

SEP



SECRETARÍA DE
EDUCACIÓN PÚBLICA

Instituto Tecnológico de Jiquilpan



Informe de Rendición de Cuentas 2008



Ing. J. Jesús Zalapa Alemán





INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008



DIRECTORIO SEP

Lic. Josefina Vázquez Mota

Secretaria de Educación

Dr. Rodolfo Tuirán Gutiérrez

Subsecretario de Educación Superior

Dr. Carlos Alfonso García Ibarra

Director General de Educación Superior Tecnológica

Dr. Oscar Escárcega Navarrete

Coordinador Sectorial de Planeación y Desarrollo del Sistema

Dr. Miguel Ángel Cisneros Guerrero

Coordinador Sectorial Académico

M. C. Abel Zapata Dittrich

Coordinador Sectorial de Promoción de la Calidad y Evaluación

Ing. Marco Antonio Norzagaray Gámez

Coordinador Sectorial de Administración y Finanzas

DIRECTORIO DEL I.T.J

Ing. J. Jesús Zalapa Alemán

Director

Ing. Ricardo Molina Fuentes

Subdirector de Planeación y Vinculación

L.S.C. Mónica Yadira Edith Flores Castillo

Jefa del Departamento de Planeación, Programación y Presupuestación

Ing. Alejandro César Ayala Olivera

Jefe del Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación

Ing. Gloria Peña Ramos

Jefa del Departamento de Comunicación y Difusión

Lic. José Flores Licea

Jefe del Departamento de Actividades Extraescolares

Lic. Martha Patricia Méndez Rocha

Jefa del Departamento de Servicios Escolares

Ing. Fernando Carranza Campos

Jefe del Centro de Información



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2008



M.C. Rosalía Elvia Pérez Pereda
Subdirectora Académica

Ing. Irma Partida Cervantes
Jefa del Departamento de Ciencias Básicas

Arq. Andrés Eloy González Vega
Jefe de Departamento de Ciencias de la Tierra

Dr. Octavio Ramírez Rojas
Jefe del Departamento de Sistemas y Computación

Ing. Vicente Campos Contreras
Jefe del Departamento de Ingeniería Industrial

Quím. Ana Esther Jiménez Alonso
Jefa del Departamento de Ingeniería Química y Bioquímica

Lic. Gastón Gracida Juárez
Jefe del Departamento de Ciencias Económico Administrativas

Ing. Leonardo Martínez González
Jefe del Departamento de Desarrollo Académico

Lic. José Odiseo López Calderón
Jefe de la División de Estudios Profesionales

M.C. Juan Carlos Canela Gómez
Subdirector de Servicios Administrativos

C.P. Fidel Lomelí Álvarez
Jefe del Departamento de Recursos Humanos

C.P. Francisco Méndez Gudiño
Jefe del Departamento de Recursos Financieros

Lic. Julio Ceja Díaz
Jefe del Departamento de Recursos Materiales

Lic. Martín Valencia
Jefe del Centro de Cómputo

Lic. Samuel Segura Bautista
Coordinación de Idiomas



INDICE

		Páginas
1	MENSAJE	4
2	INTRODUCCIÓN	5
3	MARCO NORMATIVO	6
4	INDICADORES Y METAS POR PROCESO ESTRATÉGICO	
	4.1 Académico	6
	4.2 Vinculación	24
	4.3 Planeación	31
	4.4 Calidad	34
	4.5 Administración de Recursos	38
5	CAPTACIÓN Y EJERCICIO DE LOS RECURSOS	41
6	ESTRUCTURA ACADÉMICA – ADMINISTRATIVA	44
7	RETOS Y DESAFÍOS	45

Mensaje del Director

La educación ha sido tradicionalmente, uno de los factores que posibilitan la igualdad de oportunidades entre los individuos y un mayor bienestar para la sociedad; los beneficios de la educación redundan en avances tecnológicos, un mejor desarrollo de la economía y de las condiciones de vida, así como la mejora de los servicios de salud pública; todo esto con la finalidad de abatir la pobreza y marginación.

Desde que formé parte del Sistema Nacional de Institutos Tecnológicos, se creó en mí el compromiso de servir a la noble tarea que representa la educación, desde cualquier ámbito. Cuando asumí la dirección del Instituto Tecnológico de Jiquilpan, ratifiqué el deseo de trabajar con transparencia, en beneficio de nuestra comunidad y de la sociedad en general.

A más de tres décadas de creación, el Instituto Tecnológico de Jiquilpan, ha logrado posicionarse como la Máxima Casa de Estudios de la región Ciénega de Chapala, prueba de ello son los logros que se obtuvieron en el año 2008, tanto a nivel estatal como a nivel nacional, en el área de emprendedores y de creatividad.

Con la responsabilidad de ofrecer transparencia en el uso de los recursos; un servidor y todo el personal que conforma esta comunidad tecnológica, hemos recabado la información necesaria, para brindar el presente informe de rendición de cuentas; el cual, da fe de las acciones emprendidas y muestra los resultados obtenidos en el año 2008, además de presentar las metas que pretendemos alcanzar para el año 2009.



INTRODUCCIÓN

Es muy satisfactorio rendir el presente informe, en el marco del 60 Aniversario del Sistema Nacional de Educación Superior Tecnológica (SNEST), el cual está reconocido como el mayor sistema generador de profesionistas en la República Mexicana. Este gran sistema que es integrado por 239 tecnológicos, incluyendo los descentralizados.

En nuestro sistema educativo coinciden distintas necesidades y demandas, es por ello que en respuesta a este proceso de transición y cambio, a partir del presente año va a ser incorporado el modelo basado en competencias profesionales.

El 14 de Febrero del 2009, el Instituto Tecnológico de Jiquilpan cumple treinta y dos años de existencia, cuenta con siete diferentes carreras: 3 ingenierías, 3 licenciaturas y arquitectura. Cabe señalar que dos de las ingenierías están en proceso de acreditación.

Nuestro tecnológico ha obtenido su re-certificación en la norma ISO 9001-2000 y actualmente se encuentra trabajando arduamente para lograr la certificación en la norma ambiental ISO 14001-2004. Por consiguiente, el contenido de este documento ha sido alineado de acuerdo al plan presentado por la Dirección General de Educación Superior Tecnológica (DGEST), en base a los propósitos del Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012.

El Programa Institucional de Innovación y Desarrollo (PIID) 2007-2012 del ITJ, pone en manifiesto el papel estratégico de la Educación Superior Tecnológica en la generación del conocimiento científico – tecnológico y su impacto, tanto en el desarrollo humano como sustentable del país. En su contenido se muestran diversos aspectos: Origen, identidad, contribución al desarrollo local, regional y nacional; logros y reconocimientos, oferta educativa y contribución a la cobertura de educación en nuestra entidad, además de la misión, visión y valores como sustento de nuestra labor.

En la estructura del Informe de Rendición de Cuentas 2008, proporcionamos el diagnóstico de los problemas, cumplimiento de algunas metas, así como las aplicaciones de estrategias y líneas de acción, que tuvieron que seguirse para la obtención de mejores resultados; tomando como base lo plasmado en nuestro PIID, en el cual precisamente una de las metas es presentar ante la sociedad una rendición de cuentas transparente y oportuna; en la que se registra el funcionamiento y manejo de los recursos de nuestro Tecnológico, es por ello que ponemos a su disposición el presente ejemplar en el que mostramos el trabajo realizado durante el año en mención.



3. MARCO NORMATIVO

Conforme a la LEY FEDERAL DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA GUBERNAMENTAL, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 11 de Junio de 2002; Capítulo II, Artículo 7, se menciona lo siguiente:

Con excepción de la información reservada o confidencial prevista en esta Ley, los sujetos obligados deberán poner a disposición del público y actualizar, en los términos del Reglamento y los lineamientos que expida el Instituto o la instancia equivalente a que se refiere el Artículo 61.

Cabe señalar que este Artículo incluye XVII Fracciones, dentro de las cuales se rige este Informe de Rendición de Cuentas.

De acuerdo a la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, se menciona que:

Todo servidor tendrá la obligación de Rendir Cuentas, sobre el ejercicio de las funciones que tenga conferidas y coadyuvar en la rendición de cuentas de la gestión pública federal, proporcionando la documentación e información que les sea requerida en los términos que establezcan las disposiciones legales correspondientes (Artículo 8.IV) (DOF 30-JUN-06).

4. INDICADORES Y METAS POR PROCESO ESTRATÉGICO

4.1 ACADÉMICO

Población Estudiantil

Nuestra institución, se propuso como una de sus metas, el incrementar la matrícula estudiantil; como estrategia asumió el reto de encabezar un programa de difusión y promoción de nuestra oferta educativa.

Es importante resaltar el esfuerzo que nuestro personal siempre ha manifestado para promover a nuestro Instituto, sabedores de la enorme competencia educativa que existe en la región, seguimos siendo la opción más viable de Educación Superior en la región Ciénega de Chapala.

Como resultado de esta promoción, fueron entregadas 595 fichas, generando una matrícula en el 2008 de 464 alumnos de nuevo ingreso y 1237 de reingreso; haciendo un total de 1701 alumnos, cuyas edades oscilan entre 18 y 24 años.



Alumnos de Nuevo Ingreso

CARRERA	FICHA total	EXAMEN total	ACEPTADOS No.	INSCRITOS No	Alumnos orientados en la elección de carrera	Alumnos que asistieron al curso propedéutico	Alumnos que asistieron al curso de inducción
Lic. Administración	125	120	115	103			
Lic. Contaduría	48	45	35	33			
Lic. Informática	44	44	41	39			
Ing. Industrial	90	90	78	73			
Ing. Bioquímica	97	88	75	70			
Ing. Sistemas	90	89	77	70			
Arquitectura	101	100	82	76			
TOTALES	595	576	503	464	503	407	464

Deserción Escolar



El que un estudiante no pueda continuar con sus estudios por diferentes factores, nos exige como Institución, realizar un análisis que permita, tomar acciones para atacar el serio problema que involucra la deserción escolar, la cual hace que se frustren sueños, objetivos y metas.

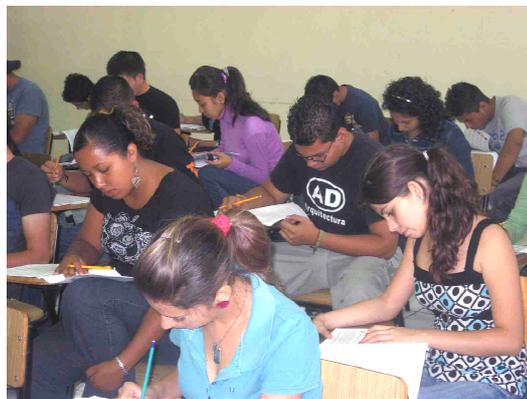


Como Institución nos comprometimos a atender de forma decidida en estos últimos años, el disminuir y abatir este índice y que gracias a la contribución de nuestro personal docente, impulsamos en el proceso de selección de alumnos para el año 2008, el curso propedéutico que incluyó para todas las carreras, la asignatura de matemáticas. Esta que es una de las materias que a los estudiantes de nuevo ingreso, les causa mayor problema al inicio de su carrera profesional, aunado a ello se les impartió otra materia acorde a la carrera que eligieron, por ejemplo; Introducción al Diseño de Algoritmos, para la carrera de Licenciatura en Informática y Dibujo, para la carrera de Arquitectura.

Otra de las acciones que se implementaron para tratar de disminuir la deserción escolar fue la implementación del “Programa de tutorías”. Este programa tiene como objetivo contribuir a través de la acción tutorial, al mejoramiento del rendimiento académico de los estudiantes; coadyuvar en el logro de su formación integral, incidir en la disminución de los índices de reprobación, de deserción y de rezago, además de favorecer la eficiencia terminal.

Este programa consiste en conocer la trayectoria académica de los estudiantes, crear las condiciones para su formación integral (en coordinación con las instancias de apoyo a la acción tutorial), proporcionar las herramientas para que identifique sus necesidades académicas, personales e institucionales, gestionar estrategias de asesoría académica para reforzar la formación profesional del estudiante, así como proporcionar atención tutorial para el desarrollo de sus potencialidades.

Para dar inicio a este programa en agosto del 2008, se contó la participación de 41 tutores, mismos que atendieron a 1080 alumnos de las siete carreras que ofrece la institución.



La comunicación entre padres de familia e Institución es fundamental para la formación integral del alumno, razón por la cual se convocó el 8 de Septiembre de 2008 a una reunión con padres de familia de los alumnos de nuevo ingreso en el Auditorio “Ing. Cesar Uscanga Uscanga” de este Instituto, la finalidad fue dar a conocer el Programa Institucional de Tutorías y establecer un contacto tutor-padre-alumno, de igual manera, se les da a conocer los requisitos para la acreditación de las asignaturas y el reglamento estudiantil.

El 3 de Noviembre se convocó a reunión a 152 padres de familia de alumnos irregulares, quienes fueron atendidos por 26 tutores.

Cabe señalar que dichas reuniones, también tienen la finalidad de dar a conocer las evaluaciones parciales de los alumnos, aquellas que han sido reportadas como reprobatorias por parte de la coordinación de orientación educativa y como resultado del programa de tutorías. Se solicita el apoyo de los padres para sensibilizar a sus hijos, acerca de la importancia de la acreditación en todas sus materias y evitar ser parte de la estadística de la deserción.

Se otorgó capacitación a la plantilla de tutores con los siguientes cursos:

NOMBRE	DURACIÓN (Horas)
ACTUALIZACION DEL PROGRAMA DE TUTORÍAS	30
FORMADOR DE TUTORES	30
OPERATIVIDAD DE LAS TUTORÍAS	30

En el 2008 a través del programa de apoyo a la Formación Profesional (PAFP), convocado por la Secretaría General Ejecutiva de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), se asignó a nuestro Instituto, un recurso de \$ 255,000.00 pesos. Para apoyar las siguientes áreas:

CONCEPTO	ASIGNADO
Automatizar el Programa Institucional de Tutorías con tecnología Web que apoye la toma de decisiones	\$ 80,000.00
Acondicionar cinco espacios físicos con acceso a Internet	\$ 87,500.00
Capacitación de Tutores (Curso, Diplomado, Especialización)	\$ 87,500.00
TOTAL	\$ 255,000.00

Causas de deserción

CAUSA DE DESERCIÓN	Cuadro de comparación de causas de deserción							
	2008	2007	2006	2005	2004	2003	2002	2001
Falta de recursos económicos.			4			5	4	5
Cambio de escuela.	1	2	5	3	4	2	3	2
Alto índice de reprobación.			2	1	1	3	1	3
No logra acreditar 3 asignaturas de la carga académica que fue otorgada durante el primer semestre.	1	1	1	2	2	1	2	1
Desinterés por la carrera.	2	2	3	5	3	4	5	4
Falta de apoyo familiar.			7	6	6	6	6	
Baja temporal.				6	6			
Problemas familiares.	4	4						
Cambio de domicilio.	5		6	4	5			
Casamiento.	3	3	5					
Problemas de salud.			7					

En el cuadro anterior se observan las causas de deserción, siendo la marcada con el número 1 la que presenta la mayor incidencia y la causa marcada con 5 la menos relevante; las causas de mayor importancia en la deserción en el 2008, cambio de escuela y no acreditar tres asignatura de su carga académica en el primer semestre; la causa de menor importancia fue cambio de domicilio.

Reprobación

Cuando un estudiante reprueba, se debe a diferentes factores, tales como: falta de conocimientos del alumno hacia la materia, no hay entendimiento de la misma, motivación o actitudes del docente, entre otros.

La reprobación no permite el sano desarrollo académico del alumno; y como Institución estamos obligados a realizar un análisis e incidir en la disminución de este indicador.

En el año 2008, el índice de reprobación disminuyó, ya que éste fue 10.33% de créditos a diferencia del año 2007 que fue de 13.5% de créditos.



Eficiencia terminal



Sin duda alguna, una de las principales metas del Instituto Tecnológico de Jiquilpan, es que todo alumno que ingresa a nuestra casa de estudios, culmine su carrera profesional satisfactoriamente para poder incorporarse al campo laboral y poder contribuir a fomentar una mejor calidad de vida para su familia.

En el año que se informa tuvimos una eficiencia terminal de 186 alumnos, dicha eficiencia terminal es mayor a la del año anterior que fue de 149 alumnos.

Para impulsar la eficiencia terminal, es necesario propiciar una formación integral en nuestros alumnos, apoyándolos en la organización de los Congresos, Conferencias

y Talleres de diferentes especialidades. Estos eventos permiten a nuestros estudiantes acrecentar los conocimientos impartidos en el aula y expectativas de la carrera, por lo que en este año se llevó a cabo la Semana Académica donde se tuvo la participación de todas las carreras.

Promoción de la titulación



Tenemos el compromiso de apoyar a nuestros egresados para que logren terminar sus estudios profesionales y cumplir la meta que se fijaron, que es la obtención del título.

Para ello se diseñó una campaña que consiste en consultar la página Web de la institución www.itiquilpan.edu.mx en el link de egresados, donde existe información amplia acerca de las diferentes opciones de titulación, además de la promoción en el propio Instituto por medio de avisos publicados en los lugares estratégicos y concurridos por los alumnos, comunicando el día, hora y lugar donde se realizarán las pláticas de orientación para residencias y opciones de titulación. A través de correo electrónico se les envía información acerca de las opciones más viables de acuerdo a su situación laboral, ó por medio del asesoramiento que se brinda en la División de Estudios Profesionales.



Para tener un mejor enlace al exterior con nuestros egresados, se cuenta con una extensión telefónica exclusiva para la oficina de titulación, a fin de ofrecer la orientación e información necesaria.

En el año 2008 se titularon 71 alumnos, de los cuales fueron 12 por la opción de cursos especiales, 9 por promedio y los alumnos restantes, por las opciones I, III, VI, VIII, IX y X.

Titulados por opción

Carrera \ Opción	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	Total
Administración			2					2		4	8
Informática			3			17		4		2	26
Contaduría			1		12						13
Industrial								1	1	3	5
Bioquímica	1					2				3	6
Sistemas			3			8		2			13
Arquitectura											
Total	1		9		12	27		9	1	12	71

Opciones de titulación:

- | | |
|--|--|
| I. Tesis Profesional. | VI. Examen global por áreas de conocimiento. |
| II. Libro de texto o prototipos didácticos. | VII. Memoria de experiencia profesional. |
| III. Proyectos de Investigación. | VIII. Escolaridad por promedio. |
| IV. Diseño o rediseño de equipo, aparato o maquinaria. | IX. Escolaridad por estudios de posgrado. |
| V. Cursos especiales de titulación. | X. Memoria de residencias profesionales. |

Para los planes 2004 y posteriores, las actividades efectuadas para promover la titulación, se relacionan con proyectos de residencias profesionales, tesis profesional, proyectos de investigación, examen por área de conocimientos EGEL (Examen General de Egreso a la Licenciatura) que aplica el Centro Nacional de Evaluación (CENEVAL) y escolaridad por promedio.

Residencias profesionales

Durante el año 2008, se realizaron 158 residencias distribuidas en todas las carreras, como se muestra a continuación:

CARRERA	ENE – JUN 2008	AGO – DIC 2008	TOTAL
Administración	7	7	14
Arquitectura	17	13	30
Bioquímica	5	8	13
Contaduría	4	35	39
Industrial	17	14	31
Informática	23	3	26
Sistemas	10	14	24
TOTAL	83	94	177

Becas

Nuestra Institución ofrece dos tipos de becas para los alumnos que tienen buen desempeño académico; PRONABES y SEP. Sin duda alguna, para nuestros estudiantes ha significado un aliciente importante el poder contar con este tipo de apoyos, los cuales les permiten continuar y concluir con sus estudios.

En este rubro, en el año 2008 se logró becar al 24% de la población estudiantil. El número de alumnos con becas PRONABES fue de 366, becas SEP 43 y 5 alumnas becadas en el Programa Especial de Mujeres para Integración a la Investigación y Desarrollo Tecnológico 2008-2009. El monto de las becas PRONABES oscila entre \$750.00 y \$1,000 pesos mensuales, becas SEP pago único de \$ 9,000.00 pesos y beca de investigación pago mensual de \$ 3,447.50.

El monto total que se pagó en el último periodo del 2008 por este concepto fue de \$315,450.00 pesos de becas PRONABES, \$ 387,000.00 pesos de becas SEP y \$ 68,950.00 pesos de becas dentro del Programa Especial de Mujeres para Integración a la Investigación y Desarrollo Tecnológico 2008-2009.



Evento Nacional de Ciencias Básicas

Atendiendo a uno de los diversos proyectos del SNEST y con el propósito de fortalecer la formación profesional de los alumnos de Educación Superior, se llevó a cabo el “XV Evento Nacional de Ciencias Básicas”. Este evento tiene como objetivos:

- Reconocer e incentivar el esfuerzo, capacidad y preparación de los alumnos en la comprensión y dominio de las Ciencias Básicas y de las Ciencias-Económico Administrativas.
- Reconocer la labor de los profesores en la enseñanza de estas ciencias.

La fase local de este evento se llevó a cabo los días 22 y 23 de Mayo de 2008, en la cual participaron dentro del área de Ciencias Económico-Administrativas, nueve alumnos de la carrera de **Administración** y seis alumnos de la carrera de **Contaduría**, fungiendo como jurados del evento nueve docentes de este Instituto.

Como resultado de la Etapa Local, quedó conformada la delegación por tres alumnos participantes en el área de Ciencias Económico – Administrativas y tres asesores para las diferentes disciplinas. En el área de Ciencias Básicas fue constituida por cinco alumnos y tres asesores para las diferentes disciplinas. Alumnos que representaron dignamente al Instituto Tecnológico de Jiquilpan en la Etapa Regional, fase escrita; celebrada el 4 de Septiembre en nuestro Tecnológico y como sede virtual el I. T. de Chihuahua. Obtuvimos el cuarto lugar en el área de Ciencias Económico-Administrativas y el séptimo lugar en el área de Ciencias Básicas, motivo por el cual fuimos semifinalistas para la Fase frente a pizarrón, efectuada en el Instituto Tecnológico de Aguascalientes el 18 y 19 de Septiembre.

Cabe mencionar que para la realización de este evento se contó con el apoyo económico de la Administración de nuestro Instituto: premios en su etapa local, camisetas para los participantes, así como transporte, hospedaje y alimentación, entre otros, sumando la cantidad de \$148,000.00 pesos.



Centro de Información

Nuestro Centro de Información está estructurado con los siguientes servicios: consulta de libros, hemeroteca, material estadístico y geográfico del Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (INEGI), salas para trabajo en equipo y espacios acondicionados para estudio individual. Tiene en su acervo más de 21 mil volúmenes físicos, distribuidos en 7560 títulos.

Durante el año 2008, en el Centro de Información fueron adquiridos: libros, revistas, publicaciones, bases de datos y periódicos para dar atención a la demanda estudiantil.

Dentro de esta adquisición se encuentran:



Libros adquiridos 261	Títulos adquiridos 74	Gasto \$ 79,327.12
Periódicos adquiridos 4		Gasto \$ 7,400.00
Suscripciones a revistas Técnico-científicas.		Gasto \$40,408.00
Pago de suscripción a base de datos		Gasto \$294,348.89
	TOTAL	\$421,484.01

La siguiente tabla muestra el número de alumnos atendidos y libros prestados en el año 2008.

Libros prestados	19681
Alumnos atendidos	23778

Otras actividades académicas

Durante el mes de noviembre se llevó a cabo una exposición permanente de maquetas, con la participación de los alumnos del 1er. Semestre; en la casa de enlace del Diputado Felipe Díaz Garibay, en la ciudad de Sahuayo, Mich.



Curso de Actualización para alumnos egresados:

- ADMINISTRACIÓN DE REDES LAN-WAN BASADA EN MECANISMOS DE SEGURIDAD IP. Del 12 de Abril al 16 de Agosto 2008.
- Instructor: Ing. David Lira Leyva
- Alumnos atendidos: 25

Integración de la Academia CISCO.

- a. Asistencia a cursos y acreditación de exámenes referentes a los dos primeros módulos del **CCNA (Cisco Certified Network Associate)**.
- b. Cursos recibidos en el Instituto Tecnológico de Toluca durante los meses de octubre y noviembre 2008.
Asistentes del ITJ:
 - ✓ Ing. David Lira Leyva
 - ✓ Dr. Octavio Ramírez Rojas.

Los días 7 y 8 de Mayo se asistió al Congreso Internacional de Biocombustibles realizado en la ciudad de Guadalajara, Jalisco. Participó la Quím. Ana Esther Jiménez Alonso y la M.C. María del Carmen Nava Rojas.

El día 29 de mayo, el Ing. Nahum Castellanos Pérez impartió la conferencia "Extracción y caracterización de las fructanas de agave y su aplicación en alimentos" dentro del VIII Simposium Nacional de Ingeniería Bioquímica, en la ciudad de Acapulco Guerrero.

Las MC Ma. de Jesús Magallón Farias y Ma. de Jesús Flores Franco impartieron el curso: “Los 7 hábitos para la gente altamente efectiva” en el CETIS No. 121 de la ciudad de Sahuayo, Mich.

Se impartió el Curso: Introducción a la Norma ISO 14000 y Sistema de Gestión Ambiental, los días 22 y 23 de mayo, en el Instituto Tecnológico de Nuevo Laredo para los directivos de ese Instituto, por la M.C. María del Carmen Nava Rojas y el Ing. Ricardo Molina Fuentes.

Del 4 al 7 de agosto se impartió el Curso “Desarrollo Sustentable y la Práctica Docente” a catedráticos del Instituto Tecnológico de Zamora, por la M.C. María del Carmen Nava Rojas.

En el periodo de Julio – Diciembre se realizó el proyecto “Estandarización del proceso de destilación del tequila”, por el alumno Luís Humberto González Hernández, asesorado por el Ing. Alfonso Higareda Ruiz.

El día 22 de Octubre se impartieron las conferencias “Fraccionamiento de Fructanas de Achicoria (*Cichorium intybus*) y *Agave tequilana weber* var azul, en función de su grado de polimerización (DP) para su uso en Alimentos” por el Ing. Nahum Castellanos Pérez y “Efecto de los nutrientes en el aceite esencial de *Mentha Piperita*” por la Quím. Ana Esther Jiménez Alonso, en el Segundo Coloquio Nacional de Investigación en Ciencia y Tecnología de Ingeniería Bioquímica, en la ciudad de Morelia Michoacán.

Del 27 al 31 de Octubre se llevó a cabo el curso “Elaboración de Productos Lácteos” para los docentes del Instituto Tecnológico Superior de Huetamo, impartido por la Quím. Ana Esther Jiménez Alonso.

El 18 de Noviembre, se tuvo participación en el Programa Estatal de Emprendedores “Cemprende” con el proyecto: “Elaboración de biofertilizantes a partir de residuos orgánicos” por el Ing. Nahum Castellanos Pérez, la M.C. María del Carmen Nava Rojas, la Ing. Ma. Virginia Bautista Manzo y el Ing. Alfonso Higareda Ruiz.

Semana Académica



Preparar alumnos para el siglo XXI, requiere de nuevos conocimientos, enfoques y estrategias, por tal motivo; del 6 al 9 de mayo se llevó a cabo la “Semana Académica 2008”.

En este evento se desarrollaron diferentes actividades encaminadas a fortalecer los conocimientos que los alumnos adquieren en el aula, con las experiencias de los profesionales de los diferentes sectores. Fueron presentadas 20 conferencias, 24 cursos y talleres, 3 foros-taller, 1 taller integral para diferentes grupos, 1 ciclo de cine empresarial y 1 foro de egresados, éste último para el área de Contaduría. Dentro de esta semana se contó con la participación de 30 docentes de esta institución y 27 profesionistas que nos visitaron de diferentes sectores y ciudades del país.

Cabe destacar la presencia del vice alcalde de la Ciudad de Bilbao, España; el Dr. Ibon Areso, quien durante cuatro días interactuó con nuestra comunidad tecnológica, especialmente con los alumnos y docentes de la carrera de Arquitectura.

Programa de Capacitación 2008

El objetivo del programa de “Actualización Profesional y Formación Docente” es contar con una plantilla docente actualizada, ya que el profesor es el que genera los ambientes de aprendizaje en donde el alumno cristaliza sus anhelos, ideales y propósitos; sin duda alguna la educación es el motor de la transformación de un país; para ello los profesores deben estar actualizados en dos grandes dimensiones: la profesional y la docente. El programa se realizó en base a las necesidades profesionales y de formación docente; se contemplaron 16 cursos, de los cuales, 7 fueron de actualización profesional y 9 de formación docente. De acuerdo a la siguiente tabla.

Lista de cursos de Actualización Profesional y Formación Docente

Nombre del Curso	Participantes	Procedencia del Instructor
Diseño de Base de Datos.	3	I. T. Jiquilpan
Introducción a los sistemas de Gestión Ambiental bajo la Norma ISO 14001-2004.	15	I.T. Colima
Logística y Cadenas de Suministros.	14	I.T. Querétaro
Reflexión de la Práctica Docente.	26	I.T. Colima
Educación centrada en el aprendizaje.	18	I.T. La Piedad
Matemáticas III con Maple.	9	Universidad de la Ciénaga
Taller para elaboración de informes de trabajos profesionales.	14	I.T. Jiquilpan
Flash 8.0	13	I.T. Jiquilpan
Investigación de Operaciones y Estadística aplicada al desarrollo urbano.	10	Instituto Politécnico Nacional
Introducción al Sistema de Educación Superior Tecnológica.	24	I.T. Jiquilpan
Introducción al Sistema de Educación Superior Tecnológica.	9	I.T. Ocotlán
Formador de Tutores.	44	I.T. Acapulco
Diseño Curricular por Competencias.	40	I.T. Tijuana
Estrategias de la Evaluación del aprendizaje.	17	I.T. Colima
La práctica docente ante los retos del paradigma de la sustentabilidad.	21	I.T.S. Zamora
Operatividad del Programa Institucional de Tutorías	40	I.T. Jiquilpan

La capacitación promedio en el 2008 fue de 38 horas, esto nos da un promedio superior al que se marca en el Sistema de Gestión de la Calidad (20 horas).

Programa de año sabático

Esta prestación tiene como objetivo estimular la superación académica, contar con personal docente y de investigación de alta calidad, principalmente en el campo de la investigación y desarrollo tecnológico. En el año 2008 se concluyeron 5 años sabáticos y se tramitaron 15, de los cuales: 5 para concluir en enero, 1 en abril y 4 en agosto 2009. 1 se dirigió y por último 4 profesores más habrán de gozar de esta prestación a partir de enero 2009. Ver Tabla.

Profesor	Periodo	Programa
LIC. JAVIER PÉREZ BAUTISTA	27-08-07 AL 26 -08-08	Estadía Técnica en la Brigada de Educación para el Desarrollo Rural No. 63 de la Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria, en Villamar, Mich.
LIC. SAMUEL SEGURA BAUTISTA	27-08-07 AL 26 -08-08	Elaboración de software educativo sobre Derecho Mercantil.
C.P. SALVADOR TOLENTO CEJA	27-08-07 AL 26 -08-08	Elaboración de un manual de prácticas para Auditoría Financiera II.
C.P. ROBERTO ÁVALOS CASTILLO	27-08-07 AL 26 -08-08	Elaboración de un Libro de texto: Impuestos II.
M.T.G. SANDRA LUZ MALDONADO LÓPEZ	27-08-07 AL 26 -08-08	Elaboración de un manual de prácticas para Taller de Herramientas Intelectuales.
ING. MARTIN CORONA SANCHEZ	28 -01-08 al 27-01-09	Elaboración de software educativo sobre Administración de la calidad.
ING. RAÚL FLORES GARCÍA	28 -01-08 al 27-01-09	Elaboración de un manual de prácticas para Metrología y Normalización.
ING. JUAN CARLOS GUTIÉRREZ CASTELLANOS	28 -01-08 al 27-01-09	Elaboración de un Libro de texto: Control Estadístico de Calidad.
ING. MARCELA ALESSANDRINA ARTEAGA HERRERA	28 -01-08 al 27-01-09	Elaboración de un manual de prácticas para Química.
ING. FRANCISCO AGUSTÍN GARCÍA LEAL	28 -01-08 al 27-01-09	Elaboración de un libro de texto: Química.
ING. J. JESUS MENDOZA OCHOA	16-04-08 AL 15-04-09	Manual de Prácticas de Desarrollo Sustentable.
M.C. MARÍA ELENA CABRERA ROCHA	25-08-08 AL 24-08-09	Software Educativo Multimedia: Matemáticas para computadora.
ING. MA. VIRGINIA BAUTISTA MANZO	25-08-08 AL 24-08-09 (diferido)	Elaboración de un manual de prácticas: Química II.
LIC. JAIME SANTILLÁN CÁRDENAS	25-08-08 AL 24-08-09	Estadía técnica: Planeación estratégica y calidad total de programas informativos en televisión por cable.
LIC. JOSÉ GUADALUPE VALLARTA MAGALLÓN	25-08-08 AL 24-08-09	Elaboración de un Libro de texto: Seguridad Social
LIC. RICARDO LUNA MAGALLÓN	25-08-08 AL 24-08-09	Elaboración de un Libro de texto: Auditoría Fiscal.
M.C. MARÍA DE JESÚS MAGALLÓN FARÍAS	26-01-09 al 25-01-09	Manual de Prácticas: Auditoría Financiera I.
M.C. J. JESUS VIERA CAMACHO	26-01-09 al 25-01-09	Manual de Prácticas: Física II.
M.C. CUAUHTÉMOC SUÁREZ GONZÁLEZ	26-01-09 al 25-01-09	Estadía en el Sector Productivo o en Centros de Investigación: Plan Administrativo y Mercadológico para la fase de iniciación operativa del Proyecto "CEDERR por la Naturaleza".
ING. JUAN PEDRO QUIÑONES REYES	26-01-09 al 25-01-09	Obtención de grado: Doctorado en Ingeniería, Área de Mercadotecnia.

Coordinación de orientación educativa.

Nuestra Institución realiza anualmente el Concurso de Nivel Medio Superior que es promocionado en todas las escuelas de este nivel en la región.

Dicho concurso nos ayuda además de conocer e incentivar el nivel de conocimientos de los participantes, a promocionar nuestra Institución.

XXI Concurso Académico de Nivel Medio Superior

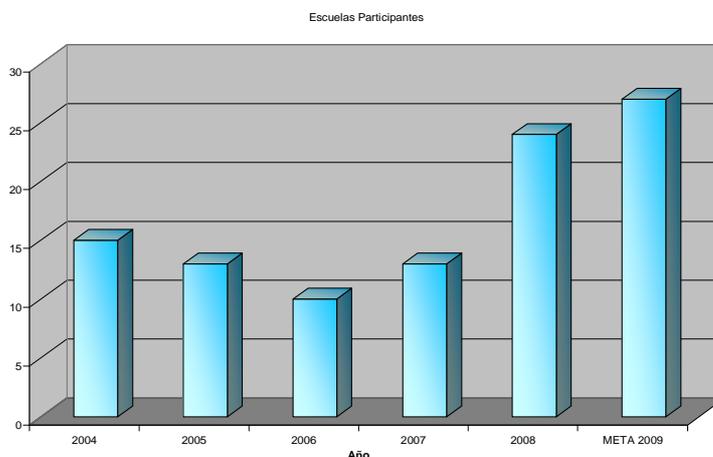
Escuelas participantes

2004	2005	2006	2007	2008	META 2009
15	13	10	13	24	27

En el 2008 se incrementó el número de escuelas participantes de 13 a 24, en relación al año anterior, esto se debió a las estrategias utilizadas en tiempo y forma hacia todas las Instituciones de Nivel Medio Superior de la región: Contacto telefónico con los directivos y asesores para informarles del evento, envío de la convocatoria, guías y póster, vía correo electrónico, además de hacer entrega personalizada en las visitas de promoción de nuestro Instituto. Cabe mencionar que se incrementó la promoción de la Oferta educativa visitando a 67 Escuelas (el año pasado fueron 55). También se obtuvo muy buena respuesta a las invitaciones realizadas a los alumnos que tramitaron su ficha de ingreso al Tecnológico.



Nos hemos propuesto que la meta para el 2009 sea de 27 escuelas participantes. El siguiente gráfico muestra el índice de participación de las Instituciones de Nivel Medio Superior.



Número de alumnos participantes

	2004	2005	2006	2007	2008	META 2009
Matemáticas	12	17	11	16	28	30
Química	13	12	8	13	14	15
Administración	12	11	12	16	19	20
Contabilidad	1	15	13	16	24	25
Programación	18	14	12	19	21	22
Dibujo Técnico			5	11	19	20



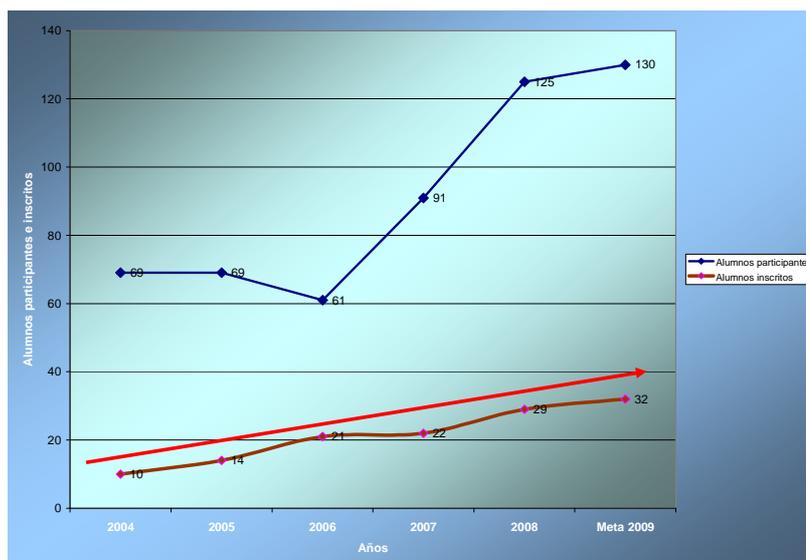
Es muy notable el éxito obtenido en el año que se informa, ya que la meta establecida era de 106 alumnos, ésta se rebasó contando con la asistencia de 125 alumnos. De esta manera logramos un 118 % de realización efectiva.

Como meta para el año 2009 se incrementará en un 5% el número de alumnos participantes.

El índice de alumnos que participaron en el XXI Concurso Académico de Nivel Medio Superior y que se inscribieron en nuestro Instituto desde el 2004 a la fecha. Como meta para el 2009, hemos establecido lograr la inscripción de un

9.4% de los participantes más que en el 2008.

Cabe destacar que la meta para el año 2008, era alcanzar la inscripción de 25 alumnos participantes, también en este sentido rebasamos expectativas, obteniendo 29 alumnos inscritos.



Escuelas que han participado en el Concurso Académico de Nivel Medio Superior

ESCUELAS PARTICIPANTES 2007 2008

NOMBRE DE ESCUELA	2007	2008
CBTIS No. 12 JIQUILPAN	1	1
CBTIS NO. 52 ZAMORA	1	1
CETIS NO. 121 SAHUAYO	1	1
COBAEM PLANTEL JAONA	1	1
COBAEM PLANTEL VENUSTIANO CARRANZA	1	1
COBAEM PLANTEL LOS REYES	1	
PREPARATORIA POR COOPERACIÓN PRESIDENTE LÁZARO CÁRDENAS ZACAPU, MICH.	1	1
ESC. PREP. EMILIANO ZAPATA	1	1
CBTA No. 49 SANTA CLARA (TOCUMBO)		1
CONALEP PLANTEL LOS REYES (SANTA CLARA)		1
CONALEP PLANTEL SAHUAYO	1	1
COBAEM PLANTEL ZAMORA	0	1
COBAEM PLANTEL VILLAMAR	1	
CECYTEM PLANTEL PANINDICUARO	1	1
PREPARATORIA JOSE SIXTO VERDUZCO		1
PREPARATORIA JOSE RUBEN ROMERO DE PARACHO		1
COLEGIO AMÉRICA DE ZAMORA		1
CBTIS No. 49 OCOTLAN	1	1
CBTIS No. 181 PARACHO		1
COBAEM PLANTEL YURECUARO		1
COBAEM TARECUATO		1
COBAEM PLANTEL CHERAN	1	1
COBAEM PLANTEL LOS REYES		1
CENTRO DE ESTUDIOS DE BACHILLERATO TIZAPAN		1
INSTITUTO CELESTINO FREINET DE ZAMORA		1
INSTITUTO SALESIANO DON BOSCO SAHUAYO		1
TOTAL DE ESCUELAS	13	24

Realización de curso propedéutico

En este año se implementó la estrategia de impartir un "Curso Propedéutico Integral" para los alumnos de nuevo ingreso, las materias para cada carrera se muestran en la siguiente tabla, además se les ofreció el curso de Desarrollo Humano, finalizando la integración de los participantes con un día de eventos deportivos.

CARRERA	ASIGNATURAS IMPARTIDAS
Lic. Administración	Matemáticas y Contabilidad
Ing. Bioquímica	Química y Matemáticas
Lic. Informática	Matemáticas y Algoritmos
Arquitectura	Estática
	Matemáticas aplicadas a la Arquitectura
	Introducción al Dibujo Arquitectónico
	Geometría Descriptiva
Lic. Contaduría	Contabilidad y Matemáticas
Ing. Industrial	Matemáticas y Física
Ing. Sistemas	Matemáticas y Algoritmos

Conferencias presentadas para alumnos de nuevo ingreso

Para fortalecer la formación integral de nuestros alumnos se llevaron a cabo las siguientes conferencias.

	Total de participantes
Enero - Junio 2008	
Relaciones Humanas	182
Salud Mental	370
Acceso a la información pública y el Poder Judicial	100
Agosto - Diciembre 2008	
Hábitos Alimenticios	325
Nuevo modelo para hacer negocios por internet	210
Efectos del consumo temprano del alcohol y tabaco	117
Promoviendo Valores (sexualidad y sida)	450
Un camino para trascender	335
VIH Sida	300

Conferencias para el alumnado en general

Impartir 8 conferencias fue la meta para el 2008, presentando temáticas que sirvieran de apoyo para abordar los problemas de mayor demanda: académico, psicológico y personal, buscando siempre el desarrollo integral del estudiante. Además se ofreció una plática dirigida a los padres de familia, titulada: "Relaciones Humanas de Excelencia en la Educación de sus Hijos", logrando la asistencia de 384 padres.

En este sentido se dio cumplimiento y se rebasó lo propuesto, ya que finalmente se ofrecieron 9 conferencias. Para el próximo año se han programado 10 conferencias.

Asesoría Psicológica

La asesoría psicológica juega un papel de gran importancia en la formación académica y personal del estudiante, además de impactar directamente en los índices de aprobación y eficiencia terminal.

No es posible establecer un valor numérico para esta meta, ya que dicho parámetro depende en gran medida del ambiente familiar, problemas personales y económicos, así como también del trabajo realizado por las instituciones formativas en las cuales el alumno se ha desarrollado. Indudablemente, la meta es atender el 100% de la demanda de asesoría psicológica.

En el 2008, de una matrícula estudiantil de 1701 alumnos, 46 de ellos solicitaron asesoría psicológica, es decir; se atendió a un 2.70% de la población total.

Cabe mencionar que, se abrió una nueva modalidad para brindar asesoría a los padres de familia que así lo soliciten.

4.2 VINCULACIÓN

El departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación ha sido el eslabón de la cadena que mantiene la relación del Instituto con los sectores productivos y la sociedad. Las actividades más relevantes se señalan a continuación:

Afiliación a la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES)

El ITJ a partir del día 12 de febrero del 2007, quedó incorporado a la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), siendo esto algo histórico y de trascendencia que nos permitirá crecer en todos los sentidos.

Durante el año 2008 se tuvo una participación activa en la Red de Vinculación Región Centro Occidente (RCO).

En el mes de Junio, teniendo como sede la Universidad Autónoma de Chiapas, asistimos a la Primera Reunión Nacional de Vinculación, con la presentación de una importante ponencia: "Casos de éxito de la vinculación



IES-Empresa", en la cual participó nuestro amigo el Sr. Carlos Ochoa Arceo, quien además es presidente del Consejo de Vinculación del Instituto Tecnológico de Jiquilpan.

En el mes de agosto, nuestra Institución fue sede de la VII Reunión de Trabajo de la Región Centro Occidente. Tuvimos el gusto de recibir a las Instituciones de Educación Superior (IES) que la conforman, entre ellas: la Universidad Autónoma de Aguascalientes, Universidad de Guadalajara, Universidad Autónoma de Guadalajara, Universidad Autónoma de Nayarit, Universidad Autónoma de Guanajuato, Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo, Instituto Tecnológico de Cd. Guzmán, Instituto Tecnológico de León, Instituto Tecnológico de Colima, Instituto Tecnológico de Aguascalientes, El CIATEJ y la Universidad de Colima.

En el mes de octubre, nuestro Tecnológico participó en la XIII Reunión de la red de Televisión, Video y Nuevas Tecnologías de las Instituciones de Educación Superior y el XI Festival y Muestra de las producciones videográficas, realizada por ANUIES. Obteniendo el tercer lugar en la categoría de Promocional con "PROMOTEC 2008", realizado por el departamento de Comunicación y Difusión.



El monto total del apoyo otorgado fue por la cantidad de \$798,500.00. (Setecientos noventa y ocho mil quinientos pesos 00/100 m.n.)

Por el hecho de estar afiliados a ANUIES, participamos en el Programa de Apoyo a la Formación Profesional (PAFP). El cual otorgó al ITJ la cantidad de \$360,500.00 (Trescientos sesenta mil quinientos pesos 00/100 m.n.) para acondicionamiento del Laboratorio de Idiomas, \$255,000.00 (Doscientos cincuenta y cinco mil pesos 00/100 m.n.) para el Fortalecimiento del Programa Institucional de Tutorías y aplicación de Tecnologías de la Información (TI) y \$183,000.00 (Ciento ochenta y tres mil pesos 00/100 m.n.) destinados a incrementar la participación de los alumnos en las actividades culturales y deportivas con el objetivo de contribuir a su formación integral.

Evento Nacional de Creatividad

La participación en este evento que organiza la Dirección General de Educación Superior Tecnológica (DGEST), permite que el alumno aplique sus conocimientos teóricos de manera práctica y creativa. Este evento es realizado en tres etapas (local, regional y nacional), dentro del cual, el Instituto Tecnológico de Jiquilpan participó con los siguientes proyectos:

CATEGORÍA	PROYECTO
Ciencias de la tierra	Ciudad de las artes
Ciencias de la tierra	Casa ecológica
Ingeniería Industrial	Secador solar
Ingeniería Industrial	Motor gravitacional
Ciencias Económico Administrativas	Sistema para la administración de procesos de control de producción
Ciencias Computacionales e Informática	Sistema estadístico de básquetbol
Ingeniería Electrónica	Cargador electromagnético móvil para celular
Ingeniería Electrónica	Sistema de control para tratamiento y reciclaje de agua en baños públicos
Ingeniería Bioquímica	Tortilla de nopal

En estos 9 proyectos se tuvo una participación de 42 alumnos y 17 asesores.

Obtuvieron su pase a la fase regional, los siguientes proyectos:

- Ciudad de las Artes
- Casa Ecológica
- Secador Solar
- Motor Gravitacional
- Sistema para la Administración de procesos de control de producción
- Sistema Estadístico de Básquetbol
- Tortilla de nopal

El proyecto “Casa Ecológica” obtuvo el 1er lugar en el área de Ciencias de la Tierra y por consiguiente su pase a la Fase Nacional que se llevará a cabo en el mes de Febrero del 2009, en la ciudad de Veracruz.

De igual manera, la DGEST organiza y coordina el **Evento Nacional de Emprendedores**, éste ofrece a los alumnos la oportunidad de realizar un proyecto interpretando las características reales del entorno, ver en ellas la realización de una empresa y coadyuvar al crecimiento económico de cada región. Aquí solamente existen las etapas local y nacional, las empresas participantes en la fase local fueron:



CATEGORÍA	EMPRESA
Alimentos Envasados	Pimientos de la Ciénega
	Miel TUKI TUKI
	PIANTE
	PROFIR
	PEPINOKOS
Fabricación de sustancias y productos químicos	CLEAN – BAG. S.A. de C.V.
Alimentos Procesados	NUTRIPOLLO SA de CV
	Productos la vaquita S.A de C. V.
	EMAGRAV S.A.
	La Seta Feliz S.P.R. de R.L.
Productos minerales no metálicos, Industrias metálicas básicas.	FASHION GIRL'S
	TECNOPAL
Industria del cuero y textil.	Moda en Piel
	BARMEX
	Makelys-J
Servicios de esparcimiento	CEDERR por la naturaleza

En la **Fase Nacional** que se llevó a cabo en el I.T de Celaya, en el mes de Noviembre, la empresa **"EMAGRAV S.A."**, dentro de la categoría de Alimentos Procesados obtuvo el **Primer Lugar** y el proyecto **"Moda en piel"** de la categoría Industria del cuero y textil el **Tercer lugar**. Con este triunfo nos posicionamos como el segundo Tecnológico con el mayor número de empresas premiadas.



Parte de la formación que ofrece el Instituto a sus alumnos, es el desarrollo del espíritu emprendedor. En ese sentido atendiendo a la convocatoria emitida por el Gobierno del Estado de Michoacán e impulsada por la Secretaría de Desarrollo Económico, se participó en el Concurso Estatal de Emprendedores **"CEMPRENDE"**.

El proyecto **"Sopa instantánea a base de lenteja"** obtuvo el **1er lugar**, en la categoría de servicios a la comunidad y además el **primer lugar general**; entre todas las categorías participantes, por lo que se hizo acreedor a un monto directo por 500 mil pesos para el establecimiento de su empresa.



Otro galardón fue el haber obtenido el segundo lugar en la categoría de Agroindustrial, con el proyecto: "EMAGRAV S.A. de C.V.", mismo que será apoyado con 50 mil pesos de créditos y 75 mil pesos para material.

Acudimos también a la invitación para formar parte de la **15ª Semana Nacional de Ciencia y Tecnología**; foro por medio del cual niños y jóvenes conocieron las múltiples posibilidades que ofrecen las áreas de la ciencia, en los campos de la actividad productiva, la investigación científica y la docencia.

Nuestra máxima casa de estudios organizó diversas actividades de divulgación, tales como: conferencias, talleres y demostraciones, contando con la asistencia de 950 niños y jóvenes aproximadamente.



Nuestro instituto fue sede del **1er. Encuentro de Creatividad de la Niñez y la Juventud**, convocado por el Gobierno del Estado de Michoacán, atendiendo a la demanda de la sociedad de crear espacios, que fortalezcan e impulsen la creatividad en todos los ámbitos del saber y del conocimiento, en los niños y jóvenes de nuestro estado. La respuesta por parte de los niños y jóvenes fue excelente habiéndose registrado 500 trabajos.

En este evento el Instituto obtuvo tres primeros lugares con los proyectos: Guardianes del medio ambiente, Casa ecológica y Secador solar.

Seguimos manteniendo importantes **acuerdos de colaboración** en ámbitos de intercambio académico, residencias profesionales, servicio social, entre otros; tanto con empresas e instituciones públicas, como privadas, buscando siempre el beneficio del personal y alumnado de nuestro Instituto.

Enseguida mencionamos algunas de las empresas con las que se han signado acuerdos de colaboración:

- Caja Popular Sahuayo S.C.L de C.V.
- CFE Región Zamora.
- Molino de Trigo, Jiquilpan, S.A. de C.V.
- TV REY de Occidente, S.A. de C.V.
- CIIDIR-IPN, Unidad Michoacán.
- MEXILAC, S.A. de C.V.
- INEGI
- Instituto Tecnológico Agropecuario de Tlajomulco, Jal.
- UNIVA Plantel Zamora
- ICATMI.
- CONALEP Plantel Sahuayo
- CETis No. 121
- CBTis No. 12
- CECATI No. 64
- CRYSLAR
- CIATEJ
- Multilácteos de México S.A. de C.V
- Grupo Nava Castro
- COECYT

Este año el Instituto Tecnológico de Jiquilpan firmó convenio con una de las empresas más importantes del país en el giro de la electrónica: Flextronics, Technologies S.A.

Es muy importante para el ITJ que los estudiantes puedan tener un acercamiento con el sector productivo, de tal manera que las **visitas industriales y de campo**, fueron impulsadas de manera importante en este 2008, realizándose 47 visitas con la participación de 1366 alumnos y 58 docentes.

Algunos de los lugares visitados fueron: Museos de la Cd. de Monterrey NL., Guadalajara Jal. y México D.F., Comisión Nacional de Metrología y Normalización de Querétaro Qro., Centro de Biotecnología y Ciencias Genómicas de Cuernavaca, Bolsa Mexicana de Valores de México, DF., Administración Portuaria de Manzanillo, Col., CINVESTAV de Irapuato, Gto., J. M. Romo en la ciudad de Aguascalientes y Cervecería Cuauhtémoc de Guadalajara, entre otras.

VISITAS INDUSTRIALES

CARRERA	No. VISITAS	No. ALUMNOS
LIC. EN CONTADURIA	6	205
LIC EN ADMINISTRACION	10	323
LIC EN INFORMATICA	1	30
ING. EN SISTEMAS	1	27
ING. INDUSTRIAL	7	171
ING. BIOQUIMICA	12	310
ARQUITECTURA	10	300
TOTAL	47	1366

En el mes de Julio se conformó el **Consejo de Vinculación del ITJ**, con la participación de representantes del Gobierno municipal y sector educativo, así como empresarios de la región, con el objeto de estrechar lazos de colaboración con el sector productivo y la Coordinadora de Egresados, en proyectos conjuntos que beneficien a nuestros egresados, promoviendo las opciones de titulación, cursos de capacitación, bolsa de trabajo y la organización de congresos.

Seguimiento de Egresados

En este año hemos dado un gran paso realizando diferentes acciones en este sentido, una de ellas es el **registro de los egresados de manera electrónica**, en el cual a la fecha contamos con 1050 datos actualizados.

Se han efectuado diferentes gestiones para atender las necesidades laborales de los empresarios de la región, lo cual se refleja en la siguiente tabla:



ESTADÍSTICA DE LA BOLSA DE TRABAJO

CARRERA	SOLICITUDES	EGRESADOS	CONTRATADOS
LIC. EN CONTADURÍA	9	28	4
LIC. EN ADMINISTRACIÓN	12	80	8
LIC. EN INFORMÁTICA	9	37	2
ING. EN SISTEMAS	7	27	3
ING. INDUSTRIAL	4	26	3
ING. BIOQUÍMICA	9	37	5
ARQUITECTURA	1	3	1
TOTAL	51	238	26

Servicio Social y Residencias Profesionales.

El Instituto Tecnológico mantiene un compromiso con la sociedad de la región, es por ello que apoya a los alumnos de Servicio Social con la finalidad de aportar soluciones a los problemas existentes en torno a nuestra comunidad, no solo para la obtención del título profesional; sino para dar cumplimiento a una obligación moral que consiste en retribuir el esfuerzo que realiza la sociedad, por lo que ésta aporta para la formación educativa, aumentando la capacidad profesional y proporcionando la oportunidad de establecer el contacto directo con la sociedad en que se vive, a la cual posteriormente se integrará como un profesionista.

Los alumnos participan en nuestra zona de influencia, dentro de múltiples programas en diversas instituciones, desarrollando y realizando programas de diferentes índoles, que van desde: sociales, culturales, deportivas, de salud, administrativas y de educación a adultos de PRONASOL, hasta las de desarrollo a la comunidad.

Las Instituciones donde se ha participado son: Escuelas de Pre-escolar, Primarias, Secundarias, Nivel Medio Superior y Superior, así como también en Presidencias Municipales, INEA, Sector Salud, Hospital General Regional, ISSSTE, IMSS, LICONSA, Registro Civil, Programas Institucionales de cuidado al Medio Ambiente, SAGARPA, CEDEPROM, CIIDIR-IPN Unidad Michoacán, SAETI, IMJU, CENDI Bibliotecas Públicas, CFE., SEDESOL, DIF, entre otras.

Participaron 199 alumnos que prestaron su servicio social en los programas antes mencionados.

RELACIÓN DE ALUMNOS QUE REALIZARON SERVICIO SOCIAL

CARRERA	HOMBRES	MUJERES	SUB TOTAL
LIC. EN ADMINISTRACIÓN	16	43	59
LIC. EN CONTADURÍA	14	26	40
LIC. EN INFORMÁTICA	12	11	23
ING. EN SISTEMAS	20	6	26
ING. EN INDUSTRIAL	25	6	31
ING. EN BIOQUÍMICA	9	17	26
ARQUITECTURA	24	14	38
TOTAL	120	123	243

Casi al finalizar su carrera nuestros alumnos fortalecen sus conocimientos en la aplicación real, de acuerdo a sus áreas de especialización, realizando un proyecto de **Residencias profesionales** con duración no menor a 640 hrs. de trabajo.

En el año 2008, realizaron residencias profesionales 258 alumnos en empresas de la región y del país; algunos de los lugares son: Flextronics Guadalajara, SIEMENS de Guadalajara, MEXILAC Aguascalientes, CIIDIR-IPN Unidad Michoacán., Compañía Constructora S.A. de C.V., San Mina-SCI de México. S.A. en Guadalajara. Jal., IMSS, Natural Fruits, S.A. de Jacona, Bufete de Asesoría Fiscal, Contable y Administrativa, Embotelladora AGA S.A., CFE, Hotel Jericó, Telmex y Molino de Trigo, entre otras.

Cabe mencionar que el departamento de gestión tecnológica y vinculación presentó a los alumnos, 192 opciones para realizar sus residencias en algunas de las empresas antes mencionadas.

4.3 PLANEACIÓN

La Planeación es una función administrativa básica, debido a que establece el marco y el rumbo de las funciones de organización, dirección y control; nos ayuda al cumplimiento de nuestros objetivos y metas.

En este año se participó de una manera ardua en diferentes actividades tales como; la Reunión Nacional para la elaboración del PIID 2007-2012 en la ciudad de Saltillo, Coahuila, la cual dio como resultado la elaboración de nuestro PIID Institucional; la Reunión Nacional para el Control de Inventarios en la ciudad de Chihuahua, Chihuahua, que nos llevó a la captura del inventario de equipo para cada uno de los laboratorios que conforman nuestras carreras, teniendo como finalidad, además de conocer el equipamiento de los laboratorios, el equipo obsoleto que se tiene y las necesidades de equipamiento.

Promoción 2008

Como cada año, nuestra institución llevó a cabo la labor de la promoción institucional teniendo los siguientes resultados:

Instituciones Visitadas	70
Alumnos Visitados	6893
Número de fichas solicitadas	595

Campaña Publicitaria

INSUMOS	COSTO
Carpetas de promoción	\$ 74,750.00
Dípticos	\$ 22,942.50
Póster	\$ 2,127.50
Camisas para promotores	\$12,799.50
Viáticos	\$13,791.00
Llamadas telefónicas	\$ 5,000.00
Producción Video	\$12,400.00

ACTIVIDAD	CANTIDAD	COSTO
Spots en Radio	192	\$ 30,652.56
Prensa	45	\$ 5,950.10
Televisión	1,288	\$ 12,750.00

Costo total de la campaña: \$193,163.16

Actividades extraescolares

La educación que se imparte en el I.T.J. es integral; el ser humano requiere para su crecimiento, estímulos que le permitan desarrollar sus potencialidades y canalizar sus energías, no solamente en aspectos académicos, sino también en actividades culturales y deportivas que le permitan ser una persona íntegra.

Al igual que en años anteriores, en el 2008 nuestros alumnos participaron en los grupos representativos de la institución. Las tablas siguientes muestran dicha información:

Grupos deportivos

Equipo	No. de alumnos	
	M	H
Fútbol	0	46
Voleibol	20	24
Básquetbol	22	36
Atletismo	9	10
TOTAL	167	



Grupos cívicos

Grupo	No. de alumnos	
	M	H
Escolta y guión	10	0
Banda de guerra	4	18
TOTAL	32	



Grupos culturales

Grupo	No. de alumnos	
	M	H
Ballet folklórico	20	8
Danza Polinesia	34	2
Rondalla	0	13
Música Folklórica	0	4
TOTAL	81	



En este año, 280 alumnos son los que integran los grupos representativos del Tecnológico. Estos grupos deportivos y culturales a lo largo del año participaron en eventos como:

- El XIV Encuentro Nacional de Bandas de Guerra y Escoltas de los Institutos Tecnológicos, celebrado en la ciudad de Reynosa, Tamaulipas, en el mes de Septiembre.
- El LIII Evento Prenacional Deportivo, de Básquetbol y Fútbol, realizado en la ciudad de Zitácuaro, Michoacán, en el mes de Mayo. En la ciudad de Celaya el evento de voleibol varonil y femenino, donde se obtuvo el 2º lugar femenino.
- El LIII Evento Prenacional Deportivo de Atletismo, cuya sede fue el Tecnológico de Puebla, se obtuvo la clasificación de dos alumnas para el siguiente evento en la ciudad de Durango, Durango.
- Por parte de nuestro Instituto, se realizaron diversos eventos en los municipios de la región y en otras instituciones educativas.



En el 2008, nuestros grupos representativos tuvieron una participación muy activa en eventos locales, regionales y nacionales, participaron 907 alumnos. Para la realización de estos eventos, el apoyo que se les brindó fue: vestuario para el grupo de danzas folklóricas, instrumentos para la banda de guerra y escolta, uniformes y material deportivo para los diferentes equipos, instrumentos musicales; además de transporte y alimentación.



4.4 CALIDAD

Educación Superior Tecnológica de Alta Calidad

Sistema de Gestión de Calidad (SGC)

En octubre del 2005, logramos certificar a nuestro Instituto en la Norma Internacional ISO 9001:2000 y desde entonces el concepto de "CALIDAD" ha permeado todas las actividades que se realizan en nuestro Instituto. Esto nos ha permitido alcanzar un nivel de madurez importante en nuestros procesos y mantener la mejora continua, que redundará en un mejor servicio educativo para quienes son la razón de ser de nuestra casa de estudios: nuestros alumnos.

PROCESO ESTRATEGICO	INDICADOR	JIQUILPAN				PROMEDIO	
		2006	2007	2008	META 2008	ITJ	DGEST 2007
ACADÉMICO	EFICIENCIA TERMINAL	50.5	36.5	37	55	41.3	40.5
	PERSONAL DOCENTE CAPACITADO	-	86	59.5	40	72.7	49.3
	HORAS DE CAPACITACION DOCENTE	29	27	36.5	20	30.8	32.9
	PROMEDIO DE CALIFICACION EN EV. DES. DOC.	88.5	89.5	90	85	89.3	87.9
	CONFORMIDAD CON EL APRENDIZAJE	83	88.5	87	82	86.1	82.1
PLANEACIÓN	ÍNDICE DE METAS ALCANZADAS PTA	75	85	73	85	80	67.6
VINCULACIÓN	SERVICIO SOCIAL PRESTADO	59	85	83	75	75.7	78.9
	VISITAS A EMPRESAS	89	97.5	90	85	92.1	82.2
	PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, DEPORTIVAS Y CÍVICAS	50	41.5	41	40	44.1	37.9
ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS	MANTENIMIENTO PREVENTIVO	95	99.5	94	98	96.1	89.0
	MANTENIMIENTO CORRECTIVO	98.5	99.5	97	100	98.3	90.5
	CURSOS IMPARTIDOS	-	-	57	70	57	-
	PERSONAS CAPACITADAS		40	93	90	66.5	32.1
	ÍNDICE DE CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA	16	33.5	33.5	15	27.6	18.3
	ÍNDICE DE ATENCIÓN A REQUISICIONES DE BIENES Y SERVICIOS	95	98	99	100	97.3	95.2
CALIDAD	ÍNDICE DE CALIDAD	91.6	92.8	73	90	85.8	65.7

El Sistema de Gestión de la Calidad cuenta con el Plan Rector de Calidad V. 7, el cual contempla los siguientes 15 indicadores de desempeño de acuerdo a los 5 procesos estratégicos:

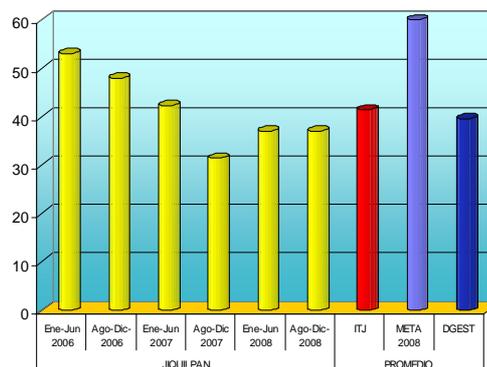
La tabla muestra los resultados de los indicadores obtenidos durante los años 2006, 2007 y 2008, los valores promedio durante los 3 años y la meta para el año 2008, así como el promedio de la DGEST durante el año 2007, el cual es calculado con los valores reportados por los Institutos Tecnológicos en las Reuniones Nacionales de Revisión por la Dirección.

En mayo del 2008 nuestro Instituto obtuvo nuevamente la **re certificación** de la Norma Internacional ISO 9001:2000.

En el año 2008 la meta establecida para el Indicador de calidad fue del 90% y el ITJ obtuvo el 73%, siendo inferior a la meta establecida. Los índices que no se alcanzaron fueron los de Eficiencia Terminal, Mantenimiento Preventivo, Mantenimiento Correctivo y Cursos Impartidos. El Índice de Calidad se calcula dividiendo el número de indicadores alcanzados de acuerdo a la meta para el año 2008, entre el número de indicadores del SGC.

Para poder aumentar el indicador de Eficiencia Terminal que tuvimos en el 2007 que fue del 36.5%, se han tomado las medidas correctivas necesarias documentándolas en el SGC. De este modo se realizó el reforzamiento del programa de tutorías académicas, para evitar la reprobación y la deserción. Como resultado de la aplicación de esta medida se logró incrementar el índice a 37% para el año 2008.

EFICIENCIA TERMINAL ITJ



Con el objetivo de verificar que el desempeño del SGC se realice conforme a la norma ISO 9001-2000, así como la medición de la madurez de los procesos de nuestro Tecnológico, se realizaron los trabajos de auditoría interna los días 9 y 10 de Abril del 2008. Cabe destacar que en estos trabajos participó el equipo de auditores conformado por el Ing. Florián de Jesús Rodríguez Contreras, el Ing. Salvador Guerra Vargas, la Lic. Josefina Bautista Rodríguez y la Lic. Martha Patricia Méndez Rocha. Los trabajos fueron coordinados por el M.A. Roberto Higuera Cantú, Auditor Líder del IT de la Piedad.



De acuerdo a las conclusiones presentadas, de manera general podemos señalar que existieron cuatro hallazgos de no conformidades a los puntos 4.2.3, 4.2.4, 8.3 y 7.4.1 de la norma ISO 9001:2000, y se tomaron las acciones correctivas necesarias. Las áreas y departamentos que fueron sujetos a este proceso fueron: La Dirección, Recursos Humanos, Servicios Escolares, Desarrollo Académico, Recursos Materiales y Servicios, Ciencias Económico Administrativas, Ingeniería Industrial, Ingeniería Química y Bioquímica, Ciencias Básicas, Sistemas y Computación, Ciencias de la Tierra, Calidad, División de Estudios Profesionales, Gestión Tecnológica y Vinculación, Recursos Financieros, Planeación, Centro de Cómputo, Centro de Información y por último Comunicación y Difusión.



En el mes de septiembre nuestro Instituto participó en el Premio a la Gestión de la Calidad de la Secretaría de Educación Pública, participando con el proyecto “Evento del Nivel Medio Superior”. **Sistema de Gestión Ambiental (SGA).**

En el Nuevo Modelo Educativo para el Siglo XXI, dentro del SNEST hay un cambio en los programas de estudio, en referencia a sus contenidos y la forma de concebir el aprendizaje. Tiene como objetivo formar profesionistas que resuelvan los problemas de su entorno, con una concepción humanista, con sentido de identidad, capacidad de liderazgo y competitividad.

El SGA es una propuesta bien fundamentada donde se atienden los criterios de calidad, pertinencia y competencia. Lo valioso de este modelo es el cambio de paradigma en la educación, haciendo énfasis en el aprendizaje, el desarrollo de competencias profesionales para un mundo globalizado, al mismo tiempo; cuidar la identidad, resaltar los valores culturales tanto nacionales como regionales. Impulsar el desarrollo tecnológico, pero también la **conciencia ecológica**, el cuidado de la diversidad y la sensibilidad por la cultura y las artes, para el desarrollo de seres humanos plenos con más opciones para competir en un mundo globalizado.



En todas las carreras del SNEST, se ha incorporado la asignatura: Desarrollo Sustentable, con el fin de concienciar al futuro profesionista en referencia a su participación en el desarrollo regional y del país. Promueve valores sobre el cuidado del ambiente e integra los Principios de la Carta de la Tierra.

La DGEST asume nuevos retos, entre ellos una Política Ambiental, donde se establece el compromiso de orientar todos sus procesos actividades y servicios, respetando el medio ambiente y la legislación ambiental aplicable, previniendo la contaminación mediante la implementación, operación y mejora continua de un Sistema de Gestión Ambiental, conforme a la norma ISO 14001:2004.

Para implementar el Sistema de Gestión Ambiental, la DGEST conformó un grupo líder de 22 tecnológicos de las 232 Instituciones pertenecientes al SNEST, entre ellas el Instituto Tecnológico de Jiquilpan, con el fin de lograr la certificación en la norma ISO 14001:2004. A partir del año 2007, el Instituto Tecnológico de Jiquilpan establece formalmente un programa de actividades para lograr la implementación del Sistema de Gestión Ambiental, a continuación se mencionan las de mayor relevancia:

- Capacitación y sensibilización al personal y alumnado, a través de cursos, conferencias y proyección de películas y documentales.
- Organización de la Primera Semana del Medio Ambiente.
- Detección de aspectos ambientales significativos del Instituto que impactan negativamente al ambiente.
- Desarrollo de programas y proyectos institucionales para el cuidado del medio ambiente.



En el año 2008 se desarrollaron los proyectos de Separación de Residuos Sólidos no Peligrosos y se instalaron contenedores de basura para separarla y clasificarla, además del aprovechamiento de los residuos orgánicos para producir composta (prueba piloto), esto con la finalidad de aplicarlo en áreas verdes y reemplazar el uso de fertilizantes químicos

Actualmente se tiene implementado un programa de Servicio Social titulado "**Guardianes Ambientales**", en el cual se integró a un grupo de alumnos que visitan a las escuelas de nivel Preescolar y Primaria, para sensibilizar y formar a una nueva generación de futuros ciudadanos que tengan mayor conciencia ambientalista.

Cabe destacar, que uno de los grandes retos que tiene nuestro Instituto, es el tratamiento de aguas residuales producidas en sanitarios y laboratorios, ya que éstas son vertidas sin tratamiento alguno a la red municipal de drenaje y alcantarillado.

En Septiembre del 2008 el Instituto Tecnológico de Jiquilpan inicia formalmente un **Programa de Escuela Sustentable** donde se compromete a:

- Cuidar la energía y el agua.
- Evitar el uso de contaminantes potenciales.
- Minimizar la producción de desechos.
- Cuidar y proteger la flora y fauna.
- Cuidar el planeta.



Una escuela sustentable da un alto valor al medio ambiente, también es un excelente lugar para aprender y desarrollar la autoestima de los jóvenes.

El Programa de Escuela Sustentable se rige dentro de cuatro ejes:

- 1.- Áreas verdes.
- 2.- Cafetería saludable.
- 3.- Cuidado del agua y energía.
- 4.- Manejo de residuos sólidos.



Campaña de limpieza



Diseño y construcción de jardines



Instalación de llaves ahorradoras de agua

4.5 ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS

Recursos humanos

El Instituto actualmente cuenta con una plantilla de 210 trabajadores: 61 mujeres y 149 hombres. Por Plaza–Puesto: 143 docentes y 67 administrativos. Por función: 4 directivos, 18 funcionarios docentes, 121 catedráticos y 67 administrativos.

En el año que se informa, la federación apoyó por concepto de pago de nómina la cantidad de \$ 50'940,759.99 incluyendo salarios, sueldos y prestaciones, antes de deducciones, 6% más con respecto al año pasado.

Por existir la necesidad de personal docente para el departamento de ciencias de la tierra y al no contar con la asignación de recursos por parte del órgano central, en el año que se informa, se erogó la cantidad de \$ 253,616.00 pesos por concepto de pago de honorarios a los docentes que imparten clases en la carrera de Arquitectura.

En el año 2008, se logró obtener la asignación de 148 horas de base que se distribuyeron en las áreas de mayor necesidad de nuestro Instituto. También se gestionó la regularización de los docentes de la carrera de Arquitectura que eran pagados por honorarios.

Es importante mencionar que se realizó un trámite de defunción, 18 trámites para adquisición de lentes, un trámite de prótesis, 45 trámites de años de servicio, entre otros.

El deporte es una forma sana de contribuir para el buen desempeño de nuestras labores, por tanto en el año 2008 se apoyó con transporte y hospedaje al personal que participó en los eventos de la Unión Nacional de Sindicatos Tecnológicos (UNDESINTEC) en las etapas regional y nacional. Teniendo una participación destacada en el Evento Nacional que se llevó a cabo en la ciudad de Pachuca, Hidalgo en el mes de Septiembre. El monto erogado fue de \$12,000.00 pesos y para el nacional fue de \$33,280.00 pesos, haciendo un total de \$ 45,280.00 pesos.

Centro de Cómputo

Se adquirieron cinco equipos de aire acondicionado tipo mini- split de 2.5 toneladas, los cuales fueron colocados en la sección C4 y dos en la sección C5 del Centro de Cómputo quedando pendiente de instalar uno en el SITE.

Se adquirieron refacciones y accesorios para la modernización y reparación de equipos de cómputo de los laboratorios y oficinas, material de limpieza especial para el equipo de cómputo, utilizado en los mantenimientos preventivos de toda la institución, equipos y accesorios de telecomunicaciones inalámbricas, accesorios de telecomunicaciones alámbricas, además de materiales y consumibles necesarios, para el respaldo de la información de los sistemas: SIE, SIATEC, SIABUC, SII y correo.

Todo esto con valor aproximado de \$105,000.00 pesos.



Infraestructura física del Instituto

Con apoyo de gasto directo e ingresos propios se realizaron las siguientes actividades de infraestructura para nuestro Instituto:

- Instalación de siete aires acondicionados de 2 y 3 toneladas en el edificio "R" y Centro de Cómputo.
- Habilitación del estacionamiento número 2 con material de sello de riego.
- Instalación de 7 mingitorios ecológicos en los baños del edificio Q planta alta, centro de cómputo y edificio "R".
- Reparación del muro de contención en el edificio "O" y muro del Centro de Cómputo.
- Construcción del monumento de la campana de los triunfadores.
- Con el programa "Limpiatec", implementado por el CESA se pintó toda la barda perimetral y la cancelería.
- Con el decidido apoyo del Presidente Municipal de Jiquilpan Prof. Francisco Mora Ciprés, se adoquinó el andador, para el acceso al Tecnológico.
- Construcción del centro de acopio para la basura.
- Se reparó un nicho del Centro de Cómputo.
- Construcción del andador con barandal del centro de cómputo.
- Se instalaron dos vitrinas para trofeos de los grupos culturales y deportivos en el Gimnasio - Auditorio.
- Se instalaron tierras físicas en el Centro de Cómputo y edificio Administrativo.
- Se construyeron rampas para personas con capacidades diferentes.
- Construcción de jardinera y andador edificio administrativo.



La erogación en este rubro fue de \$ 440,000.00 pesos aproximadamente.

Mantenimiento a infraestructura física:

Con el objeto de mantener y mejorar la infraestructura física del plantel, se aplicó un programa que atendió las siguientes actividades:

- Se cambiaron los cuatro tinacos de asbesto del edificio "E" por tinacos plásticos.
- En el gimnasio auditorio se le dio mantenimiento a la duela; consistió en remover el barniz anterior, se aplicó capa de sellador y se barnizó.
- Se repararon los bajantes de aguas pluviales en el Gimnasio - Auditorio.



- Se reparó el techo del edificio “Q” y se impermeabilizó con terracota.
- Se impermeabilizó con rollo asfáltico el edificio administrativo, centro de información y centro de cómputo.
- Se dio mantenimiento a los aires acondicionados del edificio “R”.
- Se pintaron marquesinas, gradas, andadores de todos los edificios del Instituto, laboratorio de industrial, laboratorio de inglés, portada principal y machuelo de la entrada principal.
- Se cambiaron los domos de acero y poli carbonato en el laboratorio de bioquímica.
- Se pintaron las gradas del auditorio, se colocó malla de acero en la parte superior para evitar la entrada de aves y se cambiaron tres lámparas.
- Se realizó la limpieza de las alfombras de: Gimnasio - Auditorio, oficinas administrativas y sala de directores.
- Se cambió el piso de varias aulas y azulejos de los baños del edificio “Q”.
- Compra de dos desbrozadoras.
- Instalación de dos válvulas medidoras de flujo de agua en el aljibe principal y tanque elevado del campo de fútbol.
- Se pintó logotipo de los halcones en el Gimnasio - Auditorio.
-



Estos mantenimientos generaron una erogación de \$ 370,000.00 pesos aproximadamente.

Mantenimiento a vehículos:

A todos los vehículos se les dio mantenimiento preventivo cada 3000 y 5000 Km.

Se compraron 8 llantas para vehículos.

Se realizó la reparación del techo del autobús “Morelos”, para evitar minaciones.

Se compraron 4 llantas para el autobús “Orgullosamente Michoacano” y para el microbús.

Se llevó a cabo la reparación de la caja de la camioneta doble rodado.

El mantenimiento a vehículos generó un gasto de \$ 150,000.00 pesos aproximadamente.

Mantenimiento eléctrico:

- Se cambiaron 490 lámparas dañadas y 275 balastos de todos los edificios de la Institución, así como 50 micas de lámparas.
- Se cambiaron 20 lámparas y 10 balastos de vapor de sodio de los postes perimetrales del alumbrado exterior del Instituto.
- Se colocaron 120 contactos dobles polarizados.
- Se cambiaron 50 pastillas térmicas.

La erogación en este rubro fue de: \$ 70,000.00 pesos.

Mantenimiento a las áreas verdes:

- Se dio mantenimiento al sistema de riego de los jardines; se instalaron 100 metros de tubería de PVC.
- Se compraron 250 metros de manguera para riego de jardines y campo de fútbol.
- Se colocaron plantas de ornato y pasto en rollo en el auditorio y jardinera del edificio administrativo.

La erogación fue de \$ 20,000.00 pesos.



Apoyos al personal

Con la finalidad de dar una mejor imagen de nuestra institución, se adquirieron camisas para el personal de mandos intermedios, uniformes de trabajo y botas para el personal del departamento de recursos materiales y servicios.

La erogación fue de \$ 25,000.00 pesos aproximadamente.

5. CAPTACIÓN Y EJERCICIO DE LOS RECURSOS

En noviembre del presente, por parte del Gobierno del Estado de Michoacán, logramos la donación de un Autobús modelo 3000 RE (Traveler) de 260 Hp con un valor de **\$ 1`740,000.00**. Prometido en campaña a los jóvenes estudiantes de esta Institución por parte del Gobernador Maestro Leonel Godoy Rangel.



INFORME DEL ESTADO FINANCIERO DEL 2008

INGRESOS DEL EJERCICIO 2008

CONCEPTO	IMPORTE
INGRESOS PROPIOS	\$ 5'862,498.75
RECURSO FEDERAL	\$2'115,477.01
SUBSIDIO ESTATAL	\$ 199,999.63
TOTAL	\$ 7'735,828.47

EGRESOS, INGRESOS PROPIOS

CONCEPTO	IMPORTE
Académico	\$ 4'442,603.84
Vinculación	\$ 287,274.01
Planeación	\$ 446,602.61
Calidad	\$ 61,101.41
Servicios Administrativos	\$ 624,916387
TOTAL	\$ 5'862,498.75

EGRESOS, GASTO DIRECTO

CONCEPTO	IMPORTE
Académico	\$ 1'848,511.84
Planeación	\$ 153,667.28
Servicios Administrativos	\$ 113,297.89
TOTAL	\$ 2'115,477.01

EGRESOS, SUBSIDIO ESTATAL

CONCEPTO	IMPORTE
Académico	\$ 114,400.68
Planeación	\$ 88,598.95
TOTAL	\$ 199,999.63

Durante el periodo que se informa, se hizo una inversión en las diferentes áreas de la Institución, tales como:

Reactivos para los laboratorios de Ing. Bioquímica	\$ 102,508.13
Publicidad Promoción 2009	\$ 103,615.00
Internet y Telecomunicaciones	\$ 186,687.59
CACEI	\$ 184,000.00
Cañones (6)	\$ 52,800.00
Bancos de Laboratorio (70)	\$ 13,685.00
Scanner	\$ 1,300.00
Refrigeradores Bioquímica (2)	\$ 9,500.00
Horno de usos múltiples para el lab. de Bioquímica.	\$ 25,569.10
Routeador Cisco	\$ 68,152.00

Inversión: \$ 750,816.82 pesos

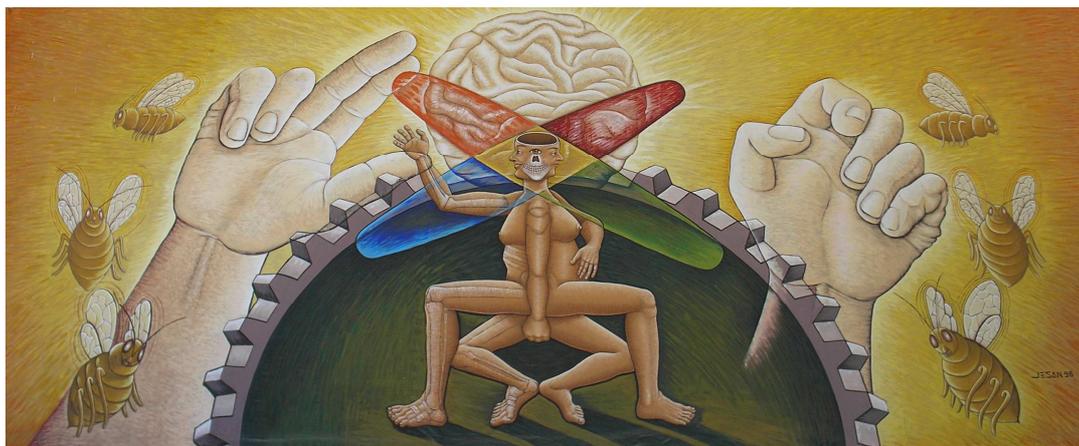
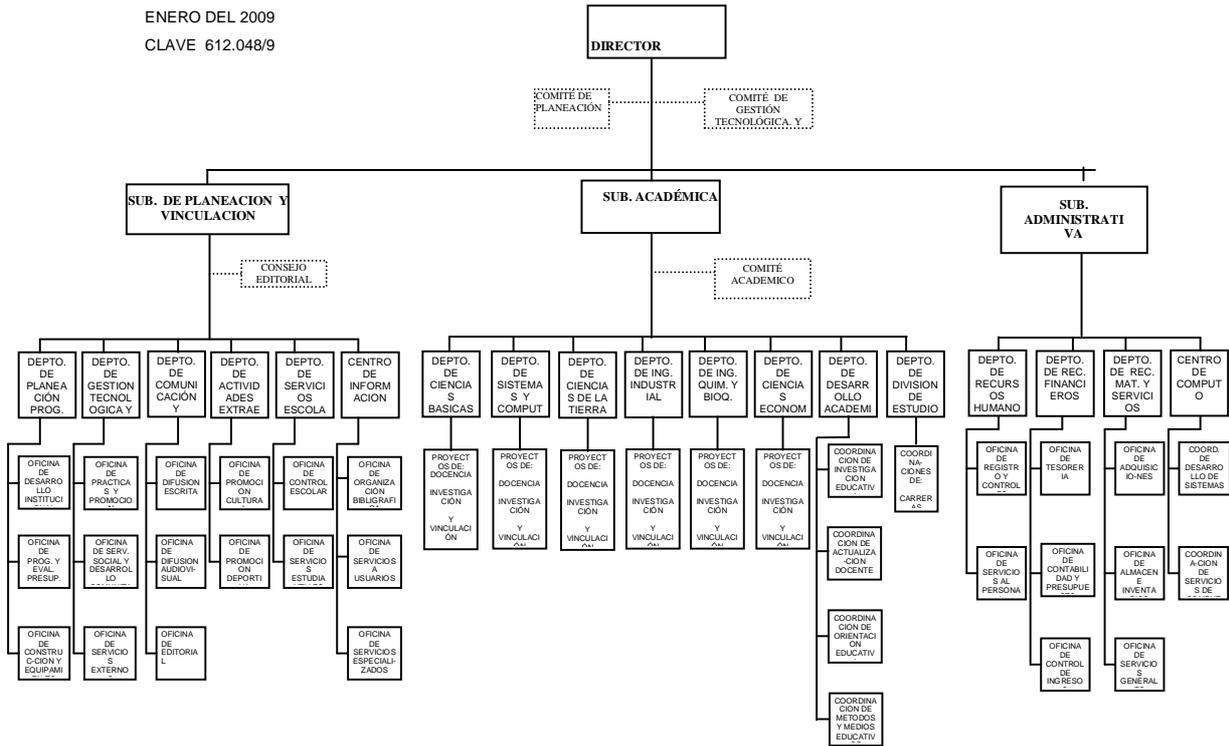
De igual forma se invirtió en proyectos especiales como el de Incubadora de Empresas, en el cual se realizó una inversión de \$ 249,583.00 pesos distribuido en:

Adquisición del Modelo de Incubación	\$ 150,000.00
Adquisición de Equipo de Cómputo	\$ 71,599.99
Adquisición de Mobiliario	\$ 27,983.01



6. ESTRUCTURA ACADÉMICA – ADMINISTRATIVA DEL PLANTEL

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE JIQUILPAN
DIAGRAMA DE ORGANIZACIÓN
ENERO DEL 2009
CLAVE 612.048/9



7. RETOS Y DESAFÍOS

Incrementar la Infraestructura en Cómputo para lograr un indicador de 10 estudiantes por computadora.

Lograr que se tengan 160 computadoras conectadas en Internet II.

A partir de 2009, el Instituto participará en el 100% de las convocatorias del Programa de Fortalecimiento Institucional.

Gestionar y Fomentar que el 100% de los directivos y personal de apoyo y asistencia a la educación participen en cursos de capacitación y desarrollo.

Obtener la acreditación de las carreras de Ingeniería Industrial y Bioquímica.

Gestionar los recursos necesarios para que se concluya el nuevo Centro de Cómputo de dos niveles.

Evaluación por parte del Comité Interinstitucional para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES) para las carreras de Sistemas e Informática y las Licenciaturas de Contaduría y Administración.

Implementar el Modelo basado en Competencias Profesionales en todas las carreras que oferta la Institución.

Incorporar a 5 docentes de tiempo completo a Perfil deseable.

Tramitar la construcción de la plaza del estudiante entre el edificio Q y el nuevo Centro de Cómputo.

Incrementar la construcción de andadores.

Continuar con el mantenimiento correctivo y preventivo del equipo existente y del de nueva adquisición.

Lograr un mejor posicionamiento del Centro de Idiomas.

Finalmente, es necesario mencionar que sin el apoyo decidido del personal: Apoyo a la Docencia, Secretarial, Docentes, Funcionarios docentes y Directivos, que laboran en esta institución; la dedicación y triunfos obtenidos por nuestros estudiantes y la confianza otorgada por los habitantes de la región Ciénega de Chapala; el trabajo realizado, no hubiera sido posible. Y son todos ustedes, quienes tienen el presente documento en sus manos, nuestra razón de continuar avanzando hacia todos aquellos retos que debamos enfrentar este 2009.

¡Muchas Gracias!

EDITORIAL

DIRECCIÓN

Ing. J. Jesús Zalapa Alemán

SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

MC. Rosalía Elvia Pérez Pereda

SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Ing. Ricardo Molina Fuentes

SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

M.C. Juan Carlos Canela Gómez

REDACCIÓN, DISEÑO E IMAGEN

Ing. Gloria Peña Ramos

L.S.C. Mónica Yadira Edith Flores Castillo

Lic. María Guadalupe Sotomayor Díaz

Rocío Esquivias Tafolla

FOTOGRAFÍA

Departamento de Comunicación y Difusión

APOYO INFORMÁTICO E IMPRESIÓN

Lic. Martín Valencia

