

SEP



Informe de Rendición de Cuentas 2009

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PARRAL

Febrero de 2010



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA



ÍNDICE

I.	Mensaje institucional	3
II.	Introducción	5
III.	Marco Normativo	8
IV.	Avance en el logro de las metas institucionales por proceso estratégico	9
	a. Proceso Académico	9
	b. Proceso de Vinculación	22
	c. Proceso de Planeación	54
	d. Proceso de Calidad	59
	e. Proceso Administración del Recurso	62
V.	Captación y ejercicio de los recursos	70
VI.	Estructura académico-administrativa del plantel	71
VII.	Infraestructura del plantel	74
VIII.	Principales logros y reconocimientos institucionales	75
IX.	Retos y desafíos	80
X.	Conclusiones	83
XI.	Anexos	85



I. MENSAJE INSTITUCIONAL

En el marco de la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, de la Ley Federal de la Transparencia y del Acceso a la Información Pública Gubernamental y del imperativo de rendir cuentas a la sociedad, con apego a principios y valores, guía de nuestras acciones y de nuestras actitudes y voz de la conciencia colectiva de nuestras instituciones, se presenta este informe de rendición de cuentas 2009.

Un informe, en el que se muestra el compromiso fidedigno que el Instituto Tecnológico de Parral asume con la transparencia y con la rendición de cuentas, en apego a un ejercicio responsable, ético y conductual al que están obligados a realizar, todos los servidores públicos.

Este mandato nos permite emprender acciones para cumplir de manera inequívoca con el deber que tenemos los funcionarios de informar a nuestra comunidad, sobre lo que hemos hecho o sobre lo que hemos dejado de hacer; inherente, al cumplimiento de las metas establecidos en nuestro Programa Institucional de Innovación y Desarrollo, a los avances logrados en el cumplimiento de los objetivos estratégicos del programa sectorial, y de los objetivos estratégicos del Sistema de Gestión de la Calidad y a las acciones emprendidas en la gestión y el ejercicio de los recursos.

Este ejercicio de rendición de cuentas constituye un área de oportunidad para realizar un recuento de los logros alcanzados; así mismo, para mejorar, para enfrentar nuevos retos, para asumir nuevos compromisos, pero también, para direccionar los esfuerzos y las acciones del personal de nuestras instituciones, en aras de servir mejor, al ser humano y a la sociedad.



En esta cultura de la rendición de cuentas, en la que debe imperar la transparencia, la responsabilidad y la legalidad, debemos hacer a un lado la autocomplacencia, enfocar nuestros esfuerzos en torno a una visión compartida e ir hacia la búsqueda de la superación constante de nuestras comunidades académicas, para bien de nuestros estudiantes y de los diversos sectores de la sociedad, origen y destino de nuestras acciones.

A través de este informe de rendición de cuentas, se busca transparentar el quehacer de nuestras instituciones, pero además, generar confianza y credibilidad en nuestras acciones y en el desarrollo de nuestros procesos.



II. INTRODUCCIÓN

El Instituto Tecnológico de Parral, es una institución de educación superior tecnológica que ha influido positivamente en la vida de muchos hombres y mujeres. Los que aquí laboramos hemos experimentado la transformación de jóvenes que se han convertido en factores significativos del cambio en nuestra región. Esto se ha logrado trabajando juntos, unos facilitando el aprendizaje, otros aprendiendo y otros más apoyando con los medios necesarios que proporciona la administración, para mantener aulas, espacios deportivos, laboratorios y áreas verdes en óptimas condiciones; proporcionar el mantenimiento a equipos y fortalecer la infraestructura académica y tecnológica, la gestión de recursos, todo ello con la firme determinación de mantener y acrecentar el clima de armonía laboral que nos caracteriza. Todo esto nos ha permitido cumplir de mejor manera con nuestra misión “Formar profesionales de clase mundial con profundo sentido humano y conocimientos científicos y tecnológicos de vanguardia, con principios y valores, capaces de contribuir a la transformación armónica de una sociedad más justa y más humana”.

En este informe de rendición de cuentas se da a conocer la información relevante de las actividades que se realizaron en el año que nos ocupa.

De los compromisos que han emanado de los tres niveles de gobierno, plasmados en el Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2007-2012 del Instituto Tecnológico de Parral, se establecieron los objetivos estratégicos, las metas y las acciones, expresadas en el Programa de Trabajo Anual 2009, alineadas al Programa Institucional de Innovación y Desarrollo de nuestra DGEST 2007-2012 y al Programa Sectorial de *Educación*. Del Programa de Trabajo Anual, se desprendió el Programa Operativo Anual 2009, a través del cual se realizó la asignación de los recursos económicos para operar las metas y con ello, dar cauce al desempeño de la institución a través de los resultados y de los logros obtenidos.



Los ejes fundamentales que articulan el presente informe y que son la esencia del quehacer institucional, están delineados en los cinco procesos estratégicos del Sistema de Gestión de la Calidad, estos son: Proceso académico, Proceso de planeación, Proceso de vinculación, Proceso de administración de recursos y el Proceso de calidad. A partir de la interacción y de la mejora de estos procesos, se busca mejorar la gestión institucional, ofrecer servicios educativos de calidad y en general, asegurar la pertinencia y la calidad de la educación.

En el primer apartado de este informe, se analizarán los resultados y los logros derivados de Programa de Trabajo Anual 2009, al abordar cada uno de los objetivos estratégicos del Sistema de Gestión de Calidad, en aras de evaluar el grado de cumplimiento o el nivel de logro de las metas establecidas en el Programa Institucional de Innovación del Instituto Tecnológico de Parral; y de esta manera, conocer el grado de contribución a las metas del PIID 2007-2012 de nuestra Dirección General de Educación Superior Tecnológica.

En el segundo apartado de esta rendición de cuentas se considerará lo referente a la captación y ejercicio de los recursos en donde se informa con transparencia del adecuado manejo que se le dio a los recursos financieros en el 2009, conforme a las normas y lineamientos establecidos por la Dirección General de Educación Superior Tecnológica, la cual crea confianza y genera estabilidad para el desarrollo de los planes y programas de trabajo.

En lo que respecta a Infraestructura Académico-Administrativa del plantel, esta Institución considera que su personal es sumamente importante ya que su talento y esfuerzo sostenido permite día a día dar cumplimiento a las metas y objetivos trazados.



En relación a la Infraestructura del plantel, uno de los principales retos de cualquier institución de nivel superior es el mantener en forma su capacidad física para atender con calidad a sus alumnos, por lo que este año 2009, se trabajó arduamente en tener en óptimas condiciones todos nuestros espacios y se participó en diversos proyectos para la adquisición de equipo buscando un incremento y fortalecimiento sustancial en nuestra infraestructura.

En lo referente a los logros y reconocimientos institucionales, en el año que se informa se obtuvieron grandes logros académicos, deportivos y culturales, que vinieron a darle un gran posicionamiento a nuestra institución a nivel regional, estatal y nacional, el cual nos lleva ser reconocidos como una institución educativa de calidad.

Para el año 2010, este Instituto ha contemplado grandes retos y desafíos para lograr el cumplimiento de las metas del PIID institucional y poder contribuir al desarrollo de nuestro plantel.

Respecto a las conclusiones, este Informe de Rendición de Cuentas, nos permite dar a conocer la información más relevante del 2009, en donde todos los que formamos parte de esta institución trabajamos arduamente en el fortalecimiento del Instituto Tecnológico de Parral.

En el 2009, ya con el Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2007-2012, editado y difundido a la sociedad, el Instituto tecnológico de Parral, emprendió acciones de asignación de responsabilidades, observancia y seguimiento, evaluación y aplicación en todos sus procesos institucionales.



III. MARCO NORMATIVO

El imperativo de rendir cuentas a la sociedad es un compromiso que tenemos todos los servidores públicos, pero además, la obligación legal de transparentar y otorgar el acceso público a la información, en aras de fortalecer los canales de la comunicación y de la información entre nuestras instituciones y los diferentes sectores de la sociedad.

Por ello, con fundamento en la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, artículo 8º, fracción IV, que dice, que *todo servidor público tiene la obligación de rendir cuentas a la sociedad sobre el ejercicio de las funciones y de los recursos que se le han conferido, y de esta manera, contribuir a la rendición de cuentas de la gestión pública federal, proporcionando la información y la documentación que le sea requerida en los términos y plazos que establezcan las disposiciones correspondientes; así como en la Ley Federal de la Transparencia y del Acceso a la Información Pública Gubernamental, pero también, cumpliendo con el ordenamiento de nuestra Dirección General de Educación Superior Tecnológica y demás autoridades superiores.*

El Instituto Tecnológico de Parral tiene a bien llevar a cabo la rendición de cuentas 2009, en aras de cumplir con el deber de informar con veracidad a nuestra comunidad tecnológica y a los diversos sectores de la sociedad, sobre el quehacer institucional, los logros alcanzados, las metas cumplidas, los recursos ejercidos, los servicios prestados, los retos y los compromisos que habremos de asumir para el año 2010, en el marco del Programa Institucional de Innovación y Desarrollo, 2007-2012. Un cambio cultural en la nueva gestión administrativa que vendrá a fortalecer la credibilidad y la confianza en nuestras instituciones.



IV. AVANCE EN EL LOGRO DE LAS METAS INSTITUCIONALES POR PROCESO ESTRATÉGICO

PROCESO ACADÉMICO

El objetivo principal consiste en gestionar planes y programas de estudio así como los programas de formación y actualización docente y profesional en el servicio educativo.

En el año 2009, el Proceso Estratégico Académico del Instituto Tecnológico de Parral contó con 15 metas en su afán de cumplir con lo establecido en su Programa Institucional de Innovación y Desarrollo, el PIID de la DGEST, el Programa Sectorial Educativo y el Programa Nacional de Desarrollo.

El comportamiento de indicadores del Proceso Académico del Sistema de Gestión de Calidad en el 2009, se indica en el **anexo 1** de este documento.

A continuación se detallan los logros obtenidos en las actividades académicas realizadas con la finalidad de alcanzar las metas propuestas en los proyectos específicos de: 1.- Formación Profesional; 2.- Investigación y estudios de posgrado; 3.- Desarrollo Profesional; y 4.- Otros.

FORMACIÓN PROFESIONAL

En el año 2009 se abrieron un total de 997 grupos en los dos semestres y 36 grupos en verano. Habiendo un total de **2336** alumnos inscritos en el primer semestre, **2610** en el segundo y 715 en verano, en las siguientes carreras: Ing. Industrial, Ing. Electromecánica, Ing. en Mecatrónica, Ing. Química, Ing. en Sistemas Computacionales, Ing. en Gestión Empresarial, Lic. en Informática, Lic. en



Administración y Lic. en Contaduría. Además se atendieron **19** alumnos en la carrera de Ing. Técnico Minero. **Anexo 2.**

En el 2009, se realizó la promoción de la oferta educativa en 2 modalidades: visitas guiadas de alumnos de los diferentes bachilleratos al tecnológico y visitas a planteles de educación media superior en las comunidades lejanas a la ciudad de Parral.

En total visitaron el plantel alumnos provenientes de 8 bachilleratos de Parral, Valle de Allende y Villa Matamoros y en las visitas foráneas se atendieron a alumnos de 21 escuelas de 12 municipios de Chihuahua y del norte de Durango que forman parte de la zona de influencia del Instituto. Es importante aclarar que las fechas en que se realizó la promoción, coincidió con las fechas de la contingencia debido a la epidemia de la influenza que se presentó en el país, por lo que al realizar las visitas a los planteles y aplicar la encuesta solo se encuestaron a 657 alumnos de bachillerato de los cuáles 214 dijeron que su preferencia era el Instituto Tecnológico de Parral. Sin embargo, se tuvo un total de 813 solicitudes de ingreso de los cuales aprobaron el examen CENEVAL y se aceptaron a 725 alumnos en 19 grupos de 9 carreras en el período agosto-diciembre de 2009. Cabe resaltar la participación de 30 docentes en apoyo a la aplicación del examen coordinada por 2 responsables del CENEVAL.

Uno de los principales logros académicos en el 2009 fue el trabajo en equipo que se privilegió en todas las academias con el fin de elaborar propuestas para establecer las carreras en la modalidad de competencias profesionales de: Ing. Industrial, Ing. Electromecánica, Ing. en Mecatrónica, Ing. Química, Ing. en Sistemas Computacionales, Ing. en Gestión Empresarial, Lic. en Contaduría y Lic. en Administración. Es importante hacer notar el involucramiento que se tuvo de todos nuestros maestros y de nuestras maestras en este proceso, por lo que el tecnológico logró con éxito la participación en las reuniones nacionales de trabajo, de 7 carreras



en el 2009, mientras que para la Lic. en Administración la reunión se realizará en el 2010. Además la Academia de Ciencias Básicas, así como los maestros de desarrollo sustentable e investigación, elaboraron la propuesta de las asignaturas del tronco común de todas las carreras de ingeniería, por competencias.

En el período que se informa se tuvo otro logro muy importante que es el inicio formal del programa de tutorías con la formación de 27 profesores como tutores con lo que se atendieron a un total de 725 alumnos de nuevo ingreso, además para complementar el programa se contrató en el mes de octubre a una persona con perfil en psicología clínica para atender a los alumnos que así lo requieran. En el período de octubre a diciembre se atendieron 11 alumnos con problemas relacionados con autoestima, familiares, médicos y de orientación vocacional en 50 sesiones y 77 horas de tratamiento a través de esta coordinación.

Es importante mencionar que los 725 alumnos que ingresaron en agosto de 2009, también participaron en el Taller Proyecto de Vida, involucrando a los padres de familia, quienes participaron en la conferencia de inicio “La Fórmula del Éxito”, fortaleciendo con estas acciones, al proceso de formación integral de nuestros estudiantes.

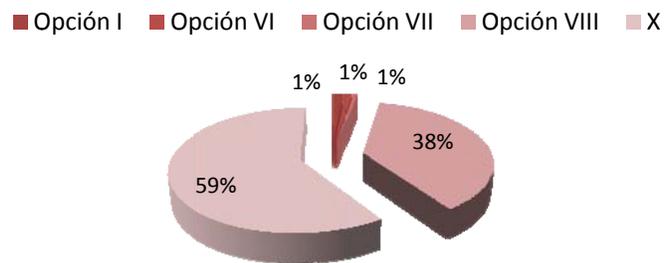
La formación de tutores se realizó a través de un diplomado en Desarrollo Humano para Tutores impartido en colaboración con la Universidad del Valle de Atemajac, institución líder en esta área a nivel nacional.

Referente a la titulación en las diferentes licenciaturas, durante el 2009, se asesoró un total de 506 alumnos para llevar a cabo su titulación, los mismos se titularon durante el año que se informa. **Anexo 3.**

De los 389 estudiantes titulados, la opción X, relativa a Memoria de Residencia Profesional, fue la que más escogieron los estudiantes para titularse, con un porcentaje de 59%. La opción XIII, Escolaridad por Promedio, fue la segunda con un 38% de

egresados titulados. Los estudiantes titulados por las diferentes opciones se muestran en la gráfica siguiente:

Alumnos titulados por opción en (2009)



En el año que se informa el total de egresados fue de 335, por lo que el índice de Egreso en licenciatura en el 2009 es de 35.7%. Así mismo, el índice de conformidad con el aprendizaje en los dos semestres del 2009 fue de 82.94%.

En el año que se informa, 323 alumnos participaron en proyectos de Residencia Profesional dando respuesta a las necesidades de los sectores productivo y social a través de los resultados de los proyectos realizados en empresas y organismos locales y estatales. Cabe hacer mención de proyectos relacionados con el desarrollo comunitario, como es el que fue realizado en la comunidad tarahumara “Mozithunderbird L1ON (Comunidad Tarahumara/Mozilla México)”.





La educación a distancia dio inicio en el municipio de Balleza en el mes de septiembre 2009 contando con un total de 19 alumnos, atendidos en primera instancia en cursos propedéuticos a fin de homogeneizar conocimientos en las áreas: Física, Matemáticas, Química y Aprendizaje Sinérgico, así como un “Taller Proyecto de Vida”. Por otra parte, se les proporcionó una inducción al sistema de educación a distancia. Para la formación de este grupo se capacitaron a 6 personas en el Instituto Tecnológico de Durango.

Con respecto al programa de promoción y fortalecimiento del aprendizaje del idioma inglés se atendió a 1300 alumnos de todas las carreras en 65 grupos en los dos períodos, involucrando a un total de 19 profesores de inglés, cabe hacer notar que estos maestros pasaron por un riguroso proceso de selección que consistió en la aplicación del examen TOEFL y de ahí se seleccionó a este grupo de profesores.

En el 2009 se programaron 4 períodos para la aplicación del examen de inglés para los alumnos avanzados con la finalidad de que alcancen el requisito de titulación correspondiente, de esta manera se atendieron 190 alumnos de todas las carreras impartidas en el tecnológico.

Con respecto a la acreditación de las carreras en el 2009 se avanzó atendiendo las recomendaciones de CACECA y de CIEES relacionadas con el equipamiento de laboratorios, adquiriendo equipos para los laboratorios de Mercadotecnia, de Ingeniería Industrial, Ingeniería Química, Laboratorio Didáctico-Experimental, Laboratorio de Metalurgia y Química General así como de los laboratorios de Ing. Electromecánica y el de Manufactura con un monto por el total de laboratorios de \$ 16'933,087.00 (Dieciseis millones novecientos treinta y tres mil ochenta y siete pesos 00/100 M.N.). Con el equipamiento adquirido se atienden cerca del 90% de las recomendaciones hechas por los organismos acreditadores antes mencionados, por lo que estaremos en posibilidad de someter a la evaluación, tendientes a la acreditación, las carreras de Ing. Industrial, Ing. Electromecánica e Ing. Química en el 2010; asimismo mantener la acreditación de



las carreras de Administración y de Contaduría, así como la carrera de Informática, en el nivel 1 de CIEES.

En el 2009, se recibió la medalla y reconocimientos a la excelencia académica por parte del Comité de Acreditación de la Enseñanza de la Contaduría y Administración, otorgada por las Acreditaciones de las carreras de Licenciatura en Administración y Licenciatura en Contaduría.

A la fecha se cuenta con 3 profesores capacitados para realizar evaluación de programas curriculares: 2 en Económico-Administrativas y 1 en Ingeniería.

INVESTIGACIÓN Y ESTUDIOS DE POSGRADO

Con relación a la investigación, en el mes de enero de 2009, se formalizó el apoyo por más de un millón de pesos por parte de fondos mixtos de CONACyT para el proyecto MADIOR, el cual concursó a través de la convocatoria de Fondos Mixtos del Estado de Chihuahua (FOMIX).

En el año 2009 se registraron en la DGEST los siguientes proyectos de investigación: “Estudio de Factibilidad para la Creación de Nuevas Carreras Ingenieriles en el Instituto Tecnológico de Parral”, dirigido por la M.C. Genoveva Torres Torres; y el proyecto, “Impacto Ambiental de la Población de Valle de Zaragoza, Chihuahua, en el Índice de Calidad del Agua superficial del Rio Conchos”, dirigido por el M.C. Miguel Ángel Sánchez Méndez, ambos incluidos en las líneas de investigación “Investigación Educativa” y “Contaminación Ambiental”, respectivamente.

Con lo anterior, se contribuye a un área prioritaria, que es la sustentabilidad y a una atención sentida en la región, que es el cuidado del medio ambiente.

Otro logro importante en el 2009 fue la participación en la convocatoria de CONACyT de “Apoyos Complementarios para la Consolidación Institucional de



Grupos de Investigación”, buscando la retención del Dr. Luis Miguel Rodríguez Vázquez egresado del Centro de Investigación en Materiales Avanzados de Chihuahua. El proyecto enviado en dicha convocatoria está titulado “Metales pesados en Hidalgo del Parral Chihuahua, caracterización e impacto ambiental”, teniendo como representante técnico al M.I. Víctor Hugo Ferman Ávila. Este proyecto forma parte de la línea de investigación, “Contaminación Ambiental”. En noviembre se recibió el oficio del resultado de dicha convocatoria, donde se indica que la aprobación del proyecto está condicionada al cumplimiento de ciertos requisitos, los cuáles se cumplimentaron en el mes de diciembre de 2009. Con lo anterior se fortalece la actividad de investigación en el Instituto Tecnológico de Parral.

DESARROLLO PROFESIONAL

En el rubro de actualización docente se realizaron 23 cursos con una duración de 30 horas cada uno, lo que nos dan 690 horas de capacitación docente y profesional realizadas en el 2009, con un índice de personal docente capacitado del 65%.

Es importante mencionar que en el 2009 se impartieron 2 diplomados a los profesores: Diplomado en Competencias Profesionales y el Diplomado en Desarrollo Humano para Tutores. Además, se dio inicio al Diplomado DOCA (Docencia Centrada en el Aprendizaje) y se impartió el segundo módulo del Diplomado en Investigación. En los diplomados del año que se informa, participaron un total de 87 docentes. Además, se inició un programa de formación docente a nivel maestría en colaboración con el Instituto Tecnológico de La Laguna, en el cuál un total de 18 profesores del Instituto están participando en la Maestría en Sistemas Computacionales. **Anexo 4.**



ÍNDICE DEL PERSONAL DOCENTE CAPACITADO

No obstante a que la capacitación en nuestra institución debe ser una constante, los esfuerzos hasta hoy realizados han sido insuficientes y con la falta de una visión para estructurar un programa integral que contemple las necesidades y las expectativas de la institución y del personal docente. Sin embargo, se ha avanzado significativamente en este renglón. En este año que nos ocupa se logró cubrir en el primer semestre el 51% y en segundo semestre 80%, lo que nos da un promedio de 65%.

Como parte importante de la actualización docente, en el año que se informa, 5 profesores solicitaron año sabático y 2 profesores, semestre sabático, mismos que fueron tramitados y autorizados por la DGEST. Es importante resaltar que 3 de ellos lo hicieron en el programa de estadías técnicas y 4 en la elaboración de Materiales, Recursos o Auxiliares Didácticos, como se muestra en el **anexo 5**.

Con respecto a la Evaluación Docente, en el año 2009, se realizó por primera vez esta actividad en el Sistema de Información Integral, logrando obtener los resultados de manera más rápida y confiable. La calificación promedio de la evaluación de nuestros docentes fue de 92 en el año que se informa.

El Gobierno Federal otorga a los docentes un Estímulo al Desempeño considerando varios aspectos de su Desarrollo Profesional, relacionados con las actividades de Docencia, Investigación, Vinculación y Formación Profesional. En el año 2009, 53 docentes de tiempo completo y 4 docentes de tiempo parcial solicitaron y fueron beneficiados con el estímulo en los siguientes niveles: 1 con nivel III, 30 con nivel II, y 26 con nivel I. El monto total del estímulo en 2009 para los docentes del IT de Parral correspondiente a 9 meses de pago fue de: \$1'316,844.00 (Un millón trescientos dieciséis mil ochocientos cuarenta y cuatro pesos 00/100 m.n.).

En la tabla del **anexo 6**, se presenta la relación de profesores de Tiempo Completo que solicitaron y obtuvieron el Estímulo al Desempeño Docente en 2009.

En la tabla del **anexo 7**, se presenta la relación de profesores de Tiempo Parcial que solicitaron y obtuvieron el Estímulo al Desempeño Docente en 2009:

OTROS

EVENTOS ACADÉMICOS EN 2009: El Instituto Tecnológico de Parral busca la formación integral de sus estudiantes y la actualización constante de sus profesores por lo que cada año realiza eventos de carácter académico con la participación de la comunidad tecnológica, en el 2009 se realizaron los siguientes eventos:

- ❖ III Evento Regional de Ciencias Básicas en las disciplinas de Física, Matemáticas y Química para el nivel medio superior, donde participaron 6 Escuelas de nivel Medio Superior pertenecientes a la región, tales como: CBTis 228, CETis 159 (San Francisco del Oro), CONALEP, Instituto Miguel de Cervantes Saavedra y Preparatoria Federal por Cooperación “Don José María Morelos y Pavón. El CBTis 228 obtuvo el primer lugar en las tres disciplinas y con ello el primer lugar global y la custodia del galardón **Venado Tec Parral**, por un año.





- ❖ Evento Nacional de Creatividad de los Institutos Tecnológicos en su fase local, participaron 8 proyectos con 25 alumnos y 14 asesores; en la etapa regional realizada en el Instituto Tecnológico de Tepic, participaron por el Instituto Tecnológico de Parral, 6 proyectos con 18 alumnos y 10 asesores.
- ❖ En el Evento Nacional de Emprendedores participaron en la etapa local, 8 proyectos presentados por 43 alumnos y 14 asesores; en la etapa regional se inscribieron 4 proyectos con 25 alumnos y 8 asesores.
- ❖ En el Concurso local de Programación participaron 15 alumnos y 3 asesores, este concurso se realiza con la finalidad de lograr una participación a nivel internacional, en el “International Collegiate Programming Contest”, auspiciado por ACM e IBM.
- ❖ La Semana Académica para conmemorar el 34 aniversario de la institución, se realizó del 12 al 16 de octubre. Se inició con una conferencia magna “Estrategias para Triunfar” y se tuvo una gran participación de alumnos y maestros de los diferentes departamentos. En semana se organizaron 20 conferencias específicas para las diferentes áreas del conocimiento y por primera vez se realizó en el Laboratorio de Informática el INSTALL-TEC, actividad muy importante para ayudar a todos los alumnos a contar con software académico en sus propias computadoras; así mismo, se realizaron 2 talleres y concursos internos, además se contó con la exposición de equipo de cómputo “Las tecnologías a través del tiempo”, así como con una exposición de equipos del área de metal-mecánica y exposición de libros en el Centro de Información.

El tecnológico de Parral participó activamente en las reuniones de los tecnológicos del Estado de Chihuahua con la finalidad de estructurar un espacio común en el Estado, teniéndose los siguientes resultados: el grupo de trabajo de investigación y posgrado ha tenido un avance muy significativo en sus actividades. La principal actividad de las reuniones del CIPITECH consistió en la organización y realización del



Segundo Congreso Internacional CIPITECH 2009, el cual se llevó a cabo del 23 al 25 de septiembre, en el Instituto Tecnológico de Delicias, Chihuahua, contando con la asistencia de 14 maestros y 14 alumnos por parte del Instituto Tecnológico de Parral. En este Congreso participó el Ing. Emilio Yáñez Terrazas, docente de este Tecnológico con la ponencia “Extracción de aceite de pistache utilizando arreglos ortogonales y el método Taguchi”. Durante este evento se realizó una reunión de los Directores de los Institutos Tecnológicos del Estado, para designar la sede del Tercer Congreso Internacional del CIPITECH, a realizarse en el 2010; en la que se privilegió al Instituto Tecnológico de Parral otorgándole la sede.

LOGROS Y RECONOCIMIENTOS

- ❖ Uno de los principales logros académicos en el 2009 fue el trabajo en equipo que se privilegió en todas las academias con el fin de elaborar propuestas para establecer las carreras en la modalidad de competencias profesionales, por lo que el tecnológico logró con éxito la participación en las reuniones nacionales de trabajo, de las carreras que imparte.
- ❖ Inicio formal del programa de tutorías con la formación de 27 profesores como tutores con lo que se atendieron a un total de 725 alumnos
- ❖ Formalización de la oficina de Orientación Educativa con una especialista en Psicología Clínica en octubre con lo que se logró atender por primera vez, alumnos con problemas relacionados con autoestima, familiares, médicos y de orientación vocacional
- ❖ Otro logro que podemos mencionar es la implementación del “Taller Proyecto de Vida” para los alumnos de primer semestre a partir de agosto de 2009, involucrando a los padres de familia, participando en una conferencia motivacional de inicio, fortaleciendo, al proceso de formación integral de nuestros estudiantes.



- ❖ Otro logro ha sido en lo referente a la educación a distancia, la cual dio inicio en el municipio de Balleza con un total de 19 alumnos,
- ❖ En el 2009, se recibió la medalla y reconocimientos a la excelencia académica por parte del Comité de Acreditación de la Enseñanza de la Contaduría y Administración.
- ❖ Participación en la convocatoria de CONACyT de “Apoyos Complementarios para la Consolidación Institucional de Grupos de Investigación”, logrando la retención del Dr. Luis Miguel Rodríguez Vázquez egresado del Centro de Investigación en Materiales Avanzados de Chihuahua.
- ❖ Se logró el registro de proyectos de investigación en la DGEST en los dos períodos propiciando con esto la participación de un mayor número de profesores involucrados en investigación.
- ❖ La capacitación a través de diplomados se dio como un logro en el 2009 a través de los Diplomados en Competencias Profesionales, en Desarrollo Humano para Tutores y el de Docencia Centrada en el Aprendizaje.
- ❖ Otro logro en la formación docente fue el inicio de la Maestría en Sistemas Computacionales en colaboración con el Instituto Tecnológico de La Laguna con la participación de 18 profesores.
- ❖ En la actualización docente, en el 2009 se propició la participación de profesores en período sabático en el programa de estadías técnicas contando con 3 de los 7 docentes en este programa lo que coadyuvará a una capacitación real en la empresa beneficiando de esta manera la calidad académica en la institución.
- ❖ Realizar la Evaluación Docente del 2009 en el Sistema de Información Integral ha sido otro logro importante del período que se informa.
- ❖ Otro logro importante fue el haber obtenido la sede del 3er. Congreso Internacional de Investigación para el 2010 organizado por los Institutos Tecnológicos del Estado de Chihuahua.



- ❖ El ITP en solidaridad con las familias de parral y la región en torno a la crisis actual en el año que se informa, se redujo el costo del semestre cero de \$ 1800 que se pagaban a solo \$ 1000.
- ❖ Se logró que el pago realizado por los alumnos de esta institución por visitas industriales se eliminara no teniendo ningún costo para ellos.
- ❖ Se logró que el curso de homologación de conocimientos a todos los estudiantes de nuevo ingreso eliminara su costo el cual era de \$ 650 gracias a la solidaridad mostrada por la Academia de Ciencias Básicas.

RETOS PARA EL 2010

- ❖ Participar en todas las reuniones de consolidación de las carreras por competencias de la DGEST.
- ❖ Acreditar las carreras de Ing. Electromecánica, Ing. Química e Ing. Industrial.
- ❖ Mantener la acreditación de las carreras de Lic. en Administración, Lic. en Contaduría y la Lic. En Informática.
- ❖ Formar una coordinación de Tutorías por departamento académico y lograr la participación de todos los profesores de tiempo completo en el programa de tutorías académicas.
- ❖ Incrementar el número de alumnos en educación a distancia haciendo un programa de promoción de esta oferta educativa en las poblaciones alejadas a Parral.
- ❖ Un reto que tenemos como institución es contar en el 2010 con profesores con perfil deseable.
- ❖ Contar con al menos un cuerpo académico en formación y la participación en al menos una red de investigación.



PROCESO DE VINCULACIÓN

La educación moderna resulta impensable sin un proceso de vinculación robusto, hoy por hoy, en todos los sectores de la sociedad se están implementando estrategias para fortalecer la vinculación de las instituciones de educación con los sectores gubernamental y productivo, con el fin de generar la pertinencia de la educación en México, además de promover de manera superlativa la internacionalización de la educación mexicana y sobre todo la educación superior tecnológica, nuestro sistema ha establecido grandes metas en este sentido y el Instituto Tecnológico de Parral, en alineación con el sistema hace aportaciones directas a estas metas, a continuación presentamos los avances y logros obtenidos durante el año 2009.

VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

La Oficina de Servicio Social y Desarrollo Comunitario, atiende el compromiso social que la institución y los alumnos tienen con la comunidad, realizando en el 2009 servicio social 422 alumnos en beneficio de las instituciones públicas sin fines de lucro, con las cuales el Instituto Tecnológico de Parral tiene celebrada una base de concertación.

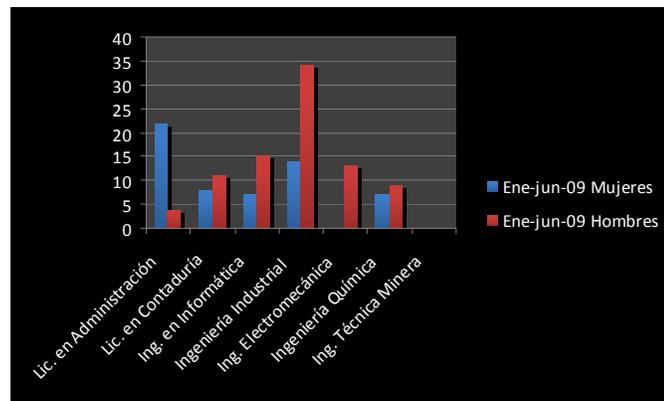
La Oficina de Promoción y Práctica Profesional, cuya actividad fundamental es la vinculación con las empresas locales y regionales, ubicó a 323 alumnos en Residencias Profesionales y gestionó 73 visitas a empresas las cuales se realizaron en el 2009, contribuyendo así a la formación académica integral de los alumnos aportando a las empresas soluciones o mejora a problemas específicos.

Cabe destacar, el apoyo que recibieron 20 alumnos con el otorgamiento de Becas ANUIES que se conceden a alumnos en Residencias Profesionales Foráneas, accediendo a ellas a través del análisis que de cada uno de ellos realiza el consejo

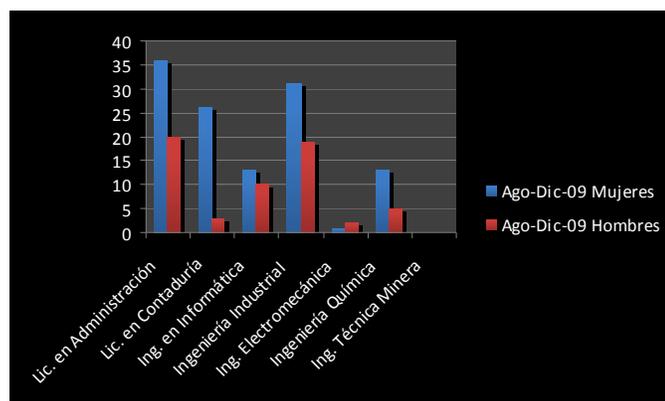


formado por un cuerpo académico, su promedio escolar, ubicación de la ciudad donde se realiza la residencia así como estudio socioeconómico familiar.

Alumnos Residentes en el período Enero-Junio

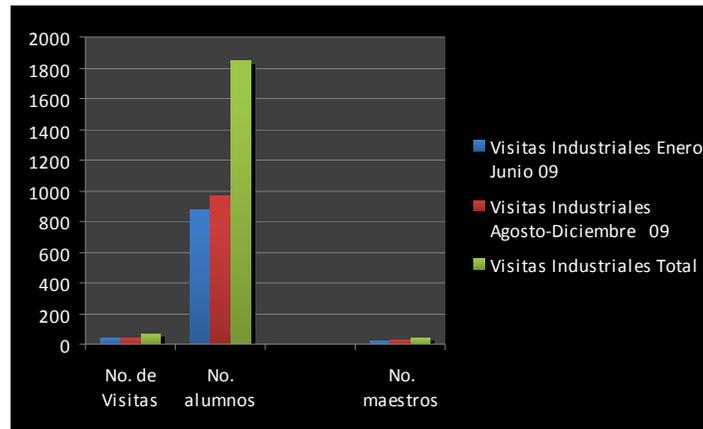


Alumnos Residentes en el período Agosto-Diciembre





Visitas Industriales en el 2009

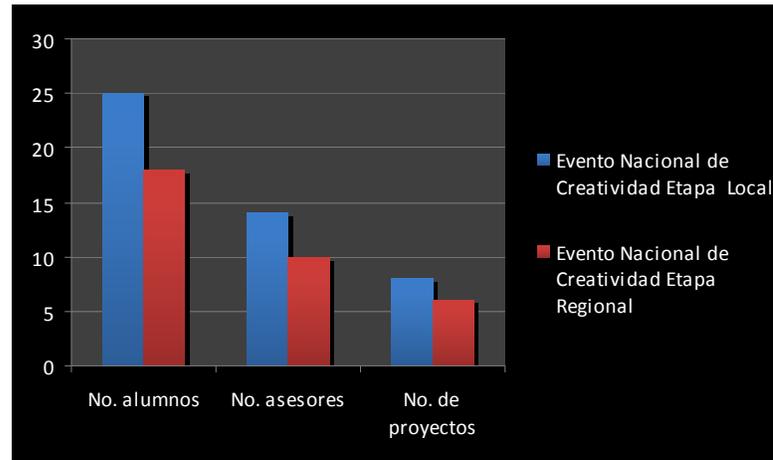


En la Oficina de Servicios Externos, se atendieron los programas de: Ingeniero Técnico Minero al amparo de las bases de concertación que se tienen establecidas con la empresa MIMENOSA, participando en él 19 estudiantes; se liberaron aproximadamente 700 alumnos Becarios PRONABE; Se firmaron bases de concertación con las empresas Alambrados y Circuitos Eléctricos, S.A. de C.V. ofreciendo un curso especial de titulación a cargo del C.P. y M.C. Marco Antonio Quiñónes Reyna; con la empresa Minera Blendz, S.A. de C.V., y con la empresa Constructoras Minera Parralense, S.A. de C.V. En éste curso participaron 6 egresados de Institutos Tecnológicos.

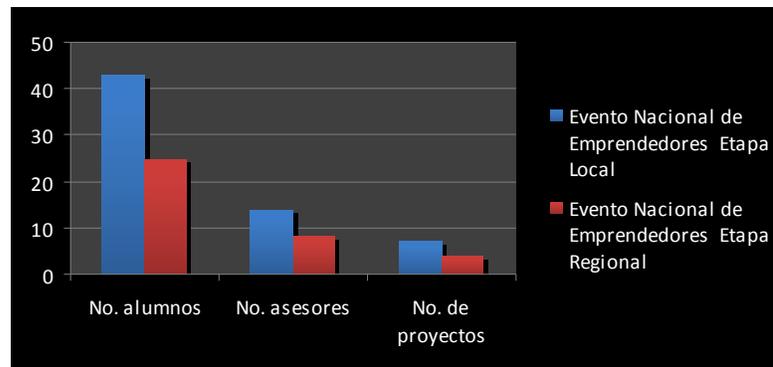
Especial participación tuvieron los Eventos Nacionales de Creatividad y Emprendedores fases local y regional, dejando como manifiesto la gran potencialidad de nuestros alumnos.



Evento Nacional de Creatividad 2009



Evento Nacional de Emprendedores 2009



Singular participación de la comunidad tecnológica fue la lograda en eventos de gran trascendencia como lo fue el Primer Foro de Ecología realizado en coordinación con la Presidencia Municipal, generando compromisos y creando conciencia de la responsabilidad social que tenemos con el entorno.

Para conmemorar el XXXIV Aniversario del Instituto, se realizó el 1er. Foro Regional de Vinculación, contando con la distinguida participación del Secretario de Industria y Comercio así como del Delegado de la Secretaría de Economía del Estado de Chihuahua, del Director de Fomento Económico de la Presidencia Municipal de Hidalgo del Parral, del Presidente de COPARMEX y del presidente de CANACINTRA, además de la valiosa representación de la Directora de Vinculación de la DGEST y del Director de Recursos Humanos del Grupo México, acompañándonos en este magno evento los presidentes municipales de la región.

Dentro de este mismo marco, se ofrecieron cuatro conferencias y un taller encaminado todo ello a fortalecer la formación integral de nuestros alumnos pretendiendo así darles mejores herramientas para incrementar la creatividad y su espíritu emprendedor.





DIFUSIÓN Y DIVULGACIÓN

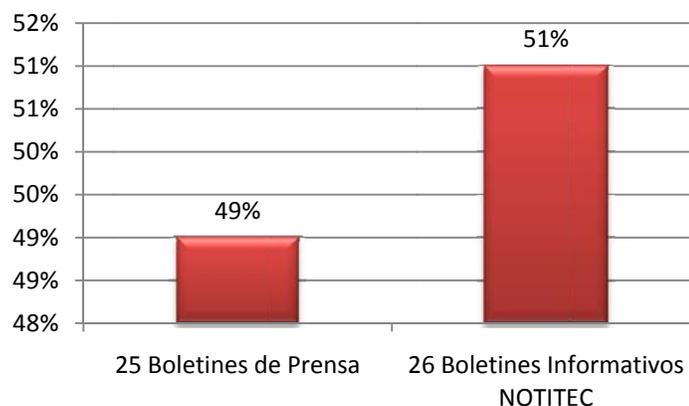
La misión del Departamento de Comunicación y Difusión, es brindar la información dentro de los canales de difusión de vanguardia y así lograr impactar el entorno de la institución ante la comunidad en general, ya que es un departamento reconocido por administrar con calidad la difusión de la información a través de diferentes medios de comunicación, para lograr un mejor posicionamiento en la educación superior y mantener una excelente imagen de nuestra institución.

Para lograr esta encomienda, el departamento de Comunicación y Difusión realizó las siguientes actividades en el año 2009, con base en las metas fijadas.

Metas establecidas para el año 2009

Respecto al logro de posicionamiento, en lo referente a la difusión de los logros académicos, ésta se cumplió a través de la oficina de **COMUNICACIÓN ESCRITA** realizando en el año un total de 51 Boletines Informativos distribuidos de la siguiente manera.

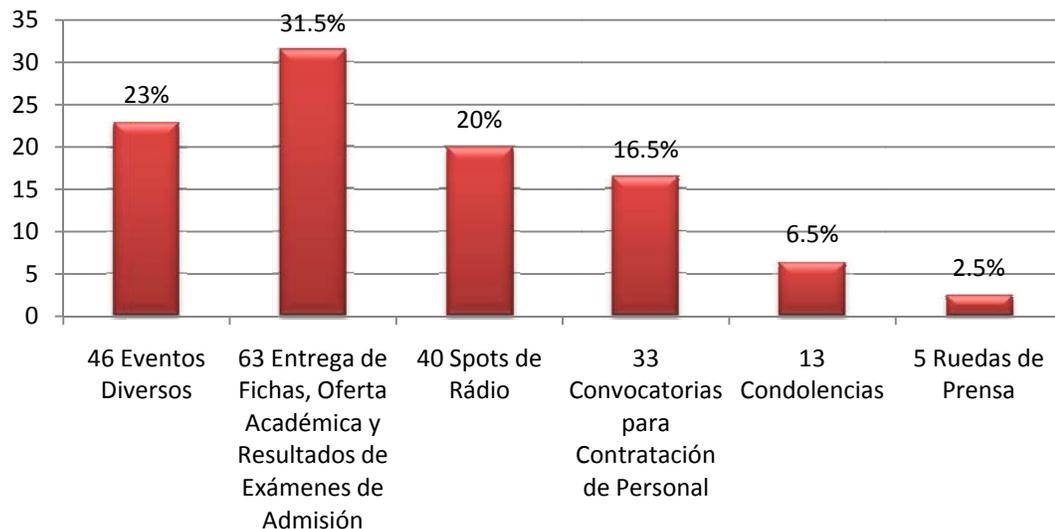
- ❖ 25 boletines de prensa
- ❖ 26 boletines informativos NOTITEC





En lo correspondiente a **información periodística**, se realizaron:

- ❖ 46 publicaciones de eventos académicos, culturales, sociales y deportivos en los medios de difusión local así como diversas planas en el diario de Chihuahua a nivel estatal.
- ❖ 63 publicaciones relacionadas con entrega de fichas, oferta académica y resultados de exámenes de admisión.
- ❖ 40 spots de radio para la entrega de fichas y promociones de carrera.
- ❖ 33 convocatorias para contratación de personal.
- ❖ 13 condolencias al personal con motivo del fallecimiento de un familiar.
- ❖ 5 ruedas de prensa.





OFICINA DE COMUNICACIÓN AUDIOVISUAL

Se filmó y fotografió el total de los eventos llevados a cabo en la Institución.

Se trabajó en conjunto con el Centro de Cómputo para lograr la actualización de la página Web y la difusión de eventos académicos, culturales y deportivos.

Eventos Internos

- ❖ Se realizaron dos ceremonias de graduación:
 - El 19 de junio
 - El 30 de octubre
- ❖ Se elaboró el informe de rendición de cuentas 2008 del Ing. Mario Madrigal Lépiz, el día 13 de febrero de 2009.
- ❖ Se cubrió el LIII Evento Prenacional Deportivo de Fútbol y Baloncesto Varonil y Femenil del 14 al 18 de septiembre de 2009.
- ❖ Se realizó la ceremonia del XXXIV Aniversario de esta institución, el día 1 de octubre de 2009.
- ❖ Se apoyó a los departamentos académicos en la realización de la semana académica y cultural.
- ❖ Se apoyó al Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación para llevar a cabo el 1er. Foro Regional de Vinculación.
- ❖ Se apoyó al Departamento de Desarrollo Académico en la promoción de carreras.



Eventos Sociales

En este rubro se realizaron eventos alusivos al día de la madre, del maestro, día de la secretaria y posadas navideñas, así como la celebración del XXXIV Aniversario de ITP.

Se recabaron juguetes para apoyo del Radioteletón Parral.

OFICINA DE EDITORIAL

Esta oficina se encargó de elaborar los siguientes materiales en apoyo a las diferentes unidades orgánicas de la institución en diversas actividades y eventos que se llevaron a cabo durante el año 2009:

- ❖ 500 Solicitudes para Cédulas y Títulos Profesionales
- ❖ 2 Libros de Constancias de Excensión de Examen Profesional
- ❖ 3,000 Calendarios de Actividades Académicas
- ❖ 3,500 Sobres Membretados
- ❖ 1,500 Tarjetones para Examen de Admisión
- ❖ 900 Kardex
- ❖ 300 Invitaciones para festejo del día del Trabajador de la Educación
- ❖ 1,100 Invitaciones para Ceremonia de Graduación
- ❖ 1,600 Pases para baile de graduación
- ❖ 920 Encuadernados
- ❖ 3,000 Formas con el Himno de los Tecnológicos
- ❖ 150 Invitaciones para el taller "Libertad de Expresión"
- ❖ 80 Invitaciones para festejo del Día de las Madres
- ❖ 1,000 Formas para Donación de Libros
- ❖ 800 Encuestas para alumnos de nuevo ingreso
- ❖ 136 Folders Membretados
- ❖ 500 Recibos de Beca Residencia



- ❖ 1,000 Boletos
- ❖ 1,000 Formatos para llamadas de Larga Distancia
- ❖ 1,000 Tarjetas Bibliográfica
- ❖ 40 Números para Carrera Pedestre
- ❖ 400 Vales para Gasolina
- ❖ 1,000 Recetarios Médicos
- ❖ 100 Invitaciones para Festejo del Día de la Secretaria
- ❖ 5,000 Vales de Material y Equipo
- ❖ 400 Formularios de Matemáticas
- ❖ 30 Pósters tamaño oficio
- ❖ 300 Boletos para Posada Infantil
- ❖ 300 Boletos para Posada Navideña
- ❖ 1,000 Formatos de Reporte Diario de Vigilancia

CENTRO DE INFORMACIÓN

El Centro de Información tiene como objetivo principal el fortalecer los procesos de docencia, vinculación y difusión de la cultura en el Instituto Tecnológico de Parral, mediante la prestación de Servicios Bibliotecarios. Esto se logra gracias a la estructura organizacional del Centro la cual cuenta con las oficinas de Servicio a Usuarios, Organización Bibliográfica y Servicios Especializados.



OFICINA DE SERVICIO A USUARIOS

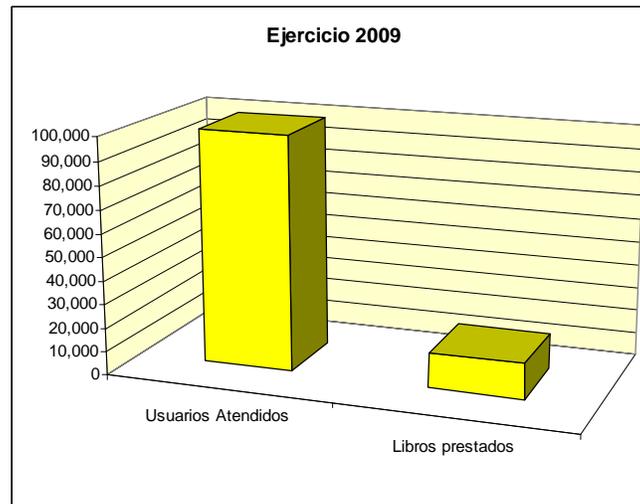
En lo que respecta al acervo bibliográfico, en esta oficina se realizan labores de identificación de los 18,276 volúmenes con los que cuenta el centro de información además de la identificación de los anaqueles donde se encuentran los mismos de acuerdo con la clasificación empleada, facilitándole a todo tipo de usuario la fácil localización de la bibliografía a consultar.

Con apoyo de nuestros estudiantes quienes realizan servicio social se continúa el proceso físico de colocación de etiqueta y tarjeta de control.

En el transcurso del año que se informa se llevó a cabo la intercalación de 13,472 libros consultados periódicamente y que año con año se reorganizan.

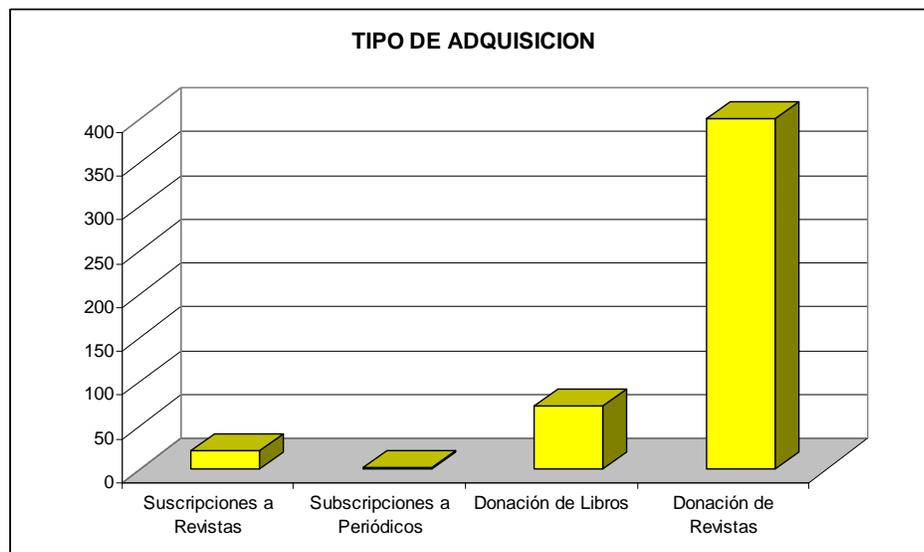


	Ejercicio 2009
Usuarios Atendidos	99,903
Libros prestados	15,081



OFICINA DE ORGANIZACIÓN BIBLIOGRÁFICA

Esta oficina dio fin a la actualización del material bibliográfico existente cotejando en físico, uno a uno los volúmenes, asignando nuevos códigos según la nueva clasificación, como se indica en el **anexo 8**.





Se mantiene de manera permanente el pegado de etiquetas magnéticas, lo que nos permite aumentar el nivel de seguridad, evitando que los libros sean extraídos del centro de manera ilícita, minimizando con ello la pérdida de volúmenes.

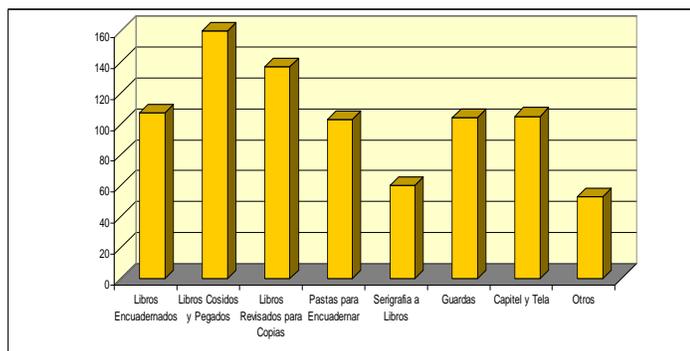
Servicio de Copiado

A finales de 2009, se reactivó el servicio de copiado, el cual se había interrumpido por la obsolescencia del equipo, la reactivación se logró al adquirir un servicio de primera calidad, en lo que a equipo de fotocopiado se refiere, esto le facilita a nuestros estudiantes la obtención de la información requerida, sobre todo al tratarse de títulos de consulta solo en sala.

	Ejercicio 2009
Copias	15,588.00

Taller de Encuadernación

El uso cotidiano de los libros da como resultado un natural desgaste, es por ello que resulta importantísima la actividad de reparación, alargando con ello la vida útil de los textos del centro de información, en 2009 la actividad de este taller fue la que se muestra en la tabla contenida en el **anexo 9** y en la siguiente gráfica:



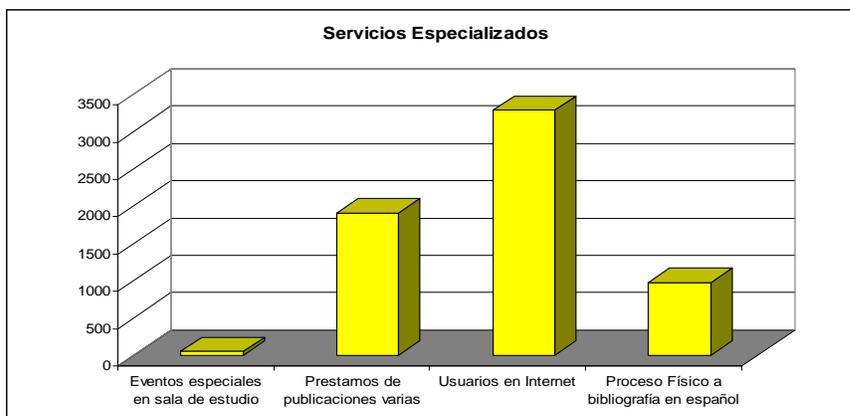
OFICINA DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS

En 2009, con el objeto de ofrecer herramientas tecnológicas actualizadas que proporcionan el servicio a usuarios de Internet, así como también el acceso a traductores, portales especializados, revistas, enciclopedias electrónicas, el centro de información puso a disposición de nuestros usuarios 4 equipos de cómputo, los cuales resultan insuficientes para esta importante actividad, sin embargo plantea una muy importante área de oportunidad, la cual se proyecta cumplir en el año próximo, con el fin de brindar este apoyo de forma más que suficiente.



El instituto reconoce la importancia de allegar a los estudiantes las tecnologías de información y comunicación, necesarias para incrementar el bagaje de competencias profesionales de nuestros egresados.

Servicios especializados	
2).- Eventos especiales en sala de estudio	47
3).- Prestamos de publicaciones varias	1907
4).- Usuarios en Internet	3282
5).- Proceso Físico a bibliografía en español	970



En el año que se informa se atendieron un total de **86,369** solicitudes de alumnos en todos sus diferentes servicios en la sala de estudios.

Para lograr lo antes mencionado el Centro de Información cuenta con un equipo de trabajo comprometido, consciente de la importancia de su trabajo y como influye este en el desarrollo de los estudiantes del Instituto Tecnológico de Parral.



DIFUSIÓN CULTURAL Y PROMOCIÓN DEPORTIVA

Eventos Magnos Organizados en el Año 2009

Con el fin de fortalecer la educación integral de los estudiantes, a través de su espíritu de competencia, de convivencia, de solidaridad e identidad, con el sistema nacional de educación superior tecnológica, del 14 al 18 de septiembre del 2009, se organizó el LIII Evento Prenacional Deportivo de fútbol y básquetbol en las ramas femenil y varonil de la zona II, contando con la participación de los institutos tecnológicos de Chihuahua, Chihuahua II, Delicias, Durango, Jiménez, Nuevo Casas Grandes, El Salto, Santiago Papasquiario, Valle del Guadiana, Lerdo y el anfitrión Parral.

Contando con la participación de un total de 372 estudiantes en la justa regional, los encuentros se realizaron en el gimnasio municipal, campo unidad C.N.O.P. e Instalaciones de esta nuestra máxima casa de estudios.

El evento concluyó con resultados satisfactorios para el Instituto Tecnológico de Parral. El equipo de básquetbol varonil segundo lugar y el de fútbol como campeón regional, obteniendo su pase al evento nacional.



Dentro del marco del 34 aniversario de la fundación del Instituto, se convocó en el mes de octubre al primer Encuentro Estatal de Bandas de Guerra teniendo como objetivo la formación integral y humanista, promover la cultura cívica y el respeto por los símbolos patrios, además de enaltecer nuestros valores cívicos nacionales de identidad y pertenencia, al evento asistieron el I.T. de Delicias, I.T. de Ciudad Cuauhtémoc, la preparatoria Ramón López Velarde y del I.T. de Parral, presentando diversas y complicadas evoluciones, los contingentes participantes sumaron 123 estudiantes en el evento, mismo que se realizó el jueves 1 de octubre, a las 17:00 horas, en la Plaza Fundadores, de nuestro plantel.



Así mismo, promoviendo el deporte se desarrolló la TERCER CARRERA “M.C. JESÚS ARNOLDO GONZÁLEZ BARRÓN- ORGULLO-TEC”, de 10.4 y 5 Km. Realizada el domingo 11 de octubre, iniciando a las 17:00 horas en la Plaza Principal, recorriendo las principales calles de esta ciudad, para finalizar en la “Puerta del Tiempo”, en la cual participaron 69 corredores de la capital del estado y de la región, en diferentes categorías, otorgando premios por un total de \$35,000.00 pesos.



Una vez finalizada la carrera pedestre y comprometidos profundamente con la sociedad de la región y con el fin de promover la cultura y las artes, se organizó con el apoyo de la Presidencia Municipal, EL FESTIVAL CULTURAL DE OTOÑO 2009, contando para ello con la presencia del Instituto Tecnológico de Cuauhtémoc, Delicias, COBACH-Parral y el anfitrión el Tecnológico de Parral, los cuales presentaron cuadros artísticos de danza folklórica de diferentes regiones nacionales e internacionales, acompañados con música en vivo; disfrutando de una agradable tarde de esparcimiento y de folklor, al evento asistieron un muy buen número de familias Parralenses, las cuales disfrutaron del espectáculo cómodamente sentadas.



Continuando con la difusión de la cultura se llevó a cabo un encuentro de rondallas, realizado en la Plaza Juárez, a las 18:00 horas del miércoles 14 de octubre, contando con la participación del CBTIS 228, Preparatoria Ramón López Velarde, Normal Miguel Hidalgo y por supuesto el grupo representativo de nuestro instituto, con un total de 86 estudiantes, lo que permitió a los presentes disfrutar de un precioso atardecer de otoño recordando gratos momentos al escuchar las melodías de su preferencia.



Durante la edición LIII del Evento Nacional Deportivo de los Institutos Tecnológicos, realizado del 23 al 28 de octubre, con sede en el Instituto Tecnológico de Cd. Madero, Tamaulipas, el equipo representativo del tecnológico escribió con letras de oro su nombre al coronarse campeones nacionales en béisbol, por primera vez en su historia, derrotando al tecnológico de Aguascalientes en un apretado duelo

por el título que se definió en 18 entradas con pizarra de 2 carreras contra 1, en el cual el serpentinerero Carlos Mario Morga Almanza, en una fenomenal actuación en el centro del diamante, lanzó durante todo el encuentro, para merecidamente ser designado el *jugador más valioso*. En la disciplina de atletismo en el mismo evento, el joven Roberto Ríos obtuvo la presea de plata en competencia de 5 km staple and chase.



Atletismo

Fomentando la disciplina al entrenamiento, el trabajo de equipo y el alto desempeño, en el Evento Nacional Deportivo de los Institutos Tecnológicos, los logros obtenidos fueron un 2do lugar en 5000 metros staple and chase, 5to lugar en 1500 metros planos, 6to lugar en 400, 9no y 12vo, en 800 y 1500 metros planos respectivamente en la categoría Femenil. **Anexo 10.**



Basquetbol Femenil

En el **anexo 11** se presenta la participación del Tecnológico de Parral en la disciplina de Basquetbol Femenil en el 2009.



Basquetbol Varonil

Fomentando el trabajo de equipo, la habilidad de ejecución mental y física; esta disciplina obtuvo su máximo logro en el LIII Evento prencional deportivo de los Institutos Tecnológicos, con un Segundo lugar, además en el torneo municipal en la Cd. de Parral, Chih. primer lugar, en Cd. Santa Bárbara, Chih. primer lugar y en el torneo vacacional segundo lugar, convirtiéndose en uno de los equipos a vencer a nivel regional. **Anexo 12.**



Beisbol

Deporte competitivo de habilidad y destreza, agilidad y coordinación, dicho deporte se practica con gran entusiasmo en la región. Nuestro representativo ha obtenido grandes e importantes logros durante el año 2009 en diferentes participaciones. **Anexo 13.**



Futbol

Este deporte requiere de habilidades motrices, coordinando sus acciones en equipo, participando de forma cooperativa, fomentando la disciplina y anteponiendo el juego limpio al resultado; los Venados Parral obtienen su máximo logro en el LIII Evento Prenacional Deportivo de los Institutos Tecnológicos, coronándose campeones regionales, clasificando con ello al evento nacional donde se obtuvo el noveno lugar, por otro lado en el torneo municipal estudiantil en la Cd. de Parral, Chih., se obtiene el tercer lugar, además de el sexto lugar en el torneo de la CONDDE. **Anexo 14.**



Softbol Femenil

En este deporte se desarrollan habilidades físico motrices así como técnico – tácticas, fomentado la participación en equipo, nuestras deportistas participan a nivel local en torneos municipales, además de atender invitaciones a otras localidades.

Anexo 15.



Voleibol

En esta disciplina se desarrollan distintas capacidades, como la de espacio temporal, diferenciación cenestésica, capacidad de equilibrio y reacción, entre otras; promoviendo dicho deporte se participó durante el pasado año 2009 de la manera que se indica en el **anexo 16**.



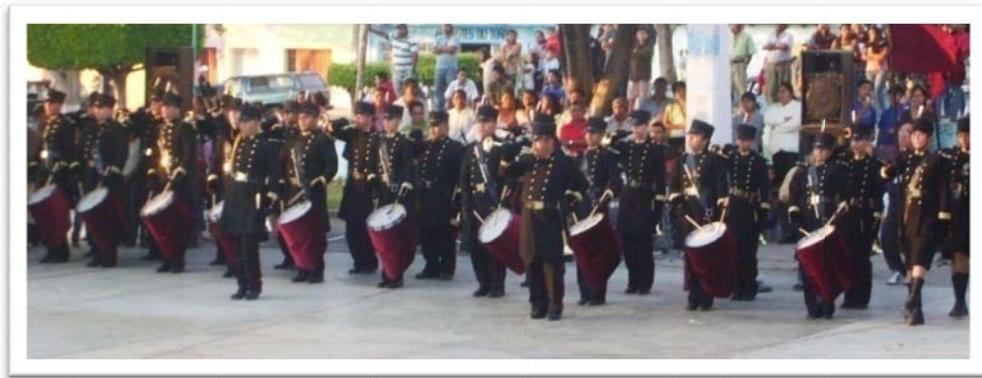
Karate

Disciplina que pertenece al grupo de deportes de combate, permitiendo el desarrollo de las capacidades condicionales, coordinativas, y cognitivas de nuestros estudiantes, además la disciplina y el trabajo individual. El representativo de este instituto participó en torneos regionales logrando acumular un total de 103 medallas, 54 de oro, 22 de plata y 27 de bronce. **Anexo 17**.



Banda De Guerra

Dentro de los objetivos de nuestra honrosa Banda de Guerra, esta la promoción de los valores cívicos mediante la participación en eventos, en los cuales se enaltecen nuestros símbolos patrios y el respeto a las instituciones. Sin duda alguna la banda de guerra del Instituto Tecnológico de Parral es una de las más prestigiadas a nivel regional y nacional, dando realce a los eventos cívicos de las instituciones educativas, gubernamentales y del sector privado. **Anexo 18.**



Danza

La danza impulsa las capacidades armónico-musicales y coordinativas, así como la interrelación personal y grupal, nuestro grupo de danza participa en los eventos nacionales de arte y cultura, además de forma reiterada son solicitadas sus participaciones en eventos en todo el estado. **Anexo 19.**



Rondalla

La rondalla del Instituto Tecnológico de Parral, es el grupo más longevo en lo que a su conformación respecta, iniciando prácticamente su actividad junto con el nacimiento de nuestro instituto, estableciendo como fin la divulgación de la música, en especial la música popular, dando paso al desarrollo de las capacidades artísticas de nuestros estudiantes. En el **anexo 20** se encuentran los eventos en los cuales participó la rondalla en el 2009.



Teatro

Esta actividad cultural pretende afianzar en los jóvenes estudiantes las facultades y habilidades sociales para un mejor desarrollo humano, de expresión y comunicación, centrándose no solo en habilidades lingüísticas, potenciando de manera superlativa la comunicación corporal y el manejo de sus emociones, dando pie a la inteligencia emocional. **Anexo 21.**





SERVICIOS ESCOLARES

El Departamento de Servicios Escolares está conformado por la Oficina de Control Escolar, la Oficina de Servicios Estudiantiles y el Área de Servicio Médico.

Los servicios prestados por este departamento son diversos, siempre atendiendo las necesidades de nuestros estudiantes y de los departamentos que requieran de alguno de nuestros servicios.

Cabe destacar que en este año 2009 los resultados de la encuesta de servicio aplicada a nuestros estudiantes, arrojó un excelente resultado en lo que respecta a este departamento, lo que nos compromete a seguir mejorando en nuestros procesos y así continuar prestando un servicio de calidad a quienes así lo requieren, encargo realizado por nuestro director y compromiso hecho por este departamento.

Control Escolar

En esta oficina se presentó un cambio sustancial en las actividades lo que nos permitió lograr una mejora en el servicio prestado a nuestros estudiantes, al implementar en 2009 el Sistema Integral de Información (SII), lo cual nos permite tener un elevado nivel de seguridad y adecuado control de la información académica de los estudiantes. Este sistema permite al estudiante permanecer informado de su situación académica, ya que muestra su avance y su situación actual, además permite el acceso vía internet y cada estudiante tiene su usuario y contraseña.

Dentro de las actividades que en esta oficina se llevan a cabo mediante el SII es la generación de documentos oficiales del departamento, como lo son constancias de estudio y certificados de nuestros estudiantes. Durante el 2009 además se implementó un nuevo sistema para expedir credenciales oficiales de nuestros estudiantes.

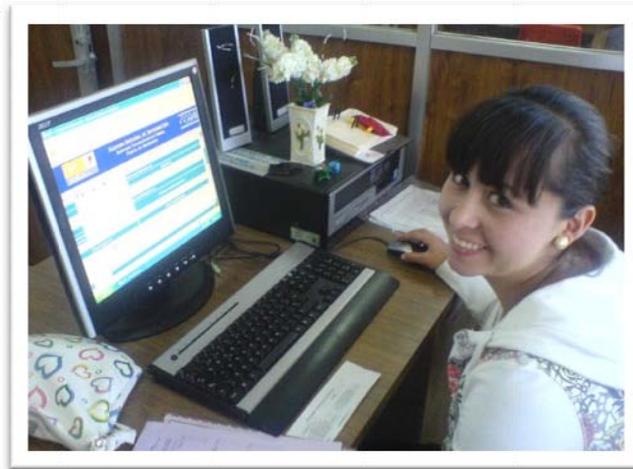


Durante este año esta oficina generó los siguientes documentos:

- ❖ Más de 10,000 Boletas de nuestros alumnos.
- ❖ Más de 4,000 constancias de estudio.
- ❖ Más de 365 certificados de nuestros egresados, tanto del nivel licenciatura como de Maestría, rezagados y vigentes.
- ❖ Se expidieron alrededor de 2,000 credenciales a estudiantes.

Se realizaron 10 trámites de tránsito estudiantil a otros tecnológicos así como 12 trámites de estudiantes de otras instituciones a nuestro instituto.

Durante los procesos de inscripción se emitieron 1,200 fichas de aspirantes, mediante el SII, permitiéndonos integrar alrededor de 800 expedientes de nuevo ingreso.





EGRESADOS

En el rubro de egresados también se presentan resultados positivos ya que seguimos egresando un buen número de jóvenes, los cuales finalizan su educación superior, en las diferentes especialidades que se ofrecen en nuestro plantel, según lo muestra la tabla del **anexo 22**.

7

SERVICIOS ESTUDIANTILES

Becas

En este apartado, el instituto participó dentro del Comité Técnico PRONABES estatal, participando de manera activa en la generación de acuerdos ahí tomados; lo que permitió fortalecer los procesos de comunicación con las instancias correspondientes, redundando en una mejor atención a nuestros estudiantes, además permitió la oportuna difusión de convocatorias y requisitos para aspirantes a los programas de apoyo económico ofrecidos por los diferentes niveles de gobierno, instituciones y agrupaciones que coadyuvan a la permanencia del estudiante en nuestra institución.



En el 2009, el Tecnológico de Parral contó con tres programas de becas, publicando igual número de convocatorias, que son el Programa Nacional de Becas de Fortalecimiento, el Programa de Becas para Residentes Foráneos auspiciado por ANUIES en el marco del PAFP y el programa PRONABES.

En 2009 el número de becas otorgadas fue de 1,058 becas dentro de los tres programas de becas y la derrama económica por concepto de estos apoyos asciende a \$10, 895,160.00 de pesos. Esto nos posiciona como uno de los tecnológicos con más becas a nivel nacional.

Titulación

Nuestro proceso de titulación permanece como el modelo a seguir en el Sistema ya que además de haber logrado desde el año 2000 ser el único tecnológico en entregar títulos y cédulas profesionales en las ceremonias de graduación, hemos logrado el reconocimiento de la DGEST por alcanzar el 100% de nuestros trámites dentro del periodo requerido para los indicadores de calidad.



Durante el año 2009 se realizaron gestiones en la DGEST, para eliminar el rezago de trámites que se tenía en maestría, logrando entregar 23 trámites que estaban pendientes, además de tramitar 15 de los cuales 3 ya se entregaron y los otros 12 están por ser liberados en la DGEST, logrando así estar prácticamente al día.

Sigue siendo de gran importancia el porcentaje de egresados que obtienen su Título y su Cédula profesional al momento de egresar de nuestra institución. En el 2009 se llevaron a cabo los siguientes trámites:

- ❖ 15 de nivel Maestría,
- ❖ 386 de nivel Licenciatura y
- ❖ 5 de nivel Técnico

Dando un total de 406 cédulas y títulos tramitados ante las instancias correspondientes.



SERVICIO MÉDICO

En el rubro de Servicio Médico se atendió alrededor de 600 consultas ordinarias.

Se realizaron pláticas y consultas especiales para alumnas embarazadas.

Se inscribieron en el Seguro Médico Facultativo a 300 alumnos de nuevo ingreso, teniendo hasta la fecha una población de 650 alumnos afiliados a este servicio médico.

Se otorgaron 32 seguros médicos facultativos especiales al mismo número de alumnos.

Se atendieron 8 urgencias calificadas con traslados a hospitales.

Además se otorgaron 25 pases a consulta con médicos especialistas.



PROCESO DE PLANEACIÓN

El Instituto Tecnológico de Parral identifica el proceso académico como su actividad sustantiva, y asume el reto de atenderlo con la mayor calidad, pero también se concientiza que; la planeación, conforma la piedra angular, para establecer los parámetros bajo los cuales debe transitar, en un proceso de planeación estratégica participativa, el instituto define metas, estrategias y líneas de acción, con el fin de sinergizar los esfuerzos institucionales hacia la mejora continua y una educación de clase mundial; entre los administradores versa el adagio “Lo que no se puede medir no se puede gestionar”, es por ello que los parámetros establecidos bajo un proceso de planeación resulta indispensable.

PROGRAMACIÓN PRESUPUESTAL E INFRAESTRUCTURA FÍSICA

Prácticamente cualquier actividad requiere de recurso, ya sea humano, financiero o espacios físicos, corresponde directamente al Departamento de Planeación Programación y Presupuestación, coordinar y presentar a nuestra Dirección General la programación presupuestal, mediante la generación del Anteproyecto Operativo Anual, que mas adelante presentamos de forma muy resumida; en lo que respecta a la Infraestructura física, corresponde a este departamento visionar en base a las necesidades de la institución nueva infraestructura y en base al uso el mantenimiento respectivo a esta infraestructura física; también la infraestructura compete a esta área la cual en conjunto con las áreas académica identifica las necesidades y gestiona su adquisición con el fin de mantener en operación los laboratorios de nuestra institución, este año se adquirieron equipos con un valor aproximado a los 16 millones de pesos, estos equipos fueron distribuidos en los laboratorios de electromecánica, química, industrial, Informática, sistemas computacionales y el laboratorio general de informática, beneficiando al 100% de los estudiantes de la institución.



ANTEPROYECTO DE PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2009

El Anteproyecto de Programa Operativo Anual es el documento donde se establece de manera anticipada el destino de los ingresos institucionales proyectados, para el año de 2009, la proyección alcanzó la suma de \$11, 785,590.00 (once millones setecientos ochenta y cinco mil quinientos noventa pesos), destinados a la adquisición de bienes y pago de servicios como se dispone en la tabla siguiente:

PARTIDA	DESCRIPCIÓN DE PARTIDA	TOTAL
1308	Compensaciones por servicios eventuales	1,054,505.00
2101	Materiales y útiles de limpieza	601,534.73
2102	Materiales de limpieza	108,207.92
2103	Material de apoyo informativo	66,057.08
2105	Materiales y útiles de impresión y reproducción	155,966.24
2106	Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos	251,501.70
2204	Productos alimenticios para el personal en las instalaciones de las dependencias	163,386.32
2301	Refacciones, accesorios y herramientas	55,890.17
2302	Refacciones y accesorios para el equipo de cómputo	249,785.08
2303	Utensilios para el servicio de alimentación	19,832.31
2401	Materiales de construcción	58,185.23
2402	Estructuras y manufacturas	129,698.38
2403	Materiales complementarios	221,515.93



2404	Material eléctrico y electrónico	237,493.33
2502	Sustancias químicas	53,275.05
2503	Plaguicidas, abonos y fertilizantes	780.12
2504	Medicinas y productos farmacéuticos	4,509.49
2505	Materiales accesorios y suministros médicos	6,149.31
2506	Materiales, accesorios y suministros de laboratorio	57,447.31
2603	Combustibles, lubricantes y aditivos para vehículos, terrestres, aéreos, marítimos	486,310.14
2605	Combustibles, lubricantes y aditivos para maquinaria, equipos de producción	41,234.00
2701	Vestuario, uniformes y blancos	35,712.19
2702	Prendas de protección personal	17,856.47
2703	Artículos deportivos	15,602.50
3103	Servicio telefónico convencional	347,130.00
3108	Servicios de telecomunicaciones	43,254.66
3305	Servicios para capacitación a servidores públicos	306,364.94
3310	Servicios por certificación de procesos	184,060.30
3402	Fletes y maniobras	6,111.91
3403	Servicios bancarios y financieros	7,961.60
3404	Seguro de bienes patrimoniales	304,011.18
3407	otros impuestos y derechos	80,372.23
3409	Patentes, Regalías y otros	58,130.63
3411	Servicios de vigilancia	277,704.00
3413	Otros servicios comerciales	47,876.58
3414	Subcontratación de servicios con terceros	37,288.50
3501	Matenimiento y conservación de mobiliario y equipo de admon.	189,163.98
3502	Mantenimiento y conservación de bienes informáticos	6,247.82
3503	Mantenimiento y conservación de maquinaria y equipo	165,163.74
3504	Mantenimiento y conservación de inmuebles	29,914.86
3505	Servicios de lavandería, limpieza, higiene y fumigación	8,099.70
3701	Difusión e información de mensajes y actividades gubernamentales	89,744.59
3803	Gastos de orden social	225,085.39
3804	Congresos y convenciones	1,048,457.44
3808	Congresos y convenciones	5,813.06
3811	Pasajes nacionales para servidores públicos de mando en el desempeño de	950,991.21
3817	Viáticos nacionales para servidores públicos en el desempeño de func. Oficiales	1,151,708.68
5101	Mobiliario	14,261.56
5102	Equipo de administración	17,758.07
5104	Equipo educacional y recreativo	0.00
5206	Bienes informáticos	1,901,084.10
5501	Instrumental médico y de laboratorio	13,000.00
5502	Refacciones y accesorios	14,396.27
7501	Gastos relacionados con actividades culturales, deportivas y de ayuda extraordinaria	65,244.51
7502	Gastos por servicios de traslado de personas	96,752.49

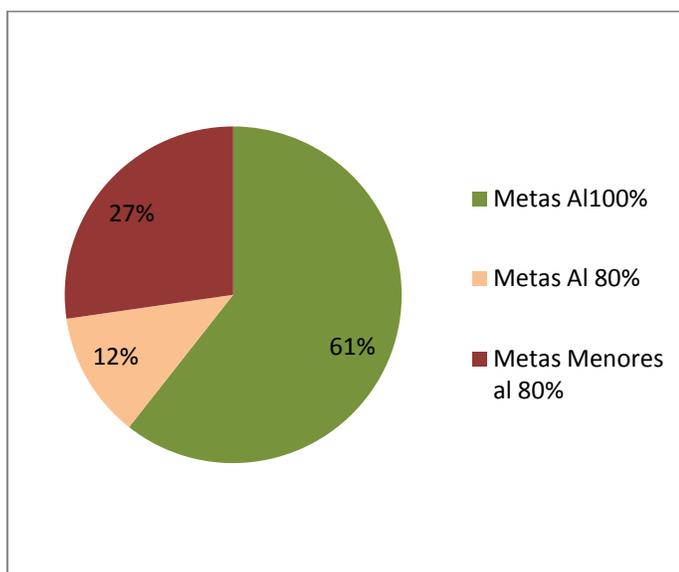


PLANEACIÓN ESTRATÉGICA, TÁCTICA Y DE ORGANIZACIÓN

Plan de Trabajo Anual

Toda actividad en el instituto está enfocada a coadyuvar con el cumplimiento de las metas declaradas en el PTA, que a su vez está enfocado en dar cumplimiento a las metas definidas en el Plan Institucional de Innovación y desarrollo 2007-2012 (PIID), el cual está alineado con el Programa Sectorial de Educación (PSE) y el Plan Nacional de Desarrollo (PND), a continuación presentamos información sobre el cumplimiento de estas metas:

	Metas	%
Metas Al 100%	20	60.61%
Metas Al 80%	4	12.12%
Metas Menores al 80%	9	27.27%





Para mayor detalle del cumplimiento de metas consulte la tabla en el **anexo 23**.

SOPORTE TÉCNICO EN CÓMPUTO Y TELECOMUNICACIONES

En el 2009 el Centro de Cómputo, atendió las órdenes de servicio de los diversos departamentos del instituto, instalando programas y reparando equipo.

SERVICIOS	2009
REPARACIONES DE CPU	85
INSTALACION DE PROGRAMAS Y LIMPIEZA DE VIRUS	45
REPARACION DE IMPRESORAS, ESCANNERS Y OTROS	55

Se realizó mantenimiento al sistema integral de información (SII), para corregir la automatización de la gestión del curso, así como la asignación de materias y horarios al personal docente y alumnado.

Se incrementó la capacidad de servicio de internet mediante la contratación de paquetes infinitum de Telmex, mejorando la calidad y el alcance en la conectividad inalámbrica.

En respuesta a las necesidades de mejorar la comunicación, se creó una nueva página web.



PROCESO DE CALIDAD

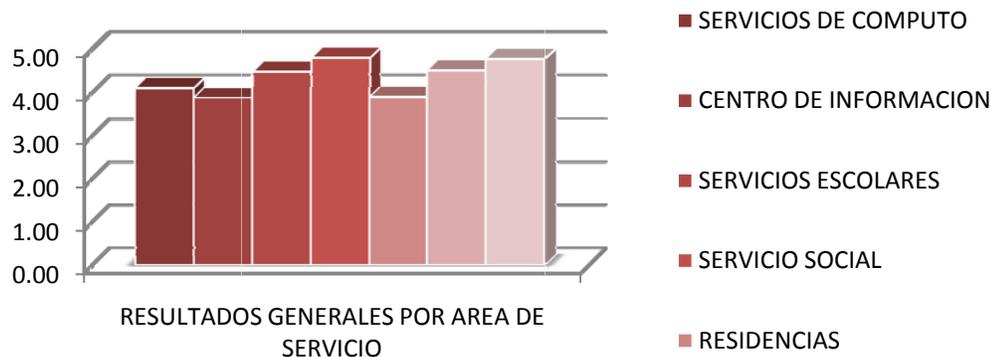
Actualmente, la calidad de los servicios que ofrecen las Instituciones de Educación Superior, ha dado paso a una nueva cultura, al cumplimiento de los requisitos inherentes a la satisfacción de los diferentes beneficiarios y a la mejora continua del quehacer institucional; en armonía al cuidado y al respeto del medio ambiente.

Con relación al objetivo estratégico de calidad, se estableció el compromiso de elevar la calidad de la educación para que los estudiantes mejoren su nivel educativo, cuenten con los medios para tener un mayor bienestar y contribuyan al desarrollo nacional. Así mismo, se definió el objetivo específico de fortalecer la certificación y la mejora continua de los procesos, conforme a la norma ISO 9001:2008; para ello, se implementaron las siguientes actividades orientadas al cumplimiento de los grandes propósitos planteados por nuestra Institución, como son:

- ❖ Se realizaron reuniones de trabajo con el fin de dar inicio a la desincorporación del Instituto Tecnológico de Parral del sistema multisitios, a fin de trabajar de manera independiente. Se inició con una reunión por parte de un grupo de Representantes de Dirección del país, para homologar los formatos y estar acorde a los requisitos de la norma ISO 9001:2008.
- ❖ Se aplicó la primera auditoría interna del año 2009, la cual arrojó un total de 22 no conformidades, de las cuales se tiene un avance cerrado del 75%
- ❖ Se realizó una visita técnica por parte del Instituto Mexicano de Normalización y Certificación para el diagnóstico del cumplimiento de los requisitos de la norma ISO 9001:2000 y al resultar satisfactoria se solicita la Auditoría de Recertificación.
- ❖ Se realizó auditoría de recertificación ya desincorporado del sistema multisitios de la cual se generaron 2 no conformidades de las cuales se encuentran en un avance del 40 %.



- ❖ Se entrega a la Institución por parte del Instituto Mexicano de Normalización y Certificación y de The International Certification Network, certificado por haber implementado y mantener un sistema de gestión de la calidad de conformidad con la norma ISO 9001:2000 COPANT / ISO 9001-2000 NMX-CC-9001-IMNC-2000 con el número de registro RSGC 612 por un periodo de tres años del 9 de Septiembre de 2009 hasta el 9 de Septiembre de 2012.
- ❖ Se lleva a cabo auditoría interna correspondiente al segundo semestre del 2009 en la cual se detectaron 4 no conformidades de las cuales se tiene un avance del 30 %.
- ❖ Se inició con la preparación de la documentación para la recertificación y cambio de la norma ISO 9001:2000, a ISO 9001:2008.
- ❖ Se llevaron auditorias de servicios a las diferentes áreas, de las cuales el valor más bajo fue de 3.88 el cual nos indica que la satisfacción de nuestros alumnos en lo que respecta a los servicios prestados es favorable.



- ❖ Se atendieron durante el 2009 26 quejas y sugerencias, las cuales se recogieron de los buzones instalados en nuestra institución.
- ❖ En el mes de Septiembre se inició con la aplicación del manual de calidad así como los nuevos formatos del SGC conforme a la norma ISO 9001:2008.
- ❖ Gran parte de las actividades de nuestra Institución se ven reflejadas en Indicadores que nos sirven para medir y evaluar el avance de cada uno de los



procesos en los que estamos inmersos, y de esta manera aplicar las acciones que se necesiten para obtener resultados satisfactorios en cada uno de los mismos. En las tablas de los **anexos 24 al 28**, se muestran los indicadores y los valores obtenidos de cada uno de los procesos, de los cuales se obtuvo un valor del 53.84%, para el índice de calidad, el cual indica el nivel de cumplimiento de los indicadores del plan rector de calidad en su conjunto.



PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL RECURSO

El objetivo primordial de este proceso es determinar y proporcionar los recursos necesarios para operar los programas de trabajo de las diferentes unidades orgánicas de la institución y para implantar, mantener y mejorar el Sistema de Gestión de la Calidad y lograr la conformidad con los requisitos del servicio educativo. Este proceso estratégico tiene como actividades principales, la administración de los recursos financieros, humanos y materiales, además la prestación de servicios administrativos a las diversas áreas de la Institución, así como las actividades de mantenimiento preventivo y correctivo del equipo y de las instalaciones que ocupa el plantel.

Para lograr lo anterior, participan los Departamentos de Recursos Financieros, Recursos Materiales y Servicios, Recursos Humanos, Mantenimiento de Equipo y Centro de Cómputo; de quienes hay que destacar el espíritu de servicio, el trabajo en equipo y el gran esfuerzo de todo el personal adscrito a estas áreas y así, cumplir y superar las metas establecidas durante el año 2009. Es importante mencionar que la política de calidad establece el compromiso de que todos los procesos estén orientados hacia la satisfacción de los alumnos sustentada en la Calidad del Proceso Educativo y así cumplir con los requerimientos de los mismos alumnos, por lo que se resalta el gran esfuerzo y la convicción para buscar el cumplimiento de esta política.

Durante el año 2009 se lograron conjuntar esfuerzos y habilidades en el cumplimiento de las metas, a través de indicadores que a continuación se describen.

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

El departamento de Recursos Financieros cuenta con tres oficinas: Tesorería, contabilidad y presupuesto y control de Ingresos Propios.



Durante el 2009 se elaboraron los estados financieros e informes contables del Instituto, cumpliendo en tiempo y forma en entrega a la Dirección General para su revisión.

Diariamente se reciben los pagos por los trámites que se desean efectuar, dando la mejor atención a alumnos, personal de la institución y demás visitantes.

ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

El Departamento de Recursos Humanos está conformado por 2 oficinas:

Oficina De Registros Y Controles

Esta oficina se encarga de registrar y archivar los expedientes del personal, así como toda la información y los datos personales de los empleados. En la oficina antes mencionada realizaron 40 trámites de personal interino y de base, de los cuales 15 son personal no docente y 25 personal docente; Por lo que con estas nuevas contrataciones actualmente, se cuenta con 190 trabajadores docentes y 100 trabajadores no docentes.

Así mismo, se realizaron 7 trámites de jubilación, de los cuales 2 correspondieron a personal no docente y otros 5 trámites al personal docente. Por otra parte, se efectuaron 7 trámites de Licencia Prejubilatoria, de los cuales 5 corresponden a personal docente y 2 a personal no docente. Actualmente la planta laboral del Instituto es de 290 trabajadores.



TRAMITES REGISTROS Y CONTROLES	2009
CONTRATACIONES	40
JUBILACIONES	7
TOTAL DE TRABAJADORES	290

OFICINA DE SERVICIOS AL PERSONAL

Esta oficina se encarga de realizar trámites ante la DGEST sobre las diferentes prestaciones que solicita el personal. Se realizaron 39 trámites de lentes para el personal y sus beneficiarios directos, 1 trámite de aparato auditivo. Se tramitaron 38 pagos por estímulos al personal que cumplió 10, 15, 20, 25 y 30 años de labores dentro del SNEST y se realizaron 24 trámites de pagos por premios, estímulos y recompensas que otorga la SEP al personal que cumple requisitos de antigüedad. Estos pagos, aún están pendiente de pago.

TRAMITES SERVICIO AL PERSONAL	2009
LENTE Y OTROS	40
ESTIMULO POR ANTIGÜEDAD LABORAL	38
PREMIOS ESTIMULOS DE LA SEP	24

Capacitación Y Desarrollo

Se estableció la meta de lograr en el 2009, que el 100% del personal directivo y el personal de apoyo y asistencia a la educación, participaran en cursos de capacitación y desarrollo. En cumplimiento de la meta planteada, se impartieron al personal directivo



y de apoyo a la educación, 6 cursos con un total de 170 horas. Lo anterior representa un logro, del 100 % de participación. **Anexo 29.**

MONTO ANUAL DE PAGO DE NÓMINAS (EN PROMEDIO ANUAL)

Durante el año 2009 se logró realizar la conciliación y entrega de nóminas oportunamente ante la DGEST. De acuerdo a la plantilla laboral con que cuenta el Instituto Tecnológico de Parral, el monto anual de nómina que aporta el Gobierno Federal por concepto de pagos al personal, asciende a \$83'540,004.26.

PROYECTO PROMOCIONAL 2009

En el mes de mayo se publicó la convocatoria del proyecto promocional 2009. Del total de aspirantes, únicamente fueron beneficiados 12 docentes, al ser promovidos a una nueva categoría. **Anexo 30.**

Sistema de desarrollo profesional de carrera de los trabajadores de apoyo y asistencia a la educación del catalogo institucional de puestos y de apoyo y asistencia a la educación y no docentes del modelo de educación media superior y superior (sidepaae).

De acuerdo a la primera convocatoria de ingreso y conforme a los lineamientos, una vez concluida la evaluación, la comisión Mixta Rectora emitió los resultados y en el dictamen definitivo ingresaron en el primer nivel del sistema un total de 64 trabajadores del Instituto Tecnológico de Parral, donde hasta la fecha se les ha otorgado el pago correspondiente a 15 trabajadores, dicho pago fue retroactivo al primero de enero de 2009, con una suma total de \$ 89,776.93 en pago extraordinario.

ADMINISTRACIÓN DE MANTENIMIENTO DE EQUIPO

Durante el año 2009 el departamento de Mantenimiento apegado al Sistema de Gestión de la Calidad, efectuó el diagnóstico a las instalaciones, generando un elemento de entrada para el inicio de cada semestre. A partir de esta acción se estableció un programa de mantenimiento preventivo, el cual permitió conservar en buen funcionamiento las instalaciones, la maquinaria y el equipo del Instituto Tecnológico de Parral.

Se aplicó impermeabilizante en el edificio "Y" y en el edificio que ocupa el centro de información, con una superficie aproximada a los 1,200 M².

Así mismo, se apoyó a diversos departamentos académicos y de vinculación como a continuación se describe:



Equipamiento Del Laboratorio De Ingeniería Industrial



Remodelación de los Bebederos



Mantenimiento de Edificios Administrativos y Aulas



Infraestructura Académica Para El Departamento De Química



Cursos de Capacitación al Personal de Mantenimiento



Servicio Comunitario del Programa Nacional de Becas





ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS

Durante el año 2009 el departamento de Recursos Materiales y Servicios apegado al Sistema de Gestión de la Calidad, llevó el proceso de compras evaluando los proveedores y dando trámite a cada requisición de los diversos departamentos, cumpliendo al 100% con las mismas.

En este periodo se conformó un equipo de trabajo para la oficina de almacén e inventarios con el fin de dar seguimiento a través del sistema de inventarios SIBISEP, mismo que a la fecha se completó la actualización de datos del personal de la Institución así como el desalojo de los bienes que no están en condiciones de operar de las diferentes áreas del Tecnológico, alcanzando un 50% el levantamiento de inventario físico y la elaboración de vales de resguardo de cada responsable.

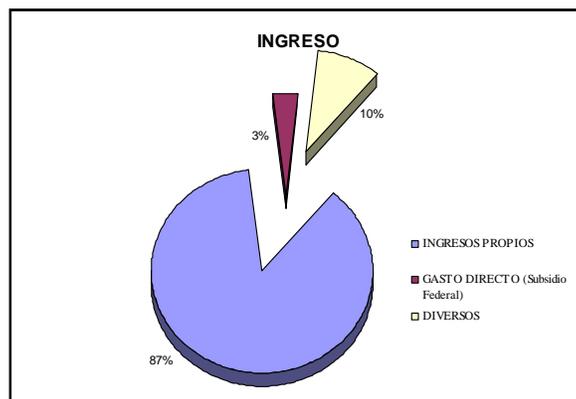
Además se apoyó al 100% con la transportación de alumnos y docentes para las actividades extraescolares y visitas industriales, conforme a la programación anual de los requerimientos del área académica, gestión tecnológica y vinculación, así como el área de actividades culturales, cívicas y deportivas.



V. CAPTACIÓN Y EJERCICIO DE LOS RECURSOS

En el año 2009 el Instituto Tecnológico de Parral operó con un Gasto Directo (Subsidio Federal) de \$416,664.00 mismo que fue asignado por la DGEST, además de Ingresos Propios por la cantidad de \$10'649,922.96, dando un total de \$11'066,586.96. Aunado a los pagos que los alumnos y otras personas realizan, por concepto de trámites diversos.

CONCEPTO	IMPORTE	PORCENTAJE
Ingresos Propios	10'649,922.96	87 %
Gasto Directo (Subsidio Federal)	416,664.00	3%
Diversos (recurso ANUIES)	1'170,499.20	10 %
Total	12'237,086.16	100 %



Estos recursos fueron ejercidos por proceso estratégico, de la siguiente manera:

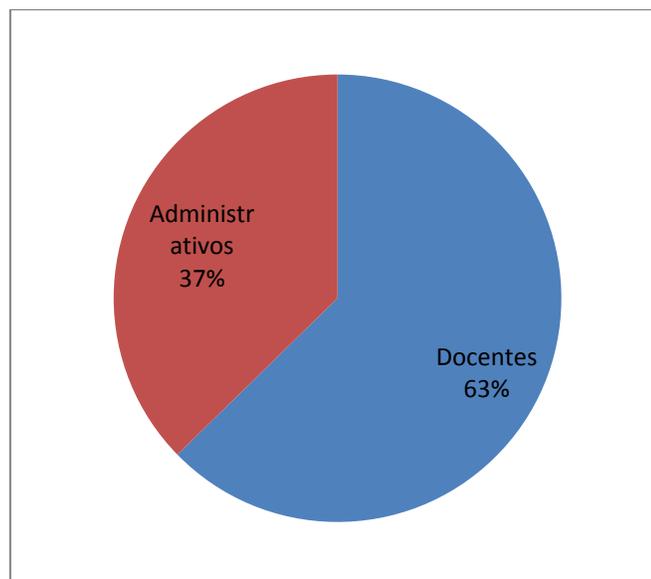
PROCESO ESTRATEGICO	IMPORTE	PORCENTAJE
Académico	4'314,876.46	46 %
Vinculación	898,878.48	10 %
Planeación	1'178,972.38	12 %
Calidad	1'915,652.51	20 %
Administración de Recursos	1'160,565.16	12 %
Total	9'468,944.99	100 %



VI. ESTRUCTURA ACADÉMICO-ADMINISTRATIVA DEL PLANTEL

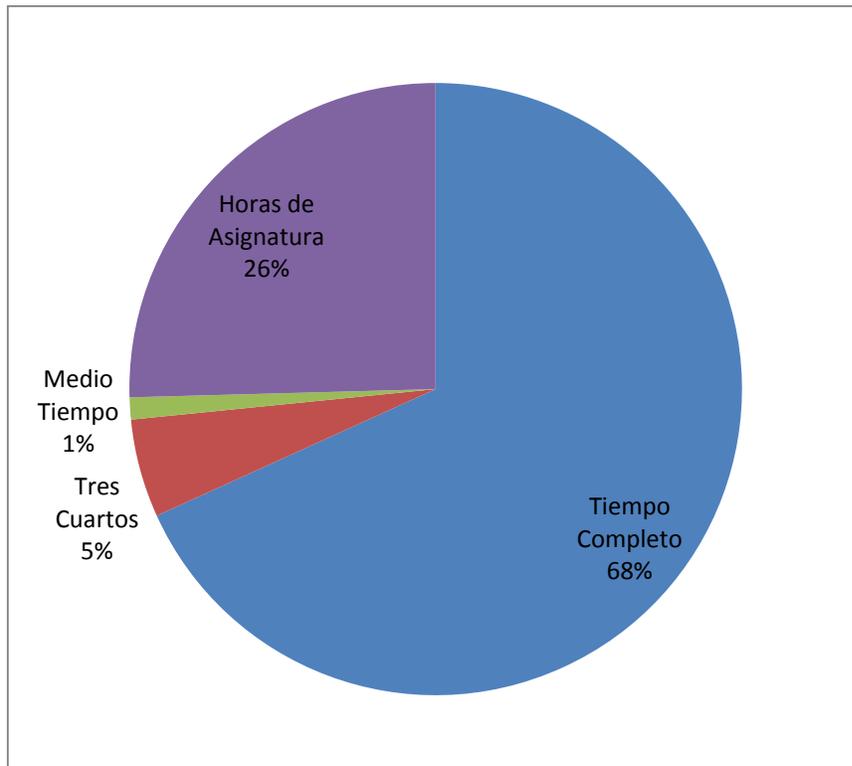
Sin lugar a duda el capital humano de las organizaciones es lo más importante con la que estas cuentan, el Instituto Tecnológico de Parral esta cierto de que sin los talentos y esfuerzo sostenido de su personal nada sería posible. La conformación de la planta para 2009 se presenta a continuación:

Personal en General	
Docentes	173
Administrativos	103



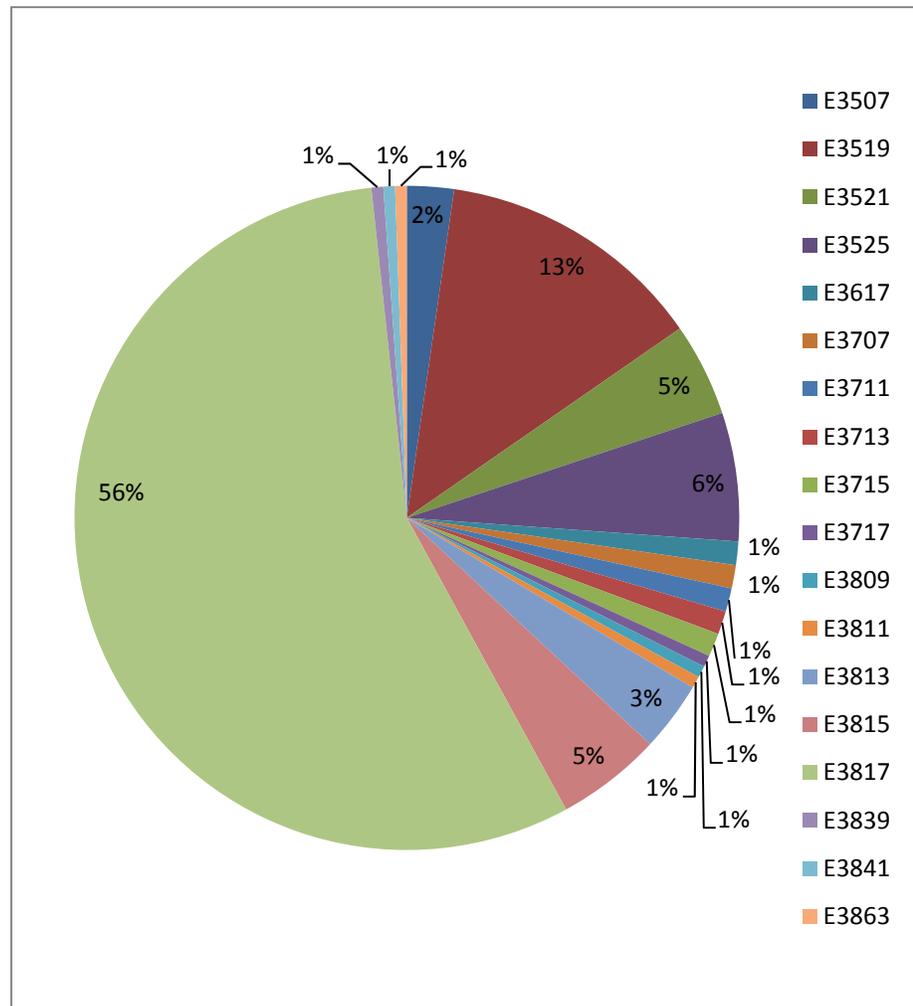


Personal Docente	
Tiempo Completo	118
Tres Cuartos	9
Medio Tiempo	2
Horas de Asignatura	44





Docentes Por Plaza	
E3507	4
E3519	23
E3521	8
E3525	11
E3617	2
E3707	2
E3711	2
E3713	2
E3715	2
E3717	1
E3809	1
E3811	1
E3813	6
E3815	9
E3817	99
E3839	1
E3841	1
E3863	1





VII. INFRAESTRUCTURA DEL PLANTEL

Uno de los parámetros más importantes para toda institución de educación superior es la capacidad física para atender a la demanda, la infraestructura de nuestro instituto se presenta en la siguiente tabla.

CONCEPTO	CANTIDAD TOTAL
EDIFICIOS	29
AULAS CONSTRUIDAS UTILIZADAS COMO TALES	44
AULAS ADAPTADAS	9
LABORATORIOS EX PROFESOS	8
LABORATORIOS ADAPTADOS	5
TALLERES EX PROFESOS	3
TALLERES ADAPTADOS	
ANEXOS EX PROFESOS	88
ANEXOS ADAPTADOS	1
INSTALACIONES DEPORTIVAS	6
SUPERFICIE TOTAL DE TERRENO	305470 mts ²
AREA PARA CRECIMIENTO FUTURO	210,000 mts ²
BARDA PERIMETRAL FALTANTE	566 m
VEHICULOS AUTOMOTORES	8



VIII. PRINCIPALES LOGROS Y RECONOCIMIENTOS INSTITUCIONALES

En el 2009, el Instituto Tecnológico de Parral realizó diversas actividades, las cuales lo llevaron a obtener importantes logros y reconocimientos, siendo algunos de ellos los siguientes:

Prenacional Deportivo

El Instituto Tecnológico de Parral fue sede del LIII evento prenatal deportivo de futbol y baloncesto femenino y varonil el cual se efectuó del 14 al 18 de septiembre del 2009 donde se contó con la asistencia de 300 alumnos de los tecnológicos participantes de la zona II, en donde los equipos de nuestra Institución tuvieron una participación exitosa logrando un primer lugar en futbol, un segundo lugar en basquetbol varonil, y cuarto lugar en basquetbol femenino, dicho evento se desarrolló en un ambiente de cordialidad y compañerismo, el cual trajo gran beneficio a la sociedad parralense.

El Tecnológico de Parral es Campeón Nacional en Beisbol

En el LIII evento nacional deportivo de los Intertecnológicos que se efectuó en Cd. Madero, Tamaulipas del 23 al 29 de Octubre del 2009, en donde el equipo representativo de nuestra casa de estudios se coronó campeón nacional en la rama de béisbol derrotando al equipo de Aguascalientes en un emocionante y fantástico partido el cual se definió en 18 entradas con un marcador de 2 carreras a 1, resaltando la labor monticular del joven Carlos Morga al lanzar las 18 entradas por los venados del Tecnológico, siendo el picher ganador y el jugador mas valioso del torneo.



Cabe destacar que es la primera vez que un equipo representativo de nuestra Institución logra coronarse como campeón nacional.

El Instituto Tecnológico de Parral Recibe Reconocimiento en el Foro Estatal de Ciencia y Tecnología

Esta máxima casa de estudios estuvo presente en el primer foro estatal de resultados en ciencia y Tecnología FOMIX en la Cd. de Chihuahua recibiendo un reconocimiento y una constancia por el proyecto de investigación MADIOR este documento corresponde a la destacada participación en la convocatoria emitida por el Fondo Mixto CONACYT y Gobierno del Estado, este proyecto fue realizado por los hermanos Juan Pablo y Miguel Angel Romo, quienes trabajaron en conjunto con el Instituto Tecnológico de Parral para el logro y éxito en esta investigación. Cabe destacar que es la primera vez que este plantel educativo recibe este fondo el cual consiste el cual consiste en 1,015,858.00(un millón quince mil ochocientos cincuenta y ocho pesos). Este evento fue realizado por el Gobierno del Estado a través de la Secretaria de Educación y Cultura.

Primer Foro Regional De Vinculación

El 15 de Octubre del 2009 El Instituto Tecnológico de Parral realizó el primer foro de vinculación regional Instituto-Empresa-Gobierno, en donde se expuso la relación que debe existir entre Gobierno, educación e Iniciativa privada en brindar oportunidades de desarrollo a los estudiantes de esta casa de estudios y a la sociedad en general. Cabe destacar que se contó en este foro con la presencia de los presidentes municipales de Guachochi y Villa Matamoros, del Delegado de la Secretaria de Economía en Chihuahua el Ing. Carlos Alfredo Olson San Vicente, del Gerente General de Recursos Humanos del Grupo México , por parte de la Presidencia Municipal de esta ciudad el Lic. Héctor Luna Carmona Director de Fomento Económico Municipal, el



Presidente de COPARMEX el Lic. César Dajlala Amaya, por CANACINTRA, el Ing. Alfonso González Blanco, y de la Lic. Ofelia Angulo Guerrero Directora de Vinculación de la D.G.E.S.T.

Recibió el Tecnológico de Parral Medalla y Reconocimientos a la Excelencia Académica por las Acreditaciones de las Carreras de Licenciatura en Administración y Licenciatura en Contaduría

En el mes de marzo del 2009 en la ciudad de México le fue otorgada al Instituto Tecnológico de Parral la medalla y reconocimientos a la excelencia académica por la acreditación de sus carreras en las Licenciaturas en Administración y Contaduría.

La acreditación es el reconocimiento público de la calidad de un programa académico de nivel superior, que otorga un organismo acreditador no gubernamental y reconocido formalmente por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior (COPAES), en el sentido de que se cumple con determinados criterios indicadores y parámetros de calidad en su estructura, organización, funcionamiento, insumos, procesos de enseñanza, servicios y en sus resultados.

Estudiantes Del Instituto Tecnológico De Parral Reciben Becas ANUIES

En el mes de febrero del 2009, se efectuó la entrega de becas a los alumnos que solicitaron a la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación superior (ANUIES) dentro del Programa de Apoyo a la Formación Profesional (PAFP 2008) para su aplicación en el año 2009. Estas becas económicas se otorgaron a 10 alumnos que realizaron sus residencias profesionales fuera de la región de Parral dentro del semestre enero-junio del 2009, ocho la realizaron en la ciudad de Chihuahua y dos en ciudad Juárez.



Se Entregaron Títulos y Cédulas Profesionales

En las Ceremonias de graduación del mes de Mayo y de Octubre del 2009 que efectuó el Instituto Tecnológico de Parral se entregaron al 99% de los graduandos sus Títulos y Cédulas Profesionales que los acredita como profesionistas, destacando el trabajo que realiza el departamento de Servicios Escolares de nuestra Institución ante la Dirección General de Educación Superior Tecnológica y la Secretaria de Educación Pública en el departamento de Títulos y Cédulas Profesionales, para que nuestros egresados les sean entregados estos documentos en dicha ceremonia.

Primer Foro Municipal de Ecología

El Instituto Tecnológico de Parral conjuntamente con la presidencia municipal de esta ciudad tuvieron a bien en realizar el primer foro municipal de ecología en donde se celebró el día mundial del Medio Ambiente cuyo objetivo primordial fue de concientizar a los jóvenes estudiantes en el cuidado del medio ambiente ofreciéndoles conferencias de desarrollo sustentable a favor del cuidado y la preservación del entorno natural y sus recursos.

Tercer Evento Regional De Ciencias Básicas De Nivel Medio Superior

Esta Institución en el mes de marzo llevó a cabo el tercer evento regional de ciencias básicas para el nivel medio superior en las materias de física, química y matemáticas, evento donde participaron 6 planteles de nivel medio superior, siendo el CBTIS 228 de esta ciudad quien obtuvo los máximos honores en las tres disciplinas anteriormente señaladas haciéndose acreedor a la custodia por un año del galardón VENADO TEC PARRAL.



Da Inicio la Educación a Distancia

El Instituto Tecnológico de Parral en septiembre del 2009 da inicio a su proyecto de educación a distancia en el municipio de Balleza, Chih. Contando con una matrícula de 19 alumnos quienes en primera instancia se les impartió el curso propedéutico con la finalidad de homogenizar los conocimientos en las áreas de: Física, Matemáticas, Química y Aprendizaje Sinérgico incluyendo el Taller Proyecto de Vida.

Acreditación De Carreras

Este plantel educativo en el 2009 atendió el 90% de las recomendaciones de CACECA y de CIEES relacionadas con el equipamiento de laboratorios, adquiriendo equipo para los laboratorios de Mercadotecnia, Ingeniería Industrial, Ingeniería Química, Laboratorio Didáctico-Experimental, Laboratorio de Metalurgia, así como Laboratorios de Ingeniería Electromecánica y de Manufactura, teniendo una inversión de \$16, 933,087 (dieciséis millones novecientos treinta y tres ochenta y siete pesos).

Teniendo la posibilidad en el 2010 de someter a evaluación tendiente a acreditar las carreras de Ingeniería Industrial, Ingeniería Electromecánica y de Ingeniería Química.



IX. RETOS, DESAFÍOS Y COMPROMISOS

El año 2009, fue un año en que se avanzó significativamente en el cumplimiento de las metas del PIID institucional, gracias al esfuerzo comprometido, a las aspiraciones y a las expectativas del personal del IT Parral; sin embargo, nosotros, todos los que conformamos esta gran comunidad tecnológica, reconocemos que este próximo año 2010, será un año de grandes retos, de grandes desafíos, pero también de grandes compromisos y oportunidades. Por ello, es importante enfocar todos los recursos que estén a nuestro alcance, así como nuestros esfuerzos, en el logro de las metas delineadas en nuestro Programa Institucional de Innovación y Desarrollo. Focalizar y direccionar estos esfuerzos hacia el cumplimiento de nuestros afanes, contribuirá sin lugar a dudas al desarrollo regional, estatal y nacional, y con ello, al posicionamiento de nuestra institución.

Entre los grandes retos, desafíos y compromisos que enfrentaremos en este año, destacan:

- ❖ Lograr incrementar la matrícula en programas reconocidos por su buena calidad, por lo tanto, uno de los grandes retos para este año 2010, es acreditar las carreras de Ingeniería Química, Ingeniería Industrial e Ingeniería Electromecánica, a través de los organismos acreditadores del COPAES o del CIEES. Actualmente se cuenta con la acreditación de las licenciaturas de Administración y de Contaduría por el COPAES y la licenciatura en Informática, en el nivel I de CIEES.
- ❖ Mantener la certificación y con ello, recertificar nuestra institución, conforme a la norma ISO 9001:2008, en aras de fortalecer el proceso educativo
- ❖ En el ámbito de la sustentabilidad, buscando el cuidado del medio ambiente, se busca lograr la certificación ambiental, conforme a la norma ISO 14000.
- ❖ Lograr la certificación del Modelo de Equidad de Género.



- ❖ Lograr la implementación de los programas de estudio de nueve carreras por Competencias Profesionales, donde el aprendizaje significativo será una constante, es decir, fortalecer las TICs y cerrar la brecha entre la teoría y la práctica, en el afán de lograr la formación de los nuevos profesionistas con este nuevo enfoque.
- ❖ Brindar una mejor atención a nuestros estudiantes a través de un programa integral de tutorías, en aras de fortalecer su aprendizaje y lograr su permanencia.
- ❖ Impulsar la investigación en nuestros jóvenes a través de Programas como el DELFIN y otros, en verano de la Investigación Científica.
- ❖ Impulsar, motivar y apoyar a nuestros maestros a fin de que puedan lograr el perfil deseable.
- ❖ Contar con al menos un cuerpo académico en formación y la participación en al menos una red de investigación.
- ❖ Implementar un programa integral de formación, actualización y capacitación, que responda a las necesidades de la institución y a las expectativas del personal docente, directivo y de apoyo y asistencia a la educación, en aras de fortalecer el quehacer institucional.
- ❖ Lograr la participación de los egresados y de quienes van a egresar de las diferentes carreras que se ofertan, en los exámenes EGEL del CENEVAL, como una opción más de titulación.
- ❖ Promover la participación de estudiantes y docentes en los programas de movilidad, en el marco del espacio común de la Educación Superior Tecnológica del estado y del país.
- ❖ Elevar la cobertura en los diferentes programas educativos que oferta nuestra institución.
- ❖ Fortalecer la vinculación en el afán de desarrollar proyectos conjuntos con el municipio y con otros sectores de la sociedad, el seguimiento de egresados y las visitas industriales.



- ❖ Lograr la transferencia del modelo de incubación de empresas en aras de fortalecer el emprendedurismo de nuestros jóvenes.
- ❖ Promover y fortalecer la educación a distancia en los Municipios del Sur de Chihuahua.
- ❖ Fortalecer el servicio social comunitario y el desarrollo de proyectos orientados al mejoramiento de la calidad de vida de los grupos más vulnerables.

Estamos convencidos de que el Instituto Tecnológico de Parral, tiene rumbo. Tenemos una visión de futuro, voluntad y compromiso, capacidades y talentos para enfrentar con éxito, los retos y los desafíos que subyacen a nuestro contexto y al mundo global, del que no podemos sustraernos.



X. CONCLUSIONES

El imperativo que tenemos todos los servidores públicos de rendir cuentas a la sociedad a la que nos debemos, nos permite generar confianza y credibilidad al transparentar el ejercicio de los recursos y las acciones orientadas al cumplimiento de las metas institucionales. Un sano ejercicio que nos permite identificar nuestras fortalezas y encontrar áreas de oportunidad para seguir mejorando en los diferentes ámbitos de la vida de la institución, pero también, para fortalecer nuestros valores, nuestras actitudes y nuestra identidad.

Por ello, el Instituto Tecnológico de Parral en armonía con la misión de “Formar profesionales de clase mundial con profundo sentido humano y conocimientos científicos y tecnológicos de vanguardia, con principios y valores, capaces de contribuir a la transformación armónica de una sociedad más justa y más humana”; visiona elevar la calidad y la pertinencia de la educación, buscando que los estudiantes mejoren su nivel de logro educativo, pero además, dar cabal cumplimiento a las metas delineadas en nuestro programa Institucional de Innovación y Desarrollo, 2007-2012.

Al realizar una evaluación del cumplimiento de metas en el periodo que se informa, se tuvo un avance de 72% de metas logradas, entre las que destacan: la recertificación del proceso educativo conforme a la norma ISO 9001-2000, desincorporada de la certificación por multisitios. Por otro lado, y en aras de lograr el aprovechamiento y la permanencia de los jóvenes que menos tienen, gracias a la gestión atingente del departamento de servicios escolares, se otorgaron 1452 becas, de las cuales 679 corresponden a PRONABES, 20 corresponden a ANUIES y 243 a becas SEP; aunado a 510 Becas alimenticias y becas de inscripción. Así mismo, se ha impulsado la formación integral de los estudiantes a través de las actividades cívicas, culturales y deportivas, lo que corresponde a un 55% de la población estudiantil, con algún tipo de apoyo.



Por ello, el Instituto Tecnológico de Parral aprovechando las capacidades y los talentos del personal en su conjunto, refrenda su compromiso de seguir trabajando por la superación de la institución, por la calidad de la educación y por el nivel de logro de nuestros jóvenes.



XI. ANEXOS

Anexo 1. Comportamiento de Indicadores del Sistema de Gestión de Calidad en el 2009

INDICADOR	VALOR ESPERADO	VALOR REAL
EFICIENCIA DE EGRESO= (No. DE ESTUDIANTES QUE EGRESAN, EN EL PERIODO REGLAMENTARIO (HASTA 12 SEMESTRES) HABIENDO CUBIERTO EL 100% DE LOS CRÉDITOS , No. DE ESTUDIANTES QUE INGRESA DE LA COHORTE) * 100	61.5%	35.7%
PERSONAL DOCENTE CAPACITADO = (NÚMERO DE PERSONAL CON PLAZA DOCENTE capacitado con al menos 20 horas semestrales / NÚMERO TOTAL DE PERSONAL CON PLAZA DOCENTE DEL TECNOLÓGICO) *100	80%	65%
HORAS CAPACITACIÓN DOCENTE = Sumatoria del producto del (No. TOTAL DE HORAS DE CAPACITACIÓN DOCENTE de cada curso* No. TOTAL DE PARTICIPANTES de cada curso) , No TOTAL DE PERSONAL CON PLAZA DOCENTE DEL TECNOLÓGICO.	20%	42.13%
PROMEDIO DE CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO DOCENTE	86	92
CONFORMIDAD CON EL APRENDIZAJE = (CRÉDITOS APROBADOS , CRÉDITOS ASIGNADOS) *100	84%	82.94%

**Anexo 2. Alumnos Inscritos en el Año 2009**

Carrera	Grupos ene-jun	Grupos ago-dic	Alumnos ene- jun.	Alumnos ago- dic	Grupos de verano	Alumnos verano
Lic. en Administración	88	96	405	422	13	309
Lic. en Contaduría	38	45	183	193	2	37
Lic. en Informática	49	63	258	231	4	71
Ing. Química	40	35	149	183	2	22
Ing. en Sistemas Computacionales	40	48	201	246	2	54
Ing. Electromecánica	33	68	230	241	2	25
Ing. Industrial	109	119	620	622	11	197
Ing. Mecatronica	9	33	95	154	-	-
Ing. en Gestión Empresarial	30	54	195	315	-	-
Total de grupos	436	561	2336	2610	36	715



Anexo 3. Alumnos Titulados en el Año 2009

Carrera	Alumnos	Alumnos atendidos
	atendidos (2009) Enero-Junio	(2009) Agosto- Diciembre
Ing. Industrial	102	45
Ing. Electromecánica	45	11
Ing. Química	14	14
Lic. en Administración	91	24
Lic. en Contaduría	64	14
Lic. en Informática	55	27
Total	371	135

**Anexo 4. Cursos Impartidos en el 2009**

CURSOS IMPARTIDOS EN EL 2009		
NOMBRE DEL CURSO	TIPO DE CURSO	# DE PARTICIPANTES
Taller de Herramientas Publicitarias Nivel II	A. Profesional	9
Elaboración de Proyectos De Investigación en el Área de Sistemas	A. Docente	14
Introducción a la Plataforma Moodle	A. Profesional	30
Educación Basada en Competencias	A. Docente	19
Metodología de la Investigación	A. Docente	6
Aprendizaje Significativo	A. Docente	11
Programación de PLC	A. Profesional	13
2DO Módulo del Diplomado en Investigación “Aprendiendo a Redactar Documentos Científicos”	A. Docente	29
Logística y cadenas de suministro	Profesional	10
Análisis regional de las TIC’S	Profesional	11
Taller de Java II	Profesional	9
1er módulo del Diplomado DOCA, titulado: EL SNEST	Docente	6
Diplomado en Desarrollo Humano		29
Introducción a la Plataforma Moodle	Profesional	8
Actualización fiscal 2009	Profesional	5
Formación basada en Competencias	Docente	29
Diplomado en Competencias (asertum).	Docente	25



Anexo 5. Relación de docentes que gozaron del programa sabático en el 2009

NOMBRE	CONVOCATORIA	PROGRAMA	DURACIÓN	DEPARTAMENTO
GLORIA IVONNE CHÁVEZ TORRES	I - 2009	Elaboración de Materiales, Recursos ó Auxiliares Didácticos.	Semestre	Ciencias Económica – Admvas.
MARÍA YOLANDA RODRÍGUEZ LOYA	I - 2009	Elaboración de Materiales, Recursos ó Auxiliares Didácticos.	Semestre	Sistemas y Computación.
MARCO ANTONIO QUIÑÓNEZ REYNA	II - 2009	Elaboración de Materiales, Recursos ó Auxiliares Didácticos.	Año	Ciencias Económico – Admvas.
MARÍA DEL CARMEN HERNÁNDEZ ESPARZA	II - 2009	Estadías Técnicas en el Sector Productivo.	Año	Química y Bíoquímica.
OSCAR GUTIERREZ VALLES	II - 2009	Estadías Técnicas en el Sector Productivo	Año	Química y Bíoquímica.
JESÚS OCTAVIO TARANGO RAMÍREZ	II - 2009	Estadías Técnicas en el Sector Productivo	Año	Metal - Mecánica
JORGE ALBERTO PORRAS GUTIERREZ	II - 2009	Elaboración de Materiales, Recursos ó Auxiliares Didácticos.	Año	Industrial



Anexo 6. Relación de profesores de tiempo completo que solicitaron y obtuvieron el estímulo al desempeño docente en 2009.

NOMBRE	PUNTUACIÓN OBTENIDA	NIVEL
AGUILAR GASPAR JUAN	361	I
AGUIRRE JIMÉNEZ JORGE JACOBO	407	II
AGUIRRE PINEDA VIRGINIA	405	II
ALTAMIRANO RAMOS RUTH RAMONA	480	II
ARROYO PACHECO FLOR VERÓNICA	382	II
AVALOS LOYA HECTOR	370	I
BRITO VILLELA JOSÉ CRUZ	414	II
CARBAJAL REYES FRANCISCO	360	I
CARRERA DE ANDA LILIA TERESA	402	II
CARRERA HERNANDEZ MA. ELOÍSA CONCEPCIÓN	338	I
CHÁVEZ GUZMÁN JUAN FERNANDO	357	I
CHAVEZ MATA ANNA ELIZABETH	418	II
CHAVEZ MORENO HUGO	403	II
CHAVEZ TORRES GLORIA IVONNE	415	II
CRUZ AGUILAR ADRIÁN	315	I
DURAN CARDOZA FRANCISCO	331	I
ESTRADA JUÁREZ JORGE LUIS	311	I
FERMAN ÁVILA VICTOR HUGO	427	II
FRANCO GUTIÉRREZ LARIZA GABRIELA	357	I
GARCÍA LUNA MARÍA CONCEPCIÓN	413	II
GARCÍA TORRES MARTÍN IGNACIO	380	I
GOMEZ GARCÍA SIMÓN	429	II
GOMEZ RAYGOZA BLAS	355	I
GUTIERREZ CORONA CYNTIA	339	I
GUTIERREZ VILLEGAS JORGE TOMÁS	478	II
HERNANDEZ ESPARZA MA. DEL CARMEN	393	I
HERNANDEZ HERNANDEZ VERÓNICA	409	II
HERNÁNDEZ NATIVIDAD VELIA PATRICIA	362	I
HERRERA PACHECO LAURA LORENA	444	II
HINOJOSA GÓMEZ JUAN	320	I



LOREDO ROCHA MARÍA DOLORES	325	I
LUNA CARRETE JESÚS JOSÉ	439	II
LUNA LOERA RODRIGO	429	II
MEDINA ARAGÓN ROSALVA	406	II
MONTES PÉREZ JOSÉ MARTÍN	335	I
MUÑÍZ LUNA CESAR OCTAVIO	407	II
NAJERA AGUIRRE MANUEL	340	I
NAJERA AGUIRRE RAMÓN	402	II
NEVAREZ BLANCA LILIA	307	I
ONTIVEROS DOMÍNGUEZ JOSÉ RAÚL	410	II
PARRA FLORES DIANA ESTELA	413	II
QUIÑÓNEZ REYNA MARCO ANTONIO	429	II
RETANA HERRERA MANUEL ALBERTO	411	II
RÍOS FERNANDEZ ALFREDO	317	I
SÁENZ CÓRDOVA JESÚS	375	I
SANCHEZ MENDEZ MIGUEL ANGEL	440	II
SILVA RÍOS MARÍA LETICIA	447	II
TORRES TORRES GENOVEVA	515	III
URQUIJO HOYOS ARNULFO	367	I
VARGAS SALINAS JULIA ELIZABETH	334	I
VILLARREAL CABALLERO LUCILA ALICIA	464	II
VILLARREAL SAMANIEGO JESÚS DACIO	463	II
ZUBÍA BARRAZA ALMA ELVIRA	430	II



Anexo 7. Relación de profesores de tiempo parcial que solicitaron y obtuvieron el estímulo al desempeño docente en 2009

NOMBRE	PUNTUACIÓN OBTENIDA	NIVEL
CAMPOS MORIEL ROCÍO	342	I
CORTEZ ORTÍZ ANGIE	327	I
HOLGUÍN PEREYRA MARÍA ELIZABETH	322	I
REYES ANGEL ANGÉLICA	414	II

Anexo 8. Adquisiciones 2009

TIPO DE ADQUISICIÓN	CANTIDAD
Suscripciones a Revistas	21
Suscripciones a Periódicos	2
Donación de Libros	72
Donación de Revistas	400 Volúmenes



Anexo 9. Taller de Encuadernación

EJERCICIO 2009	
Libros Encuadernados	107
Libros Cosidos y Pegados	160
Libros Revisados para Copias	137
Pastas para Encuadernar	103
Serigrafía a Libros	60
Guardas	104
Capitel y Tela	105
Otros	53

Anexo 10. Atletismo

EVENTO	FECHA	LUGAR	NUMERO ALUMNOS
Torneo Estatal del CONDE	25 al 27 Febrero	Chihuahua, Chih.	12
LIII Evento Pre nacional de Los I. Tecnológicos	9 al 11 Septiembre	Hermosillo, Son.	12
LIII Evento Nacional de los I. Tecnológicos	24 al 29 Octubre	Madero, Tam.	8
Actividad Extraescolar	Enero- Junio	Pista Municipal C.N.O.P.	Mujeres 0 Hombres 4
Actividad Extraescolar	Agosto- Diciembre		Mujeres 5 Hombres 12



Anexo 11. Basquetbol Femenil

EVENTO	FECHA	LUGAR	NUMERO ALUMNOS
Torneo Municipal Temporada 09	Febrero Septiembre	Gimnasio Municipal	12
LIII Evento Pre nacional	14 al 18 Septiembre	I.T. de Parral	12
Torneo Municipal Temporada 2008	Marzo 2007 a Junio del 2008	Parral Chih. 2do Lugar	12
Actividad Extraescolar	Enero-Junio del 2008	Gimnasio Tecnológico	11
Actividad Extraescolar	Agosto- Noviembre 2008		16



Anexo 12. Basquetbol Varonil

EVENTO	FECHA	LUGAR	ALUMNOS
Torneo Municipal	Febrero - Junio	Gimnasio Municipal.	12
Torneo Vacacional	Julio - Agosto	Gimnasio Municipal	12
Torneo Estatal del CONDEE	2 – 5 Marzo	Cd. Chihuahua, Chih.	12
LIII Evento Pre nacional	14 al 18 Septiembre	I.T. de Parral	12
Torneo Intramuros a la comunidad Estudiantil	Noviembre y Diciembre	Gimnasio Tecnológico	
Actividad Extraescolar	Enero-Junio	Gimnasio tecnológico	17
Actividad Extraescolar	Agosto – Diciembre		46

Anexo 13. Beisbol

EVENTO	FECHA	LUGAR	ALUMNOS
Prenacional Deportivo	14 al 18 Septiembre	I.T. Delicias	18
Nacional Deportivo	Octubre	I.T. Madero	18
Liga Regional IV Zona	Feb - Mayo	Parral, Chih.	18
Liga Invernal IV Zona	Noviembre - Diciembre	Parral, Chih.	18
Actividad Extraescolar	Enero-Junio	Campo tecnológico	17
Actividad Extraescolar	Agosto – Diciembre		43



Anexo 14. Fútbol

EVENTO	FECHA	LUGAR	NUMERO ALUMNOS
Juegos Preparación para evento Pre nacional	Junio	Chihuahua, Chih	28
Estatat del CONDEE	2 al 5 Marzo	Cd. Chihuahua, Chih.	20
LIII Pre nacional de los I. Tecnológicos	14 al 18 Septiembre	Parral, Chih.	18
LIII Evento Nacional de los I. Tecnológicos	24 al 29 Octubre	Madero, Tams.	18
Torneo Municipal Estudiantil	Agosto – Diciembre	Parral, Chih	18
Actividad Extraescolar	Enero-Junio del 2008	Campo de Fútbol	17
Actividad Extraescolar	Agosto-Noviembre 2008	Tec	54

Anexo 15. Softbol Femenil

Evento	Fecha	Lugar	Numero Alumnos
Liga Estudiantil Tecnológico	Febrero – Mayo	Campo del Tecnológico	16
Liga Municipal	Septiembre - Noviembre	Campo del Tecnológico	16
Actividad Extraescolar	Enero-Junio	Campo Tecnológico	3
Actividad Extraescolar	Agosto - Diciembre	Campo Tecnológico	13



Anexo 16. Voleibol

EVENTO	FECHA	LUGAR	NUMERO ALUMNOS
Liga Municipal	Marzo a Septiembre		12
LIII Pre nacional de los I. Tecnológicos	14 al 18 Septiembre	Cd. Delicias, Chih.	12
Actividad Extraescolar	Enero-Junio	Gimnasio Tecnológico	Mujeres 9
Actividad Extraescolar	Agosto - Diciembre		Hombres 12
			Mujeres 23
			Hombres 14

Anexo 17. Karate

EVENTO	FECHA	LUGAR	NUMERO ALUMNOS
Estatal	<i>Enero</i>	<i>Parral, Chih.</i>	25
CONDDE	<i>Febrero</i>	<i>Chihuahua, Chih.</i>	12
Nacional de Karate Do "Copa Shoda"	<i>Abril</i>	<i>Guadalajara, Jal.</i>	35
XV Aniversario Club Karate	<i>Abril</i>	<i>Nuevo Casas Grandes, Chih.</i>	15
Regional CONDDE	<i>Junio</i>	<i>Chihuahua, Chih.</i>	1
Nacional FEMKA	<i>Junio</i>	<i>Monterrey, N.L.</i>	3
Torneo Universitario	<i>Agosto</i>	<i>Chihuahua, Chih.</i>	17
XXIII Copa Mabuni	<i>Noviembre</i>	<i>Puebla, Pue.</i>	27
Actividad Extraescolar	Enero - Junio		<i>Mujeres</i>
	Agosto - Diciembre		<i>Hombres</i>
			<i>Mujeres 11</i>
			<i>Hombres 23</i>

**Anexo 18. Banda De Guerra**

EVENTO	FECHA	LUGAR	NUMERO ALUMNOS
Ceremonia de Inauguración del torneo de Basquetbol LICOMUBA	23 de Enero	Gimnasio Auditorio Municipal	29
Ceremonia de Titulación por Promedio del ITP	12 de Febrero	Centro de Información I.T.P.	29
Informe de Rendición de Cuentas del Director del ITP	13 de Febrero	Centro de Información I.T.P.	29
XV Encuentro Nacional de Bandas de Guerra y Escolta de los Institutos Tecnológicos	24 al 27 de Febrero	Tuxtla Gutiérrez, Chiapas	29
Ceremonia de entrega de Estímulos y Reconocimientos a Docentes por 30 y 40 años de Servicio de SEECH	15 de Mayo	Centro de Información I.T.P.	29
Ceremonia de Inauguración del "Torneo Estatal de Beisbol"	16 de Mayo	Gran Estadio Parral	29
Ceremonia de Inauguración del "Tercer Evento Regional de Ciencias	20 de Mayo	Centro de Información I.T.P.	29



Básicas del Nivel Medio Superior			
Ceremonia de Clausura del “Tercer Evento Regional de Ciencias Básicas del Nivel Medio Superior”	21 de Mayo	Centro de Información I.T.P.	29
Ceremonia de premiación “Excelencia en Seguridad 2008 CFE”	23 de Mayo	Restaurant “Los Pinos”	29
Ceremonia de Inauguración del “XIV Evento Nacional de Creatividad” Etapa Local	27 de Mayo	Centro de Información I.T.P.	29
Inauguración del “Primer Foro Ecológico”	5 de Junio	Centro de Información I.T.P.	29
Ceremonia Graduación del ITP	17 de Junio	Gimnasio I.T.P.	29
Ceremonia Graduación de la Facultad de Enfermería y nutriología de la UACH	27 de Junio	Salón de Eventos “Los Candiles”	29
Encuentro de Bandas de Guerra y Escolta por XXX Aniversario de la Secundaria Técnico No. 31	5 Septiembre	Secundaria Técnica No. 31	29
LIII Evento Pre nacional deportivo Intertecnológicos	14 de Septiembre	Gimnasio I.T.P.	29
Desfile de	16 de	Plaza Principal	29



Aniversario 16 Septiembre	Septiembre		
Encuentro de Bandas de Guerra y Escolta (34 Aniversario)	1 de Octubre	Plaza Fundadores I.T.P.	35
Ceremonia Graduación del ITP	30 de Octubre	Gimnasio I.T.P.	29
Desfile de Aniversario 20 de Noviembre	20 de Noviembre	Plaza Principal	29
Actividad Extraescolar	Enero - Junio Agosto - Diciembre	Gimnasio I.T.P.	Mujeres 8 Hombres 17

Anexo 19. Danza

EVENTO	FECHA	LUGAR	NUMERO ALUMNOS
Aniversario de la Independencia	15 Septiembre	Parral, Chih.	18
Festival Artístico, Fiesta Patronal	4 Octubre	San Francisco del Oro, Chih.	18
Festival Artístico de la Carrera Ciclista	8 Octubre	Parral, Chih. Puerta del Tiempo	20
Aniversario I.T. Parral	11 Octubre	Parral, Chih. Puerta del Tiempo	20
Aniversario I.T. Chihuahua II	14 Noviembre	Chihuahua, Chih	20
Actividad Extraescolar	Enero - Junio Agosto - Diciembre	Gimnasio ITP	Mujeres Hombres Mujeres 15 Hombres 4



Anexo 20. Rondalla

EVENTO	FECHA	LUGAR	NUMERO ALUMNOS
Día del Ejercito	19 Febrero	76 Batallón de Infantería	20
Té Canasta Asilo de San Vicente	29 Abril	“Los Candiles” Parral, Chih	20
Ceremonia de Graduación ITP	19 Junio	Gimnasio ITP	20
Ceremonia de Graduación ITP	30 Octubre	Gimnasio ITP	20
Actividad Extraescolar	Enero - Junio Agosto - Diciembre	Gimnasio ITP	Mujeres Hombres Mujeres 9 Hombres 12

Anexo 21. Teatro

EVENTO	FECHA	LUGAR	NUMERO ALUMNOS
Vientos de Exilio (Mario Benedeti)	5 Octubre	Centro de Información I.T.P.	2
Pastorela “¿Cómo te quedo el ojo.... Lucifer?”	7 Diciembre	Parral, Chih.	12
Pastorela “¿Cómo te quedo el ojo.... Lucifer?”	17 Diciembre	Santa Bárbara, Chih.	12
Actividad Extraescolar	Enero - Junio Agosto - Diciembre	Gimnasio ITP	7 Mujeres 8 Hombres



Anexo 22. Egresados

CARRERA	2007	2008	2009	EGRESADOS POR
				CARRERA DEL 2007 AL 2009
Ing. Electromecánica	44	54	16	114
Ing. Química	19	24	32	75
Ing. Industrial	109	82	105	296
Lic. en Administración	90	73	81	244
Lic. en Contaduría	65	32	48	145
Lic. en Informática	60	43	53	156
Total de Egresados por Año	385	308	335	1,030

**Anexo 23. Cumplimiento de Metas**

No. META	DESCRIPCIÓN	AVANCE
1	Para el 2009 incrementar del 30% al 75% los estudiantes en programas educativos de licenciatura reconocidos o acreditadas por su calidad.	44%
2	Lograr al 2009 que el 35% de los profesores de tiempo completo cuenten con estudios de posgrado	80%
3	Alcanzar en el 2009, una eficiencia terminal (índice de Egreso) del 70% en los programas educativos de licenciatura.	80%
4	Para el 2009, lograr tener al menos un programa de Posgrado.	20%
5	Lograr en el 2009, una eficiencia terminal (Eficiencia de Egreso) del 45% en los programas educativos de posgrado.	100%
6	Para el 2009, incrementar del 0% al 3%, los profesores de tiempo completo con reconocimiento del perfil deseable.	40%
7	Para el 2009, el Instituto mantiene certificado su proceso educativo, conforme a la norma ISO 9001:2000, y su certificación en la norma ISO 14001:2004	100%
8	Para el 2009 incrementar del 40% al 60% de profesores que participan en eventos de formación docente y profesional.	100%
9	Para el 2009 sensibilizar al profesorado para conformar los cuerpos académicos.	80%
10	Lograr al 2009 incrementar del 20% al 26.6% los estudiantes del Instituto que son apoyados en el PRONABES.	100%



11	Lograr para el 2012, incrementar de 2654 a 3200 estudiantes la matrícula de licenciatura.	80%
12	Para el 2009 iniciar con la matrícula de 20 estudiantes con programas no presenciales.	100%
13	Alcanzar en el 2009 una matrícula de 20 estudiantes en los programas de posgrados, siempre y cuando sean autorizados.	0%
14	Lograr para el 2009, se tengan 20 computadoras conectadas en Internet en el Centro de Información.	100%
15	Para el 2009, incrementar la infraestructura en cómputo para lograr un indicador de 10 estudiantes por computadora.	100%
16	Para el 2009, incrementar al 100% las aulas equipadas con TIC.	56.6%
17	Lograr para el 2009, se tengan 100 computadoras en Internet II en el Instituto	100%
18	Lograr que en el 2009, se cuenten con tres programas educativos de licenciatura orientados al desarrollo de competencias profesionales.	100%
19	Para el 2009 lograr que el 30% de los estudiantes participen, en actividades culturales, cívicas y deportivas.	100%
20	Para el 2009 incrementar del 1.72 al 2% los estudiantes que participan en eventos de creatividad emprendedores y ciencias básicas.	100%
21	Para el 2009 lograr que el 1.5% de los estudiantes desarrollen competencias en una segunda lengua.	100%
22	Para el 2009 lograr que el 40% de los estudiantes realicen su servicio social en programas de interés público y desarrollo comunitario.	100%
23	Para el 2009 el Instituto tendrá el 100% conformado y en operación su consejo de Vinculación	100%



24	Lograr para el 2009 que 5 profesores del Instituto participen en redes de investigación.	60%
25	A partir del 2009, se operará el Procedimiento Técnico-Administrativo para dar seguimiento al 15% de los egresados.	6%
26	Para el 2009, obtener 2 registros de propiedad intelectual.	0%
27	Para el 2009, tener incubadas dos empresas en el Instituto.	0%
28	A partir del 2009, el Instituto participará en el 100% de las convocatorias del programa de Fortalecimiento Institucional.	100%
29	Lograr al 2009, la entrega anual del informe de Rendición de Cuentas del Instituto con oportunidad y veracidad.	100%
30	Lograr al 2009 que el 100% de los directivos y personal de apoyo y asistencia a la educación, participen en cursos de capacitación y desarrollo.	100%
31	Lograr en el 2009 la integración gestión y evaluación de los documentos propios del depto. De Recursos Financieros en tiempo y forma,	100%
32	Integración, gestión y evaluación de los documentos de gestión de recursos, responsabilidad del Depto. De Planeación, para asegurar la operación y desarrollo del Instituto Tecnológico.	100%
33	En el 2009 el Instituto Tecnológico de Parral gestionará el cumplimiento del 100% de las metas declaradas en el presente Programa de Trabajo Anual.	100%



Anexo 24. Indicadores y los valores obtenidos del proceso de vinculación.

PROCESO ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS DE PROCESOS ESTRATÉGICOS (OBJETIVOS DE CALIDAD)	INDICADORES INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PARRAL	VALOR ESPERADO 2008	VALOR REAL 2008	VALOR ESPERADO 2009	VALOR REAL 2009	UNIDAD DE MEDIDA
VINCULACIÓN	CONTRIBUIR A LA FORMACIÓN INTEGRAL DEL ALUMNO, A TRAVÉS DE SU VINCULACION CON EL SECTOR PRODUCTIVO Y LA SOCIEDAD, ASI COMO DEL DEPORTE Y LA CULTURA	SERVICIO SOCIAL PRESTADO	75	82.5	80	66.01	%
		VISITAS A EMPRESAS	85	76	87	67.33	%
		PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES CULTURALES Y DEPORTIVAS	40	43	50	24.23	%



Anexo 25. Indicadores y los valores obtenidos del proceso de administración de recursos.

PROCESO ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS DE PROCESOS ESTRATÉGICOS (OBJETIVOS DE CALIDAD)	INDICADORES INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PARRAL	VALOR ESPERADO 2008	VALOR REAL 2008	VALOR ESPERADO 2009	VALOR REAL 2008	UNIDAD DE MEDIDA
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	DETERMINAR Y PROPORCIONAR LOS RECURSOS NECESARIOS PARA IMPLEMENTAR, MANTENER Y MEJORAR EL SGC Y LOGRAR LA CONFORMIDAD CON LOS REQUISITOS DEL SERVICIO EDUCATIVO	MANTENIMIENTO PREVENTIVO	98	98	98	100	%
		MANTENIMIENTO CORRECTIVO	100	100	100	100	%
		CURSOS IMPARTIDOS	70		75	100	%
		PERSONAS CAPACITADAS	90	4.9	93	100	%



Anexo 26. Indicadores y los valores obtenidos del proceso de planeación.

PROCESO ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS DE PROCESOS ESTRATÉGICOS (OBJETIVOS DE CALIDAD)	INDICADORES INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PARRAL	VALOR ESPERADO 2008	VALOR REAL 2008	VALOR ESPERADO 2009	VALOR REAL 2009	UNIDAD DE MEDIDA
PLANEACIÓN	DEFINIR EL RUMBO ESTRATÉGICO MEDIANTE LA PLANEACIÓN, Y REALIZAR LA PROGRAMACIÓN PRESUPUESTAL, SEGUIMIENTO O Y EVALUACIÓN DE LAS ACCIONES PARA CUMPLIR CON LOS REQUISITOS DEL SERVICIO	ÍNDICE DE METAS ALCANZADAS PTA = (No. DE	85		85	72.72	%



Anexo 27. Indicadores y los valores obtenidos del proceso académico.

PROCESO ESTRATÉGICOS	OBJETIVOS DE PROCESOS ESTRATÉGICOS (OBJETIVOS DE CALIDAD)	INDICADORES INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PARRAL	VALOR ESPERADO 2008	VALOR REAL 2008	VALOR ESPERADO 2009	VALOR REAL 2009	UNIDAD DE MEDIDA
ACADÉMICO	GESTIONAR LOS PLANES Y PROGRAMAS DE ESTUDIO ASÍ COMO LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DOCENTE Y PROFESIONAL EN EL SERVICIO EDUCATIVO	EFICIENCIA DE EGRESO	60	27.27	61.5	35.7	%
		PERSONAL DOCENTE CAPACITADO	40	47.6	50	42.13	%
		HORAS CAPACITACIÓN	20	30	20	65	%
		PROMEDIO DE CALIFICACIÓN EN LA EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO DOCENTE	85	92	86	92	%
		CONFORMIDAD CON EL APRENDIZAJE	82	82	84	84.7	%



Anexo 28. Indicadores y los valores obtenidos del proceso de calidad.

PROCESO ESTRATÉGICO	OBJETIVOS DE PROCESOS ESTRATÉGICOS (OBJETIVOS DE CALIDAD)	INDICADORES INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PARRAL	VALOR ESPERADO 2008	VALOR REAL 2008	VALOR ESPERADO 2009	VALOR REAL 2009	UNIDAD DE MEDIDA
CALIDAD	PROMOVER UNA CULTURA DE CALIDAD AL INTERIOR DE LA ORGANIZACIÓN Y ASEGURAR LA SATISFACCIÓN DEL ALUMNO	ÍNDICE DE CALIDAD = (No. TOTAL DE INDICADORES CUMPLIDOS; No. TOTAL DE INDICADORES DEL SGC)*100	90	83	83	53.84	%



ANEXO 29. Capacitación al personal directivo y de apoyo a la educación

CURSO	FECHA	HORAS	PARTICIPANTES
Interpretación de la Norma ISO 9001-2000	26 marzo	30	31
Electricidad Básica	5 agosto	20	14
Liderazgo y equipos de Alto rendimiento	14 agosto	30	29
Word Básico	10 septiembre	30	20
Manejo del Estrés	19 octubre	30	32
Plomería	4 noviembre	30	10
Total		170	136

Anexo 30. Proyecto Promocional 2009

<i>Catedrático</i>	<i>Categoría anterior</i>	<i>Categoría Actual</i>
Aguayo Gallegos Francisco Natividad.	E3519	E3521
Bueno Yañez Martha Elizabeth	E3813	E3815
Carrera De Anda Lilia Teresa	E3811	E3813
Caro Rosales Laurencio Arturo	E3813	E3815
Estrada Juárez Jorge Luis	E3839	E3841
García Luna María Concepción	E3815	E3817
Gutiérrez Corona Cyntia	E3813	E3815
Lizárraga Silveira Carmen Miriam	E3815	E3817
Moreno Ortega Jesús Manuel	E3807	E3809
Parra Flores Diana Estela	E3811	E3813
Talamantes Flores Alfredo	E3815	E3817
Vargas Salinas Julia Elizabeth	E3813	E3815