

SEP



# INSTITUTO TECNOLÓGICO DE CHIHUAHUA II

2008

Informe de Rendición de Cuentas



FEBRERO 2009

SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA



60 Años de Excelencia en Educación Tecnológica

## Contenido

<b>Directorio</b>	<b>3</b>
<b>Mensaje Institucional</b>	<b>4</b>
<b>Introducción</b>	<b>6</b>
<b>Marco Normativo</b>	<b>7</b>
<b>Indicadores y Metas por Proceso Estratégico</b>	<b>8</b>
<b>Proceso Académico</b>	<b>8</b>
<b>Antecedentes</b>	<b>8</b>
<b>Metas</b>	<b>8</b>
<b>Alcances y Limitaciones</b>	<b>17</b>
<b>Proceso de Vinculación</b>	<b>18</b>
<b>Antecedentes</b>	<b>18</b>
<b>Metas</b>	<b>18</b>
<b>Otras Actividades de Vinculación</b>	<b>23</b>
<b>Alcances y Limitaciones</b>	<b>26</b>
<b>Proceso de Planeación</b>	<b>27</b>
<b>Antecedentes</b>	<b>27</b>
<b>Metas</b>	<b>27</b>
<b>Alcances y Limitaciones</b>	<b>37</b>
<b>Proceso de Calidad</b>	<b>38</b>
<b>Antecedentes</b>	<b>38</b>
<b>Metas</b>	<b>38</b>
<b>Alcances y Limitaciones</b>	<b>40</b>
<b>Proceso de Administración del Recurso</b>	<b>41</b>
<b>Antecedentes</b>	<b>41</b>
<b>Metas</b>	<b>41</b>
<b>Alcances y Limitaciones</b>	<b>45</b>
<b>Captación y Ejercicio de los Recursos</b>	<b>46</b>
<b>Estructura Académico-Administrativa del Plantel</b>	<b>49</b>
<b>Infraestructura del Plantel</b>	<b>51</b>
<b>Retos y Desafíos 2009</b>	<b>56</b>
<b>Retos y Desafíos 2012</b>	<b>64</b>
<b>Conclusiones</b>	<b>67</b>



## Directorio

LIC. JOSE CARLOS DIAZ GARCIA  
DIRECTOR

M.C. ROCIO EDUWIGES QUIÑONEZ MORENO  
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

ING. VICTOR MANUEL L. DELGADO MUÑOZ  
SUBDIRECTOR ACADEMICO

LIC. ZULMA EDITH FLORES SÁNCHEZ  
SUBDIRECTORA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

M.A. NORMA ANGELICA GUERRA HERRERA  
JEFE DEL DEPTO. DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTACIÓN

M.A. MARIA ELENA MARTINEZ CASTELLANOS  
JEFE DEL DEPTO. DE GESTIÓN TECNOLÓGICA Y VINCULACIÓN

M.P. YADIRA ISABEL MENDEZ HERRERA  
JEFE DEL DEPTO. DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

LIC. GUSTAVO PACHECO ARIKADO  
JEFE DEL DEPTO. DE ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES

ING. NIDIA YASMINA RICO RAMOS  
JEFE DEL DEPTO. DE SERVICIOS ESCOLARES

M.C.A. MARIA RICO PEREZ  
JEFE DE CENTRO DE INFORMACIÓN

ING. JORGE MANUEL AMEZQUITA MADRID  
ENCARGADO DEL DEPTO. DE CIENCIAS BÁSICAS

LIC. OMAR ADALBERTO GUTIERREZ GONZALEZ  
JEFE DEL DEPTO. DE CIENCIAS ECONÓMICO-ADMINISTRATIVAS

ARQ. ARMANDO SERRANO SALOMON  
ENCARGADO DEL DEPTO. DE CIENCIAS DE LA TIERRA

ING. LUCIA DEL ROCIO CARDOSA NEVAREZ  
JEFE DEL DEPTO. DE INGENIERIA INDUSTRIAL

ING. RAFAEL SÁNCHEZ RUELAS  
JEFE DEL DEPTO. DE DESARROLLO ACADÉMICO

ING. JESÚS ANTONIO CONDE BORUNDA  
ENCARGADO DE LA DIVISIÓN DE ESTUDIOS PROFESIONALES

M.A.R.H. AMALIA DELIA MEDINA TARIN  
JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS

M.F. CYNTHIA PAOLA ARANDA GÓMEZ  
JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS FINANCIEROS

ING. GERARDO DE JESÚS CENICEROS REYES  
JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS

LIC. MARIA ANGELICA GARCÍA FIERRO  
JEFE DE CENTRO DE COMPUTO

## Mensaje Institucional



Lic. José Carlos Díaz García  
Director

El Instituto Tecnológico de Chihuahua II, comprometido a brindar Educación Superior Tecnológica de alta calidad, busca transformar y fortalecer el desarrollo integral de todas las voluntades que convergen en esta comunidad tecnológica, por ello es muy importante orientar los esfuerzos para cimentar la cultura del desarrollo sustentable de mejores ciudadanos, basada en principios de justicia social, equidad y transparencia.

Con esta misión que nos ocupa, el Instituto pretende darle vida y sentido a la labor que día a día se desarrolla en todas las áreas que integran el plantel, así mismo anhela ampliar sus horizontes y acceder a escenarios de competitividad, para lo cual requiere de la instrumentación de nuevos esquemas para el desarrollo y la ampliación de las capacidades de los alumnos, a través de una educación integral de calidad que contribuya al despliegue de habilidades y destrezas requeridas para afrontar las demandas actuales del entorno nacional y los grandes desafíos planteados por la sociedad global del conocimiento.



Es por ello, que me complace en esta ocasión ser portavoz de los alcances y limitaciones que nos hemos enfrentado este 2008, así como mencionarle los retos y desafíos que se visualizan a corto, mediano y largo plazo para nuestra Institución, la cual se va consolidando cada día con el esfuerzo creativo y profesional de todos sus integrantes.





## Introducción

El Instituto Tecnológico de Chihuahua II, tiene un compromiso social con la comunidad, el cual está plasmado en su visión: “Ser una Institución de Educación Superior de alto desempeño, con trascendencia nacional e internacional que contribuya al desarrollo sustentable, social y productivo del país”.

El Instituto Tecnológico de Chihuahua II, pretende darle vida y sentido a la labor que día a día se desarrolla en todas las áreas que integran el Instituto, así mismo anhela ampliar sus horizontes acceder a escenarios de competitividad, consolidando la democracia, logrando la justicia social y la equidad, lo cual requiere de la instrumentación de nuevos esquemas para un desarrollo humano sustentable y la ampliación de las capacidades de los ciudadanos, a través de una educación pertinente, integral y alta calidad para que contribuya al fortalecimiento de habilidades y destrezas requeridas para afrontar las demandas actuales del entorno nacional y los grandes desafíos planteados por la sociedad global del conocimiento.





## Marco Normativo

El compromiso de rendir cuentas a la sociedad, se cumple con el Informe de Rendición de Cuentas para:

- Mejorar sustancialmente la administración gubernamental de los recursos públicos.
- Incrementar la eficiencia con la que se ejerce el gasto y la efectividad de los programas.
- Fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas sobre el uso de los recursos.

Todo servidor tendrá la obligación de rendir cuentas sobre el ejercicio de las funciones que tenga conferidas y coadyuvar en la rendición de cuentas que le sea requerida en los términos que establezcan las responsabilidades legales correspondientes.

(Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos Art. 8 fracción IV)





## Indicadores y Metas por Proceso Estratégico

### Proceso Académico

#### **Antecedentes:**

Los nuevos tiempos demandan planes y programas más dinámicos, flexibles y pertinentes, que como característica principal estén basados sobre bases creativas, científicas y tecnológicas; es por ello, que el Instituto Tecnológico de Chihuahua II, consciente de esta responsabilidad tiene muy enfocados sus esfuerzos académicos, en el Programa Institucional de Innovación y Desarrollo del Instituto Tecnológico de Chihuahua II 2007-2012, el cual tiene metas muy concretas y visionarias para dar cumplimiento cabal al desarrollo de una sociedad más justa y humana. Para el 2008, se plantearon 10 metas las cuales a continuación se describe su alcance:

#### **Metas:**

**1-AC. A partir del 2008 lograr que 1500 alumnos participen en actividades y conocimientos relacionados con creatividad, emprendedurismo, fortalecimiento de la formación en ciencias básicas de la ingeniería y administración para coadyuvar con su formación integral.**



- Se realizó el **Concurso Nacional de Creatividad fase local** del 18 al 21 de mayo, con la siguiente participación:

Áreas	Proyectos	Asesores	Alumnos
Ciencias Básicas	3	1	
Ciencias Computacionales e Informática	7	4	39
Ciencias Económico Administrativas	3	2	16
Ciencias de la Tierra	9	2	9
Electrónica	3		
Ingeniería Industrial	3	3	13
<b>Total</b>	<b>28</b>	<b>12</b>	<b>77</b>

**Nota:** Las áreas de Ciencias Básicas y Electrónica aparecen sin alumnos porque estos se contabilizan por la carrera a la que pertenecen.



- Se realizó el **Concurso Nacional de Creatividad fase regional** del 06 al 10 de Octubre, con la siguiente participación:

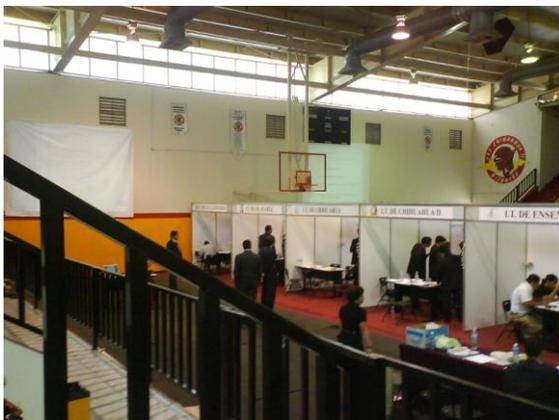
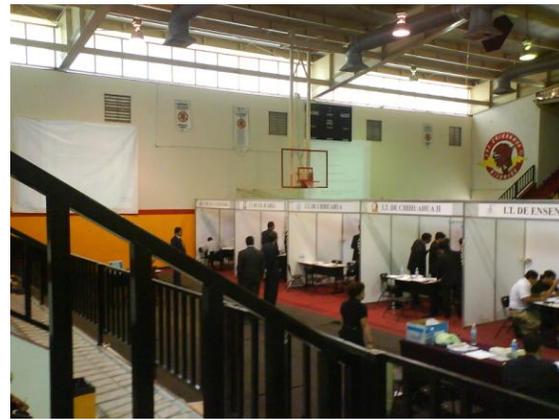
Los ganadores de los 1º y 2º lugares de cada área dan origen a un total de 11 proyectos, que pasaron a la etapa regional; de los cuales pasaron al nacional un Proyecto de Ciencias Económico-Administrativas y uno de Ciencias de la Tierra que se presentarán en el IT de Veracruz del 10 al 13 de Febrero del 2009.

Áreas	Proyectos	Asesores	Alumnos
Ciencias Básicas	2	1	
Ciencias Computacionales e Informática	2	4	14
Ciencias Económico Administrativas	2	2	4
Ciencias de la Tierra	2	2	8
Electrónica	1		
Ingeniería Industrial	2	1	6
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>32</b>

- Se realizó el **Concurso Nacional de Ciencias Básicas fase local**, con una participación total de 63 estudiantes, distribuidos de la siguiente manera:

En el área de Ciencias Económico-Administrativas participaron 15 estudiantes y 48 del área de Ciencias Básicas; de los cuales en el área de Ciencias Económico-Administrativa participa un equipo conformado por 3 integrantes y de Ciencias Básicas un equipo de 5 integrantes.

Este Instituto fue honrado al ser designado como sede del Evento Nacional de Ciencias Básica en su etapa regional; recibiendo un total de 72 estudiantes participantes y 19 asesores pertenecientes a los 11 Institutos Tecnológicos de la Zona II; así como, la participación de 18 profesores miembros del jurado pertenecientes a diferentes Institutos Tecnológicos; fungiendo 9 para el área Ciencias Básicas y 9 para Ciencias Económico-Administrativas.





- Del 6 al 10 de Octubre del 2008, se llevó a cabo la **Semana Académica**, donde se ofrecen conferencias, talleres y visitas a empresas, la cual contó con una participación total de 1,560 estudiantes.

**2-AC. Lograr que en el 2008, un profesor de tiempo completo obtenga el Reconocimiento de Perfil Deseable, para coadyuvar a fortalecer la práctica docente y de investigación en el Instituto.**

Se logró la inserción de un Docente del Área de Sistemas y Computación, después de haber cumplido con los requisitos para obtener el Reconocimiento de Perfil Deseable.

**3-AC. Lograr para el 2008 que 6 Profesores obtengan el grado de doctor y 85 Profesores obtengan el grado de maestría para coadyuvar a su formación, actualización, reconocimiento y profesionalización.**

Actualmente el Tecnológico cuenta con 5 profesores con grado de Doctor. Se encuentra en proceso de obtención grado de doctorado un docente del área de Ciencias Básicas. Así mismo se encuentran cursando sus estudios de doctorado dos docentes del departamento de Sistemas y Computación y uno de Ciencias Básicas, dos de ellos realizan sus estudios por medio de Beca-Comisión.



**4-AC. Para el 2008 incorporar a 185 profesores en 4 eventos de formación y actualización profesional, para coadyuvar a su desarrollo integral.**

ENERO-JUNIO 2008			
Nombre del curso	Número de horas de cada curso	Número de docentes participantes de cada curso	Horas capacitación docente
Seminario para la Acreditación de la Carrera de Ingeniería	30	18	540
Taller para la Elaboración de Manuales de Organización	30	17	510
Taller de Reforzamiento en el Área de Ciencias Básicas	30	9	270
Análisis Cualitativo de Textos	30	11	330
Comunicación Educativa	30	19	570
Competencias Actitudinales	30	27	810
Taller de Análisis del Manual Normativo Académico-Administrativo	30	71	2130
<b>Total</b>	<b>210</b>	<b>172</b>	<b>5160</b>

TOTAL DE HRS DE CAPACITACION DOCENTE	5160
TOTAL DE DOCENTES DEL PLANTEL	209



AGOSTO-DICIEMBRE 2008			
Nombre del curso	Número de horas de cada curso	Número de docentes participantes de cada curso	Horas capacitación docente
II Seminario para la Acreditación de la Carrera de Ingeniería Industrial	30	14	420
Capacitación de Promotores en la Prevención y Tratamiento de Adicciones para Profesores Tutores	30	26	780
Lineamientos de la Educación basada en Competencias y Manejo de Programas	30	23	690
Programación de Dispositivos Móviles	30	9	270
El Dilema Contemporáneo de La Educación Superior: Contenidos Temáticos versus Desarrollo de Capacidades	30	22	660
Inteligencia Emocional Educativa	30	3	90
Diseño de Experimentos y Métodos Taguchi con Minitab	30	6	180
Programación Orientada al Objeto con Java	30	6	180
Actividades de Aprendizaje	30	22	660
Autocad-3D	30	6	180
Didáctica de la Escritura Científica: Elaboración de Ensayos	30	18	540
Educación Centrada en el Aprendizaje	30	6	180
Estrategias Didácticas Basadas en Competencias	30	6	180
EI SNEST	30	15	450
Taller de Base de Datos	30	5	150
Pro-Model	30	3	90
<b>Total</b>	<b>480</b>	<b>190</b>	<b>5700</b>

TOTAL DE HRS DE CAPACITACION DOCENTE 5700

TOTAL DE DOCENTES DEL PLANTEL 209

**5-AC. Lograr para el 2008 que un investigador se integre a redes de investigación en una línea de investigación, para aprovechar la capacidad del sistema en proyectos interinstitucionales de gran impacto.**

Dos profesores del área de Ciencias Básicas registrados en el Sistema Nacional de Investigación realizan sus investigaciones en “Desarrollo Sustentable” y “Matemática Educativa”; así mismo otro profesor realiza investigación en “Estándares en Educación Estocástica y Tecnología en Educación Estadística”.

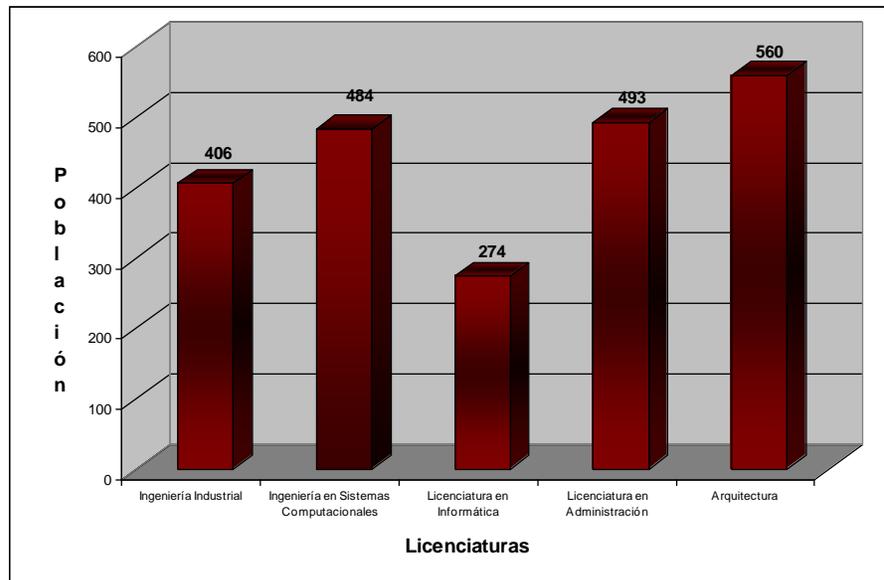
**6-AC. Para el 2008 incorporar a un profesor investigador del Instituto al Sistema Nacional de Investigadores, para fortalecer la planta de investigación y su impacto en la formación de profesores de alto nivel.**

Actualmente, se cuenta con dos docentes del área de Ciencias Básicas que pertenecen al SNI.

**7-AC. Para el 2008, atender una matrícula de 2143 alumnos de Licenciatura en 5 programas escolarizados, para contribuir al logro del 30% de cobertura de educación superior establecido en el Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012.**

La matrícula oficial del año 2008, ascendió a 2,227 estudiantes, distribuidos en cinco licenciaturas que oferta el Instituto Tecnológico de Chihuahua II: Ingeniería Industrial, con una población de 406 estudiantes; Ingeniería en Sistemas Computacionales, con un población de 484 estudiantes; Licenciatura

en Informática, con una población estudiantil de 274; Licenciatura en Administración con una población de 493 estudiantes y Arquitectura con una población estudiantil de 560, así como se muestra en la gráfica siguiente:



**8-AC. Para el 2008, incrementar la eficiencia terminal del 39% al 42% de Licenciatura, para atender con altos estándares de eficacia la demanda de nivel Licenciatura en Educación Superior.**

La Eficiencia Terminal de los programas educativos en licenciatura y en posgrado, mostró un aumento en el 2008 al 42%, dicho aumento se logró por medio de trabajos realizados dentro de las diferentes academias con profesores de las áreas que atiende la institución conjuntamente con el comité académico; produciendo estrategias que influyan en una mejor metodología educativa que permita abatir los índices de deserción y reprobación, así como la implementación del programa de tutorías en el Instituto.



**9-AC. Para el 2008 contribuir activamente en el ámbito de su competencia en la construcción del Espacio Común de la Educación Superior Tecnológica, para asegurar la comparabilidad de los programas y garantizar la movilidad de los estudiantes.**

Se ha participado en eventos convocados principalmente por ANUIES (Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior), para analizar las bases y lograr incorporar esta modalidad; la cual permite y garantiza la movilidad estudiantil en cualquier Universidad del País y el Extranjero. Así mismo se han realizado diversas reuniones con los Tecnológicos del estado para analizar y generar respuesta al respecto.

**10-AC. Para el 2008, incrementar de 60% a 80% las prácticas de laboratorio atendidas, para coadyuvar a la articulación de la teoría con la práctica de los estudiantes y aprovechar al máximo el equipamiento disponible en el Instituto.**

A finales del 2008 se ha iniciado con la recepción de equipo, para los laboratorios de química, física, de métodos, de arquitectura y cómputo. Por lo que porcentaje de atención a prácticas de laboratorio se incrementará.

### **Alcances y Limitaciones**

En el 2008, se logró ampliar la matrícula respecto al año anterior, logrando actualmente una población estudiantil de 2,227. Se incrementó, el número de profesores de tiempo completo con posgrado, a 41 profesores.





## Proceso de Vinculación

### **Antecedentes**

El proceso de vinculación en los Institutos Tecnológicos es base fundamental para la inserción de los estudiantes con los sectores económicos de una sociedad, mediante sus Residencias Profesionales, ya que fortalecen la Pertinencia de los Planes y Programas que se imparten en las aulas; así mismo coadyuva a la prestación de un servicio social donde el estudiante tiene la posibilidad de desarrollar sus habilidades de socialización comunicación, trabajo en equipo, relaciones interpersonales, etc., que sin duda ayudan a que el nuevo profesionista enriquezca su desarrollo personal y humano. Para el 2008, se planearon 6 metas, las cuales se detallan a continuación:

### **Metas:**

**1-V. Para el 2008, asegurar el seguimiento al 100 % de egresados, para crear o actualizar los planes de estudio y responder a las necesidades que genera el desarrollo socioeconómico.**

El seguimiento a egresados se ha venido realizando implementando estrategias, para mantener una base de datos actualizada que permita localizarlos. Actualmente se está implementando el procedimiento técnico-administrativo, que propone la Dirección General de Educación Superior Tecnológica; el cual permitirá no solo tener localizables a los egresados sino que proporciona información que retroalimente a los planes de estudio, competencias que requieren nuestros egresados y dar lugar al planteamiento de estrategias para lograr posicionar al Instituto.



**2-V. Para el 2008, establecer un convenio de cooperación educativa, para fortalecer la vinculación con el sector público, privado y social.**

Se firmo una base de concertación con la empresa Zodiac, para realizar el proyecto: “Lean para la reducción de inventarios y optimización de la logística de embarques”, participando un docente del área de Ingeniería Industrial. Se realizó la gestión de un convenio con la empresa IBM, el cual permitirá que los docentes y alumnos del Instituto, se incorporen a nuevas tecnologías de software desarrollada por esta Empresa.

**3-V. Para el 2008 integrar, operar y evaluar el Consejo de Vinculación de Instituto para asegurar que la oferta de los servicios educativos sea pertinente con el desarrollo regional y nacional.**

Desde su conformación se ha sesionado en 2 ocasiones posteriores, emanando proyectos de vinculación que fortalecen nuestro quehacer educativo. El 28 de Mayo del 2008, se conformó el Consejo de Vinculación del Instituto Tecnológico de Chihuahua II. El cual está integrado por:





### Consejo de Vinculación del Instituto Tecnológico de Chihuahua II

CARGO	NOMBRE
Presidente	C.P. Alejandro Cano Ricaud Secretario de Desarrollo Industrial del Gobierno del Estado de Chihuahua
Secretario Ejecutivo	Lic. Héctor Valles Alvelais Secretario de Desarrollo Comercial y Turístico del Gobierno del Estado de Chihuahua
Comisario	Lic. Roberto Braham Velasco Director de Fomento Económico del Municipio de Chihuahua
Director del Plantel	Lic. José Carlos Díaz García Director del Instituto Tecnológico de Chihuahua II
Subdirectora de Planeación y Vinculación	Lic. Rocío E. Quiñónez Moreno Subdirectora de Planeación y Vinculación
Vocal	Ing. Héctor Armando Camacho Villegas Presidente de Canacindra
Vocal	Ing. Eduardo Martínez Barron Presidente de Apics
Vocal	Arq. José Rodríguez Martínez Presidente de la Barra de Arquitectos de Chihuahua, A.C.
Vocal	Ing. Ramón Ontiveros Martínez Presidente del Consejo Nacional de Ingenieros Industriales, A.C.
Vocal	Ing. Carlos Olson San Vicente Delegado de la Secretaría de Economía en Chihuahua
Vocal	Lic. Maurilio Ochoa Millán Presidente de CANACO
Vocal	Dr. Ricardo Orviz Blake Presidente de la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción, A.C.
Vocal	Ing. Luis Enrique Terrazas Seyffert Presidente de Coparmex
Vocal	Ing. José Luis Rodolfo Mercado Director de AMEAC
Vocal	Ing. Efraín Morales Ayon Gerente General de Geos-IT
Vocal	Ing. Gabriel Ortiz Hernán Presidente del Consejo de Desarrollo Económico de Chihuahua
Representante de la Dirección General de Educación Superior Tecnológica	Ing. Leonel Gildardo Loya Pacheco Director del Instituto Tecnológico de Chihuahua

**4-V. Para el 2008 incorporar 300 alumnos a su Proyecto de Residencia Profesional preferentemente hacia la vocación productiva de la región, para coadyuvar a su formación profesional y facilitar su tránsito al mercado laboral.**

El total de convenios celebrados para la incorporación de los estudiantes en el Proyecto de Residencia Profesional, ascendió a 411 en el 2008, distribuidos por semestre de la siguiente manera:

- Durante el Semestre **Enero-Junio 2008**, se realizaron 204 convenios de **Residencias Profesionales**, distribuidos en cada carrera como se indica:

Carrera	H	M	Total
Arquitectura	16	19	<b>35</b>
Licenciatura en Administración	13	41	<b>54</b>
Licenciatura en Informática	6	8	<b>14</b>
Ingeniería Industrial	22	16	<b>38</b>
Ingeniería en Sistemas Computacionales	41	22	<b>63</b>
<b>Total</b>	<b>98</b>	<b>106</b>	<b>204</b>

- En el periodo **Agosto-Diciembre 2008**, se realizaron 207 convenios de **Residencias Profesionales**, distribuidos en cada carrera como se indica:

Carrera	H	M	Total
Arquitectura	20	25	<b>45</b>
Licenciatura en Administración	54	14	<b>68</b>
Licenciatura en Informática	6	7	<b>13</b>
Ingeniería Industrial	12	11	<b>23</b>
Ingeniería en Sistemas Computacionales	44	14	<b>58</b>
<b>Total</b>	<b>136</b>	<b>71</b>	<b>207</b>

**5-V. Para el 2008 lograr que 350 alumnos realicen su Servicio Social y de estos el 20% al menos esté dirigido a programas de apoyo comunitario, para coadyuvar al desarrollo social.**

En el 2008, el Servicio Social fue realizado por 333 estudiantes, con un total de 159,840 horas, de todas las carreras atendiendo a 36 instituciones y 63,420 personas beneficiadas, de acuerdo a la siguiente tabla:

**Estudiantes que prestaron su Servicio Social**

Carrera	No. de Alumnos
Arquitectura	68
Licenciatura en Administración	104
Ingeniería Industrial	62
Ingeniería en Sistemas Computacionales	58
Licenciatura en Informática	41

**No. Total                      333**

**6-V. A partir del 2007 ingresar un estudiante por año de origen indígena y/o con capacidades diferentes, para reducir la desigualdad entre las regiones y grupos sociales en las oportunidades educativas.**

Ingresaron al Instituto dos estudiantes de origen indígena, en las carreras de Licenciatura en Administración y Arquitectura. Se les han otorgado facilidades para su permanencia en el Instituto; así como una vinculación estrecha con la Coordinadora Estatal de la Tarahumara.

#### **Otras Actividades de Vinculación:**

➤ **Foro Emprendedor y de Franquicias 2008.**

Se participó en el Foro Emprendedor y de Franquicias 2008, organizado por la Dirección de Fomento Económico del Municipio del 18 al 20 de Septiembre del 2008.

➤ **Semana de Ciencia y Tecnología.**

Se atendieron en las actividades realizadas por el ITCH II a 259 participantes en la 15ª Semana de Ciencia y Tecnología de nivel primaria en “Talleres de Física” y 148 de nivel medio superior en conferencias de “Ciencia y Tecnología, Sociedad e Innovación” del 20 al 24 de Octubre del 2008.

➤ **Foro Internacional Intercultural de Educación.**

Se participó en el Foro Internacional Intercultural de Educación Superior del 16 al 18 de Octubre del 2008.



➤ **Red Emprendedora del Municipio.**

Se participa activamente como miembros de la Red Emprendedora del Municipio.

➤ **Fortalecimiento de su programa “Carrera Administrativa” del Gobierno del Estado.**

Se proporcionó apoyo al Servicio Educativo del Estado de Chihuahua (SEECH) con préstamo de aulas e instructores para el fortalecimiento de su programa “Carrera Administrativa” del Gobierno del Estado.

➤ **Comité Estatal de Empleo de Gobierno del Estado.**

Se participa como miembro del Comité Estatal de Empleo de Gobierno del Estado

➤ **COVAP ( Comité de Vinculación Académico-Productivo)**

Durante el 2008, se integró una propuesta en dicho comité la cual da sustento a la creación de una nueva especialidad en la Carrera de Ingeniería Industrial, denominada Manufactura Avanzada; la cual fortalece y genera pertinencia a los planes y programas que se imparten en dicha carrera, así como da respuesta a las demandas del sector Aeroespacial en Chihuahua.

➤ **Programa EPEX (Enlace de Prácticas en el Extranjero)**

En el 2008, se incorporaron a este programa 3 estudiantes de la carrera de Ingeniería Industrial a realizar sus residencias en Prior, Oklahoma.



### ➤ Visitas a empresas

Se gestionaron visitas solicitadas por los departamentos académicos, realizándose 45 en total, distribuidas como se indica:

#### Visitas realizadas a Empresas

Depto.	No. de Visitas
Arquitectura	16
Licenciatura en Administración	5
Ingeniería Industrial	21
Ingeniería en Sistemas Computacionales	3
<b>Total</b>	<b>45</b>

### ➤ Servicio externo.

Durante el 2008, en el diplomado de inglés se impartieron los módulos que se enlistan a continuación:

#### Cursos de Inglés impartidos

Módulos del Diplomado	Módulos impartidos (Grupos)	Alumnos Atendidos
Básico I	13	204
Básico II	12	175
Intermedio I	10	155
Intermedio II	9	139
Técnico I	9	170
Técnico II	7	167
Avanzado I	5	81
Avanzado II	5	77
<b>TOTAL</b>	<b>70</b>	<b>1,168</b>



## Alcances y Limitaciones

Se ha logrado mantener la base de datos de egresados actualizada, se está esperando la nueva normatividad del Sistema Nacional de Educación Superior Tecnológica para aprovechar al 100% la información que se genera respecto a aspectos de ocupación laboral de los egresados.





## Proceso de Planeación

### **Antecedentes**

El proceso estratégico de planeación lleva implícita la planeación táctica y operativa de conformidad con el modelo educativo vigente en el Sistema Nacional de Educación Superior Tecnológica (SNEST) y sustentados en la congruencia del ejercicio del liderazgo y una cultura de calidad, con el fin de coadyuvar a la conformación de Institutos Tecnológicos y Centros de alto desempeño. Es por ello, que tiene un alto valor el desarrollo de este proceso, como la llave que abre la puerta a múltiples programas que se proponen en las diferentes instancias de gobierno y sectores. Para el 2008, se plantearon 4 metas, las cuales se describen a continuación:

### **Metas:**

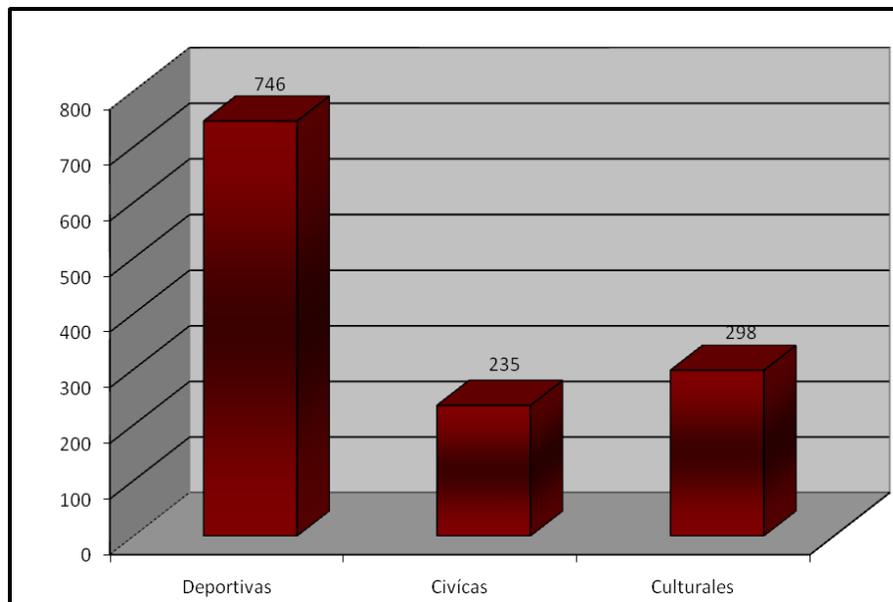
**1-P. Para el 2008 integración, gestión y evaluación de los 9 documentos de gestión de recursos (Programa Institucional de Innovación y Desarrollo, Programa de Trabajo Anual, Anteproyecto del Programa Operativo Anual, Programa Operativo Anual, Anteproyecto de inversión, Estructura Educativa, Evaluación Programática-Presupuestal, Proyecto de Impulso a la Calidad e Impulso de Rendición de Cuentas), para asegurar la operación y desarrollo del Instituto Tecnológico.**

Durante el 2008, se cumplió con la entrega de los documentos rectores que sustentan la operación y desarrollo del Instituto Tecnológico ante las instancias correspondientes en tiempo y forma.



**2-P. Para el 2008 incrementar del 50% al 55% los alumnos que participan en actividades culturales, cívicas, deportivas y recreativas, para coadyuvar a su formación integral.**

La formación integral de los estudiantes durante el año 2008 en actividades deportivas, cívicas y culturales, tuvo una participación de 1279 jóvenes.



En el 2008, fuimos honrosamente designados sede del LII Evento Prenacional Deportivo de los Institutos Tecnológicos, de la zona II, en las disciplinas de Voleibol de sala (ambas ramas), Beisbol y se presentó como deporte de exhibición el Voleibol de Playa (ambas ramas), logrando el pase de los Equipos Representativos de Voleibol de Sala (Varonil y Femenil), Voleibol de Playa (Varonil y Femenil), Ajedrez, Tenis y Atletismo, al LII Evento Nacional Deportivo de los Institutos Tecnológicos, que se desarrolló en el Instituto Tecnológico de Durango.

En el mes de Abril, se desarrolló la semana cultural, la cual tiene como propósito fortalecer las habilidades y capacidades integrales de los estudiantes, obteniendo la siguiente participación:

### Semana Cultural

Disciplinas	Participantes
Baile	8 parejas (16 estudiantes)
Canto	1
Composición poética	1
Cuento	3
Declamación	1
Dibujo	8
Ejecución instrumental	4
Grupo musical	7 grupos (42 estudiantes)

Así mismo, se llevo a cabo el tradicional Bisonfest y el Festival de Gala de los Grupos Culturales, los cuáles celebraron su aniversario XX.





**3-P. Para el 2008 incrementar la infraestructura de cómputo e incorporar el uso de las tecnologías de la información y comunicación (TIC) al proceso educativo para aprovechar al máximo los avances tecnológicos en la formación integral de los alumnos.**

Se logró alcanzar un índice de 9 alumnos por computadora, lo cual se encuentra en un estándar aceptable, permitiendo la conectividad y el acceso de los estudiantes a éstas nuevas tecnologías.

**4-P. Para el 2008, propiciar y gestionar que el 100% de los trámites se realicen ante las autoridades e instancias correspondientes para alcanzar el crecimiento, desarrollo y posicionamiento del Instituto.**

Se consiguieron apoyos en diversos programas que ofrecieron instancias de los diferentes órdenes de gobierno, tales como: Fondo de Aportaciones Múltiples, Programa de Impulso a la Calidad, Programa Acciones de Educación para Discapacitados, así como la gestión ante la Presidencia Municipal para la construcción de un Teatro al Aire Libre.

➤ **Proyecto de Impulso a la Calidad 2007**

El Instituto Tecnológico de Chihuahua II, participó en el Programa de Impulso a la Calidad (PIC) 2007, logrando un apoyo de \$ 1,383,720.00 destinado al equipamiento de aula, laboratorio de cómputo y laboratorio de Ingeniería Industrial; en el 2008 se logró que el 98% del equipamiento solicitado.



**EQUIPOS LICITADOS Y ENTREGADOS AL ITCH II**

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD
COMPUTADORA PENTIUM	67

**EQUIPOS LICITADOS Y PENDIENTES DE ENTREGAR AL ITCH II**

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD
QUEMADOR	1
CRISOL	2
PORTA CRISOL	1
TENAZAS	3
PORTA MOLDES	6
CARRETILLA	1
GISOSCOPIO	4
PRISMA DE AGUA	4
ELECTROSCOPIO	10
MESA DE FUERZAS	4
BANCO DE OPTICA	10
APARATO DE FRICCION	10
GALVANOMETRO SIMPLE	4
CARRO DEL HALL	10
APARATO DE CAIDAS	10
MAQUINA DE ATWOD	10
TEMPORIZADOR DE ACELERACION	10
RAMPA COLOIDAL	10
BOLA INERCIAL	10
APARATO LEY HOOKE	3
LATA Q COLAPSA	1
BALANZA ANALITICA	2
BALANZA GRNATARIA	6

**\$1,241,758.50**

**EQUIPOS PENDIENTES, PARA LICITAR EN 2009**

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD
CAÑÓN DE PROYECCION	7
PANTALLA DE PROYECCION	7
PLACA DE INTERFERENCIA	4
CONDENSADOR DE PLACA PLANA	10
DEMOSTRADOR PIEZOELECTRICO	4
LANZADOR DE ESFERAS	10
MODULO MECANICO DE LOS GASES	10
ESFERA DE CAIDA LIBRE	10

**MONTO POR EJERCER      \$141,961.50**

**MONTO TOTAL DEL PROYECTO      \$1,383,720.00**

➤ **Fondo de Aportaciones Múltiples FAM 2008**

Con el Fondo de Aportaciones Múltiples FAM 2008, se logró una asignación de \$ 5'000,000.00 del cual 50% fue con aportación federal y el otro 50% de la aportación estatal para la construcción de un edificio para dos áreas departamentales, con jefaturas y cubículos de asesorías, se realizan las obras de construcción, cumpliendo con los avances de obra y las especificaciones marcadas por el instituto chihuahuense de infraestructura física educativa (ICHIFE) en tiempo y forma; al concluir el 2008 se tiene un 70 % de grado de avance.



➤ **Programa de Ampliación de la Oferta Educativa**

Así mismo, se logró la asignación de \$ 8'271,476.00 bajo el Programa de Ampliación de la Oferta Educativa que fortalecerá el acondicionamiento de aulas y equipamiento para las carreras de Ingeniería Industrial, Arquitectura e Ingeniería en Sistemas Computacionales; así como el área de Ciencias Básicas, logrando un avance en el proceso de gestión del 70%

**EQUIPOS LICITADOS Y ADJUDICADOS**

CONCEPTO	CANTIDAD
<b>LABORATORIO DE TOPOGRAFIA, QUE INCLUYE:</b>	
Estación Total	2
Nivel Laser	2
Estadal	2
Tripie	4
Prismas Sencillos	2
GPS	2
Cinta Metrica	5
Brujula	5
Balizas	4
Nivel para Estadal	6



<b>LABORATORIO DE ELECTRONICA, QUE INCLUYE:</b>	
Entrenador de prácticas de electrónica analógica y digital	20
Fuente de alimentación	20
Fuente de alimentación	20
Medidor	20
<b>LABORATORIO DE METROLOGIA, QUE INCLUYE:</b>	
Máquina automática de medición	1
Rugosímetro	1
Comparador óptico	1
Microscopio Metalográfico	1
Cámara de cuello Flexible	1
Superficie de granito	2
Soporte para mesa	2
Juego de block patrón	5
Calibrador vernier digital	10
Cable de datos para vernier digital	10
Interface	10
Calibrador vernier de ext.	10
Micrómetro digital	10
Cable de datos para micrometro digital	10
Micrómetro de Exteriores	10
Micrómetro Digital de profundidad	10
Sistema de Medición de Longitud Horizontal	10
Sistema de Medición de Longitud Vertical	10
Micrómetro de Alturas Digital	10
Micrómetro para interiores con tres apoyos	10
Micrómetro de Roscas	10
Micrómetro de Roscas Digital	10
Indicador de Carátula	10
Indicador de Carátula Digital	10
Indicador de Carátula Digital	10
Base para indicador de caratula y digital	10
Cable de datos para Indicador Digital	10
Interface	10
Calibres Telescopicos	10
Transportador Universal	10
Calibrador de Radios	10
Medidor de roscas metricas	10
Medidor de roscas metricas imperiales	10
Calibrador para dientes de roscas	10
Medidor de Barrenos	10
Software de Control Estadístico de Procesos	1
Licencia Adicional	9

<b>LABORATORIO DE ERGONOMIA Y ESTUDIO DEL TRABAJO, QUE INCLUYE:</b>	
Laboratorio de Tiempos y Movimientos	1
Paquete Educativo de Colaboracion Académica	20
Torno de precision	1
Fresadora de precision	1
Taladro de Banco	1
Dobladora	1
Cizalla	1
Roladora	1
Esmeril de banco	1
Juego de Mecano	10
Kit de herramientas para ensamble	10
Kit Antropométrico	5
Tablero de Tiempos y movimientos (derecho)	20
Tablero de Tiempos y movimientos (zurdo)	11
Cronómetro digital	30
Tacómetro de mano digital	10
Luxometro 20000lx	10
Monitor de gases múltiples portátil	2
Termómetro-higrómetro	10
Indicador de Nivel Sonoro	10
Careta y visor para proteccion para la cara	30
Auriculares Antirruído	2
Gafas de Proteccion	30
Casco	30
Guantes de Laboratorio	30
Armario de Primeros Auxilios	1
Equipo para Armario de Primeros Auxilios	1
DVD - Seguridad en el Almacen	1
DVD - Herramientas electricas manuales	1
DVD - Seguridad de procesos -proteccion del empleado-	1
DVD - La seguridad con las prensas mecánicas	1
DVD - Planillas de registro	1
DVD - Aseguramiento colocacion de avisos	1

**MONTO DE EQUIPOS LICITADOS Y ADJUDICADOS      \$5,853,571.90**

### EQUIPOS PARA LICITAR NUEVAMENTE EN 2009

LABORATORIO DE ROBOTICA, QUE INCLUYE:	
Robot-x	1
I-Robo Es1	3
I_ROBO ES2	2
Brazo de robot, con su controlador	1
Brazo de robot cilindrico	1
Sotware Matlab	1
I-Robo ES3	2
Labview	1
Legu mindstorm NXT	10

**\$592,206.10**

CLIMATIZACION	
CLIMATIZACION DE AULAS 1	
Unidad MINISPLIT, con capacidad de 5 TR. y 7 KW de CALEF. Climatizacion de los edificios de aulas. Edificio <b>B</b> -8 Unidades, Edificio <b>D</b> -5 Unidades, Edificio <b>E</b> -1 Unidades, Edificio <b>F</b> -5 Unidades, Edificio <b>G</b> -2 Unidades.	21
CLIMATIZACION DE AULAS 2	
Unidad MINISPLIT, con capacidad de 4 TR. y 6 KW de CALEF. Climatizacion de los edificios de aulas. Edificio <b>D</b> -2 Unidades, Edificio <b>E</b> -2 Unidades, Edificio <b>F</b> -3 Unidades, Edificio <b>G</b> -5 Unidades.	12
CLIMATIZACION DE AULAS 3	
Unidad MINISPLIT, con capacidad de 3.5 TR. y 5 KW de CALEF. Climatizacion de los edificios de aulas. Edificio <b>G</b> -2 Unidades.	2

**\$1,825,222.00**

**MONTO DE EQUIPOS PARA LICITAR NUEVAMENTE EN 2009 \$2,417,428.10**

**MONTO TOTAL DEL PROYECTO DE AMPLIACION DE LA OFERTA EDUCATIVA \$8,271,000.00**

### ➤ Programa Acciones de Educación para Discapacitados

Destinado a construcción de rampas, software de enseñanza en personas con discapacidad visual, auditiva y otras, como lo son adaptaciones a sanitarios y aulas para personas con capacidades diferentes. El programa se anunció durante el 2008 y actualmente se encuentra en proceso de gestión ante el gobierno del estado; así como la definición de los espacios en que se instalarán o adaptarán equipos, para que el instituto chihuahuense de infraestructura física educativa (ICHIFE), intervenga en los procesos de licitación y realización de obras. El monto autorizado para la Institución es de \$400,000.00.

### Alcance y Limitaciones

El fortalecimiento, la integración, gestión y evaluación institucional, se han realizado de forma oportuna y veraz, reflejando la transparencia y rendición de cuentas.





## Proceso de Calidad

### **Antecedentes**

El aseguramiento de los procesos en las Instituciones posiciona a las mismas como generadoras de oportunidades, capaces de enfrentarse a retos y desafíos; congruentes con esta Visión, el Instituto Tecnológico de Chihuahua II, obtuvo su certificación en la norma ISO 9001:2000, en el año 2006; a partir de esa fecha, se ha trabajado mucho en la maduración de los procesos, con el trabajo conjunto y decidido de todos los participantes en el Sistema de Gestión de Calidad, para poder trascender a retos mayores, como lo es la incursión del proceso de mejora continua ISO 9004:2000, por lo que para el 2008, se planeó la concreción de dos metas, las cuales se detallan a continuación:

### **Metas:**

**1-C. Para el 2008, lograr la recertificación del Proceso Educativo bajo los criterios de la norma ISO 9001:2000 e incursionar en el proceso de mejora continua ISO 9004:2000, para coadyuvar a la mejora continua del servicio educativo.**

En el Sistema de Gestión de Calidad se dio seguimiento al desempeño de todos los procesos, logrando la recertificación del SGC, y se realizaron todas las actividades correspondientes al Programa Anual del SGC del SNEST, enlistados a continuación:



Actividad	Fecha
Revisión por la Dirección en Plantel	Feb´08
Taller de homologación de criterios de auditoria	Mar´08
Reunión Nacional de Rev. de Documentación	Mar´08
Reforzamiento del SGC a todo el personal	Mar-Abr´08
Atención a la auditoria cruzada en plantel	Abr´08
Realización de auditorías cruzadas (A los IT´s de Delicias, Cd. Juárez, CRODECH)	Abr´08
Revisión por la Dirección Nacional Zona Norte	Abr´08
Realización de Auditorías de Servicio	May, Nov´08
Atención a la Auditoria de Recertificación	May´08
Reunión de atención de no conformidades	Jun´08
Revisión Documentación (Manual de Calidad y Anexos)	Dic´08
Auditoría Interna	Dic´08

**2-C. Para el 2012 incrementar del 12% al 14%, los alumnos del Instituto como becarios PRONABES, SEP, de investigación u otro, para coadyuvar a la permanencia y conclusión de su programa educativo.**

En el 2008 se beneficiaron con la asignación de becas a 555 estudiantes.

Tipo de Beca	No. Estudiantes beneficiados	Monto
PRONABE	311	\$ 627,000 (correspondiente a 5 meses)
SEP Categoría Excelencia	2	\$ 726,250 (Correspondiente a 5 meses)
SEP Categoría Titulación	50	\$2,112,000
SEP Categoría Vinculación	106	
SEP Categoría Servicio Social	77	
BECAS TELMEX	9	

**Total Becas asignadas 555**

### Alcance y Limitaciones

La participación de los estudiantes del Instituto Tecnológico de Chihuahua II, en los programas oficiales de becas en el 2008, aumento a 555 estudiantes con beca. Aunque una gran cantidad de estudiantes no puede comprobar sus bajos ingresos, debido a que su familia tiene empleos eventuales o informales.



## Proceso de Administración del Recurso

### **Antecedentes**

La administración de los recursos federales, conlleva una gran responsabilidad ya que la utilización de los recursos debe ser racionalizada y orientada hacia acciones de gran impacto, así mismo, tiene la obligación de proporcionar las herramientas necesarias en materia de capacitación de los funcionarios directivos, funcionarios docentes y personal de apoyo y asistencia a la educación, manteniendo un adecuado ambiente laboral en la Institución. Para el 2008, se planearon 4 metas las cuales se detallan a continuación:

### **Metas:**

**1-AR. Para el 2008 integrar, gestionar y evaluar los 4 documentos del ejercicio de presupuesto (Informes de Estados Financieros, informes de ingresos propios y Egresos, Nóminas, Conciliadas, Informes del Inventario de Bienes Muebles e Inmuebles), para asegurar el cumplimiento de la normatividad vigente aplicable de manera oportuna y transparente.**

Durante el 2008, se integraron y entregaron los documentos que aseguran el cumplimiento de la normatividad vigente concerniente a la administración de los recursos de la Institución.



**2-AR. Para el 2008 integrar, gestionar y tramitar oportunamente el 100% de las prestaciones procedentes para garantizar la tranquilidad y estabilidad laboral del personal del Instituto y consecuentemente la continuidad en la prestación del servicio educativo.**

Descripción del movimiento	No. de Movimientos
Licencia Sindical	1
Prorroga por licencia sindical	9
Licencia por asuntos particulares	2
Alta en plaza adicional	6
Interinato	36
Alta en compensación	5
Baja en compensación	3
Reanudación de labores	2
Licencia prepensionaria	4
Licencia prejubilatoria	3
Baja por termino de nombramiento	3
Renuncia	2
Promoción	31
Cambio de adscripción	2
Reingreso (95)	3
Baja por abandono de empleo	2

114

### Trámites de prestaciones del personal solicitados a la DGEST

Descripción de Trámite	No. de Solicitudes
Trámite de pago de anteojos	71
Estímulos de antigüedad del personal docentes	37
Estímulos de antigüedad del personal administrativo	14
Premio "Maestro Rafael Ramírez" (40 años)	5
Premio "Maestro Altamirano" (30 años)	2
Trámites de hojas de servicio para jubilación	6
Nomina conciliadas	35
Proyecto promocional para docentes	10
Promociones para docentes por convocatoria	12
Proyecto promocional para administrativos	19

Total de trámites 211

**3-AR. Para el 2008 lograr la participación del 100% del personal convocado a participar en los eventos de integración del Instituto, para contribuir a mejorar el ambiente laboral.**

Se realizaron durante el año 2008, 5 eventos, correspondientes a la celebración de: Día de la Madre, Día del Trabajador de la Educación, Día de la Secretaría, Día del Intendente y la Tradicional Posada Navideña, dichos eventos cumplen con el cometido de reconocer la labor del personal que labora en el Instituto.

**4-AR. Para el 2008 incorporar a 4 Directivos, 17 Funcionarios Docentes y 84 personas de Apoyo y Asistencia a la Educación en la participación de al menos un evento de Formación y Actualización Profesional para coadyuvar a su desarrollo integral.**

**Cursos impartidos al personal directivo y administrativo en el 2008**

<b>Cursos Impartidos</b>	<b>No. Participantes Directivos</b>	<b>No. Participantes Personal de Apoyo y Asistencia</b>	<b>Total de Participantes</b>
Ruta de la calidad		37	37
Reingeniería de Procesos		36	36
Creatividad		40	40
Autogestión de Liderazgo		40	40
Planeación Estratégica	20	1	1
Taller de Habilidades directivas y toma de decisiones	21		21
Curso taller POA y PTA	18	9	27
Mi código de ética		39	39
Electricidad		22	22



### Alcances y limitaciones

La capacitación del personal directivo, de apoyo y asistencias a la institución en el 2008, se cubrió en un 100% las necesidades reales en los diferentes departamentos.

## Captación y Ejercicio de los Recursos

EROGACIONES POR	MONTO
NOMINA (FEDERAL)	\$68,821,020.90
SUBSIDIO FEDERAL	\$2,205,144.46
INGRESOS PROPIOS	\$9,128,772.45
EQUIPO POR INGRESOS PROPIOS	\$900,235.38
EQUIPO POR PROGRAMA DE IMPULSO A LA CALIDAD 2007	\$1,383,720.00
EQUIPO POR PROGRAMA DE AMPLIACION DE LA OFERTA EDUCATIVA 2008	\$8,271,476.00
EDIFICIO EN CONSTRUCCION POR PROGRAMA DE APORTACIONES MÚLTIPLES 2008	\$5,000,000.00
OBRA POR PROGRAMA ACCIONES DE EDUCACION PARA DISCAPACITADOS	\$400,000.00

**Monto total \$96,110,369.19**

➤ **Equipamiento por Ingresos Propios**

DENOMINACIÓN DEL BIEN	CANTIDAD
APARTADO DE TELEFONO MARCA SONY INALAMBRICO (UNA BASE Y DOS APARATOS AURICULARES)	2
ARCHIVERO (1.02X1.30X0X55) CHERRY, LATERAL 4 GAVETAS	1
ARCHIVERO C/CAJA FUERTE, DE 4 GAVETAS	1
BUTACAS TIPO AUDITORIO	48
CAMARA FOTOGRAFICA DIGITAL MARCA SONY, Stylus 720SW 7.1 MEGAPIXELES EFECTIVOS, 15x ZOOM TOTAL, 2.5" PANTALLA LCD	3
CAMILLA PARA TRASLADO DE PACIENTE	1
COMPUTADORA 64 X2 4000, 2GB RAM, 400GB DD, QUEMADOR DE DVD, PANTALLA LCD 22", WIN VISTA PREMIUM, TECLADO ESPAÑOL, MOUSE.	18
CONMUTADOR PANASONIC KX-TA200 CON 5 SLOTS	1
CORNETAS	2
CREDENZA	1
DESPACHADOR DE AGUA	1
DIGITALIZADOR DE FIRMA, ELECTRONICO EPDINKUSB CON PANTALLA PARA VIZUALIZAR LA FIRMA, CON CONECTOR USB	1
EQUIPO DE RIEGO	1
ESCRITORIO CEREZO BASICS OFFICE DEPOT TERMINADO EN LAMINADO COLOR CEREZO DOS CAJONES DE ACCESORIOS Y DOS CAJONES ARCHIVEROS.	1
ESCRITORIO EJECUTIVO CAMDEN COUNTRY SAUDER TERMINADO EN LAMINADO COLOR NOGAL OSCURO Y MELAMINA	1
GABINETE MOVIL PROTO 44108, 27"Wx18"Dx37 1/2"H RED 9-DRAWER STANDARD-DUTY ROLLER CABINET	1
GUITARRA ACUSTICA OSCAR SMITH	4
IMPRESORA LASER HP LASERJET 1022 DE 19 PPM	1

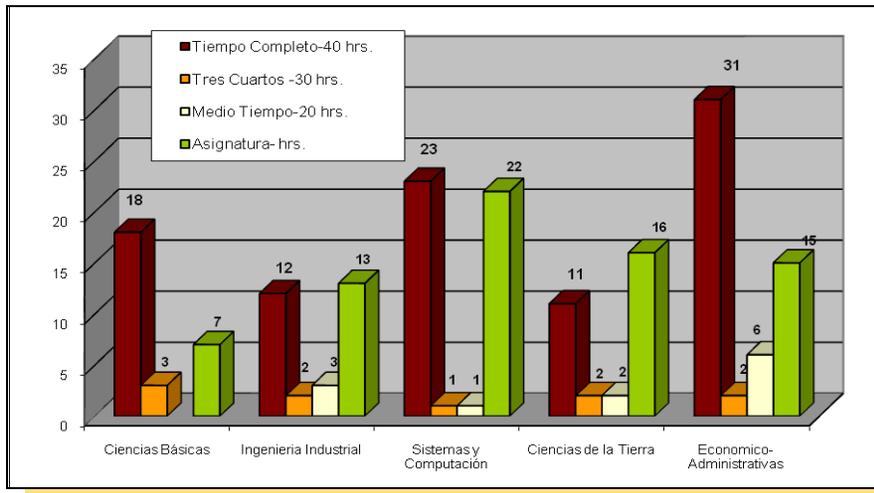
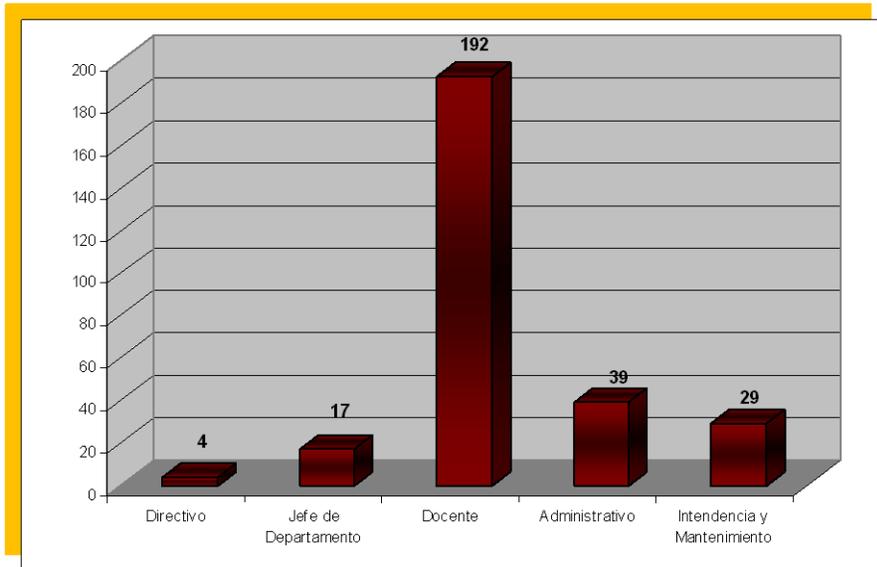


DENOMINACIÓN DEL BIEN	CANTIDAD
LAP TOP SONY VAIO T2080 MODELO VGC-LS30E INTEL CORE DUO T2080, 2GB MEMORIA, 19" PANTALLA, 250GB DD, DVD RW/CDRW	9
LIBRERO DE 90 X 120 SUPERIOR LATERAL	38
MESA DE TRABAJO CIRCULAR 1.30 MTS. DIAMETRO COLOR CHERRY	1
MESA DE TRABAJO PARA LA SALA DE JUNTAS (2.50 X .90 MTS.)	1
MÓDULO EJECUTIVO DE MADERA, ESCRITORIO, CREDENZA Y LIBRERO	1
MULTIFUNCIONAL HP LASERJET 3055. IMPRESORA, COPIADO, SCANNER Y FAX. 18 PPM, 1200DPI, INTERFASE USB y Red 10/100Mbps	1
PIZARRON ELECTRONICO GTCO INTERWRITE BOARD SB 1077	1
PROYECTOR DE VIDEO CAÑON MARCA SONY VPL-ES4 RESOLUCION 2200 ASILUMENES, PROYECCION DE 40" A 300", CORRECCION AUTOMATICA DE CONTORNO, PESO 3 KGS.	5
SCANNER HP SCANJET G4050 CAMA PLANA 4800 X 9600 CONEXIÓN USB	1
SERVIDOR DELL QUAD CORE XEON X3353 PROCESADOR 2x6M CACHE, 2.66 GHz, 133MHz FSB FOR POWER EDGE T300 (223-6140), 8GB MEMORIA, 4x2GB, 667MHz	1
SILLA TAPIZADA EN PVC, ASIENTO ERGONÓMICO Y RESPALDO AJUSTABLE, AJUSTE DE ALTURA NEUMÁTICO, BASE ESTRELLA CROMADA CON RUEDAS	1
SILLA TAPIZADA EN TELA RESPALDO Y ASIENTO TAPIZADO EN COLOR NEGRO	3
SILLAS ALTAS (CON RESPALDO)	2
SILLON EJECUTIVO	5
TAMBORES	3
TRITURADORA DE PAPEL	1
UNIDAD EN "L" DE 1.50 X 1.70 DE MELAMINA COLOR CEREZA, CON PORTATECLADO, CANTO EN PVC NEGRO, 3 CAJONES CON CHAPA DE SEGURIDAD	34

**MONTO TOTAL****\$900,235.38**

## Estructura Académico-Administrativa del Plantel

El Instituto Tecnológico de Chihuahua II, cuenta con una plantilla de 281 empleados federales los cuales están organizados como indica la siguiente grafica:



Departamentos	Tipo de Personal					TOTAL
	Directivos	Funcionario Docente	Docente Administrativo	Docente	Personal de apoyo y asistencia a la educación	
Dirección	1				2	3
Subdirección de Planeación y Vinculación	1					1
Subdirección Académica	1				1	2
Subdirección de Servicios Administrativos	1				1	2
Departamento de Planeación Programación y Presupuestación		1	4		1	6
Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación		1	2		4	7
Departamento de Actividades Extraescolares		1	1	14	1	17
Departamento de Servicios Escolares		1	2		5	8
Centro de Información		1			6	7
Departamento de Comunicación y Difusión		1	1		3	5
Departamento de Ciencias de la Tierra		1		22	1	24
Departamento de Ciencias Básicas		1	1	20	1	23
Departamento de Ciencias Económico-Administrativas		1	2	30	1	34
Departamento de Sistemas y Computación		1	2	40	2	45
Departamento de Ingeniería Industrial		1	2	35	1	39
Departamento de Desarrollo Académico		1	2		1	4
División de Estudios Profesionales		1	4		2	7
Departamento de Recursos Humanos		1			8	9
Departamento de Recursos Financieros		1			3	4
Departamento de Recursos Materiales y Servicios		1			35	36
Centro de Cómputo		1	5		2	8
<b>TOTAL</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>28</b>	<b>161</b>	<b>81</b>	<b>291</b>

### Nomina 2008 del Personal del ITCH II

Tipo personal	Monto
De apoyo y Asistencia	\$ 10,934,707.43
Docentes	\$ 57,886,313.47

**\$ 68,821,020.90**

## Infraestructura del Plantel

EDIFICIO	FUNCION	AREAS	No.
A	BIBLIOTECA	ACERVO Y OFICINAS	1
		SERVICIOS SANITARIOS	1
B AUDIOVISUAL Y AULAS	AUDIOVISUAL Y AULAS	AULAS	4
		SALA DE CONFERENCIAS	1
		AUDIOVISUAL	1
		SERVICIOS SANITARIOS	1
C	SISTEMAS, INDUSTRIAL Y CIENCIAS BASICAS	JEFATURA	3
		CUBICULOS DE ASESORIA	40
		SERVICIOS SANITARIOS	1
		PREFECTURA	1
		COPIAS	1
D	AULAS	AULAS	7
		SERVICIOS SANITARIOS	1
E	AULAS Y LABORATORIOS	AULAS	4
		LABORATORIO DE QUIMICA	1
		LABORATORIO DE MANUFACTURA	1
		SERVICIO MEDICO	1
		SOCIEDAD DE ALUMNOS	1
		SINDICATO	1
		SERVICIOS SANITARIOS	1
F	AULAS	AULAS	8
		SERVICIOS SANITARIOS	1
G	AULAS-TALLERES DE DIBUJO	AULAS	7
		TALLER DE DIBUJO	1
		SERVICIOS SANITARIOS	1
H	ADMISNISTRATIVO (2 PISOS)	DIRECCION, SUBDIRECCIONES Y ADMINISTRATIVOS	1
		SERVICIOS SANITARIOS	3
I	ALMACEN	OFICINAS	1
		ALMACEN	1
		TALLER	1
		IMPRESA	1
		SERVICIOS SANITARIOS	1
S/N	ARCHIVO MUERTO	ARCHIVO MUERTO (ALMACEN)	1
J	CAFETERIA	AREA DE COCINA	1
		AREA DE COMEDOR	1
		SERVICIOS SANITARIOS	1



K	LABORATORIO DE METODOS	OFICINA DE LABORATORIO	1	
		AULA-TALLER	1	
		LABORATORIO	1	
L	CENTRO DE COMPUTO Y SALAS DE COMPUTO (2 PISOS)	JEFATURA DEL CENTRO DE COMPUTO	1	
		AREA DE TALLER C.C.	1	
		SALAS DE COMPUTACION (AULAS)	4	
		AREA DE CONSULTA (COMPUTADORAS)	1	
		OFICINA E IMPRESIÓN LAB. DE COMPUTO	1	
		SERVICIOS SANITARIOS	2	
M	ARQUITECTURA Y ADMINISTRACIÓN AULAS (2 PISOS)	JEFATURAS	2	
		AULAS	11	
		TALLERES DE DIBUJO	3	
		SERVICIOS SANITARIOS	3	
N	GIMNASIO	JEFATURA DEL GIMNASIO	1	
		GIMNASIO	1	
		SERVICIOS SANITARIOS	6	
O	AULAS-AUDIOVISUAL (2 PISOS)	AULAS	7	
		AUDIOVISUAL	1	
		SERVICIOS SANITARIOS	1	
P	EN CONSTRUCCION (ASESORIAS)	JEFATURAS-JEFES DE PROYECTO-SECRETARIAS	10	
		CUBICULOS DE ASESORIA	28	
		SERVICIOS SANITARIOS	1	
R	ADMINISTRATIVOS-TITULACION	SALA DE TITULACION	1	
		ADMINISTRATIVOS	1	
		SERVICIOS SANITARIOS	1	
	AREAS EXTERIORES	PLAZAS CIVICAS	2	
		CANCHA DE FUTBOL SOCCER	1	
		CANCHA DE FUTBOL RAPIDO	1	
		CAMPO DE BEISBOL	1	
		PISTA DE ATLETISMO	1	
		ESTACIONAMIENTOS ASFALTADOS M2	21,629.68	4
		ESTACIONAMIENTOS DE TERRACERIA M2	11,990.47	4
		ACCESOS AL TECNOLOGICO CON BARANDAL		4
		POZO		1
		TANQUE ELEVADO		1
		CISTERNA DE AGUA POTABLE		1
		CISTERNA DE AGUA REICLADA		1
		SUBESTACIONES ELECTRICAS		3
		AREAS VERDES M2	136,334.13	

**AREA CONSTRUIDA TOTAL 12490.73 m<sup>2</sup>**



La situación legal que guardan los terrenos del Instituto Tecnológico de Chihuahua II, es la siguiente: el plantel cuenta con una superficie real de 380,916.81m<sup>2</sup> de los cuales 107,834.040m<sup>2</sup> fueron donados por la Promotora de la Industria Chihuahuense, contando con el oficio de donación del Consejo de Industriales, se encuentran valuados y está en trámite ante el INDAABIN, la carta para habilitar a la Dirección de la Institución, para firmar a nombre de la SEP y llevar a cabo toda la documentación correspondiente a la escrituración de esta parte.





La superficie real restante (231,713.49 m<sup>2</sup> sin incluir arroyo) perteneciente al Municipio de Chihuahua, el 22 de Septiembre del presente año y en el marco del festejo del XXI Aniversario de esta Casa de Estudios, fueron entregados por parte del Alcalde del Municipio de Chihuahua, los Títulos de Propiedad pertenecientes a la superficie anteriormente citada, a nombre de la Secretaria de Educación Pública.



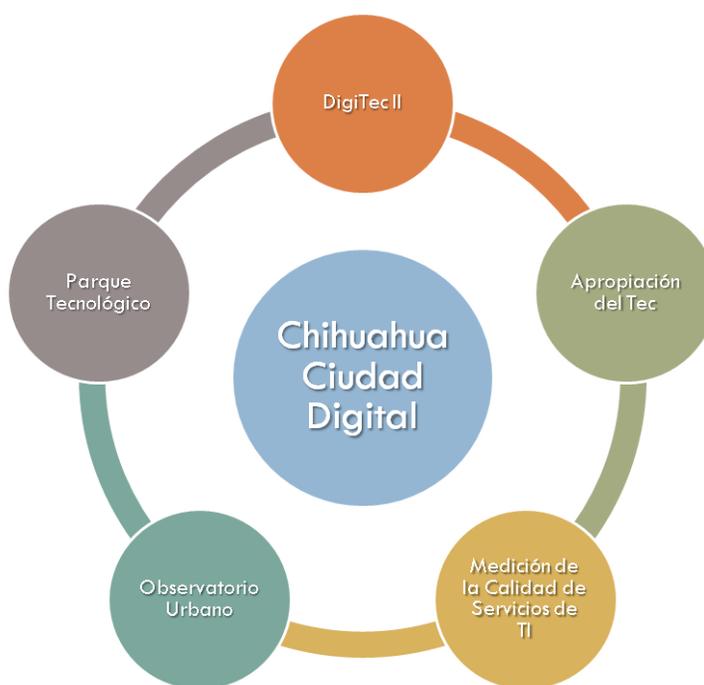


Todo esto fue informado en tiempo y forma al Departamento Jurídico de la DGEST, los cuales tienen en este momento los títulos de propiedad para efectuar el Registro de Propiedad Federal.



## Retos y Desafíos 2009

El dinamismo que la Institución demanda, se tiene que mantener con diversos proyectos, que le van a dar rumbo y sentido a nuestro quehacer Institucional, es por ello que a continuación se describen los principales proyectos que se piensan fortalecer en el 2009.



### Parque Tecnológico ( Technopark )

Se tiene presentado ante el Municipio de Chihuahua un proyecto de parque tecnológico, el cual estaría establecido en las Instalaciones que guarda nuestro Instituto Tecnológico, donde se instalarían al menos 6 empresas con proyectos de desarrollo e investigación para el desarrollo de los estudiantes, los cuales fortalecerían la creación de nuevas empresas y fortalecerían al sector de:



- Diseño automotriz
- Diseño aeroespacial
- Diseño arquitectónico y urbano
- Diseño de software
- Investigación en materiales
- Incubadoras de PYMES

Se está desarrollando el proyecto de viabilidad conjuntamente con el Tecnológico de Monterrey, campus Chihuahua.

### **Chihuahua Ciudad Digital.**



Ciudad Digital, espacio virtual de interacción entre todos los actores que participan en la vida de una ciudad (ciudadanos, empresas, administraciones, visitantes, etc.).

Aunque prácticamente todas las ciudades tienen problemas de tipo social, han apoyado las Ciudades Digitales porque con ello mejoran y/o aseguran sus servicios y procesos, su competitividad, la infraestructura tecnológica pública y por consecuencia, la calidad de vida de los ciudadanos.



Esta iniciativa recientemente por el Municipio de Chihuahua, se tiene contemplada la participación activa del área de Sistemas y Computación; así mismo, ofrecer asesoría en la optimización y desarrollo de un portafolio, el cual estaría integrado de la siguiente manera:

Acceso a Internet	Cultura	Capacitación, Actualización, Educación y Formación	Ser Digital
Entretenimiento y Ocio	Fomento económico	Gestión del conocimiento	Innovaciones
Seguridad	Servicios Públicos	Servicios Sociales	Telemedicina
	Teletrabajo	Vinculación Escuela- Empresa Sociedad Gobierno	

Las características del proyecto son:

- Arquitectura por capas o evolutiva, que permite:
  - Crecimiento gradual.
  - Orientación hacia la gestión del conocimiento.
  - Enfoque sistémico en el que la Ciudad Digital es parte de la estrategia de gobierno y es un medio para lograr fines superiores.



- Arquitectura multipropósito con amplia oferta inicial de servicios.
- Internet Gratuito en algunos sitios públicos.
- La cobertura inicial y final del servicio de conectividad inalámbrica son mayores a las coberturas publicadas de las Ciudades Digitales latinoamericanas revisadas.
- Nuestra Ciudad es la única en su tipo con una Red Metropolitana de Fibra Óptica de dimensiones similares; la ciudadanía no se ha apropiado de esta red.

Las oportunidades como Institución son:

- Con respecto de Ciudades Digitales
  - Consultor del Municipio de Chihuahua.
  - Colaboración en la organización del Encuentro Internacional de Ciudades Digitales.
  - Poblar esta nueva urbe y generar las condiciones para que se urbanice este espacio.
  - Ser un referente local, regional y nacional.
  - Gestionar y administrar una estrecha relación con la Presidencia Municipal.
- Realizar acciones que propicien la mejora institucional.
- Convertirnos en una organización más inteligente.
- Aprovechar eficientemente todos los recursos disponibles.
- Identificación de la Vocación, el Perfil Institucional y las Líneas de Investigación.





## DigiTec 2.0

Este proyecto nace como una necesidad de ir fortaleciendo los procesos internos del Instituto Tecnológico, con los siguientes objetivos:

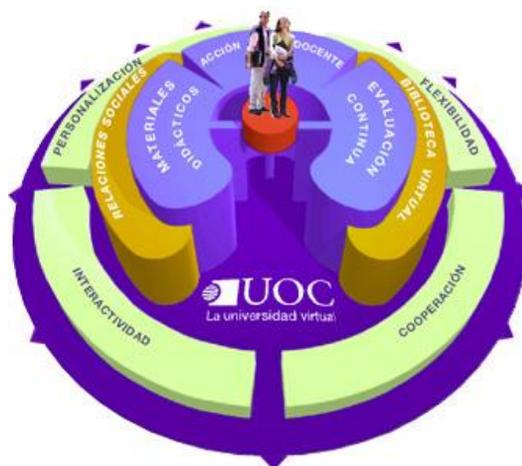
- Digitalizar el Instituto Tecnológico de Chihuahua II
- Promover la *alfabetización* en Tecnologías de Información, para disminuir la brecha digital.
- Fomentar la apropiación gradual y sostenida.
- Definir la vocación, el perfil y las líneas de investigación institucionales  
Bajo los siguientes criterios de desarrollo:
  - ✓ Promover el uso masivo, intensivo, y eficiente de las Tecnologías de Información, en las funciones sustantivas y adjetivas.
  - ✓ Que las actividades sean alternas y/o complementarias a las que se desarrollen en los espacios físicos, no opuestas ni divergentes.

Ya que los mayores interesados que se desarrolle este proyecto al interior del Instituto son:

Las Tecnologías de Información visten a una organización, pero sobre todo, promueven y facilitan las innovaciones.



Todo el impacto del DigiTec 2.0, se vería respaldado bajo la siguiente arquitectura académica:

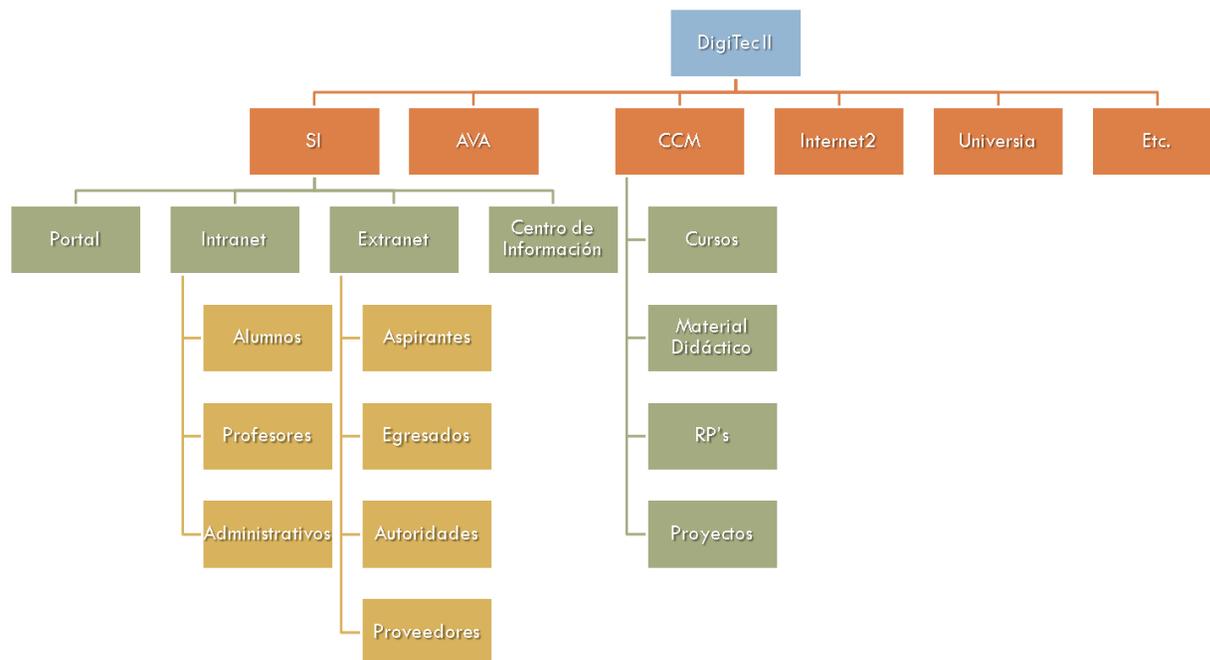


A continuación se describen algunos de los servicios que se verían reflejados con el uso de los servicios digitales:

- Acceso libre a información científica.
- Administración del conocimiento.
- Archivos abiertos.
- Bibliotecas y documentos digitales.
- Documentos y recursos pedagógicos validados.
- Estadías profesionales.
- Software libre.
- Utilerías de investigación.



Sus componentes serían los siguientes:



**Programa Institucional de Fortalecimiento de los Institutos Tecnológicos (PIFIT 2009).**

Con el propósito de contribuir a la mejora continua de la calidad de la oferta educativa; coadyuvar a la ampliación de la cobertura de la educación superior con equidad y avanzar hacia el establecimiento de un sistema de educación superior abierto, flexible, articulado e integrado; y ampliar las oportunidades educativas para reducir desigualdades entre grupos sociales; y de conformidad con los objetivos 2, 5 y 6 del Programa Sectorial de Educación 2007-2012 y los objetivos 1, 2, 4 y 5 del Programa Institucional de Innovación y Desarrollo PIID 2007-2012, se está integrando en el Instituto, el Programa Institucional de Fortalecimiento del Instituto Tecnológico de Chihuahua II, el cuál servirá de base para concursar por el **Fondo de Apoyo para la Calidad (FAPAC)** y/o por el **Fondo para la Ampliación de la Oferta Educativa (FOPAOE)** y podrá contener dos Proyectos: el **Proyecto de Apoyo a la Calidad (PAC)** y el **Proyecto para la Ampliación de la Oferta Educativa (PAOE)**.





## **Reorientación de la Oferta Educativa**

El Sistema de Educación Superior Tecnológica tiene como objetivo fundamental ofrecer planes y programas de acuerdo a su vocación y obedeciendo a las crecientes demandas de profesionistas donde su formación profesional sea basada en competencias profesionales, es por ello, que el reto es reorientar las carreras que se ofertan bajo este enfoque, para así fortalecer la pertinencia de los egresados.





## Retos y Desafíos al 2012

### Elevar la calidad de la Educación

- La acreditación del 100% de los programas académicos que ofrece la institución, para asegurar la atención de la oferta educativa y sustentable en el principio de equidad, calidad y pertinencia; contribuyendo a ser una Institución de alto desempeño.
- Lograr que el 100% de los profesores participen en eventos para su superación profesional y formación docente.
- Lograr la consolidación de un cuerpo académico consolidado, integrando 5 profesores de tiempo completo, con reconocimiento de perfil deseable.
- Lograr que el 20%, de los profesores de tiempo completo, participen en redes de investigación.
- Contar con el 70%, de los profesores de tiempo completo con posgrado.
- En la Eficiencia Terminal, el reto es alcanzar un índice del 56%, en los programas educativos de licenciatura del Instituto para el 2012.
- El Instituto Tecnológico de Chihuahua II, es una institución que ha certificado su proceso educativo conforme a la norma ISO 9001:2000, a partir de junio del 2006. El reto para el 2012 es mantener la certificación de su proceso educativo, conforme a la norma ISO 9004:2000 y lograr la certificación en la norma ISO 14001:2004.



### **Ampliar las oportunidades educativas**

- El reto para nuestro Instituto es incrementar al número de becas e identificar a los estudiantes que se encuentran en situación de desventaja, para poder estimular mediante el otorgamiento de las mismas y que logren su permanencia y conclusión de estudios, así como reconocimiento de su esfuerzo académico.
- En la educación a distancia, el reto para el 2012, es contar con 30 estudiantes inscritos en programas no presenciales.
- Implementar un programa de posgrado en el área de ingeniería industrial; por lo que el reto es alcanzar una matrícula de 30 estudiantes en el programa de posgrado para el año 2012.

### **Impulsar el Desarrollo y Utilización de las TIC's**

- Gestionar un segundo enlace para la conectividad a Internet al 100% que permitirá brindar un servicio adecuado a la totalidad de los usuarios que acuden al centro de información.
- Mantener para el año 2012, el índice de 10 estudiantes por computadora.
- Gestionar equipamiento y aseguramiento de 5 aulas inteligentes, lo cual permitirá contar con equipo para videoconferencias.
- Contar con 15 computadoras conectadas a Internet II, que permita el desarrollo de nuevos proyectos académicos.



- Alcanzar la participación del 55% de la matrícula en actividades deportivas, culturales y cívicas gestionando ante diferentes instancias espacios que coadyuven a su formación integral y fortalecimiento de sus capacidades.
- Establecer un programa de motivación y asesorías para incrementar a un 10%, el índice de estudiantes que participen en eventos de creatividad, emprendedores y ciencias básicas.
- Establecer un programa que fortalezca el dominio de un segundo idioma un total de 500 estudiantes.
- Incrementar al 89%, los estudiantes que realicen su servicio social.

### **Fortalecer la Gestión Institucional**

- Alcanzar mayores beneficios a través de la participación al 100%, en las diferentes convocatorias existentes para el fortalecimiento institucional.
- Elaborar el informe de rendición de cuentas en tiempo y forma; ofreciendo a la comunidad otro instrumento más de información
- Seguir capacitando al personal directivo, de apoyo y asistencia, cubriendo el 100% las necesidades reales.





## Conclusiones

Es necesario seguir esforzándonos para otorgarle al Servicio Educativo la más alta prioridad, el incremento de la matrícula, la ampliación de la oferta educativa, el reconocimiento y pertinencia de los planes y programas, el fortalecimiento de la Infraestructura y la consolidación del profesorado con perfil de calidad, son temas relevantes y prioritarios para la construcción de una sociedad más justa y más humana.

El Instituto Tecnológico de Chihuahua II, se compromete con el Sistema Nacional de Educación Superior Tecnológica y con la Sociedad en general, a fortalecer éstos procesos que fundamenten las bases del crecimiento sostenido del Instituto para el desarrollo científico y tecnológico de México.

