

SEP



INSTITUTO TECNOLÓGICO DE CD. ALTAMIRANO

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS 2008



SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA



60 AÑOS DE EXCELENCIA EN EDUCACIÓN TECNOLÓGICA

ÍNDICE

1. Mensaje Institucional.....	3
2. Introducción.....	4
3. Marco Normativo.....	4
4. Procesos Estratégicos.....	6
4.1 Proceso Académico.....	6
4.1.1 Población estudiantil.....	6
4.1.2 Nuevo Ingreso.....	7
4.1.3 Matrícula.....	8
4.1.4 Deserción escolar.....	9
4.1.5 Reprobación.....	10
4.1.6 Eficiencia Terminal.....	10
4.1.7 Titulación.....	11
4.1.8 Congresos y otros eventos.....	11
4.1.9 Concursos.....	12
4.1.10 Fortalecimiento del idioma inglés.....	13
4.1.11 Programa de Tutorías.....	13
4.1.12 Centro de Información.....	14
4.1.13 Capacitación docente.....	16
4.2 Proceso de Vinculación.....	17
4.2.1 Acuerdo de Colaboración signados.....	17
4.2.2 Consejo de Vinculación.....	18
4.2.3 Visitas a empresas.....	19
4.2.4 Servicio Social.....	19
4.2.5 Residencias Profesionales.....	21
4.2.6 Incubadora de Empresas.....	22
4.2.7 Proyecto PER.....	22
4.2.8 Proyecto Wisconsin.....	23
4.2.9 Proyecto CONAFOR.....	24

4.3 Proceso de Planeación.....	25
4.3.1 Laboratorio de Cómputo.....	25
4.3.2 Actividades Culturales y Cívicas.....	26
4.3.3 Actividades Deportivas.....	26
4.3.4 Actividades recreativas y sociales.....	27
4.4. Proceso de Calidad.....	28
4.4.1 Becas.....	28
4.4.2 Evaluación al desempeño docente.....	29
4.4.3 Recertificación bajo la norma ISO 9001:2000.....	30
4.4.4 Capacitación a directivos y al personal de apoyo y asistencia a la educación.....	30
4.5. Proceso Administración de los Recursos.....	31
4.5.1 Gestión de prestaciones.....	31
4.5.2 Mantenimiento a instalaciones.....	31
5. Captación y Ejercicio de los Recursos.....	32
5.1.1 Desglose de la captación de ingresos propios.....	32
5.1.2 Fuentes de financiamiento de la institución.....	34
5.1.3 Costo por alumno.....	35
6. Estructura Académico Administrativa del plantel.....	35
6.1.1 Personal docente.....	35
6.1.2 Organigrama Institucional.....	36
7. Infraestructura del plantel.....	36
7.1.1 Infraestructura física.....	36
8. Retos y Desafíos.....	44
8.1.1 Retos institucionales para el 2009.....	44
9. Conclusiones.....	45
10. Directorio Institucional.....	46

1. MENSAJE INSTITUCIONAL

El Sistema Nacional de Educación Superior Tecnológica (SNEST), cumplió el pasado 2 de agosto de 2008, sesenta años de existencia formando ingenieros en las diferentes disciplinas del conocimiento y actualmente se constituye como el mayor sistema generador de profesionistas en el ramo en la República Mexicana y América Latina, además de ofertar estudios de especialidad, maestría y doctorado, integrado por 239 Institutos incluyendo los descentralizados; a partir de este año sufre una transformación incorporando a su modelo académico las competencias, mediante la metodología Tuning (espacio común).

Siempre es importante iniciar un nuevo proyecto, para dar libertad al pensamiento y a nuestra creatividad para alcanzar aquello que anhelamos, sobre todo cuando tenemos el ímpetu del logro previo.

Así, este año que inicia es el punto de partida de un rumbo que ya hemos trazado que irá abriéndose paso en tiempo y espacio, conforme transitemos en el y lo vayamos fortaleciendo con nuestro quehacer cotidiano, con nuestros actos constantes en los valores que nos han dado presencia ante nuestras comunidades, pero sobre ante nuestros estudiantes.



ING. SERGIO FERNANDO GARIBAY ARMENTA

2. INTRODUCCIÓN

El Informe de Rendición de Cuentas 2008 del Instituto Tecnológico de Cd. Altamirano, da cumplimiento a la disposición del Gobierno Federal, en materia de transparencia y rendición de cuentas, informando así a la sociedad sobre los logros alcanzados y las acciones más significativas realizadas durante el período comprendido del 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2008, presentando los resultados obtenidos del quehacer diario del personal directivo, docente, administrativo y de servicios del plantel.

En el hablaremos sobre el cumplimiento de objetivos y metas planteadas en el Programa de Trabajo Anual 2008, siendo responsabilidad de todos y cada uno de los funcionarios públicos dar a conocer el estado que guarda la institución.

El Instituto Tecnológico de Cd. Altamirano, está comprometido con una Educación Superior Tecnológica de alta calidad, reconoce la importancia que la misma tiene para la formación individual de nuestros egresados y el desarrollo del Estado de Guerrero y de México.

3. MARCO NORMATIVO

Principios fundamentales de la transparencia y el acceso a la información.

Con fundamento en el Artículo 1° de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental (LFTAIPEG), ésta “tiene como finalidad proveer lo necesario para garantizar el acceso de toda persona a la información en posesión de los Poderes de la Unión, los órganos constitucionales autónomos o con autonomía legal y cualquier otra entidad federal”.

Cultura de la transparencia

La entrada en vigor de esta Ley de su marco jurídico asociado, constituye un salto cualitativo en la construcción democrática del país, pues su tema esencial ya no alude a las formas de acceso al poder y a la representación nacional, sino a la calidad democrática del ejercicio del poder. La Ley Federal de Transparencia es una reforma democrática de “segunda generación”, donde los temas del tipo de gobierno, el Estado de derecho y la rendición de cuentas, se colocan en primer plano para beneficio de los gobernados.

Al mismo tiempo, la Ley de Transparencia permitirá una discusión pública mejor informada, porque estará respaldada por información común y accesible para todos, por datos oficiales que se encuentran documentados y archivados, que cualquiera puede

tener a la mano para forjarse un juicio, una opinión o para tomar una decisión más informada.

El acceso a la información la transparencia, la rendición de cuentas, la protección de los datos personales, el derecho a la privacidad, son temas que llegaron para quedarse. Inevitablemente, forman parte de la agenda presente y futura de México, para bien de su política y su cultura.

Por las razones expuestas anteriormente, se presenta la siguiente propuesta para Informe de Rendición de Cuentas en el Instituto Tecnológico de Ciudad Altamirano, a fin de cumplir con la ley de Transparencia y Acceso a la Información; el C. Director, Ing. Sergio Fernando Garibay Armenta, rinde su informe de Rendición de Cuentas de la Administración 2008 - 2009 en la sala de juntas del instituto, partiendo de que toda Institución Gubernamental tiene la obligación de rendir cuentas a la comunidad de los resultados obtenidos en su desempeño.

El Instituto Tecnológico de Cd. Altamirano cumple con esta obligación jurídica y moral de proporcionar resultados de las acciones tendientes a la consecución de los objetivos estratégicos plasmados en los Planes Institucionales de Innovación y Desarrollo de la Dirección General de Educación Superior Tecnológica.

La administración del Instituto Tecnológico Cd. Altamirano, se ha visto reflejada en el incremento de la infraestructura, crecimiento del acervo bibliográfico y dotación de computadoras entre otras para el uso de los estudiantes.

4. PROCESOS ESTRATEGICOS

A continuación, se presentan los resultados alcanzados por el Instituto Tecnológico de Cd. Altamirano en el cumplimiento de su quehacer en el año 2008, incluyen cuadros descriptivos, datos, gráficas e información de los mismos en los 5 procesos estratégicos y 18 procesos claves que conforman el proceso educativo, declarado en nuestro Sistema de Gestión de la Calidad.

4.1 PROCESO ESTRATÉGICO ACADÉMICO

En congruencia con el PIID 2007-2012 el proceso estratégico constituye la razón de ser del ITCA, a través del servicio educativo que ofrece a la comunidad estudiantil, en donde el Sistema de Gestión de Calidad, lleva a cabo la congruencia con los demás procesos estratégicos; permitiendo con este enlace que la educación impartida en el instituto sea de calidad, equidad y pertinencia. La Subdirección Académica es la encargada de planear, organizar, dirigir, controlar y evaluar de acuerdo con las normas y lineamientos establecidos las actividades de docencia e investigación. En el Proceso Académico y en correspondencia al seguimiento de los procedimientos del Sistema de Gestión de la Calidad, los cuatro Departamentos Académicos y la División de Estudios Profesionales que la conforman, han logrado sus objetivos en acciones y los resultados en el 2008. A continuación se describe de manera general cada proceso clave que incluye el proceso académico.

4.1.1 POBLACIÓN ESTUDIANTIL

El Instituto Tecnológico de Cd. Altamirano, atendió una matrícula de licenciatura de 1232 estudiantes, inscritos en los 5 programas académicos que se ofrecen, alcanzando un 88% de la meta programada para el año 2008.

La población estudiantil se integró por 610 mujeres y 622 hombres, del total de la matrícula el 20% está inscrita en programas de ingeniería y el 80% en programas de licenciatura.

CARRERA	Total de alumnos de 18 a 23 años	Total matrícula por carrera	Porcentaje
Licenciatura en Administración	287	309	93%
Licenciatura en Contaduría	258	277	93%
Licenciatura en Informática	311	329	95%
Ingeniería en Agronomía	99	102	97%
Licenciatura en Biología	209	215	97%
Total	1164	1232	94%

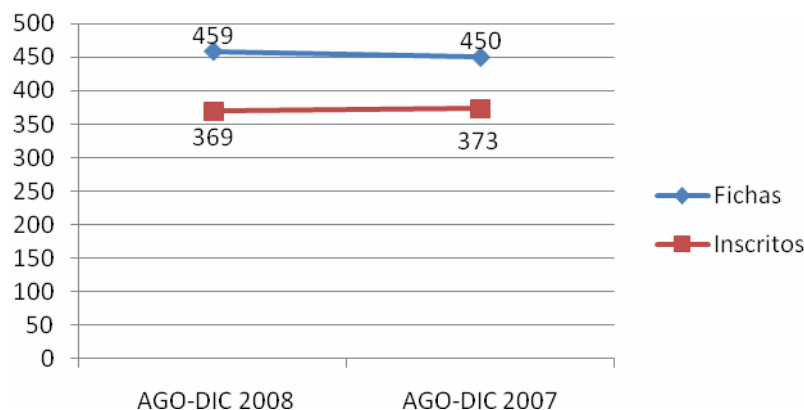
Tabla de atención a la demanda por edades

4.1.2 NUEVO INGRESO

Evaluación de CENEVAL Para la admisión de los alumnos de nuevo ingreso se coordinó la aplicación del examen EXANI II que aplica CENEVAL a nivel nacional, teniendo dos aplicaciones, una el 6 de junio con un total de 253 sustentantes y otra el 04 agosto con un total de 206 sustentantes.

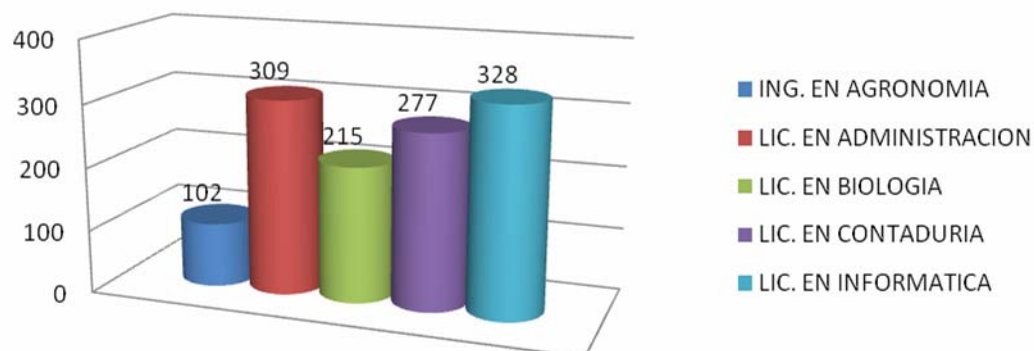
De las 450 fichas entregadas se aplicaron 373 exámenes y se inscribió un total de 373 alumnos de nuevo ingreso en el periodo Agosto - Diciembre 2007.

De las 459 fichas entregadas se aplicaron 369 exámenes y se inscribió un total de 369 alumnos de nuevo ingreso en el periodo Agosto - Diciembre 2008.



Grafica de tendencia entre fichas solicitadas y alumnos inscritos

Alumnos de nuevo ingreso por carrera



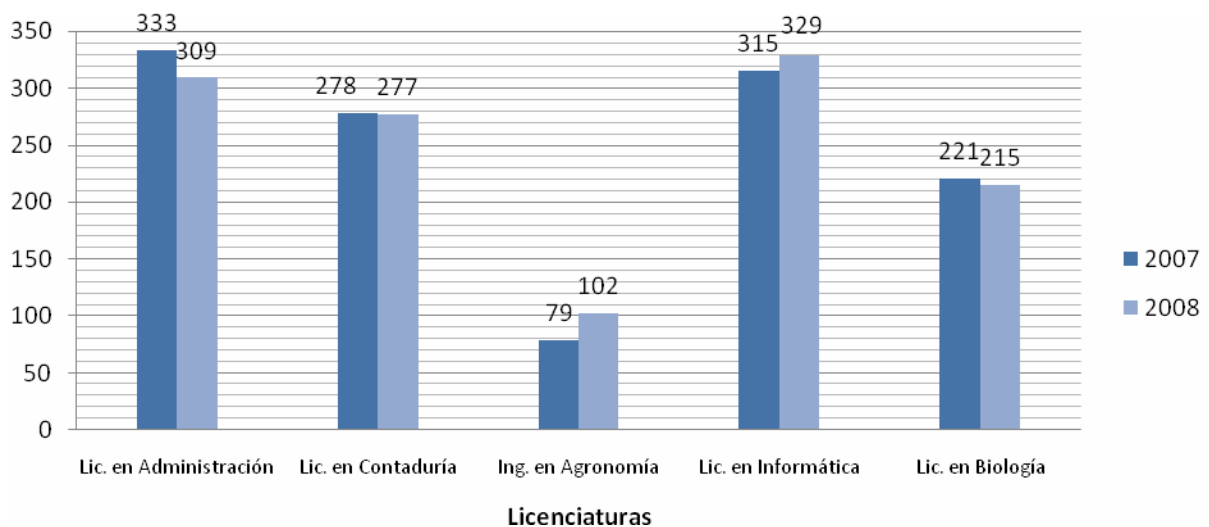
4.1.3 MATRÍCULA

En el Instituto Tecnológico de Cd. Altamirano se ofertan cinco carreras: Licenciatura en Administración, Licenciatura en Contaduría, Ingeniería en Agronomía, Licenciatura en Informática y Licenciatura en Biología.

El instituto únicamente inscribe alumnos en el periodo de Agosto – Diciembre. Cabe mencionar que la matrícula se mantuvo entre el 2007 y 2008.

CARRERA	Ago-Dic 2007			Ago-Dic 2008		
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Licenciatura en Administración	213	120	333	186	123	309
Licenciatura en Contaduría	176	102	278	169	108	277
Ingeniería en Agronomía	16	63	79	13	89	102
Licenciatura en Informática	130	185	315	126	203	329
Licenciatura en Biología	133	88	221	116	99	215
Total	668	558	1226	610	622	1232

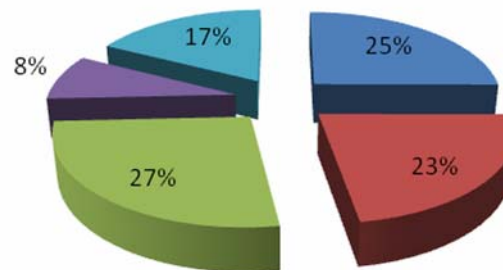
Población estudiantil en el semestre Agosto – Diciembre 2007 y 2008



Gráfica de comparación entre ambos periodos.

Total matrícula por carrera

■ Licenciatura en Administración ■ Licenciatura en Contaduría ■ Licenciatura en Informática
■ Ingeniería en Agronomía ■ Licenciatura en Biología



La matrícula del semestre Agosto - Diciembre 2008, correspondió a 369 alumnos de nuevo ingreso y 863 alumnos de reingreso; por lo que la matrícula aumenta a 1232 estudiantes, **incrementándose en un 30%.**

4.1.4 DESERCIÓN ESCOLAR

Febrero – Junio 2008		Agosto - Diciembre 2008	
Carrera	Índice de deserción	Carrera	Índice de deserción
Licenciatura en Administración	5.00%	Licenciatura en Administración	5.90%
Licenciatura en Contaduría	1.80%	Licenciatura en Contaduría	2.20%
Ingeniería en Agronomía	6.00%	Ingeniería en Agronomía	2.80%
Licenciatura en Informática	3.70%	Licenciatura en Informática	4.70%
Licenciatura en Biología	1.10%	Licenciatura en Biología	6.10%
Promedio	3.50%	Promedio	4.34%

Porcentaje de alumnos que presenta índice de reprobación en una materia o más.

El índice de deserción de los estudiantes en el Instituto Tecnológico de Cd. Altamirano fue del 7.84%, lo que significa que 3.5 estudiantes de cada 100 inscritos, abandonan sus estudios por alguna causa en particular, por lo que actualmente se están redoblando esfuerzos a través de programas de tutorías, asesorías académicas para abatir este índice.

4.1.5 REPROBACIÓN

Carrera	Feb-Jun 2008	Ago-Dic 2008	Promedio Anual
Licenciatura en Administración	22.00%	21.50%	21.75%
Licenciatura en Contaduría	16.80%	16.30%	16.55%
Ingeniería en Agronomía	28.00%	35.00%	31.50%
Licenciatura en Informática	34.10%	28.00%	31.05%
Licenciatura en Biología	14.90%	12.80%	13.85%
Promedio	23.16%	22.72%	22.94%

Índice de reprobación por carrera en el 2008

4.1.6 EFICIENCIA TERMINAL

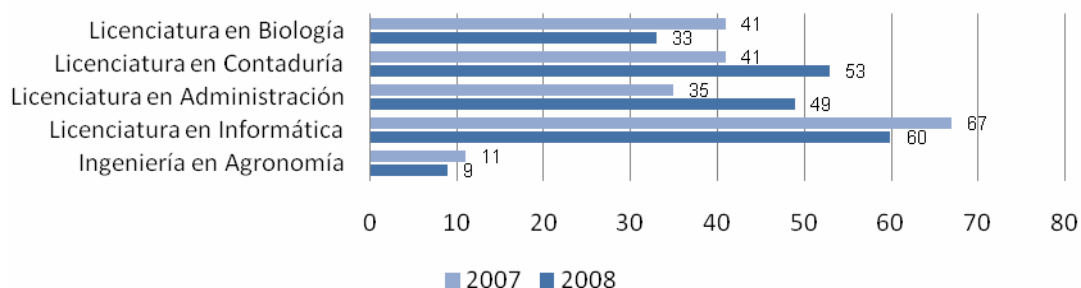
Durante este periodo, se llevo a cabo la XXI Ceremonia de Graduación con 204 egresados, permitiendo lograr una Eficiencia Terminal de 51%, respecto al indicador del Plan Rector del Sistema de Gestión de la Calidad del 60% en el 2008.

CARRERA	Alumnos que ingresan	Alumnos que egresan	Eficiencia de egreso	Eficiencia terminal
Ingeniería en Agronomía	18	9	50%	100%
Licenciatura en Informática	103	60	58.25%	38%
Licenciatura en Administración	106	49	46.22%	61%
Licenciatura en Contaduría	84	53	63%	51%
Licenciatura en Biología	105	33	31.42%	45%
TOTAL	416	204	49%	51%

GENERACIÓN 2003 – 2008



Alumnos egresados



4.1.7 TITULACIÓN

Carrera	Titulados 2007	Titulados 2008
Licenciatura en Administración	32	30
Licenciatura en Contaduría	30	27
Ingeniería en Agronomía	4	9
Licenciatura en Informática	48	23
Licenciatura en Biología	33	15
Total	147	104

Alumnos titulados por carrera en Agosto - Diciembre 2008

Por primera vez en el ITCA desde su creación, en la próxima XXII Ceremonia de Graduación a celebrarse en el mes de marzo 2009, se entregarán cédulas y títulos a los 68 egresados de las licenciaturas que han obtenido la misma por promedio.

4.1.8 CONGRESOS Y OTROS EVENTOS

Participación VI Congreso Internacional de Administración y Contaduría, los días 6, 7 y 8 de noviembre del 2008, en Acapulco, Guerrero. En donde participaron cinco docentes y 36 alumnos de la carrera de administración.

PROYECTO	No. de Alumnos	PROYECTO	No. de Alumnos
Boloox	4 Alumnos	Vidrio soplado	3 Alumnos
Frijoles puercos	2 Alumnos	Mojarra tilapia	3 Alumnos
Uchepos TICAL	4 Alumnos	Abono orgánico	2 Alumnos



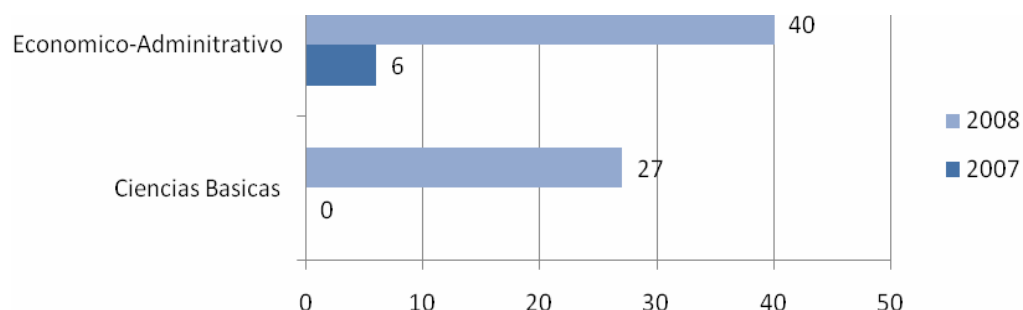
En diciembre 04 de 2008, se efectuó el primero foro académico de la carrera de Lic. En Informática, en la cual participaron el 100% de los estudiantes de la carrera antes mencionada. Contando con las ponencias de un grupo multidisciplinario de profesionistas tanto de la iniciativa privada como del sector público.



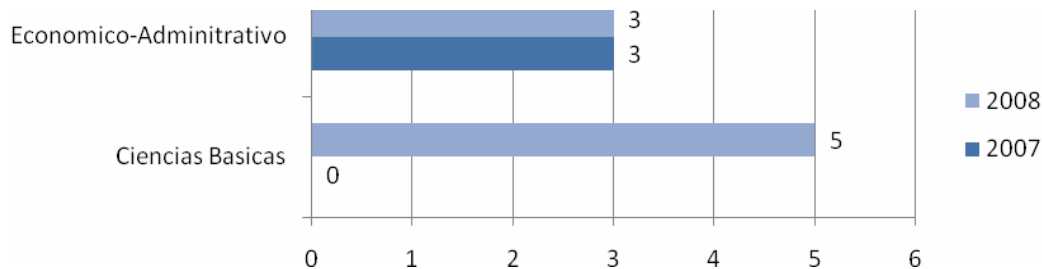
4.1.9 CONCURSOS

El 22 y 23 de mayo del 2008, se realizó el concurso nacional de Ciencias Básicas en su etapa local, participando 67 alumnos, de los cuales 40 corresponden a Ciencias Económico Administrativo. En las disciplinas de Economía, Administración y Contabilidad; así mismo 27 corresponden a Ciencias Básicas en las disciplinas de Matemáticas, Física y Química.

De igual forma se llevó a cabo la etapa del concurso regional primera fase, celebrada el 04 de septiembre del 2008 en el Centro de Cómputo I del ITCA. Participando 8 alumnos: 5 de Ciencias Básicas y 3 de Ciencias Económico Administrativo de nuestro Instituto. Con la participación de un supervisor del Instituto Tecnológico de Acapulco.



GRAFICA DEL CONCURSO LOCAL



GRAFICA DEL CONCURSO REGIONAL



4.1.10 FORTALECIMIENTO DEL IDIOMA INGLÉS

En el año 2008, se impartieron 6 cursos de inglés, dirigido alumnos de las cinco carreras que se ofertan en el Instituto; siendo un total de 192 estudiantes los beneficiados, mismos que acreditaron su requisito para dar cumplimiento y presentar su examen profesional. Contribuyendo con esto a la eficiencia terminal.

4.1.11 PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TUTORÍAS

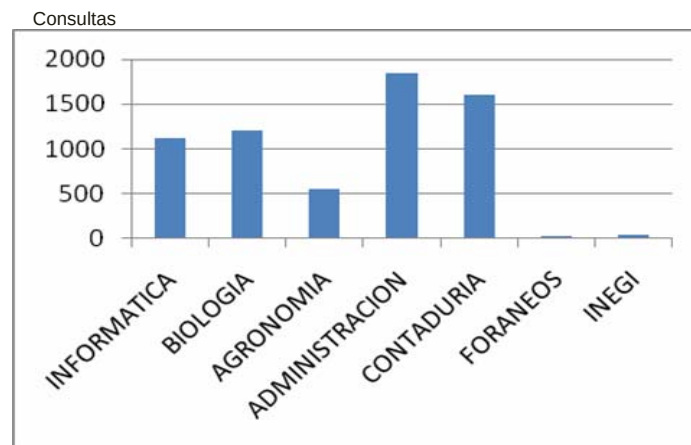
El Programa Institucional de Tutorías ha permitido al ITCA fortalecer la calidad de sus programas educativos por medio de docentes tutores que apoyan a los alumnos con situaciones académicas y de diversa índole en las diferentes carreras como se muestra en el cuadro siguiente:

Programa Educativo	No. de alumnos	Docentes Tutores
Lic. en Administración	92	9
Lic. en Contaduría	83	9
Ing. en Agronomía	20	3
Lic. en Informática	65	6
Lic. en Biología	43	7
Total	336	34

Se han beneficiado un total de 336 alumnos, siendo el 27% del total de la matrícula, con el programa de tutorías para reducir el índice de reprobación y deserción.

4.1.12 CENTRO DE INFORMACIÓN

La información que a continuación se presenta hace referencia a los servicios que se prestaron en el Centro de Información del Instituto Tecnológico de Cd. Altamirano durante el año 2008 que presenta en la siguiente gráfica de las consultas por carrera en la biblioteca de la Institución en el periodo antes mencionado:



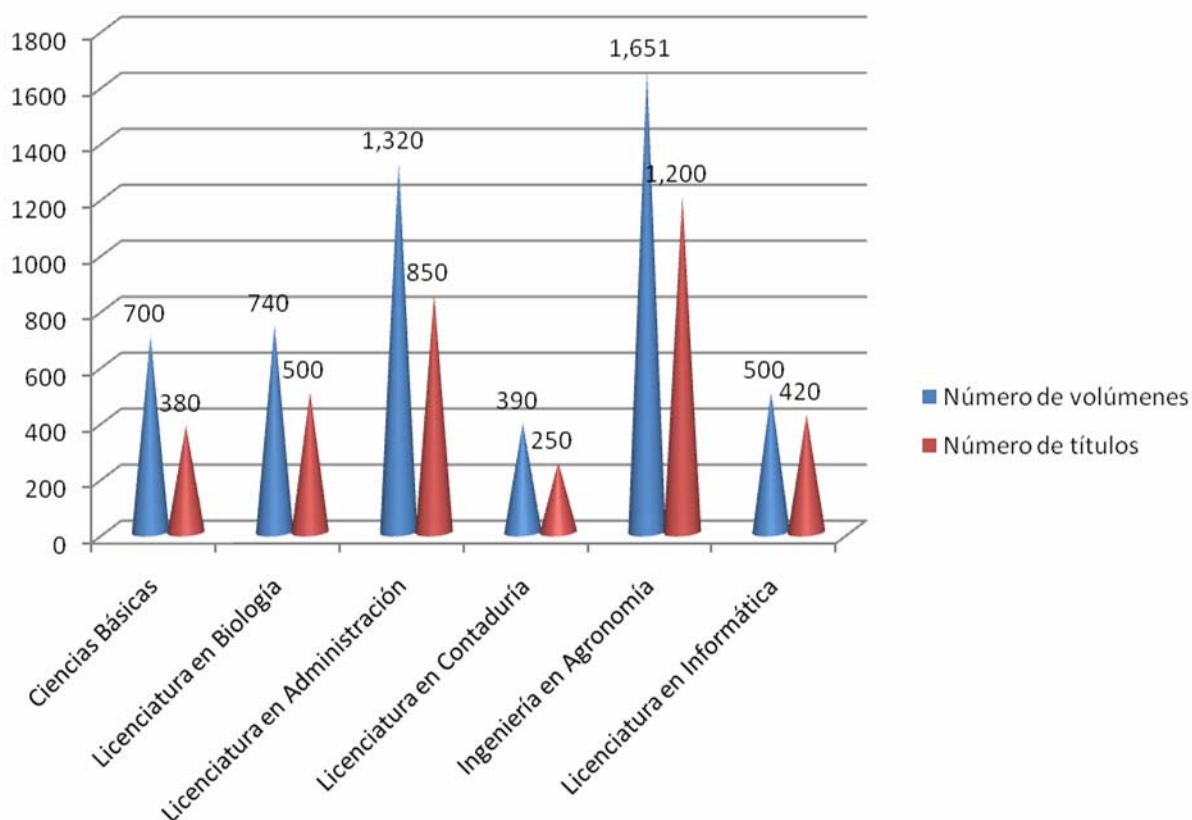
Gráfica de las consultas bibliográficas por carrera.

El total de consultas fueron 5,743 en el periodo que se está presentando y aproximadamente 26 revistas en las que el Instituto Tecnológico de Cd. Altamirano, Gro., está inscrito durante el periodo septiembre 2008 - septiembre 2009.



El contar con un acervo bibliográfico actualizado y suficiente, es un punto medular del quehacer Institucional, ya que de el depende gran parte del aprovechamiento de los jóvenes que cursan una carrera en el ITCA. Atendiendo las solicitudes de las diferentes academias, se adquirieron 54 Títulos en 93 volúmenes, contando con un inventario al 31 de diciembre de 2008 de 5,301 volúmenes, lo que representa un índice de 4.3 libros por alumno. Haciendo una inversión de \$ 64,899.00.

Durante este año, el Centro de Información atendió 5,743 usuarios. Al igual que 516 consultas en la sala de internet, a pesar de los 14 equipos de cómputo con los que se cuenta.



	VOLÚMENES	TÍTULOS
TOTAL	5,301	3,600

Gráfica de títulos y volúmenes por área académica

4.1.13 CAPACITACIÓN DOCENTE

Capacitación	Participaron	Horas	Hrs. Capacitación
Estilos de aprendizaje	51	40	2,040
Constructivismo y aprendizaje significativo	47	40	1,880
TOTAL	98	80	3,920

TABLA DE CURSOS DE CAPACITACION DOCENTE EN EL 2007

La capacitación que se implementó en el periodo de enero a diciembre de 2008, fue dirigida hacia la Formación Docente y Formación Profesional. Los cursos impartidos versaron sobre las temáticas siguientes:

Capacitación	Participaron	Horas	Hrs. Capacitación
Ética y Valores	53	40	2,120
Formación de Instructores con base en Competencias Laborales	38	40	1,520
Formación de Consultores Generales	46	40	1,840
TOTAL	137	120	5,480

TABLA DE CURSOS DE CAPACITACION DOCENTE EN EL 2008



4.2 PROCESO DE VINCULACIÓN

4.2.1 ACUERDOS DE COLABORACIÓN VIGENTES DURANTE EL 2008

ACUERDOS DE COLABORACION CON EL SECTOR PRODUCTIVO:	ACUERDO DE COLABORACION CON EL SECTOR MUNICIPAL:
- Asociación de productores de la Huachita calentana, municipio de Cuyuca de Catalán. - Productor de hortalizas Jesano. - Parcela ejido de los Capires. - Agrocorporativo valle verde S.A. de C.V. Sucursal 2. - Grupo embotelladora CIMSA S.A. de C.V. de Cd. Altamirano, Gro.	- Presidencia municipal de Pungarabato (2005) - Centro de maestros 1212 (sector regional). H. Ayuntamiento municipal de Cutzamala de Pinzón, Gro. H. Ayuntamiento municipal de San Miguel Totolapan, Gro. H. Ayuntamiento de Tlalchapa, Gro.
ACUERDO DE COLABORACION CON EL SECTOR ESTATAL:	ACUERDOS CON EL SECTOR SOCIAL
- Colegio de Arquitectos del estado. - Procuraduría agraria de Cd. Altamirano. - Departamento de promoción económica de la Secretaría de Economía de Chilpancingo, Gro. - Consejo estatal electoral de Guerrero. - Asociación ganadera local de San Lucas, Mich. H. Ayuntamiento de Acapulco, Gro. - Insumos agropecuarios de Michoacán USPRIL de RL. - Instituto de seguridad social de los servidores públicos del estado de Guerrero. - Agencia fiscal estatal 02 07 Arcelia, Gro. - Oficinas del sistema ISSSTE de Morelia, Mich. - Coordinación fiscal de la Tierra Caliente. - Servicio de administración tributaria (SAT). - Hospital regional Dr. Guillermo Soberón Acevedo.	- Telecable. - Despacho contable negrete (2005). - Teléfonos de México S.A. de C.V. sucursal de Altamirano, Gro. - Auto camiones de Guerrero S.A. de C.V. sucursal Altamirano. - Multiservicios integrales S.A. de C.V. - Despacho contable C.P. Carlos Nájera. - Comercial Riva Palacio, S.A. de C.V. - Emprendedores de alto nivel de S.C. - Despacho contable "Pinrod" S.A. de C.V. - Despacho contable Castillo Maldonado y Asociados. - Despacho contable "Álvarez". - Despacho contable "Ashby de la Brena y asociados S.C. - Despacho contable Torres Mundo. - Comercializadora de Agroservicios del Balsas A.C. - Despacho contable del C.P. Jerónimo Maldonado. - Despacho contable Enríquez. - Despacho contable Vivas Soto y Asociados. - Consorcio tributario Valentín S.C. de R.L. de C.V. - Comex. - Despacho contable González. - Despacho contable Gutiérrez. - Despacho contable Díaz y Asociados. - Hotel New York. - Comercializadora acuícola "Tilapram". - Mega Elektra- Banco Azteca de Cd. Altamirano. - Agropioner.
ACUERDOS DE COOPERACION ACADEMICA, CIENTIFICA Y TECNOLÓGICA	
Nacionales - Colegio de Postgraduados (Área de Ecología). - CSAEGRO. - Comisión Nacional Forestal. - Centro de Investigación y Estudios Avanzados (CINVESTAV) Campus Guanajuato. - Instituto Tecnológico de Boca del Río, Ver. Internacionales - University Of Wisconsin, River Falls. En el Programa de Enlaces Ties Training, Internships, Exchanges And Schoolships. Regionales - Colegio de Bachilleres No. 18 de San Miguel Totolapan, Gro. - Escuela Secundaria Técnica Industrial Técnica #125 de Lázaro Cárdenas, Mich. - Escuela Secundaria Federal "Ignacio Chávez Sánchez". - Escuela Primaria Rural Federal "Miguel Hidalgo". - Unidad Académica Preparatoria No. 39 de Ajuchitlán del Progreso, Gro.	ACUERDOS CON EL SECTOR FEDERAL - Tienda ISSSTE No. 272 de Arcelia, Gro. - Comisión Federal de Electricidad.

4.2.2 CONSEJO DE VINCULACIÓN

La Dirección General de Educación Superior Tecnológica emitió los lineamientos para la instalación del Consejo y del Comité de Vinculación de los Institutos Tecnológicos y centros que integran el Sistema Nacional de Educación Superior Tecnológica (SNEST), en respuesta a la propuesta del Programa Sectorial de Educación 2007-2012 del Gobierno Federal de integrar un Consejo de Vinculación en cada una de las Instituciones de Educación Superior Tecnológica.

El Consejo de Vinculación fungirá como un órgano de apoyo, asesoría y consulta de la Institución, el cual dé censura a la pertinencia del rumbo de la Institución, de su oferta educativa, así como los servicios que esta preste a su entorno y de opinar sobre su desempeño y el impacto de sus acciones.

El Consejo de Vinculación tendrá por objeto mejorar la operación y el desarrollo del potencial del SNEST en la zona de influencia de la Institución, así como apoyar sus actividades, mediante la participación activa de cada uno de los sectores. Asimismo, coadyuvará en la aplicación de estrategias y políticas que permitan a la Institución lograr oportunidades de apoyo y recursos mediante la diversificación de las fuentes de financiamiento y la gestión de mecanismos e instancias permanentes de coordinación con los sectores del entorno. En el Instituto Tecnológico de Cd. Altamirano, el pasado 27 de mayo de 2008, quedó instalado el Consejo de Vinculación, integrado por personalidades de reconocido prestigio de la comunidad, de los sectores productivos y de las autoridades de la Institución.

INTEGRANTES DEL CONSEJO DE VINCULACIÓN

Cargo	Nombre	Dependencia
Presidente	Ing. Jesús Aveldañez Espinosa	
Secretario	Lic. José Borja Luviano	
Comisario	Lic. Romualdo Bustos Peñaloza	
Director del I.T.	Ing. Sergio Fernando Garibay Armenta	
Subdirector del I.T.	M.C. María Lucrecia Flores López	
Vocal	Profr. Moisés Reyes Piedra	Sector Servicios
Vocal	Sr. Baldemar Díaz García	CANACINTRA
Vocal	Lic. Gustavo Borja García	CANACO
Representante DGEST	Olga Tapia López	Directora de Vinculación

4.2.3 VISITAS A EMPRESAS.

Uno de los fundamentos del PIID 2007-2012, lo constituye la vinculación de los servicios académicos con las necesidades del sector productivo y de la sociedad en su conjunto, este compromiso se atiende a través del desarrollo de programas como las visitas industriales.

Enero-Julio 2008

CARRERA	VISITAS REALIZADAS	NUMERO DE ESTUDIANTES QUE PARTICIPARON
Ing. en Agronomía	3	63
Lic. en Biología	3	150
Lic. en Contaduría	4	134
Lic. en Administración	5	175
Lic. en Informática	6	245

Agosto - Diciembre 2008

EMPRESA	No. DE ALUMNOS	DOCENTE RESPONSABLE	CARRERA
Unidad Astronómica y Matemáticas UNAM	38	Ing. Carlos Alberto Bernal Beltrán	Lic. en Informática
Instituto Tecnológico de Morelia	38	Ing. Carlos Alberto Bernal Beltrán	Lic. en Informática
Centro Estatal de Tecnologías de Información y Comunicaciones	38	Ing. Carlos Alberto Bernal Beltrán	Lic. en Informática

4.2.4 SERVICIO SOCIAL

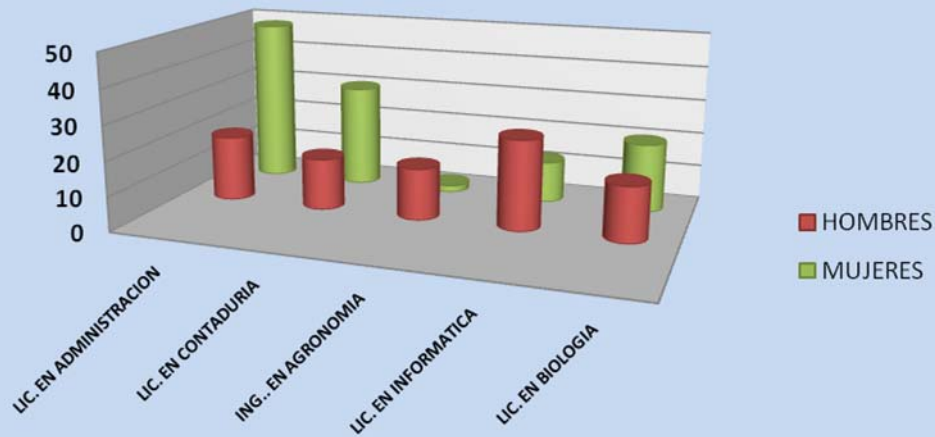
ENERO-JUNIO 2007				AGOSTO-DICIEMBRE 2007		
CARRERA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Lic. en Informática	3	0	3	23	12	35
Lic. en Contaduría	0	0	0	30	30	45
Lic. en Administración	3	4	7	16	44	60
Ing. en Agronomía	0	0	0	15	2	17
Lic. de Biología	0	0	0	16	20	36
TOTAL	6	4	10	100	108	193

ENERO-JUNIO 2008				AGOSTO-DICIEMBRE 2008		
CARRERA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Lic. en Informática	1	4	5	18	34	52
Lic. en Contaduría	0	2	2	15	24	39
Lic. en Administración	0	0	0	4	1	5
Ing. en Agronomía	0	2	2	18	21	39
Lic. de Biología	0	0	0	17	24	41
TOTAL	1	8	9	72	104	176

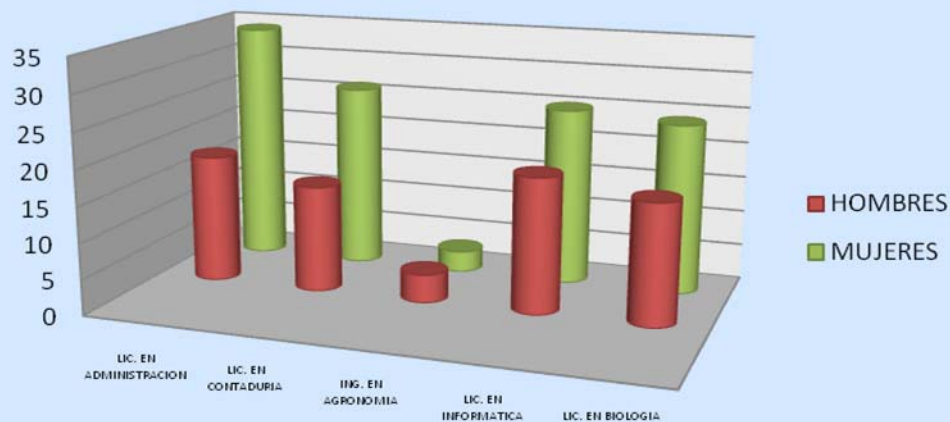
ÍNDICE DE SERVICIO SOCIAL SEMESTRE FEBRERO – JUNIO 2008: 100%

ÍNDICE DE SERVICIO SOCIAL SEMESTRE AGOSTO – DICIEMBRE 2008: 97%

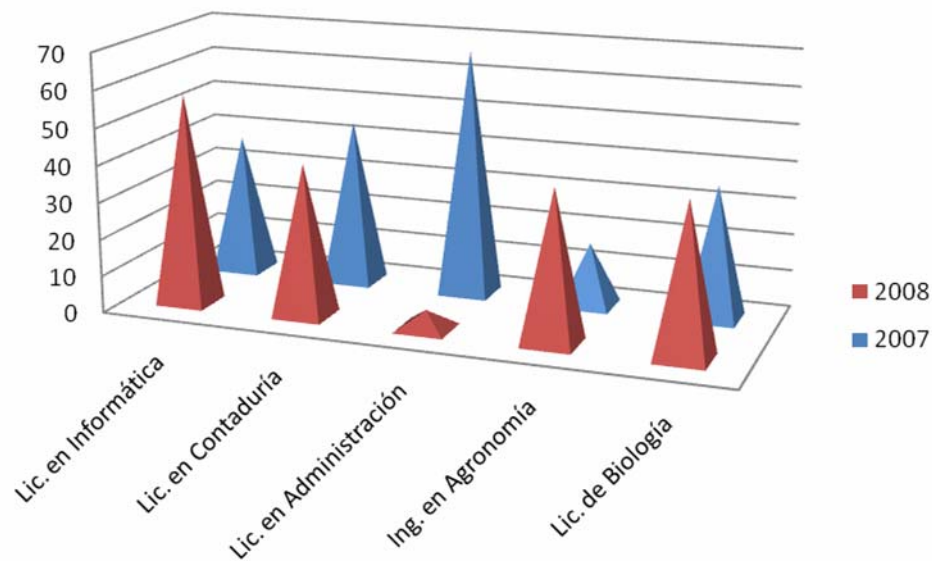
Población de Servicio Social por carreras 2007



Poblacion de Servicio Social por Carreras 2008



Servicio Social



Alumnos de Servicio Social en Desarrollo Comunitario

Carrera	No. de alumnos	Porcentaje de alumnos en Desarrollo Comunitario
Lic. en Administración	53	13 %
Lic. en Contaduría	40	20 %
Ing. en Agronomía	5	60 %
Lic. en Informática	41	7 %
Lic. de Biología	42	62%

4.2.5 RESIDENCIAS PROFESIONALES

NÚMERO DE ALUMNOS QUE REALIZARON RESIDENCIA PROFESIONAL 2008

Carrera	No. de alumnos
Lic. en Administración	63
Lic. de Biología	36
Lic. en Contaduría	50
Lic. en Informática	38
Ing. en Agronomía	16
TOTAL	203

4.2.6 INCUBADORA DE EMPRESAS

En el ITCA, a través de su incubadora de empresas, se logro dar atención a 15 proyectos. En sus diferentes etapas de PRENCUBACIÓN, INCUBACIÓN Y POSINCUBACIÓN.- Puesta en marcha o acompañamiento.

PROYECTO	GRADO DE AVANCE	No. DE SOCIOS
Trajineras del Balsas (Recorrido por el Rio Balsas).	Residencia Profesional	2
Plan de Mercadotecnia, procesos productivos y diseño industrial de "elaboración y comercialización de abonos orgánicos".	Proyecto Incubando Residencia Profesional	Propietario
Elaboración del proyecto productivo "Uchepos Ticali".	Proyecto Incubando Residencia Profesional	5 Socias
Residencia Profesional, Proyecto Incubando.	Proyecto Incubando Residencia Profesional	3 Socias
"Frijoles puercos Doña Dioce".	Proyecto Incubando Residencia Profesional	5
Pasteurizadora Tlalchapa.	Proyecto Incubando Residencia Profesional	3 Socios
Consecución del recurso y operatividad de la empresa "Tycoty" (BOLOOX).	Terminado	Seis Socios
Recicladora de Papel en el Instituto Tecnológico de Cd. Altamirano.	Proyecto Incubando Residencia Profesional	2 Socios
Recicladora de plástico en el Instituto Tecnológico de Cd. Altamirano.	Proyecto Incubando Residencia Profesional	2 Socios
Granja Integral "San Francisco".	Proyecto candidato a incubar	Propietario
"Mole Don Roge".	Proyecto candidato a incubar	S.P.R (Sociedad de Producción Rural)
Las Palmas.	Terminado	Propietario
Recicladora de Vidrio el Diamante.	Etapas final de incubación	Sociedad de Responsabilidad Limitada Microindustrial
Mojarra Tilapia.	Estudio de mercado y procesos productivos	3 Socios
Prendas de Vestir Zirándaro.	Estudio de mercado y procesos productivos	8 Socios

4.2.7 PROYECTO PER (PROGRAMA EDUCATIVO RURAL)

El Instituto Tecnológico de Cd. Altamirano, PARTICIPO EN EL PROGRAMA Educativo Rural que promueve el Gobierno federal, participando en 28 CURSOS dirigidos a 12 comunidades de la región de la Tierra Caliente e impactando a 791 personas que recibieron el apoyo del programa antes citado. Esto fue posible gracias a la participación de 14 DOCENTES del instituto.

Instructor	Nombre del curso	Comunidades	No. beneficiarios
Ing. Benito Pascual García	Manejo de Implementos agrícolas del tractor.	Tangahuato, Pungarabato	29
Ing. Ricardo Arce Martínez	Interpretación de análisis de suelos.	El Escondido, Arcelia	25
Lic. Evaristo Campos Milián	Formulación y evaluación de proyectos.	San Miguel Totolapan	25
Dr. Gustavo Ballesteros Patrón	Manejo integral del cultivo de maíz.	Cd. Altamirano	25
Ing. Jesús Salgado Norato	Manejo de Bioespacios.	El Escondido, Arcelia	30
Biol. Addi Beatriz Torres Guzmán	Servicios Ambientales.	Cutzamala de Pinzón	21
	Acuicultura (enfermedades de bagre)	Las Anonitas, Ajuchitlán.	25
Ing. Audón Gómez Mendoza	Elaboración de abonos orgánicos.	Cd. Altamirano	25
	Reciclaje de basura orgánica e inorgánica.	Tierra Blanca, Pungarabato	25
	Elaboración de fertilizante foliar orgánico.	Ajuchitlán del Progreso	34
	Producción de semilla y plántula de papaya maradol	Los Capires, Cutzamala de Pinzón	28
	Manejo de biofertilizantes en el cultivo de maíz.	San Jerónimo, Ajuchitlán del Progreso	29
Ing. Santiago Arroyo López	Proceso de ensilado.	San Lucas	26
	Manejo de forrajes en zonas temporaleras.	Santa Teresa	30
	Manejo de potreros de agostadero	Santa Teresa	30
	Manejo de esquilmos agrícolas y otros henos para alimentación de rumiantes.	Ajuchitlán del Progreso	29
	Alimentación de rumiantes con pasto ensilado.	Paso de Arena	30
M.I. Eliubí Echeverría Landín	Instalación de sistemas de riego.	Los Capires, Cutzamala de Pinzón	26
	Mantenimiento de sistema de riego.	Los Capires, Cutzamala de Pinzón	26
MC. Jazmín Cortez Sarabia	Elaboración de biofertilizante.	El Escondido, Arcelia	25
	Aislamiento y caracterización morfológica de hongos micorrizicos.	Cd. Altamirano	25
	Aislamiento y caracterización morfológica de hongos micorrizicos	Cd. Altamirano	30
MC. Luis Alfonso Rodríguez Páez.	Tecnología para brucelosis.	Santa Teresa, Coyuca de Catalán	29
MA. Ma. Cristina Albarrán Farías	Mentalidad empresarial.	Cd. Altamirano	25
MC. Marcos Campos Delgado	Organización de productores	San Miguel Totolapan	25
	Incubación de empresas.	Cd. Altamirano	25
MVZ. Azahel Salazar Pineda	Calidad de la leche.	Ajuchitlán del Progreso	35
	Control sanitario en bovinos de leche.	Ajuchitlán del Progres	29

4.2.8 PROYECTO WISCONSIN

El Instituto Tecnológico de Cd. Altamirano, tiene firmado un convenio con la Universidad de Wisconsin-Rivers, Falls; por lo que con la participación de 11 profesores

y más de 30 estudiantes, en el 2008, se impartieron cursos, formulando proyectos de desarrollo comunitario o planes de negocio en la región de la tierra Caliente. A la fecha se han atendido a 158 productores, emprendedores y líderes comunitarios con algún curso de capacitación; 113 emprendedores con algún proyecto productivo que son asesorados por el programa.

NOMBRE DEL CURSO IMPARTIDO	Número de horas de capacitación	Numero de Productores atendidos	Número de docentes Participantes	Apoyos recibidos
Calidad de la leche	20 Hrs.	25	Un Docente	\$1,250.00 Dls
Control de enfermedades endémicas en bovinos	20 Hrs.	35	Un Docente	\$1,250.00 Dls
Muestreo y análisis de suelo	20 Hrs.	20	Un Docente	\$1,250.00 Dls
Mentalidad Empresarial a productores	20 Hrs.	34	Un Docente	\$1,250.00 Dls
Viabilidad de proyectos rurales	20 Hrs.	35	Un Docente	\$1,250.00 Dls
Incubación de empresas Agrícolas	20 Hrs.	25	Un Docente	\$1,250.00 Dls
Servicios Ambientales para el medio rural	20 Hrs.	30	Un Docente	\$1,250.00 Dls
Aprovechamiento de los servicios ambientales	20 Hrs.	24	Un Docente	\$1,250.00 Dls
Conservación y manejo del forraje en zonas temporeras	20 Hrs.	29	Un Docente	\$1,250.00 Dls
Gestoría en la apertura de una Sociedad Microindustrial de Responsabilidad Limitada	20 Hrs.	29	Un Docente	\$1,250.00 Dls

4.2.9 PROYECTO CONAFOR

El convenio con el Mpio., de Cutzamala de Pinzón, Gro., es para difusión y ejecución de los programas de la Comisión Nacional Forestal, en donde participaron ocho estudiantes de servicio social y dos de residencia profesional en el programa de servicios ambientales e hidrológicos; atendiéndose 12 comunidades: Cinco, Cuatacéo, Tamácuaro, Balderrama y Zacapuato, Salinas, Limón Grande, El Timbinal, El Salitre, La Joya, La Playa, El Coyo, Curindichapio. El número de beneficiados es de siete pequeños propietarios.





4.3 PROCESO DE PLANEACIÓN

4.3.1 SALAS DE CÓMPUTO

Se realizó una modificación al edificio 400, donde se encuentran actualmente las Salas de Cómputo I y II y la Sala de Internet del Centro de Información; mismas que son para el servicio de los estudiantes, profesores; además de brindar apoyo para capacitación de las diferentes instancias municipales y estatales que lo soliciten (CONALEP, IFE, DIF, H. AYUNTAMIENTO, SECRETARÍA DEL EMPLEO y LA SAGARPA, ETC.).



4.3.2 ACTIVIDADES CULTURALES Y CÍVICAS

Alumnos atendidos en las disciplinas que se ofertan en el Instituto Tecnológico de Cd. Altamirano.

Carrera	Danza	Música	Escolta	Banda de Guerra	Honores de ordenanza	Total
Ingeniería en Agronomía	0	0	0	10	5	15
Licenciatura en Informática	4	0	1	3	27	35
Licenciatura en Biología	1	0	0	8	42	51
Licenciatura en Administración	4	3	3	3	36	49
Licenciatura en Contaduría	6	8	2	0	40	56
Semestre: Enero - Junio 2008					Total	206

Carrera	Música	Escolta	Banda de Guerra	Desfile del 16 de septiembre	Honores de ordenanza	Total
Ingeniería en Agronomía	0	0	10	33	17	50
Licenciatura en Informática	0	1	3	84	27	115
Licenciatura en Biología	0	0	8	43	23	74
Licenciatura en Administración	3	3	3	68	38	112
Licenciatura en Contaduría	8	2	0	74	32	108
Semestre: Agosto - Diciembre 2008					Total	459

En total 665 alumnos han participado en estas actividades en el 2008, lo que representa el 54% del total de la matrícula.

4.3.3 ACTIVIDADES DEPORTIVAS

Alumnos atendidos en las disciplinas que se ofertan en el Instituto Tecnológico de Cd. Altamirano

Carrera	Futbol	Basquet	Volibol	Total
Ingeniería en Agronomía	2	5	1	8
Licenciatura en Informática	8	3	4	15
Licenciatura en Biología	5	2	1	8
Licenciatura en Administración	7	2	13	22
Licenciatura en Contaduría	1	2	11	14
Semestre: Enero - Junio 2008			Total	67

Carrera	Futbol	Basquet	Volibol	Total
Ingeniería en Agronomía	33	5	20	58
Licenciatura en Informática	41	3	53	97
Licenciatura en Biología	39	2	18	59
Licenciatura en Administración	34	2	30	66
Licenciatura en Contaduría	37	2	44	83
Semestre: Agosto - Diciembre 2008			Total	363



En total 430 alumnos han participado en estas actividades en el 2008, lo que representa el 35% del total de la matrícula.

4.3.4 ACTIVIDADES RECREATIVAS Y SOCIALES

Fecha	Actividad	Participantes
9 de mayo	Festejo del día de las madres	Madres trabajadoras
22 de mayo	Festejo del día del estudiante	Estudiantes, docentes y personal de apoyo y asistencia a la educación
3 de julio	Convivio de Fin de cursos de verano	Docentes y personal de apoyo y asistencia a la educación
18 de diciembre	Convivio de Fin de Año	Docentes y personal de apoyo y asistencia a la educación



4.4 PROCESO DE CALIDAD

4.4.1 BECAS

BECAS 2007

TIPO DE BECA	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	IMPORTE
BECAS APROVECHAMIENTO ACADEMICO	14	53	67	\$ 201,200.00
BECAS PRONABES	75	97	172	\$ 140,620.00
TOTAL	89	150	230	\$ 341,820.00

BECAS 2008

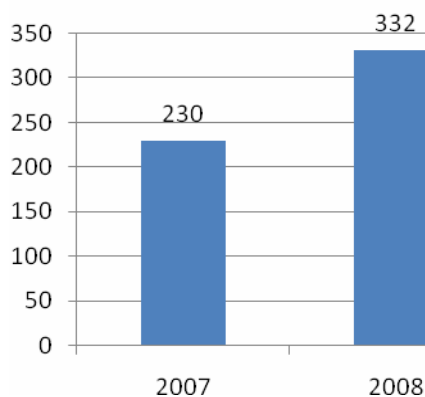
BECAS FEDERALES SEP			
No. DE BECAS	TIPO	MONTO POR ALUMNO	CANTIDAD TOTAL/ TIPO DE BECA
82	SERVICIO SOCIAL	\$9,000	\$ 738,000
12	TITULACIÓN	\$9,000	\$ 108,000
19	VINCULACIÓN	\$9,000	\$ 171,000
113	TOTAL		\$1,017,000.00

BECAS PRONABES 2008

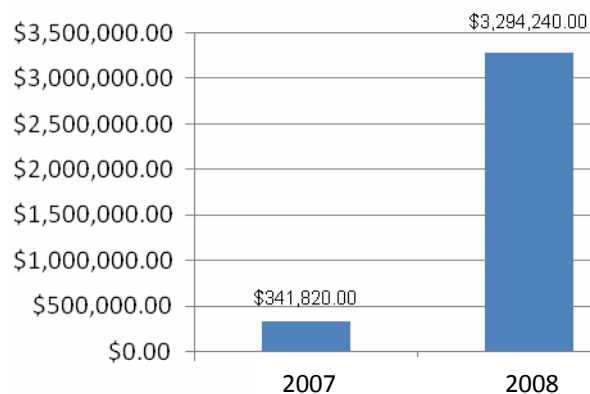
NUEVO INGRESO	107
REINGRESO	112
TOTAL	219
MONTO TOTAL GLOBAL	\$ 2'277,240.00

Se beneficiaron 332 alumnos en el año 2008, con los programas de becas federales y estatales; siendo el 27% de la población estudiantil. Con un monto total de **\$3'294,240.00**.

BECAS



MONTO



Gráficas de incremento de becas y montos del 2007 y 2008.

4.4.2 EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO DOCENTE

En este renglón la evaluación al desempeño docente se efectúa durante los meses de mayo y noviembre; para este año se evaluaron 61 profesores en ambos periodos, de las siguientes carreras como lo muestra la tabla siguiente:

Programa Educativo	Calificación promedio Mayo 2008	Calificación promedio Noviembre 2008	Calificación promedio
Licenciatura en Administración	84	86	85
Licenciatura en Contaduría	95	92	94
Ingeniería en Agronomía	87	88	88
Licenciatura en Informática	83	86	85
Licenciatura en Biología	90	92	91
Promedio	88	89	89

Evaluación al Desempeño Docente

Esta información nos permite generar un diagnóstico del desempeño docente (áreas de oportunidad) para la planeación en cuanto a capacitación tanto profesional como docente.



4.4.3 RECERTIFICACIÓN BAJO LA NORMA ISO 9001:2000

El Instituto Tecnológico de Cd. Altamirano, se ha certificado bajo el proceso multisitios por haber implementado y mantener el Sistema de Gestión de la Calidad de conformidad con la norma ISO 9001:2001.



4.4.4 CAPACITACIÓN A DIRECTIVOS Y AL PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN.

NOMBRE DEL CURSO	INSTRUCTOR	No. DE PARTICIPANTES	HORAS	INDICADOR (%)	INDICADOR (HRS)
ADMINISTRATIVOS					
1.- ÉXITO EN LA ATENCIÓN AL CLIENTE	M.A. MARCO ANTONIO DÍAZ IBARRA	25	30	109	33
2.- FORMACIÓN DE CONSULTORES GENERALES" Con base en la NTCL "Consultoría General" CCON 0147.03	M.A. ELISEO AYALA IBARRA	32	40	139	56
DIRECTIVOS					
1.- OPERACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD Y APLICACIÓN DE LA NORMA ISO 9001:2000	QUIM. ANTONIO FERNÁNDEZ VIVEROS	24	30	160	48
2.- FORMACIÓN DE INSTRUCTORES CON BASE EN COMPETENCIAS LABORALES	M.A. ELISEO AYALA IBARRA	15	40	100	40
3.- FORMACIÓN DE CONSULTORES GENERALES" Con base en la NTCL "Consultoría General" CCON 0147.03	M.A. ELISEO AYALA IBARRA	18	40	120	48



4.5. PROCESO ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS

4.5.1 GESTIÓN DE PRESTACIONES

MOVIMIENTO	CANTIDAD	PERSONAL	SITUACION
ALTAS Y BAJAS DEL CENTRO DE TRABAJO	2	PERSONAL DE APOYO A LA DOCENCIA	
ALTAS Y BAJAS EN DTUD	7	PERSONAL DIRECTIVO	
CAMBIO DE ADSCRIPCIÓN	2	PERSONAL DIRECTIVO	
NUEVO INGRESO	9	PERSONAL DOCENTE PERSONAL DE APOYO A LA DOCENCIA	
REINGRESO	7	PERSONAL DOCENTE PERSONAL DE APOYO A LA DOCENCIA	
PRESTACIÓN DE LENTES	7	PERSONAL DOCENTE PERSONAL DE APOYO A LA DOCENCIA	2 EN TRÁMITE
ESTIMULO POR ANTIGÜEDAD DOCENTE: 10,15,20,25 AÑOS	8	PERSONAL DOCENTE	6 EN TRÁMITE
LICENCIAS Y REANUDACIONES	5	PERSONAL DOCENTE	
PROMOCIÓN	14	PERSONAL DOCENTE Y DIRECTIVO	
PRIMA DOMINICAL	1	PERSONAL DE APOYO A LA DOCENCIA	EN TRÁMITE
RECLAMO DE DESCUENTOS INDEBIDOS	1	PERSONAL DOCENTE	EN TRÁMITE
TOTAL	63		10

4.5.2 MANTENIMIENTO A INSTALACIONES

DESCRIPCIÓN DEL MATERIAL	CANTIDAD
Papelería	\$208,700.25
Material de limpieza	\$ 60,721.00
Insumos informáticos	\$ 9,428.97
Red Fibra Óptica	\$ 29,930.77
Mantenimiento Eléctrico de Lámparas	\$190,648.00
Mantenimiento (Aire Acondicionado)	\$ 79,457.75
Mantenimiento (Refacciones y Equipos de Cómputo)	\$152,998.28
Barda Perimetral	\$150,000.00
Pintura para los Edificios	\$ 50,000.00
Arrendamiento de Maquinaria y Equipo	\$ 98,366.00
Vitrinas de Vidrio	\$ 57,500.00
Mantenimiento de Anaqueles y Sillas	\$ 12,248.98
TOTAL	\$1,100,000.00

INVERSIÓN CON GASTO DIRECTO

DESCRIPCIÓN DEL MATERIAL	CANTIDAD
Fibra Óptica	\$ 313,653.00
Material para Construcción y rehabilitación de instalaciones	\$ 63,560.50
Remodelación de las oficinas de recursos financieros	\$ 81,226.28
Ampliación de las oficinas de recursos financieros	\$ 74,172.98
Mantenimiento e instalaciones eléctricas	\$ 59,846.00
Mantenimiento y conservación de mobiliario y equipo de administración	\$ 22,276.65
Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	\$ 76,206.65
Mantenimiento y conservación de de vehículos terrestres	\$ 13,325.49
Mantenimiento y conservación de inmuebles	\$ 25,154.01
TOTAL	\$729,421.56

INVERSIÓN CON INGRESOS PROPIOS

Se realizó una inversión de \$200,000.00 del recurso generado del Programa Educativo Rural

Apoyo de la parte oficial para el pago de Internet: \$284,315.93

5. CAPTACIÓN Y EJERCICIO DE LOS RECURSOS

5.1.1 DESGLOSE DE LA CAPTACIÓN DE INGRESOS PROPIOS.

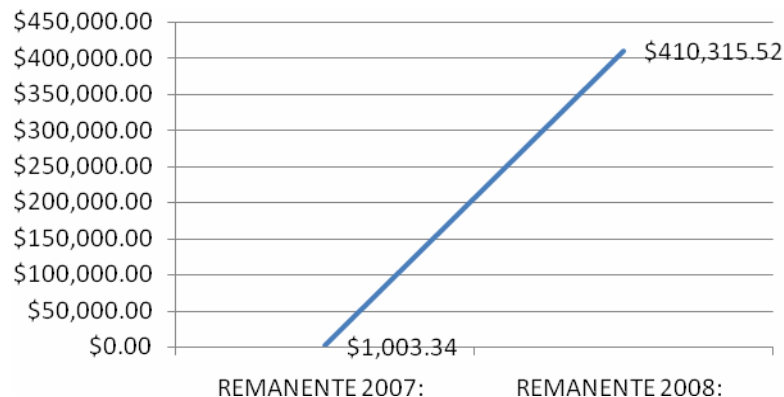
2007	2008
CONCEPTO	MONTO
EXPEDICION Y OTORGAMIENTO DE DOCUMENTOS OFICIALES	\$ 608,000.00
EXAMENES A003	\$ 216,360.00
INSCRIPCIONES, REINSCRIPCIONES	\$ 2,800,053.00
ALQUILERES	\$ 13,020.00
PRODUCTO DE LA ACTIVIDAD AGRICOLA	\$ 3,705.00
PRODUTOS ACTIVIDAD GANADERA	\$ 14,001.00
TOTAL	\$ 3,453,573.69

DESGLOSE DE LA CAPTACION DE INGRESOS PROPIOS

2007	2008
CAPITULO	MONTO
2000	\$1,458,474.19
3000	\$1,637,731.18
5000	\$ 356,863.02
7000	\$ 60,150.00
TOTAL	\$3,453,068.39

GASTOS POR CAPITULO CON INGRESOS PROPIOS

REMANENTE 2007: \$ 1,003.34
REMANENTE 2008: \$ 410,315.52



CAPITULO 2000 (MATERIALES Y SUMINISTROS)

Materiales y útiles de limpieza y oficina.
Materiales y útiles para procesamiento de equipo.
Actividades de investigación.
Apoyo para congresos, capacitaciones y prácticas.
Vestuario para el personal docente y administrativo.
Vehículos, tractor y maquinaria de jardinería.

CAPITULO 3000 (SERVICIOS GENERALES)

Servicios de capacitación.
Vigilancia.
Mantenimiento, rehabilitación y reubicación de inmuebles.
Mantenimiento aires acondicionado y eléctrico.
Reemplazo de lámparas en aulas y pasillos.



Adquisición de antivirus.
Drenaje pluvial y rampas para personas con capacidades diferentes.
Habilitación de lombricomposta y biofertilizantes.

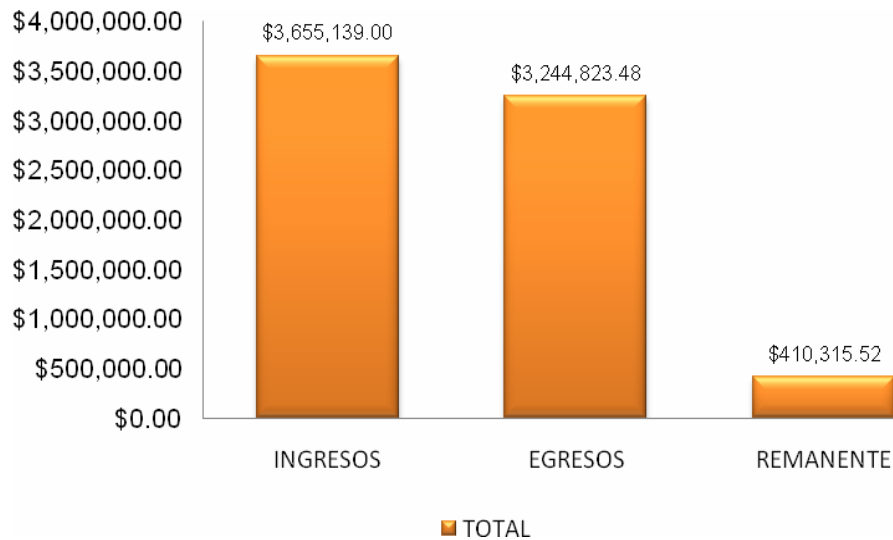
CAPITULO 5000 (BIENES INMUEBLES)

Adquisición de un servidor propiedad del Instituto Tecnológico de Cd. Altamirano, para el Sistema Integral de Información de Servicios Escolares.



CAPITULO 7000 (TRASLADOS)

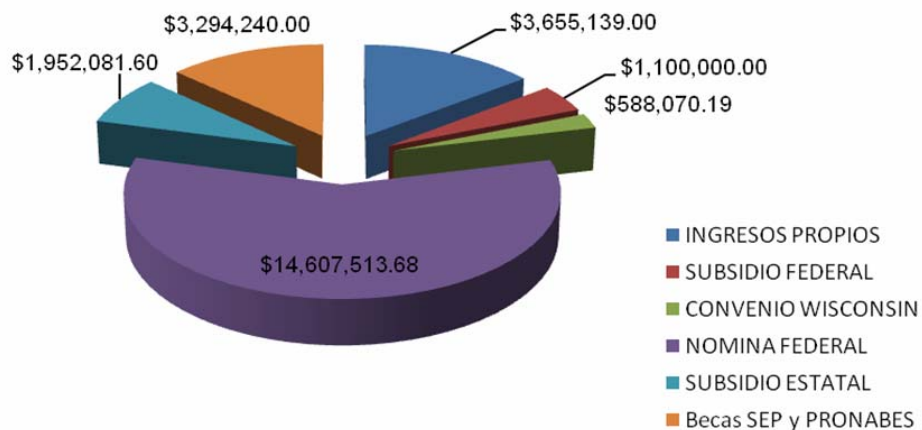
Traslado de alumnos a eventos académicos, deportivos y culturales.



CAPITULO	MONTO
1000	\$ 826,540.74
1000 (1103)	\$ 187,286.03
2000	\$ 547,453.32
3000	\$ 390,801.51
TOTAL	\$1,952,081.60

GASTOS DE LAS FUENTES DE FINANCIAMIENTO DEL GOBIERNO DEL ESTADO

5.1.2 FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LA INSTITUCIÓN



GRÁFICA DE FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LA INSTITUCION
TOTAL: \$25, 197,044.47

5.1.3 COSTO POR ALUMNO

Ingresos \$25, 197,044.47 / Matricula 1232 = \$ 20,452.15.

Cuota anual por promedio = \$2,530.00

Costo por alumno \$ 20,452.15 al año.

El estudiante paga el 12.37% del costo real anual.

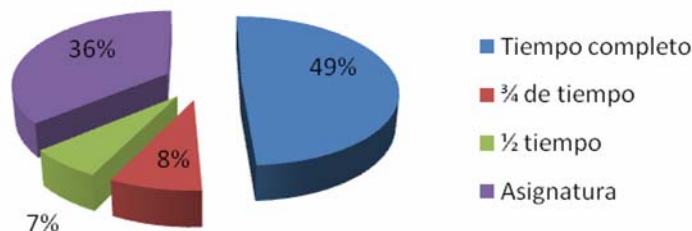
6. ESTRUCTURA ACADÉMICO ADMINISTRATIVA DEL PLANTEL

6.1.1 PERSONAL DOCENTE

Nombramiento	2007		2008		Diferencia Horas
	Docentes	Horas	Docentes	Horas	
Tiempo completo	31	1240	32	1280	40
¾ de tiempo	4	120	4	120	0
½ tiempo	6	120	6	120	0
Asignatura	16	323	19	403	80
Total	57	1803	61	1923	120

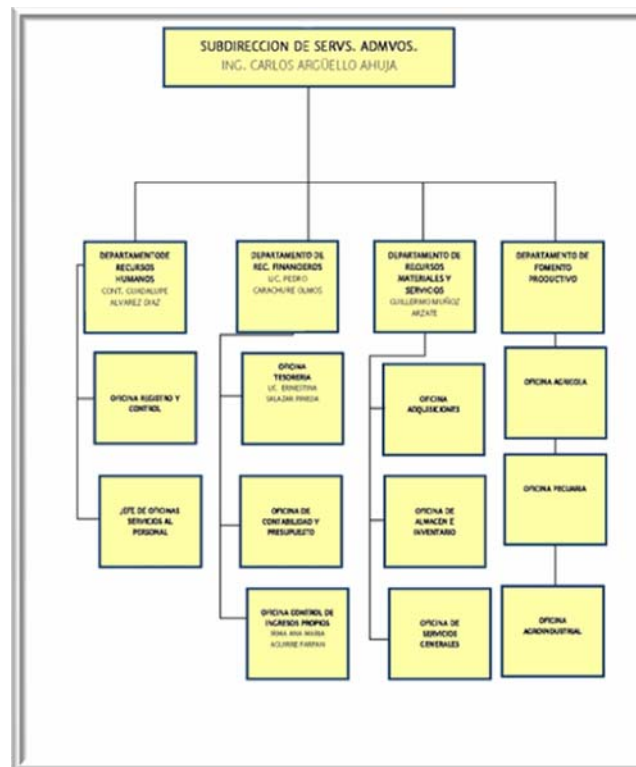
Un total de 120 horas de diferencia existe entre el 2007 y 2008, cabe mencionar que 80 se obtuvieron por gestión de la actual administración y 40 incluyen a directivos anteriores y actuales.

Distribución del personal docente



El personal de Apoyo y Asistencia a la Educación,

Está formado por 23 trabajadores distribuidos en: Secretarías, Auxiliares Administrativos, oficial de servicios especializados por mencionar algunos, los cuales son imprescindibles para la operación de esta institución, cubriendo una jornada de 36 horas a la semana.



7. INFRAESTRUCTURA DEL PLANTEL

7.1.1 INFRAESTRUCTURA FÍSICA

20 aulas de 1 ½ eje.

1 Laboratorio de Microbiología.

1 Laboratorio de Suelos.

1 Laboratorio de Usos Múltiples.

1 Taller de Frutas.

1 Sala de Usos Múltiples.

1 Biblioteca 154-156.

1 Sala de Internet.

1 Cancha de Fútbol de Tierra.

1 Cafetería.

2 Salas de Cómputo.

Oficinas provisionales para administrativos.

- Reubicación de espacios físicos a los departamentos de Recursos Financieros, Académicos y de Planeación. Adecuándolos para una mejor atención al cliente, se modificó la arquitectura de la atención.



- Implementación de Fibra Óptica distribuida dentro de la Institución para la instalación adecuada de líneas telefónicas (conmutador) e Internet.
- Adecuación de un espacio para el SITE, misma que distribuye la señal de Internet en las áreas de oficina y departamentales, servidores de planeación, escolares y desarrollo académico; de igual forma se integró una señal para Internet inalámbrico para los estudiantes y personal docente.



- Se edificó parte de la barda perimetral, para el mejoramiento de la imagen y seguridad del plantel.



- Se habilitaron sanitarios fuera de la sala de usos múltiples.



- Se habilitó una iluminación en el exterior del plantel.
- Se llevó a cabo la puesta en marcha del archivo muerto.
- Reparación del sistema de la red hidráulica y fluvial del instituto, habilitando registros y tubería en PVC conectadas al drenaje público.



- Acondicionamiento del espacio de la Sala de Cómputo 1 y la Sala de Internet.



- Trazo y nivelación del terreno para la recuperación de espacios de recreación y deportes. En la cual se rentó maquinaria para tal función.



- Habilitación de espacios de áreas experimentales, sobre los proyectos de lombricompostura y biofertilizantes.





- Se habilitaron rampas para las personas con capacidades diferentes.



- Mantenimiento para los edificios con pintura e iluminación; mantenimiento a climas en aulas e Instalación de unidades de minisplit, en salas de cómputo, biblioteca.





- Proceso de credencialización a los alumnos.



- En el semestre Agosto - Diciembre 2008 se instaló el Sistema Integral de Información (Q8), para el proceso de inscripción – reinscripción de los estudiantes del instituto, ya que en la historia del instituto no se realizaba el proceso de manera automatizada.



- Gestión de un vehículo oficial, ante la DGEST.



- Habilitación del asta de bandera, para homenajes.



- Adquisición de cañones y equipo de cómputo.



- Adecuación de una Sala para profesores, dentro de la biblioteca.



8. RETOS Y DESAFÍOS

8.1.1 RETOS INSTITUCIONALES PARA EL 2009

La satisfacción de nuestros clientes es uno de los retos que enfrenta el Instituto Tecnológico de Cd. Altamirano, un parámetro importante para establecer si estamos cumpliendo con la visión que tenemos de lo que debemos ser como institución a corto y mediano plazo.

Estamos conscientes que los índices que mayormente impactan nuestra visión y misión de ofrecer servicios educativos de calidad, son sin duda, los de deserción, reprobación y eficiencia terminal, los cuales están declarados en nuestro Sistema de Gestión de la Calidad.

La investigación es otro de los aspectos a considerar e impulsar fuertemente en este año. Logrando la autorización de las líneas de investigación y la vinculación con otras instituciones para incorporar a los profesores que participen en las redes de investigación por grupos multidisciplinarios.

Se hará hincapié buscando los apoyos para consolidar la infraestructura física y la modernización de talleres y laboratorios e imagen del plantel con el fin de lograr la acreditación de los programas académicos.

LOS DESAFÍOS PARA EL MEDIANO Y LARGO PLAZO

- Atender una matrícula de 1350 estudiantes, para el ciclo escolar 2009 – 2010.
- Acreditación de las carreras de las Licenciaturas e Ingeniería.
- Lograr una eficiencia terminal del 50%.
- Incorporar a 4 profesores en perfil deseable.
- Mantener la certificación ISO 9001:2000.
- Lograr la formación de un cuerpo académico.
- Lograr que 7 profesores participen en redes de investigación.
- Equipar el 30% de las aulas con tecnología de la información y la comunicación.
- Consolidar la infraestructura en aulas y laboratorios.

9. CONCLUSIONES

El Instituto Tecnológico de Cd. Altamirano, cumple 26 años de ofrecer servicios educativos a la sociedad de Tierra Caliente; esta ha escrito en el libro de su historia páginas gloriosas; hoy nos toca estar al frente de esta administración al timón y nos hemos dado a la tarea de construir los puentes que nos permitan llevar una convivencia armónica con todos los que nos ha tocado coincidir en espacio y tiempo en el Instituto.

Hemos buscado sumarnos a los esfuerzos de todos y que todos se sumen al esfuerzo de lograr los objetivos institucionales para beneficio de los que aquí trabajamos, de los que aquí estudian y de los que confían en nuestra Institución para la formación de sus hijos y muy probable también de nuestros hijos; de esta manera nos hemos coordinado con la representación sindical, sumando recursos emocionales, económicos y materiales para el logro en conjunto de las metas que benefician a todos, pero principalmente al Instituto Tecnológico de Cd. Altamirano.

El escenario que a casi un año de distancia presentaba nuestra Institución, era totalmente diferente a la que hoy nos encontramos, el que sin duda nos debe de seguir permitiendo avanzar de manera más efectiva en el logro de lo establecido; y si a esto le sumamos la voluntad, los esfuerzos de toda la comunidad tecnológica, el dar paso a los intereses de la institución, abandonar la apatía y servimos a nuestros semejantes con cordialidad, sin duda lograremos tener un mejor centro de trabajo y una mejor institución de servicios educativos, para nuestros jóvenes, para nuestros hijos, por la Tierra Caliente y por México.

Es importante mencionar que dentro de los trabajos que se han realizado en el Instituto Tecnológico de Cd. Altamirano, han sido parte de la colaboración del trabajo en equipo que esta conforma. Dentro de este documento se pueden apreciar cada uno de los procesos y procedimientos que estructuran el Sistema de Gestión de Calidad, bajo la norma ISO 9001:2000.

Por lo anterior, la administración ha redoblado esfuerzos por consolidar la imagen educativa del Instituto, por medio de un plan rector de calidad, generando los resultados que se reflejan y que cumplan las metas del PIID 2007-2012; se ha mostrado el avance del instituto, tanto en lo académico como en lo social, es importante implementar las estrategias para ofertar las diferentes licenciaturas que se imparten, generando así mas profesionistas que otorguen un crecimiento económico-social a la región de la Tierra Caliente.

Seguiremos trabajando en la renovación e innovación de una educación superior tecnológica de calidad.

“EXCELENCIA EDUCATIVA. INSTITUTO TECNOLÓGICO DE CD. ALTAMIRANO”

10. DIRECTORIO INSTITUCIONAL



LIC. JESUS MONDRAGON MENDOZA
SUBDIRECTOR ACADEMICO



ING. CRISPINIANA AGUIRRE VALLE
JEFA DEL DEPTO. DE CIENCIAS BASICAS



LIC. DEUSDEDIT ARELLANO EVANGELISTA
JEFA DEL DEPTO. DE ECONOMICO-ADTIVO



ING. AUDON GOMEZ MENDOZA
JEFA DEL DEPTO. DE INGENIERIAS



M.I. ELIUBI ECHEVERRIA LANDIN
JEFA DE LA DIVISION DE ESTUDIOS PROF.



ING. LEONARDO ALONZO MOJICA
JEFE DEL DEPTO. DE DESARROLLO ACADEMICO



M.C. MARIA LUCRECIA FLORES LOPEZ
SUBDIRECTORA DE PLANEACION Y VINCULACION



LIC. LEONEL GONZALEZ VIDALES
JEFE DEL DEPTO. DE PLANEACION,
PROGRAMACION Y PRESUPUESTACION



ING. RANGEL MIRANDA LOPEZ
JEFE DEL DEPTO. DE SERVICIOS ESCOLARES



LIC. ANSELMO VIEYRA SANTIBAÑEZ
JEFE DEL CENTRO DE INFORMACION



M.V.Z. AZAHEL SALAZAR PINEDA
JEFE DEL DEPTO. DE ACTIVIDADES
EXTRAESCOLARES



BIOL. ADDY BEATRIZ TORRES GUZMAN
JEFA DEL DEPTO. DE GESTION TECNOLOGICA Y VINCULACION



ING. CARLOS ARGUELLO AHUJA
SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO



L.C.P. GUADALUPE ALVAREZ DIAZ
JEFA DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS



LIC. PEDRO CARACHURE OLMOS
JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS
FINANCIEROS



T.A. GUILLERMO MUÑOZ ARZATE
ENCARGADO DEL DEPTO. DE RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS