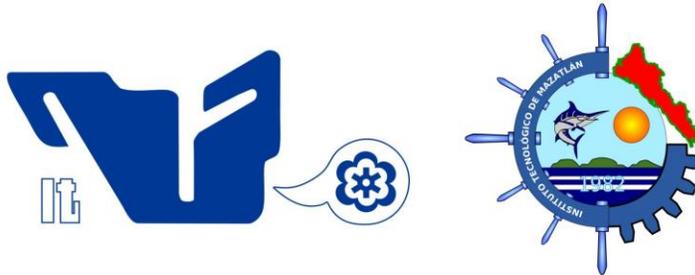


INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2009

DIRECCIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN
SUPERIOR TECNOLÓGICA



INSTITUTO TECNOLÓGICO DE MAZATLÁN



M.C. JORGE REFUGIO REYNA DE LA ROSA

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

SEP



EXCELENCIA EN EDUCACIÓN TECNOLÓGICA



DIRECTORIO

Mtro. Alonso Lujambio Irazábal
Secretario de Educación Pública

Dr. Rodolfo Tuirán Gutiérrez
Subsecretario de Educación Superior

Dr. Carlos Alfonso García Ibarra
Director General de Educación Superior Tecnológica

M.C. Jorge Refugio Reyna de la Rosa.
Director del Instituto Tecnológico de Mazatlán.

Ing. Oscar Jesús Guevara Peredia.
Subdirector Académico del Instituto Tecnológico de Mazatlán.

Ing. José Luis Guadalupe Triana Hernández
Subdirector de Planeación y Vinculación del Instituto Tecnológico de Mazatlán.

Ing. Sonia Margarita López López
Subdirectora de Servicios Administrativos del Instituto Tecnológico de Mazatlán.

I. MENSAJE INSTITUCIONAL



En el marco de la Ley y Acceso a la Información Pública Gubernamental, el presente informe de rendición de cuentas tiene como propósito asegurar la correcta aplicación, destino, seguimiento y transparencia de los recursos federales del ITMAZATLÁN, para el ejercicio fiscal 2009.

El Instituto Tecnológico de Mazatlán vive un momento decisivo para la planeación de su futuro. Es necesario hacer una pausa en nuestro quehacer y vislumbrar el crecimiento de nuestra Institución, para que desde hoy, comencemos a edificar un nuevo Tec y a construir ese futuro.

Los retos que el propio entorno nos impone resultan complejos, pero en la medida que se aplique la planeación estratégica y se mantenga un total apego a nuestra Misión y Visión, estaremos en condiciones de afrontarlos. Convencidos de que las decisiones que se tomaron en el 2009 fueron acertadas, queda patente en este IRC las metas cumplidas, incluso algunas de manera anticipada y otras que por su grado de dificultad parecían irrealizables y que estamos por alcanzar.

Los reconocimientos externos y los premios son siempre un estímulo para cualquier institución, su Personal Académico, Alumnos, Egresados y sus Proyectos ya han recibido varias distinciones, lo cual nos llena de orgullo.

Lo anterior se destaca en la versión extensa del informe publicada en www.itmazatlan.edu.mx, son logros y avances de nuestra comunidad educativa, y redundan en una percepción más positiva del Tec de Mazatlán, por lo que refrendamos nuestro compromiso ante la sociedad de proporcionar un servicio educativo de calidad con una mejora continua, para contribuir a lograr un México mejor.

M.C. JORGE REFUGIO REYNA DE LA ROSA



II. INTRODUCCIÓN

La ley de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos menciona en el Artículo 8.IV (DOF30 DE JUNIO 08) que, “todo servidor público tiene la obligación de rendir cuentas sobre el ejercicio de las funciones conferidas y coadyuvar en la rendición de cuentas de la gestión pública federal, proporcionando la documentación e información que le sea requerida en los términos que establezcan las disposiciones legales correspondientes”.

Por lo anterior, este documento contiene una descripción y análisis de los resultados en la gestión 2009, así como una proyección que nos permite presentar la visión al 2012 del logro de los objetivos estratégicos presentados en el Plan Institucional de Innovación y Desarrollo del ITMAZATLÁN 2007-2012.

El contenido de este documento cumple con lo señalado en el Artículo 7, Capítulo II de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública y Gubernamental y es presentado como lo solicita la Dirección General de Educación Superior Tecnológica con la estructura siguiente:

1. MENSAJE INSTITUCIONAL,
2. INTRODUCCIÓN,
3. MARCO NORMATIVO,
4. AVANCE EN EL LOGRO DE LAS METAS INSTITUCIONALES POR PROCESO ESTRATÉGICO,
5. CAPTACIÓN Y EJERCICIO DE RECURSOS,
6. ESTRUCTURA ACADÉMICO-ADMINISTRATIVA DEL PLANTEL,
7. INFRAESTRUCTURA DEL PLANTEL,
8. PRINCIPALES LOGROS Y RECONOCIMIENTOS,
9. RETOS Y DESAFÍOS
10. CONCLUSIONES.

El ITMAZATLÁN consciente del compromiso con su comunidad y sociedad trata el análisis de los temas de manera sencilla y en los casos en que se requiere presentamos tablas o figuras que aportan a la descripción del informe.

De acuerdo a los lineamientos de la DGEST, cada una de las metas se encuentran analizadas de acuerdo a su Proceso Estratégico, es por eso que el orden en que presentan puede no ser el más lógico.

Los análisis de las metas son presentadas de acuerdo al orden del Programa de Trabajo Anual del Instituto y al PIID-ITMAZATLÁN 2007-2012.



III. MARCO NORMATIVO

Como parte de la gran familia que compone el Sistema Nacional de Educación Superior Tecnológica, el Instituto Tecnológico de Mazatlán fundamenta sus estrategias de operación en las siguientes disposiciones, leyes y reglamentos:

-  Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental
-  Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos
-  Ley General de Planeación
-  Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental
-  Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos
-  Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012
-  Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2007-2012 del SNEST
-  Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2007-2012 del Instituto Tecnológico de Mazatlán
-  Programa de Trabajo Anual
-  Programa Operativo Anual



FILOSOFIA INSTITUCIONAL

VISION ITM

El Instituto Tecnológico de Mazatlán, es una Institución de alto desempeño, formadora de profesionistas con reconocimiento internacional, comprometidos con el desarrollo integral y sustentable.

MISION ITM

El Instituto Tecnológico de Mazatlán, es una Institución de Educación Superior en Consolidación, Formadora de Profesionistas Integrales y Competentes, capaces de contribuir en la integración de una sociedad más justa y humana, con una amplia cultura científica y tecnológica basada en la Sustentabilidad.

VALORES ITM

LEALTAD: Compromiso, confianza y fidelidad hacia la institución, su misión, principios y propósitos, ofrecimiento el mejor esfuerzo personal en beneficio de la sociedad.

SERVICIOS: Disposición de la institución para dar respuesta a las necesidades de la sociedad en actitud de entrega, colaboración y espíritu de atención.

HONESTIDAD: Es armonizar las palabras con los hechos, es tener identidad y coherencia para estar orgulloso de sí.

RESPONSABILIDAD: Cumplir con oportunidad, eficiencia y eficacia las tareas inherentes a sus funciones, mismas que serán atendidas con diligencia y conocimiento.



CREATIVIDAD: Mantener una actitud constructiva, considerando la mejora continua y la innovación.

EXCELENCIA: Distinguirse por su alto grado de responsabilidad, atendiendo a su propia formación, con el fin de hacer un trabajo de calidad superior, que lo haga digno de aprecio y estimación en la realización de sus funciones.

INTEGRIDAD: Actuar con rectitud, honestidad, honradez y transparencia.

POLITICA DE CALIDAD

El Instituto Tecnológico de Mazatlán, establece el compromiso de implementar todos sus procesos, orientándolos hacia la satisfacción de sus clientes sustentada en la calidad del Proceso Educativo, para cumplir con sus requisitos, mediante la eficiencia de su Sistema de Gestión de la Calidad y de mejora continua, conforme a la Norma ISO 9001:2008/NMX-CC-9001-IMNC-2008.

POLÍTICA DE GESTIÓN AMBIENTAL:

El Instituto Tecnológico de Mazatlán se compromete a incrementar la conciencia ambiental así como la mejora continua del entorno, fortaleciendo el desarrollo sustentable, excediendo los lineamientos establecidos en el marco legal existente



IV. AVANCE EN EL LOGRO DE LAS METAS INSTITUCIONALES POR PROCESO ESTRATÉGICO

PROCESO ESTRATÉGICO ACADÉMICO

Con 27 años de fundación la oferta educativa del INSTITUTO TECNOLÓGICO DE MAZATLÁN comprende actualmente los siguientes programas:

Maestría en Ciencias en Pesquerías Sustentables,

Ingeniería Bioquímica,

Ingeniería Electrónica,

Ingeniería Naval,

Ingeniería en Pesquerías,

Ingeniería en Sistemas Computacionales,

Ingeniería Mecánica,

Ingeniería en Gestión Empresarial y

Licenciatura en Administración.



META 1. INCREMENTAR (DEL 0% AL 25%)EL PORCENTAJE DE LOS ESTUDIANTES EN PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA RECONOCIDOS O ACREDITADOS POR SU CALIDAD.

Actualmente el Instituto Tecnológico de Mazatlán se encuentra en proceso de acreditación de las carreras de Ing. Mecánica, Ing. Bioquímica e Ing. Electrónica; la solicitud fue enviada a CACEI en Mayo del 2008 y este año se llevó a cabo la primera capacitación con el curso “Taller de Capacitación del CACEI” en la Ciudad de México, Asistiendo integrantes de la alta dirección.

En Septiembre del 2009 se solicitó la visita de revisión para la acreditación de los programas y se continuó con los trabajos que resultaron del análisis de los requisitos para la acreditación de los tres programas académicos y fueron entregadas las autoevaluaciones incluyendo las matrices FODAC, el día 4 de Diciembre.

Durante el presente año, el personal adscrito a cada una de las carreras en acreditación se reunió en mesas de trabajo, efectuando labores de gabinete para cubrir el total de los indicadores del CACEI, A.C. como organismo acreditador. Con la acreditación de estos tres programas académicos se obtendrá el 75% de alumnos inscritos en programas de buena calidad.

AÑO	PROGRAMA EDUCATIVO		
2010	ING. BIOQUÍMICA	ING. MECÁNICA	ING. ELECTRÓNICA
2011	ING. EN PESQUERÍAS	ING. NAVAL	LIC. EN ADMINISTRACIÓN
2012	ING. EN SISTEMAS		
2014	ING. EN GESTIÓN EMPRESARIAL		

PROYECCIÓN DEL ITMAZATLÁN PARA LA ACREDITACIÓN DE SUS PROGRAMAS



META 2. LOGRAR QUE EL 57% DE LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CUENTEN CON ESTUDIOS DE POSGRADO.

Nuestro Instituto tiene una planta laboral docente de 100 profesores de los cuáles 54 son de tiempo completo.

En este periodo dos profesores de TC obtuvieron el grado de Doctorado fortaleciendo la meta institucional, el nivel de estudios de nuestros docentes de TC se distribuye de la siguiente forma:

-  8 Profesores con Licenciatura.
-  3 Profesores con Especialidad.
-  20 Profesores con Maestría.
-  9 Profesores con Doctorado.
-  14 Profesores por obtener el grado de Maestría.

META 3. LOGRAR LA EFICIENCIA TERMINAL DEL 49% EN LOS PROGRAMAS DE EDUCACIÓN DE LICENCIATURA.

Tomando en cuenta las 4 últimas generaciones se presenta en la siguiente tabla el número de alumnos que han finalizado con sus estudios en el Instituto.

GENERACIÓN	INGRESO	EGRESO	PORCENTAJE
2002-2006	302	158	52.31
2003-2007	346	151	45.66
2004-2008	381	163	42.25
2005-2009	251	154	61.35
PROMEDIO	320	156.5	50.40



META 4. INCREMENTAR DEL 0% AL 100% LOS ESTUDIANTES EN PROGRAMAS RECONOCIDOS EN EL PROGRAMA NACIONAL DE POSGRADO DE CALIDAD (PNPC).

Durante el presente año se ha trabajado arduamente en cumplir los indicadores para el ingreso al PNPC y así formar parte de este selecto grupo de Programas de Calidad. A continuación, se enumeran algunos indicadores del programa:

- 5 Doctores.
- 5 Maestros en Ciencias.
- Eficiencia Terminal del 62.5 %.
- Eficiencia por Cohorte del 85 %.
- El tiempo promedio de obtención del grado en el programa de Posgrado es de 26 meses.
- Presentamos 1.5 artículos arbitrados por profesor.

Por lo anterior descrito solicitaremos el ingreso al PNPC en el año 2010

META 5. LOGRAR UNA EFICIENCIA TERMINAL DEL 40% EN EL PROGRAMA EDUCATIVO DEL POSGRADO.

El Cumplimiento de este indicador es debido principalmente al empeño puesto por los profesores del área de posgrado, la calidad en este rubro se proyecta en la siguiente tabla:

MAESTRIA			
GENERACION	INGRESO	EGRESO	PORCENTAJE
2006-2008	7	7	100%
2007-2009	7	4	57.14%



META 6. INCREMENTAR DEL 9% AL 13% LOS PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO CON RECONOCIMIENTO DEL PERFIL DESEABLE.

El ITMAZATLÁN cuenta con 54 profesores de tiempo completo de los cuales solo 7 profesores tienen el perfil deseable, cumpliendo con el 13% programado para esta meta.

PROFESORES CON PERFIL DESEABLE
DR. JORGE RICARDO RUELAS INSUNZA*
DR. EVARISTO MÉNDEZ GÓMEZ
DR. JORGE FLORES OLIVARES
DR. GUILLERMO BARBA QUINTERO
MC. ALFREDO EMMANUEL VÁZQUEZ OLIVARES
MC. ANTONIO MURILLO OLMEDA
MC. ILDEFONSO GALEANA VILLASEÑOR**

En el periodo a evaluar se logró la meta, contando con la revalidación por otros dos años mas para el DR. Jorge Ricardo Ruelas Insunza, así como el nombramiento para incorporarse al MC. Ildefonso Galeana Villaseñor.

**META 8. INCREMENTAR DEL 42% AL 50% DE PROFESORES QUE PARTICIPAN EN EVENTOS DE FORMACIÓN DOCENTE Y PROFESIONAL.**

En lo referente a esta año, en este apartado, se caracterizó como uno de los mejor atendidos por el personal del Instituto, pues se cumplió con un 100% de participación en los eventos de formación docente y profesional.

A continuación se enumeran los cursos del 2009:

Curso	Número de Participantes	Número de Horas	Fecha
Desarrollo de Programas por Competencias	27	60	5 al 23 de Enero
Desarrollo de Programas por Competencias	26	60	23 Marzo al 3 de Abril 3 al 7 de Agosto
Desarrollo de Programas por Competencias	31	60	22 de Junio al 3 de Julio 3 al 7 de Agosto
Evaluación del Aprendizaje en el Enfoque de Competencias	31	30	29 de Junio al 3 de Julio
Formación Docente Basada en Competencias	60	32	4 al 7 de Agosto

META 9. LOGRAR QUE EL INSTITUTO TECNOLÓGICO CUENTE CON 1 CUERPO ACADÉMICO EN CONSOLIDACIÓN.

Actualmente se cuenta con 3 cuerpos académicos formados:

- Ciencia y Tecnología Pesquera,
- Pesca Sustentable y
- Bioquímica de Productos Pesqueros.



META 10. LOGRAR QUE EL 3% DE LOS PROFESORES DEL INSTITUTO PARTICIPEN EN REDES DE INVESTIGACIÓN.

Las líneas de trabajo o de investigación del posgrado son las siguientes:

Nombre del programa	Línea de investigación	Descripción	Líder	Integrantes	Proyectos Asociados	Resultados	Vinculación
Maestría en Ciencias en Pesquerías Sustentables	Pesca Exploratoria y Experimental	Prospección de nuevas alternativas de pesca y evaluación de sustentabilidad	Dr. Jorge Flores Olivares	Dr. Jorge Flores Olivares M.C. Alfredo Emmanuel Vázquez Olivares M.C. Antonio Murillo Olmeda	Pesca de Profundidad, Pesca con Trampas, Maricultura con Jaulas	3 convenios de trabajo académico. 4 tesis de maestría, 2 tesis de licenciatura. 3 participaciones en congresos	Conapesca Uninay Particulares
Maestría en Ciencias en Pesquerías Sustentables	Bioquímica de Productos Pesqueros	Evaluación de los niveles de calidad nutricional y toxicológica de los productos pesqueros	Dr. Jorge Ricardo Ruelas Inzunza	Dr. Jorge Ricardo Ruelas Insunza Dr. Guillermo Barba Quintero M.C. Milton Spanopolos Hernández	Evaluación de metales en sedimentos. Evaluación de Metales en Peces de interés comercial. Diseño y evaluación de dietas para acuicultura	3 convenios de financiamiento de CONACYT, 2 convenios de financiamiento DGEST, 2 Tesis de grado, 2 tesis de Licenciatura	CONACYT DGEST CECYT SIN
Maestría en Ciencias en Pesquerías Sustentables	Manejo Sustentable de Ecosistemas Acuáticos	Microbiología sanitaria, tratamiento y calidad del agua	Dr. Evaristo Méndez Gómez	Dr. Evaristo Méndez Gómez M.C. Ana María Rivas Montañón Dr. José Antonio Farías Sánchez	Evaluación de descargas, diseño de sistemas de tratamiento. Monitoreo de la calidad del agua	2 Investigaciones asociadas interinstitucionalmente, 2 convenios de colaboración, 1 tesis de maestría, 2 tesis de licenciatura, 1 publicación, 2 congresos	CICESE MAZINDUSTRIAL

En la presente meta el 8% de los profesores del I. T. Mazatlán se encuentra integrando una red de investigación.

**META 12. INCREMENTAR DE 1253 A 1300 ESTUDIANTES DE LICENCIATURA.**

El egreso de los estudiantes de bachillerato en Sinaloa se lleva a cabo en el mes de Junio, debido a esto, el semestre AGOSTO-ENERO es donde aseguramos el mayor porcentaje de inscripción, en este año se logró una matrícula de 1291 alumnos.

Con la certificación ISO9001:2000, la evaluación de tres programas académicos por CACEI,A.C, la construcción del nuevo campus y con el prestigio ganado a través de los años, el ITMAZATLÁN incrementará la matrícula, para el próximo periodo.

PROGRAMAS	NUEVO INGRESO	REINGRESO	TOTAL
POSGRADO	7	2	9
Ing. Mecánica	81	219	300
Ing. Electrónica	69	226	295
Ing. Bioquímica	69	226	295
Ing. Naval	32	63	95
Ing. en Sistemas Computacionales	50	48	98
Ing. En Pesquerías	5	52	57
Lic. en Administración	0	112	112
Ing. en Gestión Empresarial	30	0	30
TOTAL	336	946	1291



META 13. LOGRAR QUE EL 50% DE LOS ESTUDIANTES DE POSGRADO OBTENGAN UNA BECA.

En el presente ciclo escolar, no se obtuvo apoyo para nuestros estudiantes de posgrado, Actualmente se siguen realizando trámites para obtener los recursos de becas para este nivel. Según los indicadores, para el año próximo cada estudiante del posgrado alcanzará una beca de la DGEST.

META 14. INCREMENTAR A 20 ESTUDIANTES LA MATRICULA EN 1 PROGRAMA NO PRESENCIAL.

Con una visión hacia el futuro de las nuevas tecnologías de la información, se ha iniciado con un estudio de factibilidad de la carrera de Ingeniería Industrial para conocer el impacto que pueda tener en la región y así poder conjuntar el material humano y tecnológico para ofertar el programa en el semestre Agosto-Enero de 2010 y la carrera de Ingeniería en Gestión Empresarial en el semestre Agosto-Enero de 2011.





META 15. ALCANZAR UNA MATRICULA DE 15 ESTUDIANTES EN LOS PROGRAMAS DE POSGRADO.

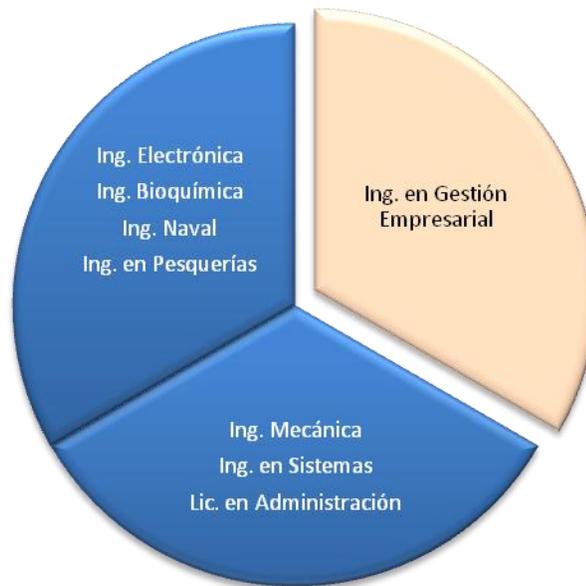
En este año se contó una matrícula de 9 estudiantes en el posgrado. Algunos de las actividades que han servido de promoción al programa son:

- Divulgación de resultado de las tesis e investigaciones.
- Conferencias en foros académicos.
- Sociedad internacional de Acuicultura Guadalajara
- Congreso nacional de Ciencia y Tecnología del Mar Colima
- Trabajos en revistas como Ciencia Pesquera
- Edición de libros financiados por Conapesca
- Asociación de investigadores del Mar de Cortez
- Reunión con cuerpos académicos con la Universidad de Nayarit y la Universidad Autónoma de Sinaloa.

META 20. LOGRAR QUE EL 14% DE LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA SE ORIENTEN AL DESARROLLO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES.

El Instituto Tecnológico de Mazatlán cuenta ya con la carrera de Ingeniería en Gestión Empresarial, la cual ha tenido una gran demanda entre los estudiantes de nuestra región.

Conforme a lo establecido, el Semestre Enero-Julio del 2010 iniciará con todas las carreras con el enfoque por competencias. Cada uno de los docentes fue capacitado para desarrollar esta labor.



En el periodo a evaluar solo el 1.8% de la matrícula cursó en programas orientados al desarrollo de competencias profesionales, aunque se trabajó en el diseño curricular de los seis programas académicos que ofertamos, lo que permitirá incrementar el resultado de este indicador para el próximo periodo 2010.

META 22. INCREMENTAR DEL 5% AL 10% LOS ESTUDIANTES QUE PARTICIPAN EN EVENTOS DE CREATIVIDAD, EMPRENDEDORES Y CIENCIAS BÁSICAS.

Sin duda esta meta fue una de nuestras fortalezas en el ciclo. Se logró la participación de 145 alumnos en eventos de este tipo. Cabe mencionar que se obtuvieron los dos premios siguientes:

- Segundo lugar nacional a nivel Licenciatura en el área de Bioquímica, con el proyecto: “Diseño de una planta de tratamiento de aguas salobres, para comunidades de poca disponibilidad de agua dulce”.
- Cuarto lugar nacional a nivel posgrado con el proyecto: “Diseño de una jaula sumergible para el cultivo de especies marinas”.



En la tabla se puede ver la participación de los estudiantes por género

<i>Tipo de Evento</i>	<i>Hombres</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Total</i>
<i>Institucional</i>	50	4	58
<i>Regional</i>	80	7	87
<i>Nacional</i>	3	1	4

META 23. LOGRAR QUE EL 10% DE LOS ESTUDIANTES DESARROLLEN COMPETENCIAS EN UNA SEGUNDA LENGUA.

Esta es otra de las metas que se ha ido fortaleciendo con la participación de los estudiantes, 158 de nuestros estudiantes desarrollaron competencias en una segunda lengua ya sea presentando un examen o por acreditar el curso de inglés.

<i>Programa</i>	<i>Examen</i>	<i>Curso de Mar-May</i>	<i>Curso de Ago-Dic</i>
Bioquímica	46	5	5
Electrónica	42	5	5
Mecánica	18	5	4
Naval	3	0	0
Pesquerías	6	3	0
Administración	6	0	0
Sistemas	0	0	5
Total	121	18	19



META 26. INCREMENTAR DE 2 A 3 LOS PROFESORES INVESTIGADORES QUE SE INCORPOREN AL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES S.N.I.

Actualmente sólo se cuenta con un profesor investigador en el Sistema Nacional de Investigadores.

El Doctor Jorge Ricardo Ruelas Insunza investigador nivel II del S.N.I, realiza sus trabajos en el proyecto: "Contenido de Hierro y Zinc en el Atún Aleta Amarilla Proveniente del Pacífico Mexicano".

**PROCESO ESTRATÉGICO DE VINCULACIÓN****META 24. LOGRAR QUE EL 100% (140) DE LOS ESTUDIANTES, REALICEN SU SERVICIO SOCIAL EN PROGRAMAS DE INTERÉS PÚBLICO Y DESARROLLO COMUNITARIO.**

El Servicio Social es una actividad académico-formativa, de carácter temporal y obligatorio que debe realizar los estudiantes del ITMAZATLÁN, en la cual el alumno tiene la oportunidad de aplicar y confrontar los conocimientos adquiridos a lo largo de su formación profesional, con base en un Plan de Estudios y Programas definidos. En este tiene la ocasión de adquirir un ejercicio profesional en el campo laboral, que da paso a una retribución a la sociedad, en la medida en que el prestador adquiere mayor conciencia de su aportación y solidaridad con la misma”.

PROGRAMA	SERVICIO SOCIAL		RESIDENCIAS PROFESIONALES	
	hombres	mujeres	hombres	mujeres
Administración	4	8	1	6
Pesquerías	4	1	3	1
Naval	4	2	3	0
Bioquímica	4	14	5	5
Sistemas	0	0	0	0
Mecánica	7	0	23	0
Electrónica	27	1	26	2
Gestión	0	0	0	0
Total	50	26	61	14
TOTALES	76		75	



META 25. EL INSTITUTO HABRÁ CONFORMADO SU CONSEJO DE VINCULACIÓN.

El Instituto Tecnológico de Mazatlán ha consolidado cada año su relación con el mercado laboral, ofreciendo así excelentes oportunidades a nuestros estudiantes y egresados.

El Consejo de Vinculación está formado por:

Presidente Ing. Simón Molina Cayetano

Gerente de Astillero Sena

Ing. Oscar M. Soto Valle

Gerente Técnico de Inmobiliaria COCI

Arq. Raymundo Martínez García

Ing. Alfonso Gómez Ramírez

Director del CET del MAR

Arq. Oswaldo Téllez Givón

Se contó con la participación de los miembros del Consejo de Vinculación en las actividades académicas, investigación y vinculación de la institución ofreciendo aportaciones de trabajo invaluable para nuestra institución.



LISTADO DE CONVENIOS DE VINCULACION

EMPRESA	SECTOR	GIRO	TAMAÑO	TIPO	MODALIDAD
Centro de integración juvenil, A.C.	social	terciario	pequeño	S.P. Y C	S.S
Pesquera México	privada	secundario	mediana	S.P. Y C	R.P
Universidad politécnica de Sinaloa	publica	terciario	mediana	S.P. Y C	S.E.
Frente ejidal san francisquito, Mazatlán	social	primario	pequeño	C Y D.P.	S.E.
LEFIX	privada	terciario	mediana	C Y D.P.	S.E.
tecnológico en electroquímica CIDETEQ	publica	terciario	grande	I.D.T.T .	P.A.
Cooperativa de Producción pesquera COSTA DE MICHOACAN S.C.V.	productivo	primario	micro	I.D.T.T	R.P.
Sociedad Cooperativa CROSTAMAR S.C.L.	productivo	primario	micro	I.D.T.T .	S.E.
Empresa México S.A.de C.V.	productivo	primario	grande	I.D.T.T .	U.V.
PESCA AZTECA, S.A. DE C.V.	privada	primario	grande	I.D.T.T .	E.P.

**META 27. SE OPERARÁ EL PROCEDIMIENTO TÉCNICO-ADMINISTRATIVO PARA DAR SEGUIMIENTO AL 20% DE LOS EGRESADOS.**

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS (LICENCIATURA)								
CARRERAS	SECTOR				INSTITUCION		A SU PERFIL	
	EDUCACION	PRIMARIO	SECUNDARIO	TERCIARIO	PUBLICA	PRIVADA	SI	NO
Lic. en Administración		23	15	10			43	
Ing. Pesquería		20						
Ing. naval			30				30	
Ing. Bioquímica		45	240					
Ing. en Sistemas Computacionales								
Ing. Mecánica		76	210				256	
Ing. Electrónica			153	160	40			
Ing. en Gestión Empresarial								
TOTAL		164	648	170	40		329	

Para el próximo periodo enero-junio 2010, se contará con el apoyo de las tecnologías de información para localizar y desarrollar el seguimiento de egresados de nuestra institución, a través del portal www.itmazatlan.edu.mx cada uno de los egresados podrá acceder a la página del egresado donde se tendrá información de interés para los profesionistas.

META 28. OBTENER 1 REGISTRO DE PROPIEDAD INTELECTUAL.

Se asistió y participó en el curso: “Capacitación de formación para personal de vinculación en materia de patentes”.

Se han integrado los expedientes correspondientes a los proyectos ganadores resultado de los eventos de creatividad, tales como:

-  “Diseño de una Planta de Tratamiento para Comunidades Costeras con Baja Disponibilidad de Agua Potable”.
-  “Diseño de una Jaula para Cultivos Marinos”.
-  “Clean Royer”.



- “Sistema Contra Robo de Vehículo a través del uso del Celular”.
- “Máquina de Enfriamiento Rápido de bebidas”.

Dichos proyectos se encuentran actualmente sometidos a la evaluación técnica de un consejo especializado.

META 29. APLICAR UN MODELO DE INCUBADORAS DE EMPRESAS EN EL INSTITUTO TECNOLÓGICO.

Se ha participado en los cursos ofrecidos por la Secretaría de Economía del Gobierno del Estado destinados a la formación de empresas.

De dos años a la fecha se redoblan esfuerzos mediante los eventos de creatividad y una participación más activa en el sector empresarial.

A través de la Secretaría de Hacienda y una empresa privada se brindó capacitación específica orientada a la creación, registro y operación de nuevas empresas, pertinencia y probabilidades de éxito.



PROCESO ESTRATÉGICO DE PLANEACIÓN

Este proceso es parte fundamental en el desarrollo del instituto, ya que requiere de la coordinación y participación de todos los integrantes de la institución.

Los documentos que son responsabilidad del departamento:

-  Anteproyecto de Inversión
-  Cédulas de Mantenimiento
-  Programa de Trabajo Anual
-  Anteproyecto Operativo Anual
-  Programa Operativo Anual
-  Estructura Educativa

Cada uno de ellos cumplieron con los requerimientos establecidos por la DGEST, así se pudo dar continuidad a la operatividad y al desarrollo del plantel.

La integración del PIID 2007-2012, estableció los compromisos con los que cada trabajador pondrá su grano de arena para el crecimiento del Tecnológico.

De la mano del Gobierno Federal y del Gobierno Estatal, el ITMAZATLÁN es propietario ya de 10 hectáreas donde se construirá el nuevo campus que ampliará las oportunidades de la juventud Mazatleca en materia de oferta educativa.

Cumplimos mensualmente con la publicación: “TECNOTICIAS”, foro abierto para la comunidad tecnológica donde se publica los eventos más relevantes, como los son investigación, académicos, culturales y deportivos.

El programa de radio “UNA SEMANA EN EL ITMAZ”, que se transmite en el 90.5 de F.M. por la estación local RADIOCULTURA, cumple 8 años con duración de una hora, saliendo al aire cada viernes de 13:00 a 14:00 hrs.

Los programas de radio pueden ser escuchados también en nuestra página <http://radio.itmazatlan.edu.mx>



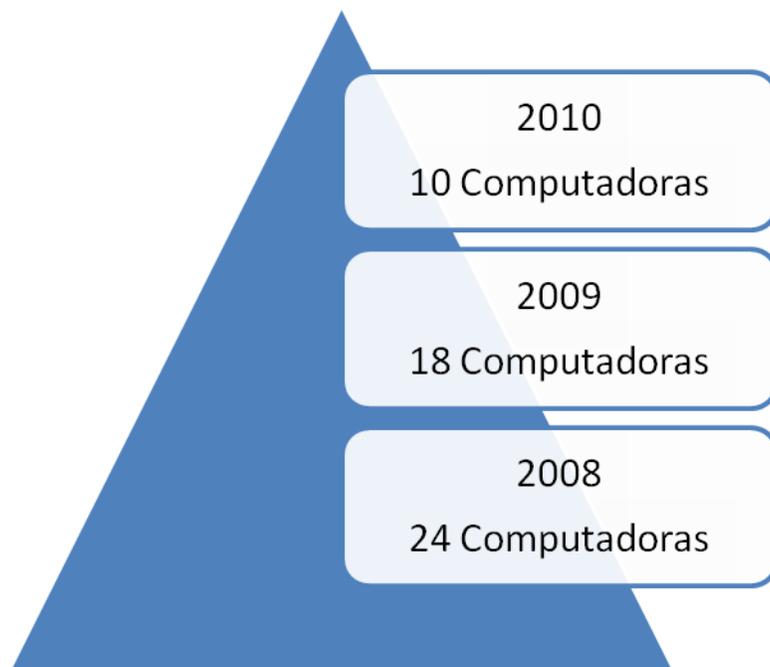
META 16. LOGRAR QUE EL INSTITUTO TENGA CONECTIVIDAD A INTERNET EN EL CENTRO DE INFORMACIÓN.

Esta meta se ha cumplido al 100 %, con la adquisición de 7 computadoras más para atención a alumnos, el Centro de Información seguirá siendo un lugar donde nuestros estudiantes establezcan comunicación a través de la web.

En promedio, en el Centro de Información se atendieron aproximadamente a 1600 alumnos para el servicio de consultas o elaboración de proyectos.

META 17. INCREMENTAR LA INFRAESTRUCTURA EN CÓMPUTO PARA LOGRAR UN INDICADOR DE 10 ESTUDIANTES POR COMPUTADORAS.

La inversión en materia de infraestructura de cómputo, es permanente, en años anteriores mantuvimos un índice de estudiantes por arriba de 24. El número de estudiantes por computadora para este año marca 18 computadoras por alumno, un índice que próximamente logrará la meta, pues el Instituto participa en forma activa tanto en los proyectos de crecimiento, como en las licitaciones federales.



Proyección del Índice de Computadoras por Alumnos



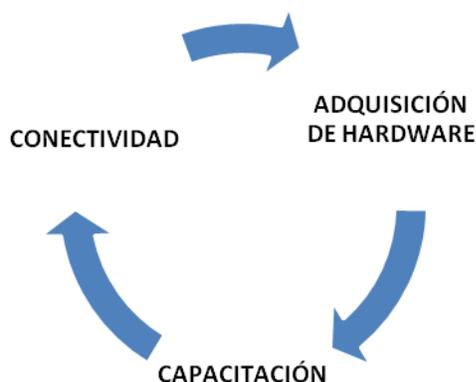
META 18. INCREMENTAR DEL 4% AL 8% LAS AULAS EQUIPADAS CON TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN.

El Laboratorio de Sistemas Computacionales es el único edificio que actualmente cuenta con un aula equipada con este tipo de tecnología; se ha solicitado a través de los programas de adquisición de bienes, específicamente en el PAOE 2008 la compra de videos proyectores, pantallas y pizarrones electrónicos para asegurar nueve aulas TIC's, dicho equipamiento será licitado por el Gobierno del Estado de Sinaloa a inicios del 2010, esperando contar con estos equipos instalados para finales de marzo.

Se ha proyectado ya la adquisición de un equipo de telecomunicaciones y se ha estimado ya el costo de una red inalámbrica que de soporte a la comunidad estudiantil.

META 19. LOGRAR QUE EL INSTITUTO TENGA LA CONECTIVIDAD A LA RED ACADÉMICA INTERNET II.

Actualmente la DGEST ha implementado un proceso para la integración de los Institutos Tecnológicos a la Red Académica Internet II, en el caso del IT Mazatlán, se cuenta con la conectividad entrando en la etapa de la adquisición de hardware para las videoconferencias y la capacitación del personal académico, lo que facilitará el acceso para mediados del 2010.





META 21. LOGRAR EL INCREMENTO DEL 37% AL 45% DE LOS ESTUDIANTES PARTICIPANDO EN ACTIVIDADES CULTURALES, CÍVICAS, DEPORTIVAS Y RECREATIVAS.

Este año se logró que 643 estudiantes participaran en actividades culturales, cívicas, deportivas y recreativas, logrando así el 45 % que se fijó como meta.

Por primera vez en la historia, se tuvo presencia en el Evento Nacional Deportivo de los Institutos Tecnológicos, llevado a cabo en Ciudad Madero, Tamaulipas, en deportes de conjunto

ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES				
Deportes	Enero-Junio		Agosto-Diciembre	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Ajedrez	4	4	4	4
Atletismo	4	1		
Basquetbol	30	0	60	
Beisbol	70	0	30	
Futbol rápido			180	20
Futbol soccer	120	0		
Natación	1	0	16	2
Voleibol	60	24		
Voleibol playa			6	3
Total	289	29	296	29
Total global	318		325	

Cabe resaltar el apoyo de los promotores deportivos y culturales de nuestra institución quienes día a día forman la parte integral de nuestra comunidad tecnológica.



META 30. EN EL 2010 EL INSTITUTO TECNOLÓGICO INTEGRARÁ SU PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL.

En el 2009 se inició la integración del PIFIT con una participación entusiasta de toda la comunidad.

El personal se concientizó para esta ardua labor, y en conjunto, cada departamento estableció el rumbo que llevará su programa y estimó los recursos con los que cumplirían sus metas.

Después de estas productivas reuniones se determinó que las necesidades del plantel son las siguientes:

Proyecto de Ampliación de la Oferta Educativa \$ 157, 959, 150.00

Proyecto de Apoyo a la Calidad \$ 66, 136,700.00

En este primer Programa de Fortalecimiento no fuimos beneficiados con recursos, esperando en el siguiente año, contar con este importante apoyo que sin duda dará un vuelco significativo a nuestra institución.

META 31. EN EL 2010 EL INSTITUTO PRESENTARÁ SU INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS.

Cumpliendo con la Transparencia y Rendición de cuentas que el SNEST ha establecido, se rindió el Informe de Rendición de Cuentas 2009, el día 15 de Febrero en el auditorio del instituto.

Por parte de la DGEST, dio fe de acontecimiento, por parte de la DGEST, el Ing., Francisco Rafael Saldaña Ibarra, Director del Instituto Tecnológico de Culiacán.

El Director del plantel ofreció de viva voz, y ante la comunidad en general, un año más de avances en todas las metas que se trazaron en nuestro Programa de Trabajo Anual a la institución, recalcando en todo momento, que el Tecnológico progresa porque todos sus engranajes funcionan con una misma visión.



PROCESO ESTRATÉGICO DE CALIDAD

META 7. MANTENER LA CERTIFICACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO, CONFORME A LOS CRITERIOS DE LA NORMA ISO 9001-2000.

Dando seguimiento a esta meta, los Jefes de Departamento y la Alta dirección llevaron a cabo un curso de actualización de la norma ISO-9001:2008, el cual fortaleció en gran medida el proceso de certificación.

El 7 de julio del 2009 se recibió la visita del personal del IMNC (Instituto Mexicano de Normalización y Certificación, A.C.) para evaluar los 5 procesos estratégicos (Académico, Planeación, Vinculación, Administración de los recursos y Calidad)

Se logró, finalmente, la certificación en el Proceso Educativo desde la inscripción hasta la entrega del título profesional.

META 11. INCREMENTAR DEL 3% AL 9% LOS ESTUDIANTES DEL INSTITUTO QUE SON APOYADOS EN EL PRONABES.

El ITMAZATLÁN cuenta con becas PRONABES, este Programa tienen la finalidad de ayudar a los estudiantes de escasos recursos, este apoyo es mensual y durante los doce meses del ciclo escolar. Además, la beca se incrementa conforme se avanza académicamente.

BECAS PRONABES	
SEMESTRE	MONTO
1 Y 2	\$750.00
3 Y 4	\$830.00
5 Y 6	\$920.00
7 Y 8	\$1000.00



META 32. LOGRAR QUE EL 48% DE LOS DIRECTORES Y PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN, PARTICIPEN EN CURSOS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO.

CURSOS	FECHA	DIRECTIVOS			APOYO	
		DIR	SUBDIR	J. DEPTO	J.OFIC	P. ADMON
<i>Calidad en el servicio</i>	29 JUN A 1 JUL DE 2009	0	0	0	4	28
<i>Actualización de la norma ISO 9001:2008</i>	8 DE JUNIO DE 2009	0	2	10	0	0
<i>Liderazgo transformacional</i>	21 AL 23 DE SEPT DE 2009	0	1	9	0	0
TOTAL		0	3	19	4	28

**PROCESO ADMINISTRACIÓN DEL RECURSO**

META 31. PARA EL 2010 LOGRAR LA INTEGRACIÓN, GESTIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS DOCUMENTOS DE EJERCICIO DE RECURSOS (INFORMES DE ESTADOS FINANCIEROS, INFORMES DE INGRESOS PROPIOS Y EGRESOS, NÓMINAS CONCILIADAS, INFORMES DEL INVENTARIO DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES) PARA ASEGURAR EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD VIGENTE APLICABLE DE MANERA OPORTUNA Y TRANSPARENTE.

En la siguientes tablas presentamos el acumulado de ingresos y gasto acumulado del 2009, pago por concepto de nómina y pago de lentes.

ACUMULADOS DE INGRESOS 2009

FECHA	INVESTIGACIÓN	POSGRADO	DIRECTO	INGRESOS PROPIOS	TOTAL
ENERO				\$1,313,687.45	\$131,687.45
FEBRERO				\$262,367.49	\$262,367.49
MARZO				\$35,000.00	\$35,000.00
ABRIL				\$40,182.93	\$40,182.93
MAYO		\$34,000.00		\$262,641.75	\$296,641.75
JUNIO	\$250,000.00			\$456,050.64	\$706,050.64
JULIO		\$47,900.00	\$500,000.00	\$162,301.00	\$260,201.00
AGOSTO	\$87,700.12			\$1,800,324.74	\$1,888,024.86
SEPTIEMBRE	\$500,000.00			\$87,248.93	\$137,248.93
OCTUBRE	\$51,300.00			\$40,506.45	\$91,806.45
NOVIEMBRE				\$51,733.00	\$51,733.00
DICIEMBRE				\$254,917.06	\$254,917.06
TOTAL	\$439,000.12	\$81,900.00	\$50,000.00	\$4,766,961.44	\$5,337,861.56

**ACUMULADO DEL GASTO 2009**

FECHA	INVESTIGACIÓN	POSGRADO	DIRECTO	INGRESOS PROPIOS	TOTAL
ENERO				\$498,089.77	\$498,089.77
FEBRERO				\$436,520.20	\$436,520.20
MARZO				\$371,686.21	\$371,686.21
ABRIL				\$353,234.20	\$353,234.20
MAYO		\$34,000.00		\$260,463.40	\$294,463.40
JUNIO	\$250,000.00			\$325,099.18	\$575,099.18
JULIO		\$47,900.00	\$500,000.00	\$563,715.87	\$661,615.87
AGOSTO	\$87,700.12			\$585,787.61	\$673,487.73
SEPTIEMBRE	\$500,000.00			\$1,026,344.26	\$1,076,344.26
OCTUBRE	\$51,300.00			\$228,648.95	\$279,948.95
NOVIEMBRE				\$114,672.88	\$114,672.88
DICIEMBRE				\$150,119.31	\$150,119,310.00
TOTAL	\$439,000.12	\$81,900.00	\$50,000.00	\$4,914,381.84	\$5,485,281.96



NÓMINA 2009

En la siguiente tabla presentamos el desglose de los conceptos derivados de la nómina del Instituto Tecnológico de Mazatlán.

CHEQUES	DEBITO	PENSIÓN ALIMENTICIA	EXTRA
\$7,260,094.35	\$25,044,804.69	\$795,094.39	\$1,833,728.56
TOTAL	\$34,933,721.99		

Se logró incrementar en el presente año el número de trámites realizados a los compañeros que solicitaron la prestación de lentes.

PAGO DE LENTES

NÚMERO DE TRÁMITES	TOTAL
23	\$47,846.00



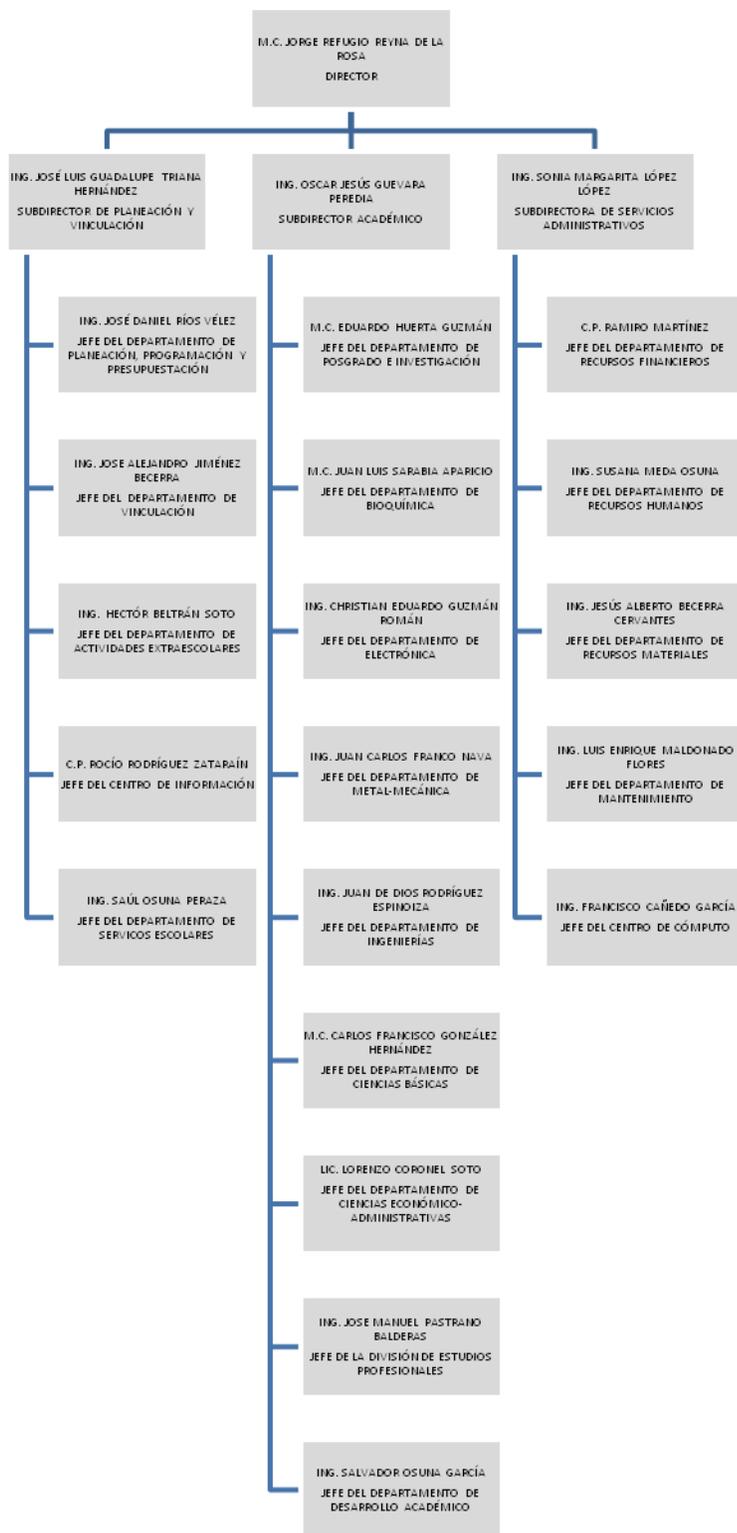
V. CAPTACIÓN Y EJERCICIO DE LOS RECURSOS

En la tabla que se muestra a continuación, se presenta un desglose del ejercicio de los recursos ejercidos por los diferentes departamentos durante el 2009.

PARTIDAS	1000	2000	3000	5000	7000	TOTAL	TOTAL SUBDIRECCIÓN
<i>DIRECCION</i>		\$ 29,360.49	\$ 109,029.01		\$ 12,000.00	\$ 150,389.50	\$ 150,389.50
<i>SUB. ACADEMICA</i>	\$ 470,453.58	\$ 94,099.61	\$ 286,928.83	\$ 40,094.41	\$ 63,500.00	\$ 955,076.43	
<i>QUIMICA - BIOQUIMICA</i>		\$ 21,004.76	\$ 27,782.40		\$ 4,000.00	\$ 52,787.16	
<i>DES. ACADEMICO</i>	\$ 46,048.08	\$ 30,431.38	\$ 38,110.44			\$ 114,589.90	
<i>ELECTRONICA</i>		\$ 16,200.33	\$ 10,114.50			\$ 26,314.83	
<i>INGENIERIAS</i>		\$ 12,701.20			\$ 40,000.00	\$ 52,701.20	
<i>METAL MECANICA</i>		\$ 17,069.26	\$ 19,572.78			\$ 36,642.04	
<i>POSGRADO E INVEST.</i>		\$ 38,824.50	\$ 48,787.53		\$ 18,000.00	\$ 105,612.03	
<i>CIENCIAS BASICAS</i>		\$,727.15	\$ 3,103.86			\$,831.01	
<i>DIVISIÓN DE ESTUDIOS</i>	\$ 9,000.00	\$ 15,816.30	\$ 4,490.75			\$ 29,307.05	\$ 1,382,861.65
<i>SUB. ADMINISTRATIVA</i>		\$ 9 320.33	\$ 92,640.93	\$ 28,800.00		\$ 130,761.26	
<i>MANTENIMIENTO</i>		\$ 20,102.95	\$ 21,390.00			\$ 41,492.95	
<i>CENTRO DE CÓMPUTO</i>		\$ 14,643.28				\$ 14,643.28	
<i>REC.MATERIALES Y SERV.</i>	\$ 24,150.00	\$ 247,324.59	\$ 166,122.73	\$ 176.00		\$ 437,773.32	
<i>RECURSOS HUMANOS</i>		\$ 23,568.04	\$ 109,430.85		\$ 34,320.00	\$ 167,318.89	
<i>RECURSOS FINANCIEROS</i>		\$ 21,229.67	\$ 112,130.32	\$ 30,584.00		\$ 163,943.99	\$ 955,933.69
<i>SUB. PLANEACION</i>		\$ 26,395.74	\$ 29,285.60			\$ 55,681.34	
<i>DEPTO. PLANEACION</i>		\$ 28,483.39	\$ 30,554.15			\$ 59,037.54	
<i>ACTIVIDADES EXTRAESC.</i>		\$ 119,119.28	\$ 6,836.00		\$ 129,158.00	\$ 265,113.28	
<i>COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN</i>		\$ 15,570.51	\$ 40,073.03	\$ 5,060.00	\$ 1,100.00	\$ 61,803.54	
<i>SERVICIOS ESCOLARES</i>		\$ 17,228.35	\$ 10,864.50		\$ 60,534.00	\$ 88,626.85	
<i>CENTRO DE INFORMACIÓN</i>		\$ 31,396.46	\$ 3,310.00			\$ 34,706.46	
<i>VINCULACIÓN</i>		\$ 13,424.14	\$ 15,195.49		\$ 8,500.00	\$ 37,119.63	\$ 602,088.64
TOTAL	\$ 549,651.66	\$ 870,041.71	\$ 1,195,753.70	\$ 104,714.41	\$ 371,112.00	\$ 3,091,273.48	\$ 3,091,273.48



ORGANIGRAMA





VI. ESTRUCTURA ACADÉMICO-ADMINISTRATIVA DEL PLANTEL.

La comunidad académico-administrativa del Instituto Tecnológico de Mazatlán se compone de la siguiente forma:

Profesor	Nivel	Sin Título	Titulado	Diploma	Sin Grado	Con Grado
Tiempo completo	Técnico					
	Licenciatura		8			
	Especialización		3			
	Maestría				14	20
	Doctorado				0	9
Tres cuartos de tiempo	Técnico					
	Licenciatura		6			
	Especialización					
	Maestría				3	8
	Doctorado					1
Medio tiempo	Técnico					
	Licenciatura		5			
	Especialización					
	Maestría					
	Doctorado				1	1
Asignatura	Técnico					
	Licenciatura		12			
	Especialización					
	Maestría				4	5
	Doctorado					
Personal de Apoyo y Asistencia	Primaria	5				
	Secundaria	10				
	Bachillerato	5				
	Técnico	4				
	Licenciatura	18		12		
	Maestría					1
TOTAL		42	46		22	45



VII. INFRAESTRUCTURA DEL PLANTEL

La infraestructura del ITMAZ cuenta actualmente con un solo campus donde se albergan las siguientes instalaciones:

AULAS	
INSTALACION	CANTIDAD
AULA 1 E/E	9
AULA 2 E/E	16
AULA 2 ½ E/E/	8
AULA 3 E/E	1
TOTAL	34

LABORATORIOS PESADOS	
INSTALACION	CANTIDAD
LAB. BASICO BIOQUIMICA	1
LAB. BIOQUIMICA	1
LAB. ING. MECANICA	1
LAB. OTROS	1
TOTAL	4

LABORATORIOS LIGEROS	
INSTALACION	CANTIDAD
LAB. COMPUTO 1 NIVEL	1
LAB. DE FISICA	1
LAB. DE RESIST. DE MATERIALES	1
LAB. ING. ELECTRONICA	1
TOTAL	4



TALLERES	
INSTALACION	CANTIDAD
T. ALIMENTO	1
T. MANTTO. INTERNO	1
T. OTROS	3
TOTAL	5

ANEXOS	
INSTALACION	CANTIDAD
ADMINISTRACION 1 NIVEL	1
AUDIOVISUAL	1
SALA USOS MULTIPLES	2
BIBLIOTECA	1
CTRO. COMPUTO	1
CUBICHILOS P/PROFESORES	7
CAFETERIA	1
AUDITORIO	1
ALMACEN	1
TOTAL	16

INSTALACIONES DEPORTIVAS	
INSTALACION	CANTIDAD
FUTBOL RAPIDO Y VOLIBOL	1
BASQUETBOL	1
TOTAL	2



SERVICIOS	
INSTALACION	CANTIDAD
CALDERA	1
CISTERNA	4
ESTACIONAMIENTO	2
FOSA SEPTICA	6
PLAZA CIVICA	1
SUBESTACION ELETRICA	3
TANQUE ELEVADO	2
TOTAL	19

AREAS	
INSTALACION	CANTIDAD(M²)
AREA TOTAL DE TERRENO M²	40000
AREA TOTAL CONSTRUIDA M²	9605
AREA VERDE M²	5043
AREA ESTACIONAMIENTO M²	2240
AREA FACTIBLE DE CONSTRUIR M²	1100
PREDIO LEGALIZADO	40000
TOTAL	97988 M²



VIII. LOGROS Y RECONOCIMIENTOS INSTITUCIONALES

- Participación dentro del comité de Derrames Peligrosos.
- Desfile del día mundial del Medio Ambiente.
- Segundo lugar a nivel nacional área de Bioquímica con el proyecto: “Diseño de una planta de tratamiento de aguas salobres, para comunidades de poca disponibilidad de agua dulce”.
- Cuarto lugar a nivel nacional nivel posgrado con el proyecto: “Diseño de una jaula sumergible para el cultivo de especies marinas”.
- Programa de ordenamiento pesquero de Nayarit.
- Por el apoyo en la verificación de la patente del sistema de jaulas para camarón.
- Participación en el Programa playa limpia.
- Por el apoyo en el programa empresarial.
- Campeones en el Pre-Nacional en Vólibol playero varonil y femenino, atletismo, ajedrez.
- Tercer lugar Universiada estatal en disciplina de ajedrez.
- Tres alumnos lograron el Campeonato Nacional de futbol soccer en la categoría juvenil, obtuvieron el pase al campeonato mundial en Brasil.
- En el Pre-Nacional se obtuvo tercer lugar béisbol y futbol soccer.
- Tuvimos la presencia en esta institución de 2 docentes de escuela especializada en ingeniería ITCA FEPADE (Educación técnica tecnológica y superior del Salvador) por 3 meses para conocer la carrera de Ing. en Pesquerías.



IX. RETOS Y DESAFÍOS.

- Producir 12 artículos en revistas de divulgación, donde al menos la mitad serán revistas arbitradas.
- Lograr la acreditación del 100 % de sus Programas Educativos, asegurando que la atención de la oferta educativa esté sustentada en principios de equidad, calidad y pertinencia.
- Apoyar la formación de profesores para que alcancen el grado de Maestría o Doctorado que facilite su incorporación, a los programas de Perfil Deseable y fortalezcan los programas de licenciatura.
- Implementar acciones que permitan fortalecer las Tutorías, Asesorías y programas de becas, con el fin de facilitar que los estudiantes concluyan exitosamente su formación profesional.
- Lograr apoyos para profesores de tiempo completo, que demuestren productividad académica y con potencial para alcanzar el reconocimiento de profesor perfil.
- Ampliar el número de becas de licenciatura para coadyuvar a la permanencia y conclusión de estudios.
- Fortalecer la plataforma tecnológica y privilegiar la formación de recursos humanos para iniciar con los programas en la modalidad a distancia.
- Capacitar al 100% de los profesores en el Manejo de las TIC's.
- Lograr implementar un plan de actualización de equipo de cómputo.
- Invertir en infraestructura tecnológica de educación a distancia para potenciar las capacidades del ITMAZATLÁN y promover su programa de Educación a distancia con Enfoque Social.
- Diseñar y actualizar el 100% de los programas educativos bajo el enfoque de competencias profesionales a fin de asegurar la eficiencia del servicio educativo.
- Privilegiar un programa formal para la formación de una segunda lengua, y considerar su inclusión en la actualización de los programas educativos.
- Fortalecer la vinculación con organizaciones que privilegien y potencialicen el sentido comunitario del servicio social.
- Apoyar a profesores con potencial de acceder al SNI y privilegiar la contratación de maestros con este perfil para fortalecer la investigación y los posgrados.
- Implementar el seguimiento institucional de egresados, con el fin de evaluar la proyección de los programas de licenciatura.
- Mejorar la gestión de recursos y privilegiar el desarrollo de proyectos para acceder a programas de apoyo a la infraestructura física.
- Implementar un plan de capacitación a largo plazo para personal directivo, con el fin de mejorar el desempeño y fortalecer la gestión institucional.



- Gestionar recursos para implementar un programa formal de mantenimiento que incluya acciones correctivas y privilegie las acciones preventivas, tanto de infraestructura como de equipo.
- Consolidación de la infraestructura física con la construcción del nuevo campus.



X. CONCLUSIONES

Mantenerse en el ámbito educativo por casi tres décadas no ha sido una labor sencilla, pues la problemática social y económica del país repercute directamente en los ingresos que mantienen en función las instituciones.

2009 fue un año de grandes esfuerzos para el ITMAZATLÁN. Con recursos mínimos, se mantuvo un índice de crecimiento tan importante que actualmente somos de las Universidades más reconocidas en el Noroeste del país.

Se ha consolidado la participación de toda la comunidad en cada uno de los programas que pretenden fortalecer a la institución ya sea en equipamiento o en infraestructura.

Cada una de las Procesos Estratégicos que se analizan en el presente informe, muestran una tendencia positiva al crecimiento, pues la concientización en el uso de los recursos destinados al cumplimiento de las metas ha madurado.

Las metas presentadas en el presente documento tienen mayor aporte al PIID del SNEST y al Plan Sectorial de Educación 2007-2012 y manteniendo la alineación estratégica, además muestra una rendición de cuentas a la comunidad acerca del crecimiento de la institución y a las responsabilidades y obligaciones que guardan cada uno de los servidores públicos.

Se camina con pasos cortos aunque firmes y siempre hacia adelante. La meta más importante del Instituto Tecnológico de Mazatlán es ofrecer a sus estudiantes una educación pertinente y de calidad, es por eso que continuamos mejorando los servicios que se brindan, tanto académicos como administrativos.

Nombrar al Instituto Tecnológico de Mazatlán es sinónimo de lucha y esfuerzo en cada una de sus aulas y laboratorios por cada colaborador que día con día contribuyen a enaltecer esta gloriosa casa de estudios.