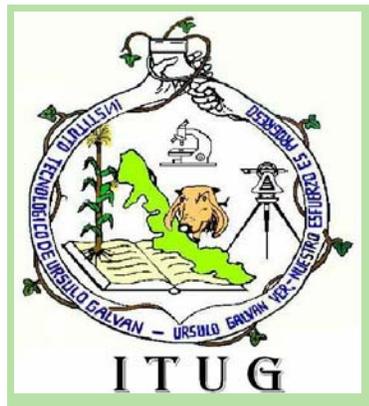


Instituto Tecnológico de Úrsulo Galván

Informe de Rendición de Cuentas 2008



Ing. Rubén Humberto Rodríguez Acuña

Director

13 de Febrero 2008

ÍNDICE

Directorio Institucional.....	4
Mensaje del Director.....	5
Introducción.....	6
Modelo educativo para el siglo XXI.....	7
Acciones y resultados.....	8
Proceso Académico.....	9
Promoción de la Oferta Educativa.....	9
Estudiantes de Nuevo Ingreso.....	9
Capacidad Instalada	10
Cuerpo Docente y de Apoyo y Asistencia a la Educación	11
Escolaridad del Personal Académico.....	11
Formación y Capacitación al Personal Docente	11
Formación y Capacitación al Personal Administrativo y de Apoyo a la Educación	12
Asistencia a Reuniones Regionales y Nacionales	12
Formación y Capacitación al Personal Directivo.....	12
Egreso y Titulación Profesional	13
Índice de Deserción Escolar	13
Índice de Reprobación Escolar	13
Área de Investigación.....	13
Proceso de Vinculación.....	14
Bolsa de Trabajo.....	15
Servicio Social.....	15
Residencias Profesionales.....	15
Consejo de Vinculación.....	16
Proceso de Planeación.....	17
Actividades Extraescolares.....	18
Deportes.....	18
Actividades Sociales.....	19
Concurso de Canto.....	19
Proceso de Calidad.....	20
Proceso Administración de Recursos.....	20
Recursos Humanos.....	20
Recursos Materiales.....	21

Directorio Institucional

ING. RUBÉN HUMBERTO RODRÍGUEZ ACUÑA

Director

ING. ROBERTO CASTRO RODRÍGUEZ

Subdirector Académico

ING. JOSÉ ALBERTO LEAL CRUZ

Subdirector de Planeación y Vinculación

ING. TEODORO MONTIEL OLGUIN

Subdirector de Servicios Administrativos

MC. JOSÉ LUIS CORDERO SÁNCHEZ

Departamento de Ciencias Básicas

ING. MARIO HERNÁNDEZ SALAS

Departamento de Ingenierías

MC. EVELIA C. CASTILLO TÉLLEZ

Departamento de Desarrollo Académico

MC. RÓMULO CHÁVEZ MORALES

División de Estudios Profesionales

LIC. ISMAEL HERNÁNDEZ ARANO

Departamento de Planeación, Programación y Presupuestación

ING. MARIA CRUZ SANTIAGO VALENCIA

Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación

ING. JOSÉ APOLINAR FREGOSO ARIAS

Departamento de Actividades Extraescolares

MC. EDMUNDO JESÚS DE YTA CABRERA

Departamento de Servicios Escolares

ING. MIGUEL EDUARDO ALVARADO LIMONES

Centro de Información

LIC. DALIA ÑIGUEZ ZURITA

Departamento Recursos Humanos

LIC. GUADALUPE PÉREZ CERVANTES

Departamento Recursos Financieros

MC. YOUSSEF UTRERA VÉLEZ

Departamento Recursos Materiales y Servicios

Mensaje del Director

La educación superior, es un factor esencial del desarrollo humano y de movilidad social; en este sentido el Instituto Tecnológico de Úrsulo Galván contribuye en forma destacada en la formación no sólo de profesionales especializados, sino de ciudadanos bien informados y capaces de analizar, interpretar y aprovechar los conocimientos. Dicho de otra manera, ciudadanos interesados en participar activamente en la vida de la sociedad, y lo más importante, que estén aptos para hacerlo.

Esta comunidad escolar hace un esfuerzo para ampliar y mejorar el proceso educativo, tratando de crear oportunidades, para cada vez un mayor número de jóvenes deseosos de superarse. Los tiempos actuales exigen un sistema de educación superior tecnológica, de buena calidad, abierto, flexible, diversificado, que responda a las expectativas de la sociedad y coadyuve oportunamente a la demanda del desarrollo económico y social de nuestra región.

El mundo avanza rápidamente hacia la conformación de una sociedad comunicada integralmente, basada en el conocimiento y el aprendizaje y debemos seguir preparándonos en ese sentido con jóvenes egresados altamente competitivos.

De manera particular el municipio de Úrsulo Galván experimenta transiciones importantes en el aspecto demográfico, social, económico y político, que se convierten en oportunidades para despegar hacia un desarrollo integral, equitativo y sustentable, para seguir construyendo esta parte tan importante del país.

En el contexto de lo anterior, el presente documento tiene la finalidad de informar a las autoridades municipales, estatales y federales, a la comunidad escolar y a la sociedad en general, acerca de las tareas que hemos realizado a lo largo del año 2008 y poner a su consideración los logros conseguidos y comentar lo que queda pendiente; con esto damos cumplimiento al mandato de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y a nuestra Dirección General de Educación Superior Tecnológica a través de nuestro director general, Dr. Carlos Alfonso García Ibarra, en el sentido de informar con oportunidad y transparencia el grado de consecución de las metas de acuerdo al Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012, al Programa Sectorial de Educación 2007-2012, al Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2007-2012 que enmarcan las metas de nuestra agenda educativa.

Introducción

En apego a lo establecido en la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y con plena convicción de la obligación que se adquiere a la par de la designación de un cargo público, se ha elaborado este documento que plasma las acciones comprendidas durante el año 2008, tendientes a impulsar el desarrollo, en todos los órdenes, del Instituto Tecnológico de Úrsulo Galván.

El presente documento observa estricta correspondencia con el marco normativo institucional y se analizan los avances en el cumplimiento de las metas establecidas, así como los problemas y retos.

Es importante señalar que las acciones realizadas constituyen las respuestas de nuestra comunidad a las líneas estratégicas que guían el quehacer de los Institutos Tecnológicos y que son los siguientes:

- Aprovechar la capacidad instalada y diversificar de los programas académicos y sus modalidades.
- Empezar una reforma educativa.
- Ampliar los Sistemas de Tutorías y fortalecer los Programas de Becas.
- Consolidar el perfil y desempeño del personal académico y la ampliación de las prácticas de evaluación y acreditación.

- Crear y fortalecer las instancias institucionales y por último, mejorar la integración, coordinación y gestión del Sistema en su conjunto.

Los principales retos establecidos en el año 2008 estuvieron en congruencia con la calidad de los servicios educativos que ofrece nuestro Instituto; con el Modelo Educativo vigente, centrado en el aprendizaje; con la necesidad de incrementar la infraestructura física y equipamiento; con los recursos que aunque fueron limitados no obstaculizaron el desarrollo de la Institución.

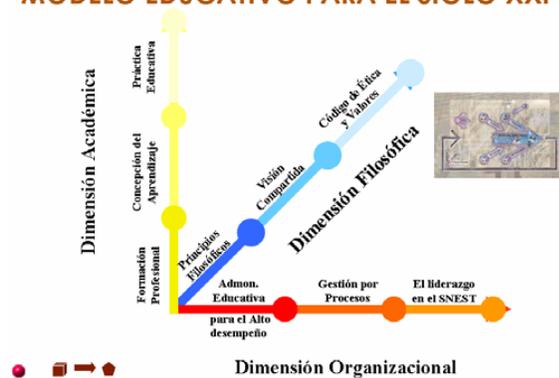
Las acciones que aquí se describen constituyen la respuesta a los problemas y necesidades identificadas en el diagnóstico institucional efectuado, por tanto, privilegian el análisis de los avances en el cumplimiento de los objetivos de mediano plazo y las metas establecidas, así como la solución de los requerimientos más apremiantes en nuestro instituto.

El *Modelo Educativo para el Siglo XXI* constituye la respuesta del SNEST a los desafíos que impone el nuevo horizonte de la época, marcado sobre todo por la exigencia del dominio del conocimiento y sus aplicaciones.

Con estas políticas, el Instituto busca mejorar la calidad de la educación que ofrece tomando como marco de referencia los más altos estándares de calidad nacional e internacional.

vinculación, el de planeación, el de calidad y el de administración de recursos. A su vez, en cada uno de estos, convergen procesos clave que alimentan, a través de los estratégicos, al Proceso Educativo, el que, de manera fundamental, gira en torno del ser humano y de su aprendizaje, desde una óptica de la construcción del conocimiento y el cultivo de la inteligencia en todas sus formas.

MODELO EDUCATIVO PARA EL SIGLO XXI



El Modelo es una concepción dinámica que articula congruentemente el horizonte de la visión del SNEST y orienta las acciones a seguir en el proceso educativo, asegurando el cumplimiento de la misión, en un anhelo de mejora de vida. El *Modelo Educativo para el Siglo XXI* es representado gráficamente como un sistema que confluye en un gran proceso central, denominado Proceso Educativo, que es alimentado por la sinergia de cinco procesos estratégicos: el académico, el de



Acciones y Resultados



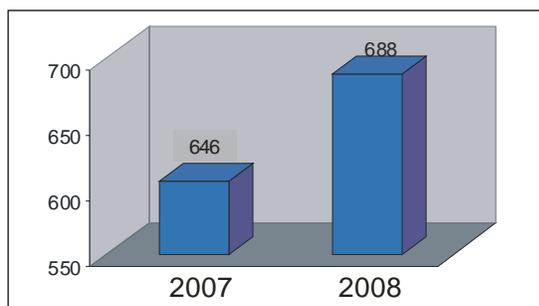
Proceso Académico

En términos de cobertura con equidad, se han realizado grandes esfuerzos para dar cumplimiento a las metas comprometidas y aunque los resultados no son los ideales se sigue trabajando en este sentido, habiéndose logrado en el 2008 una matrícula de **688** alumnos, distribuidos en **107** grupos en el periodo Enero-Junio y **157** en el periodo Agosto-Diciembre, observándose un incremento del 14% con relación al año anterior.

El 100% de la población estudiantil se conformó con el 40% por mujeres y el 60% por hombres.

La tasa atendida de nuestros estudiantes entre los 19 y 23 años fue del 46.15%.

Comportamiento de la Matrícula



Promoción de la Oferta Educativa

La promoción de la oferta educativa de nuestro Instituto, se realizó en los meses de marzo, abril y mayo con personal docente,

a través de visitas a Instituciones educativas de nivel medio superior, en las cuales se les proporcionó información a 820 jóvenes de las opciones de los programas de estudio que ofertamos en la actualidad. Buscando una mayor cobertura de la promoción de la oferta educativa de nuestro plantel, se utilizó los medios de comunicación de la televisión y de la radio Megacable de Cardel y Grupo Avan radio de la ciudad de Xalapa, Ver; respectivamente.

Estudiantes de Nuevo Ingreso

En el mes Junio se efectuó el proceso de selección a estudiantes de nuevo ingreso, habiéndose aplicado la evaluación oficial para el ingreso EXANI I del CENEVAL,



resultando seleccionados 244 jóvenes de nuevo ingreso, distribuidos de la siguiente manera 51.6% en Ingeniería en Agronomía, 4.9% Ingeniería en Industrias Alimentarias, 35.7% en Licenciatura en Administración y

en la carrera de nueva creación Ingeniería en Gestión el 7.8%.

Es importante mencionar que en el mes de agosto, con la finalidad de atender la demanda educativa del municipio de Tlapacoyan, el Instituto Tecnológico de Úrsulo Galván, inaugura el Campus Tlapacoyan, iniciando con 2 grupos de alumnos en la carrera de Ingeniería en Agronomía, dando cabida a 39 jóvenes del entorno de dicho Municipio.



A los estudiantes de nuevo ingreso se les impartió un curso de inducción, el cual tiene la finalidad de explicarles los diferentes procesos por los que tienen que pasar durante su vida estudiantil en este instituto.

Capacidad Instalada

El Instituto Tecnológico de Úrsulo Galván



cuenta con una infraestructura física para desarrollar el proceso central de acuerdo al Modelo Educativo vigente en cada uno de los programas educativos.

La infraestructura física, está integrada por:

20 edificios distribuidos en: 22 aulas, 6 laboratorios, 1 Taller de Alimentos, 1 Taller de Procesamiento de Alimentos, 1 Centro de Información, 1 Auditorio con capacidad para 94 usuarios, 1 Edificio Administrativo, 1 taller de Mantenimiento, 1 Posta Pecuaria, 5 Baños sanitarios para hombres y 4 para mujeres.

Así como 2 subestaciones eléctricas, 1 campo de fútbol, 1 plaza cívica y 1 cancha de básquetbol.

La superficie total del terreno es de 600,000 m² de la cual 60,000 m² es construcción.

El Instituto Tecnológico de Úrsulo Galván, Campus Tlapacoyan inicia sus funciones en las instalaciones proporcionadas en comodato con el H. Ayuntamiento, con una superficie de 152 m² de construcción la cual consiste en 4 aulas, de las cuales 2 son

para impartición de clases, 1 como laboratorio de cómputo y 1 utilizada como área administrativa y biblioteca, 1 baño sanitario para hombres y 1 para mujeres, también cuenta con 2 canchas de básquetbol y 1 de fútbol rápido.

Cuerpo Docente y de Apoyo y Asistencia a la Educación

La atención educativa es a través del personal con que cuenta el instituto, distribuidos en 66 docentes y 40 trabajadores de apoyo y asistencia a la educación que hacen un total de 106 colaboradores.

Del 100% del personal docente el 79% es de tiempo completo, 3% de tres cuartos, 1% de medio tiempo y 17% de asignatura.

Es importante recalcar que el resultado de la gestoría realizada por nuestro Director General en las dependencias federales correspondientes, en este periodo que se informa se autorizaron 114 horas de asignatura a nuestra institución.

Escolaridad del Personal Académico

Docentes	
Escolaridad	Total
Doctorado	1
Maestría	17
Licenciatura	46
Técnicos	2
Total	66

Formación y Capacitación al Personal Docente

Es evidente que la educación superior en nuestro país, tiene que desempeñar uno de los papeles más importantes en la formación de las generaciones futuras. Esto conlleva a la participación permanente del personal docente, administrativo y de apoyo a la educación, personal directivo, en los cursos de formación y capacitación dentro y fuera de nuestra institución.

✓ Recibieron capacitación el 90% del personal docente a través de los siguientes cursos:

✓ Elaboración de Matrices de Marco Lógico de los Programas Federales.

✓ Gestión del Curso



✓ Curso de Deshidratación de Alimentos

✓ Aprendizaje Significativo

✓ Amor a la Vida



Formación y Capacitación al Personal Administrativo y de Apoyo a la Educación

Recibieron capacitación el 100% del personal Administrativo y de Apoyo a la Educación a través de los siguientes cursos:

- ✓ Éxito en la Atención al Cliente
- ✓ Amor a la Vida



Formación y Capacitación al Personal Directivo.

- ✓ Liderazgo Transformacional
- ✓ Amor a la Vida



Asistencia a Reuniones Regionales y Nacionales

- Reunión Nacional de Jefes de servicios escolares en el Instituto Tecnológico De Costa Grande
- Reunión de Actualización del Sistema Integral de Información del Módulo de servicios escolares en el Tecnológico de Minatitlán.
- IV Feria Nacional del Libro del SNEST 2008 en el Instituto Tecnológico de Morelia.

Apoyo a la permanencia de los estudiantes

Se beneficiaron a 252 de nuestros estudiantes con becas provenientes de PRONABES, logrando un incremento del 9% del número de beneficiados con



relación al año 2007.

Cabe mencionar que a partir del 2008 la Secretaría de Educación Pública, a través de la Subsecretaría de Educación Superior, ofrece becas a jóvenes estudiantes del nivel de licenciatura en las modalidades de Excelencia, Titulación, Servicio Social, Vinculación, Movilidad y Superación Profesional, siendo beneficiados 12 de nuestros estudiantes de servicio social

Egreso y Titulación Profesional

Una de las grandes preocupaciones, del Instituto Tecnológico es mejorar la eficiencia terminal. De los 96 egresados de la generación 2003-2008 del plan en

liquidación, el 47% presentó su acto de recepción profesional.

Fueron 92 egresados de las diferentes carreras y las diferentes generaciones quienes demandaron el trámite del documento correspondiente al título y cedula profesional, logrando la satisfacción del 79% y el restante se encuentra en trámite.

Índice de Deserción Escolar

Respecto al año 2008, en el periodo Enero-Junio el índice de deserción escolar, fue del 6%, disminuyendo en 1% en comparación del periodo Enero-Junio del año.

Índice de Reprobación Escolar

El índice de reprobación escolar de la generación 2003-2008 del programa educativo en liquidación es del 39% y del 42% en las carreras de Ingeniería en Agronomía y Licenciado en Administración respectivamente

Área de Investigación

En materia de investigación los logros han sido significativos, a través de proyectos de gran relevancia en el ámbito regional, nacional e internacional, por lo que es necesario reconocer el esfuerzo de los siguientes docentes:

Dr. Salvador Paredes Rincón

- Ensilado Biológico de Vísceras y desechos carnicol del rastro municipal de Cardel, Ver.
- Evaluación de la Eficiencia Polinizadora de Apis mellifera y Meliponinos en el cultivo de la Berenjena.

MC. Manuel Villarruel Fuentes

- Evaluación de 4 genotipos de cajanus cajan (frijol de árbol) bajo condiciones de clima AW₂, la cual ha sido publicada en la revista Agroentorno, de distribución nacional.
- Producción forrajera de guazuma unifolia (guázamo) bajo condiciones de la llanura costera del golfo sur.
- Estilos de Aprendizaje Predominantes en Estudiantes de la Modalidad a Distancia del Instituto Tecnológico de Úrsulo Galván.
- Tipos de Inteligencia presentes en estudiantes en la Modalidad a Distancia del Instituto Tecnológico de Úrsulo Galván.

MC. Ricardo Cruz Balcazar

- Adaptabilidad de Genotipo de Sorgo y Fertilización Mineral, Orgánica y Biológica en el Centro de Veracruz.
- Abonos Orgánicos en Maíz Negro.

- Modelo Racional para Fertilización en Maíz en la Región Central de Veracruz.
- Clasificación Parcelaria de Tierras en el Ejido Angostillo, Municipio de Paso de Ovejas.
- Fertilización Mineral en Palma de Aceite para la Zona de Huimanguillo Tabasco.

Ing. Roberto Castro Rodríguez

- Producción de Vainilla Orgánica en un clima AW₂.
- Respuesta Foliar de la Vainilla Asociada con Cítricos a los Abonos Orgánicos.

Importante es mencionar la participación del MC. Manuel Villarruel Fuentes e Ingeniero Roberto Castro Rodríguez en el V Congreso Internacional de Ingeniería Bioquímica, realizado en el Instituto Tecnológico de Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, obteniendo el Tercer Lugar a nivel Internacional con el proyecto Modelo Integral para la Mediación Didáctica en las Ciencias Experimentales

Proceso de Vinculación

El Programa de Seguimiento de Egresados, tiene la encomienda de lograr un mayor contacto con los exalumnos, por lo cual, se llevó a cabo el Encuentro de Egresados en el mes de diciembre, evento en el que se

obtuvieron importantes aportaciones y



conclusiones que nos permiten reorientar nuestro quehacer educativo.

En este evento se contó con la asistencia de egresados que ocupan cargos directivos en instituciones federales, estatales y municipales, así como en la iniciativa privada.



Bolsa de Trabajo

En otro esfuerzo, se ha integrado una bolsa de trabajo diversificada, resultado de la vinculación con los diversos sectores productivos de la entidad, lográndose facilitar el acceso de alumnos y egresados

al mercado laboral, de acuerdo a las



necesidades de las empresas del entorno, mencionando algunas:

- ✓ Colegio de Posgraduados
- ✓ SEDARPA
- ✓ SAGARPA
- ✓ Servicio Agrotécnico
- ✓ Ingenio El Modelo
- ✓ Ingenio La Gloria

Servicio Social

Dentro del Programa de Servicio Social cabe destacar la importante labor que realizaron 252 alumnos en las diferentes dependencias de los tres órdenes de gobierno.

Residencias Profesionales

En este renglón, se cuenta con un banco de proyectos de Residencias Profesionales de diversas empresas y organismos de bienes y servicios, a través del cual nuestros estudiantes tienen la oportunidad de obtener su experiencia profesional y cumplir

con el requisito de créditos que marca el programa educativo.



En el 2008, 98 estudiantes realizaron sus residencias profesionales en instituciones y empresas como:

- ✓ Servicio de Administración Tributaria de Veracruz.
- ✓ Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación.
- ✓ Secretaría de Desarrollo Social.
- ✓ Unidad Capacitación para el Desarrollo Rural
- ✓ Ingenio La Gloria
- ✓ Ingenio El Modelo
- ✓ Entre otras.

Como parte de la vinculación con el sector productivo, en el año que se informa, se realizaron 69 visitas de estudio a 35 empresas e instituciones con ubicación local, regional y en el estado de México.

Consejo de Vinculación



De acuerdo a los lineamientos establecidos por la Dirección General de Educación Superior Tecnológica, nuestro instituto contará con un órgano que coadyuve en la



aplicación de estrategias y políticas que permitan lograr oportunidades de apoyo y recursos mediante la diversificación de las fuentes de financiamiento y la gestión de mecanismos e instancia permanente de coordinación con las instancias del entorno. El 13 Mayo del 2008 se integró y tomo protesta el Consejo de Vinculación de nuestra institución.

Quedando integrado de la siguiente manera Ing. Ma. de Lourdes Acosta Anaya,

Presidente; Ing. Valentín Casas Cortés
Secretario Ejecutivo; C. Jorge Alberto Vidal
López Olivera, Comisario; el Director y
Subdirector de Planeación y Vinculación de
la Institución y 13 vocales.



Proceso de Planeación

Planeación

Se ha trabajado de manera conjunta con los diferentes Jefes de Departamento en la elaboración de los diversos productos de planeación, así como, su respectivo seguimiento logrando posicionar mejor las actividades que realizamos.



En este sentido y como consecuencia del



enfoque de la planeación participativa de los diferentes niveles en la administración de esta institución, se logró concretar nuestro Programa de Trabajo Anual 2008, el Programa Operativo Anual 2008, el Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2007-2012, lo anterior basados en el Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012 y el Programa Sectorial de Educación 2007-2012, que nos marca el gobierno federal, con los cuales se tiene claro el horizonte inmediato de nuestro instituto, hacia el cual habrá de transitarse, a través de la eficiente administración de los recursos con que operamos.

Cabe mencionar que aunque los recursos han sido insuficientes, es de reconocer la labor que hace cada integrante del personal que labora en esta institución, al desempeñar con el profesionalismo que los caracteriza las diferentes tareas que les han sido conferidas.

Resultados de este trabajo es el presente Informe de Rendición de Cuentas, el cual obedece al marco de administración con transparencia, uno de los grandes retos de la actual Administración Pública Federal.

Actividades Extraescolares

La misión del Departamento de Actividades Extraescolares es la de fomentar el Deporte, así como las actividades Cívicas y Culturales, elementos imprescindibles en el fortalecimiento de la Educación Integral de los estudiantes, enalteciendo con ello los valores cívicos, culturales y deportivos en busca de posicionar y elevar la imagen Institucional.

Las actividades que actualmente se promueven en este departamento son:

Fútbol, Básquetbol, Voleibol, Ajedrez, Música y Danza.

En las actividades extraescolares mucho se ha avanzado. El incremento en el número de alumnos en estas actividades ascendió a más del 65% de participación de la matrícula escolar.

Deportes

Se fomentan las actividades deportivas en Torneos Intramuros, así como la participación en eventos de fuerte relevancia, tal como en el LII Evento

Regional Deportivo de fútbol de los



Institutos Tecnológicos, convocado por la Dirección General de Educación Superior



Tecnológica, el cual se llevó a cabo en el Instituto Tecnológico de Orizaba, Ver., obteniendo nuestro Instituto el tercer lugar en esta disciplina.



Una de las actividades extraescolares que llenan de júbilo a nuestro plantel, es la destacada participación de nuestros alumnos en el desfile del 20 Noviembre en el municipio de Úrsulo Galván.



En el mes de Noviembre se emitió la convocatoria del concurso de canto en el cual participaron 25 alumnos.

También se llevó a cabo el certamen



Señorita Tecnológico y la celebración del día del estudiante



Concurso de Canto



Actividades Sociales

Con motivo de festividades del día de la madre, del maestro y del padre y fin de año se realizaron convivencias con los colaboradores de la institución.



Proceso de Calidad

Como producto del trabajo de toda la institución se obtuvo la Recertificación en multisitios en ISO 9001:2000, conservándose ésta a través de la aprobación de las auditorías de seguimiento durante el 2008, realizadas a todos los Institutos Tecnológicos pertenecientes al Sistema Nacional de Educación Superior Tecnológica y a nuestra DGEST.

Proyecto de Impulso a la Calidad de los Programas de Estudio

El año pasado se atendió la Convocatoria del Programa para la Ampliación de la Oferta Educativa, la cual identifica áreas de oportunidad a partir del establecimiento de Metas y Acciones priorizadas, para la obtención de recursos económicos extraordinarios, que permitan agregar valor a la oferta académica del instituto.

Como resultado de esta participación en el Comité Evaluador de los proyectos de los Tecnológicos Federales, se tendrá acceso a recursos económicos los cuáles ascienden a los \$ 2,790,894.00 cuya aportación corresponde el 50% al gobierno federal y el 50% al gobierno estatal, el gobierno del estado es quien proveerá el equipamiento correspondiente autorizado.

Proceso Administración de Recursos

La administración educativa para el alto desempeño se orienta y enfoca al ser humano hacia el logro de la visión y misión institucional, a través de la aplicación de métodos, técnicas e instrumentos de eficiencia y calidad, que contribuyen al pleno florecimiento de las potencialidades humanas y elevan su competitividad e incrementan su calidad de vida.

Recursos Humanos

Se gestionaron las siguientes Prestaciones:



Pago de anteojos con un monto de

	\$ 31,231.00
Estímulos por Antigüedad	\$1, 026,958.43
Gratificación por Jubilación	\$ 576,989.47
Medallas Rafael Ramírez	\$ 66,560.00
Pago de Nómina	\$25, 532,590.80

Estímulos al Desempeño Docente

\$ 696,348.90

Vales de Despensa \$ 305,900.00

Estímulos por Puntualidad y Asistencia y días económicos no disfrutados

\$ 892,912.93

Recursos Materiales

Mantenimiento de Muebles e Inmuebles

Durante el 2008 se realizaron diferentes obras de mantenimiento preventivo y correctivo, con el fin de ofrecer instalaciones en las mejores condiciones y así contribuir con el mejoramiento del proceso educativo.

Entre las más representativas están las siguientes:

- Remodelación del taller de alimentos
- Mantenimiento de la maquinaria en el taller de procesamiento de alimentos balanceados.



Reparación de 15 metros cuadrados de pisos en el Centro de Información.

- Reparación de 8 metros cuadrados de piso en el baño de hombres del edificio C



- Remodelación de los baños de mujeres y hombres del edificio administrativo.
- Construcción de 13 cubículos para maestros.



Instalación de 2 equipos de aire acondicionado en cubículos para maestros.



- Instalación de la Intranet con fibra óptica
- Instalación de la red inalámbrica
- Reconstrucción de la galera de implementos agrícolas



- Mantenimiento de 50 equipos de aire acondicionado localizados en 22 Aulas, Centro de Información, Área Administrativa-Académica.



Mantenimiento al sistema hidráulico y de gas de los laboratorios.

Pintura de aulas, enrejado y barda del acceso principal.



En la actualidad se realiza el mantenimiento correctivo de 2033 metros cuadrados de estacionamiento.

Así mismo se adquirió:

1 Camioneta



1 Podadora tipo tractor

1 Podadora



- 1 Cortadora de setos
- 1 Desbrosadora
- 1 Conmutador telefónico
- 6 Vitrinas para publicación de comunicados
- 3 Laptop
- 3 Cañones para proyección
- 60 Bancos para laboratorios
- 1 Báscula electrónica
- 1 Molino de carne
- 1 Juego de cuchillos para el taller de alimentos
- 1 kit de herramienta para el taller de alimentos
- 2 Estantes para libros



- 1 Estufón de 4 quemadores
- 1 Fotocopiadora
- 1 Cámara fotográfica digital

- 3 Microscopios
- 2 Estetoscopios
- 1 Maumanómetro
- 1 Cerco eléctrico para potreros

Así mismo, se recibieron 190 solicitudes de requisiciones de materiales, de las cuales se atendieron el 100%, logrando cumplir la meta fijada en nuestro Sistema de Gestión de la Calidad, con el fin de proveer los materiales necesarios a cada uno de los Departamentos.

Los esfuerzos del Sistema Nacional de Educación Superior Tecnológica y particularmente de nuestro centro educativo, buscan estar en congruencia con los lineamientos de política establecidos en el Programa Sectorial de Educación 2007-2012, de ahí que en lo particular este Instituto identifica un conjunto de grandes retos que constituirán su desafío en el mediano y largo plazos:

- Lograr una mayor calidad y pertinencia de nuestros servicios institucionales, los programas y los procesos educativos.
- Ofrecer a los jóvenes más opciones y oportunidades educativas, en un marco de mayor equidad, de modo

que se les garantice la oportunidad de cursar una carrera.

- Incrementar el fomento en la utilización de las tecnologías de la información y la comunicación en nuestros programas educativos y procesos institucionales, de modo, que incorporemos estos avances modernos en el esfuerzo educativo y el servicio institucional.
- Promover el tránsito de nuestros procesos formativos hacia la educación integral, buscando el equilibrio en la formación de valores ciudadanos y el desarrollo de competencias en nuestros estudiantes, estimulando el desarrollo de talento en la formación de capital humano.
- Fortalecer la gestión institucional y escolar, mediante el involucramiento y la participación de más actores sociales y educativos.

Indudablemente que los logros alcanzados en la institución en el 2008, es el resultado de un trabajo en equipo altamente comprometido con la educación superior tecnológica, con planeación estratégica y participativa.

La labor que nuestro personal docente realiza en las aulas y laboratorios, tiene un

peso específico en el proceso de aprendizaje del estudiante, de igual manera las del personal de apoyo y asistencia a la educación que colabora para facilitar la práctica educativa, sabemos que la educación no es responsabilidad únicamente de los que están dentro de la institución, sino que compartimos una corresponsabilidad con todos los actores de la sociedad, por eso nuestro sincero agradecimiento y reconocimiento a la participación decidida del Ciudadano Gobernador Constitucional del Estado Licenciado Fidel Herrera Beltrán, quien brinda los apoyos a este proyecto educativo de calidad, de igual manera al C. Ing. José Antonio Montero Domínguez, Presidente del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Úrsulo Galván, al Lic. Enrique López de León, Presidente del Honorable Ayuntamiento del Municipio de Tlapacoyan, a los organismos del sector empresarial, organizaciones no gubernamentales y a los padres de familia a quienes agradecemos la confianza que nos otorgan como depositarios de la educación de sus hijos.

Las academias son órganos que coadyuvan a generar propuestas, ideas e innovaciones para el diseño y desarrollo de proyectos académicos institucionales en forma conjunta, participativa e integral, nuestro sincero agradecimiento a los presidentes de

academia Ing. Rafael Eduardo Muller García, Presidente de ciencias básicas; Ing. Daniel Utrera López, Presidente de Ingenierías; Lic. Jorge Silva Muñoz, Presidente de Económico-Administrativas; los cuales con su plan de trabajo hacen que esta institución eleve su calidad en el proceso central del modelo educativo.

Nuestro agradecimiento al Maestro Pablo García Barradas, Titular de la Representación SEP en el estado de Veracruz por todos los apoyos brindados a nuestra institución.

No podemos concluir sin reconocer la incansable labor del Dr. Carlos Alfonso García Ibarra, Director General del SNEST, quién ejecuta acertadamente las políticas educativas que dicta el gobierno federal en el Plan Sectorial de Educación, a través de los institutos tecnológicos del país.

Al Secretario General MC. Ricardo Cruz Balcazar e integrantes del Comité Ejecutivo de la Delegación D-II-090, mi reconocimiento, por la labor realizada con ética, profesionalismo y madurez con el que han respondido a las expectativas del personal.

Al Comité Ejecutivo de la Sociedad de Alumnos y a nuestros alumnos, les expreso mi sincero agradecimiento por su

participación y comprensión para el logro de las metas institucionales.

Al personal docente y administrativo que con sus actividades hacen que nuestro Tecnológico sea una institución de calidad.

A los subdirectores y jefes de departamento, les digo vamos por buen camino, tenemos la visión y misión definidas y nuestro compromiso de alcanzar nuestras metas plasmadas en el plan de trabajo anual.

A la sociedad en general, gracias por confiar en nuestro personal y en nuestra institución, juntos haremos que sea la mejor del país.

Para concluir, me permito decir, que los retos y desafíos que enfrentamos en nuestra institución en el mediano y largo plazo, se aglutina en un solo eje articulador, cobertura con equidad, lo que entendemos como la posibilidad de que los jóvenes del estado de Veracruz, no solo vean ampliadas las oportunidades de acceso a la Educación Superior Tecnológica, sino que tengan la certeza, de que en el Instituto Tecnológico de Úrsulo Galván encontrarán una Educación de Calidad.

Muchas gracias.