

# Instituto Tecnológico de Chihuahua

## Informe de Rendición de Cuentas 2008



Chihuahua. Chih. Febrero 2009

---

## Índice

1. Mensaje Institucional.
2. Introducción.
3. Marco Normativo.
4. Indicador y metas por proceso estratégico.
  - 4.1. Proceso académico.
  - 4.2. Proceso de vinculación.
  - 4.3. Proceso de planeación.
  - 4.4. Proceso de calidad.
  - 4.5. Proceso de administración del recurso.
5. Captación y ejercicio de los recursos.
6. Estructura académico-administrativa del plantel.
7. Infraestructura física.
8. Retos y desafíos.
9. Conclusiones.

## **1. Mensaje institucional.**

El presente documento de rendición de cuentas, expresa lo que el Instituto Tecnológico de Chihuahua ha venido realizando durante el año próximo pasado; con el presente queremos corresponder a la confianza que la comunidad ha depositado en nosotros para formar profesionistas competitivos que contribuyan al desarrollo de la Ciudad, Estado y del País.

En los indicadores mostrados se deja ver el compromiso que hemos adquirido en cumplir con las metas del plan de trabajo anual (PTA), así como el uso de los recursos que disponemos para lograr nuestro cometido, la educación, la cual es la razón de ser de la Institución.

También queremos reafirmar nuestro compromiso de seguir realizando esta noble tarea que la Dirección General de Institutos Tecnológicos nos ha encomendado, ya que somos parte de un sistema nacional.

El Instituto Tecnológico de Chihuahua ha sido fundamental en el crecimiento de la industria del Estado de Chihuahua, es por ello que tenemos que redoblar esfuerzos para ofrecer educación de calidad y sostener el crecimiento industrial de nuestro País; Es por ello que seguimos sosteniendo el lema “La Técnica por el Engrandecimiento de México”. Por último refrendamos el compromiso de seguir siendo pioneros de la Educación Tecnológica en México.

GRACIAS.

**Leonel Gildardo Loya Pacheco**

## **2. Introducción.**

El Sistema Nacional de Educación Superior Tecnológica (SNEST), cumplió el pasado 2 de agosto de 2008, sesenta años de existencia formando profesionistas en diferentes disciplinas del conocimiento; actualmente atiende una matrícula de más de 350,000 estudiantes en los 31 estados de la República y el Distrito Federal, lo que representa el mayor porcentaje de ingenieros que se forman en México, asegurando siempre la equidad, calidad y pertinencia de los programas.

El Instituto Tecnológico de Chihuahua, pionero de la educación tecnológica en provincia, cumplió el pasado 26 de septiembre de 2008 el sesenta aniversario de su fundación por lo que redobla su esfuerzo y mantiene su responsabilidad de estar a la vanguardia educativa e incidir de manera determinante en el desarrollo regional y nacional.

Actualmente se ofrecen 7 ingenierías, una licenciatura, 2 maestrías y un doctorado, para atender una matrícula de 5630 estudiantes. Se busca ser reconocido como una Institución de alto desempeño por lo que se está trabajando en la acreditación de todos los programas, en el reconocimiento de los posgrados en el Plan Nacional de Posgrado de calidad (PNPC) y en la certificación del proceso educativo bajo la norma ISO 9001:2000.

El presente documento, tiene el propósito de brindar información a los estudiantes, profesores, autoridades educativas, empresarios, y sociedad en general, sobre los resultados que la Institución vaya logrando, actualizándose para poner a disposición de todos los mexicanos los avances en las metas que nos hemos trazado, así como los

indicadores y metas por proceso estratégico, captación y ejercicio de los recursos financieros, descripción de la estructura académico-administrativa del plantel, la infraestructura física de la Institución, los retos y desafíos que tenemos por venir y finalmente se muestran las conclusiones del documento.

La presente administración sostiene los compromisos de la transparencia y la rendición de cuentas mediante el manejo claro y transparente de los recursos públicos, presentando este informe que comprende el período del 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2008.

Con la ayuda, el trabajo de todos y el compromiso de nuestra parte, estamos convencidos en que lograremos construir el Tecnológico que todos queremos. Esa es nuestra apuesta y estos nuestros hechos.

### **3. Marco normativo.**

Partiendo de que toda Institución Gubernamental tiene la obligación de rendir cuentas a la comunidad de los resultados obtenidos en su desempeño, el Instituto Tecnológico de Chihuahua cumple con esta obligación jurídica y moral de proporcionar resultados de las acciones tendientes a la consecución de los objetivos estratégicos plasmados en el Programa Institucionales de Innovación y Desarrollo (PIID) 2007-2012 y Plan de trabajo Anual (PTA) 2008.

El C. Director del Instituto Ing. Leonel Gildardo Loya Pacheco presenta el Informe de Rendición de Cuentas a fin de cumplir con:

- Ley de Transparencia y Acceso a la Información
- Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos.

Todo servidor tendrá la obligación de Rendir Cuentas sobre el ejercicio de las funciones que tenga conferidas y coadyuvar en la rendición de cuentas de la gestión pública federal, proporcionando la documentación e información que le sea requerida en los términos que establezcan las disposiciones legales correspondientes.(Artículo 8.IV)(DOF 30-JUN-06)

#### **4. Indicadores y metas por proceso estratégico.**

A fin de alcanzar la visión y lograr la misión del Instituto Tecnológico de Chihuahua, se establecen objetivos estratégicos, metas y acciones, plasmados tanto en el Programa Anual de Trabajo 2008, como en el PIID 2007-2012.

En cumplimiento a la tarea de garantizar las oportunidades de acceso, permanencia y terminación de la educación superior y atendiendo el reclamo creciente de jóvenes de los sectores más desprotegidos de la región por una formación profesional integral, en el 2008 se establecieron 43 metas en el PTA.

Cada una de las metas que se plantean en este programa cuenta con su indicador, unidad de medida y valor alcanzado en 2008. Con esto se pretende dar un seguimiento puntual al desarrollo de cada uno de los compromisos del Instituto Tecnológico de Chihuahua.

#### 4.1 Proceso estratégico Académico.

##### 4.1.1 Proceso clave. Formación profesional

NO.META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	META		
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PORCENTAJE
1	<i>ATENDER UNA MATRICULA DE 4630 ALUMNOS DE LICENCIATURA EN PROGRAMAS ESCOLARIZADOS PARA CONTRIBUIR AL LOGRO DEL 30% DE COBERTURA DE EDUCACIÓN SUPERIOR ESTABLECIDO EN EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2007-2012.</i>	ALUMNOS INSCRITOS	4630	4676	100%
2	<i>ALCANZAR UNA MATRICULA DE 90 ALUMNOS EN UN PROGRAMA NO PRESENCIAL, PARA CONTRIBUIR A LA DEMANDA DE EDUCACIÓN SUPERIOR DE LAS REGIONES ALEJADAS Y MENOS FAVORECIDAS.</i>	ALUMNOS INSCRITOS EN PROGRAMAS NO PRESENCIALES	90	85	94%
3	<i>INCREMENTAR LA EFICIENCIA TERMINAL DEL 36% AL 40 % DE LICENCIATURA, PARA ATENDER CON ALTOS ESTANDARES DE EFICACIA LA DEMANDA DE NIVEL LICENCIATURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR.</i>	INDICE PORCENTUAL EFICIENCIA TERMINAL	40%	40%	100%

4	INCREMENTAR DE 0 A 1000 ALUMNOS EN UN PROGRAMA EDUCATIVO DE LICENCIATURA RECONOCIDO O ACREDITADO POR SU BUENA CALIDAD Y DE 0 A 2500 ALUMNOS EN 4 PROGRAMAS EDUCATIVOS EN PROCESO DE RECONOCIMIENTO O ACREDITACIÓN, PARA ASEGURAR QUE LA ATENCIÓN DE LA OFERTA EDUCATIVA ESTÁ SUSTENTADA EN PRINCIPIOS DE EQUIDAD, CALIDAD Y PERTINENCIA.	ALUMNOS EN PROGRAMAS ACREDITADOS	1000 2500	1040 2037	100% 81%
5	LOGRAR QUE 500 ALUMNOS Y 50 EMPLEADOS DEL INSTITUTO ACREDITEN LA COMPETENCIA DE UN SEGUNDO IDIOMA A TRAVÉS DEL EXAMEN CORRESPONDIENTE (INGLES: TOEFEL), PARA ACRECENTAR SU FORMACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL COMO CIUDADANOS DEL MUNDO.	ALUMNOS ACREDITADOS	500	493	99%
6	CONTRIBUIR ACTIVAMENTE EN EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA EN LA CONSTRUCCIÓN DEL ESPACIO COMUN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA, PARA ASEGURAR LA COMPARABILIDAD DE LOS PROGRAMAS Y GARANTIZAR LA MOVILIDAD DE LOS ESTUDIANTES.	ALUMNOS EN MOVILIDAD	10	10	100%

7	<i>EN EL 2009 LOGRAR LA CERTIFICACIÓN DEL CENTRO DE INFORMACIÓN DEL INSTITUTO, PARA ASEGURAR Y MEJORAR LA CALIDAD DE SUS SERVICIOS A LOS USUARIOS.</i>	CERTIFICACIÓN	1	0	0%
8	<i>INCREMENTAR EL PORCENTAJE DE UTILIZACIÓN DE AULAS EN UN 10%, QUE REDUNDE EN INCREMENTAR LA MATRICULA DE ALUMNOS, PARA ASEGURAR EL MÁXIMO APROVECHAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DEL INSTITUTO</i>	INDICE PORCENTUAL	10%	10%	100%
9	<i>INCREMENTAR EN UN 10 % EL INDICE DE LAS PRÁCTICAS DE LABORATORIO ATENDIDAS, PARA CODYUVAR A LA ARTICULACIÓN DE LA TEORÍA CON LA PRÁCTICA DE LOS ESTUDIANTES Y APROVECHAR AL MÁXIMO EL EQUIPAMIENTO DISPONIBLE EN EL INSTITUTO.</i>	INDICE PORCENTUAL	10%	10%	100%

10	<p>LOGRAR QUE 250 ALUMNOS PARTICIPEN EN ACTIVIDADES DE APLICACIÓN INNOVADORA DE LAS HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS RELACIONADOS CON CREATIVIDAD, EMPRENDEDURISMO, FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN EN CIENCIAS BÁSICAS DE LA INGENIERÍA Y ADMINISTRACIÓN PARA COADYUVAR A SU FORMACIÓN INTEGRAL.</p>	ALUMNOS PARTICIPANTES	250	131	52%
11	<p>LOGRAR QUE 14 PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO OBTENGAN EL RECONOCIMIENTO DEL PERFIL DESEABLE, PARA COADYUVAR A FORTALECER LA PRÁCTICA DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN EN EL INSTITUTO.</p>	PROFESORES CON PERFIL DESEABLE	14	5	36%
43	<p>INCENTIVAR LA PARTICIPACIÓN EN EVENTOS Y COMPETENCIAS INTERNACIONALES DE GRUPOS Y CLUBES ACADÉMICOS PARA FORTALECER LA IMAGEN INSTITUCIONAL.</p>	PARTICIPACIONES EN EVENTOS O CONCURSOS INTERNACIONALES	2	2	100%

#### 4.1.2 Proceso clave. Desarrollo Profesional

NO. META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	META		
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PORCENTAJE
12	LOGRAR QUE AL MENOS 2 PROFESORES OBTENGAN EL GRADO DE DOCTOR Y 3 PROFESORES OBTENGAN EL GRADO DE MAESTRÍA PARA COADYUVAR A SU FORMACIÓN, ACTUALIZACIÓN, RECONOCIMIENTO Y PROFESIONALIZACIÓN.	PROFESORES CON GRADO DOCTOR PROFESORES CON GRADO DE MAESTRIA	2 DOCTORES 3 MAESTROS	1 0	50% 0%
13	INCORPORAR A 2 PROFESORES A ESTUDIAR EN PROGRAMAS DE POSGRADO RECONOCIDOS NACIONAL E INTERNACIONALMENTE, PARA FORTALECER LA PLANTA DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN Y MEJORAR LA CALIDAD DEL PROCESO EDUCATIVO.	PROFESORES EN POSGRADOS RECONOCIDOS NAC. E INTERNACIONALMENTE	2	1	50%
14	INCORPORAR A 100 PROFESORES EN 10 EVENTOS DE FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL, PARA COADYUVAR A SU DESARROLLO INTEGRAL.	PROFESORES PARTICIPANTES	110	110	100%
15	LOGRAR QUE 700 ALUMNOS SE SOMETAN A LA EVALUACIÓN POR ORGANISMOS EXTERNOS QUE CERTIFIQUEN SU COMPETENCIA EN EL ÁREA DE SU FORMACIÓN, PARA FACILITAR SU INCORPORACIÓN AL MERCADO LABORAL.	ALUMNOS CERTIFICADOS	700	542	77%

#### 4.1.3 Proceso clave. Estudios de Posgrado e Investigación

NO. META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	META		
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PORCENTAJE
16	ATENDER UNA MATRICULA DE 100 ALUMNOS EN 4 PROGRAMAS DE POSGRADO, PARA CUMPLIR CON LA DEMANDA DE PROFESIONALES DE ALTO NIVEL.	ALUMNOS INSCRITOS	100	85	85%
17	ATENDER UNA MATRICULA DE 40 ALUMNOS EN UN PROGRAMA RECONOCIDO EN EL PADRÓN NACIONAL DE POSGRADO SEP-CONACYT, PARA CONTRIBUIR A FORTALECER LA VOCACIÓN TECNOLÓGICA DEL SISTEMA Y COADYUVAR AL DESARROLLO CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO DE MÉXICO.	ALUMNOS EN PROGRAMA RECONOCIDO	40	28	70%
19	MANTENER LA EFICIENCIA TERMINAL POR ENCIMA DEL 60 % EN LOS PROGRAMAS DE POSGRADO DEL INSTITUTO, PARA ATENDER CON ALTOS ESTANDARES DE EFICACIA, LA DEMANDA DE ESTUDIOS DE ESTE NIVEL.	EFICIENCIA TERMINAL	60%	60%	100%

#### 4.1.4 Proceso clave. Investigación y Estudios de Posgrado

NO. META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	META		
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PORCENTAJE
18	<i>INCORPORAR 6 ALUMNOS DE LICENCIATURA Y 12 ALUMNOS DE POSGRADO EN 6 PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN TECNOLÓGICA Y EDUCATIVA, PARA CONTRIBUIR AL DESARROLLO DE LOS DIFERENTES SECTORES PRODUCTIVOS DE SU LOCALIDAD.</i>	ALUMNOS EN PROYECTOS DE INV. TEC. Y EDUCATIVA	18	18	100%
20	<i>LOGRAR QUE 17 INVESTIGADORES SE INTEGREN A 3 REDES DE INVESTIGACIÓN EN 4 LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN, PARA APROVECHAR LA CAPACIDAD DEL SISTEMA EN PROYECTOS INTERINSTITUCIONALES DE GRAN IMPACTO.</i>	INVESTIGADORES EN REDES Y LINEAS DE INVESTIGACION	17	9	53%
21	<i>CREAR, DESARROLLAR Y CONSOLIDAR UN CUERPO ACADÉMICO, PARA FORTALECER LA INVESTIGACIÓN Y MEJORAR LA CALIDAD DE LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS.</i>	CUERPO ACADEMICO	1	1	100%
22	<i>INCORPORAR 2 PROFESORES INVESTIGADORES DEL INSTITUTO AL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES, PARA FORTALECER LA PLANTA DE INVESTIGACIÓN Y SU IMPACTO EN LA FORMACIÓN DE PROFESIONALES DE ALTO NIVEL.</i>	PROFESORES INVESTIGADORES INCORPORADOS	2	0	0%

## 4.2 Proceso estratégico Vinculación.

### 4.2.1 Proceso clave. Vinculación Institucional

NO. META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	META		
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PORCENTAJE
23	<i>AFIANZAR LA VINCULACIÓN ESCUELA-EMPRESA, A TRAVÉS DE 150 VISITAS A LAS EMPRESAS, PARA FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS TEORICO-PRACTICOS ADQUIRIDOS A LO LARGO DE SU PREPARACIÓN PROFESIONAL.</i>	VISITAS REALIZADAS	150	86	57%
24	<i>ASEGURAR EL SEGUIMIENTO DEL 100 % DE LOS ESTUDIANTES QUE EGRESEN PARA OBTENER RETROALIMENTACIÓN, CON EL PROPOSITO DE CREAR O ACTUALIZAR LOS PLANES DE ESTUDIO Y RESPONDER A LAS NECESIDADES QUE GENERA EL DESARROLLO SOCIOECONÓMICO.</i>	ALUMNOS EGRESADOS CON SEGUIMIENTO	100%	100%	100%
25	<i>ESTABLECER 10 BASES DE CONCERTACIÓN Y 5 ACUERDOS DE COLABORACIÓN, PARA FORTALECER LA VINCULACIÓN CON EL SECTOR PÚBLICO, PRIVADO Y SOCIAL.</i>	BASES DE CONCERTACIÓN Y ACUERDOS DE COLABORACIÓN	10 5	5 3	53%
26	<i>OBTENER AL MENOS UN REGISTRO DE PROPIEDAD INDUSTRIAL (PATENTES, CERTIFICADOS DE INVENCIÓN O MODELOS DE UTILIDAD), PARA SU TRANSFERENCIA AL SECTOR PRODUCTIVO.</i>	REGISTRO DE PROPIEDAD INDUSTRIAL	1	0	0%

27	<i>LOGAR PARA EL 2009 INCUBAR AL MENOS UNA EMPRESA, PARA IMPULSAR AL DESARROLLO ECONÓMICO DE LA REGIÓN A TRAVÉS DE LA GENERACIÓN DE FUENTES DE EMPLEOS.</i>	EMPRESA INCUBADA	1	0	0%
28	<i>INTEGRAR, OPERAR Y EVALUAR EL CONSEJO DE VINCULACIÓN DEL INSTITUTO PARA ASEGURAR QUE LA OFERTA DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS SEA PERTINENTE CON EL DESARROLLO REGIONAL Y NACIONAL.</i>	CONSEJO	1	1	100%
29	<i>INCORPORAR AL 100 % DE LOS ALUMNOS QUE SOLICITAN Y CUMPLEN CON LOS REQUISITOS A SU PROYECTO DE RESIDENCIA PROFESIONAL PREFERENTEMENTE HACIA LA VOCACIÓN PRODUCTIVA DE LA REGIÓN, PARA COADYUVAR A SU FORMACIÓN PROFESIONAL Y FACILITAR SU TRÁNSITO AL MERCADO LABORAL.</i>	INDICE PORCENTUAL	100%	100%	100%
30	<i>LOGRAR QUE 680 ALUMNOS REALICEN SU SERVICIO SOCIAL Y DE ESTOS EL 20% AL MENOS ESTÉ DIRIGIDO A PROGRAMAS DE APOYO COMUNITARIO, PARA CONTRIBUIR AL DESARROLLO SOCIAL.</i>	ALUMNOS DADOS DE ALTA EN SERVICIO SOCIAL	680	680	100%
42	<i>FORTALECER LA INTEGRACIÓN DE NUESTROS EGRESADOS CON EL SECTOR PRODUCTIVO MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA INSTITUCIÓN CON LAS EMPRESAS DE NUESTRO ENTORNO PARA ACORTAR SU CICLO DE INCORPORACIÓN.</i>	REUNIONES CON EMPRESAS	10	10	100%

### 4.3 Proceso Planeación

#### 4.3.1 Proceso Clave. Programación Presupuestal e Infraestructura Física

NO. META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	META		
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PORCENTAJE
35	INTEGRACIÓN, GESTIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS 9 DOCUMENTOS DE GESTIÓN DE RECURSOS (PIID, PTA, ANTEPROYECTO DE POA, POA, ANTEPROYECTO DE INVERSIÓN, ESTRUCTURA EDUCATIVA, EVALUACIÓN PROGRAMÁTICA-PERSUPUESTAL, PROYECTO DE IMPULSO A LA CALIDAD E INFORME DE RENDICIÓN CUENTAS), PARA ASEGURAR LA OPERACIÓN Y DESARROLLO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO.	DOCUMENTOS DE GESTIÓN	9	9	100%

#### 4.3.2 Proceso Clave. Soporte Técnico en Cómputo y Telecomunicaciones

NO. META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	META		
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PORCENTAJE
37	INCREMENTAR LA INFRAESTRUCTURA DE CÓMPUTO E INCORPORAR EL USO DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN (TIC) AL PROCESO EDUCATIVO PARA APROVECHAR AL MÁXIMO LOS AVANCES TECNOLÓGICOS EN LA FORMACIÓN INTEGRAL DE LOS ALUMNOS.	SERVICIO INSTALADO	1	.75	75%

#### 4.3.3 Proceso Clave. Difusión Cultural y Promoción Deportiva

NO. META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	META		
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PORCENTAJE
36	INCREMENTAR AL 40% LOS ALUMNOS DE LA POBLACION ESTUDIANTIL QUE PARTICIPAN EN ACTIVIDADES CULTURALES, CÍVICAS, DEPORTIVAS Y RECREATIVAS, PARA COADYUVAR A SU FORMACIÓN INTEGRAL.	SERVICIO INSTALADO	2160	2240	100%

#### 4.4 Proceso Estratégico de Calidad

##### 4.4.1 Proceso Clave. Aseguramiento de la calidad

NO. META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	META		
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PORCENTAJE
31	LOGRAR LA CERTIFICACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO BAJO LOS CRITERIOS DE LA NORMA ISO 9001:2000 E INCURSIONAR EN EL PROCESO DE MEJORA CONTINUA ISO 9004:2000, PARA COADYUVAR A LA MEJORA CONTINUA DEL SERVICIO EDUCATIVO.	CERTIFICACIÓN ISO 9001:2000	1	0	0%
32	PARA EL 2009, LOGRAR CERTIFICAR CONFORME A LA NORMA DE GESTIÓN AMBIENTAL ISO 14001:2004, PARA REFRENDAR EL COMPROMISO DEL INSTITUTO A FAVOR DEL DESARROLLO SOSTENIDO, SUSTENTABLE Y EQUITATIVO DEL PAIS.	CERTIFICACIÓN ISO 14001	1	0	0%

33	<i>PARTICIPAR EN UN PREMIO DE CALIDAD EN EL ÁMBITO NACIONAL O ESTATAL, PARA MEJORAR LA PERCEPCIÓN Y RECONOCIMIENTO SOCIAL POR LOS SERVICIOS QUE OFRECE EL INSTITUTO.</i>	PARTICIPACION	1	0	0%
----	--	---------------	---	---	----

#### 4.4.2 Proceso Clave. Servicios Escolares

NO. META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	META		
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PORCENTAJE
34	<i>LOGRAR QUE UN 10 % LOS ALUMNOS DEL INSTITUTO OBTENGAN BECA PRONABES, SEP, DE INVESTIGACIÓN U OTRO, PARA COADYUVAR A LA PERMANENCIA Y CONCLUSIÓN DE SU PROGRAMA EDUCATIVO.</i>	ALUMNOS BECARIOS	530	318	60%

#### 4.5 Proceso Administración de Recursos

##### 4.5.1 Proceso Clave. Administración de Recursos Financieros y Administración de recursos materiales y servicios

NO. META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	META		
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PORCENTAJE
38	<i>INTEGRAR, GESTIONAR Y EVALUAR LOS 4 DOCUMENTOS DEL EJERCICIO DE PRESUPUESTO (INFORMES DE ESTADOS FINANCIEROS, INFORMES DE INGRESOS PROPIOS Y EGRESOS, NÓMINAS CONCILIADAS, INFORMES DEL INVENTARIO DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES), PARA ASEGURAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD VIGENTE APLICABLE DE MANERA OPORTUNA Y TRANSPARENTE.</i>	DOCUMENTOS DEL EJERCICIO DEL PRESUPUESTO	4	4	100%

##### 4.5.2 Proceso Clave. Administración de Recursos Humanos

NO. META	DESCRIPCIÓN DE LA META	UNIDAD DE MEDIDA	META		
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PORCENTAJE
39	<i>INTEGRAR, GESTIONAR Y TRAMITAR OPORTUNAMENTE EL 100% DE LAS PRESTACIONES PROCEDENTES, PARA GARANTIZAR LA TRANQUILIDAD Y ESTABILIDAD LABORAL DEL PERSONAL DEL INSTITUTO Y CONSECUENTEMENTE LA CONTINUIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO.</i>	TRAMITES	1	1	100%

40	<p>LOGRAR LA PARTICIPACIÓN DEL 100% DEL PERSONAL CONVOCADO A PARTICIPAR EN LOS EVENTOS DE INTEGRACIÓN DEL INSTITUTO, PARA CONTRIBUIR A MEJORAR EL AMBIENTE LABORAL.</p>	PERSONAL PARTICIPANTE	461	461	100%
41	<p>INCORPORAR A 4 DIRECTIVOS, 20 FUNCIONARIOS DOCENTES Y 126 TRABAJADORES DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN PARTICIPEN EN 4 EVENTOS DE FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL, PARA COADYUVAR A SU DESARROLLO INTEGRAL.</p>	PERSONAL PARTICIPANTE	24 126	0 30	0% 24%

## 5. Captación y ejercicio de los recursos.

El Instituto Tecnológico de Chihuahua a través del Departamento de Recursos Financieros realiza la captación de recursos económicos al inicio de cada semestre de diferentes fuentes, que si bien son insuficientes para atender los grandes requerimientos de la Institución, nos permite avanzar hacia el logro de las metas que nos hemos trazado.

### 5.1. Ingresos de recursos financieros de la Institución 2008.

#### 5.1.1 Ingresos propios.

Los ingresos de nuestra Institución en el año 2008 fueron de la siguiente forma:

<b>SERVICIOS ADMINISTRATIVOS ESCOLARES</b>	
ACREDITACION, CERTIFICACION Y CONV. DE ESTUDIANTES	\$ 80.00
ACREDITACION Y CERTIFICACION	\$ 197,430.00
EXP. Y OTORG. DE DOCUMENTOS OFICIALES	\$ 266,282.60
EXAMENES	\$ 272,535.00
EXAMEN DE ADMISION	\$ 1,252,960.00
OTROS	\$ 130.00
<b>Subtotal</b>	<b>\$ 1,989,417.60</b>
<b>APORT. Y CUOTAS DE COOP. VOLUNTARIAS</b>	
INSCRIPCIONES	\$ 3,538,950.00
REINSCRIPCIONES	\$ 14,343,505.50
CURSOS DE TITULACION	\$ 2,000.00
CURSOS DE VERANO	\$ 1,204,630.00
MAESTRIA ADMON.	\$ 81,630.00
DIPLOMADO INGLES	\$ 2,393,559.00
DIPLOMADO FRANCES	\$ 116,965.00
CURSOS DE CAPACITACION	\$ 64,000.00
DOCTORADO	\$ 6,240.00
RECARGO POR EXTEMPORANEIDAD	\$ 8,100.00
MAESTRIA MANUFACTURA	\$ 304,465.00
MAESTRIA ELECTRONICA	\$ 303,125.00
CAMPAMENTO DE VERANO	\$ 20,270.00
EDUCACION CONTINUA	\$ 84,750.00
DIPLOMADO DE INTEG. Y DES	\$ 20,000.00
APORT. Y COOP. Y DONACIONES AL	\$ 413,200.00

CONGRESOS ELECTRO	\$	143,400.00
DONACIONES BIBLIOTECA	\$	143,050.00
RECARGO EXTEMP. BIBLIOTECA	\$	115,495.00
APORTACIONES CAFETERIA	\$	3,236.00
APORTACIONES ALBERCA	\$	40,000.00
SEMANA ACADEMICA	\$	3,900.00
CONGRESO DE MERCADOTECNIA	\$	108,850.00
PROTOTIPO P/MON	\$	2,700.00
ALCODESA	\$	48,000.00
FOMIX TALLER DE CIENCIAS	\$	105,000.00
EVENTO NACIONAL DE CREATIVIDAD	\$	1,789,800.08
APORTACIONES SERV. COPIADO	\$	18,000.00
APORTACIONES ESCULTURA 60 ANIV	\$	47,500.00
ALCODESA SIS DE MON	\$	65,000.00
ANUIES PROYECTOS DE DESARROLLO	\$	400,000.00
BENEFICIOS	\$	47,576.74
OTROS	\$	349,884.00
<b>Subtotal</b>	<b>\$</b>	<b>26,336,781.32</b>
<b>SERVICIOS GENERALES</b>		
VIAJES ALUMNOS	\$	70,566.96
CURSOS AL EXTERIOR	\$	147,420.00
ALQUILERES	\$	1,000.00
<b>Subtotal</b>	<b>\$</b>	<b>18,986.96</b>
<b>TOTAL</b>	<b>\$</b>	<b>28,545,185.88</b>

### 5.1.2 Ingresos por ministraciones directas 2008

Los recursos financieros por ministraciones directas son los recursos otorgados por la Dirección General de Estudios Superiores como apoyo a las instituciones y a proyectos de investigación.

El monto de recursos federales para cubrir sueldos y salarios 2008 fué de \$28'605,945.54

<b>INGRESO DE MINISTRACIONES DIRECTAS</b>	
INGRESOS MINISTRACIONES DIRECTAS	\$ 1,363,716.00
EVENO DE POSGRADO E INVESTIGACION	\$ 37,522.00
SIST. MON C/S INT.	\$ 188,609.00
FERIA DE POSGRADO	\$ 166,092.00
INTERNET DIRECTO	\$ 148,719.90
VIDEO CAMARAS INTELIGENTES	\$ 200,000.00
FORTALECIMIENTO DEL POSGRADO	\$ 100,000.00
ESTRUCTURAS DINAMICAS EN HAR.	\$ 123,800.00
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 2,328,458.90</b>

### 5.1.3 Total de Ingresos Institucionales 2008

<b>INGRESOS INSTITUCIONALES 2008</b>	
INGRESOS PROPIOS	\$ 28,545,185.88
INGRESOS POR MINISTRACIONES DIRECTAS	\$ 2,328,458.90
REMANENTE 2007 (Preventiva inicio 2008)	\$ 1,330,542.40
<b>GRAN TOTAL</b>	<b>\$ 32,204,187.18</b>

## 5.2. Egresos de recursos financieros de la Institución 2008.

### 5.21 Egresos por partida presupuestal.

CLAVE	NOMBRE	EGRESO POR PARTIDA
1308	SERVICIOS PERSONALES	\$ 1,976,498.50
<b>Total Capítulo 1000</b>		<b>\$ 1,976,498.50</b>
2101	MATERIAL Y ÚTILES DE OFICINA	\$ 501,913.00
2102	MATERIAL DE LIMPIEZA	\$ 147,246.03
2105	MATERIALES Y ÚTILES DE IMPRESIÓN Y REPRODUCCION	\$ 28,841.37
2106	MATERIAL Y ÚTILES PARA PROCESAMIENTO EN EQUIPOS Y BIENES INFORMATICOS	\$ 506,736.85
2107	MATERIAL PARA INFORMACIÓN EN ACTIVIDADES DE INVESTIGACION CIENTIFICA Y TECNOLOGICA (LIBROS)	\$ 302,968.81
2204	PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA EL PERSONAL EN LAS INSTALACIONES DE LAS DEPENDENCIA Y ENTIDADES	\$ 191,052.66
2301	REFACCIONES ACCESORIOS Y HERRAMIENTAS	\$ 252,772.39
2302	REFACCIONES Y ACCESORIOS PARA EQUIPO DE COMPUTO	\$ 118,640.55
2401	MATERIALES DE CONSTRUCCION	\$ 187,514.06
2402	ESTRUCTURAS Y MANUFACTURAS	\$ 531,880.13
2403	MATERIALES COMPLEMENTARIO	\$ 265,192.87
2404	MATERIAL ELECTRICO Y ELECTRÓNICO	\$ 255,786.16
2501	MATERIAS PRIMAS	\$ 33,251.03
2502	SUSTANCIAS QUIMICAS	\$ 37,876.67
2503	PLAGUICIDAS, ABONOS Y FERTILIZANTES	\$ 5,940.00
2504	MEDICINAS Y PRODUCTOS FARMACEUTICOS	\$ 40,011.10
2505	MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS MEDICOS	\$ 1,623.78
2506	MATERIALES, ACCESORIOS Y SUMINISTROS DE LABORATORIO	\$ 523,307.01
2602	COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS PARA VEHICULOS TERRESTRES, AEROS MARITIMOS, LACUSTRES Y FLUVIALES DESTINADOS A SERV. PÚBL. Y LA OP. DE PROGR. PÚBL	\$ 393,100.89

2603	COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS PARA VEHICULOS TERRESTRES, AEREOS MARITIMOS, LACUSTRES Y FLUVIALES DESTINADOS A SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	\$ 3,167.24
2605	COMBUSTIBLES, LUBRICANTES Y ADITIVOS PARA MAQUINARIA Y EQUIPO DE PRODUCCIÓN Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	\$ 282,777.02
2701	VESTUARIO, UNIFORMES Y BLANCOS	\$ 1,109,390.19
2702	PRENDAS DE PROTECCION PERSONAL	\$ 14,101.15
2703	ARTICULOS DEPORTIVOS	\$ 362,696.42
<b>Total Capítulo 2000</b>		<b>\$ 6,097,787.38</b>
3101	SERVICIO POSTAL	\$ 53,716.95
3103	SERVICIO TELEFÓNICO CONVENCIONAL	\$ 551,710.00
3109	SERVICIOS DE CONDUCCION DE SEÑALES ANALOGICAS Y DIGITALES	\$ 45,706.41
3203	ARRENDAMIENTO DE MAQUINARIA Y EQUIPO	\$ 619,018.05
3304	OTRAS ASESORIAS PARA LA OPERACIÓN DE PROGRAMAS	\$ 914,169.22
3305	SERVICIO PARA CAPACITACION A SERVIDORES PUBLICOS	\$ 2,294,055.74
3403	SERVICIOS BANCARIOS Y FINANCIEROS	\$ 16,172.67
3404	SEGUROS DE BIENES PATRIMONIALES	\$ 502,807.18
3407	OTROS IMPUESTOS Y DERECHOS	\$ 125,686.76
3409	PATENTES, REGALÍAS Y OTROS	\$ 63,971.00
3411	SERVICIOS DE VIGILANCIA	\$ 752,519.25
3413	OTROS SERVICIOS COMERCIALES	\$ 968,548.29
3414	SUBCONTRATACIÓN DE SERVICIOS CON TERCEROS	\$ 312,828.68
3501	MANTENIMIENTO Y CONSERVACION DE MAQUINARIA Y EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN	\$ 51,580.94
3502	MANTENIMIENTO Y CONSERVACION DE BIENES INFORMATICOS	\$ 7,903.83
3503	MANTENIMIENTO Y CONSERVACION DE MAQUINARIA Y EQUIPO	\$ 190,737.81
3504	MANTENIMIENTO Y CONSERVACION DE INMUEBLES	\$ 1,945,379.17
3505	SERVS. DE LAVANDERIA, LIMPIEZA, HIGIENE Y FUMIGACION	\$ 92,285.18
3506	MANTENIMIENTO Y CONSERVACIÓN DE VEHÍCULOS TERRESTRES, AÉREOS, MARÍTIMOS, LACUESTRES Y FLUVIALES	\$ 53,743.14
3602	IMPRESIÓN Y ELABORACIÓN DE PUBLICACIONES OFICIALES Y DE INFORMACIÓN EN GENERAL PARA DIFUSIÓN	\$ 259,381.94

3803	GASTOS DE ORDEN SOCIAL	\$ 1,590,920.21
3804	CONGRESOS Y CONVENCIONES	\$ 2,034,177.44
3805	EXPOSICIONES	\$ 5,000.00
3808	PASAJES NACIONALES PARA LABORES EN CAMPO Y SUPERVISIÓN	\$ 654,451.22
3811	PASAJES NACIONALES PARA SERVIDORES PUBLICOS DE MANDO EN EL DESEMPEÑO DE COMISIONES Y FUNCIONES OFICIALES	\$ 643,584.95
3813	PASAJES INTERNACIONALES PARA SERVIDORES PUBLICOS EN EL DESEMPEÑO DE COMISIONES Y FUNCIONES OFICIALES	\$ 11,592.00
3814	VIATICOS NACIONALES P/LABORES EN EL CAMPO Y SUP.	\$ 749,750.50
3817	VIATICOS NACIONALES PARA SERVIDORES PUBLICOS EN EL DESEMPEÑO DE COMISIONES Y FUNCIONES OFICIALES	\$ 363,561.91
3819	VIATICOS EN EL EXTRANJERO PARA SERVIDORES PUBLICOS EN EL DESEMPEÑO DE COMISIONES Y FUNCIONES OFICIALES	\$ 47,898.38
<b>Total Capítulo 3000</b>		<b>\$ 15,922,858.82</b>
5101	MOBILIARIO	\$ 421,116.01
5102	EQUIPO DE ADMINISTRACION	\$ 39,967.17
5103	EQUIPO EDUCACIONAL Y RECREATIVO	\$ 52,006.00
5104	BIENES ARTISTICOS Y CULTURALES	\$ 54,924.00
5201	MAQUINARIA Y EQUIPO AGROPECUARIO	\$ 15,536.95
5202	MAQUINARIA Y EQUIPO INDUSTRIAL	\$ 31,802.00
5204	EQUIPO Y APARATOS DE COMUNICACIONES Y TELECOMUNICACIONES	\$ 48,179.71
5205	MAQUINARIA Y EQUIPO ELÉCTRICO Y ELECTRÓNICO	\$ 18,909.45
5206	BIENES INFORMATICOS	\$ 1,656,315.06
5401	EQUIPO MEDICO Y DE LABORATORIO	\$ 4,903.60
5402	INSTRUMENTAL MEDICO	\$ 2,829.97
5501	HERRAMIENTAS Y MAQUINAS HERRAMIENTAS	\$ 16,088.66
<b>Total Capítulo 5000</b>		<b>\$ 2,362,578.58</b>
7501	GASTOS RELACIONADOS CON ACTIVIDADES CULTURALES, DEPORTIVAS Y DE AYUDA EXTRAORDINARIA	\$ 738,853.25
<b>Total Capítulo 7000</b>		<b>\$ 738,853.25</b>
<b>TOTAL DE CAPÍTULOS</b>		<b>\$ 27,098,576.53</b>

### 5.2.2 Recursos ejercidos por meta institucional.

Para cada una de las metas establecidas el Programa de trabajo Anual 2008 (PTA) se muestra el ejercicio de los recursos, también se indica el proceso clave al que pertenece cada una de ellas.

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE CHIHUAHUA			
METAS 2008			
NÚMERO DE META	DESCRIPCIÓN	PROCESO CLAVE	TOTAL INVERTIDO EN LA META
1	ATENDER UNA MATRICULA DE 4630 ALUMNOS DE LICENCIATURA EN PROGRAMAS ESCOLARIZADOS PARA CONTRIBUIR AL LOGRO DEL 30% DE COBERTURA DE EDUCACIÓN SUPERIOR ESTABLECIDO EN EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2007-2012.	FORMACIÓN PROFESIONAL	\$ 10,235,749.16
2	ALCANZAR UNA MATRICULA DE 90 ALUMNOS EN 1_PROGRAMAS NO PRESENCIALES, PARA CONTRIBUIR A LA DEMANDA DE EDUCACIÓN SUPERIOR DE LAS REGIONES ALEJADAS Y MENOS FAVORECIDAS.	FORMACIÓN PROFESIONAL	\$ 56,486.38
3	INCREMENTAR LA EFICIENCIA TERMINAL DEL 36% AL 40 % DE LICENCIATURA, PARA ATENDER CON ALTOS ESTANDARES DE EFICACIA LA DEMANDA DE NIVEL LICENCIATURA EN EDUCACIÓN SUPERIOR.	FORMACIÓN PROFESIONAL	\$ 614,348.40

4	INCREMENTAR DE 0 A 1000 ALUMNOS EN UN PROGRAMA EDUCATIVO DE LICENCIATURA RECONOCIDO O ACREDITADO POR SU BUENA CALIDAD Y DE 0 A 2500 ALUMNOS EN 4 PROGRAMAS EDUCATIVOS EN PROCESO DE RECONOCIMIENTO O ACREDITACIÓN, PARA ASEGURAR QUE LA ATENCIÓN DE LA OFERTA EDUCATIVA ESTA SUSTENTADA EN PRINCIPIOS DE EQUIDAD, CALIDAD Y PERTINENCIA.	FORMACIÓN PROFESIONAL	\$ 1,212,062.83
5	LOGRAR QUE 500 ALUMNOS Y 50 PERSONAL DEL INSTITUTO ACREDITEN LA COMPETENCIA DE UN SEGUNDO IDIOMA A TRAVÉS DEL EXAMEN CORRESPONDIENTE (INGLES: TOEFEL), PARA ACRECENTAR SU FORMACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL COMO CIUDADANOS DEL MUNDO.	FORMACIÓN PROFESIONAL	\$ 2,172,771.28
6	CONTRIBUIR ACTIVAMENTE EN EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA EN LA CONSTRUCCIÓN DEL ESPACIO COMUN DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA, PARA ASEGURAR LA COMPARABILIDAD DE LOS PROGRAMAS Y GARANTIZAR LA MOVILIDAD DE LOS ESTUDIANTES.	FORMACIÓN PROFESIONAL	\$ 115,842.96
7	EN EL 2009 LOGRAR LA CERTIFICACIÓN DEL CENTRO DE INFORMACIÓN DEL INSTITUTO, PARA ASEGURAR Y MEJORAR LA CALIDAD DE SUS SERVICIOS A LOS USUARIOS.	FORMACIÓN PROFESIONAL	\$ 433,755.80
8	INCREMENTAR EL PORCENTAJE DE UTILIZACIÓN DE AULAS EN UN 10%, QUE REDUNDE EN INCREMENTAR LA MATRICULA DE ALUMNOS, PARA ASEGURAR EL MÁXIMO APROVECHAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DEL INSTITUTO	FORMACIÓN PROFESIONAL	\$ 871,782.87

<b>9</b>	INCREMENTAR EN UN 10 % EL INDICE DE LAS PRÁCTICAS DE LABORATORIO ATENDIDAS, PARA COADYUVAR A LA ARTICULACIÓN DE LA TEORÍA CON LA PRÁCTICA DE LOS ESTUDIANTES Y APROVECHAR AL MÁXIMO EL EQUIPAMIENTO DISPONIBLE EN EL INSTITUTO.	FORMACIÓN PROFESIONAL	\$ 112,821.67
<b>10</b>	LOGRAR QUE <u>250</u> ALUMNOS PARTICIPEN EN ACTIVIDADES DE APLICACIÓN INNOVADORA DE LAS HABILIDADES Y CONOCIMIENTOS RELACIONADOS CON CREATIVIDAD, EMPRENDEDURISMO, FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN EN CIENCIAS BÁSICAS DE LA INGENIERÍA Y ADMINISTRACIÓN PARA COADYUVAR A SU FORMACIÓN INTEGRAL.	FORMACIÓN PROFESIONAL	\$2,515,635.53
<b>11</b>	LOGRAR QUE 14 PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO OBTENGAN EL RECONOCIMIENTO DEL PERFIL DESEABLE, PARA COADYUVAR A FORTALECER LA PRÁCTICA DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN EN EL INSTITUTO.	FORMACIÓN PROFESIONAL	\$ 6,000.00
<b>12</b>	LOGRAR QUE AL MENOS <u>2</u> PROFESORES OBTENGAN EL GRADO DE DOCTOR Y <u>3</u> PROFESORES OBTENGAN EL GRADO DE MAestrÍA PARA COADYUVAR A SU FORMACIÓN, ACTUALIZACIÓN, RECONOCIMIENTO Y PROFESIONALIZACIÓN.	DESARROLLO PROFESIONAL	\$ 46,424.06
<b>13</b>	INCORPORAR A <u>2</u> PROFESORES A ESTUDIAR EN PROGRAMAS DE POSGRADO RECONOCIDOS NACIONAL E INTERNACIONALMENTE, PARA FORTALECER LA PLANTA DOCENTE Y DE INVESTIGACIÓN Y MEJORAR LA CALIDAD DEL PROCESO EDUCATIVO.	DESARROLLO PROFESIONAL	\$ 8,837.00

<b>14</b>	INCORPORAR A 100 PROFESORES EN 10 EVENTOS DE FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL, PARA COADYUVAR A SU DESARROLLO INTEGRAL.	DESARROLLO PROFESIONAL	\$ 114,743.63
<b>15</b>	LOGRAR QUE <u>700</u> ALUMNOS SE SOMETAN A LA EVALUACIÓN POR ORGANISMOS EXTERNOS QUE CERTIFIQUEN SU COMPETENCIA EN EL ÁREA DE SU FORMACIÓN, PARA FACILITAR SU INCORPORACIÓN AL MERCADO LABORAL.	DESARROLLO PROFESIONAL	\$ 90,964.88
<b>16</b>	ATENDER UNA MATRICULA DE 100 ALUMNOS EN 4 PROGRAMAS DE POSGRADO, PARA ATENDER LA DEMANDA DE PROFESIONALES DE ALTO NIVEL.	ESTUDIOS DE POSGRADO E INVESTIGACION	\$ 215,567.64
<b>17</b>	ATENDER UNA MATRICULA DE 40 ALUMNOS EN UN PROGRAMA RECONOCIDO EN EL PADRÓN NACIONAL DE POSGRADO SEP-CONACYT, PARA CONTRIBUIR A FORTALECER LA VOCACIÓN TECNOLÓGICA DEL SISTEMA Y COADYUVAR AL DESARROLLO CIENTIFICO Y TECNOLÓGICO DE MÉXICO.	ESTUDIOS DE POSGRADO E INVESTIGACION	\$ 73,584.54
<b>18</b>	INCORPORAR 6 ALUMNOS DE LICENCIATURA Y 12 ALUMNOS DE POSGRADO EN 6 PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN TECNOLÓGICA Y EDUCATIVA, PARA CONTRIBUIR AL DESARROLLO DE LOS DIFERENTES SECTORES PRODUCTIVOS DE SU LOCALIDAD.	ESTUDIOS DE POSGRADO E INVESTIGACION	\$ 840,702.61
<b>19</b>	MANTENER LA EFICIENCIA TERMINAL POR ENCIMA DEL 60 % EN LOS PROGRAMAS DE POSGRADO DEL INSTITUTO, PARA ATENDER CON ALTOS ESTANDARES DE EFICACIA, LA DEMANDA DE ESTUDIOS DE ESTE NIVEL.	ESTUDIOS DE POSGRADO E INVESTIGACION	\$ 5,000.00

<b>20</b>	LOGRAR QUE <u>17</u> INVESTIGADORES SE INTEGREN A <u>3</u> REDES DE INVESTIGACIÓN EN <u>4</u> LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN, PARA APROVECHAR LA CAPACIDAD DEL SISTEMA EN PROYECTOS INTERINSTITUCIONALES DE GRAN IMPACTO.	INVESTIGACION Y ESTUDIOS DE POSGRADO	\$ 610,950.40
<b>21</b>	CREAR, DESARROLLAR Y CONSOLIDAR UN CUERPO ACADÉMICO, PARA FORTALECER LA INVESTIGACIÓN Y MEJORAR LA CALIDAD DE LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS.	INVESTIGACION Y ESTUDIOS DE POSGRADO	\$ 4,643.88
<b>22</b>	INCORPORAR <u>2</u> PROFESORES INVESTIGADORES DEL INSTITUTO AL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES, PARA FORTALECER LA PLANTA DE INVESTIGACIÓN Y SU IMPACTO EN LA FORMACIÓN DE PROFESIONALES DE ALTO NIVEL.	INVESTIGACION Y ESTUDIOS DE POSGRADO	\$ 499,515.87
<b>23</b>	AFIANZAR LA VINCULACION ESCUELA- EMPRESA, A TRAVES DE 150 VISITAS A LAS EMPRESAS, PARA FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS TEORICO-PRACTICOS ADQUIRIDOS A LO LARGO DE SU PREPARACION PROFESIONAL.	VINCULACIÓN INSTITUCIONAL	\$ 675.14
<b>24</b>	ASEGURAR EL SEGUIMIENTO DEL 100 % DE LOS ESTUDIANTES QUE EGRESEN PARA OBTENER RETROALIMENTACIÓN, CON EL PROPOSITO DE CREAR O ACTUALIZAR LOS PLANES DE ESTUDIO Y RESPONDER A LAS NECESIDADES QUE GENERA EL DESARROLLO SOCIOECONÓMICO.	VINCULACIÓN INSTITUCIONAL	\$ 111,781.04
<b>25</b>	ESTABLECER <u>10</u> BASES DE CONCERTACIÓN Y <u>5</u> ACUERDOS DE COLABORACIÓN, PARA FORTALECER LA VINCULACIÓN CON EL SECTOR PÚBLICO, PRIVADO Y SOCIAL.	VINCULACIÓN INSTITUCIONAL	\$ 134,944.25

26	OBTENER AL MENOS <u>1</u> REGISTRO DE PROPIEDAD INDUSTRIAL: (PATENTES, CERTIFICADOS DE INVENCION O MODELOS DE UTILIDAD), PARA SU TRANSFERENCIA AL SECTOR PRODUCTIVO.	VINCULACIÓN INSTITUCIONAL	\$ 3,626.56
27	LOGRAR PARA EL 2009 INCUBAR AL MENOS UNA EMPRESA, PARA IMPULSAR AL DESARROLLO ECONOMICO DE LA REGION A TRAVES DE LA GENERACION DE FUENTES DE EMPLEOS.	VINCULACIÓN INSTITUCIONAL	\$ 201,375.96
28	INTEGRAR, OPERAR Y EVALUAR EL CONSEJO DE VINCULACIÓN DEL INSTITUTO PARA ASEGURAR QUE LA OFERTA DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS SEA PERTINENTE CON EL DESARROLLO REGIONAL Y NACIONAL.	VINCULACIÓN INSTITUCIONAL	\$ 0
29	INCORPORAR AL 100 % DE LOS ALUMNOS QUE SOLICITAN Y CUMPLEN CON LOS REQUISITOS A SU PROYECTO DE RESIDENCIA PROFESIONAL PREFERENTEMENTE HACIA LA VOCACIÓN PRODUCTIVA DE LA REGIÓN, PARA COADYUVAR A SU FORMACIÓN PROFESIONAL Y FACILITAR SU TRÁNSITO AL MERCADO LABORAL.	VINCULACIÓN INSTITUCIONAL	\$ 13,394.44
30	LOGRAR QUE 680 ALUMNOS REALICEN SU SERVICIO SOCIAL Y DE ESTOS EL 20% AL MENOS ESTÉ DIRIGIDO A PROGRAMAS DE APOYO COMUNITARIO, PARA CONTRIBUIR AL DESARROLLO SOCIAL.	VINCULACIÓN INSTITUCIONAL	\$ 12,478.09
31	LOGRAR LA CERTIFICACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO BAJO LOS CRITERIOS DE LA NORMA ISO 9001:2000 E INCURSIONAR EN EL PROCESO DE MEJORA CONTINUA ISO 9004:2000, PARA COADYUVAR A LA MEJORA CONTINUA DEL SERVICIO EDUCATIVO.	GESTIÓN DE LA CALIDAD	\$ 338,690.79

32	PARA EL 2009, LOGRAR CERTIFICAR CONFORME A LA NORMA DE GESTIÓN AMBIENTAL ISO 14001:2004, PARA REFRENDAR EL COMPROMISO DEL INSTITUTO A FAVOR DEL DESARROLLO SOSTENIDO, SUSTENTABLE Y EQUITATIVO DEL PAIS.	GESTIÓN DE LA CALIDAD	\$ 0
33	PARTICIPAR EN UN PREMIO DE CALIDAD EN EL ÁMBITO NACIONAL O ESTATAL, PARA MEJORAR LA PERCEPCIÓN Y RECONOCIMIENTO SOCIAL POR LOS SERVICIOS QUE OFRECE EL INSTITUTO.	GESTIÓN DE LA CALIDAD	\$ 0
34	LOGRAR QUE UN 10% DE LOS ALUMNOS DEL INSTITUTO OBTENGAN BECA PRONABES, SEP, DE INVESTIGACIÓN U OTRO, PARA COADYUVAR A LA PERMANENCIA Y CONCLUSIÓN DE SU PROGRAMA EDUCATIVO.	SERVICIOS ESCOLARES	\$ 612,341.82
35	INTEGRACIÓN, GESTIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS 9 DOCUMENTOS DE GESTIÓN DE RECURSOS (PIID, PTA, ANTEPROYECTO DE POA, POA, ANTEPROYECTO DE INVERSIÓN, ESTRUCTURA EDUCATIVA, EVALUACIÓN PROGRAMÁTICA-PERSUPUESTAL, PROYECTO DE IMPULSO A LA CALIDAD E INFORME DE RENDICIÓN CUENTAS), PARA ASEGURAR LA OPERACIÓN Y DESARROLLO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO.	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA, TÁCTICA Y DE ORGANIZACIÓN	\$ 206,712.26

36	INCREMENTAR AL 40% LOS ALUMNOS DE LA POBLACION ESTUDIANTIL QUE PARTICIPAN EN ACTIVIDADES CULTURALES, CÍVICAS, DEPORTIVAS Y RECREATIVAS, PARA COADYUVAR A SU FORMACIÓN INTEGRAL.	DIFUSIÓN CULTURAL Y PROMOCIÓN DEPORTIVA	\$ 1,839,475.98
37	INCREMENTAR LA INFRAESTRUCTURA DE CÓMPUTO E INCORPORAR EL USO DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN (TIC) AL PROCESO EDUCATIVO PARA APROVECHAR AL MÁXIMO LOS AVANCES TECNOLÓGICOS EN LA FORMACIÓN INTEGRAL DE LOS ALUMNOS.	SOPORTE TÉCNICO EN CÓMPUTO Y TELECOMUNICACIONES	\$ 621,401.53
38	INTEGRAR, GESTIONAR Y EVALUAR LOS 4 DOCUMENTOS DEL EJERCICIO DE PRESUPUESTO (INFORMES DE ESTADOS FINANCIEROS, INFORMES DE INGRESOS PROPIOS Y EGRESOS, NÓMINAS CONCILIADAS, INFORMES DEL INVENTARIO DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES), PARA ASEGURAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD VIGENTE APLICABLE DE MANERA OPORTUNA Y TRANSPARENTE.	ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS, HUMANOS Y MATERIALES	\$ 3,098,909.48

39	INTEGRAR, GESTIONAR Y TRAMITAR OPORTUNAMENTE EL 100% DE LAS PRESTACIONES PROCEDENTES, PARA GARANTIZAR LA TRANQUILIDAD Y ESTABILIDAD LABORAL DEL PERSONAL DEL INSTITUTO Y CONSECUENTEMENTE LA CONTINUIDAD EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO.	ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	\$ 291,243.09
40	LOGRAR LA PARTICIPACIÓN DEL 100% DEL PERSONAL CONVOCADO A PARTICIPAR EN LOS EVENTOS DE INTEGRACIÓN DEL INSTITUTO, PARA CONTRIBUIR A MEJORAR EL AMBIENTE LABORAL.	ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	\$ 2,402,336.01
41	INCORPORAR A 4 DIRECTIVOS, 20 FUNCIONARIOS DOCENTES Y 126 TRABAJADORES DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN PARTICIPEN EN 4 EVENTOS DE FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL, PARA COADYUVAR A SU DESARROLLO INTEGRAL.	CAPACITACIÓN Y DESARROLLO	\$ 0
42	FORTALECER LA INTEGRACIÓN DE NUESTROS EGRESADOS CON EL SECTOR PRODUCTIVO MEDIANTE LA VINCULACIÓN DE LA INSTITUCIÓN CON LAS EMPRESAS DE NUESTRO ENTORNO PARA ACORTAR SU CICLO DE INCORPORACIÓN.	VINCULACIÓN INSTITUCIONAL	\$ 0
43	INCENTIVAR LA PARTICIPACIÓN EN EVENTOS Y COMPETENCIAS INTERNACIONALES DE GRUPOS Y CLUBES ACADÉMICOS PARA FORTALECER LA IMAGEN INSTITUCIONAL.	FORMACIÓN PROFESIONAL	\$ 0

### 5.2.3 Recursos ejercidos por Proceso Clave y Estratégico.

ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA DEL PROCESO CLAVE	PROCESO CLAVE 2009		RECS. EJERCIDOS POR PROCESO CLAVE
<b>1</b>	<b>PROCESO ESTRATÉGICO ACADÉMICO</b>		
2003005E00811	Formación Profesional		\$ 18,347,256.88
2003005E00812	Estudios de Posgrado y Investigación		\$ 1,679,176.15
3701014E02112	Investigación y Estudios de Posgrado		\$ 570,788.79
2003005E00813	Desarrollo Profesional		\$ 270,969.57
<b>Subtotal</b>			<b>\$ 20,868,191.39</b>
<b>2</b>	<b>PROCESO ESTRATÉGICO VINCULACIÓN</b>		
2003005E00821	Vinculación Institucional		\$ 484,135.08
2003005E00822	Difusión y divulgación		
<b>Subtotal</b>			<b>\$ 484,135.08</b>
<b>3</b>	<b>PROCESO ESTRATÉGICO PLANEACIÓN</b>		
2003005E00831	Programación Presupuestal e Infraestructura Física		\$ 19,516.36
2003005E00832	Planeación Estratégica y Táctica y de Organización		\$ 206,712.26
2003005E00833	Soporte Técnico en Cómputo y Telecomunicaciones		\$ 621,401.53
2003005E00834	Difusión Cultural y Promoción Deportiva		\$ 1,839,475.98
<b>Subtotal</b>			<b>\$ 2,687,106.13</b>
<b>4</b>	<b>PROCESO ESTRATÉGICO CALIDAD</b>		
2003005E00841	Aseguramiento de la Calidad		\$ 130,326.62
2003005E00842	Gestión de la Calidad		\$ 180,141.96
2003005E00843	Capacitación y Desarrollo		\$ 2,846.25
2003005E00844	Servicios Escolares		\$ 612,341.82
<b>Subtotal</b>			<b>\$ 925,656.65</b>
<b>5</b>	<b>PROCESO ESTRATÉGICO ADMÓN. DE RECURSOS</b>		
2003005E00851	Administración de Recursos Financieros		\$ 79,101.60
2003005E00852	Administración de Recursos Humanos		\$ 2,730,469.08
2003005E00854	Administración de Recursos Materiales y Servicios		\$ 2,982,917.90
<b>Subtotal</b>			<b>\$ 5,792,488.58</b>
<b>TOTAL</b>			<b>\$ 30,757,577.83</b>

### 5.3 Cuadro comparativo ingresos y egreso 2008.

<b>INGRESOS INSTITUCIONALES 2008</b>	
INGRESOS PROPIOS	\$ 28,545,185.88
INGRESOS MINISTRACIONES DIRECTAS	\$ 2,328,458.90
REMANENTE 2007 (Preventiva inicio 2008)	\$ 1,330,542.40
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 32,204,187.18</b>

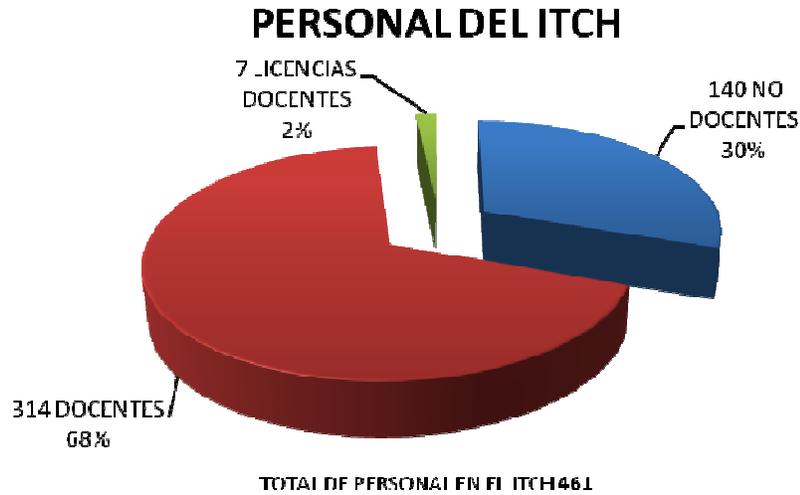
<b>EGRESOS INSTITUCIONALES 2008</b>	
GASTOS DE INGRESOS PROPIOS	\$ 27,098,576.53
GASTOS DE MINISTRACIONES DIRECTAS	\$ 2,328,458.90
GASTOS REMANENTE 2007 (Preventiva inicio 2008)	\$ 1,330,542.40
<b>SUBTOTAL</b>	<b>\$ 30,757,577.83</b>
REMANENTE 2008 (Preventiva inicio 2009)	\$ 1,446,609.35
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 32,204,187.18</b>

## 6. Estructura académico-administrativo del plantel.

El principal recurso con el que cuenta el Instituto Tecnológico de Chihuahua es su gente. Su estructura académico-administrativa es la siguiente: Director, 3 Subdirectores y 20 Jefes de Departamento.

	<b>Subdirección de planeación y vinculación</b>	Depto. Planeación Programación y Presupuestación Depto. Gestión Tecnológica y Vinculación Depto. Comunicación y Difusión Depto. Actividades Extraescolares Depto. Servicios Escolares Centro de Información
<b>Director</b>	<b>Subdirección académica</b>	Depto. Ciencias Básicas Depto. Ing. Química y Bioquímica Depto. Metal Mecánica Depto. Ing. Industrial Depto. Ing. Eléctrica y Electrónica Depto. de Ciencias Económico-Administrativas Depto. Desarrollo Académico División de Estudios Profesionales División de Estudios de Posgrado e Investigación
	<b>Subdirección de servicios administrativos</b>	Depto. Recursos Humanos Depto. Recursos Financieros Depto. Recursos Materiales Depto. Centro de Cómputo Depto. Mantenimiento

Se cuenta con una plantilla de personal de 454 trabajadores distribuidos de la siguiente forma:

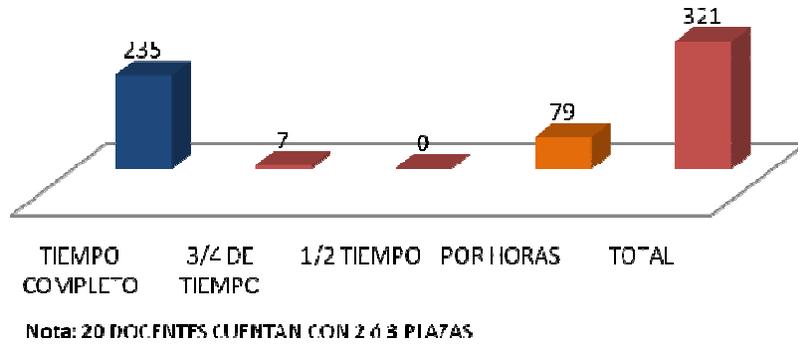


La clasificación por grado de estudios del personal docente es el siguiente:



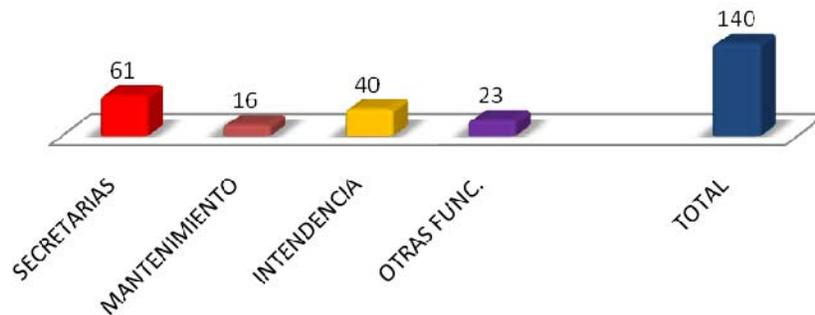
A continuación se muestra la distribución del personal docente por plaza:

### PERSONAL DOCENTE POR PLAZA



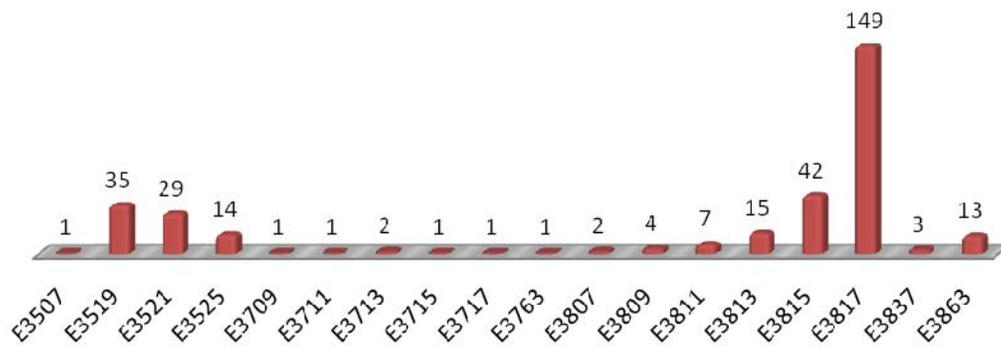
El personal administrativo se encuentra distribuido de la siguiente forma:

### PERSONAL ADMINISTRATIVO

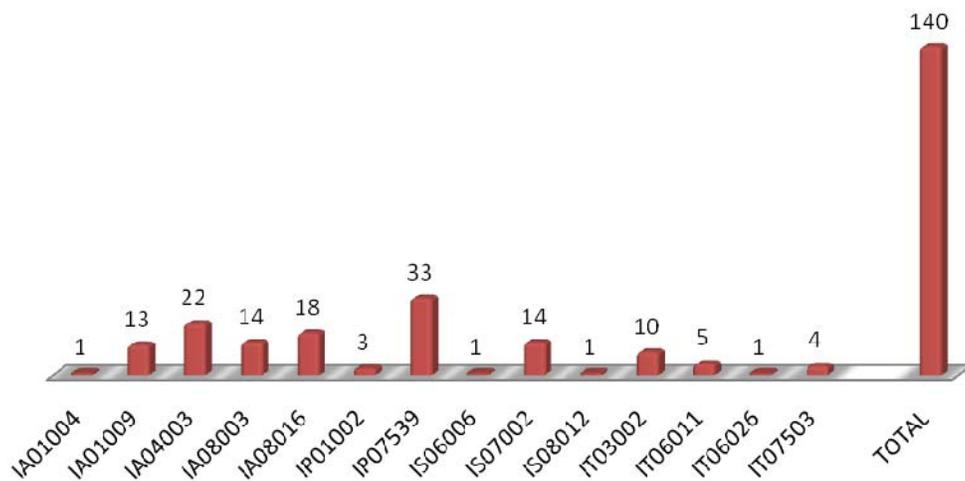


Se muestra la distribución de plazas del personal docente y administrativo.

## PLAZAS DOCENTES



## ADMINISTRATIVOS POR PLAZA



## 7. Infraestructura física

La infraestructura física en el Instituto Tecnológico de Chihuahua sirve de soporte para el desarrollo de sus actividades y su funcionamiento, necesario dentro de una estructura organizacional. El Tecnológico está establecido sobre una superficie de 20 hectáreas y cuenta con 25 edificios:

- 104 aulas de clases, 16 Laboratorios, 2 Talleres, 174 cubículos para docentes.
- 3 Edificios administrativos.
- 3 Instalaciones culturales (danza, banda guerra, escultura)
- 7 Instalaciones deportivas (futbol soccer, futbol americano, futbol rápido, beisbol, gimnasio, alberca).

### 7.1 Programa de obra 2008.

Mediante las gestiones hechas por la administración se ha podido lograr el apoyo para fortalecer la infraestructura física actual:

Programa	Concepto	Recurso
Fondo de aportaciones múltiple (FAM 2008)	Centro de información	\$ 45,000,000.00
Inst. Chihuahuense del Deporte y la Cultura Física CONADE ITCH	Pista sintética de atletismo	\$ 6,000,000.00
Gob. del Estado de Chihuahua	Adquisición de terreno para ampliar reservas territoriales	\$ 13,732,025.00
<b>TOTAL</b>		<b>\$ 64,732,025.00</b>

## 7.2 Programa de equipamiento de laboratorios.

Conscientes de la necesidad de fortalecer el equipamiento existente en los laboratorios para ofrecer un servicio educativo de calidad, y coadyuvar para el logro de la acreditación de los programas que están trabajando en ello, se hicieron gestiones que dieron como fruto el siguiente resultado:

<b>Programa</b>	<b>Concepto</b>	<b>Recurso</b>
Programa para la ampliación de la oferta educativa 2008	Equipamiento de los siguientes laboratorios: <ul style="list-style-type: none"><li>• Industrial</li><li>• Materiales</li><li>• Química</li><li>• Mecánica</li><li>• Eléctrica</li><li>• Electrónica</li><li>• Cómputo</li><li>• Física</li></ul>	\$ 3,308,590.00
<b>TOTAL</b>		<b>\$ 3,308,590.00</b>

## 8. Retos y desafíos

El principal reto que tenemos en el Instituto Tecnológico de Chihuahua es el de ser reconocido como una Institución de alto desempeño, eso es:

- Lograr la certificación del proceso educativo bajo la norma ISO 9001:2000.
- Lograr la acreditación de al menos el 80 % de los programas académicos por organismos acreditadores externos. Cabe mencionar que actualmente se cuenta con el programa de Licenciatura en Administración acreditado por CACECA; los programas de Eléctrica, Electrónica y Electromecánica ya fueron evaluados por CACEI y se está en espera de resultados favorable.
- Contar con al menos un programa de Posgrado reconocido en el PNPC. El posgrado de Maestría en Electrónica cuenta con este reconocimiento y se refuerza para mantenerlo.

Nuestros clientes es también uno de los retos y desafíos que enfrenta el Instituto Tecnológico de Chihuahua, tanto de los actuales como de nuestros egresados, será un parámetro importante para establecer si estamos cumpliendo con la visión que tenemos de lo que debemos ser como institución a corto y mediano plazo.

Estamos conscientes que los índices que mayormente impactan nuestra visión y misión de ofrecer servicios educativos de calidad, son sin duda, los de deserción, reprobación y eficiencia terminal, los cuales están declarados en nuestro Sistema de Gestión de Calidad.

Especial interés se deberá prestar este año con los programas que están trabajando para lograr la acreditación. La investigación es otro de los aspectos a considerar e impulsar fuertemente en este año. Seguiremos buscando los apoyos para consolidar la infraestructura física y la modernización de talleres y laboratorios con el fin de impactar en la acreditación de los mismos.

## 9. Conclusiones

El compromiso de rendir cuentas a la sociedad, se cumple con el Informe de Rendición de Cuentas 2008, en el cual se muestran los indicadores y metas, haciendo énfasis en los recursos canalizados, coberturas, beneficios y rezagos atendidos.

El Informe de Rendición de Cuentas es Institucional y refleja los logros, alcances y retos además de los recursos ejercidos.

Trabajar para que el Instituto Tecnológico de Chihuahua sea reconocido como una Institución de alto desempeño, es el principal reto que tenemos. Lograr la certificación de nuestro proceso educativo en la norma ISO 9001:2000, impulsar la acreditación y/o reconocimiento de nuestros Programas Educativos de Licenciatura y reforzar nuestros programas del Posgrado para que sean reconocidos en el PNP.

El Director del Instituto Tecnológico de Chihuahua manifiesta el compromiso que como parte del sistema se tiene de ampliar la cobertura y el desarrollo de competencias profesionales de nuestros egresados en los programas educativos con los que actualmente se cuenta, así mismo pone de manifiesto el compromiso de ofrecer una educación fundamentada en la pertinencia, la equidad, calidad, transparencia y conciencia democrática. Refrendándose el compromiso que nuestra institución tiene con la comunidad.

La tarea no es fácil, lo sabemos, pero estamos convencidos como Institución que hemos sido llamados no solo a formar profesionistas de alto desempeño, sino personas íntegras, éticas y competitivas, congruentes con las necesidades del entorno que se integren a un mundo en constante cambio y que sin duda alguna, cada vez demanda de una mejor preparación y competencia en el ámbito laboral.