



2010

INFORME ANUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS



INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL SUR DE NAYARIT

Jala, Nayarit.

15/02/2011

CONTENIDO

1.- MENSAJE INSTITUCIONAL.....	2
2.- INTRODUCCIÓN	4
3.- MARCO NORMATIVO	5
4.-AVANCE EN EL LOGRO DE LAS METAS INSTITUCIONALES POR PROCESO ESTRATÉGICO.	6
4.1 PROCESO ESTRATÉGICO ACADÉMICO.	6
4.2 PROCESO ESTRATÉGICO VINCULACIÓN.....	16
4.3 PROCESO ESTRATÉGICO PLANEACIÓN.	17
4.4 PROCESO ESTRATÉGICO CALIDAD.....	30
5. CAPTACIÓN Y EJERCICIO DE LOS RECURSOS.....	35
6. ESTRUCTURA ACADÉMICO-ADMINISTRATIVA DEL PLANTEL	37
7. INFRAESTRUCTURA DEL PLANTEL.	39
8. PRINCIPALES LOGROS Y RECONOCIMIENTOS INSTITUCIONALES.	41
9. RETOS Y DESAFÍOS.....	44
10.- CONCLUSIONES	46

1.- MENSAJE INSTITUCIONAL

Con la apertura del Instituto Tecnológico del Sur de Nayarit, se abre una ventana más de la Secretaría de Educación Pública en el país a través de la Secretaría de Educación Superior Tecnológica, visión que empata con la del Gobierno de Nayarit, de un desarrollo de todos a través del conocimiento y la tecnología.

Por mi conducto; a nombre del cuerpo directivo, funcionarios docentes, personal docente y de apoyo; con el placer, honor y con la responsabilidad asumida al momento de recibir ésta encomienda, informo a las autoridades de las Secretarías de Educación Pública y Superior Tecnológica, a la Sociedad Nayarita, en particular a las comunidades de la zona Sur del Estado y de ésta Institución, las actividades realizada durante el año 2010, incluidas en el Proceso Educativo derivado del Modelo Educativo para el siglo XXI con su inversión respectiva.

Estamos conscientes de nuestro compromiso con la sociedad de impartir educación con equidad y calidad, formando profesionistas mexicanos con identidad, razón y dignidad, con derechos y obligaciones, con un alto sentido ético y moral.

Esto dará frutos al trabajar en equipo con responsabilidad, respeto, honestidad, en permanente búsqueda de la calidad para el bien de la sociedad Nayarita y de México.

M.A. JOSÉ LUIS SUÁREZ DEL REAL MARTÍNEZ
DIRECTOR DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL SUR DE NAYARIT.



PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DOCENTE DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL SUR DE NAYARIT CON EL DIRECTOR GENERAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLÓGICA DR. CARLOS ALFONSO GARCÍA IBARRA.

2.- INTRODUCCIÓN

La elaboración de este documento coincide con los objetivos estratégicos planteados en nuestro Programa Institucional de innovación y Desarrollo 2007 – 2012.

En primer lugar se presenta el mensaje institucional donde nuestro Director expresa la razón de ser de nuestro instituto, así como el compromiso y responsabilidad que asumimos al formar parte de este plantel. También presentamos el Marco Normativo bajo el cual se elabora el presente documento. Enseguida se muestran los resultados obtenidos derivados de las acciones de las metas plasmadas en nuestro Programa de Trabajo Anual y con sustento en nuestro PIID 2007 – 2012. Así mismo adjuntamos un desglose de la captación y el ejercicio de los recursos. De igual manera les presentamos la Estructura Académico-Administrativa del Plantel.

Aunque somos de reciente creación ya contamos con instalaciones propias, aunque por el momento solo tenemos 6 aulas y un área administrativa, pero les presentamos el proyecto de lo que será nuestro plantel para Agosto del 2011. Además les damos a conocer algunas de las actividades en las que participamos dentro y fuera de la institución y por último analizaremos los retos y desafíos a los que nos enfrentaremos en este futuro inmediato.

3.- MARCO NORMATIVO

Este informe se presenta como una respuesta a las disposiciones sustentadas en la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, particularmente sobre el ejercicio de las funciones que tenemos encomendadas como responsables de la gestión y dirección del Instituto Tecnológico del Sur de Nayarit; cumpliendo así con las disposiciones establecidas en la Ley de Transparencia y Rendición de Cuentas, publicadas en el Art. 8º, apartado IV, del Diario Oficial de la Federación, el 30 de junio de 2006. En este informe, el cual ponemos a disposición de la comunidad tecnológica y de la sociedad en general, pretendemos reflejar el esfuerzo conjunto de personal directivo, docente y de apoyo, alumnos del instituto, así como de aquellas organizaciones gubernamentales que han colaborado con nosotros, tanto para nuestra creación como para el logro de nuestras metas institucionales. La presentación de nuestros logros y retos lleva implícita la evaluación del compromiso social que asumimos y damos cuenta de la distribución del gasto público correspondiente al ejercicio del año 2010.

4.-AVANCE EN EL LOGRO DE LAS METAS INSTITUCIONALES POR PROCESO ESTRATÉGICO.

4.1 PROCESO ESTRATÉGICO ACADÉMICO.

El objetivo de este proceso es gestionar los planes y programas de estudio, así como los programas de formación y actualización docente y profesional en el servicio educativo.

META 1.- LOGRAR PARA EL 2010, INCREMENTAR DE 108 A 193 ESTUDIANTES LA MATRICULA DE LICENCIATURA.

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2010: 100 %

UNIDAD DE MEDIDA: ESTUDIANTES INSCRITOS.

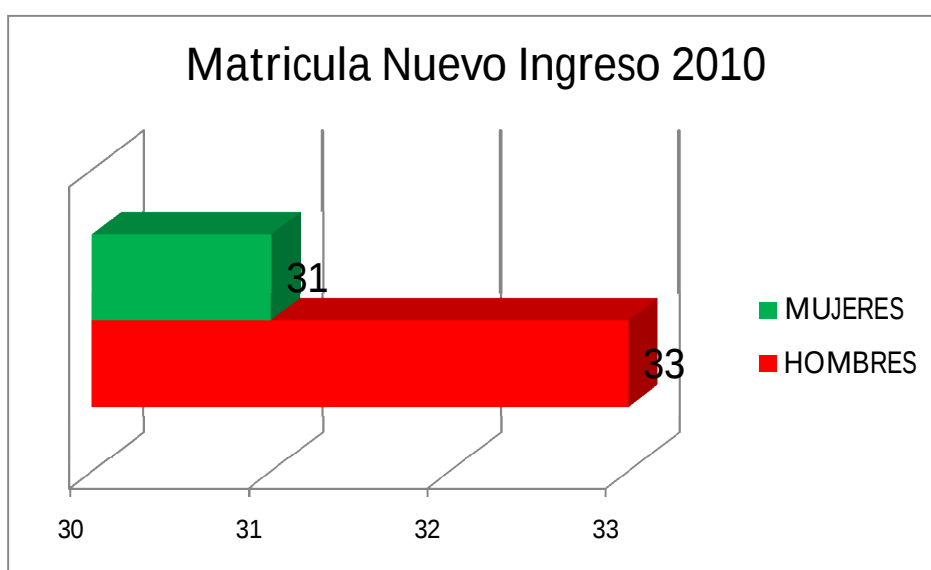
ACCIONES:

- 1.1 DIRIGIR Y COORDINAR EL PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LAS CARRERAS QUE SE OFERTAN EN EL INSTITUTO.
- 1.2 DISEÑAR LOS MATERIALES PARA LA DIFUSIÓN DE LAS CARRERAS QUE OFERTA EL INSTITUTO Y COORDINAR LAS VISITAS A LAS INSTITUCIONES DE NIVEL MEDIO SUPERIOR.
- 1.3 FORMALIZAR Y APLICAR EL PROGRAMA DE DIFUSIÓN A TRAVÉS DE TODOS LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN.
- 1.4 EXPONER CONFERENCIAS SOBRE EL CAMPO DE ACCIÓN Y DE LOS PERFILES DE EGRESO DE LAS CARRERAS QUE SE OFERTAN EN EL INSTITUTO.

1.5 BRINDARLE EL SERVICIO EDUCATIVO DE CALIDAD A ALUMNOS DE NUEVO INGRESO.

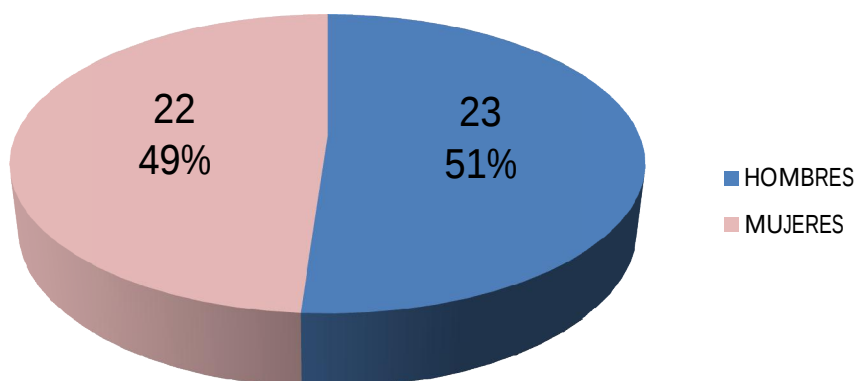
RESULTADO:

SE LOGRO UNA MATRICULA DE 141 ESTUDIANTES INSCRITOS, LO CUAL REPRESENTA UN 73 % DE CUMPLIMIENTO EN LA META. DE LOS CUALES 64 SON ALUMNOS DE NUEVO INGRESO (1er. SEMESTRE) Y 77 DE REINGRESO (3er. SEMESTRE).



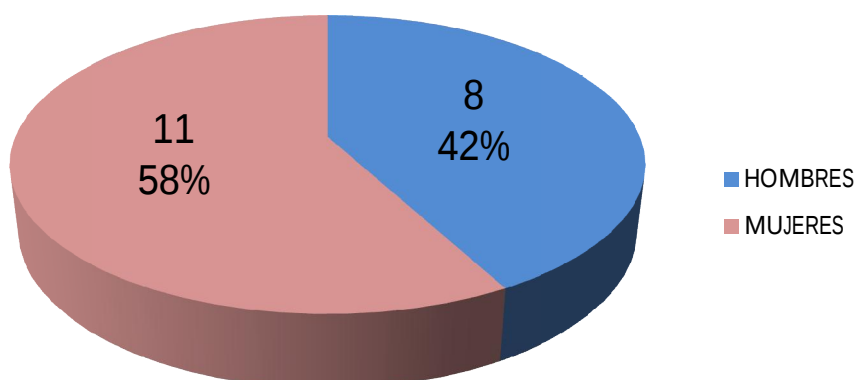
Comparativo entre hombres y mujeres de los alumnos de nuevo ingreso para el periodo Agosto-Diciembre 2010

Matricula Nuevo Ingreso 2010 para la carrera de IGE

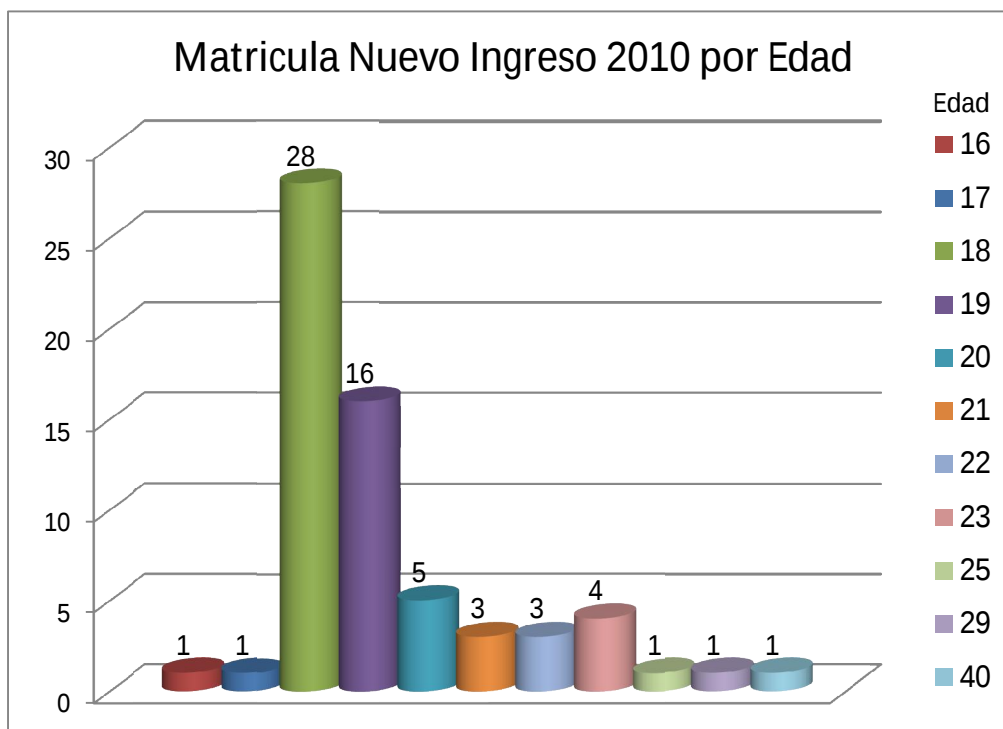


Comparativo entre hombres y mujeres de los alumnos de nuevo ingreso del periodo Agosto-Diciembre 2010 de la carrera de Ingeniería en Gestión Empresarial

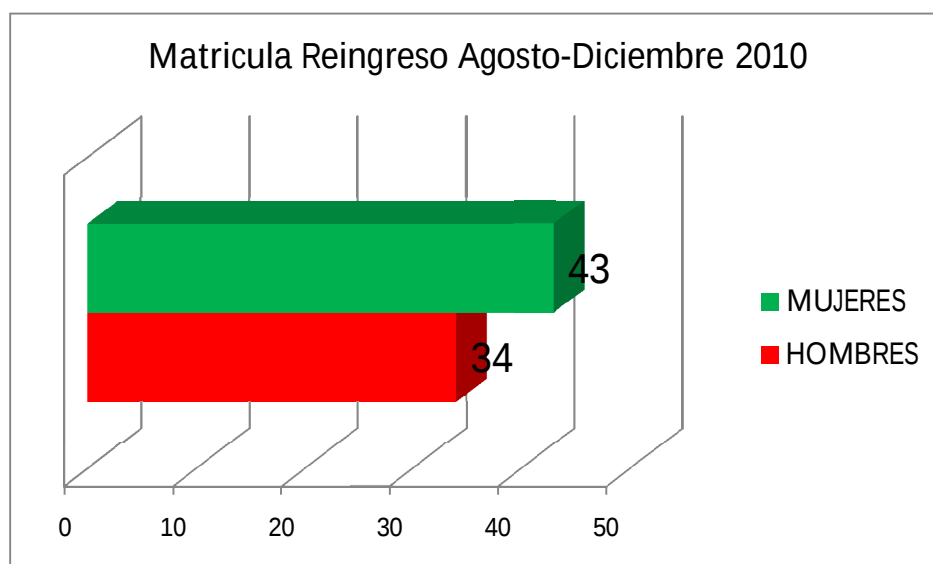
Matricula Nuevo Ingreso 2010 para la carrera de IIA



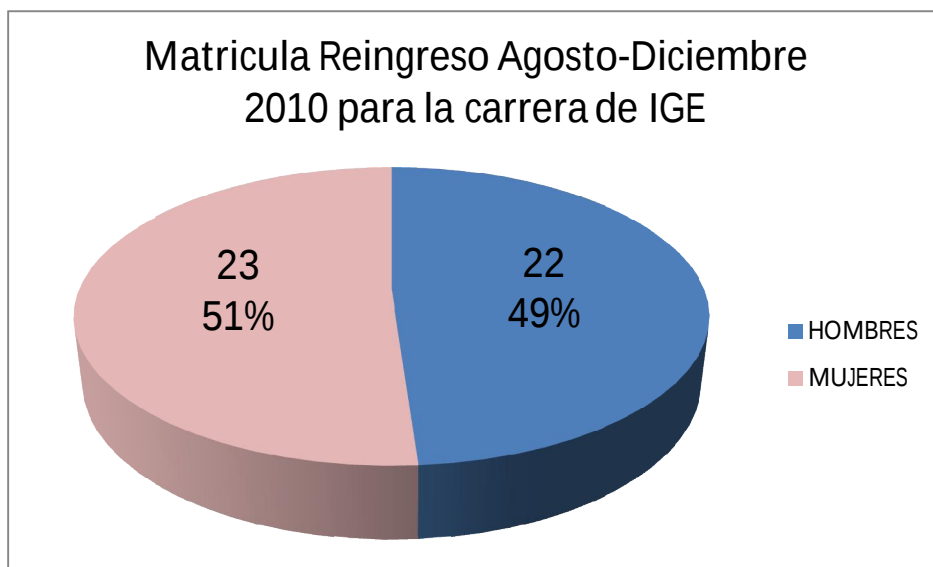
Comparativo entre hombres y mujeres de los alumnos de nuevo ingreso del periodo Agosto-Diciembre 2010 de la carrera de Ingeniería en Industrias Alimentarias



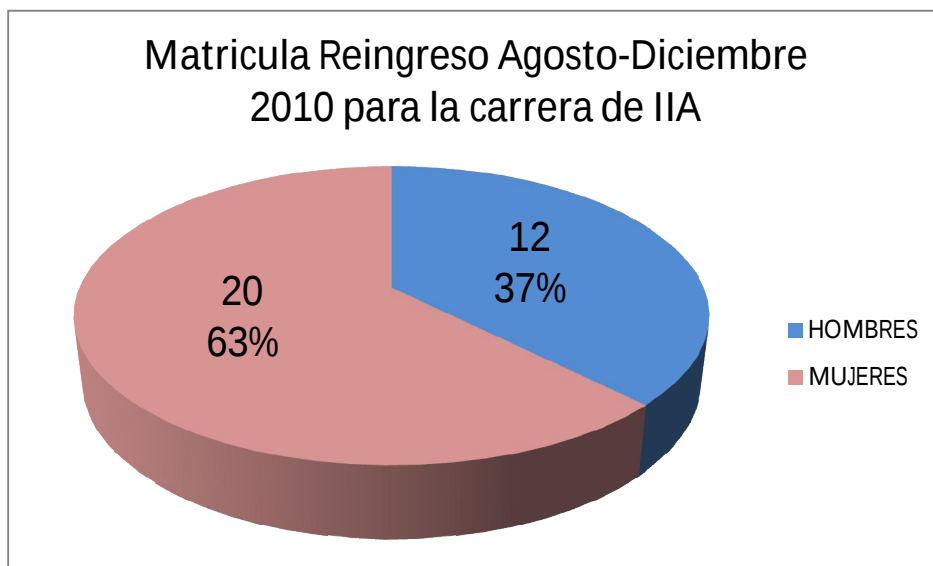
Comparativo de edades de los alumnos de nuevo ingreso del periodo Agosto-Diciembre 2010



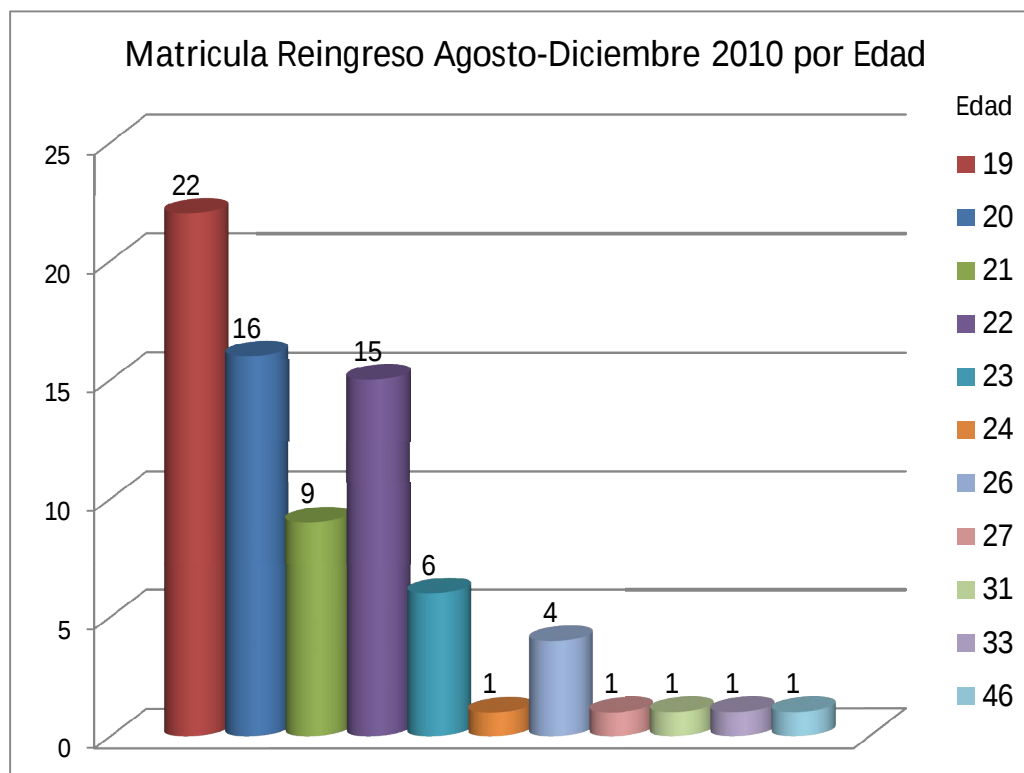
Comparativo entre hombres y mujeres de los alumnos de reingreso para el periodo Agosto-Diciembre 2010



Comparativo entre hombres y mujeres de los alumnos de reingreso del periodo Agosto-Diciembre 2010 de la carrera de Ingeniería en Gestión Empresarial



Comparativo entre hombres y mujeres de los alumnos de reingreso del periodo Agosto-Diciembre 2010 de la carrera de Ingeniería en Industrias Alimentarias



Comparativo de edades de los alumnos de nuevo ingreso del periodo Agosto-Diciembre 2010

META 2.- LOGRAR QUE EN EL 2012, EL 100% DE LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA SE ORIENTEN AL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES.

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2010: 50 %

UNIDAD DE MEDIDA: PROGRAMAS ACTUALIZADOS CON ENFOQUE AL DESARROLLO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES DEL INSTITUTO.

ACCIONES:

- 2.1 PROMOVER ACUERDOS CON INSTITUCIONES DE LA DGEST Y EL SNEST PARA EL RECONOCIMIENTO CONJUNTO DE ESTUDIOS.
- 2.2 IMPULSAR LAS ACTUALIZACIONES A LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA QUE SE ORIENTAN AL DESARROLLO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES.

- 2.3 DISEÑAR Y OPERAR UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PARA LA FORMACIÓN DOCENTE EN COMPETENCIAS Y METODOLOGÍA TUNNING.
- 2.4 ESTABLECER CRITERIOS PARA LA COMPATIBILIDAD Y COMPARABILIDAD DE LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS.

RESULTADO:

ACTUALMENTE LOS DOS PROGRAMAS EDUCATIVOS QUE SE OFERTAN EN EL INSTITUTO ESTÁN ORIENTADOS AL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES, POR LO QUE ESTA META SE CUMPLE AL 100%.

META 3.- LOGRAR EN EL 2012, QUE EL 100% DEL PERSONAL DOCENTE PARTICIPEN EN CURSOS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO.

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2010: 60 %

UNIDAD DE MEDIDA: PORCENTAJE DE PARTICIPANTES A CURSOS DE CAPACITACIÓN.

ACCIONES:

- 3.1 ADMINISTRAR Y SUPERVISAR EL PROGRAMA INTEGRAL DE FORMACIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAL DOCENTE.
- 3.2 ELABORAR Y OPERAR EL PROGRAMA INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN DIRIGIDO A PERSONAL DOCENTE BASADO EN COMPETENCIAS.
- 3.3 EVALUAR EL DESEMPEÑO DEL PERSONAL DOCENTE EN FUNCIÓN DE LOS RESULTADOS.

RESULTADO:

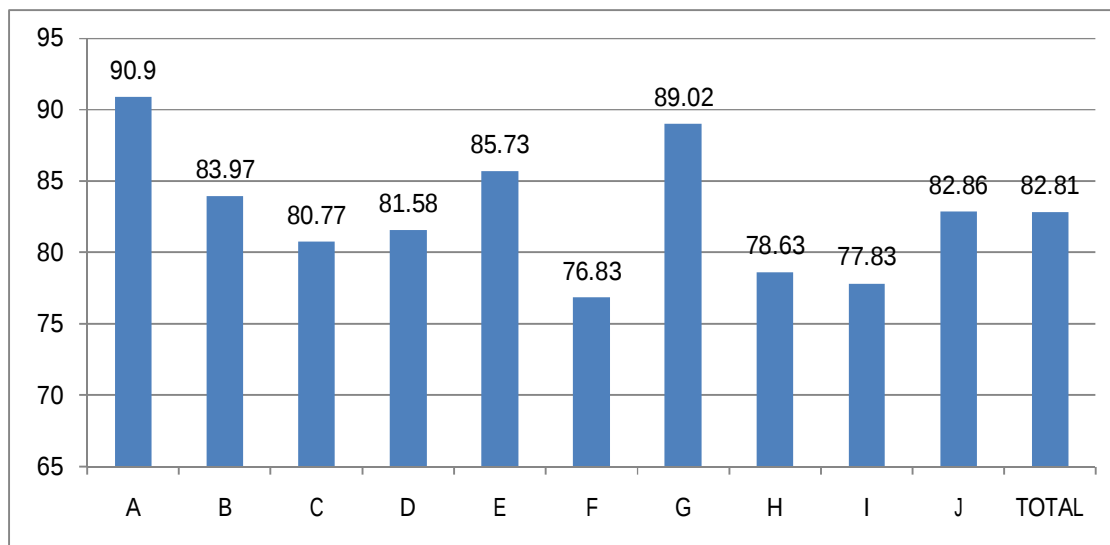
ESTA META SE CUMPLIÓ AL 100%, YA QUE LA TOTALIDAD DE LOS DOCENTES PARTICIPÓ EN CURSOS DE CAPACITACIÓN.

Del 16 al 20 de agosto de 2010, se impartió un curso al personal docente llamado "Introducción a la actividad tutorial" con el objetivo de conocer el proceso de tutorías y poder aplicar estrategias de intervención que faciliten el aprendizaje de los tutorados; se realizó en el Instituto Tecnológico de Tepic, asistieron 19 docentes de los cuales fueron 14 hombres y 5 mujeres.

En el mes de mayo se llevó a cabo la Evaluación Docente del período Enero-Junio 2010, en donde se evaluaron a 29 docentes, de los cuales se obtuvieron los siguientes resultados en equipo. (de forma individual también, pero debido a la confidencialidad sólo se demostrarán los resultados en equipo).

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DOCENTE:

Aspectos Evaluados	Porcentaje	Calificación
A) Planeación del Curso	90.9%	MUY BIEN
B) Conocimientos previos	83.97%	BIEN
C) Aprendizaje significativo	80.77%	BIEN
D) Motiva al alumno al conocimiento en un ambiente de confianza	81.58%	BIEN
E) Dominio de la materia	85.73%	MUY BIEN
F) Relaciona los temas de la materia con otras asignaturas	76.83%	BIEN
G) Evaluación	89.02%	MUY BIEN
H) Mejora el aprendizaje con los resultados de la evaluación	78.63%	BIEN
I) Ética y desarrollo sustentable	77.83%	BIEN
J) Desempeño Docente	82.86%	BIEN
TOTAL	82.81%	BIEN



META 4.- PARA EL 2012, TENER 25 ESTUDIANTES QUE PARTICIPEN EN LOS EVENTOS DE CREATIVIDAD, EMPRENDEDORES Y CIENCIAS BÁSICAS.

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2010: 0 %

UNIDAD DE MEDIDA: ALUMNOS PARTICIPANTES.

ACCIONES:

- 4.1 INTEGRAR Y DIRIGIR UN COMITÉ ACADÉMICO PARA EVALUAR EL IMPACTO Y PERTINENCIA DE LOS EVENTOS ACADÉMICOS DEL SISTEMA Y PROYECTAR LA MEJORA CONTÍNUA DE LOS MISMOS.
- 4.2 DIRIGIR Y EVALUAR UN PROGRAMA INTERDISCIPLINARIO DE FORMACIÓN EN CREATIVIDAD E INNOVACIÓN EN PROFESORES PARA PROMOVER LA GENERACIÓN DE PROYECTOS DE CREATIVIDAD Y EMPRENDEDORES.
- 4.3 REVISAR Y ADECUAR LA NORMATIVIDAD VIGENTE DE LOS EVENTOS DE CREATIVIDAD, EMPRENDEDORES Y CIENCIAS BÁSICAS.

- 4.4 INCENTIVAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS PROFESORES EN EL APOYO Y ASESORÍA A PROYECTOS DE CREATIVIDAD, EMPRENDEDORES Y CIENCIAS BÁSICAS.
- 4.5 DIFUNDIR LAS CONVOCATORIAS PARA LA REALIZACIÓN DE LOS EVENTOS, ASÍ COMO RESALTAR LA IMPORTANCIA DE PARTICIPAR CON PROYECTOS MULTIDISCIPLINARIOS.

RESULTADO:

ESTA META AÚN NO TIENE INDICADOR, YA QUE ESTÁ PROGRAMADA PARA EL AÑO 2012.

4.2 PROCESO ESTRATÉGICO VINCULACIÓN.

El objetivo de este proceso es contribuir a la formación integral del alumno, a través de su vinculación con el sector productivo y la sociedad, así como promover en ellos el deporte y la cultura.

META 5.- PARA EL 2012, LOGRAR QUE EL 20 % DE LOS ESTUDIANTES DE 6º, 7º Y 8º SEMESTRE REALICEN SU SERVICIO SOCIAL EN PROGRAMAS DE INTERÉS PÚBLICO Y DESARROLLO COMUNITARIO.

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2010: 0 %

UNIDAD DE MEDIDA: PORCENTAJE DE ESTUDIANTES.

ACCIONES:

- 5.1 VIGILAR QUE SE CUMPLA EN TIEMPO Y FORMA EL PROCEDIMIENTO DE SERVICIO SOCIAL, ASÍ COMO EL LOGRO DEL INDICADOR DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD.
- 5.2 AUTORIZAR, INCENTIVAR Y LIBERAR A LOS ALUMNOS PRESTANTES DEL SERVICIO SOCIAL EN EL 2012.
- 5.3 REALIZAR VISITAS A INSTITUCIONES GUBERNAMENTALES, PARA OFERTAR EL SERVICIO SOCIAL POR PARTE DEL ITSN A ORGANIZACIONES GUBERNAMENTALES Y PÚBLICAS.

RESULTADO:

ESTA META AÚN NO TIENE INDICADOR, YA QUE ESTÁ PROGRAMADA PARA EL AÑO 2012.

4.3 PROCESO ESTRATÉGICO PLANEACIÓN.

En este proceso se define el rumbo estratégico mediante la planeación y se realiza la programación, presupuestación, seguimiento y evaluación de las acciones para cumplir con los requisitos del servicio.

META 6.- LOGRAR PARA EL 2010, ADQUIRIR 3 COMPUTADORAS PARA LOS DEPARTAMENTOS DE SERVICIOS ESCOLARES, RECURSOS HUMANOS Y RECURSOS FINANCIEROS.

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2010: 100 %

UNIDAD DE MEDIDA: NÚMERO DE COMPUTADORAS.

ACCIONES:

6.1 GESTIONAR ANTE LAS INSTANCIAS CORRESPONDIENTES RECURSOS PARA LA ADQUISICIÓN DE EQUIPO DE CÓMPUTO.

6.2 SELECCIONAR EQUIPOS ADECUADOS A NECESIDADES DEL INSTITUTO.

6.3 COTIZAR CON PROVEEDORES LOS EQUIPOS REQUERIDOS DE ACUERDO A LA SELECCIÓN.

RESULTADO:

ESTA META SE CUMPLIÓ AL 100%, YA QUE LOS 3 DEPARTAMENTOS CUENTAN CON SU EQUIPO DE CÓMPUTO CORRESPONDIENTE PARA SU MEJOR DESEMPEÑO.

META 7.- PARA EL 2012, DISPONER DE LA INFRAESTRUCTURA PARA EL LABORATORIO DE CÓMPUTO Y LOGRAR LA ADQUISICIÓN DE 35 COMPUTADORAS.

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2010: 30 %

UNIDAD DE MEDIDA: NÚMERO DE COMPUTADORAS.

ACCIONES:

- 7.1 GESTIONAR RECURSOS PARA LA ADQUISICIÓN DE EQUIPO DE CÓMPUTO ANTE ORGANISMOS FEDERALES, ESTATALES, MUNICIPALES, PRIVADOS Y NO GUBERNAMENTALES.
- 7.2 COTIZAR LOS EQUIPOS ADECUADOS CON LOS PROVEEDORES QUE SUMINISTREN EQUIPOS CON CALIDAD.
- 7.3 REALIZAR EL PROYECTO PARA LA INFRAESTRUCTURA DEL LABORATORIO DE CÓMPUTO.

RESULTADO:

ESTA META SE CUMPLIÓ AL 100%, YA QUE EL 30% A ALCANZAR EN EL 2010 SE LOGRÓ.

A TRAVÉS DEL PROGRAMA INTEGRAL DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL (PIFIT) EN EL 2010 SE OBTUVO UNA ASIGNACIÓN DE RECURSOS DE \$3'373,050.77 DE LOS CUALES \$122,176.08 SE DESIGNARON PARA ADQUIRIR 12 EQUIPOS DE CÓMPUTO PARA EQUIPAMIENTO DEL LABORATORIO DE CÓMPUTO.

META 8.- PARA EL 2012, CONTAR CON EL 50% DE LAS AULAS EQUIPADAS CON TIC.

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2010: 15 %

UNIDAD DE MEDIDA: PORCENTAJE DE AULAS EQUIPADAS.

ACCIONES:

- 8.1 INTEGRAR EL COMITÉ INSTITUCIONAL DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN.

- 8.2 PROMOVER Y APOYAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS PROFESORES EN CURSOS DE CAPACITACIÓN SOBRE EL USO DE SOFTWARE Y APLICACIONES BÁSICAS.
- 8.3 FORMALIZAR UN PROGRAMA DE DIFUSIÓN EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN (PRENSA ESCRITA, RADIO Y TELEVISIÓN). REALIZAR UN DIAGNÓSTICO DETALLADO DE LA INFRAESTRUCTURA, ESTADO Y USO DEL EQUIPO DE CÓMPUTO.
- 8.4 SENSIBILIZAR E INCENTIVAR LA INCORPORACIÓN Y USO DE LAS TIC'S EN LA PRÁCTICA DOCENTE.

RESULTADO:

ESTA META SE CUMPLIÓ AL 100%, YA QUE EL 15% A ALCANZAR EN EL 2010 SE SUPERÓ AMPLIAMENTE.

NUESTRAS AULAS (6 EN TOTAL) YA CUENTAN CON COMPUTADORA, VIDEO PROYECTOR Y CONEXIÓN A INTERNET.

META 9.- PARA EL 2012, LOGRAR QUE EL 50% DE LOS ESTUDIANTES PARTICIPEN EN ACTIVIDADES CULTURALES, CÍVICAS, DEPORTIVAS Y RECREATIVAS.

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2010: 20 %

UNIDAD DE MEDIDA: ESTUDIANTES QUE PARTICIPAN EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS Y RECREATIVAS, CULTURALES Y CÍVICAS.

ACCIONES:

- 9.1 VIGILAR Y SUPERVISAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES CULTURALES, CÍVICAS Y DEPORTIVAS, PARA ASEGURARSE A SU CONTRIBUCIÓN A LA FORMACIÓN INTEGRAL PARA DAR CUMPLIMIENTO A LO PROPUESTO EN EL MODELO EDUCATIVO PARA EL SIGLO XXI.
- 9.2 PLANEAR, COORDINAR, CONTROLAR Y EVALUAR LOS PROGRAMAS DE LAS ACTIVIDADES DEPORTIVAS, CULTURALES, CÍVICAS Y RECREATIVAS QUE PROMUEVAN LA EDUCACIÓN INTEGRAL DE LOS ALUMNOS DEL INSTITUTO.
- 9.3 ELABORAR EL CALENDARIO DE LOS PROGRAMAS CULTURALES, DEPORTIVOS, RECREATIVOS Y CÍVICOS, ASÍ COMO ELABORAR LOS REPORTES CORRESPONDIENTES.
- 9.4 PROMOVER LAS ACTIVIDADES DEPORTIVAS, CULTURALES, CÍVICAS Y RECREATIVAS.

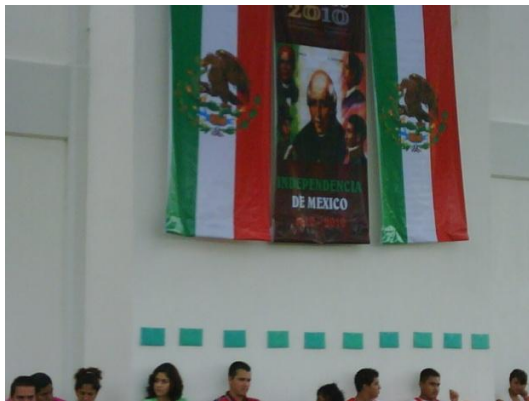
RESULTADO:

ESTA META SE CUMPLIÓ AL 100%, YA QUE EL 20% A ALCANZAR EN EL 2010 SE LOGRÓ CON LA PARTICIPACIÓN EN LOS SIGUIENTES EVENTOS:

-Participación en los Juegos deportivos Internos que iniciaron el día 30 de Abril de 2010, en la disciplina de Basquetbol, Fut bol, Voleibol; así como también se jugaron las finales 16 de Mayo de 2010 en la presidencia del Municipio de Jala donde también realizó un domingo familiar y cultural ya que también las alumnas participaron con la representación de un ballet.



- Se festeja la bienvenida de los alumnos de nuevo ingreso y bicentenario de la independencia en el ITSN donde se organizó un convivio así como también se organizaron diferentes Actividades, como: Rally, Lotería, Gato, encuentros de de futbol, voleibol, etc., donde posteriormente hubo una comida y elotiza para todos.



-Participan los alumnos en el desfile del día 16 de septiembre de 2010 donde también se formó la banda de guerra y escolta oficial del ITSN.



- Se festeja el primer aniversario del ITSN donde toda la comunidad tecnológica realizó un recorrido en automóviles por los municipios de Jala, Jomulco, Ahuacatlán e Ixtlán, Nayarit.



- Participa el Instituto Tecnológico del Sur de Nayarit en el Altar de Muertos el día 1 de Noviembre de 2010, donde se felicitó a los alumnos de dicha Institución por haber obtenido el primer lugar.



- El 11 de noviembre de 2010 se coloca la Capsula del Tiempo que permanecerá 50 años; donde los alumnos y personal docente se mostraron muy entusiasmados con dicho evento.



- Participación en el desfile del 20 de noviembre de 2010.



META 10.- PARA EL 2010, PROMOVER LOS REQUISITOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD.

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2010: 100 %

UNIDAD DE MEDIDA: REQUISITOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD.

ACCIONES:

- 10.1 LOCALIZACIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN DEL SGC ANTE LOS ORGANISMOS CERTIFICADORES.
- 10.2 SEGUIMIENTO Y CONTROL DE LA CAPACITACIÓN DE LOS REQUISITOS.
- 10.3 UTILIZAR LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN EN LA OPERACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD.

RESULTADO:

ESTA META SE CUMPLIÓ AL 100%, A PARTIR DEL MES DE MARZO DE 2010 PERSONAL DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL SUR DE NAYARIT INICIÓ LA CAPACITACIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD EN LA MODALIDAD MULTISITIOS.

EN EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE GUSTAVO A. MADERO EN LA CIUDAD DE MÉXICO EN EL MES DE MARZO SE INICIÓ LA CAPACITACIÓN CON EL CURSO TALLER “CONOCIMIENTO E INTERPRETACIÓN DE LA NORMA ISO 9001:2008” LLEVADO A CABO LOS DIAS 22, 23 Y 24 DE MARZO DE 2010, IMPARTIDO POR PERSONAL DE LA EMPRESA CALIDAD Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO S.C.

EN EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TLAHUAC I EN LA CIUDAD DE MÉXICO, SE DIÓ SEGUIMIENTO A LA CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DE LOS INSTITUTOS TECNOLÓGICOS PARTICIPANTES EN LA MODALIDAD MULTISITIOS CON EL CURSO TALLER “DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD” LLEVADO A CABO LOS DIAS 20, 21, 22 Y 23 DE ABRIL DE 2010, IMPARTIDO POR PERSONAL DE LA EMPRESA CALIDAD Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO S.C.

EN EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TLAHUAC II EN LA CIUDAD DE MÉXICO, SE CONTINUÓ CON LA CAPACITACIÓN PARA EL PERSONAL DE LOS INSTITUTOS TECNOLÓGICOS EN LA MODALIDAD MULTISITIOS DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SGC EN ESTA OCASIÓN SE CONTINUÓ CON LA “REUNIÓN PARA DEFINICIÓN DE DOCUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD MODALIDAD MULTISITIOS” LLEVADO A CABO LOS DIAS 15, 16, 17 Y 18 DE JUNIO DE 2010, IMPARTIDO POR PERSONAL DE LA EMPRESA CALIDAD Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO S.C.

EN EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PABELLÓN DE ARTEAGA DE LA MISMA CIUDAD CONTINUARON LOS TRABAJOS DE CAPACITACIÓN EN ESTA OCASIÓN CON EL CURSO TALLER “FORMACION DE AUDITORES INTERNOS” LLEVADO A CABO LOS DIAS 5, 6, 7, Y 8 DE JULIO DE 2010, DONDE TUVIMOS LA OPORTUNIDAD DE PONER EN PRÁCTICA LOS CONOCIMIENTOS TEÓRICOS CON UN EJERCICIO REALIZADO EN EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE AGUASCALIENTES QUIEN NOS DIO LA OPORTUNIDAD DE REALIZAR UNA AUDITORIA INTERNA A DICHA INSTITUCIÓN, DESPUES DE ESTO SE APLICÓ LA EVALUACIÓN CORRESPONDIENTE A CADA UNO DE LOS PARTICIPANTES EN LA CAPACITACIÓN EN LA MODALIDAD MULTISITIOS , DONDE POSTERIORMENTE SE OTORGO CONSTANCIA DE AUDITOR INTERNO PARA LOS INSTITUTOS

TECNOLÓGICOS POR PARTE DE LA EMPRESA CALIDAD Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO S.C.

LA IMPLEMENTACION DE LA DOCUMENTACION DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD EN EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL SUR DE NAYARIT SE DIO CON FECHA DEL MES DE AGOSTO DEL AÑO 2010 DONDE SE DIO UNA CAPACITACIÓN A TODO EL PERSONAL DE ESTE INSTITUTO DEL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD TENIENDO COMO FINALIDAD CUMPLIR CON LOS REQUISITOS DE LA NORMA ISO 9001;2008 Y LLEVANDO AL PIE DE LA LETRA CADA UNO DE LOS PROCEDIMIENTOS DE LOS PROCESOS ESTRATÉGICOS DE NUESTRO SISTEMA SNEST E IMPLEMENTANDO LA DOCUMENTACIÓN DE NUESTRO MANUAL DE CALIDAD, EN EL MES DE NOVIEMBRE PASADO TUVIMOS UNA AUDITORIA INTERNA CRUZADA POR PARTE DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PABELLÓN DE ARTEAGA EN LA CUAL SE EVALUÓ LA IMPLEMENTACIÓN DEL SGC Y SE TOMARON ACCIONES CON LOS HALLAZGOS QUE SE NOS ENCONTRARON EN DICHA AUDITORÍA.

META 11.- A PARTIR DEL 2010, EL INSTITUTO TECNOLÓGICO PARTICIPARÁ EN LA INTEGRACIÓN DE SU PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL.

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2010: 100 %

UNIDAD DE MEDIDA: PORCENTAJE DE INSTITUTOS TECNOLÓGICOS CUYAS COMUNIDADES PARTICIPAN EN LA ELABORACIÓN DEL PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO.

ACCIONES:

11.1 PRESENTACIÓN Y DEFENSA DE LA PROPUESTA DEL PIFIT ANTE LA DGEST.

11.2 ATENDIENDO LA CONVOCATORIA DE DGEST, PROMOVER EL CONOCIMIENTO DEL PROGRAMA, IMPULSAR LA PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD EN LA INTEGRACIÓN DEL PROGRAMA Y GESTIONAR LOS RECURSOS.

11.3 PROMOVER EL CONOCIMIENTO DEL PROGRAMA E IMPULSAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS INTEGRANTES DE LA COMUNIDAD TECNOLÓGICA.

RESULTADO:

ESTA META SE CUMPLIÓ AL 100%, SE ELABORÓ UN PROYECTO ATENDIENDO EL PROGRAMA DE AMPLIACIÓN A LA OFERTA EDUCATIVA (PAOE) EL CUAL SE PRESENTÓ EN LA CIUDAD DE TOLUCA EL DIA 19 DE MARZO DEL 2010. POSTERIORMENTE, EN EL MES DE JUNIO SE ASIGNÓ EL SIGUIENTE RECURSO PARA EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL SUR DE NAYARIT:

CONCEPTO	RECURSO ASIGNADO
EQUIPAMIENTO DE LABORATORIOS DE INDUSTRIAS ALIMENTARIAS Y CIENCIAS BÁSICAS	\$ 3'250,874.69
EQUIPAMIENTO DE LABORATORIO DE CÓMPUTO	\$ 122,176.08
TOTAL	\$ 3'373,050.77

META 12.- PARA EL 2010, EL INSTITUTO TECNOLÓGICO ELABORARÁ Y PRESENTARÁ EL INFORME ANUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS.

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2010: 100 %

UNIDAD DE MEDIDA: PORCENTAJE DEL INFORME ANUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO.

ACCIONES:

12.1 PROMOVER LA IMPORTANCIA DE TRANSPARENTAR EL EJERCICIO DE LOS RECURSOS Y LA PRESENTACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS.

12.2 IMPULSAR UN NUEVO MODELO DE FINANCIAMIENTO PARA EL INSTITUTO TECNOLÓGICO.

12.3 ENTREGAR EN TIEMPO Y FORMA AL DEPTO. DE PLANEACIÓN LA INFORMACIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO CORRESPONDIENTE.

12.4 ELABORAR LA LOGÍSTICA DEL EVENTO.

RESULTADO:

ESTA META SE CUMPLIÓ AL 100%, LA PRESENTACIÓN DE ESTE DOCUMENTO AL PERSONAL DEL CENTRO DE TRABAJO Y A LA COMUNIDAD EN GENERAL ESTÁ PROGRAMADA PARA EL DIA 15 DE FEBRERO DEL 2011 EN LAS INSTALACIONES DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL SUR DE NAYARIT.

META 13.- EN EL 2012, INTEGRAR EL PLAN MAESTRO DE DESARROLLO Y CONSOLIDACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA DEL INSTITUTO.

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2010: 10 %

UNIDAD DE MEDIDA: PLAN MAESTRO DEL INSTITUTO.

ACCIONES:

13.1 IMPULSAR EL DESARROLLO Y CONSOLIDACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO, ACORDE AL PROGRAMA INSTITUCIONAL DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO.

13.2 INTEGRAR LOS PROYECTOS EJECUTIVOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LAS INSTALACIONES EDUCATIVAS EN EL HORIZONTE DEL 2012.

13.3 ELABORAR LOS ESTUDIOS TÉCNICOS PARA PROYECTAR LA UBICACIÓN DE LOS EDIFICIOS, TALLERES, LABORATORIOS Y DEMÁS INSTALACIONES.

13.4 ELABORAR UNA MAQUETA QUE PROYECTE EL CRECIMIENTO POR ETAPAS DE LA INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO AL 2012.

RESULTADO:

ESTA META SE CUMPLIÓ AL 100%, SE CUENTA CON UNA PROYECCIÓN PARA EL CRECIMIENTO DEL INSTITUTO A MEDIANO Y LARGO PLAZO. EL CRECIMIENTO INMEDIATO SERÁ LA CONCLUSIÓN DE LA UNIDAD MULTIFUNCIONAL DE TALLERES Y LABORATORIOS, TANTO EN CONSTRUCCIÓN COMO EN EQUIPAMIENTO. POSTERIORMENTE SE TIENE CONTEMPLADO TRABAJAR EN LA CONSTRUCCIÓN DE UNA UNIDAD ACADÉMICA, LA PLAZA CÍVICA, LA CONCLUSIÓN DE LA CERCA PERIMETRAL DEL TERRENO, CANCHAS DE USOS MÚLTIPLES, UNA CAFETERÍA Y EL ESTACIONAMIENTO.



META 14.- A PARTIR DEL 2012, EL INSTITUTO REALIZARÁ EL DIAGNÓSTICO DE SU INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA.

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2010: 100 %

UNIDAD DE MEDIDA: DIAGNÓSTICO DE SU INFRAESTRUCTURA.

ACCIONES:

14.1 PROMOVER DIAGNÓSTICOS DEL ESTADO FÍSICO DE LOS INMUEBLES Y EL EQUIPAMIENTO DEL INSTITUTO.

14.2 IMPULSAR EL APROVECHAMIENTO DE LA CAPACIDAD FÍSICA INSTALADA (AULAS, LABORATORIOS Y OTROS ESPACIOS) PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO.

14.3 GESTIONAR Y CANALIZAR RECURSOS PARA LA CONSTRUCCIÓN O ADAPTACIÓN DE NUEVOS ESPACIOS EDUCATIVOS.

14.4 IMPLEMENTAR PROGRAMAS QUE PERMITAN ALCANZAR LA INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA PERTINENTE PARA EL DESARROLLO DE PRÁCTICAS DE LABORATORIO ACORDES A LOS PROGRAMAS DE ESTUDIO.

14.5 ESTABLECER UN PROGRAMA QUE PERMITA IMPULSAR LA REHABILITACIÓN O CONSTRUCCIÓN DE ESPACIOS DEPORTIVOS Y CULTURALES PARA ESTIMULAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS ALUMNOS Y DOCENTES EN LA PRÁCTICA DEL DEPORTE, LA CULTURA, EL ARTE Y LAS ACTIVIDADES RECREATIVAS.

14.6 RESULTADO:

ESTA META SE CUMPLIÓ AL 100%, DE ACUERDO AL DIAGNÓSTICO SE CUENTA CON LA SIGUIENTE INFRAESTRUCTURA:

ESPACIOS EXISTENTES	CANTIDAD
AULAS PARA 40 ALUMNOS	6
ÁREA ADMINISTRATIVA	1
MÓDULO DE SANITARIOS HOMBRES Y MUJERES	1
LOTE DE MOBILIARIO PARA AULAS	6

INFRAESTRUCTURA NECESARIA EN UN CORTO PLAZO:

SOLICITUDES	CANTIDAD
LABORATORIO PARA INGENIERÍA EN INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	1
LABORATORIO DE CIENCIAS BÁSICAS	1
LABORATORIO DE CÓMPUTO	1
EQUIPAMIENTO PARA LABORATORIOS	1 LOTE
CANCHA DE USOS MÚLTIPLES	2
BARDEO Y CERCA PERIMETRAL	1
CAFETERÍA	1
ESTACIONAMIENTO	1

4.4 PROCESO ESTRATÉGICO CALIDAD

Promover una cultura de calidad al interior de la organización y asegurar la satisfacción del alumno.

META 15.- LOGRAR AL 2010, INCREMENTAR DE 90 A 140 LOS ESTUDIANTES DEL INSTITUTO QUE SON APOYADOS EN EL PRONABES.

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2010: 100 %

UNIDAD DE MEDIDA: ESTUDIANTES BECARIOS DEL PRONABES.

ACCIONES:

- 15.1 SUPERVISAR QUE LA GESTIÓN SE REALICE ANTE LAS INSTANCIAS CORRESPONDIENTES PARA LA OBTENCIÓN DE LAS BECAS PARA ASEGURAR LA PERMANENCIA Y CONCLUSIÓN DE CARRERA DE ESTUDIANTES BENEFICIARIOS.
- 15.2 GESTIONAR LA ASIGNACIÓN AL INSTITUTO DE UN MAYOR NÚMERO DE BECAS PRONABES.
- 15.3 PROMOVER, SELECCIONAR Y TRAMITAR BECAS PARA LOS ESTUDIANTES DE ESCASOS RECURSOS ECONÓMICOS.

15.4 FACILITAR A LOS ESTUDIANTES LOS INSUMOS NECESARIOS PARA TRAMITAR LAS BECAS PRONABES.

15.5 DIFUNDIR ENTRE LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL LAS CONVOCATORIAS DE PARTICIPACIÓN DE BECAS PRONABES.

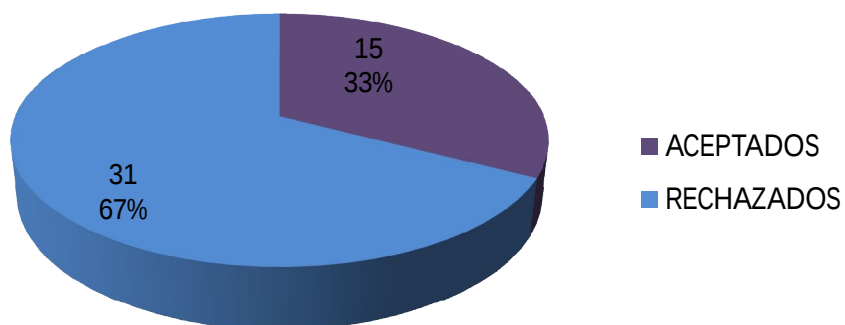
RESULTADO:

ESTA META SE CUMPLIÓ AL 58%, YA QUE SE LOGRÓ LA ADJUDICACIÓN DE LA BECA A 82 ALUMNOS DE LOS 140 QUE SE TENÍAN PROGRAMADOS.

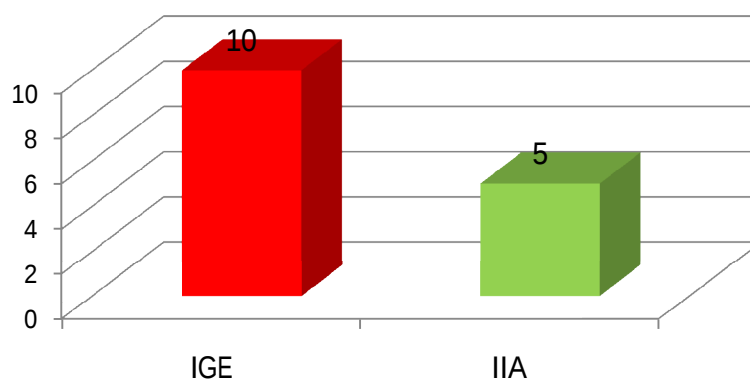
En el ciclo 2010-2011 se enviaron 46 expedientes para solicitudes de becas PRONABES de nuevo ingreso, debidamente requisitadas, resultando beneficiados 15 jóvenes.



Comparativo entre carreras de las solicitudes de nuevo ingreso para becas PRONABES 2010-2011

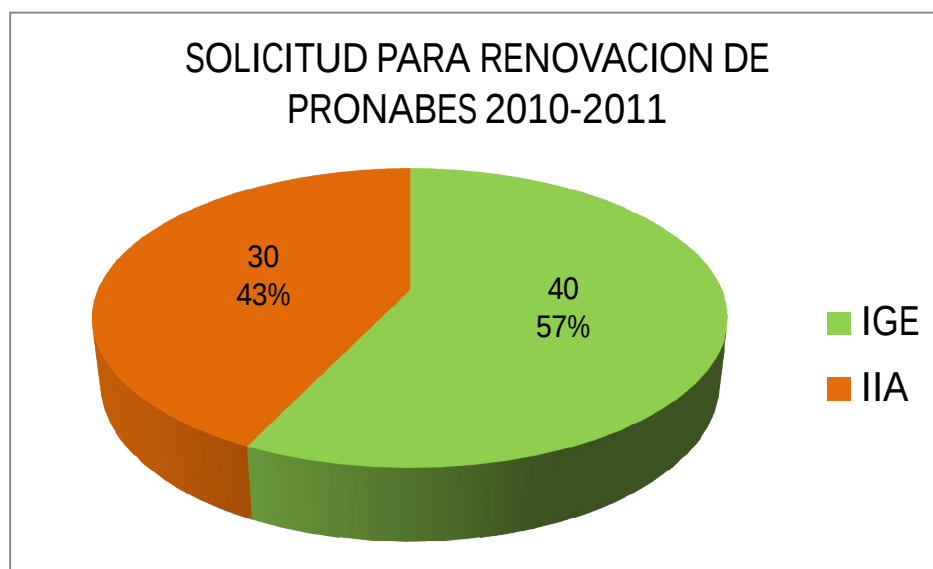
**RESULTADOS DE BECAS DE NUEVO
INGRESO PRONABES 2010-2011**

Alumnos beneficiados y no beneficiados de las becas de nuevo ingreso de PRONABES
2010-2011

**ALUMNOS ACEPTADOS DE NUEVO
INGRESO PRONABES 2010-2011**

Comparativo entre carreras de los alumnos aceptados de nuevo ingreso de PRONABES
2010-2011

En el ciclo 2010-2011 se enviaron 70 expedientes para renovación de becas PRONABES debidamente requisitadas, resultando beneficiados 67 jóvenes.



Comparativo entre carreras de las solicitudes para renovacion de becas PRONABES 2010-2011

META 16.- A PARTIR DEL 2010, SE CONTARÁ CON EL SISTEMA INTEGRAL DE LA INFORMACIÓN (SII) DEL SNEST.

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2010: 100 %

UNIDAD DE MEDIDA: SISTEMA ADQUIRIDO.

ACCIONES:

- 16.1 OPERAR EL SISTEMA INTEGRAL DE INFORMACIÓN (SII) DEL SISTEMA, COMO INSTRUMENTO EFICAZ EN LA TOMA DE DECISIONES.
- 16.2 OPERAR LAS VERSIONES ACTUALIZADAS Y GARANTIZAR LA SEGURIDAD E INTEGRIDAD DE LA INFORMACIÓN SII.
- 16.3 ACTUALIZAR LA INFORMACIÓN DEL SII PARA FACILITAR EL SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y TOMA DE DECISIONES EN LA GESTIÓN DEL INSTITUTO.

RESULTADO:

ESTA META SE CUMPLIÓ AL 100%, ACTUALMENTE EL INSTITUTO YA CUENTA CON EL SISTEMA INTEGRAL DE LA INFORMACIÓN.

META 17.- LOGRAR EN EL 2012, QUE EL 100% DE LOS DIRECTIVOS Y PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN, PARTICIPEN EN CURSOS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO.

PORCENTAJE A ALCANZAR EN EL 2010: 80 %

UNIDAD DE MEDIDA: PORCENTAJE DE PARTICIPANTES A CURSOS DE CAPACITACIÓN.

ACCIONES:

17.1 ADMINISTRAR Y SUPERVISAR EL PROGRAMA INTEGRAL DE FORMACIÓN Y DESARROLLO DE DIRECTIVOS, FUNCIONARIOS DOCENTES Y EL PERSONAL DE APOYO A LA ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN.

17.2 ELABORAR Y OPERAR EL PROGRAMA INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN DIRIGIDO A PERSONAL DIRECTIVO, FUNCIONARIOS DOCENTES Y PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACIÓN BASADO EN COMPETENCIAS.

17.3 EVALUAR EL DESEMPEÑO DE LOS DIRECTIVOS Y FUNCIONARIOS DOCENTES EN FUNCIÓN DE LOS RESULTADOS.

RESULTADO:

ESTA META SE CUMPLIÓ AL 100%, LOS DÍAS 15, 16 Y 17 DE DICIEMBRE SE LLEVO A CABO LA CAPACITACIÓN PARA PERSONAL DIRECTIVO Y DE APOYO A LA EDUCACIÓN, SE IMPARTIÓ EL CURSO “INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y AL SNEST”; CON DURACIÓN DE 30 HORAS, MISMO QUE FUE IMPARTIDO POR LA LIC. MELANIA ARACELI ESQUIVEL CÁRDENAS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE PABELLÓN DE ARTEAGA. DICHO CURSO FUE PROGRAMADO EN EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN ANUAL Y FUE ELEGIDO DE ACUERDO A LA DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN.

5. CAPTACIÓN Y EJERCICIO DE LOS RECURSOS.

El recurso presupuestal del Instituto Tecnológico del Sur de Nayarit para operar su Programa de Trabajo Anual 2010, fue integrado por:

Ingresos Propios

Inscripciones		329,550.00
1 Semestre 2009-2010	21,150.00	
2 Semestre 2009-2010	120,450.00	
1 Semestre 2010-2011	82,200.00	
3 Semestre 2010-2011	105,750.00	
De los cuales se obtuvieron por concepto de Inscripciones en los semestres:		
	Enero a Junio 2010	134,830.00
	Julio a Diciembre 2010	194,720.00
Curso de Verano		26,114.00
Algebra Lineal	13,057.00	
Laboratorio de Química Analítica	13,057.00	
Curso Nivelación		12,000.00
Ficha Nuevo Ingreso		3,600.00
Constancias (Estudios y Calificaciones)		1,910.00
Duplicado Credencial		100.00
Total de Ingresos Propios		\$ 373,274.00
Recurso asignado por la Federación		\$ 1'000,000.00
Remanente del 2009		\$ 91,061.90
TOTAL DE INGRESOS		\$ 1'464,335.90

Ejercicio de los Recursos.

INGRESOS PROPIOS:

PASAJES NACIONALES PARA SERVIDORES PÚBLICOS DE MANDO EN EL DESEMPEÑO DE COMISIONES Y FUNCIONES OFICIALES	\$ 102,431.00
VIATICOS NACIONALES PARA SERVIDORES PUBLICOS EN EL DESEMPEÑO DE FUNCIONES OFICIALES	\$ 126,366.00
MATERIAL DE LIMPIEZA	\$ 279.00
MATERIALES Y UTILES DE OFICINA	\$ 8,918.00
BIENES INFORMÁTICOS	\$ 107,065.10
FLETES Y MANIOBRAS	\$ 8,533.00
SERVICIOS BANCARIOS Y FINANCIEROS	\$ 5,289.00
SUBCONTRATACIONES DE SERVICIOS CON TERCEROS	\$ 12,668.00
COMPENSACIONES POR SERVICIOS EVENTUALES	\$ 22,664.00
MATERIALES COMPLEMENTARIOS	\$ 4,064.00
GASTOS DE ORDEN SOCIAL	\$ 19,065.00
INFORMACIÓN EN MEDIOS MASIVOS DERIVADA DE LA OPERACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE LAS DEPENDENCIAS Y ENTIDADES.	\$ 5,910.00
DIFUSIÓN DE MENSAJES SOBRE PROGRAMAS Y ACTIVIDADES GUBERNAMENTALES.	\$ 7,912.00
TOTAL EJERCIDO POR INGRESOS PROPIOS	\$ 431,164.10

GASTO DIRECTO:

CAPITULO 2000	\$ 500,000.00
CAPITULO 3000	\$ 500,000.00
TOTAL EJERCIDO POR GASTO DIRECTO	\$ 1'000,000.00

TOTAL EJERCIDO EN EL AÑO 2010

\$ 1'431,164.10

6. ESTRUCTURA ACADÉMICO-ADMINISTRATIVA DEL PLANTEL

PERSONAL VIGENTE DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL SUR DE NAYARIT



DIRECTOR.

JOSÉ LUIS SUÁREZ DEL REAL MARTÍNEZ.
INGENIERO INDUSTRIAL EN PRODUCCIÓN.



SUBDIRECTOR DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS.

JESÚS ENRIQUE VALDES RODRÍGUEZ.
INGENIERO EN SISTEMAS COMPUTACIONALES.



JEFE DEL DEPTO. DE ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES.

JUAN PABLO CHÁVEZ ARCEGA.
LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN.
MATERIA: ENTORNO MACROECONÓMICO.

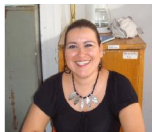


JEFE DEL DEPTO. DE SERVICIOS ESCOLARES

SHEYLA JANETT TAPIA GARCÍA.
INGENIERO EN SISTEMAS COMPUTACIONALES.
MATERIA: CALCULO INTEGRAL

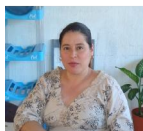


JEFE DEL DEPTO. DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN
Y PRESUPUESTACIÓN.
JUVENTINO MACARENA SOLIS.
INGENIERO CIVIL.
MATERIA: FLUJO DE FLUIDOS.



JEFE DEL DEPTO. DE DESARROLLO ACADÉMICO

NYDIA TERESA LUNA VÁZQUEZ.
LICENCIADA EN PSICOLOGÍA.
MATERIA: DINÁMICA SOCIAL



JEFE DEL DEPTO. DE GESTIÓN TECNOLÓGICA
Y VINCULACIÓN.
CLAUDIA MARTHA LOZANO LONGORIA.
LICENCIADA EN INFORMÁTICA.
MATERIA: TALLER DE ÉTICA.



JEFE DEL DEPTO. DE DIVISIÓN DE ESTUDIOS
PROFESIONALES.
MIGUEL MENDOZA GÓMEZ.
INGENIERO INDUSTRIAL.
MATERIA: INVESTIGACIÓN DE OPERACIONES.



JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS FINANCIEROS.

AGNI ARNULFO AGUILERA ZABALA.
LICENCIADO EN CONTADURÍA.
MATERIA: CONTABILIDAD ORIENTADA A LOS NEGOCIOS.



JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS MATERIALES
Y SERVICIOS.

ROBERTO CARVAJAL ROSALES.
INGENIERO ELÉCTRICO.
MATERIA: CÁLCULO INTEGRAL.



JEFE DEL DEPTO. DE RECURSOS HUMANOS.

MIRNA CATALINA SILVA JUG.
LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN.
MATERIA: LEGISLACIÓN LABORAL.



DOCENTE.
Jael Angelica Sifuentes Ponce.
INGENIERO CIVIL.
MATERIA: FUNDAMENTOS DE FÍSICA



DOCENTE.
MARCELA HERNÁNDEZ PINTADO.
BIOLOGA.
MATERIA: BIOQUIMICA DE ALIMENTOS II.



DOCENTE.
ERIKA IMELDA GARCÍA RAMÍREZ.
INGENIERO QUÍMICO.
MATERIA: FUNDAMENTOS DE QUÍMICA.
MATERIA: MICROBIOLOGÍA.



DOCENTE.
JOSÉ SINUHE IBARRA GUTIÉRREZ
INGENIERO INDUSTRIAL
MATERIA: PROBABILIDAD Y ESTADISTICA



DOCENTE.
ABELARDO RIVERA GARIBAY.
CONTADOR PUBLICO.
MATERIA: PRESUPUESTACIÓN EMPRESARIAL.



DOCENTE.
ALEJANDRO HERNÁNDEZ ESTRADA
QUIMICO
MATERIA: TERMODINAMICA



DOCENTE.
JOSÉ SALVADOR PORTUGAL LUNA.
INGENIERO EN SISTEMAS COMPUTACIONALES.
MATERIA: ALGEBRA LINEAL.



DOCENTE.
KARINA ENRIQUETA MEDINA ENRIQUEZ.
LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN.
MATERIA: DESARROLLO HUMANO.
MATERIA: HABILIDADES DIRECTIVAS II



SECRETARIA DE DIRECCIÓN.
ILIANA DE HARO RODRÍGUEZ.
SECRETARIA EJECUTIVA.

7. INFRAESTRUCTURA DEL PLANTEL.

ACTUALMENTE EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL SUR DE NAYARIT CUENTA CON PARTE DE UNA UNIDAD MULTIFUNCIONAL DE TALLERES Y LABORATORIOS, LA CUAL CONSTA DE LO SIGUIENTE:

AREAS DEL EDIFICIO**PLANTA BAJA**

AREA	NUMERO	METROS CUADRADOS	
AULAS	3	177.20	M2
BODEGA	1	24.50	M2
SERVICIOS SANITARIOS DE 12 UNIDADES	1	58.30	M2
CIRCULACION	1	135.80	M2
VESTIBULO	1	59.80	M2
TOTAL PLANTA BAJA		455.60	M2

PLANTA ALTA

AREA	NUMERO	METROS CUADRADOS	
AULAS	3	175.30	M2
ADMINISTRATIVO	1	121.20	M2
ESCALERAS	1	18.30	M2
BODEGA	1	17.60	M2
CIRCULACION	1	135.70	M2
TOTAL PLANTA ALTA		468.10	M2

SUPERFICIE TOTAL CONSTRUIDA: 923.70 m2



MOTIVO DE INGRESO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL SUR DE NAYARIT



UNIDAD MULTIFUNCIONAL DE TALLERES Y LABORATORIOS (PRIMERA ETAPA)
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL SUR DE NAYARIT.

8. PRINCIPALES LOGROS Y RECONOCIMIENTOS INSTITUCIONALES.

Participa el Instituto Tecnológico del Sur de Nayarit en el Altar de Muertos el día 1 de Noviembre de 2010, donde se felicitó a los alumnos de dicha Institución por haber obtenido el primer lugar.



El 1 de Noviembre se realizó la inauguración del primer edificio del Instituto Tecnológico del Sur de Nayarit, la Unidad Multifuncional de Talleres y Laboratorios en su primera etapa, la cual cuenta con 6 aulas, un área administrativa, un módulo de sanitarios para hombres y mujeres, 3 bodegas, un vestíbulo y pasillos de circulación. La inauguración estuvo a cargo del Gobernador Constitucional del Estado de Nayarit, el Lic. Ney González Sánchez y el Director General de Educación Superior Tecnológica, el Dr. Carlos Alfonso García Ibarra.





9. RETOS Y DESAFÍOS.

PROCESO ESTRATÉGICO ACADÉMICO

FORMACION PROFESIONAL

- LOGRAR PARA EL 2011, INCREMENTAR DE 141 A 221 ESTUDIANTES LA MATRICULA DE LICENCIATURA
- LOGRAR QUE EN EL 2012, EL 100% DE LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS DE LICENCIATURA SE ORIENTEN AL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES.

DESARROLLO PROFESIONAL

- LOGRAR EN EL 2012, QUE EL 100% DEL PERSONAL DOCENTE PARTICIPEN EN CURSOS DE CAPACITACION Y DESARROLLO.
- PARA EL 2012, TENER 25 ESTUDIANTES QUE PARTICIPEN EN LOS EVENTOS DE CREATIVIDAD, EMPRENDEDORES Y CIENCIAS BASICAS.

PROCESO ESTRATÉGICO VINCULACIÓN

VINCULACION INSTITUCIONAL

- PARA EL 2012, LOGRAR QUE EL 20% DE LOS ESTUDIANTES DE 6o ,7o y 8o SEMESTRE REALICEN SU SERVICIO SOCIAL EN PROGRAMAS DE INTERES PUBLICO Y DESARROLLO COMUNITARIO.

PROCESO ESTRATÉGICO PLANEACIÓN

SOPORTE TECNICO EN CÓMPUTO Y TELECOMUNICACIONES

- PARA EL 2012, DISPONER DE LA INFRAESTRUCTURA PARA EL LABORATORIO DE COMPUTO Y LOGRAR LA ADQUISICION DE 35 COMPUTADORAS
- PARA EL 2012, CONTAR CON EL 50% DE LAS AULAS EQUIPADAS CON (TIC).

PROMOCION CULTURAL Y DEPORTIVA

- PARA EL 2012, LOGRAR QUE EL 50% DE LOS ESTUDIANTES PARTICIPEN EN ACTIVIDADES CULTURALES, CIVICAS, DEPORTIVAS Y RECREATIVAS.

PLANEACIÓN ESTRATEGICA Y TÁCTICA Y DE ORGANIZACIÓN

- EN EL 2011, EL INSTITUTO TECNOLÓGICO PARTICIPARA EN LA INTEGRACION DE SU PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL.
- PARA EL 2011, EL INSTITUTO TECNOLÓGICO ELABORARA Y PRESENTARA EL INFORME ANUAL DE RENDICION DE CUENTAS

PROGRAMACION PRESUPUESTAL E INFRAESTRUCTURA FISICA

- EN EL 2012, INTEGRAR EL PLAN MAESTRO DE DESARROLLO Y CONSOLIDACION DE LA INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA DEL INSTITUTO.
- EN EL 2011, EL INSTITUTO REALIZARA EL DIAGNOSTICO DE SU INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA.

PROCESO ESTRATÉGICO CALIDAD

GESTION DE LA CALIDAD

- PARA EL 2011, IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD

SERVICIOS ESCOLARES

- LOGRAR AL 2011, INCREMENTAR DE 90 A 140 LOS ESTUDIANTES DEL INSTITUTO QUE SON APOYADOS EN EL PRONABES

CAPACITACION Y DESARROLLO

- LOGRAR EN EL 2012, QUE EL 100% DE LOS DIRECTIVOS Y PERSONAL DE APOYO Y ASISTENCIA A LA EDUCACION, PARTICIPEN EN CURSOS DE CAPACITACION Y DESARROLLO.

10.- CONCLUSIONES

Para los que integramos éste Instituto, el año 2010 ha sido un aprendizaje continuo; conforme se ha ido avanzando, hemos vivido nuevos y emocionantes retos de los cuales algunos se han superado total y otros parcialmente.

Lo más importante es el cambio de actitud de nuestros estudiantes, interesados y ocupados en su formación académica, por representar dignamente a su Institución y por el cuidado y conservación de la misma.

El crecimiento académico y administrativo de los profesores, funcionarios docentes y directivos ha sido significativo, a tal grado de estar esforzándonos para lograr la certificación en la Norma ISO 9001-2008.

Estoy cierto que el año 2011 lograremos alcanzar las metas que nos hemos propuesto, mismas que están plasmadas en el Programa del Trabajo Anual 2011.

Educación, Futuro y Progreso.