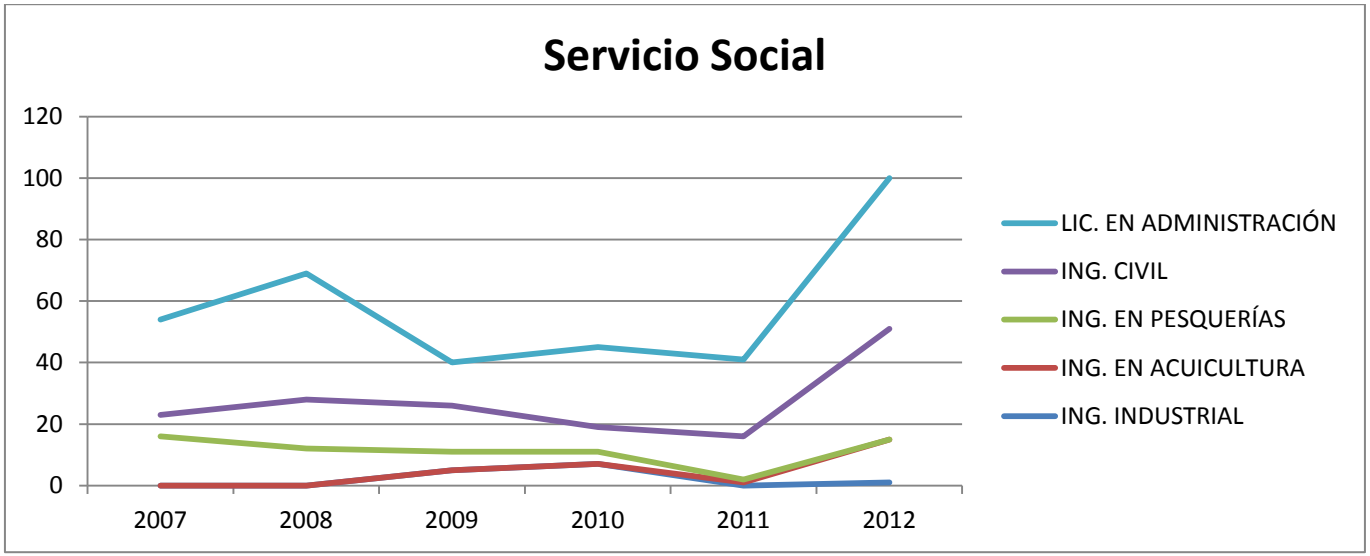
Ing. Fernando Ocampo Carabal
Director General

AV. PRESIDENTES No. 34 B COL. PORTALES MEXICO, D.F. 03570 TEL. : (55) 5672 3066 FAX: (55) 5672 3064

4.2. PROCESO VINCULACIÓN

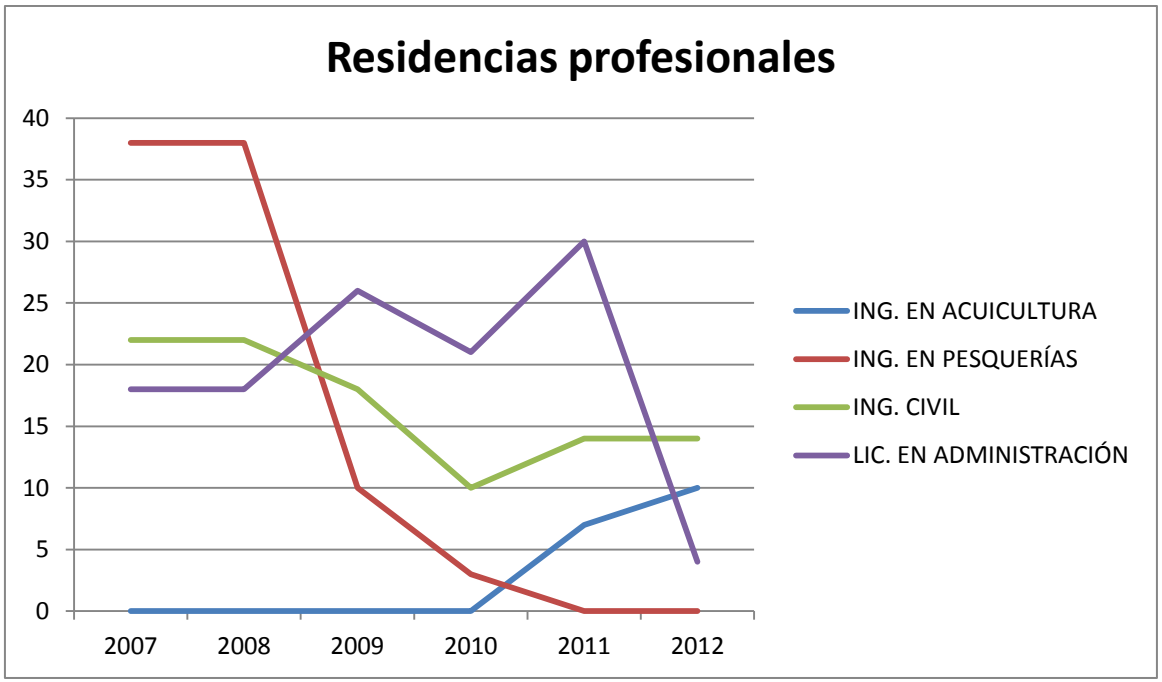
4.2.1. Servicio social:

AÑO	TOTAL	ING. INDUSTRIAL	ING. EN ACUICULTURA	ING. EN PESQUERÍAS	ING. CIVIL	LIC. EN ADMINISTRACIÓN	ING. EN ADMINISTRACIÓN
2007	54	-	-	16	7	31	0
2008	69	-	-	12	16	41	0
2009	40	5	0	6	15	14	0
2010	45	7	0	4	8	26	0
2011	41	0	1	1	14	25	0
2012	95	1	14	0	36	49	0



4.2.2. Residencias Profesionales:

AÑO	TOTAL	ING. INDUSTRIAL	ING. EN ACUICULTURA	ING. EN PESQUERÍAS	ING. CIVIL	LIC. EN ADMINISTRACIÓN	ING. EN ADMINISTRACIÓN
2007	78	-	-	38	22	18	-
2008	78	-	-	38	22	18	-
2009	54	-	-	10	18	26	-
2010	34	-	-	3	10	21	-
2011	51	-	7	-	14	30	-
2012	28	-	10	0	14	4	-



4.2.3. visitas a empresas:

AÑO	NÚMERO DE VISITAS PROGRAMADAS	VISITAS REALIZADAS	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
2007	50	55	110
2008	50	50	100
2009	50	75	150
2010	13	13	100
2011	13	8	61
2012	40	37	92

4.2.4. Programa Educativo Rural:

AÑO	INVERSIÓN OBTENIDA	PERSONAS CAPACITADAS	CURSOS IMPARTIDOS
2010	**$ 111,185.00**	45	CULTIVO DE CAMARON EN ESTANQUE RUSTICO
2011	**$ 215,600.00**	81	INTRODUCCION; UBICACIÓN ADECUADA DE JAULA MARINA (ESTUDIO) MANEJO ADECUADO DEL PRODUCTO CAMARON EN JAULA MARINA INSTALACION DE UNA JAULA MARINA EN EL CUERPO DE AGUA ARMADO DE LA JAULA MARINA ARMADO DE L,A JAULA MARINA
2012	**$ 183,261.00 + $ 418,498.53**	326	1.-CURSO- TALLER ; MULTICRITERIO PARA LA UBICACION ADECUADA DE UNA JAULA MARINA 2.-CURSO- TALLER; ARMADO DE JAULA MARINA 3.-CURSO-TALLER:_ INSTALACION DE UNA JAULA MARINA EN UN CUERPO DE AGUA 4.-ASESORIA TECNICA ; ENMALLADO, COLOCACION DE FLOTADOR , COLOCACION DE MUERTOS (LASTRE) ESTUDIOS BATIMETRICOS, ANALISIS DE CORRIENTES MARINAS , TRASLADO DE JAULAS AL AREA GEOGRAFICA DETERMINADA 5.-TRANSFERENCIA DE TECNOLOGIA; ALIMENTACION A CAMARON EN JAULA MARINA , DETERMINACION DEL LUGAR FISICAMENTE DEL LUGAR MAS ADECUADO

4.2.5. Acuerdos de colaboración firmados del 2007 al 2012:

#	EMPRESA/INSTITUCIÓN	ALCANCE	VIGENCIA HASTA
1.	CENTRO DE INVESTIGACIONES BIOLÓGICAS DEL NOROESTE	NACIONAL	19/01/2013
2.	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE MAZATLAN	NACIONAL	09/05/2020
3.	MERCANTIL ALIANZA DE LA BIOSFERA S.A. P.I. DE C.V.	NACIONAL	10/10/2011
4.	CICESE	NACIONAL	23/03/2012
5.	INSTITUTO DE ACUACULTURA DEL GOB. DEL ESTADO DE SONORA	NACIONAL	24/04/2012
6.	IDEAS	NACIONAL	21/09/2012
7.	CORREDOR ACADÉMICO ITG CON NIVEL MEDIO SUPERIOR	NACIONAL	14/10/2010
8.	IAES	NACIONAL	22/06/2010
9.	CABA-DRAGAMEX	INTERNACIONAL	18/03/2013
10.	COOPERATIVA FRANCISCO MARTIN ELENES LEON	LOCAL	30/06/2011
11.	CESUES	REGIONAL	02/11/2013
12.	PROCESADORA DE PRODUCTOS DEL MAR LOS DELFINES	LOCAL	10/10/2010
13.	CESUES NAVOJOA	REGIONAL	03/10/2013
14.	INST. TEC. DE BAHIA DE BANDERAS	REGIONAL	03/12/2010
15.	SOOC. COOPPERATIVA CANTIL DE LOBOS ACUERDO ESPECIFICO	LOCAL	02 /07/2011
16.	SOOC. COOP. DE PROD. PESQUERA DE ALTURA DEL PUERTO DE GUAYMAS “AUTENTICOS PESCADORES DEL PUERTO DE GUAYMAS “	LOCAL	23/05/2015
17.	SOC. COOP GAJIVE	LOCAL	22/05 /2015
18.	SOC. COOPERATIVA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL	LOCAL	20/05/2015
19.	SOC. COOP. ACUICOLA PUERTO ESCONDIDO	LOCAL	22/01/2015
20.	SOC. COOP. DE BUIENES Y SERVICIOS EL SERI MUERTO	LOCAL	22/01 /2015
21.	SOC. COOP. DE PROD. PESQUERA DE ALTURA Y DE SERVICIOS FRANCISCO FLORES FLORES.	LOCAL	22/01 /2015

22.	SOC. COOP. LOS SAZANES	LOCAL	22/01 /2015
23.	ITESCA	LOCAL	22/11/2013
24.	SOC. COOP. PESCA SOLMAR	LOCAL	03/10/2014
25.	SOOC. COOP. LA COLORADA DEL ENMEDIO	LOCAL	24/06/2015
26.	AUTORIDADES TRADICIONALES LA TRIBU YAQUI	REGIONAL	12/01 /2016
27.	SOC. COOP. DE PROD. PÉSQ. ACUICOLA Y DE SERV. TIRISTICOS BUZOS DEL GOLFO	LOCAL	30/10/2013
28.	ALIANZA	LOCAL	20/09/2016
29.	ESTOY CONTIGO GUAYMAS	LOCAL	29/11/2016
30.	COOP. EL CONAN	LOCAL	12/11/2016
31.	COOP. EL RABITO	LOCAL	23/02/2016
32.	HOTEL BEST WESTERN ACUERDO ESPECIFICO	LOCAL	31/12/2013
33.	CAMARA DE LA CONSTRUCCION	REGIONAL	2015

4.2.6. Consejo de vinculación:

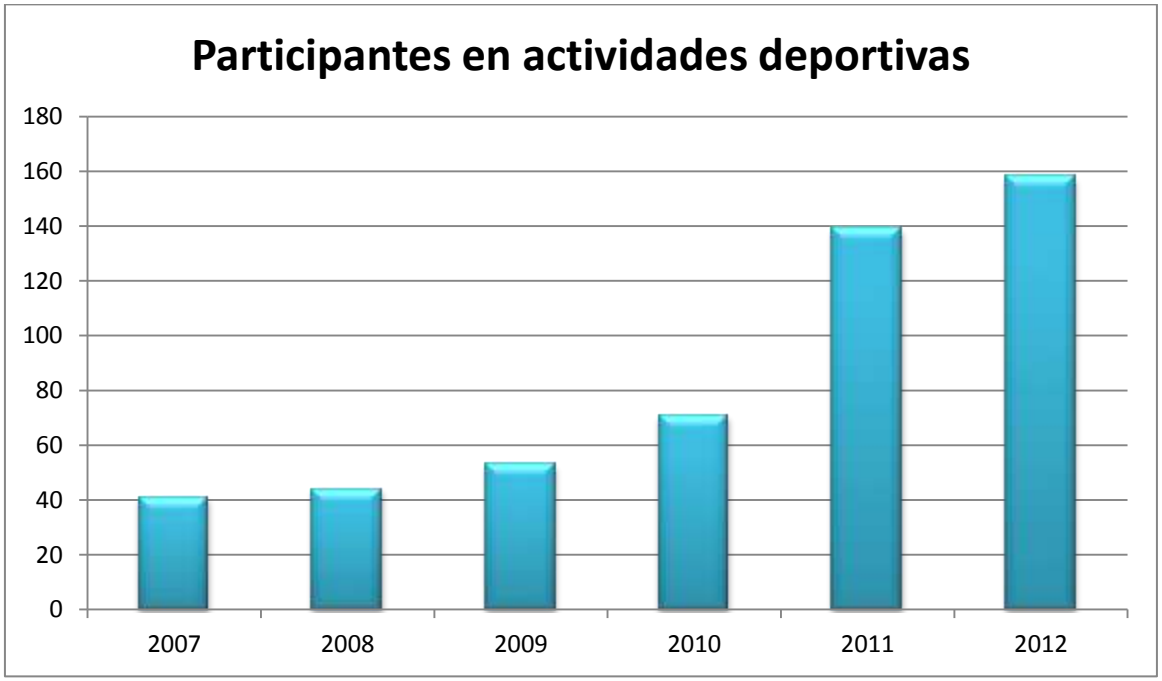
AÑO DE CREACIÓN	INTEGRANTES
2008 A LA FECHA	LIC. ENRIQUE RODRIGUEZ POMPA PRESIDENTE
	ING. RAMIRO PAEZ SECRETARIO EJECUTIVO
	ING. LEON TISSOT PLATT COMISARIO
	JESUS RAMON CASTRO GASTELUM VOCAL REPRESENTANTECAMARA DE COMERCIO
	ING. JOSE ALFONSO RODRIGUEZ SANCHEZ VOCAL REPRESENTANTE COLEGIO DE ING. CIVILES
	EDNA MARIA ARAMBULA PUJOL REPRESENTANTE SAGARPA
	JUAN GREGORIO JAIME LEON AYTO. PERIODISTA
	LIC. ELIAS ORTEGA SILVA SECTOR PESQUERO
	LIC. BRENDA ARACELY REAL CORONADO DIRECCION DE DESARROLLO EXCONOMICO Y TURISTICO SEC. ECONOMIA
	LIC.EDUARDO MONTIEL VELAZQUEZ COMISARIA TRIBU YAQUI
	ELVIRA MURILLO SECTOR MAQUILAS

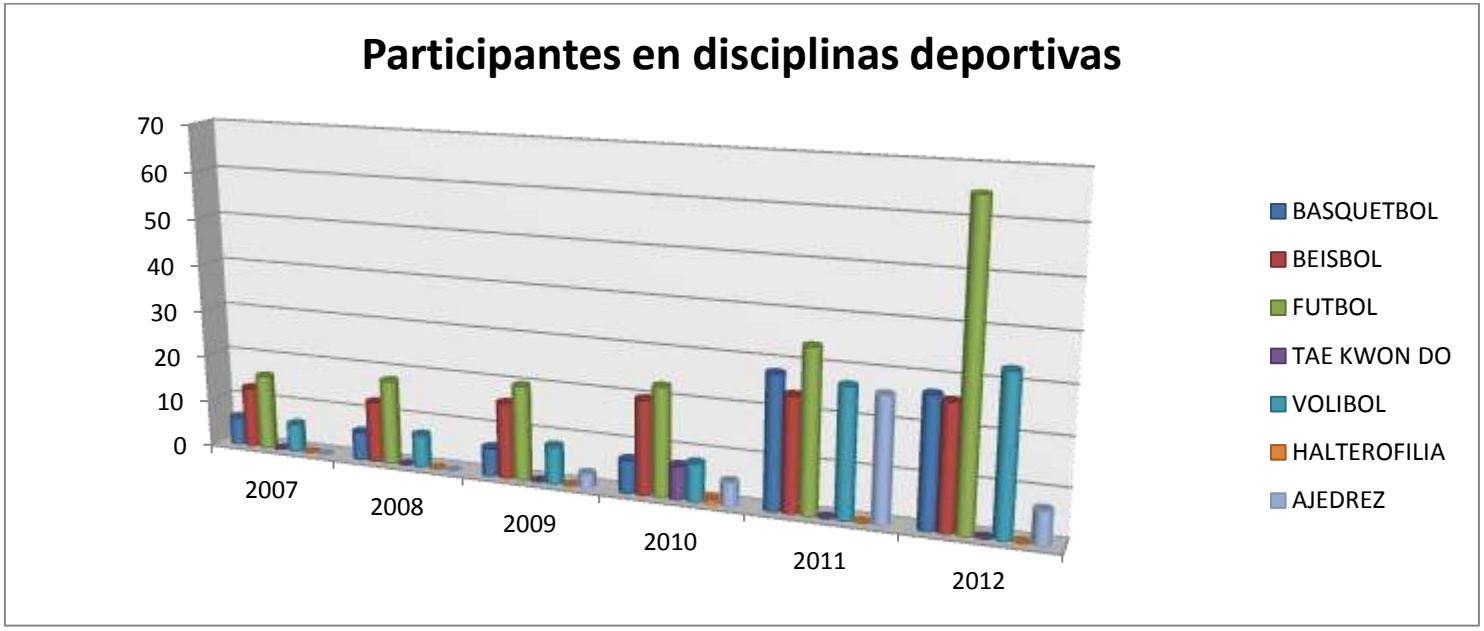
4.3. PROCESO DE PLANEACIÓN

4.3.1. Actividades extraescolares:

4.3.1.1. Deportivas:

AÑO	BASQUETBOL	BEISBOL	FUTBOL	TAE KWON DO	VOLIBOL	HALTEROFILIA	AJEDREZ	TOTAL
2007	06	13	16	--	06	--	--	41
2008	06	13	18	--	07	--	--	44
2009	06	16	20	--	08	--	03	53
2010	07	20	23	7	08	1	05	71
2011	28	24	34	--	27	--	26	139
2012	27	26	65	--	33	--	07	158





4.3.1.2. **Culturales**

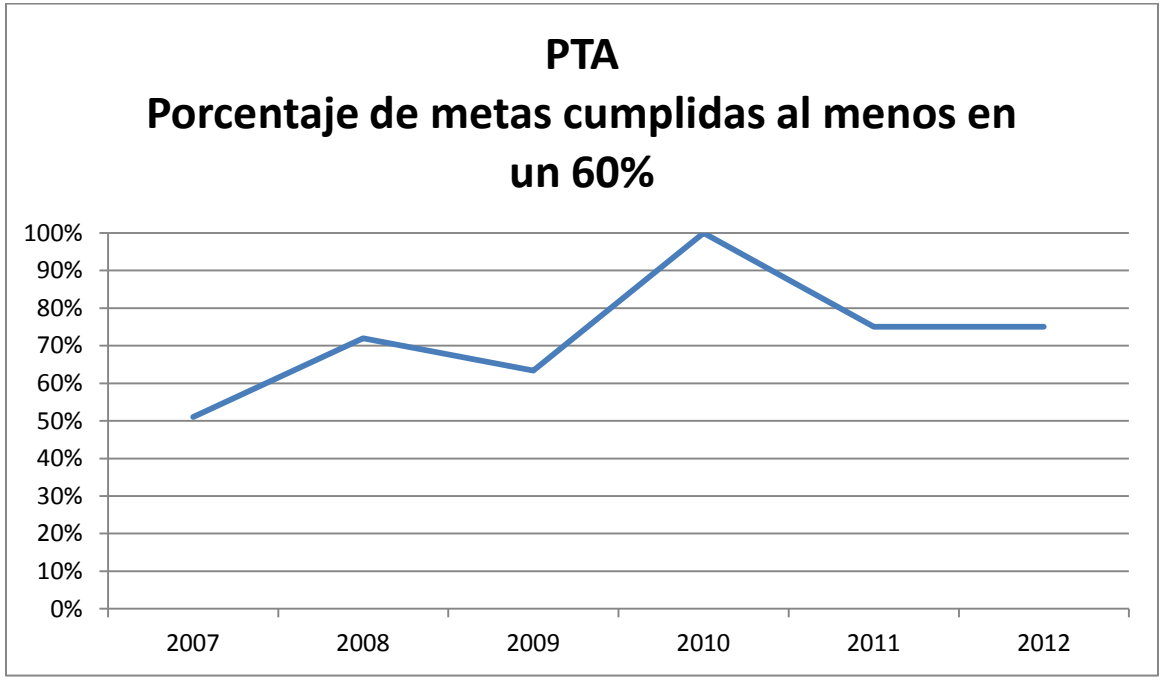
AÑO	MUSICA	TEATRO	BAILE MODERNO	CLUB DE ECOLOGÍA	EDECANES	TOTAL
2007	--	--	--	--	08	8
2008	--	--	--	--	08	8
2009	05	--	05	--	08	18
2010	11	9	05	--	08	33
2011	60	25	18	--	37	140
2012	49	21	10	22	30	132

Participantes en actividades culturales
160
140
120
100
80
60
40
20
0
2007
2008
2009
2010
2011
2012

Participantes en actividades culturales
60
50
40
30
20
10
0
2007
2008
2009
2010
2011
2012
MUSICA
TEATRO
BAILE MODERNO
CLUB DE ECOLOGÍA
EDECANES

4.3.2. Metas del PTA

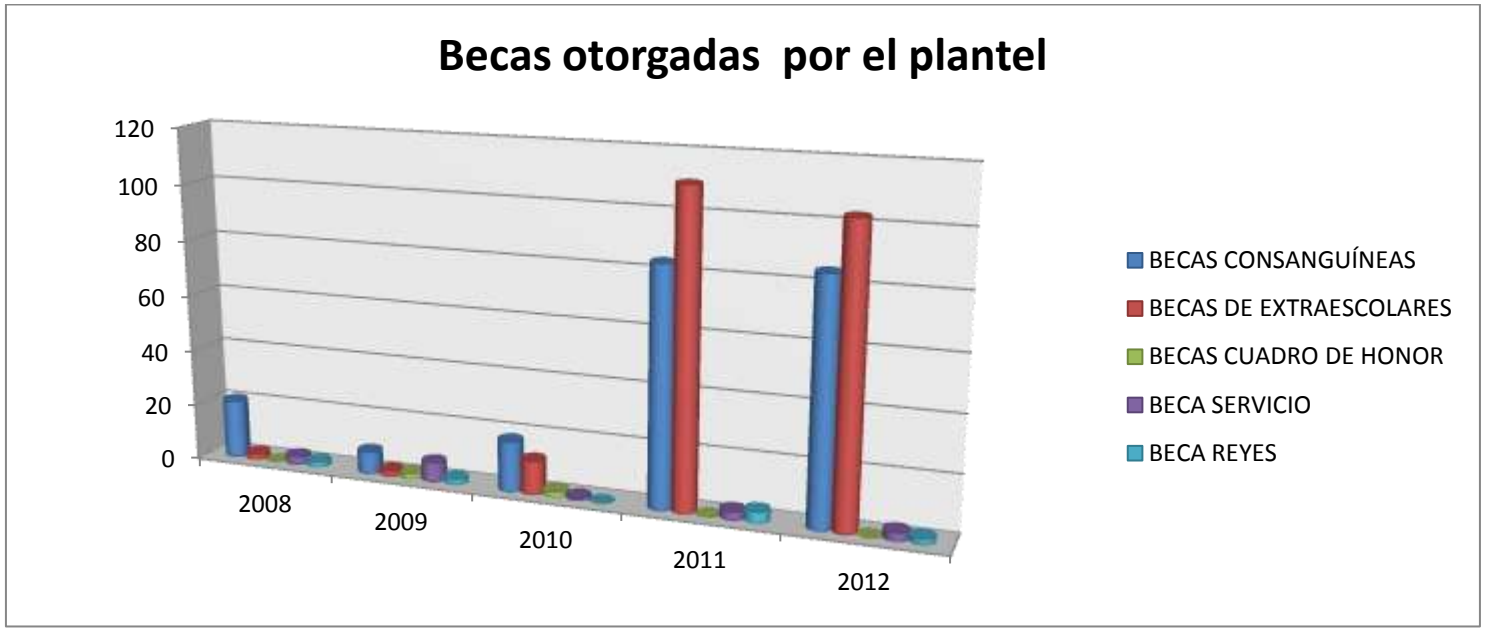
AÑO	No. De Metas totales	Metas cumplidas al menos en 60%	Cumplimiento del 90 al 100% (BUENO)	Cumplimiento del 75 al 89.9% (ACEPTABLE)	Cumplimiento del 60 -74.9% (REGULAR)	Cumplimiento del 0 al 59.9% (MALO)
2007	47	24	14	8	2	23
2008	25	18	12	2	4	7
2009	30	19	10	6	3	11
2010	32	32	20	3	2	7
2011	32	24	17	2	5	8
2012	32	24	21	0	3	8



4.3.3. Becas otorgadas por el plantel.

AÑO	BECAS CONSANGUÍNEAS	BECAS DE EXTRAESCOLARES	BECAS CUADRO DE HONOR	BECA SERVICIO	BECA REYES	TOTAL
2008	21	2	-	3	2	27
2009	8	2	2	7	2	20
2010	18	12	2	1	0	33
2011	84	110	-	3	4	199
2012	85	103	-	3	2	193

NOTA. Se determina en cada Reunión de Comité de Planeación el número de becas a otorgar en cuanto al concepto de extraescolares y de servicio. Además, los hijos de trabajadores de la SEP y de Secretaría de Marina reciben la condonación de inscripción, pagando solo el importe de cuota SEP.


Becas otorgadas por el plantel
120
100
80
60
40
20
0
2008
2009
2010
2011
2012
BECAS CONSANGUÍNEAS
BECAS DE EXTRAESCOLARES
BECAS CUADRO DE HONOR
BECA SERVICIO
BECA REYES

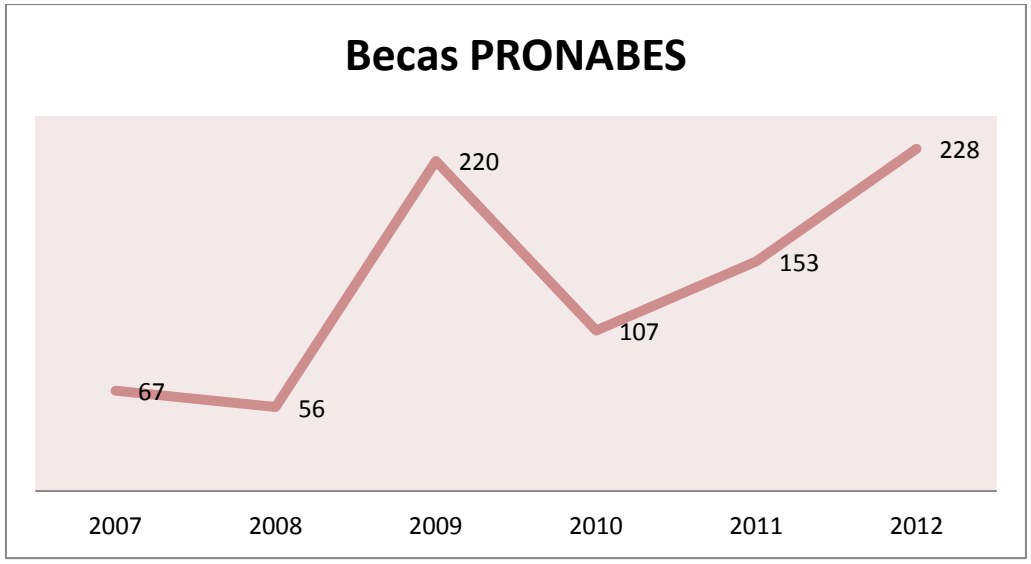
4.3.4. Eventos de mayor relevancia en el plantel:

AÑO	NOMBRE DEL EVENTO	PERIODO
2007	SEMANA NAL. DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA http://expreso.com.mx/edicionimpresa/20071024/2/4.pdf	26 - 28 OCTUBRE 2007
2008	PRIMER CONCIERTO BAJO LAS ESTRELLAS ORGANIZADO EN COORDINACIÓN CON CASA DE LA CULTURA GUAYMAS http://www.uson.mx/noticias/default.php?id=6215 OBSERVACIÓN ASTRONÓMICA http://www.youtube.com/watch?v=14rwuhmk5E4	08 DE MAYO DEL 2008
2009	XXV ANIVERSARIO DEL ITG http://www.elimparcial.com/EdicionDigital/Ediciones/20091027/PDFS/General_13.pdf	26 AL 30 OCTUBRE 2009
2010	PRIMERA SEMANA TECNOLÓGICA Y EDUCATIVA DE INGENIERÍA CIVIL http://tecnologicodeguaymas.blogspot.mx/2010/04/inaugura-el-alcalde-la-1ra-semana.html	26 AL 30 DE ABRIL 2010
2011	TOMA DE PROTESTA DEL CONSEJO ESTUDIANTIL DEL ITG http://becomeasharkhosting.com/expreso/sonora/guaymas/24220-tiene-el-itg-un-nuevo-consejo-estudiantil-v15-24220.html	24 DE AGOSTO DE 2011
2012	SEGUNDA SEMANA DE INGENIERÍA CIVIL http://www.fm105.com.mx/detallenoticias.php?dID=665687864	12 L 15 DE NOVIEMBRE 2012

4.4. PROCESO DE CALIDAD

4.4.1. PRONABES:

AÑO	CANTIDAD DE BECAS
2007	67
2008	56
2009	220
2010	107
2011	153
2012	228



4.4.2. Sistema de Gestión de la Calidad:

TIPO DE MOVIMIENTO	1RA (MULTISITIOS) ISO 9001:2000	2DA. ISO 9001:2008	3RA. ISO 9001:2008
CERTIFICACION	01/12/2004	09/22/2009	09/22/2009
RECERTIFICACION	01/12/2007	07/19/2012	08/30/2012
VENCIMIENTO	01/12/2007	09/22/2012	08/30/2015

4.4.3. Modelo de equidad de género

CONCEPTO	FECHA	INTEGRANTES DEL COMITÉ DE EQUIDAD DE GÉNERO
INICIO DE ACTIVIDADES	Febrero 2011	• Inicio Coordinadora Lic. Elsa Armida Martínez Ballesteros nombramiento Febrero 2011. • Formación del comité del MEG 20 Junio 201. • Nombramientos Subcomité de Quejas y Denuncias M.C. Mario Cota Araujo, de Sensibilización de Género y Capacitación Ing. Edgardo Organista Sandoval, de Comunicación, vida laboral y familiar Lic. Lilia Elena Nieto Ibarra y de Evaluación Seguimiento y Documentación CP César Ramiro Landeros Ávila. • Nuevo Comité de Equidad de Género nombramiento a partir del 21 Enero 2013 coord. Elsa Martínez, Subcomité de Quejas y Denuncias Rocío Dinora González Bermúdez, de Sensibilización de Género y Capacitación Ing. Carlos Elpidio Soto Bernal, de Comunicación, vida laboral y familiar Ing. Ana Méndez Zazueta y de Evaluación, seguimiento y documentación Dr. Gilberto Gastélum Orduño, como apoyo psicológico al comité Lic. Ma. Magdalena Sánchez Cota.
PRIMERA AUDITORÍA	Diciembre 2012 Resultado final de cumplimiento 97.96%	
CERTIFICACIÓN	Diciembre 2011 duración 2 años	
ACTIVIDADES REALIZADAS	PERÍODO 2011-2012	• Difusión del programa del Sistema de Gestión de Equidad

		de Género, manual, política y sensibilización, • Cursos a favor del personal, • Mejoramiento del clima laboral según encuestas tuvo resultados adecuados y favorables comparadas del 2011 y 2012, • Instalación del buzón de quejas y denuncias donde se atendió una queja con solución satisfactoria.

Comité de Equidad de Género 2011-2012

Comité de Equidad de Género 2013-2014

4.4.4. Indicadores del Plan rector de calidad:

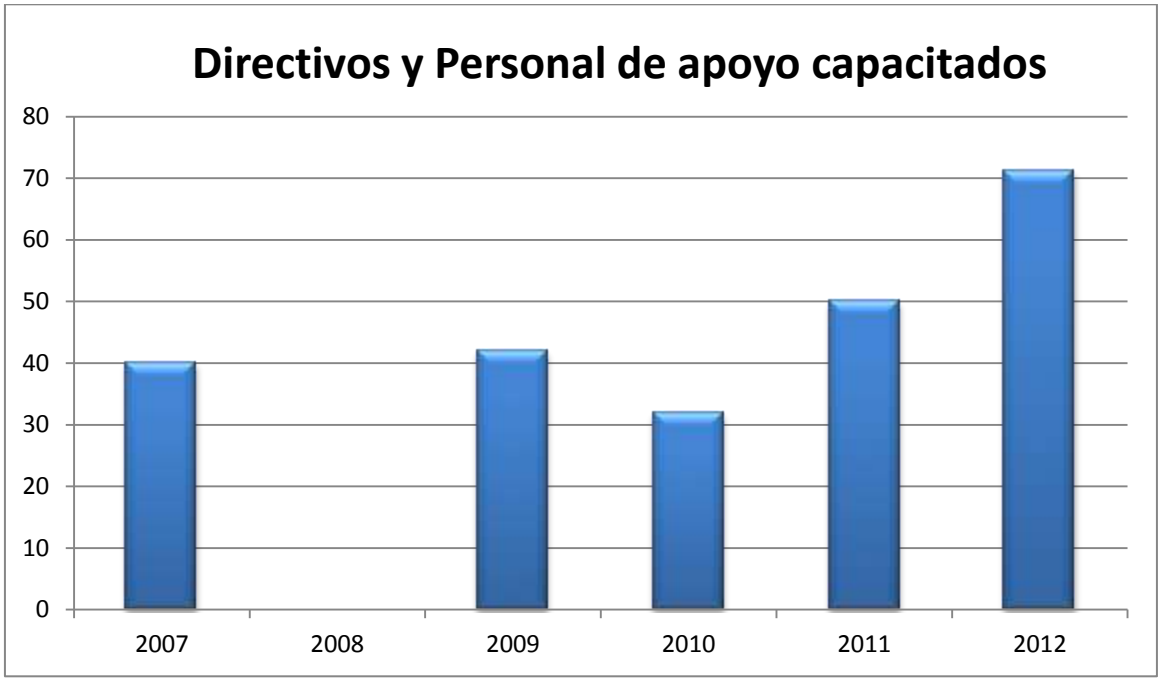
Indicador	2007 esperado/obtenido % de cumplimiento	2008 esperado/obtenido % de cumplimiento	2009 esperado/obtenido % de cumplimiento	2010 esperado/obtenido % de cumplimiento	2011 esperado/obtenido % de cumplimiento	2012 esperado/obtenido % de cumplimiento
Conformidad con el aprendizaje	82/82 100	82/82 100	82/88 107	84/88 104	84/88 104	84/87 103
Eficiencia de egreso	55 / 57.5 104	60/60 100	60/60 100	62/60 96	62/62 100	62/89 143
Personal docente capacitado	30 / 74 246	30/ 100 100	60/87 145	70/80.5 115	70/90 128	70/100 142
Promedio en evaluación docente	47/24 51	47/ 88 100	85/89 104	87/89 102	87/88 101	87/88 101
Índice de metas alcanzadas PTA	47/24 51	25/18 72	30/19 63	32/25 78	32/24 75	32/24 75
Índice de servicio social prestado	70 / 85 121	70/80 114	75/33 44	77/35 45	77/81 105	77/86 111
Porcentaje de visitas a empresas	80 / 77 96	80/77 96	50/75 150	50/75 150	50/45 90	50/100 200
Participación en actividades deportivas	35 / 32 91	32/32 100	1/1 100	1/1 100	1/1 100	1/1 100
Mantenimiento correctivo	100 / 70 70	100/95 95	90/95 105	82/90 109	82/90 109	82/100 121
Mantenimiento preventivo	95 / 85 89	90/90 100	80/90 112	92/95 103	92/94 102	92/100 108

Personal directivo y de apoyo a la educación Capacitado	30 / 85 283	30/85 283	60/62 103	62/70 112	62/42 67	62/68 109
Quejas atendidas en tiempo y forma	-	-	80/100 125	82/50 60	82/100 121	82/100 100
Calificación por Auditorías de servicio	-	-	3.5/3.61 103	3.7/3.92 105	3.7/3.89 105	3.7/3.63 98
Índice de calidad	90 / 57 63	90/ 72 80	75/78 104	77/73 96	77/76 98	77/84 109

4.5. PROCESO ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS

4.5.1. Cursos de actualización a directivos y personal de apoyo:

AÑO	NOMBRE DEL CURSO Y ORIENTACIÓN (DIRECTIVOS O DE APOYO)	PERIODO	NÚMERO DE PERSONAS CAPACITADAS	TOTAL
2007	ADMÓN. DEL TIEMPO Y MANEJO DEL ESTRÉS ADMÓN. DEL TIEMPO Y MANEJO DEL ESTRÉS	2 AL 6 DE JULIO 26 AL 30 NOVIEMBRE	20 20	40
2008	-	-	-	0
2009	SERVICIO ALEGRE REFRIGERACIÓN, ELECTRICIDAD Y PLOMERÍA INTERACCIÓN HUMANA	1 AL 3 DE JULIO 28 SEPT. AL 5 NOV. 13, 19 Y 20 NOVIEMBRE	19 06 17	42
2010	ACTUALIZACIÓN DE LA NORMA ISO 9001-2008 Y FORMACIÓN DE AUDITORES. TRABAJO CONVERSACIONAL PARA GESTIÓN INSTITUCIONAL.	9 AL 19 DE MARZO 8-12 Y 15-19 FEBRERO	16 16	32
2011	CONSTRUYENDO INSTITUCIONES INTELIGENTES. NEGOCIACIÓN Y TOMA DE DECISIONES ADMINISTRACIÓN DE SITIO WEB	13 AL 16 DE DICIEMBRE 8 Y 9 DE DICIEMBRE 14 AL 18 DE MARZO	16 17 17	50
2012	BLINDAJE ELECTORAL EFECTIVIDAD EN EL TRABAJO NIVEL 1 PREVENCIÓN DE INCENDIOS (USO DE EXTINGUIDORES). COACHING Y LIDERAZGO	27 JUNIO 29 AL 31 DE AGOSTO 3 AL 5 DE OCTUBRE 10 AL 13 DE DICIEMBRE	20 19 15 17	71



4.5.2. Trámites realizados para personal:

- Se realizaron 38 movimientos de plazas docentes en interinato limitado
- Se regularizaron 3 plazas docentes: 2 de profesor investigador “C” y medio tiempo.
- En proyecto promocional se beneficiaron a 20 docentes.
- Se capacitó a personal directivo y administrativo y de apoyo.

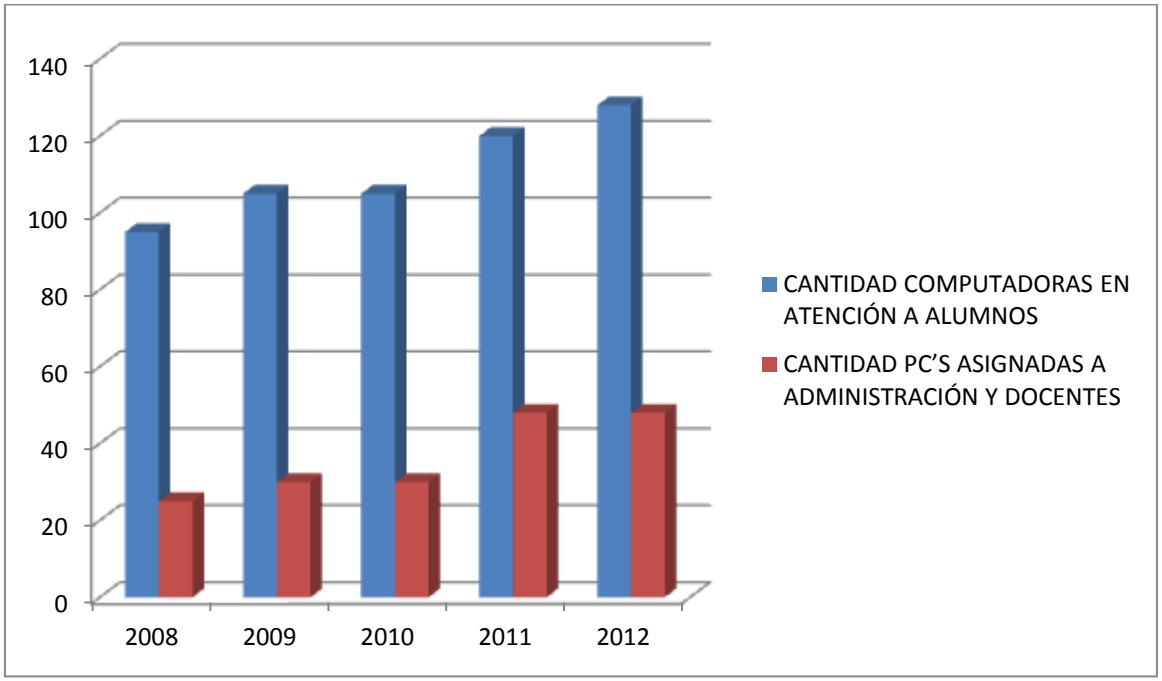
- Se resolvieron reclamos por problemas de pago de prima de antigüedad, reexpedición de cheques, parte proporcional de aguinaldos (interinatos), incremento salarial, concepto 66 y 69 y liberación de cheque.
- Se dio trámite a 3 jubilaciones, 1 renuncia y 1 invalidez.
- Se benefician año con año a 13 trabajadores con estímulo al desempeño docente.

4.5.3. Resolución de problemáticas de pago a personal:

- Reexpediciones de cheques,
- Pago de aguinaldos,
- Cobros indebidos,
- Retardo en prestación por lentes,
- Estímulos por antigüedad,
- Promociones,
- Prima de antigüedad,
- Pago por invalidez

4.5.4. Otros indicadores:

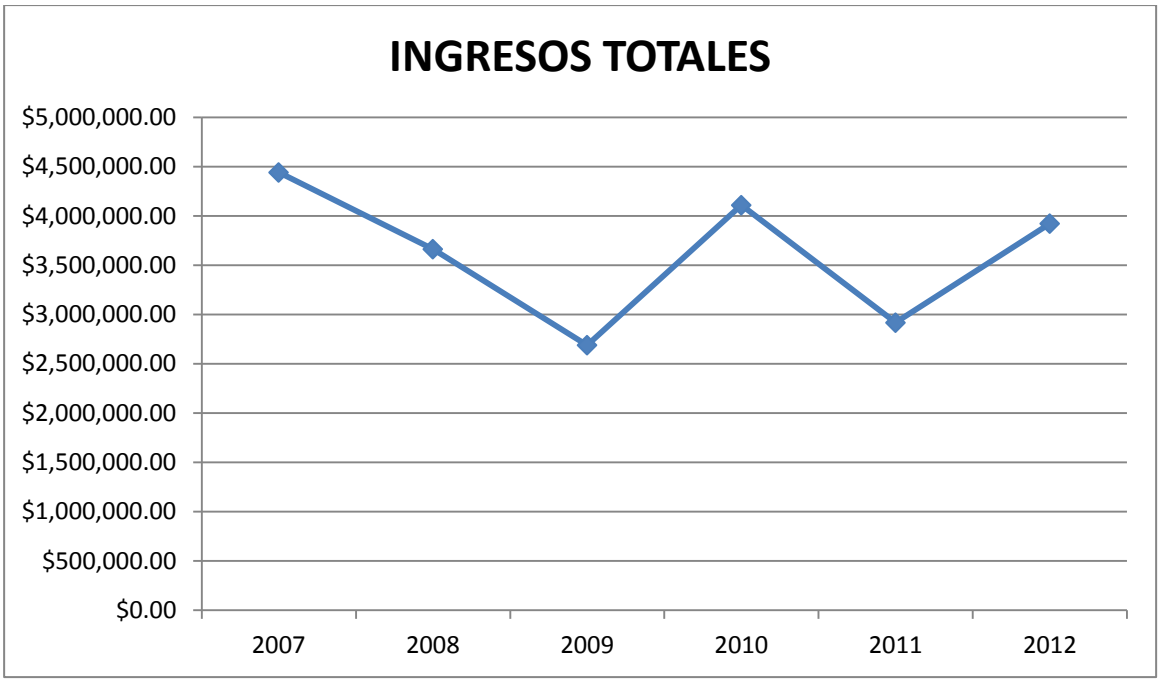
AÑO	CANTIDAD COMPUTADORAS EN ATENCIÓN A ALUMNOS	CANTIDAD PC'S ASIGNADAS A ADMINISTRACIÓN Y DOCENTES	NÚMERO DE MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS	NÚMERO DE MANTENIMIENTOS CORRECTIVOS	NÚMERO DE REQUISICIONES ATENDIDAS
2007	95	25	78	37	69
2008	105	30	82	25	71
2009	105	30	84	22	75
2010	120	48	77	15	78
2011	128	48	95	33	112
2012	128	55	89	27	105

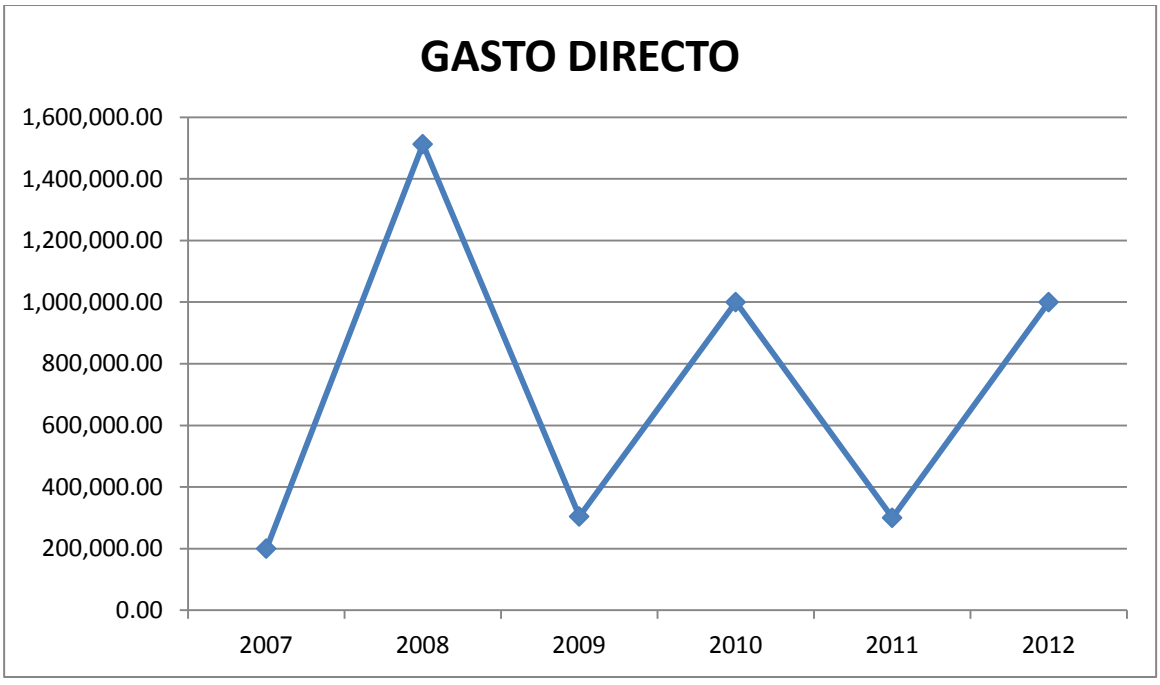


PARTE V. CAPTACIÓN DE LOS RECURSOS.

5.1. Ingresos totales:

FUENTE DE INGRESO	AÑO 2007	AÑO 2008	AÑO 2009	AÑO 2010	AÑO 2011	AÑO 2012
INGRESOS PROPIOS	1,909,499.00	1,946,516.00	2,004,159.00	2,104,867.00	2,119,270.00	2,319,873.00
GASTO DIRECTO	200,000.00	1,512,593.00	304,227.00	1,000,000.00	300,000.00	1,000,000.00
FORTALECIMIENTO A POSGRADO	30,000.00	21,721.00	113,200.00		18,000.00	
PROMET				102,000.00		
PROGRAMA EDUCATIVO RURAL (GASTO CORRIENTE)				111,185.00	215,600.00	183,261.00
PROGRAMA EDUCATIVO RURAL (CAPITULO 5000)				728,125.00		418,498.53
PROYECTO DE INVESTIGACION	115,486.00		149,688.00			
GASTO POR EVENTO DGEST (REUNION DE EVALUADORES)	148,985.00					
GASTO DE INTERNET	223,029.41	118,675.66				
CUERPOS ACADEMICOS	300,000.00		105,000.00		260,000.00	
PERFIL DESEABLE		40,000.00		40,000.00		
PROYECTO CONACYT		20,000.00				
PRESTACIONES					1,950.00	
PRESTACIONES	13,305.00	3,000.00	12,656.30	22,274.00	2,088.00	
ESTADO	1,500,000.00					
	$4,440,304.41	**$3,662,505.66**	**$2,688,930.30**	**$4,108,451.00**	**$2,916,908.00**	**$3,921,632.53**

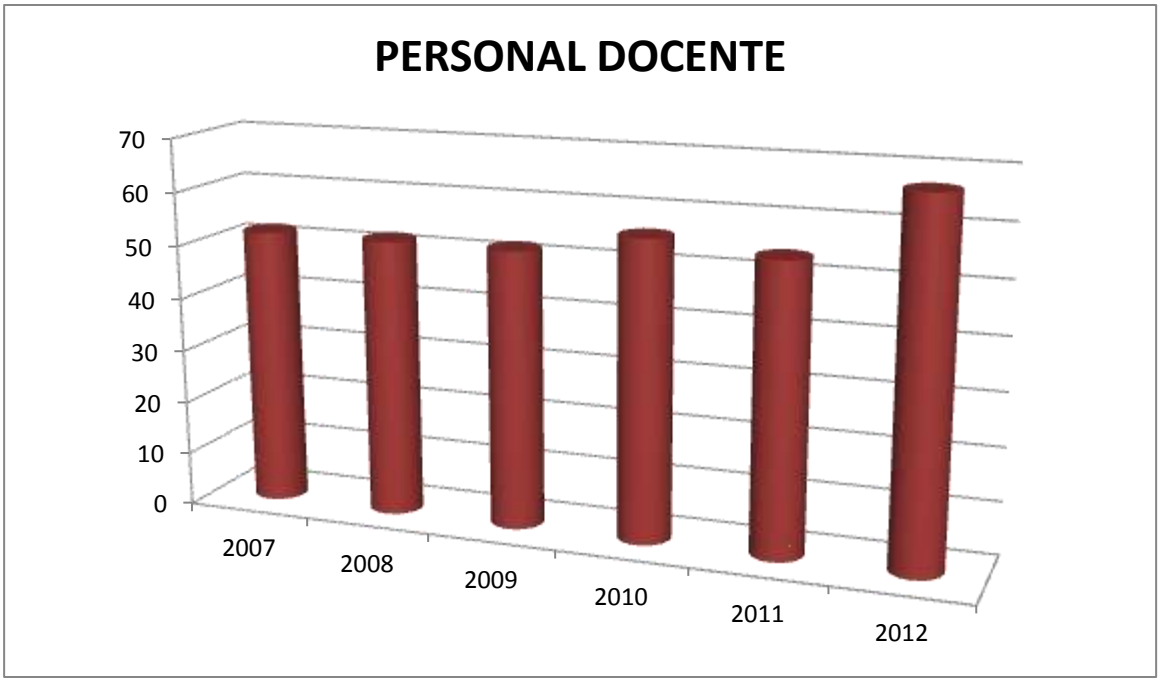

INGRESOS TOTALES
$5,000,000.00
$4,500,000.00
$4,000,000.00
$3,500,000.00
$3,000,000.00
$2,500,000.00
$2,000,000.00
$1,500,000.00
$1,000,000.00
$500,000.00
$0.00
2007
2008
2009
2010
2011
2012


GASTO DIRECTO
1,600,000.00
1,400,000.00
1,200,000.00
1,000,000.00
800,000.00
600,000.00
400,000.00
200,000.00
0.00
2007
2008
2009
2010
2011
2012

PARTE VI. ESTRUCTURA ACADÉMICO – ADMINISTRATIVA DEL PLANTEL.

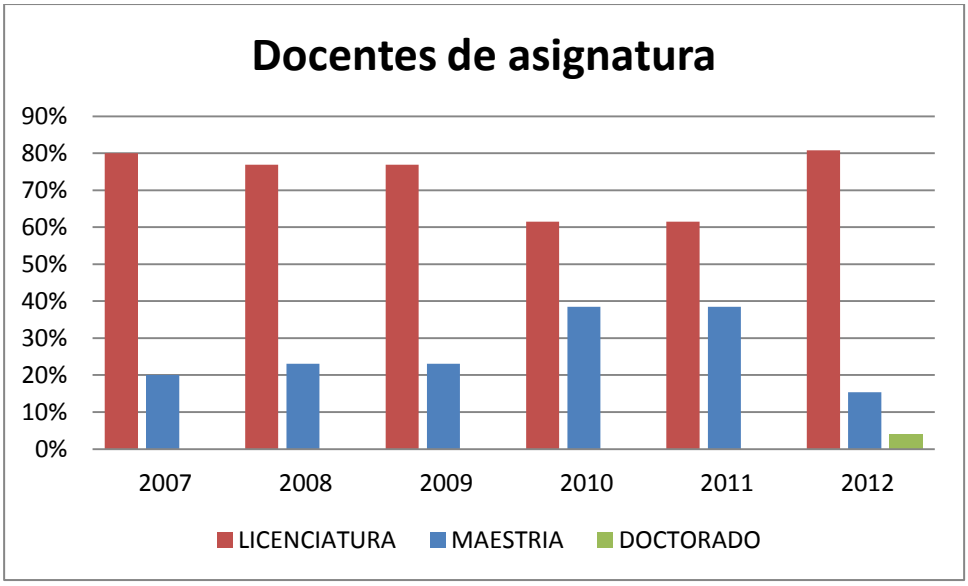
6.1. Personal docente:

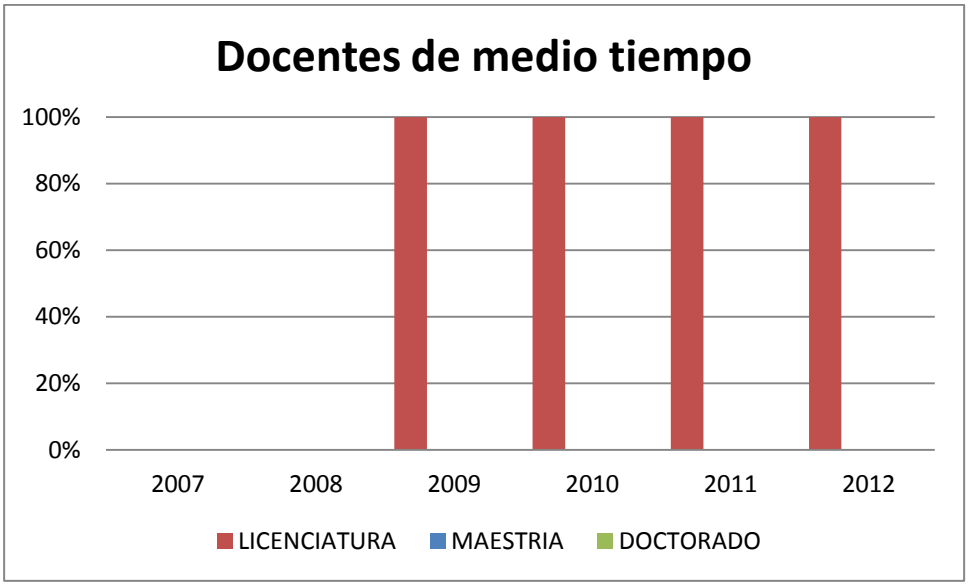
AÑO	TIEMPO COMPLETO	¾ TIEMPO	MEDIO TIEMPO	ASIGNATURA	INTERINOS	TOTAL
2007	31	6	0	15		52
2008	31	7	1	13		52
2009	31	7	1	13		52
2010	34	6	3	13		56
2011	33	6	2	13		54
2012	33	7	1	20	6	67

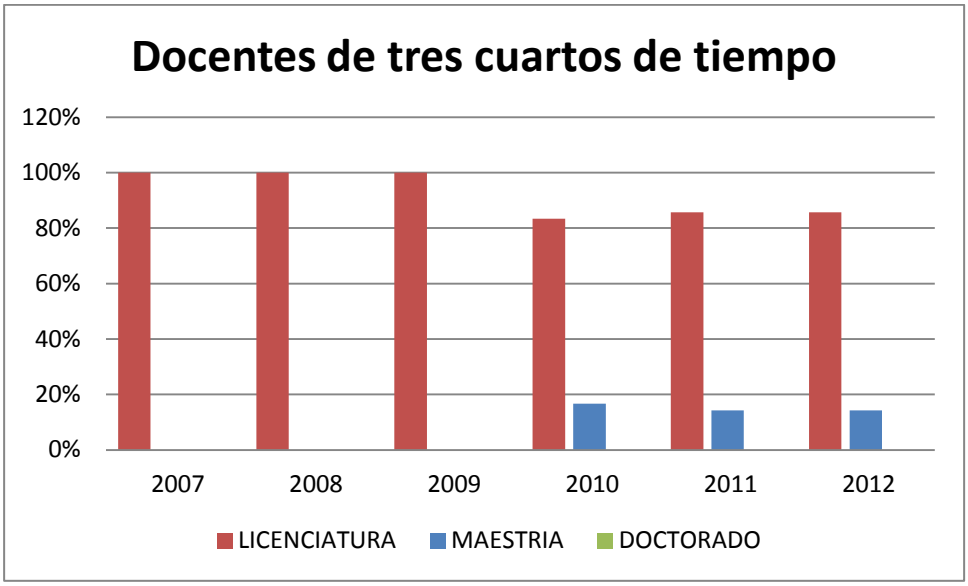


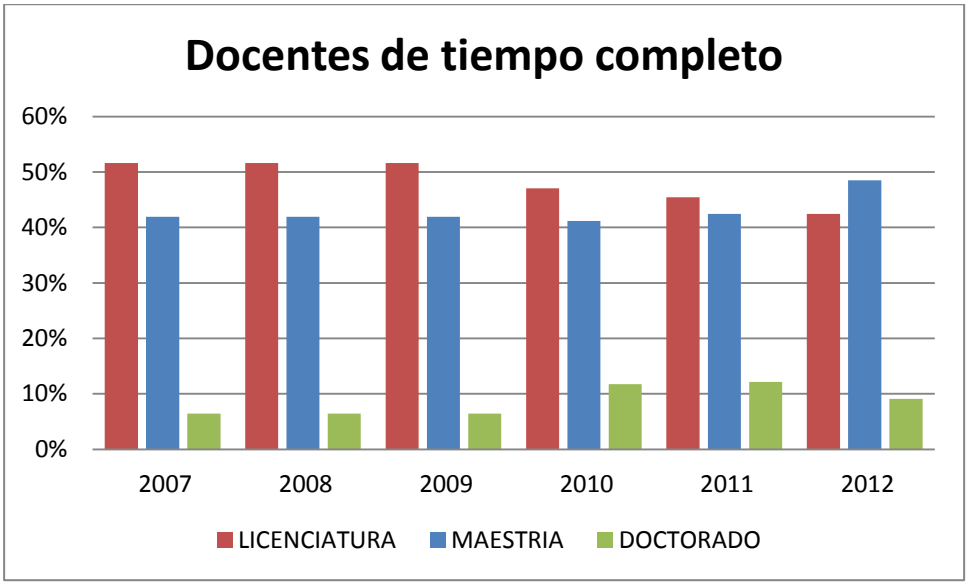
6.2. Grado académico del personal docente.

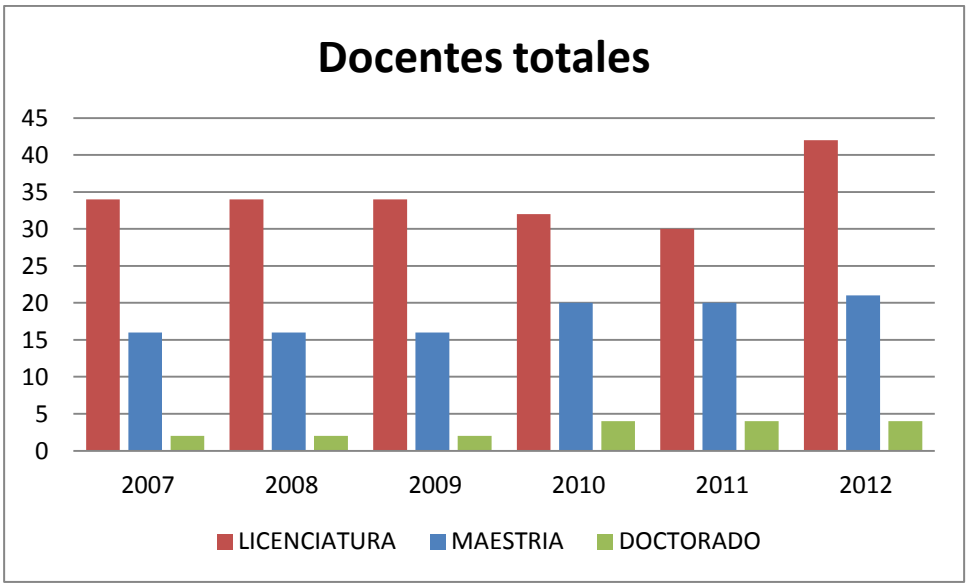
AÑO	ASIGNATURA L	M	D	TO-TAL	1/2 TIEMPO L	M	D	TO-TAL	3/4 TIEMPO L	M	D	TOTAL	T/COMPLETO L	M	D	TO-TAL	GRAN TOTAL
2007	12	3		15				0	6			6	16	13	2	31	52
2008	10	3		13				0	8			8	16	13	2	31	52
2009	10	3		13	1			1	7			7	16	13	2	31	52
2010	8	5		13	3			3	5	1		6	16	14	4	34	56
2011	8	5		13	1			1	6	1		7	15	14	4	33	54
2012	21	4	1	26	1			1	6	1		7	14	16	3	33	67





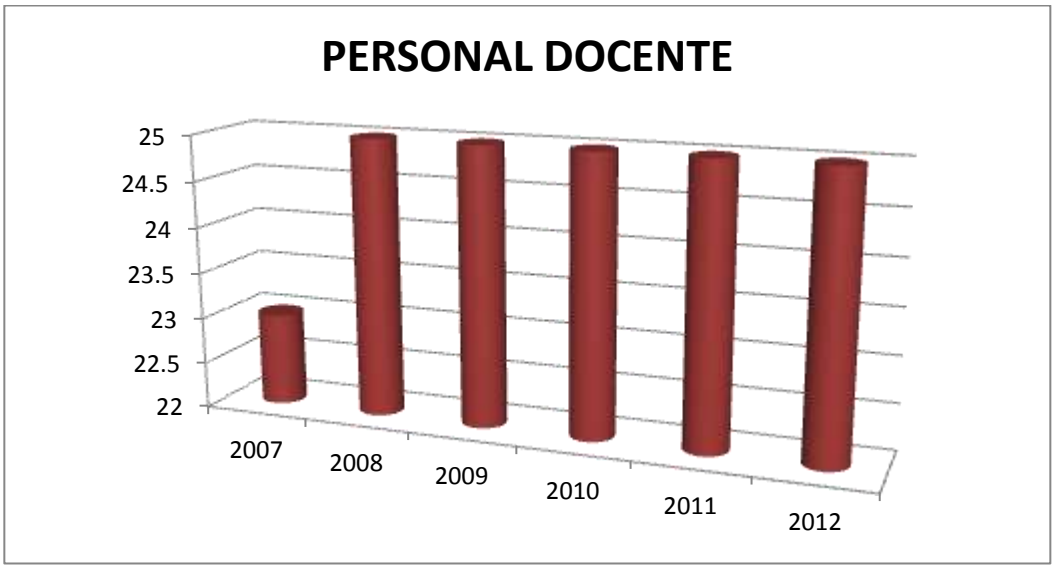

Docentes de tres cuartos de tiempo
120%
100%
80%
60%
40%
20%
0%
2007
2008
2009
2010
2011
2012
LICENCIATURA
MAESTRIA
DOCTORADO


Docentes de tiempo completo
60%
50%
40%
30%
20%
10%
0%
2007
2008
2009
2010
2011
2012
LICENCIATURA
MAESTRIA
DOCTORADO



6.3. Personal administrativo y de apoyo:

AÑO	CANTIDAD
2007	23
2008	25
2009	25
2010	25
2011	25
2012	25



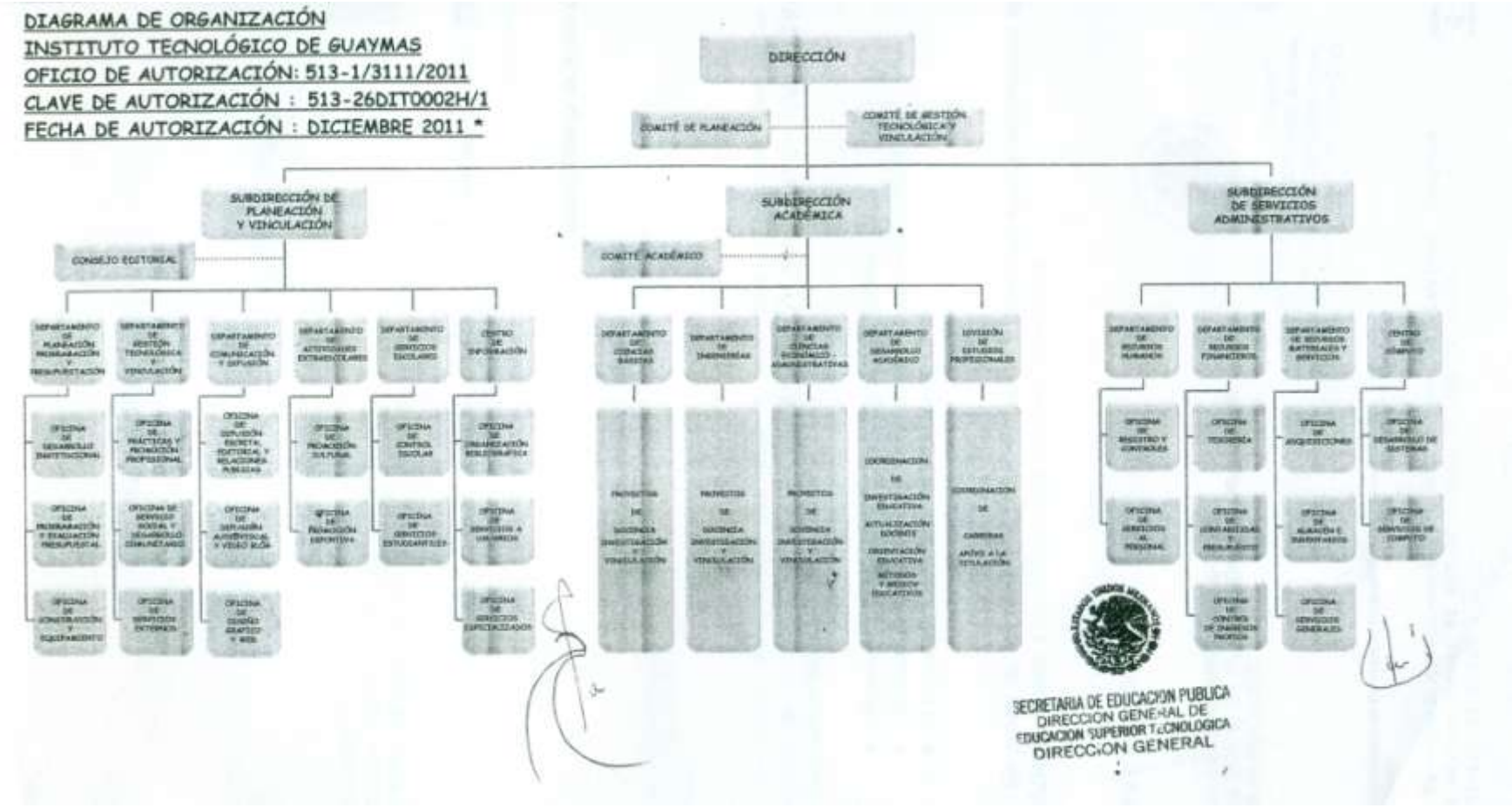
6.4. Crecimiento de plazas y/o corrimientos

AÑO	CANTIDAD
2007	
2008	70 horas de asignatura oficio 513.1/1686/2008
2009	70 horas de asignatura oficio 513.1/1824/2009 1456 E3613/730052 C/20 HRS. RECURSO QUE FUE ASIGNADO SEGÚN OFICIO 513/1171/2009 DEL 11/05/2009 A LIC. MARTHA CHAVEZ
2010	1403 E3859/100010 T/C (POSGRADO) PROFR. INVESTIGADOR "A"
2011	
2012	LANZ SANCHEZ EDGAR EDMUNDO 1703 E5317/100012 T/C TITULAR "C" CAMBIA A 1403 E3863/100052 T/C PROFESOR INVESTIGADOR "C"

6.5. Jubilaciones y/o retiros

AÑO	DESCRIPCIÓN
2007	Valle Polanco Gustavo Ernesto (Invalidez Efectos Noviembre 2007)
2008	-
2009	-
2010	María Teresa Tapia Peña (Jubilación Efectos Abril Del 2010)
2011	José Raymundo Torres Jiménez (Renuncia Efectos Enero 2011)
2012	Chávez García Martha Elva (Jubilación Efectos Diciembre Del 2012) Serrano Zatarain Norma Guadalupe (Jubilación Efectos Diciembre Del 2012)

Organigrama



PARTE VII. INFRAESTRUCTURA DEL PLANTEL.

7.1. Infraestructura general.

CONCEPTO	*NÚMERO*
Aulas	26
Edificio de dos plantas	1 (Edificio D – 8 aulas)
Edificio de una planta	14 Edificio A – Administrativo con 2 baños
	Q – Biblioteca / auditorio y 2 cubiculos
	W – Centro de cómputo,3 cubiculos y 1 taller
	F - 4 Aulas y 2 baños
	E – 4 aulas
	C – 2 aulas, 3 cubículos, 2 baños
	K – 2 aulas, 4 cubículos
	O – Laboratorio, 4 cubículos
	G – 4 cubículos
	N – Laboratorio, 3 cubiculos
	H – Cafetería, almacén y 2 cubiculos
	M – Posgrado, 9 cubículos y laboratorio
	L – 6 aulas
	J – Laboratorios
Cubículos para docentes	30
Edificio Administrativo	18 oficinas, 1 recepción a dirección, una sala de juntas, 2 baños y 1 lobby
Laboratorio de cómputo	1 general para toda la población estudiantil
Laboratorio de inglés	1 con 10 computadoras y un software especializado (Rosseta Stone)
Estacionamientos	2 (1 interno y 1 externo)
Mesabancos	697
Aulas equipadas con proyector digital	26
Canchas deportivas	3 (Basquetbol, futbol y volibol playero)
Auditorio	1 (capacidad 100 personas)
Cafetería	1 (capacidad 60 personas)
Plaza cívica	1

7.2. Laboratorios y talleres

	Cantidad	*Encargado*	*Nombre del laboratorio o taller*
1.	1	Ing. Joaquín Pérez Mellado	Laboratorio de psicultura
2.	1	Ing. Edgardo Organista	Taller de materiales pesqueros
3.	1	Ing. Juan Alfredo Moncayo	Taller de flota educativa
4.	1	M.E. Francisca Rodríguez Marín	Laboratorio de bromatología
5.	1	Ing. Roberto Trillas	Laboratorio básico
6.	1	Ing. Guadalupe Guzmán	Laboratorio de resistencia de materiales
7.	1	Ing. Refugio Ávila	Laboratorio de topografía
8.	1	Ing. Guadalupe Guzmán	Laboratorio de mecánica de suelos
9.	1	Dr. Carmen Valdéz	Laboratorio de calidad de agua
10.	1	Dr. Juan Dworak	Laboratorio de oceanografía
11.	1	Dr. Edgar Lanz	Laboratorio de SIG (sistema de inf. Geográfica)
12.	1	Ing. César Parra	Laboratorio de acuicultura
13.	1	M.C. Antonio González	Laboratorio de microalgas
14.	1	Dr. Alejandro Acevedo	Laboratorio de ecología
15.	1	Ing. Carlos Soto	Laboratorio de idiomas
16.	1	Ing. Carlos Soto	Centro de cómputo

7.3. Cubículos para docentes:

Edificio	Docente	Número
C	• Ávila Onésimo • Espriú Enrique • Montesinos Ángeles • Bermúdez, Javier • Estrada César • Sindicato	6
O	• Abraham, Alejandro • Escobar, Alfonso • Ávila, Refugio • Guzmán, Guadalupe	5
K	• Mendoza, Angelina • Cota, Mario • Vega, Miguel • Delgado, Juan • Chávez, Martha • Félix, Víctor	6
H	• García, Jorge	1
W	• Martínez, Carmen • Flores, Carlos • Sala de maestros • Taller de mantenimiento	4
G	• Leyva, Ángeles • Rodríguez, Francisca • Ortega, Jesús • Landeros, César	4
Q	• Nieto, Lilia • Martínez, Elsa	2
M	• Rosales, Pedro • Acevedo, Alejandro • Valdéz, Carmen • Ruelas, Humberto • Orozco, César • Enriquez, Javier • Lanz, Edgar	6
L	• Organista, Edgardo	1
	Total	35

PARTE VIII. PRINCIPALES LOGROS Y RECONOCIMIENTOS INSTITUCIONALES

AÑO	DESCRIPCIÓN DEL EVENTO
2007	8. Se atienden 408 alumnos en tutorías 9. Asisten 20 alumnos a Simposium Nacional Acuamar de acuicultura y pesca, en Veracruz 10. Se adquiere un vehículo tipo sedan para apoyo a las actividades de gestión administrativa. 11. Se obtiene un camión en comodato gracias a las gestiones realizadas ante el gobierno municipal y

estatal

12. Para confort de alumnos y maestros en el 2007 se gestiono recursos con el gobierno del estado que permitió que, hoy en día, cada aula cuente con aires acondicionados tipo minisplit tanto en licenciatura como en posgrado.
13. Para un mejor servicio y confort se remodelo las instalaciones de la cafetería consistiendo en clima artificial , falso plafón y pared divisoria de tablaroca, con cocineta y

	 barra. 14. Para cubrir la demanda de agua para sanitarios, se construyeron dos cisternas equipadas con sistema de presión y se colocaron despachadores de agua automáticos en cada uno de los sanitarios para eficientar la utilización del agua
2008	15. Se inició con el proceso de acreditación de Ing. Civil 16. En mayo de 2008 se conformo el consejo de vinculación con el sector productivo y social el cual esta enlazado con el consejo estatal de vinculación. 17. Entre otras cosas se adquirió un total de cinco embarcaciones menores, seis motores fuera de borda ecológicos, un bote inflable tipo zodiak con motor de 9.9 HP, seis equipos de buceo completos, además se doto con motor estacionario la embarcación utilizada para investigación.

18. Se dividio la sala Audiovisual en edificio C en dos para multifuncionalidad, con panel móvil para cuando las actividades así lo requieran , poder disponer de un espacio amplio y confortable.

19. Se mantiene la certificación

	 20. Impresora de credenciales plastificadas se entrega a centro de cómputo
2009	21. Programa de acciones de educación para discapacitados $ 311,390.32 22. DGEST autoriza la Subdirección de Servicios Administrativos y los departamentos de: Recursos Materiales y servicios, Recursos Humanos y Recursos Financieros desapareciendo el departamento administrativo, así como el depto. del SGC. 23. Otros departamentos autorizados: A) Departamento de Ingenierías Y B) Centro de Información
2010	24. Puesta en marcha del nuevo portal del ITG
2011	25. Recertificación en el ISO 9001:2008 26. Creación del puesto de centro de cómputo y del departamento de comunicación y difusión
2012	27. Acreditación de la carrera de Licenciatura en Administración 28. Autoevaluación de Ingeniería civil en vías de acreditación 29. Certificación en el Modelo de Equidad de Género MEG:2012 30. Adquisición de equipo PER (qué equipos) 31. Habilitación del laboratorio de inglés

PARTE IX. RETOS Y DESAFÍOS.

Para el Instituto Tecnológico de Guaymas, Sonora, los principales retos y desafíos a vencer en el futuro mediato e inmediato, son los siguientes:

- Acreditación del resto de los programas académicos,
- Incremento de la matrícula, principalmente en Programas reconocidos por su buena calidad.
- Ampliación de la oferta educativa.
- Actualización en el diseño de planes y programas de estudio incorporando un enfoque basado en competencias profesionales asegurando la pertinencia de los mismos, dirigido hacia la Integración de un espacio común y hacia la Internacionalización de la Educación Superior Tecnológica.
- Fortalecimiento de los Procesos de Vinculación Institucional principalmente dirigido hacia el logro del libre tránsito del estudiante a dicho espacio común y para la generación de una Bolsa de Trabajo Institucional. Dicho fortalecimiento también se verá enfocado a lograr la pertinencia de los servicios tecnológicos ofrecidos al sector productivo y para fomentar la Generación e incubación de empresas productivas.
- Fortalecer el Sistema de Gestión de Calidad del proceso educativo mediante la eficaz aplicación de los procesos de mejora continua con base en la norma ISO 9001-2008, mantener la certificación de equidad de género MEG, así como iniciar la capacitación rumbo a la certificación de la norma ISO 14000 (ambiental)
- Fortalecimiento al postgrado y la Investigación, principalmente enfocado al desarrollo e integración de cuerpos académicos, sus líneas de generación y aplicación del conocimiento y posterior inserción en redes de investigación nacionales y extranjeras, favoreciendo en el PNPC de CONACYT.
- Impulsar la mejora del perfil individual y colectivo del personal docente y administrativo del Instituto, mediante cursos de capacitación, actualización

docente, así como para lograr un incremento en profesores con perfil deseable.

- Mejoramiento de la Imagen Física e Institucional del Tecnológico, incluyendo la mejora en el aprovechamiento óptimo de la Infraestructura disponible.
- Consolidación del programa de tutorías como instrumento para mejora de los índices de eficiencia terminal a través de la disminución de los índices de reprobación y deserción.
- Fortalecimiento de los procesos de Comunicación y Difusión Interna y Externa Institucionales.
- Impulsar la participación del Estudiante en los Eventos nacionales de Creatividad, Ciencias Básicas y de Emprendedores, impulsando asimismo, su participación en actividades culturales y deportivas.
- Automatización y sistematización de los principales Servicios Académicos y Administrativos Institucionales, orientados a la mejora en la atención de los estudiantes, así como en el uso eficiente de los recursos institucionales.

PARTE X. CONCLUSIONES.

La Dirección a mi cargo ha destinado importantes esfuerzos a la gestión y administración adecuada de recursos para favorecer la correcta operatividad de los procesos estratégicos y para la mejora sustancial en el equipamiento de Espacios educativos, gestiones que han comenzado a rendir sus frutos con la consecuente mejora en las facilidades de infraestructura enfocadas a fortalecer el proceso de aprendizaje significativo de nuestros estudiantes e ir incrementando paulatina y firmemente los indicadores de desempeño institucionales.

Por otra parte, el Instituto ha comenzado un importante proceso de actualización curricular que permitirá fortalecer la pertinencia de sus programas de estudio y las competencias profesionales de sus egresados, a fin de capacitarlos para su libre tránsito en el Espacio común Educativo a nivel nacional e internacional, manteniendo como política principal dentro de nuestro quehacer educativo, la oferta de servicios educativos de calidad así como la prestación de servicios analíticos, de investigación y desarrollo tecnológico enfocados hacia la resolución de problemas de las comunidades productivas de nuestra área de influencia.

Con mis atentos saludos

ING. JUAN ALFREDO MONCAYO LOPEZ

DIRECTOR