



# Instituto Tecnológico del Valle de Morelia

## Informe de Rendición de Cuentas 2009

**Ing. Roberto Hernández Hernández**  
**DIRECTOR**



## Directorio

**Lic. Josefina Vázquez Mota**

Secretaria de Educación Pública

**Dr. Rodolfo Tuirán Gutiérrez**

Subsecretario de Educación Superior

**Dr. Carlos Alfonso García Ibarra**

Director General de Educación Superior Tecnológica

**Dr. Oscar Gerardo Escárcega Navarrete**

Coordinador Sectorial de Planeación  
y Desarrollo del Sistema

**Dr. Miguel Ángel Cisneros Guerrero**

Coordinador Sectorial Académico.

**M. C. Abel Zapata Dittrich**

Coordinador Sectorial de  
Promoción de la Calidad y Evaluación.

**Ing. Marco Antonio Norzagaray Gámez**

Coordinador Sectorial de Administración  
y Finanzas

**Ing. Erasmo Martínez Rodríguez**

Director de Institutos Tecnológicos  
Descentralizados

**Ing. Roberto Hernández Hernández**

Director del Instituto Tecnológico  
del Valle de Morelia

**Ing. Miguel Pérez Zavala.**

Subdirector Académico del Instituto Tecnológico del Valle de Morelia

**M.en A. Salvador Herrera Herrera**

Subdirector de Planeación y Vinculación del Instituto Tecnológico del  
Valle de Morelia.



## Grupo Estratégico del I.T. del Valle de Morelia

**Dr. Antonio Paniagua Cornejo**  
Representante de la Dirección

**M.C. José Eduardo Yépez Torres**  
Jefe del Depto. de Servicios Escolares

**Lic. José Pérez Gutiérrez**  
Jefe de División de Estudios Profesionales

**Ing. Felipe Magaña Gutiérrez**  
Jefe del Depto. de Ingenierías

**Ing. Jorge Eduardo Huerta Díaz**  
Jefe del Depto. de Desarrollo Académico

**Q.F.B: Laura García Romero**  
Jefa del Depto. de Ciencias Básicas

**M.A. Cristina Villicaña Tena**  
Jefa del Depto. de Ciencias Económico-Administrativas

**Lic. Annel Asminy Ramos Gándara**  
Jefa del Depto. de Gestión Tecnológica y Vinculación

**C.P. Joaquina Chávez Ponce de León**  
Jefa del Depto. de Recursos Humanos

**Lic. Sonia Molina Torres**  
Jefa del Depto. De Recursos Financieros

**M.C.T.C. Hugo Antonio Gaona López**  
Jefe del Depto. de Recursos Materiales y Servicios

**Ing. Juan Manual Corona Martínez**  
Jefe del Depto. de Mantenimiento de Equipo (Fomento Productivo)

**Lic. Alejandra García Pérez Negrón**  
Jefa del Depto. de Planeación, Programación y Presupuestación

**L.E.F. José Antonio Ayala Bejarano**  
Responsable del Departamento de Actividades Extraescolares.

**M.C. Maricela Bugarín Montoya**  
Jefa de la Oficina de Comunicación y Difusión

**Ing. Alberto Millán Montañez**  
Jefe de la Oficina de Cómputo

**Pas. de L. en A. Rodolfo Estrada Mendoza**  
Jefe del Centro de Información



## CONTENIDO

	Pág.
1. Mensaje Institucional.	5
2. Introducción.	7
3. Marco normativo.	9
4. Avance en el logro de las metas institucionales por proceso estratégico.	10
a) Proceso Académico.	10
b) Proceso de Vinculación.	26
c) Proceso de Planeación.	36
d) Proceso de Calidad.	51
e) Proceso Administración del Recurso.	55
5. Captación y ejercicio de los recursos.	61
6. Estructura académico-administrativa del plantel.	66
7. Infraestructura del plantel.	66
8. Principales logros y reconocimientos institucionales.	67
9. Retos y desafíos.	72
10. Conclusiones.	74



## 1. MENSAJE INSTITUCIONAL

De acuerdo al ordenamiento de la ley y con la finalidad de darle cabal cumplimiento, el Instituto Tecnológico del Valle de Morelia, informa a la sociedad los avances logrados durante el año 2009 en el quehacer institucional plasmado en las 48 metas del 2009, derivadas de los 6 objetivos estratégicos y temas transversales, garantizando con ello el derecho del acceso a la información.

En el año 2009, se logró la re-certificación en el Sistema de Gestión de Calidad.

La sociedad demanda una alta transparencia de recursos públicos, para brindar esa confianza y credibilidad en el quehacer educativo, el Instituto Tecnológico del Valle de Morelia rinde cuentas de la gestión de los recursos a los estudiantes, trabajadores, sectores productivos y sociales, y a los padres de familia, todos principales actores con quien se tiene el principal compromiso de honestidad e información.

El objetivo es promover la transparencia proporcionando la rendición de cuentas y el acceso a la información a través de las áreas de planeación, difusión y áreas responsables del manejo y administración de recursos, respetando los principios que el presidente de la República menciona en su informe de gobierno y que contempla : Privilegiar el principio de máxima publicidad de la información, Proteger la información referente a la vida privada y los datos personales, excepto aquella que señalen las leyes. Determinar los mecanismos de acceso a la información y los procedimientos de revisión expeditos.

El Instituto Tecnológico del Valle de Morelia, siguiendo su línea de trabajo con base a su sistema de gestión de de la calidad y acatando las disposiciones gubernamentales relacionadas con el programa nacional de rendición de cuentas, transparencia y combate a la corrupción, presenta por este medio su Informe de



Rendición de Cuentas del año 2009. En este informe se destacan principalmente los avances relacionadas con: desincorporación del programa multisitios para en sistema de gestión de la calidad y la obtención del certificado que valida seguir con el proceso educativo certificado, puesta en marcha de los módulos del invernadero con tecnología de punta, habilitación y acondicionamiento de espacios para estudiantes y profesores, seguimiento y gestión para la obtención de equipo del programa de impulso a la calidad 2007, obtención de autorización para la creación del centro de incubación e innovación empresarial, análisis curricular para propuesta de nuevas carreras con el enfoque basado en competencias, capacitación del personal docente con enfoque en competencias.



## 2. INTRODUCCIÓN

El Instituto Tecnológico del Valle de Morelia, es una institución educativa pública de educación superior, que forma parte del Sistema Nacional de Institutos Tecnológicos de México, ubicado en el Km. 6.5 de la carretera Morelia-Salamanca, que lucha por un posicionamiento de prestigio y tradición en su entorno globalizado.

La misión del Instituto es: “Formar profesionistas con alto sentido de responsabilidad, generadores de conocimiento y con espíritu emprendedor, comprometidos con el desarrollo sustentable del entorno”

La visión del Instituto es: “Ser líder en la Educación Superior Tecnológica Agropecuaria y Forestal sustentable, reconocido por su calidad y alto desempeño a nivel nacional e internacional, generadora de profesionistas competitivos en el campo laboral”.

La organización del Instituto Tecnológico del Valle de Morelia, está basado en un esquema departamental, que permite optimizar el capital humano, su infraestructura, así como los recursos financieros y materiales, en el afán de brindar a la sociedad un servicio de calidad.

No puede haber un verdadero acceso a la información, sin el decidido compromiso de las autoridades públicas en el ejercicio de sus atribuciones, con los procedimientos que siguen para hacerlo, con los resultados que obtienen y con el uso de los presupuestos que se les asignan.

No puede haber rendición de cuentas, sin registros fidedignos, oportunos y comparables de los dineros que utilizan, y sin relación entre los gastos efectuados y los propósitos públicos que los justifican. Y no pueden existir



sistemas de responsabilidades, sin objetivos previamente establecidos, y sin agencias y cargos públicos claramente responsables de su cumplimiento.

La rendición de cuentas significa “la obligación de todos los servidores públicos, de dar cuentas, explicar y justificar sus actos al público, que es el último depositario de la soberanía en una democracia”.

Por su parte, el Instituto Tecnológico del valle de Morelia cumple con su obligación de rendir cuentas a la sociedad desde el año 2007 a la fecha, para dar cumplimiento a lo establecido en su Programa Institucional de Innovación y Desarrollo (PIID 2007-2012), el cual se deriva del Plan Nacional de Desarrollo (PND 2006-2012) y del Programa Sectorial de Educación (PROSEDU).

En el presente *Informe de Rendición de Cuentas* se dan a conocer los objetivos y el avance de logro de metas institucionales por proceso estratégico, captación y ejercicio de los recursos, estructura académica – administrativa del plantel, infraestructura, logros institucionales, retos, desafíos y conclusiones.

Una de las prioridades del Instituto Tecnológico del Valle de Morelia, es ofertar educación superior de calidad, que permita la formación seres humanos capaces de insertarse en el mercado laboral, que coadyuve al desarrollo del país.



### 3. MARCO NORMATIVO

La función educativa se desarrolla en el interior de un marco normativo, cuyos lineamientos han de ser cumplidos escrupulosamente, so pena de incurrir en responsabilidad u omisiones que entrañen consecuencias jurídicas por las instituciones o individuos, o bien que afecten la eficiencia de su funcionamiento.

El Instituto Tecnológico del Valle de Morelia, por ser una institución del gobierno federal, se rige con el Marco Normativo de la Secretaría de Educación Pública y de la dirección General de Educación Superior Tecnológica, bajo sus normas y lineamientos establecidos, los cuales sirven de apoyo para desarrollar todas las actividades de tipo académico, así como las del proceso administrativo.

El quehacer institucional es derivado del Programa Institucional de Innovación y Desarrollo PIID 2007 – 2012, plasmado en los diferentes documentos que se operan para dar cabal cumplimiento a la política, lineamientos y estrategias implantadas por la Dirección General de Educación Superior Tecnológica.

El presente documento es elaborado para dar cumplimiento a lo establecido por la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos (Artículo 8.IV) (DOF 30-JUN-06), contenidos en la NORMATECA y publicado en el Diario Oficial de la Federación y la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria y su Reglamento y Marco Jurídico de los Institutos Tecnológicos.



## 4. AVANCE EN EL LOGRO DE LAS METAS INSTITUCIONALES POR PROCESO ESTRATÉGICO.

### PROCESO EDUCATIVO.

#### a) PROCESO ACADÉMICO.

#### Oferta educativa.

El Instituto Tecnológico del Valle de Morelia, Ofrece 4 carreras a nivel licenciatura, impartidas en modalidad escolarizada.





### Plantilla Docente

<b>SEMESTRE</b>	<b>NO. DOCENTES</b>	<b>HORAS FRENTE A GRUPO</b>	<b>HORAS COMISIONADAS</b>	<b>TOTAL HORAS</b>
<b>Enero-Julio 09</b>	75	945	1837	2782
<b>Agosto 09-Enero 10</b>	76	859	1937	2797

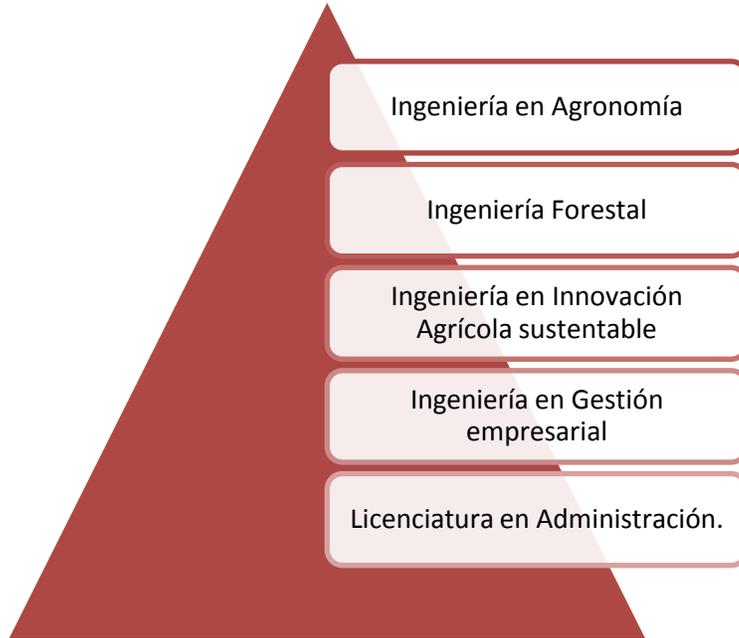
### MATERIAS IMPARTIDAS

<b>SEMESTRE</b>	<b>NUMERO DE MATERIAS IMPARTIDAS</b>
<b>Enero-Julio 09</b>	<b>207</b>
<b>Agosto 09-Enero 10</b>	<b>186</b>

### Diseño e innovación Curricular.

La educación superior se enfrenta a un entorno social y productivo cada vez más demandante, cambiante y competitivo.

A fin de que nuestra oferta educativa sea pertinente, las Academias diseñaron bajo el enfoque de competencias una propuesta de los planes y programas de estudio de las siguientes carreras:





**Meta.** Para el 2012, incrementar del 0% al 50% los estudiantes en programas educativos de licenciatura reconocidos o acreditados por su calidad.

- De conformidad con esta meta, se logró un avance del 25% en la acreditación de carreras, quedando pendiente la revisión por organismos acreditadores.

CARRERA	AVANCE PARA SU ACREDITACIÓN
Ingeniería en Agronomía	25%
Ingeniería Forestal	25%

### **Prácticas realizadas en laboratorio**

Para la acreditación de carreras ofertadas en el Instituto, es requisito que los estudiantes realicen sus prácticas en los laboratorios (química, suelos y biotecnología) y talleres.

**Meta.** Alcanzar en el 2012, una eficiencia terminal (Índice de Egreso) del 56% en los programas educativos de licenciatura.

### **Actividades de apoyo a la docencia.**

#### **Programa de Tutorías.**

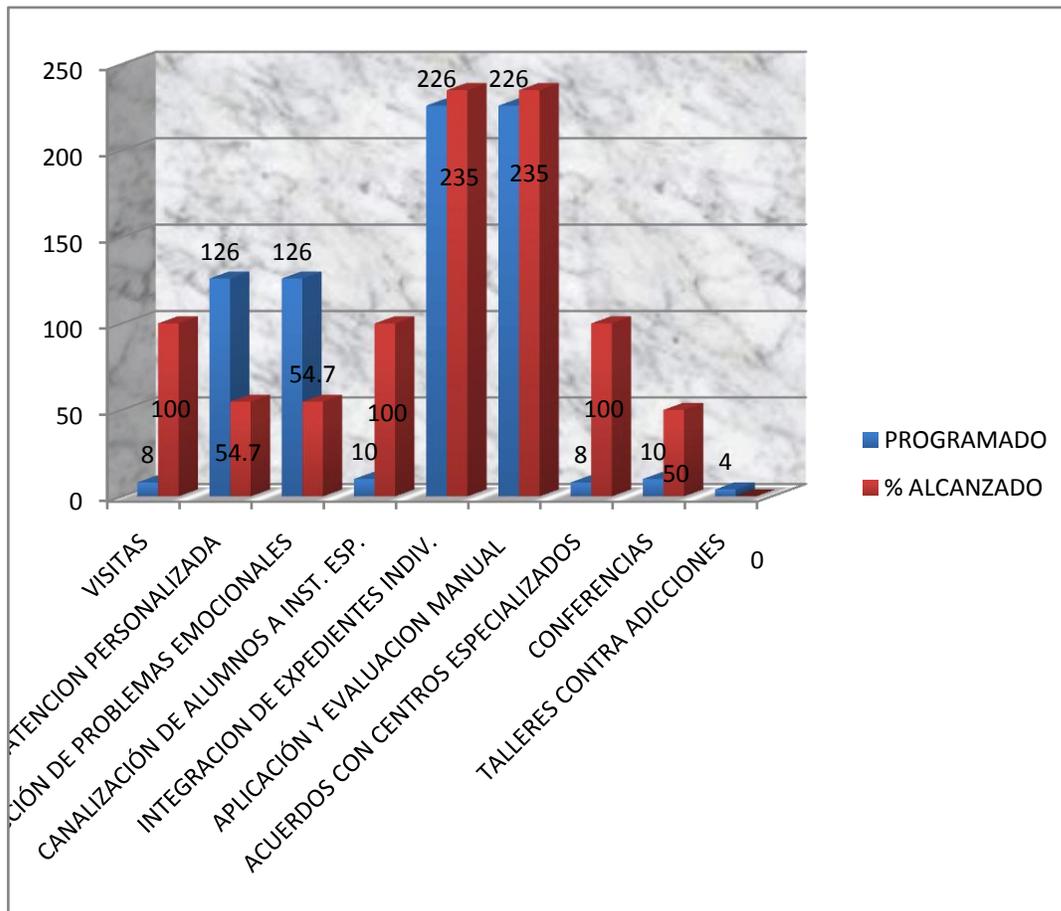
Dentro de las actividades docentes, se continuó el programa institucional de Tutorías, el cual se ha venido fortaleciendo, se atendió el 50% de la matrícula en el semestre enero-julio y el 40% en Agosto-Diciembre 2009.





## AREA DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA A LOS ALUMNOS DEL ITVM

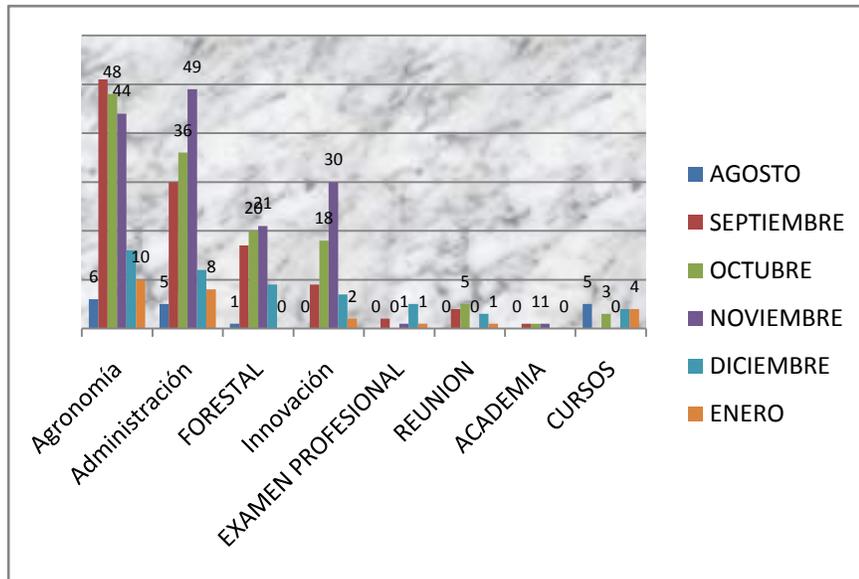
META
VISITAS
ATENCIÓN PERSONALIZADA
DETECCIÓN DE PROBLEMAS EMOCIONALES
CANALIZACIÓN DE ALUMNOS A INST. ESP.
INTEGRACION DE EXPEDIENTES INDIV.
APLICACIÓN Y EVALUACION MANUAL
ACUERDOS CON CENTROS ESPECIALIZADOS
CONFERENCIAS
TALLERES CONTRA ADICCIONES





**MATERIALES DE APOYO EN LA DOCENCIA.**

	Agronomía	Administración	FORESTAL
AGOSTO	6	5	1
SEPTIEMBRE	51	30	17
OCTUBRE	48	36	20
NOVIEMBRE	44	49	21
DICIEMBRE	16	12	9
ENERO	10	8	0



Para la generación 2004-2009, se obtuvo el 47.21% de eficiencia terminal, en un lapso de 9 semestres.

CARRERAS	INGRESO	TOTAL DE EGRESADOS	H	M	EFI. TERM. % REG.
LIC. EN ADMON.	104	50	24	26	48.08%
ING. EN AGRON.	73	30	22	8	41.10%
ING. FORESTAL	20	13	8	5	65.00%
<b>TOTAL:</b>	<b>197</b>	<b>93</b>	<b>54</b>	<b>39</b>	<b>47.21%</b>



**Meta.** Lograr al 2012, incrementar del 40% al 100% las prácticas de campo, laboratorios y talleres.

- La presente meta cumplió en un 90% las prácticas de los estudiantes.



**Meta.** Lograr para el 2012, incrementar de 713 a 1,416 estudiantes la matrícula de licenciatura.

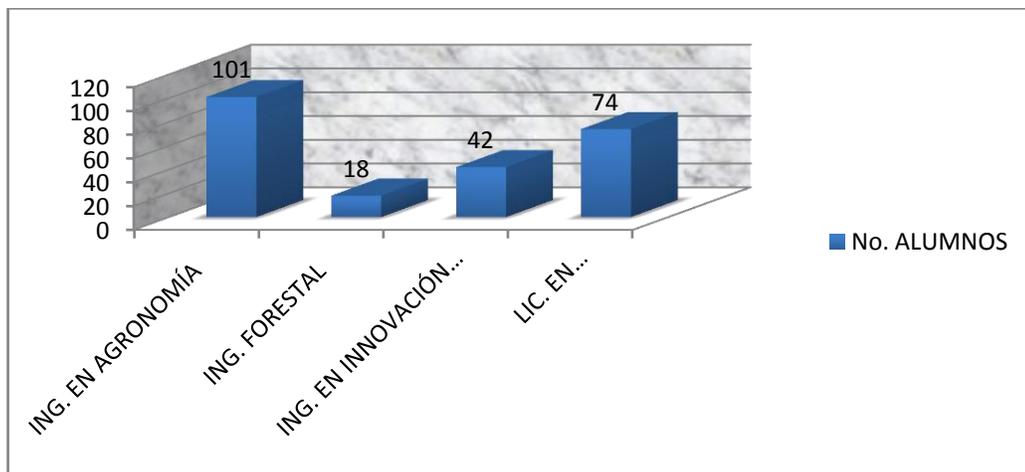
**CAPTACIÓN DE ESTUDIANTES 2009**

CARRERA	HOMBRES	MUJERES	No. ALUMNOS
ING. EN AGRONOMÍA	79	22	101
ING. FORESTAL	12	6	18
ING. EN INNOVACIÓN	31	11	42
LIC. EN ADMINISTRACIÓN	26	39	65
<b>TOTAL</b>	<b>148</b>	<b>78</b>	<b>226</b>



**EVALUACION ALUMNOS DE NVO. INGRESO JULIO 2009  
EXAMEN-II REALIZADO POR CENEVAL**

CARRERA	No. ALUMNOS
ING. EN AGRONOMÍA	101
ING. FORESTAL	18
ING. EN INNOVACIÓN AGRICOLA SUSTENTABLE	42
LIC. EN ADMINISTRACIÓN	74



**Meta.** Para el 2012, incrementar de 0 a 25 estudiantes la matrícula en programas no presenciales.

- En relación a esta meta, aún no registra ningún avance durante este año.

**Meta.** Alcanzar en el 2012, una matrícula de 20 estudiantes en los programas de posgrado.

- No se tiene avance en esta meta.

**Meta.** Lograr que en 2012, se cuente con 1 programa educativo de licenciatura, orientado al desarrollo de competencias profesionales.



- Dentro de la capacitación a personal docente, se llevó a cabo el curso basado en Competencias Profesionales y a partir de agosto 2010, las carreras que oferta el I. Tecnológico del Valle de Morelia deberán ser impartidas bajo esta modalidad.

**Meta .** Para el 2012, incrementar del 0% al 12.40% los estudiantes que participan en eventos de Creatividad, Emprendedores y Ciencias Básicas.

EVENTO	No. de proyectos	No. de alumnos	No. de profesores	Carrera
Local de Creatividad	2	8	3	Ing. en Agronomía
Regional de Creatividad	2	8	3	Ing. en Agronomía
Nacional de Creatividad	1	3	1	Ing. en Agronomía
Local de Emprendedores	0	0	0	Ninguna
Evento de Ciencias Básicas	0	0	0	Se cancelo el evento en todas sus etapas debido a la contingencia sanitaria ocasionada por el virus de la Influenza H1N1

**Meta.** Para el 2012 lograr que el 20% de los estudiantes desarrollen competencias en una segunda lengua.

Actividades realizadas para operar el normativo Lengua Extranjera	
Descripción de actividades	Avances y/o logros
1) Se elaboró una propuesta con acciones y estrategias a corto, mediano y largo plazo, para que los estudiantes del ITVM puedan cumplir con el requisito de acreditar la lengua	Propuesta realizada y presentada y Vo. Bo del Director



extranjera.	
2) Se está en condiciones para que los estudiantes que se han preparado en el idioma inglés, presenten el examen o soliciten la convalidación total con fines de acreditación de la lengua extranjera.	Se atiende el 20 % de la población estudiantil.

### **Profesorado.**

**Meta.** Lograr al 2012 que el 43% de los profesores de tiempo completo cuenten con estudios de posgrado.

- Al 2009, se logró un avance del 28% de los docentes de tiempo completo con estudios de posgrado.

El ITVM cuenta con un total de 84 profesores para atender la demanda de educación superior, de los cuales el 82% son de tiempo completo.

En cuanto al nivel académico del profesorado, el 56% cuenta con estudios de licenciatura, El 24% con estudios de maestría y el 5% con estudios de doctorado.



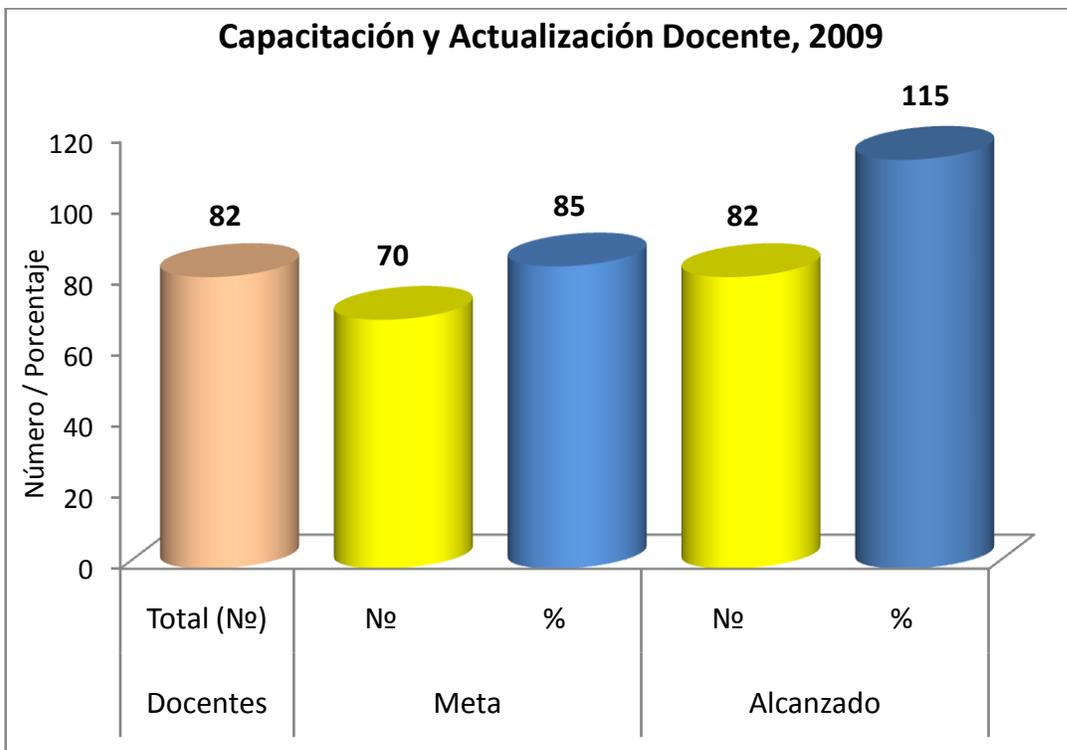
**Meta.** Para el 2012, incrementar del 0 al 12% los profesores de tiempo completo con reconocimiento del perfil deseable.

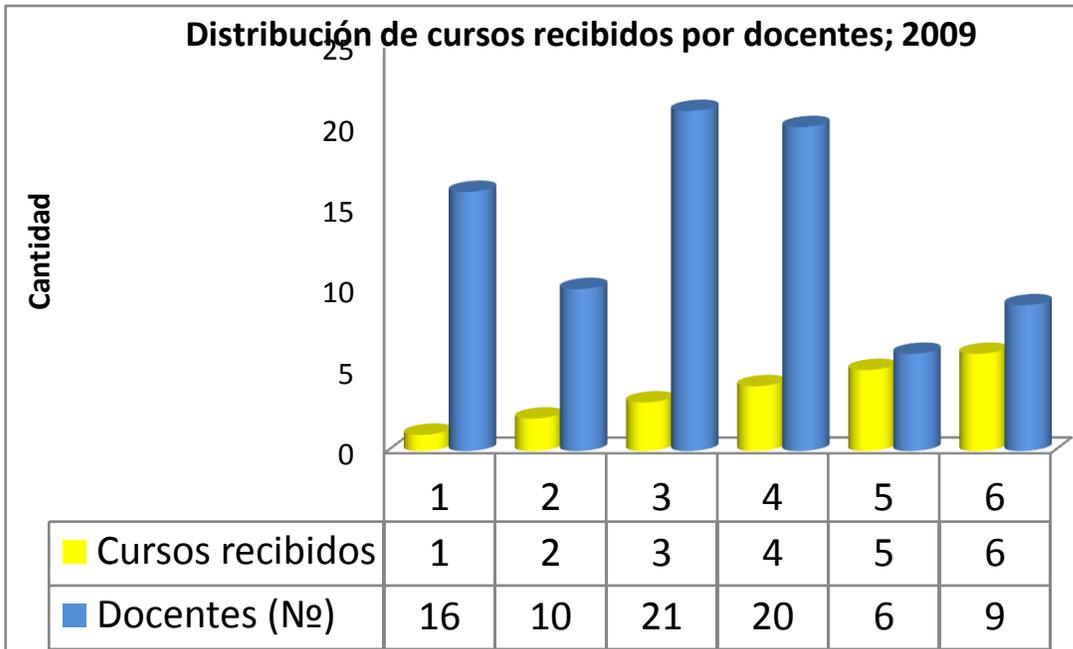
- Es esta meta se logró el incremento del 100% de lo programado para el 2009.

**Meta.** Para el 2012, incrementar del 60.52% al 90% de profesores que participan en eventos de formación docente y profesional.

- La plantilla docente del ITVM durante el año 2009 se considero capacitar al 85% del personal docente, lo cual corresponde a 70 profesores.

El personal docente capacitado asistió al menos a un curso, mostrándose en la gráfica siguiente la distribución de los cursos recibidos por los docentes:





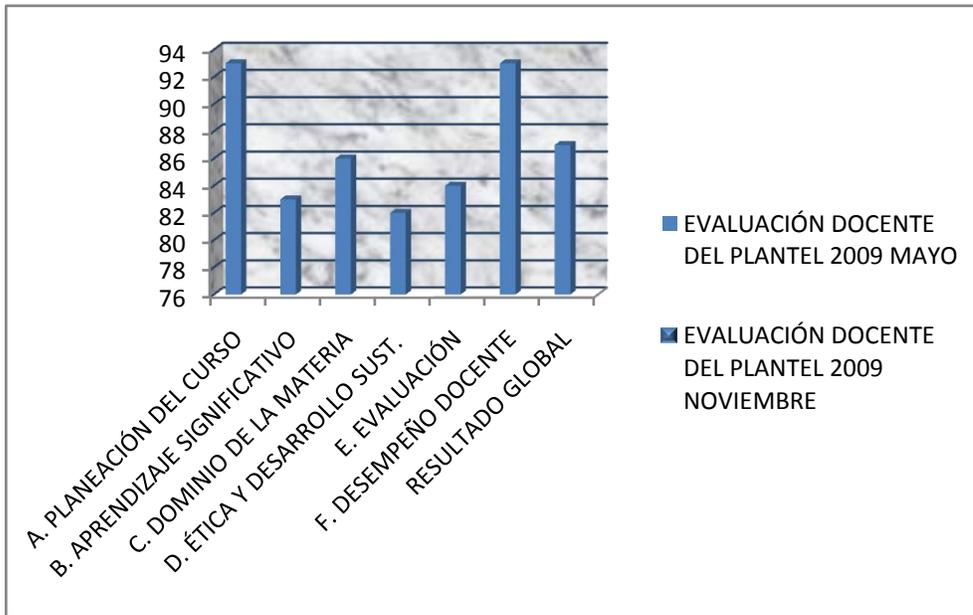
Modalidad	Cursos (Nº)	Personal (Nº)
Actualización profesional	2	33
D.O.C.A.	2	79
Docencia basada en Competencias	3	111
Total	7	223

La evaluación docente del profesorado del I. T. del Valle de Morelia, realizada en el periodo de mayo y noviembre 2009.

***EVALUACIÓN DOCENTE DEL PLANTEL 2009***

**ASPECTOS:**

- A. PLANEACIÓN DEL CURSO
- B. APRENDIZAJE SIGNIFICATIVO
- C. DOMINIO DE LA MATERIA
- D. ÉTICA Y DESARROLLO SUST.
- E. EVALUACIÓN
- F. DESEMPEÑO DOCENTE
- RESULTADO GLOBAL



**Meta.** Lograr para el 2012, que el Instituto Tecnológico cuente con 2 cuerpos académicos consolidados.

- Durante el 2009, se logró registrar 1 cuerpo académico, habiendo sido dictaminado reconocido por PROMEP, lo que corresponde a un avance del 30% para este año.

### **Cuerpo académico reconocido por PROMEP.**

Proyecto: “Sistemas Complejos Sustentables”

Integrantes:

Alejandro Nicolás Martínez García  
Antonio Paniagua Cornejo  
Jorge Iván Aragón Mijangos  
Yadira Mireya Méndez Lemus



**Meta.** Para el 2012 que el 23.5% de los profesores del Instituto tecnológico participen en redes de investigación.

**RELACION DE PROYECTOS AUTORIZADOS DURANTE EL 2009.**

Nombre del Proyecto	Director responsable	Autorizado
Desarrollo y aplicación de simuladores y de procedimientos metaheurísticos para el manejo sustentable de la cuenca del lago de Cuitzeo.	Dr. Alejandro Martínez García	D.G.E.S.T. Y PROMEP
Efecto del ácido giberético en la germinación in vitro de embriones de chile ( <i>Capsicum annuum</i> )	Dr. Gerardo Edmundo Santana Huicochea	D.G.E.S.T.
Efecto del crecimiento urbano en los medios de vida de los productores agropecuarios en la cuenca del lago de Cuitzeo	Dra. Yadira Méndez Lemus	D.G.E.S.T.
Obtención de índices de sustentabilidad en Nuevo san Juan Parangaricutiro, Michoacán.	M.C. Gonzalo Cortez Jaramillo	D.G.E.S.T.
Relaciones tritróficas (planta.lepidóptera: Noctuidea Hymenoptera: Braconidae) en sistemas naturales y agropecuarios al nivel local, de paisaje y cuenca.	Dr. Gerardo Edmundo Santana Huicochea	D.G.E.S.T.
Efecto del ácido geberético en la germinación in vitro de embriones de chile ( <i>Capsicum annuum</i> )	M.C. Gilberto Espinoza Quiroz	D.G.E.S.T.



Caracterización de los sistemas de producción en la zona borreguera de Michoacán	M.C. María Guadalupe Nuncio Ochoa	D.G.E.S.T. Y FUNDACION PRODUCE
Arboles con potencial forrajero en la región templada del Estado de Michoacán.	Dr. Federico Escobedo Amezcua	D.G.E.S.T.
Evaluación de la producción y apetencia en el cultivo de alfalfa, fertilizada con estiércol de ganado de tres especies.	Ing. Felipe Magaña Gutiérrez	D.G.E.S.T.
Obtención de índices de sustentabilidad en Nuevo San Juan Parangaricutiro, Michoacán.	M.C. Gonzalo Cortez Jaramillo	D.G.E.S.T.
Establecimiento de un sistema intensivo de engorda rentable para dos especies dulceacúcolas bajo invernadero en el norte de Michoacán.	Dr. Edmundo Santana Huicochea	FUNDACION PRODUCE
Aplicación del enfoque de sistemas complejos coevolutivos en la cuenca del Lago de Cuitzeo	Dra. Yadira Méndez Lemus	D.G.E.S.T. Y PROMEP



**Meta.** Lograr al 2012, incrementar de 0 a 2 profesores investigadores que estén incorporados al Sistema Nacional de Investigadores (SIN).

- Se dio inicio con los trabajos inherentes a esta meta.

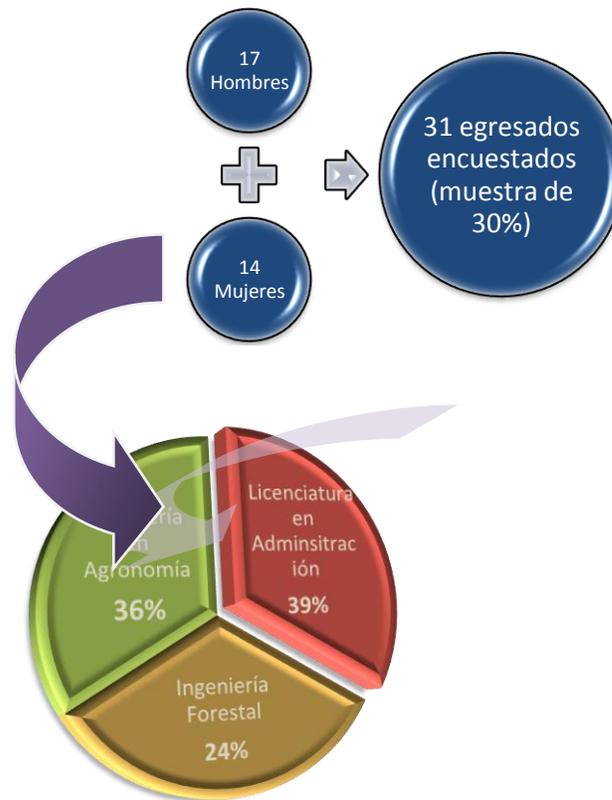


## b) PROCESO DE VINCULACIÓN.

**Meta.** Para el 2008 el Instituto tendrá al 100% conformado el Consejo de Vinculación y a partir del 2009 en operación.

- Se tiene conformado y durante el 2009 se trabajó en la parte de autorización.

**Meta.** A partir del 2008, se operará el Procedimiento Técnico-Administrativo para dar seguimiento al 40% de los egresados.

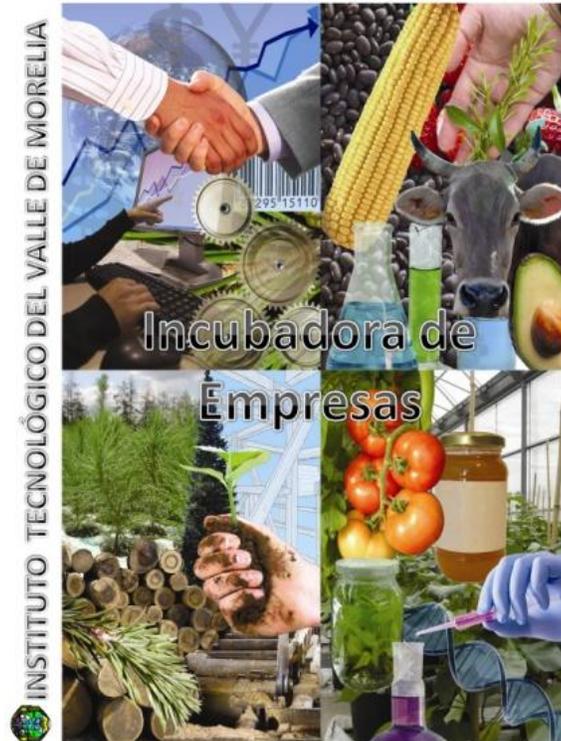


**Meta.** Para el 2012 obtener 2 registros de propiedad intelectual.

- Se conformó el Comité de Obra Editorial y se dará inicio con los trabajos durante el 2010.



**Meta.** Para el 2012, tener incubadas 3 empresas en el Instituto. En el mes de Abril de 2009 se conforma un equipo multidisciplinario con personal del ITVM para la realización del Estudio de Factibilidad de la incubadora de empresas del Plantel.



Después de 6 revisiones por parte de la Secretaría de Economía finalmente el dictamen final se obtiene el 28 de Agosto de 2009:

**“Se autoriza la creación de la incubadora”** utilizando el modelo de incubación **MiE-SNEST de Tecnología intermedia**, con orientación principalmente al sector agropecuario y forestal.

En Septiembre de 2009 se conoce el modelo de incubación, se asigna al Director y Coordinador. Se adopta el nombre de: **CENTRO DE INCUBACIÓN E INNOVACIÓN EMPRESARIAL DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL VALLE DE MORELIA.**





- Se integro la cédula de apoyo para obtener recursos a través de Fondo PYME a través de un organismo intermedio (FUNDACIÓN E); sin embargo el apoyo federal no pudo obtenerse por falta de recursos federales por lo que no procedió la Cédula.
- Desde Septiembre de 2009 se participa en la RED DE INCUBADORAS DEL ESTADO DE MICHOACÁN.

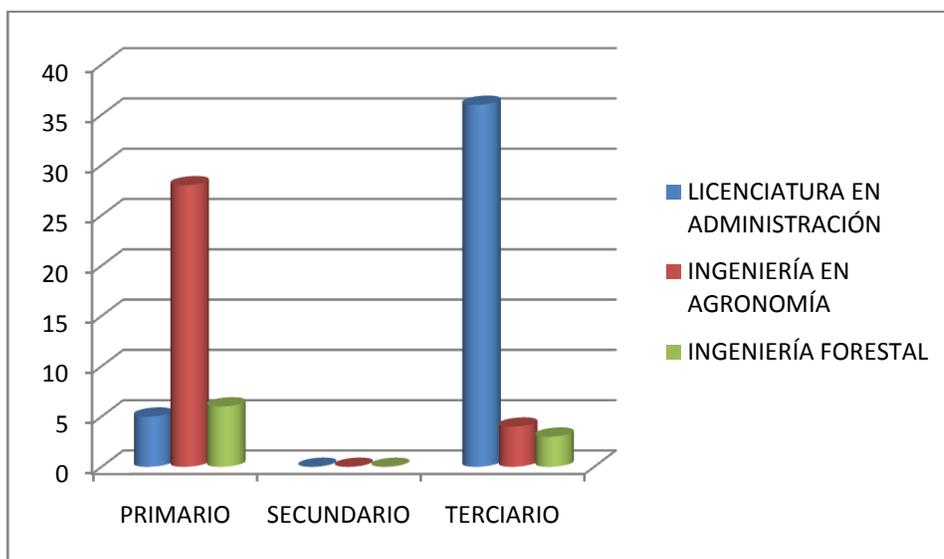
**Meta.** Para el 2012, lograr que el 28% de los estudiantes realicen su servicio social en programas de interés público y desarrollo comunitario.

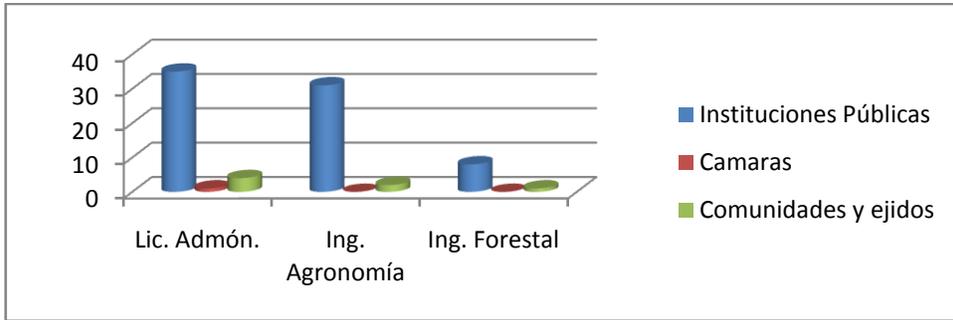
No. de estudiantes inscritos para realizar en el Servicio Social	105	78%
No. de estudiantes que cumplen con el 70% de los créditos aprobados	82	



SECTORES DE LA PRODUCCION DONDE PARTICIPARON LOS ESTUDIANTES PRESTADORES DEL SERVICIO SOCIAL DURANTE EL AÑO 2009.

CARRERAS	PRIMARIO	SECUNDARIO	TERCIARIO
LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN	5	0	36
INGENIERÍA EN AGRONOMÍA	28	0	4
INGENIERÍA FORESTAL	6	0	3





Colocación de los prestadores de servicio social por carrera.



Prestadores de Servicio Social realizando visitas de campo en la comunidad de la Estancia, Mpio. de Michoacán.



**Meta.** Realizar 60 visitas a empresas para fortalecer la formación académica del alumno.

VISITAS PROGRAMADAS	VISITAS REALIZADAS	VISITAS CANCELADAS
129	94	35

### VISITAS REALIZADAS POR CARRERA

Licenciatura en Administración	• 8
Ingeniería en Agronomía	• 54
Ingeniería Forestal	• 20
Ingeniería Innovación Agrícola Sustentable	• 14



**Meta.** Establecer un programa de Servicios Externos.

Cantidad	Servicio	Institución de enlace	Tipo de beneficiarios	Cantidad de beneficiarios	Lugar
1	Curso de Formulación y Evaluación de Proyectos Forestales	CONAFOR	Técnicos forestales	26 personas	Morelia
1	Curso de Acuaponía	Productores	Productores	22 personas	Morelia
22	Taller de capacitación empresarial y planeación estratégica	SEDESOL	Beneficiarios del programa 3x1 para migrantes en la vertiente de proyectos productivos.	30 personas (22 proyectos de 12 municipios diferentes )	Morelia
10	Taller de Planeación Participativa	SEDESOL	Beneficiarios del programa 3x1 para migrantes en la vertiente Infraestructura	5 comunidades	Cuitzeo Morelos Contepec Jungapeo Chinicuila
7	Asistencias Técnicas	AMPES	Productores de pepino bajo condiciones de invernadero	18 productores	Diversos



Acuerdos de colaboración firmados durante 2009: 12

Descripción	Organismo
Acuerdo para capacitación de técnicos forestales	CONAFOR
Base de Colaboración para el programa Agenda desde lo Local.	INAFED y CEDEMUN
Acuerdo de Colaboración para validación de proyectos de investigación educativa	IMCED
Acuerdo de colaboración para asistencia técnica, proyectos de investigación, residentes, bolsa de trabajo.	AMPES
Acuerdo de colaboración para proyecto de investigación	H. Ayuntamiento de Cuitzeo
Acuerdo de colaboración para proyecto de investigación	H. Ayuntamiento de Tarimbaro
Capacitación	SEDESOL
Bases de colaboración para la realización de servicio social	Diversas
Bases de colaboración para residencia profesional	Diversas
Base de colaboración para investigación	FUNDACIÓN PRODUCE



## ACTIVIDADES ADICIONALES DE VINCULACIÓN

### a) PROGRAMA AGENDA DESDE LO LOCAL, VINCULADOS CON CEDEMUN E INAFED.

ACTIVIDAD	MUNICIPIO	CUADRANTE
Verificación	Taretan	Desarrollo económico sostenible
Verificación	Ziracuaretiro	Desarrollo ambiental sostenible

### b) 4to. ENCUENTRO ESTATAL DE VINCULACIÓN.



### c) Miembros fundadores de la **RAEVIN** (Red Académica Estatal de Vinculación) 12 reuniones ordinarias durante 2009. Con Sedes en diversas partes del Estado.

Foto: Moy Gaytán





<b>SECTOR PÚBLICO</b>	<b>MICROEMPRESAS</b>	<b>PEQUEÑAS EMPRESAS</b>	<b>MEDIANAS EMPRESAS</b>	<b>GRANDES EMPRESAS</b>
43	28	14	28	17



#### **d) PROCESO DE PLANEACIÓN.**

**Meta.** Lograr para el 2012, se tengan 10 computadoras conectadas en internet en biblioteca.

- De las 10 computadoras planeadas para conectar a Internet se adquirieron 5.

#### **Centro de Información.**

A principio del 2009 se decidieron hacer algunos cambios para que los servicios a los usuarios fueran atendidos de manera más eficaz, por lo que se implementó un sistema de clasificación de tesis, como primer paso, ya que era donde más problema se encontró, se realizó una base de datos en la que se especificó carrera y nombre de proyecto, hasta la fecha no se ha detectado alguna falla en esta base de datos y opera con éxito, pues de tardar 30 minutos como mínimo en la búsqueda, se redujo a 3 minutos, ya localizada la tesis.

Del año 2006 hasta junio de 2009, en auditoría de servicio, el centro de información registró al menos un RAC y dos RAP's, en este último semestre se decidieron implantar nuevas estrategias, una de ellas fue la de capacitar al personal en materia de administración de bibliotecas, con lo cual se tuvo una panorámica distinta del servicio, como consecuencia de esto se reacomodó el acervo del Centro de Información, aunado a ello la adquisición del programa SIABUC, que es un sistema de administración de bibliotecas de la Universidad de Colima, y su respectiva capacitación, ambos cursos fueron facilitados por los Maestros del Instituto Tecnológico de Morelia y en sus instalaciones, con lo cual se busca automatizar los servicios como de búsqueda y préstamo, como resultado de ello se mejoró la imagen y distribución del material, de modo que ahora es más fácil la localización del acervo, como consecuencia de ello, para Noviembre de 2009, el Centro de información no registró ningún RAC ni RAP.



Fase 1.-Distribución actual de acervo y mesas de trabajo, iniciamos para este año la fase 2.- que sería la captura de todo el material en la base de datos SIABUC 8.

**Usuarios.** Durante el año de 2009, el centro de información fue visitado por 5,202 usuarios, desglosado de la siguiente manera:



## ESTADISTICA DEL CENTRO DE INFORMACIÓN 2009

MES	ING. AGRON.	ING. FTAL.	ING. INNOV.	VISITANTES	LIC. ADMON.	ESTADISTICA POR MES	ALUMNOS	PORCENTAJE
<b>ENERO</b>	76	33	9	1	92	211	539	80.43%
<b>FEBRERO</b>	313	97	43	4	200	657		
<b>MARZO</b>	406	51	57	2	201	717		
<b>ABRIL</b>	104	35	9	3	95	246		
<b>MAYO</b>	117	36	21	9	168	351		
<b>JUNIO</b>	375	54	20	6	209	664		
<b>JULIO</b>	72	0	30	4	172	278		
<b>AGOSTO</b>	0	0	0	0	0	0	702	61.75%
<b>SEPTIEMBRE</b>	364	133	184	10	198	889		
<b>OCTUBRE</b>	240	85	42	17	183	567		
<b>NOVIEMBRE</b>	308	42	38	6	117	511		
<b>DICIEMBRE</b>	0	20	15	6	70	111		
ESTADISTICA. POR CARRERA	<b>2375</b>	<b>586</b>	<b>468</b>	<b>68</b>	<b>1705</b>	<b>5202</b>		
PORCENTAJE POR CARRERA	<b>45,66%</b>	<b>11,26%</b>	<b>9,00%</b>	<b>1,31%</b>	<b>32,78%</b>	<b>100%</b>		
<b>PROMEDIO</b>	<b>434</b>							

### Laboratorios de Cómputo.

**Meta.** Para el 2012, incrementar la infraestructura en cómputo para lograr un indicador de 9 estudiantes por computadora.

En esta meta y para el año 2009, se logró reducir el indicador a 14 estudiantes por computadora. Habiéndose realizado las siguientes acciones.

En Noviembre de 2009 se adquirieron para atención a los estudiantes 15 computadoras COMPAQ Modelo CQ5218LA PC, las cuales se instalaron en el laboratorio de cómputo B. Se actualizaron 9 Computadoras con tarjeta madre Intel DG41RQ, Procesador Intel Core2Duo y 2 Gb en Memoria RAM, las cuales se instalaron en el laboratorio de Computo C. Quedando los Laboratorios de la siguiente forma:



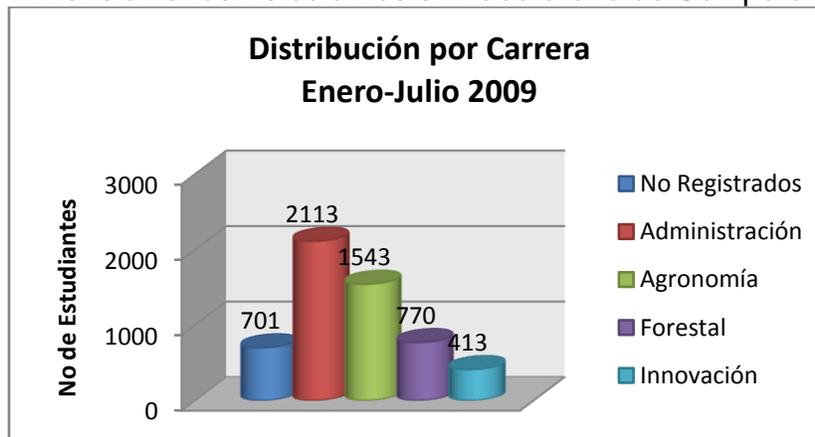
Laboratorio de Cómputo	No. De Equipos
Laboratorio de Cómputo A	20
Laboratorio de Cómputo B	20
Laboratorio de Cómputo C	9

Con estas acciones estamos buscando dar un mejor servicio a nuestra comunidad tecnológica, garantizando, que al menos un laboratorio de cómputo estará el 100% del tiempo disponible para la atención a los estudiantes.

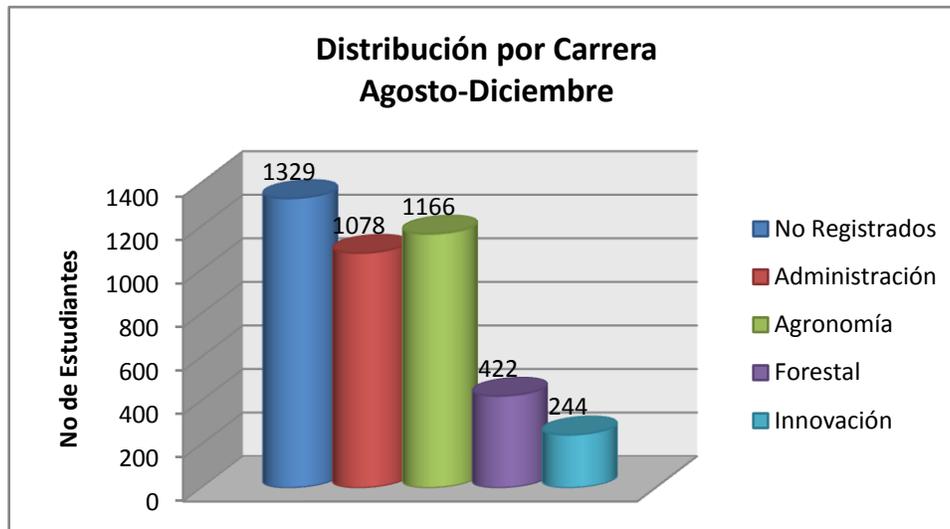
### Índices de estudiantes por computadora

Periodo	Matricula	Índice de alumnos por computadora
Enero-Julio	539	16
Agosto-Diciembre	702	14

### Atención a los Estudiantes en Laboratorio de Cómputo



Se Recibieron un Total de 5,540 Visitas de Estudiantes en el Semestre Enero-Julio 2009.



Se Recibieron un Total de 4,239 Visitas de Estudiantes en el Semestre Agosto-Diciembre 2009.

Se Recibieron un Total de **9,779** Visitas de Estudiantes durante el Año 2009.

**Meta.** Para el 2012, incrementar del 0% al 20% las aulas equipadas con tecnología TIC.

- En relación a esta meta, se logró equipar 2 salones y se gestionaron recursos para adquirir 3 más.

**Meta.** Lograr para el 2012, se tengan 10 computadoras conectadas en internet II en el Instituto.

- En relación a esta meta, primeramente se debe contar con internet I al 100%, por lo que se realizaron algunas gestiones como fue solicitar el apoyo del CRODE Celaya, para la elaboración del proyecto con fibra óptica, así mismo se llevaron a cabo algunas gestiones con la empresa TELMEX, con la finalidad de que se instale el servicio dedicado, el cual será exclusivamente para servicio de red inalámbrica para atención a estudiantes y docentes, el servicio infinitum será exclusivo para el servicio administrativo.



**Meta.** Lograr para el 2012, que el 45% de los estudiantes participen en difusión cultural y promoción deportiva.

El Depto. de Actividades Extraescolares es un área muy importante porque tiene que ver la formación integral de todos los estudiantes de nuestro Instituto Tecnológico del Valle de Morelia. Tradicionalmente este Tecnológico se ha distinguido por tener deportista sobresalientes ya que se contaba con un cartel de Instructores para cada disciplina y rama, ahora a disminuido considerablemente.

La prioridad para el área es impulsar a los jóvenes el espíritu de lucha para alcanzar el triunfo a base de esfuerzo pues la actitud de arrojo de los deportistas del ITVM habrán de luchar en la vida para ser cada día mejores, estamos convencidos que nuestras posibilidades de triunfo están cifradas en la disciplina y tenacidad y perseverancia son características que se fomentan en estos Tecnológicos .



## Actividades culturales y deportivas.

- Concurso de poesía y canto
- Concurso Srita. ITVM
- Exposición de Xiloteca de maderas de mexicanas
- Comida y Jarriepo.





**Se atendieron a los grupos del Primer Semestre:**

CARRERA	GRUPO	No. ALUMNOS	ACTIVAIÓN FÍSICA
AGRONOMÍA	A	34	“ “
AGRONOMIA	B	33	“ “
AGRONOMIA	C	34	“ “
FORESTAL	A	18	“ “
INNOVACIÓN	A	21	“ “
INNOVACIÓN	B	21	“ “
ADMINISTRACIÓN	B	34	“ “
		<b>TOTAL</b>	<b>227</b>

Se realizaron los Actos Cívicos también en coordinación de los grupos de los primeros semestres y sus tutores, se iniciaron en Septiembre con grupos de Agronomía.



Se participó en el torneo estatal del CONDDE en Futbol Soccer Varonil se ganaron 2 partidos al IMCED y al Monter, se empato con la UNLA se fueron a penaltis y ahí se perdió, se participó en Karate y Judo obteniendo primeros lugares para pasar al torneo regional donde fue sede Michoacán y estamos en el Sector 4 donde se eliminaron con Nayarit, Colima y Jalisco

En esta Etapa Regional nuevamente el Karate do representado por Alejandro Zavala de 4º de Forestal saco primer lugar al igual que el Judo representado por Manuel García Malfavon de 4º de Forestal pasando en 1er. lugar a la siguiente



etapa que es la Universidad Nacional a celebrarse en Cuernavaca, Morelos, donde obtuvieron el Quinto lugar Nacional las dos disciplinas.



Se participaron en los Desfiles del 16 de Septiembre en el Municipio de Tarímbaro y el 30 de Septiembre en Morelia y el 20 de Noviembre en el Municipio de Tarimbaro, la representación del ITVM en los 3 Desfiles fueron de un contingente de 70 alumnos por desfile.



Se participó en el pre-nacional de Tecnológicos los primeros días de Septiembre la sede fue en Ciudad Guzmán, Jalisco, donde llevamos una Delegación de 42 alumnos.

De igual forma se participó en Fútbol Soccer, Basquetbol Varonil y Femenil, se logró un 3er. lugar en Basquetbol Femenil, en Basquetbol Varonil se ganó uno y se perdieron 2 y en Fútbol Soccer no pasó a la siguiente etapa.



También se hizo el Torneo Interno de Fútbol Varonil con 12 Equipos quedando en primer lugar el Equipo de los Divinos.

El Fútbol Soccer Varonil con 14 Equipos

El Fútbol Soccer Femenil con 4 Equipos

El Basquetbol Varonil con 6 Equipos

El Basquetbol Femenil con 3 Equipos

El Volibol Varonil con 6 Equipos

El Volibol Femenil con 4 Equipos.



Cabe hacer notar que hubo resultados en los 4 torneos. Estatal del CONDDE , Regional del CONDDE, Nacional del CONDDE y en el pre-nacional gracias a la gran disposición que tuvo a bien la Dirección en apoyar en todo a nuestros participantes hablamos de apoyo económico y que se gastaron entre viáticos, alimentación y hospedaje para uniformes, material deportivo más de \$ 100,000.00 el cual todos y cada uno de los alumnos están agradecidos y dieron todo el esfuerzo para poner muy en alto a nuestra Institución.

**Meta.** Para el 2009 instrumentar cinco manuales actualizados conforme a los lineamientos que marca la DGEST para su operación en las áreas administrativas.

Para dar cumplimiento a la presente meta, se imprimieron los manuales académico-administrativos, pendiente engargolar y pasar a la Biblioteca para su consulta.



**Meta.** Integrar, gestionar y evaluar los 6 documentos de gestión de Recursos (PTA, Anteproyecto de POA, POA, Anteproyecto de Inversión, Evaluación Programática Presupuestal y Proyecto de Impulso a la Calidad), para asegurar la operación y desarrollo del Instituto Tecnológico.





**Meta.** Establecer un Programa de Difusión y Comunicación institucional para asegurar el posicionamiento del Instituto.

### **Programa de Difusión y Comunicación Institucional.**

Para asegurar el posicionamiento del Instituto se realizaron las siguientes actividades:

- Definición de la imagen institucional
- Diseño de material promocional, trípticos y carteles
- Distribución de material promocional a los alumnos del instituto para realizar promoción en sus lugares de origen.
- Se Participo en 7 jornadas interinstitucionales de orientación vocacional organizadas por la Secretaria de los jóvenes
- Se visitaron los Centros de bachillerato tecnológico agropecuario y los bachilleratos con mayor población estudiantil en Michoacán.
- Se asistió a la Feria del programa de Oportunidades, presentando a 300 estudiantes del nivel medio superior, nuestra oferta educativa.
- Se participó en la Expovall 2009.

### **Programa de difusión y comunicación institucional**





Formamos profesionistas de éxito

INGENIERÍA EN AGRONOMÍA      INGENIERÍA FORESTAL

**ITVM**

LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN      INGENIERÍA EN INNOVACIÓN AGRÍCOLA SUSTENTABLE

**SEP**

*Entrega de fichas:*  
1er. Período. Del 4 al 22 de mayo de 2009. • 2do. Período. Del 6 al 24 de julio 2009.  
*Examen:* 5 de junio y 7 de agosto del 2009  
*Inicio de clases:* 18 de agosto.

Km. 6.5 carretera Morelia-Salamanca • Tel. (01-443) 3211212  
Correo electrónico: [itvallemorelia@dgest.gob.mx](mailto:itvallemorelia@dgest.gob.mx) • Página: [www.itvallemorelia.edu](http://www.itvallemorelia.edu)

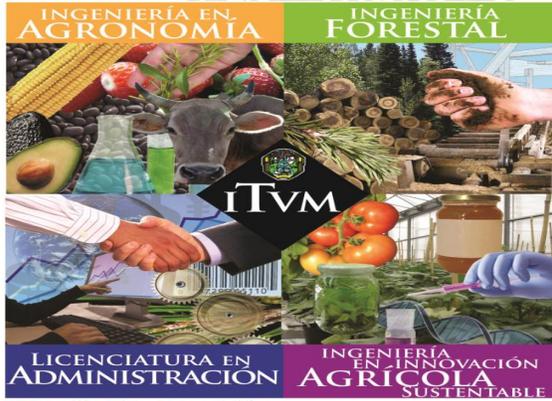


**Meta 44.** Establecer un programa de difusión y comunicación institucional, para asegurar el posicionamiento del Instituto.



## CARTEL

Formamos profesionistas de éxito



**INGENIERÍA EN AGRONOMÍA** **INGENIERÍA FORESTAL**

**LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN** **INGENIERÍA EN INNOVACIÓN AGRÍCOLA SUSTENTABLE**

*Entrega de fichas:*  
 1er. Periodo: Del 4 al 22 de mayo de 2009 • 2do. Periodo: Del 6 al 24 de julio 2009.  
 Escritorios: 5 de junio y 7 de agosto del 2009  
 Inicio de clases: 18 de agosto.

Km. 6.5 carretera Morelia-Balancinga • Tel. (01-443) 3211215  
 Correo electrónico: itvallemorelia@ggest-gob.mx • Página: www.itvallemorelia.edu

## TRIPTICO

<i>¿Porqué estudiar la carrera de...?</i>			
<p><b>INGENIERÍA EN AGRONOMÍA</b></p> <p>Debido al deterioro acelerado de los recursos naturales, es necesario contar con profesionistas que promuevan el manejo y aprovechamiento sustentable de los recursos forestales aplicando las tecnologías de riego, que contribuyan a revertir los efectos negativos contra la naturaleza.</p>	<p><b>INGENIERÍA FORESTAL</b></p> <p>Debido al abuso desmedido de los recursos empleados para la producción de alimentos, se hace necesario garantizar la autosuficiencia alimentaria, libres de contaminantes con el mínimo de recursos, utilizando técnicas ecológicas de vanguardia e innovadoras.</p>	<p><b>LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN</b></p> <p>La transición global, implica retos de adaptación y requiere profesionistas de la administración capaces de crear, innovar, desarrollar y dirigir organizaciones, optimizando recursos para ser competitivos a nivel nacional e internacional.</p>	<p><b>INGENIERÍA EN INNOVACIÓN AGRÍCOLA SUSTENTABLE</b></p> <p>Debido al abuso desmedido de los recursos empleados para la producción de alimentos, se hace necesario garantizar la autosuficiencia alimentaria, libres de contaminantes con el mínimo de recursos, utilizando técnicas ecológicas de vanguardia e innovadoras.</p>
<i>Al terminar tu carrera podrás trabajar en...</i>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Producción, industrialización y comercialización nacional e internacional de productos agropecuarios y derivados.</li> <li>• Bufete de asesoría técnica al sector agrícola y pecuario.</li> <li>• Formulación y aplicación de proyectos agropecuarios, en empresas públicas y privadas.</li> <li>• Gestionar y vincular los apoyos gubernamentales para el sector agropecuario.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bufete de asesoría de servicios técnicos forestales.</li> <li>• Formulación y aplicación de proyectos forestales, en empresas públicas y privadas.</li> <li>• Producción, industrialización y comercialización nacional e internacional de productos forestales y sus derivados.</li> <li>• Gestionar y vincular los apoyos gubernamentales y privados para fomentar los servicios ambientales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La Dirección general de organizaciones públicas y privadas, productivas o de servicios.</li> <li>• Áreas específicas como: Recursos humanos, Calidad, Ventas, Mercadotecnia, Finanzas, etc.</li> <li>• Despacho particular de asesoría administrativa.</li> <li>• Establecer tu propia empresa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Áreas de producción intensivas (Invernaderos, plasticultura, etc.).</li> <li>• Desarrollando e implementando sistemas de producción integral (Acauquimia, Hidropenia, etc.).</li> <li>• Bufete de asesoría de métodos de producción agrícolas, pecuarios y forestales de vanguardia.</li> </ul>

## XXXIV ANIVERSARIO

Del 26 al 30 de Octubre del 2009 se realizaron actividades diversas donde contamos con la participación de alumnos, exalumnos, personal e invitados especiales.



#### ACTIVIDADES ACADEMICAS:

- Ceremonia principal
- Conferencia magistral: “Biotecnología y pánico social”
- Actividades del día del productor
- Conferencia: “Michoacán y la evolución del maíz y frijol”.
- Panel de egresados exitosos del ITVM
- Conferencia: “Calentamiento global”
- Presentación de los avances de los proyectos de investigación que realiza el ITVM para los municipios de Cuitzeo y Tarimbaro.
- Presentación de los proyectos que participaron en el concurso regional de Creatividad
- Panel de egresados exitosos



**Meta.** Lograr para el 2012, que el Centro de Información renueve el 10% de su material bibliográfico y de apoyo para ser un complemento de calidad al proceso educativo impartido en aulas.

- Se logró un avance del 5%.

### **TEMAS TRANSVERSALES.**

**Meta.** Lograr al 2012 al menos el 90% de la Gestión de los recursos para la terminación de obras incompletas.

- Se participó en el PIFIT 2009 (Programa Integral de Fortalecimiento Institucional), sin embargo no se logró obtener recursos.

**Meta.** Lograr al 2012 el 100%, el equipamiento de laboratorios y talleres.

- Se continuo con el equipamiento de laboratorios y talleres, mediante los programas PIC (Programa de Innovación y Calidad) y PER (Programa Educativo Rural) 2007.

**Meta.** Incrementar al 2012 en un 20% la infraestructura física del Instituto, acorde a las necesidades.

- Se realizarán gestiones con la finalidad de obtener recursos para dar cumplimiento a esta meta.



### e) PROCESO DE CALIDAD.

**Meta.** Fomentar la certificación y la mejora continua de los procesos conforme a las normas ISO 9001:2000 e ISO 14001:2004.

El mantenimiento del Sistema de Gestión de Calidad (SGC) representa para el I.T. del Valle de Morelia uno de los elementos fundamentales para garantizar la calidad del proceso educativo, para lo cual se ha continuado con las acciones encaminadas a mantener con esta certificación.

- Se logró la recertificación bajo la Norma ISO 9001:2000 y se dio inicio con los trabajos para la certificación bajo la Norma ISO 14001:2004, representando un avance del 50%, por faltar la certificación en la 14001:2004.

**Meta.** Mantener al menos 400 estudiantes del Instituto que son apoyados en el PRONABES.

- Se logró un avance del 95%.

2009 – 2010	
HOMBRES	MUJERES
194	178
Total	372





**Meta.** Lograr que el 100% de los alumnos inscritos cuenten con seguro facultativo, para cumplir con la normatividad vigente.

**SEGURO FACULTATIVO 2009**

HOMBRES	MUJER
448	254
<b>TOTAL</b>	<b>702</b>

**Consultas**

ESTUDIANTES	PERSONAL	COLONOS
112	30	12

**TOTAL 154**

**Consultas por carrera**

CARRERA	HOMBRES	MUJERES	No. ALUMNOS
ING. EN AGRONOMÍA	26	22	48
ING. FORESTAL	8	3	11
LIC. EN ADMINISTRACIÓN	19	26	45
ING. EN INNOVACIÓN	3	5	8
<b>TOTAL</b>	<b>56</b>	<b>56</b>	<b>112</b>

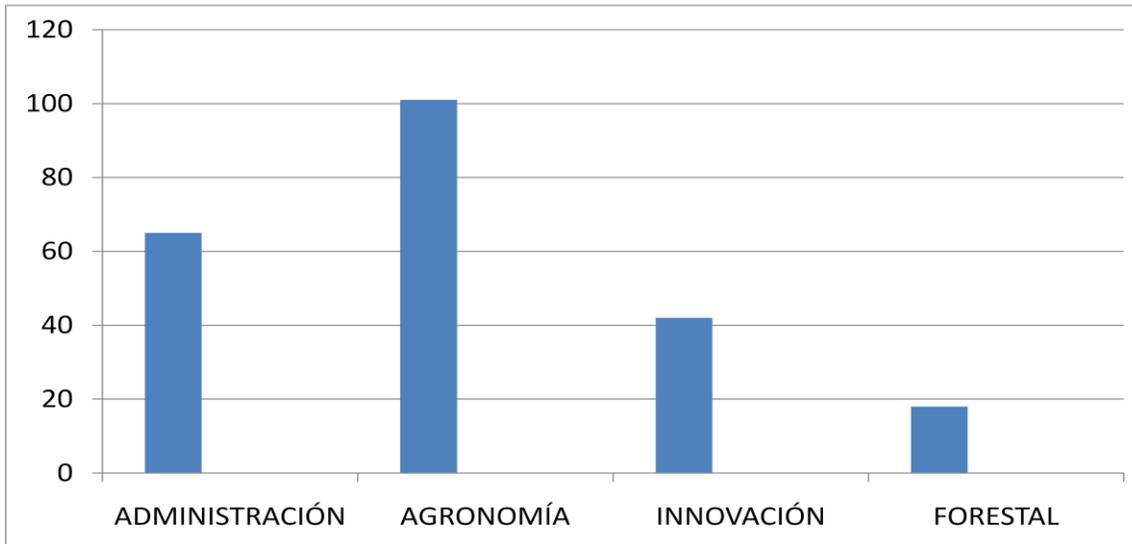
**Meta.** Lograr un incremento en la matricula de 214 alumnos de nuevo ingreso mediante el sistema de control escolar integral, para contribuir a la atención a la demanda de Educación Superior Tecnológica.

**CAPTACIÓN DE ESTUDIANTES 2009**

CARRERA	HOMBRES	MUJERES	No. ALUMNOS
ING. EN AGRONOMÍA	79	22	101
ING. FORESTAL	12	6	18
ING. EN INNOVACIÓN	31	11	42
LIC. EN ADMINISTRACIÓN	26	39	65
<b>TOTAL</b>	<b>148</b>	<b>78</b>	<b>226</b>



### **CAPTACIÓN DE ALUMNOS POR CARRERAS**



**Meta.** Gestionar y tramitar oportunamente el seguro de vida del 100% de alumnos inscritos, para cumplir con la normatividad vigente.

Se gestiona el seguro de vida para el 100% de los estudiantes.

### **Egresados y titulados.**

**Meta.** Integrar, gestionar y tramitar oportunamente la obtención del título y cedula profesional de los egresados que presenten examen profesional, para coadyuvar a los egresados a ejercer profesionalmente.



Se logró la titulación de 89 estudiantes en total de las diferentes carreras y especialidades. A continuación se describen por carrera.

CARRERA	HOMBRES	MUJERES	No. ALUMNOS
ING. EN AGRONOMÍA	11	7	18
ING. FORESTAL	10	6	16
LIC. EN ADMINISTRACIÓN	24	30	54
DESARROLLO RURAL	1		1
<b>TOTAL</b>	<b>46</b>	<b>43</b>	<b>89</b>

## Titulación



Exposición de Tema de Examen Profesional



Lectura del Juramento



Toma de protesta

73 estudiantes Titulados

15 % en la carrera de Forestal.  
26 % en la carrera de Agronomía.  
59 % en la carrera de Administración.

ANÁLISIS DE TITULADOS EN EL 2009												
CARRERA	OPCIONES DE TITULACIÓN										TOTAL TITULADOS	% DE TITULADOS POR CARRERA
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
AGRONOMIA	5					4	1	6	1	2	19	26%
FORESTAL	1					1	1	7		1	11	15%
ADMINISTRACIÓN						1	3	28	2	9	43	59%
N° TITULADOS POR OPCIÓN	6	0	0	0	0	6	5	41	3	12	<b>73</b>	100%
POR OPCIÓN %	8	0	0	0	0	8	7	56	4	16		

La meta se cumplió superando lo planeado de 52 titulados



### e) ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS.

**Meta .** A partir del 2009, el Instituto participará en el 100% de las convocatorias del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional.

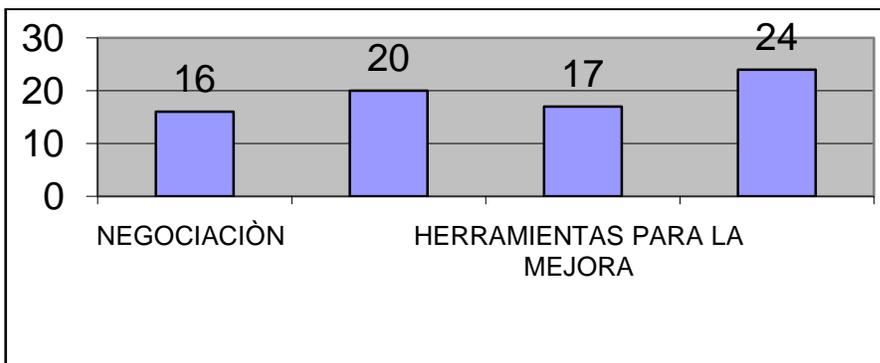
- La finalidad de participar en esta convocatoria, es para lograr la conclusión de las obras que no se terminaron al 100% y equipar laboratorios y talleres, sin embargo durante el 2009 se participó, sin embargo no fue otorgado ningún recurso para el Instituto.

**Meta .** Lograr al 2012, la entrega anual del Informe de Rendición de Cuentas del Instituto con oportunidad y veracidad.

- A esta meta se le dio cumplimiento en un 100%, al haberse elaborado el IRC 2008, presentado a la DGEST y a la sociedad en tiempo y forma.

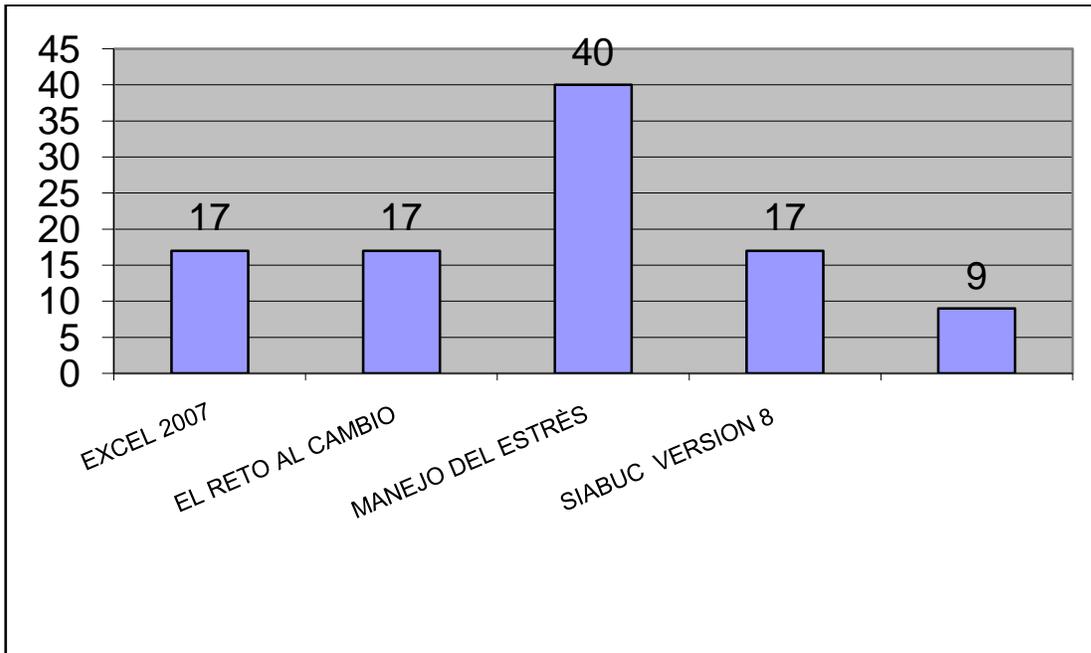
**Meta.** Lograr al 2012, que el 90% de los Directivos y personal de Apoyo y Asistencia a la Educación, participen en Cursos de Capacitación y Desarrollo.

Capacitación para personal directivo.





## Capacitación de personal administrativo.

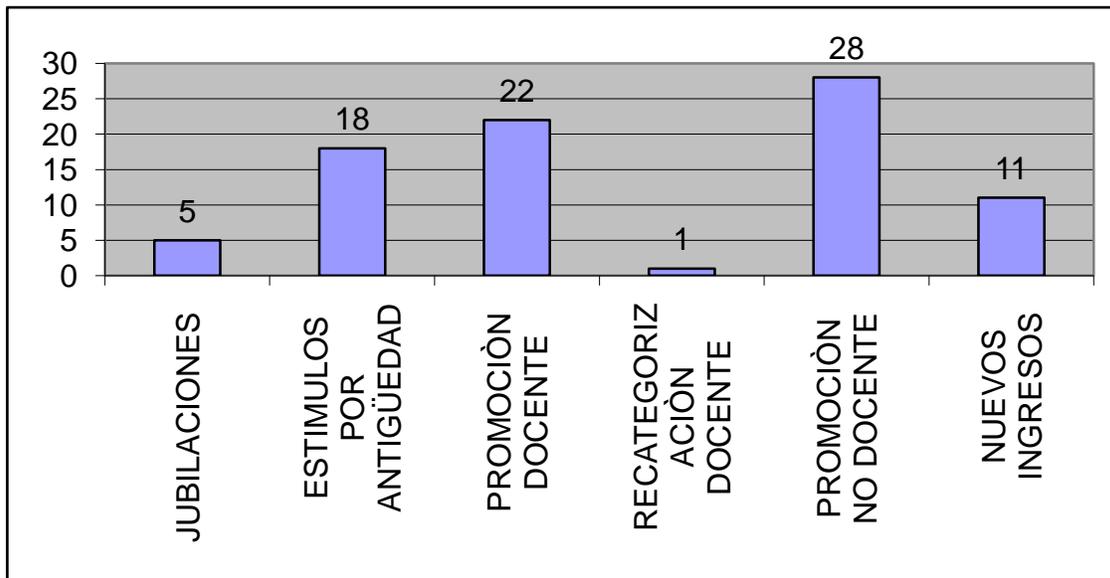




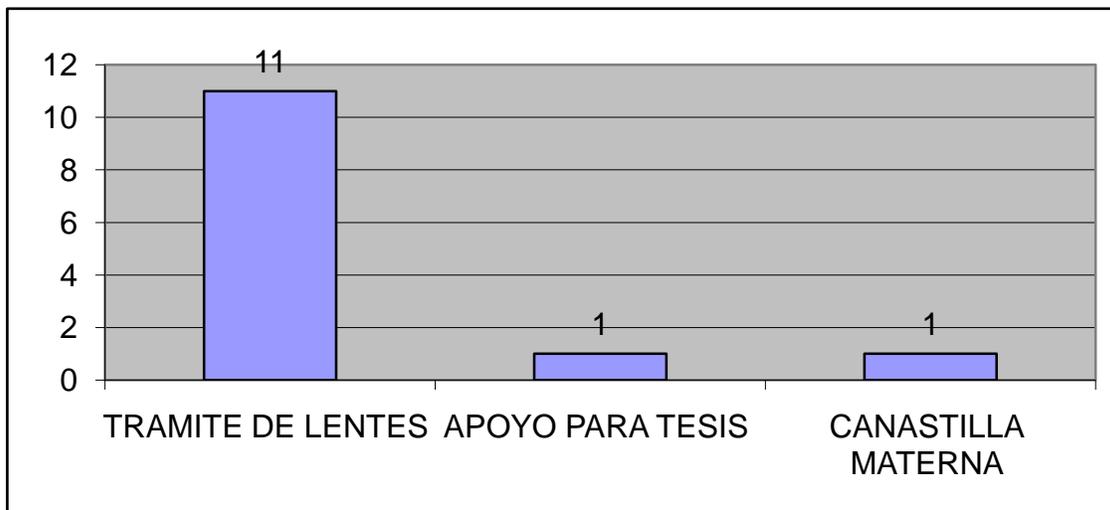
**Meta.** Integrar, gestionar y tramitar oportunamente el 100% de las prestaciones procedentes para garantizar la tranquilidad y estabilidad laboral del personal del Instituto.

## TRAMITES AL PERSONAL

### TRAMITES REALIZADOS



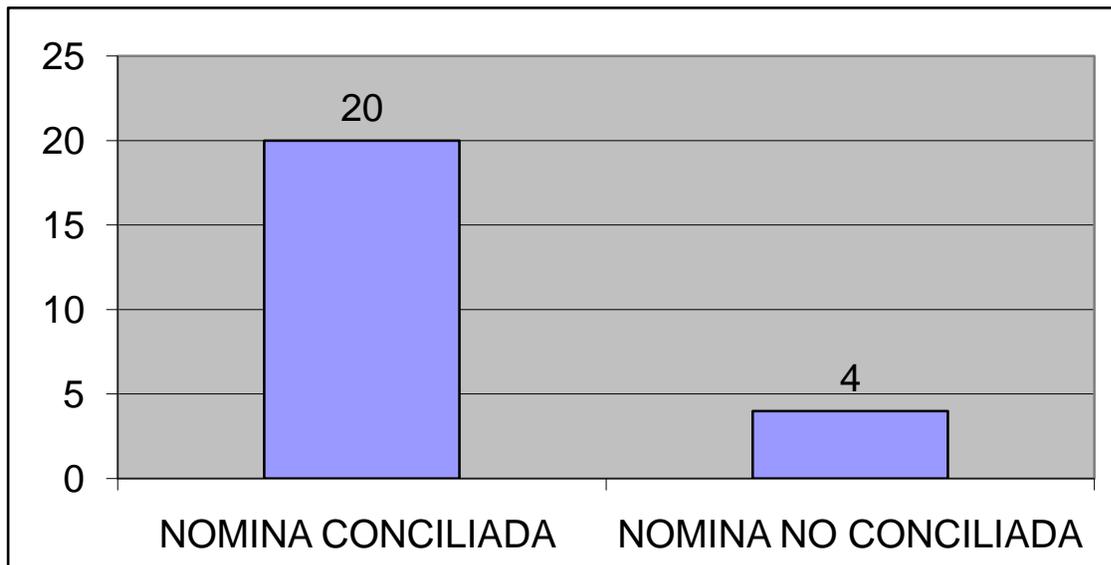
### PRESTACIONES





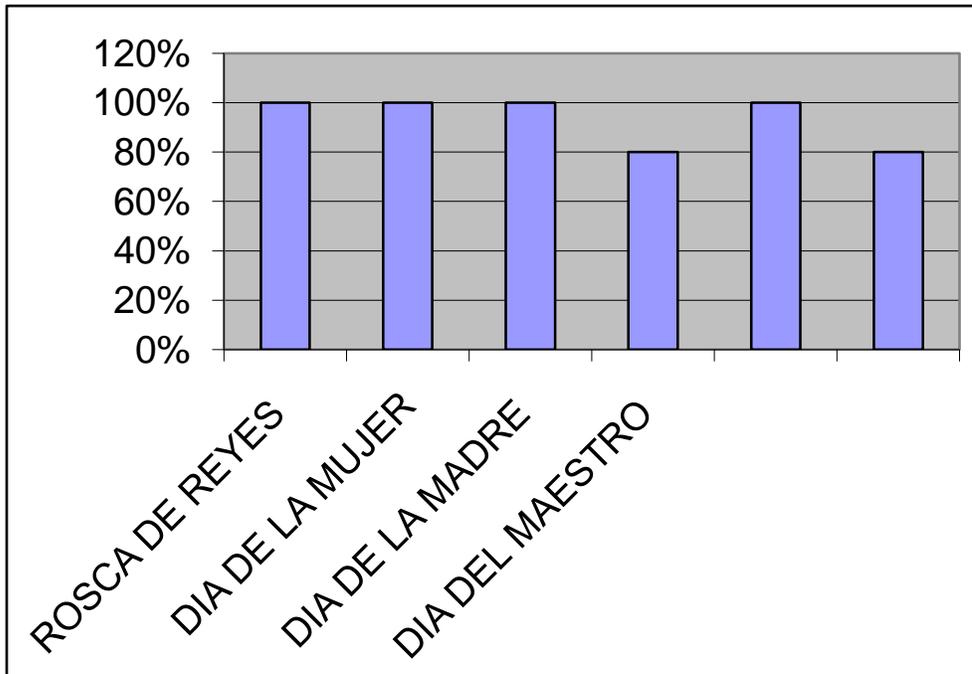
**Meta.** Integrar, gestionar y evaluar el documento de Ejercicio de Recursos (Nómina conciliada) para asegurar el cumplimiento de la normatividad vigente aplicable de manera oportuna y transparente.

**Nómina conciliada.**





**Meta.** Lograr la participación del 100% del personal convocado a participar en los eventos del Instituto para contribuir a la integración y mejora del ambiente laboral.





**Meta.** Elaborar el inventario de bienes muebles e inmuebles para asegurar el cumplimiento de la normatividad, así como dar seguimiento al mantenimiento preventivo y correctivo del Instituto.

- En relación a esta meta, se lleva un avance del 50%, falta la captura en el Sistema SIBISEP, por lo que se estima alcanzar dicha meta durante el 2010.

Dentro del mantenimiento preventivo del departamento de Recursos Materiales y Servicios, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

### **Auditorio (se pintó el auditorio)**



ANTES



DESPUES

### **Pintura de las gradas del auditorio.**



ANTES



DESPUES



### Remodelación de la Biblioteca



ANTES



DESPUES

### Acondicionamiento de cubículos.



ANTES



DESPUES

### Habilitación de cubículos para maestros.



ANTES



DESPUES



## Habilitación de espacios para estudiantes.



ANTES



DESPUES



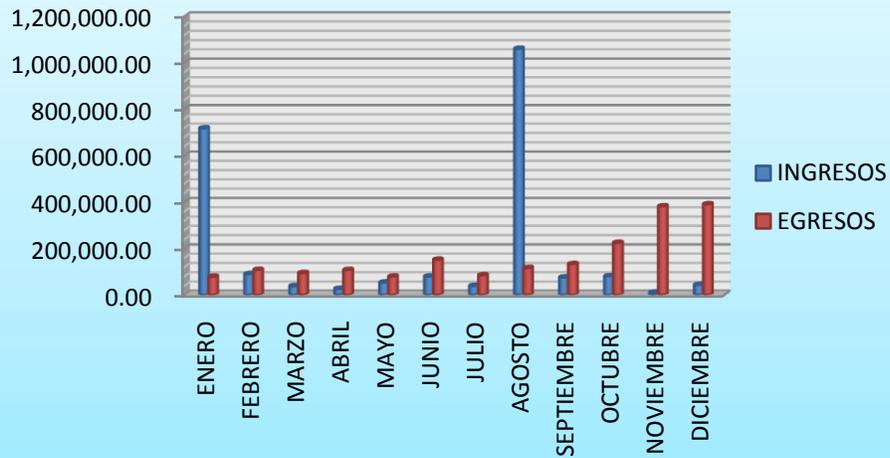
## 5. CAPTACIÓN Y EJERCICIO DE LOS RECURSOS FINANCIEROS.

### INGRESOS, EGRESOS Y GASTO DIRECTO 2009.

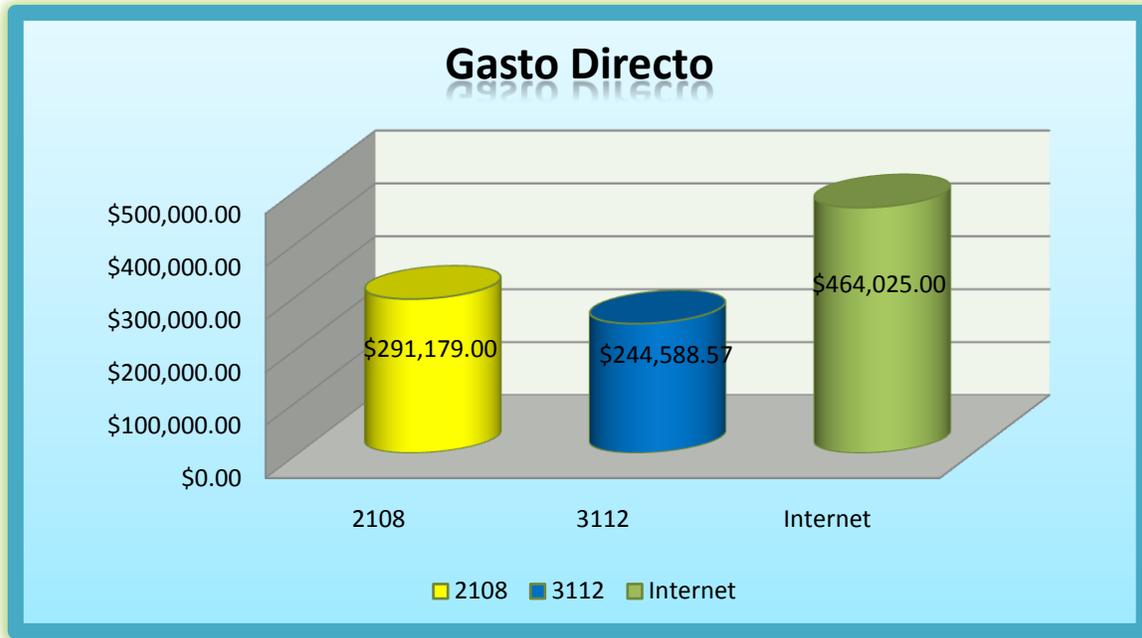
MES	INGRESO	EGRESOS
ENERO	716,574.00	77,330.47
FEBRERO	89,135.00	107,066.43
MARZO	36,890.00	93,528.59
ABRIL	25,055.00	106,821.68
MAYO	52,660.00	77,952.74
JUNIO	78,310.00	151,053.84
JULIO	38,200.00	84,125.16
AGOSTO	1,059,096.00	115,028.13
SEPTIEMBRE	74,240.00	132,168.03
OCTUBRE	79,360.00	223,562.84
NOVIEMBRE	9,493.25	380,791.09
DICIEMBRE	42,601.00	389,575.71
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 2,301,614.25</b>	<b>\$ 1,939,004.71</b>



### Ingresos y Egresos 2009



ASIGN.	FECHA	TOTAL	PARTIDA		
	<b>DEPOSITO</b>		<b>2108</b>	<b>3112</b>	<b>3109</b>
1	31/01/2009	\$ 55,000.00	\$ 30,415.00	\$ 24,585.00	0
2	24/03/2009	100,000.00	\$ 55,300.00	\$ 44,700.00	0
3	26/03/2009	109,090.00	\$ 60,327.00	\$ 48,763.00	0
4	26/03/2009	126,540.57	\$ -	\$126,540.57	0
5	10/06/2009	464,025.00	\$ -	\$ -	\$ 464,025.00
6	17/06/2009	145,137.00	\$ 145,137.00	\$ -	0
	<b>\$</b>	<b>999,792.57</b>	<b>\$ 291,179.00</b>	<b>\$ 244,588.57</b>	<b>\$ 464,025.00</b>



**2108** ↔ **MATERIALES Y SUMINISTROS PARA PLANTELES EDUCATIVOS**

**3112** ↔ **SERVICIOS GENERALES (MANTENIMIENTO)**



## 6.) ESTRUCTURA ACADÉMICO-ADMINISTRATIVA DEL PLANTEL.

Personal directivo	Personal docente	Personal de Apoyo a la Docencia	Total Personal.
18	66	61	<b>145</b>

Director:	(1)
Subdirector Académico	(1)
Subdirector de Planeación	(1)
Jefes de Departamento	(15)
Jefes de Oficina	(31)
Personal docente	(66)
Apoyo a la Docencia	(61)

## 7. INFRAESTRUCTURA DEL PLANTEL.

Durante el 2009, no se obtuvo recurso suficiente, para fortalecer este rubro.



## 8. PRINCIPALES LOGROS Y RECONOCIMIENTOS INSTITUCIONALES.

- Como logro muy importante para el Instituto, en el año 2009, se logró la aprobación de la Incubadora de Empresas.
- Se logró la recertificación del plantel bajo la Norma ISO 9001:2008.
- Se logró el cuerpo académico reconocido por PROMEP.
- Fueron autorizados 10 proyectos de investigación: 1 por DGEST y PROMEP y 9 por DGEST.



## 9. RETOS Y DASAFIOS.

1. El Instituto Tecnológico del Valle de Morelia, establece el compromiso al 2012 de contar con el 50% de su matrícula en programas acreditados.
2. Se fortalecerá el proceso de actualización y capacitación del personal docente, con el fin de elevar la calidad del servicio educativo que oferta el Instituto.
3. Contar al menos con el 12% de los docentes con perfil deseable registrados en el PNPC.
4. Contar al 2012 con al menos 1 cuerpo académico en formación y 1 en consolidación.
5. Para lograr la certificación individual en ISO 9001:2008 del Instituto Tecnológico...
6. Lograr la certificación bajo la Norma ISO 14000 y sostener la re-certificación de la Norma ISO 9001:2008.
7. Se incrementará al 2012, la matrícula de licenciatura de 684 a 1,416 estudiantes, para contribuir al logro de la meta nacional.
8. Establecer la educación virtual en un 1 programa educativo de los que oferta el Instituto, para atender al menos 25 estudiantes de la población que trabaja.



9. Para el 2012, contar con al menos 35 estudiantes de la matrícula en programas no presenciales.
10. Al 2012 atender al menos 10 estudiantes en estudios de posgrado.
11. Que al menos el 5% de la matrícula de posgrado, cuente con una beca.
12. Al 2012 atender al menos 10 estudiantes en estudios de posgrado.
13. Al 2012 se incrementarán el número de computadoras, buscando atender estudiantes por computadora.
14. Se establece el compromiso de diseñar y actualizar al menos un programa educativo bajo el enfoque de competencias profesionales a fin de asegurar la pertinencia del servicio educativo.



## 11. CONCLUSIONES.

Dando cumplimiento a lo establecido en la Ley Federal de Transparencia y acceso a la información pública, se presenta el informe de rendición de cuentas correspondiente al 2009 del Instituto Tecnológico del Valle de Morelia.

Como lo exige la sociedad, el I. T. ha implantado la cultura de la calidad, con el alcance en el Proceso Educativo, que da cobertura a los Procesos Estratégicos y Procesos Clave: Académico, Planeación, Vinculación, Administración de Recursos y Calidad, y poco a poco se contribuye para la mejora continua del Sistema de Gestión de la Calidad.

De acuerdo con las metas programadas del plan de trabajo anual (PTA 2009), se logró el 85% de las metas.