



Instituto Tecnológico del Valle del Yaqui

Febrero del 2011

Informe de Rendición de Cuentas 2010



INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL VALLE DEL YAQUI

Informe de Rendición de Cuentas 2010

Enero-Diciembre 2010

Edición Final: 13 de Febrero del 2011

En portada venado representativo de los Yaquis, en Sonora.

EDICIÓN:

Ing. Gerardo Aguilera Espinoza.

Ing. Cinthia Yuriana García Cabanillas

REVISIÓN:

M.A. Rigoberto Reyes Valenzuela

Subdirector de Planeación y Vinculación del ITVY

Dr. Rafael García Martínez
Director del Instituto Tecnológico del Valle del Yaqui.

DIRECTORIO

M.C. ALONSO LUJAMBIO IRAZÁBAL

Secretario de Educación Pública

DR. RODOLFO ALFREDO TUIRÁN GUTIÉRREZ

Subsecretario de Educación Superior

DR. CARLOS ALFONSO GARCÍA IBARRA

Director General de Educación Superior Tecnológica

M.A.P. EDUARDO JARAMILLO SERNA

Coordinador Sectorial de Planeación y Desarrollo del Sistema

DR. MIGUEL ÁNGEL CISNEROS GUERRERO

Coordinador Sectorial Académico

ING. ARNOLDO SOLÍS COVARRUBIAS

Coordinador Sectorial de Promoción de la Calidad y Evaluación

DR. FERNANDO APOLINAR CÓRDOVA CALDERÓN

Coordinador Sectorial de Administración y Finanzas

DR. RAFAEL GARCÍA MARTÍNEZ

Director del Instituto Tecnológico del Valle del Yaqui

M.A. RIGOBERTO REYES VALENZUELA

Subdirector de Planeación y Vinculación del IT del Valle del Yaqui

ING. LEONCIO OCHOA CERVANMTES

Subdirector Académica del IT del Valle del Yaqui

M.C. MANUEL DE JESÚS QUIROZ SICAIROS

Subdirector de Servicios Administrativos del IT del Valle del Yaqui

Ing. Gerardo Aguilera Espinoza

Jefe del Depto. de Planeación, Programación y Presupuestación

Ing. Everardo García Leyva

Jefe del Depto. de Gestión Tecnológica y Vinculación

Lic. María Lourdes Lagarda Verduzco

Jefa del Depto. de Actividades Extraescolares

Lic. Paola Alejandra Borquez López

Jefa del Depto. de Servicios Escolares

Ing. Guadalupe Gil Soto

Jefe del Centro de Información

Dra. Martina Hilda Gracia Valenzuela

Jefa del Depto. de Ingenierías

José Juan Araiza Amado

Jefe del Depto. de Ciencias Económico- Admvas.

Lic. Patricia Moreno Vega

Jefa del Depto. de Desarrollo Académico.

Q.B. María Lucía Pablos Cantúa

Jefa de la División de Estudios Profesionales

Cinthia Vianey García Madero

Jefa del Depto. de Recursos Humanos

Ing. Julio Cesar García Urias

Jefe del Depto. de Recursos Materiales y Servicios

María Esther Franco Peimberth

Jefa del Departamento de Recursos Financieros

Ing. Manuel Medina Espinoza

Jefe del Depto. de Mantenimiento de Equipo (Fomento Productivo)

CONTENIDO

DIRECTORIO.....	3
1.-MENSAJE INSTITUCIONAL.....	5
2.-INTRODUCCIÓN.....	7
3.-MARCO NORMATIVO.....	8
4.AVANCE EN EL LOGRO DE LAS METAS INSTITUCIONALES POR PROCESO ESTRATÉGICO.....	9
a. Proceso Académico.....	9
Cuadro 1. Avance programado y alcanzado de metas en 2010 del Proceso Estratégico Académico y por alcanzar al 2012.....	12
b. Proceso de Vinculación.....	18
Cuadro 2. Avance programado y alcanzado de metas en 2010 del Proceso Estratégico de Vinculación y por alcanzar al 2012.	21
c. Proceso de Planeación	22
Cuadro 3. Avance programado y alcanzado de metas en 2010 del Proceso Estratégico de Planeación y por alcanzar al 2012.....	23
d. Proceso de Calidad.....	26
Cuadro 4. Avance programado y alcanzado de metas en 2010 del Proceso Estratégico de Calidad y por alcanzar al 2012.....	28
e. Proceso Administración del Recursos	29
Cuadro 5. Avance programado y alcanzado de metas en 2010 del Proceso Estratégico de Administración del Recurso y por alcanzar al 2012.....	30
5. CAPTACIÓN Y EJERCICIO DE LOS RECURSOS	37
6. ESTRUCTURA ACADÉMICO – ADMINISTRATIVA DEL PLANTEL.....	41
7. INFRAESTRUCTURA DEL PLANTEL.....	45
8. PRINCIPALES LOGROS Y RECONOCIMIENTOS	50
INSTITUCIONALES.....	50
Cuadro 18. Principales logros y reconocimientos del Instituto Tecnológico del Valle del Yaqui, durante el periodo 2007-2010	50
9. RETOS Y DESAFÍOS.....	51
10. CONCLUSIONES.....	54

1. MENSAJE INSTITUCIONAL

Todo funcionario que participa en la toma de decisiones y al mismo tiempo sea el representante de una institución educativa, está obligado de acuerdo a la Ley Federal de Planeación, y la ley Federal de Transparencia y Acceso a la información Pública Gubernamental a rendir cuentas sobre las acciones emprendidas en el ejercicio de sus funciones en congruencia al proceso de planeación estratégica enmarcada en el Programa de Trabajo Anual.

En esta ocasión el ITVY a través de la dirección del instituto presenta a la sociedad los resultados alcanzados por todos y cada uno de los que integramos el Instituto Tecnológico del Valle del Yaqui; Estudiantes, Personal docente, Personal de Apoyo y Asistencia a la Educación y Cuerpo Directivo. Gracias a la participación solidaria y permanente de los sectores social y productivo se han hecho posible estos logros ya que interactuamos de manera permanente y en forma paralela con los gobiernos federal, estatal y municipal de la región del Valle del Yaqui.

El ITVY a casi 34 años de su fundación (29 octubre 1977) sigue siendo la primera oferta educativa de nivel superior para los jóvenes de las distintas comunidades de nuestro valle del yaqui. La vinculación con el sector productivo nos ha permitido estrechar lazos con las diferentes organizaciones del sector productivo para el enriquecimiento de los conocimientos a nuestros educandos a través de prácticas de campo, y de laboratorio contribuyendo de esta manera a la integración de conocimientos y desarrollo de nuestra matrícula al servicio de la sociedad.

El presente documento da a conocer un análisis a la sociedad, la infraestructura en aulas, laboratorios, espacios de apoyo educativo, y equipamiento; planta docente, personal de apoyo y asistencia a la educación, matrícula escolar, programas de estudio, recursos financieros, actividades deportivas, culturales, actividades de capacitación docente y actualización profesional y participación en eventos educativos. También se informa de las acciones de gestión directiva, y de las labores de mantenimiento entre otras.

En este 2010 la comunidad tecnológica del valle del yaqui redoblo esfuerzos, lo cual se reflejó de forma considerable en las metas del Programa de Trabajo Anual 2010, ya que con esto estamos cumpliendo los compromisos establecidos en nuestro PIID 2007-2012 de acuerdo a las metas y acciones establecidas en el mismo, esto servirá de análisis y reflexión para la toma de decisiones y así poder alcanzar en estos dos años de la actual administración federal el total de las metas en beneficio de nuestros jóvenes de esta región.

Entregamos a toda la sociedad, y sector productivo, esta rendición de cuentas 2010, con los resultados que en función de metas y acciones contribuyen al desarrollo integral de la institución para brindar a sus estudiantes un servicio educativo de calidad. A todos los actores que participaron en estos logros les decimos gracias por contribuir con el desarrollo del Tecnológico.

Dr. Rafael García Martínez

Director

2.- INTRODUCCIÓN

Los alcances, logros y retos se presentan en el presente informe, que en materia de planeación estratégica y operativa se plasmaron en las metas del Plan de Trabajo Anual 2010, así como los recursos destinados a su consecución e impacto en la prestación del servicio educativo y que en forma ordenada y lógica conforman el Programa Operativo Anual 2010 del Instituto Tecnológico del Valle del Yaqui, ITVY. Incluye también la integración de esfuerzos de los diferentes actores institucionales que conforman la estructura académico-administrativa para la gestión de recursos aplicados al desarrollo académico, mejoramiento de la infraestructura y equipamiento, ambiente laboral y la presencia del ITVY en su área de influencia. Los avances se muestran en un formato que mantiene coherencia con el *Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2007-2012 del ITVY* y los compromisos establecidos en el mismo para el aporte y cumplimiento del *Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2007-2012 del Sistema Nacional de Educación Superior Tecnológica*.

Se reconoce que el ITVY se desempeña en un área geográfica que muestra grandes contrastes de desarrollo productivo, social y tecnológico; por un lado existen organizaciones y organismos productivos altamente tecnificados y de gran perspectiva para la producción, transformación y manejo de materia prima, con una plataforma de servicios de información y comunicación que generan escenarios visionarios para la solución de problemas del sector productivo. Por otro lado existen regiones en las que se tiene un número significativo de pequeñas empresas en las cuales se realizan prácticas tradicionales de producción acuícola, agrícola y pecuaria,

mismas que presentan grandes necesidades de apoyo para la generación de proyectos y programas que detonen el desarrollo social y productivo. La población estudiantil del ITVY proviene en su mayoría de estas últimas regiones, y es en estos contrastes donde nuestro Instituto encuentra la razón de ser de su oferta educativa de nivel superior, que cuenta con un servicio educativo certificado en la Norma ISO 9001:2008 y que enfoca sus esfuerzos hacia la acreditación de carreras, la consolidación de cuerpos académicos y el posicionamiento regional.

2. MARCO NORMATIVO

La presentación del Informe de Rendición de Cuentas atiende a “La Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental” que tiene como objetivo fortalecer la democratización del país, así como establecer una relación entre el gobierno y la sociedad basada en la rendición de cuentas. Al mismo tiempo se atiende la evaluación social del compromiso institucional a través de la “Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos” en la que se señala que todo servidor tendrá la obligación de rendir cuentas sobre el ejercicio de las funciones que tenga conferidas y coadyuvar en la rendición de cuentas de la función pública federal, proporcionando documentación e información que le sea requerida en los términos que establezcan las disposiciones legales correspondientes¹.

En lo que respecta al ámbito del sector educativo el Programa de Transparencia y Rendición de Cuentas, está desarrollando una cultura en el servicio público de calidad y transparencia, se están mejorando los

¹ Artículo 8.IV, Diario Oficial de la Federación 30-jun-06

sistemas, métodos y procesos de trabajo y se difunde la información oportuna y de los aspectos más relevantes de la Secretaría de Educación Pública, cumpliendo las líneas de acción señaladas en el Programa de Transparencia y Rendición de Cuentas en el ámbito de la Administración Pública Federal emitido por la Secretaría de la Función Pública².

Fomentar una gestión escolar e institucional que fortalezca la participación de los centros escolares en la toma de decisiones, corresponsabilice a los diferentes actores sociales y educativos y promueva la seguridad de estudiantes y profesores, la transparencia y la rendición de cuentas es una premisa que se establece en el objetivo específico 6.2 del objetivo estratégico de mejora de la gestión Institucional 3.6, enmarcados en el *PIID 2007-2012 del SNEST* y se opera anualmente en la meta 28 del *PIID 2007-2012 del ITVY*.

3. AVANCE EN EL LOGRO DE LAS METAS INSTITUCIONALES POR PROCESO ESTRATÉGICO.

En función con el avance de metas referidas al año 2010, estas se presentan en los siguientes cuadros por proceso estratégico:

a. Proceso Académico.

En el cuadro 1 se reseñan las metas del Programa de Trabajo Anual 2010 dentro del Proceso Estratégico Académico, su avance programado, avance

² Texto tomado del Portal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental

alcanzado en 2010 y su relación con lo declarado dentro del Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2007-2012 del Instituto Tecnológico del Valle del Yaqui, hacia el logro de indicadores por metas en 2012.

Se programaron acciones dentro de 14 metas; en 9 de ellas se implementaron acciones que contribuyen de manera muy significativa y de impacto en el logro de indicadores de metas hacia el 2012, como es el caso de las metas 3, 6, 20, 34. En las metas 1, 12 no se alcanzó el valor esperado del indicador del 2010 y en las 8 restantes la aportación aunque fue en menor proporción se trabajó de forma sobresaliente al superar en al menos un 80% del valor del indicador programado, quedando como una oportunidad de mejora para redoblar esfuerzos y alcanzar lo planeado al 2012 en un 100%.

Sin embargo, en la meta 1 se ha venido trabajando a través de un comité multidisciplinario y un representante institucional que es quien coordina los trabajos de integración de las carpetas obteniendo resultados en función a la autoevaluación de carreras para su reconocimiento o acreditación por su calidad; actualmente se tiene claridad en los retos y oportunidades que nos permitan establecer acciones específicas para el logro de la acreditación de los programas de estudio que se ofertan en el ITVY. En el informe de rendición de cuentas anterior que presentó el ITVY se señaló la participación en la Convocatoria del Programa Integral de Fortalecimiento de los Institutos Tecnológicos, y se entregó a la DGEST la propuesta en lo referente a los Fondos de Apoyo a la Calidad y al de Ampliación de la Oferta Educativa; la propuesta contempló acciones que fortalecieran las políticas, estrategias e impacto esperado en indicadores hacia el alto desempeño institucional; de esta manera se planteó la apertura de un programa de educación a distancia en Ingeniería Industrial que impacta la

meta 11, la solicitud para la apertura de un posgrado en Inocuidad Alimentaria, acción que impacta la meta 12 , también se logró la recertificación individual ISO 9001:2008 quedando como una oportunidad de mejora implementar acciones para lograr el presente año la certificación en la Norma ISO 14000:2004, y acreditar las carreras dentro de la meta 1, para lograr el fortalecimiento del personal docente. Se redoblan esfuerzos en la institución para impulsar e incrementar el número de profesores con perfil deseable, cuerpos académicos y redes de investigación y para ello contamos con la participación de dos maestros que obtuvieron un reconocimiento al perfil deseable en el mes de agosto del 2010, así como también la participación de un maestro en una estancia internacional por cuerpos académicos en el país de España, y de igual manera se obtuvo un reconocimiento de CONACYT al Sistema Nacional de Investigadores en septiembre de 2010 de uno de nuestros maestros, de igual manera es importante resaltar la participación en cuerpos académicos a dos grupos de maestros con dos proyectos el primero desarrollo en ciencia y tecnología de procesos alimentarios y el segundo agua y salud ambiental mismos que se encuentran en formación haciendo un total de 7 docentes, impactando con estas acciones las metas 35 y 36 respectivamente.

Cuadro 1. Avance programado y alcanzado de metas en 2010 del Proceso Estratégico Académico y por alcanzar al 2012.

No.	Descripción de la Meta	Valor del indicador 2010		Meta 2012
		Programado	Alcanzado	
1	Para el 2012, incrementar del 0% al 70% los estudiantes en programas educativos de licenciatura reconocidos o acreditados por su calidad.	50%	0%	70%
2	Lograr al 2012 que el 54.9% de los profesores de tiempo completo cuenten con estudios de posgrado.	52.8%	51%	54.9%
3	Alcanzar en el 2012, una eficiencia terminal (Índice de Egreso) del 50% en los programas educativos de licenciatura.	47%	39.13%	50%
6	Para el 2012, incrementar del 6.5% al 12.5% los profesores de tiempo completo con reconocimiento del perfil deseable.	8%	8%	12.5%
9	Lograr para el 2012, incrementar de 1123 a 1300 estudiantes la matrícula de licenciatura.	1081	1114	1300
11	Para el 2012, incrementar de 0 a 25 estudiantes la matrícula en programas no presenciales.	0	0	25
12	Alcanzar en el 2012, una matrícula de 0 a 10 estudiantes en los programas de posgrado.	10	0	10
17	Lograr que en el 2012, se cuente con 100% de los programas educativos de licenciatura orientados al desarrollo de competencias profesionales.	100%	83.3%	100%
19	Para el 2012, incrementar del 0% al 20% los estudiantes que participan en eventos de creatividad, emprendedores y ciencias básicas.	20%	14%	20%
20	Para el 2012, lograr que el 20% de los estudiantes desarrollen competencias en una segunda lengua.	5%	5%	20%
23	Lograr al 2012, incrementar de 1 a 2 profesores investigadores, que estén incorporados al Sistema Nacional de Investigadores (SNI).	1	1	2
34	Para el 2012, mantener al 100% de profesores participando en eventos de formación docente y profesional	100%	100%	100%

35	Para el 2012, lograr que el Instituto Tecnológico cuente con 1 Cuerpo Académico Consolidado.	0	0	1
36	Lograr para 2012 que el 11% de los profesores del Instituto Tecnológico participen en redes de investigación.	0	0	11%

En referencia al compromiso de lograr que en el 2012 se cuente con 100% de los programas educativos de licenciatura orientados al desarrollo de competencias profesionales, se han implementado acciones que impactan la meta 17 como es la apertura en agosto de 2009 de la carrera de Ingeniería en Gestión Empresarial y que actualmente cuenta con una matrícula de 126 alumnos inscritos (figura 1), adicional a esto hemos incrementado en 4 carreras más en este rubro de competencias como son Ing. en Innovación agrícola sustentable, Ing. en industrias alimentarias, Ing. en Informática, y Lic. en biología lo que representó un avance del 83.3% en la meta 17 lo cual representa un avance satisfactorio quedando como reto al 2012 un 16.67%. En cuanto a la meta 19, el 2.6% de la matrícula escolar del año 2010 participó en eventos de creatividad, con 10 proyectos en ingenierías y 11 en económico-admvas. en su etapa local con un total de 96 alumnos participantes. En lo referente al Evento Nacional de Ciencias Básicas, se realizó en su etapa local con una destacada participación de 30 alumnos en las diferentes disciplinas de las carreras de Lic. en Administración, Contaduría, Ing. en innovación agrícola sustentable, Ing. en industrias alimentarias y Lic. en biología. Así mismo nuestros alumnos y personal docente, participó activamente en la organización de la XVII Semana Nacional de la Ciencia y Tecnología, en la cual se ofrecieron conferencias orientadas a las carreras de Ingeniería de Innovación Agrícola Sustentable, Ingeniería en Industrias Alimentarias, Licenciado en Biología e Ingeniería en Gestión Empresarial.

Además de visitas a empresas, asistencia a congresos entre otras. Para la meta 19 queda como reto implementar acciones que nos ayuden a incrementar en un 20% al 2012 la participación de los alumnos en este tipo de eventos.

En 2 metas se realizaron acciones con resultados sobresalientes de lo programado, la eficiencia terminal se reflejó en un 84.38% superior a lo establecido en la meta 3 que es 47% y considerada como una fortaleza institucional. Cabe señalar que en el programa institucional de tutorías participaron 32 docentes atendiendo al mismo número de grupos en las diferentes carreras. En relación con la meta 9, la inscripción para el ciclo 2010-2011 fue de 1114, como resultado de un programa de difusión diversificado y dinámico, que aún necesita fortalecerse para alcanzar el valor del indicador programado.

En 5 de las 14 metas del proceso estratégico académico se cumplió igual ó o superó según el caso el valor del indicador programado. En relación con la meta 2, han concluido sus estudios de posgrado 1 docente representando un avance significativo y de impacto a esta meta .Por otra parte, en la meta 6 el 8% del personal docente de tiempo completo, es decir 2 docentes, participan en el Programa de Mejoramiento del Profesorado (PROMEP) dentro del “Reconocimiento a Profesores de Tiempo Completo con Perfil Deseable”. Para el desarrollo de competencias en una segunda lengua (inglés), se han establecido períodos para la acreditación de ésta como un requisito para la sustentación del acto recepcional, lo que ha permitido superar en un 100% el valor del indicador para la meta 20; aun así será necesario establecer acciones de acuerdos y cursos que permitan utilizar el laboratorio de idiomas adecuadamente para el estudiante como una competencia profesional del idioma inglés y poder así mantener el

cumplimiento de esta meta. Actualmente 1 docente de tiempo completo se encuentra en el Sistema Nacional de Investigadores (SNI), lo que nos ha permitido dar cumplimiento a lo establecido en la meta 23. Durante el 2010 se realizaron 3 eventos de formación docente y profesional, que involucraron al 100% de los profesores del ITVY; los cursos desarrollados para el cumplimiento de la meta 34 fueron los que a continuación se relacionan:

1. Guía para la instrumentación didáctica en los programas de estudio para la formación y desarrollo de competencias profesionales.
2. Aplicación de las tecnologías de información en el proceso enseñanza aprendizaje.
3. Taller de competencias básicas en ofimática e internet.

Con una participación muy entusiasta, docentes del ITVY asistieron en el 2010 a los siguientes congresos:

1. VI Congreso internacional y XVII Congreso Nacional de ingeniería bioquímica, celebrado en Cancún Quintana Roo con 5 docentes.
2. XII Congreso de la Asociación de Investigadores del Mar de Cortés, celebrado en Guaymas, Sonora, con 2 docentes.
3. Congreso Internacional de Acuicultura celebrado en Hermosillo, Sonora, con 1 docente.
4. Congreso Internacional de Ciencias Alimentarias celebrado en Hermosillo, Sonora, con 1 docente.

Acciones como estas impactan la meta 34 y fortalecen la preparación académica de nuestros docentes.

Hay que reconocer como áreas de oportunidad: las acciones de las metas 1, 11, 12, 19, 35 y 36, donde se deberán agilizar y/o establecer estrategias adaptativas que permitan superar las debilidades y amenazas que impacten el servicio educativo, y que estén encaminadas a actividades que conduzcan a la acreditación de carreras, debiéndose reorientar hacia el desarrollo de competencias profesionales. Al mismo tiempo, deberán mantenerse y fortalecerse las estrategias proactivas que permitan mantener el logro de indicadores en las metas 2, 9, y 23

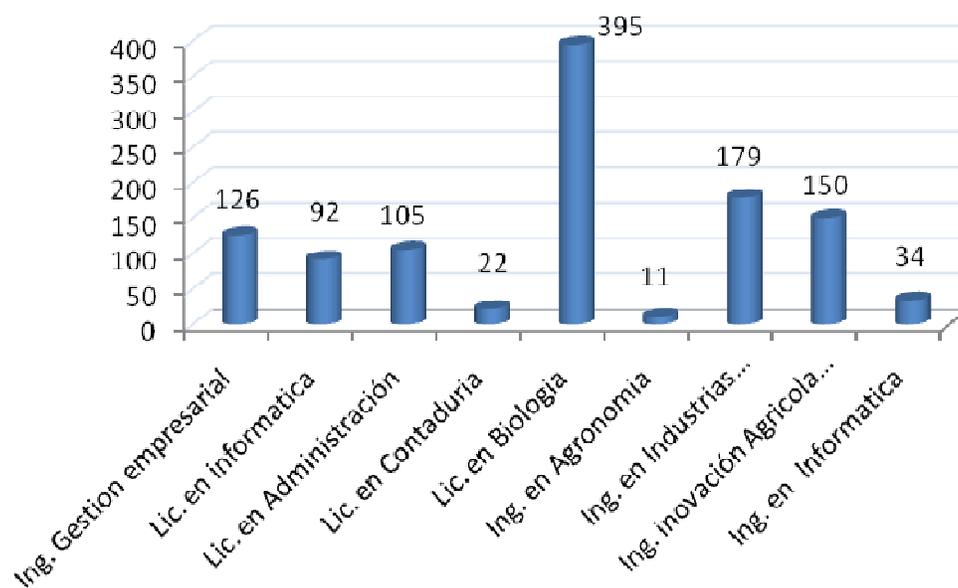


Figura 1. Matrícula por carrera ciclo 2010-2011

En referencia a la atención a alumnos durante el año 2010, cuya distribución por carrera se presenta en la figura 1, ha incluido entre otras acciones:

- La ceremonia de graduación de la generación agosto 2006 – enero 2010 realizada el 12 de marzo, donde recibieron su certificado de estudios 18 nuevos Ingenieros Agrónomos, 25 Ingenieros en Alimentos, 71 Licenciados en Biología, 11 Licenciados en Informática,

7 Licenciados en Contaduría y 50 Licenciados en Administración, para un total de 182 egresados.

- Se otorgaron 19 becas institucionales, de las cuales 9 fueron en alimentación y 10 en transporte
- Se otorgaron 37800 préstamos de libros en sala, 4000 préstamos a domicilio y 6000 para copias.
- Se entregaron 66 títulos y cedula profesionales a egresados del ITVY, y se encuentran en trámite ante la DGEST 50 expedientes adicionales para el trámite de más títulos.
- Se cuenta con 106 equipos de cómputo para atención a alumnos:
 - 66 equipos en las 3 Salas de Cómputo.
 - 32 en el Laboratorio de Idiomas, y
 - 8 en el Centro de Información.
- Se brinda el servicio de Internet inalámbrico a estudiantes y personal docente del ITVY, donde la infraestructura de telecomunicaciones instalada cuenta con 2 antenas de microondas y 5 Access Point.
- Se otorga servicio de Internet en 3 Salas de Cómputo y en el Centro de Cómputo.
- Se verifica la compra de reactivos y materiales para la realización de prácticas, en las carreras:
 - Ingeniería en Agronomía e Innovación Agrícola Sustentable
 - Ingeniería en Alimentos e Industrias Alimentarias
 - Licenciatura en Biología
- En 2010 se realizaron 8 visitas a empresas con una participación muy entusiasta de los estudiantes.
- Los estudiantes son protegidos con el “Seguro de Accidentes Escolares” donde su cobertura comprende: muerte accidental, pérdidas orgánicas, reembolso por gastos médicos, ayuda de gastos funerarios, beca educacional por fallecimiento de padre o tutor.

- Se lleva a cabo el trámite del Seguro facultativo del IMSS a todos los estudiantes.

Podemos afirmar, en base a los ingresos percibidos durante el 2010, que el costo por alumno atendido en nuestro Tecnológico fue de \$ 21,603.42

b. Proceso de Vinculación

Las metas del Programa de Trabajo Anual 2010 dentro del Proceso Estratégico de Vinculación se presentan en el Cuadro 2, conforme a su avance programado y alcanzado en 2010 y su relación con lo declarado dentro del Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2007-2012 del ITVY.

Se programaron acciones dentro de 6 metas; en 2 de ellas se realizaron acciones que no aportan valor al avance del indicador en 2010, que plantean mejores condiciones para el cumplimiento de indicadores hacia el 2012; y en las 4 restantes se alcanzó o superó el valor del indicador programado.

Si bien se ha participado en eventos de creatividad y en otros programas, no se han generado productos que puedan ser registrados como propiedad intelectual o industrial, por lo que no tenemos avance en el indicador de la meta 25. Por otra parte, en lo referente a incubación de empresas, se ha nombrado un responsable institucional para la transferencia del Modelo de Incubación de Empresas, y en este sentido en el 2010 se envió la propuesta para su revisión y aprobación ante la DGEST el proyecto denominado “Estudio de Factibilidad para la creación de un Centro de incubación E

Innovación Tecnológica Empresarial” con el objetivo de poder dar un seguimiento y cumplimiento a la meta 26 y su indicador hacia el 2012.

En el 2010 se atendió 177 estudiantes que cumplieron los requisitos para realizar su servicio social dentro de la meta 21, resultando un valor del 92.5% indicador por encima del 90% programado. Por otro lado el Consejo de Vinculación del ITVY, ha venido cumpliendo un papel muy importante para el posicionamiento del Instituto, se ha venido trabajando en conjunto para asentar las bases operativas para el acercamiento con los actores productivos y de opinión del área de influencia del ITVY y de igual manera con las diferentes instancias de gobierno. Lo que ha dado como resultado que en el 2010, ha habido un mayor acercamiento y se ha facilitado el trabajo de gestión de recursos económicos y apoyos para el instituto. En este sentido se ha continuado con la gestión institucional para recuperar los recursos autorizados al ITVY dentro del programa PAOE 2008. Y en el 2010 se consiguió a través de gestiones con el gobierno del estado en coordinación con el Consejo de Vinculación recursos por el orden de los \$400,000 mil pesos como apoyo al ITVY. También se ha dado seguimiento al 30% de los egresados de la cohorte Agosto 2005-Enero 2010, dando cumplimiento a la meta 24. En referencia con el desempeño de los estudiantes en el programa de residencias profesionales, para la misma cohorte 110 alumnos fueron atendidos para el establecimiento de acuerdos con empresas del sector público o privado, de ellos el 52.13% acreditó su programa de residencia, quedando ligeramente bajo sobre lo programado en la meta 38; el número total de acuerdos con empresas o Instituciones fue de 82. Se incrementó con 12 acuerdos de colaboración, todos concertados en el 2010, 6 son generales y 6 específicos realizados con las siguientes empresas: Acuerdo de colaboración Asociación de Productores de Hortalizas en invernaderos de Sonora (ASPHINS) con el objetivo de

replicar el modelo exitoso a zonas serranas del estado, el ITVY participa como coordinador y asesor del proyecto a través de maestros y alumnos que son capacitados para operar el proyecto.

El segundo acuerdo es con el Centro Internacional para el Mejoramiento del Maíz y Trigo (CIMMYT) Con el objetivo de establecer una parcela demostrativa del modelo de agricultura de conservación, participando el ITVY como coordinador y asesor del proyecto con la participación de maestros y alumnos para la realización de las prácticas de campo. El tercero es con la Unión de Empresas Juveniles JJSIBALAUME, con el objetivo de transferir tecnología para el sector productivo primario, además de docentes y estudiantes en investigaciones, residencias profesionales y prácticas. Acuerdo con el H. Ayuntamiento de Bécum, el objetivo es el desarrollo conjunto con proyectos de desarrollo comunitario, a través de residencias, estancias, servicio social, desarrollo tecnológico entre otros. Acuerdo con el H. Ayuntamiento de San Ignacio Rio Muerto con el mismo objetivo del anterior, y finalmente con Agribands Servicios S de R.L. (purina). En lo referente a acuerdos específicos tenemos los siguientes: Se realizaron 2 acuerdos de Asesoría Tecnológica con las empresas Abastecedora de consumibles médicos S.A. de C.V. y Materiales para la construcción la cuchara. Se efectuaron 4 acuerdos de "Prestación de Servicios Tecnológicos" a las siguientes empresas: Dulcería Anita, Clínica Dental, Tortillería la Mejor, Innovar Servicios Administrativos y de Agro negocios S.C. con el objetivo de participar en forma conjunta en proyectos específicos de asesorías a empresas, incluyendo alumnos y maestros.

Cuadro 2. Avance programado y alcanzado de metas en 2010 del Proceso Estratégico de Vinculación y por alcanzar al 2012.

No	Descripción de la Meta	Valor del indicador 2010		Meta 2012
		Programado	Alcanzado	
21	Para el 2012, lograr que el 100% de los estudiantes realicen su servicio social en programas de interés público y desarrollo comunitario.	95%	92.82 %	100%
22	Para el 2008 el Instituto tendrá 100% conformado y en operación su Consejo de Vinculación.	100%	100%	100%
24	A partir del 2008, se operará el Procedimiento Técnico-Administrativo para dar seguimiento al 20% de los egresados.	20%	262%	20%
25	Para el 2012, obtener 1 registro de propiedad intelectual.	0	0	1
26	Para el 2012, tener incubadas 1 empresas en el Instituto.	0	0	1
38	Para el 2012, lograr que el 100% de los estudiantes realicen su Residencia Profesional en Empresas o Instituciones del sector público o privado	98%	52.1%	100%

c. Proceso de Planeación

Dentro del Proceso Estratégico de Planeación; las metas declaradas en el Programa de Trabajo Anual 2010, su avance programado y real durante el 2010 y su relación con lo declarado dentro del Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2007-2012 del Instituto Tecnológico del Valle del Yaqui, se muestran en el Cuadro 3.

Se programaron acciones dentro de 8 metas; en 1 de ellas se realizaron acciones que permiten crear las condiciones necesarias para el logro de la meta hacia el 2012, como lo es en la meta 32. En la meta 13 se logro un indicador satisfactorio, programándose al 2012 lograr el cumplimiento de la meta, de 13 computadoras conectadas a internet en biblioteca, y en 4 de ellas se cumplió con lo establecido al 100% en nuestro Programa de Trabajo Anual, como lo reflejan los resultados de las metas 14,15, 27 y 28. Así mismo, en la meta 18, se rebaso lo establecido a alcanzar durante el año, y por último en la meta 16, en la cual no se tenía programado alcanzar un valor, se obtuvo el 50% de lo establecido en el PIID 2007-2012 del SNEST.

Cuadro 3. Avance programado y alcanzado de metas en 2010 del Proceso Estratégico de Planeación y por alcanzar al 2012.

No	Descripción de la Meta	Valor del indicador 2010		Meta 2012
		Programado	Alcanzado	
13	Lograr para el 2012, se tengan 13 computadoras conectadas en internet en biblioteca.	11	9	13
14	Para el 2012, incrementar la Infraestructura en Cómputo para lograr un indicador de 10 estudiantes por computadora.	10	10	10
15	Para el 2012, incrementar del 10% al 40% las aulas equipadas con TIC's.	20%	20%	40%
16	Lograr para el 2012, se tengan 30 computadoras conectadas en Internet II en el Instituto.	0	15	30
18	Para el 2012 lograr que el 60% de los estudiantes participen en actividades culturales, cívicas, deportivas y recreativas.	45%	214%	60%
27	A partir de 2009, el Instituto participará en el 100% de las convocatorias del Programa de Fortalecimiento Institucional	100%	100%	100%
28	Lograr al 2012, la entrega anual del informe de rendición de Cuentas del Instituto con oportunidad y veracidad.	100%	100%	100%
32	A partir del 2009 el Instituto integrará su Plan Maestro de Desarrollo y Consolidación de la Infraestructura Educativa.	1	0	1

En referencia a la meta 16, gracias a las diversas gestiones directivas realizadas ante la Dirección de Telecomunicaciones de la DGEST, se nos autorizo contar con un enlace dedicado de comunicación por Internet II en el ITVY. Actualmente se tienen destinados 15 equipos para atender este servicio a la comunidad académica del Tecnológico; por lo que es necesario diseñar estrategias que nos permitan en el resto de los 2 años siguientes, alcanzar el indicador de 30 computadoras conectadas a este servicio.

En otro rubro de este proceso estratégico, se cumplió con lo establecido con nuestro calendario de entrega de información a la DGEST. ,con la entrega de las Cédulas de Mantenimiento, así como el Anteproyecto de Inversión Federal 2011 a la DGEST; sin embargo, nos falta por elaborar el Plan Maestro de Desarrollo y Consolidación de la Infraestructura Física del ITVY, que nos permita tener la visión del crecimiento estratégico del Instituto tal y como se plantea en la meta 32. Respecto al equipamiento del Centro de Información con los equipos de cómputo conectados a internet señalados en la meta 13, se incremento el inventario en esa área con 1 equipo de cómputo, faltando solo 4 equipos para lograr el cumplimiento de la meta, los cuales serán cubiertos a través del programa PAOE 2008, mismos que serán operados durante el primer semestre del 2011 conforme a información concertada con el Instituto Sonorense de Infraestructura y Equipamiento. Es importante destacar que en la actual administración el avance en equipamiento, servicio de internet y conectividad inalámbrica han sido notables tanto en calidad como en cantidad, gracias a las gestiones realizadas en los Programas como PER y PAOE principalmente, lo que nos ha permitido optimizar la aplicación de los escasos ingresos propios con que cuenta el Instituto. Gracias a los programas anteriormente señalados, la meta 15 a sido atendida con la instalación de 6 pizarrones electrónicos con un costo total de \$113,771.81, siendo complemento de este equipo en 10 aulas didácticas, las 500 sillas ergonómicas estructuras metálica por un valor total de \$ 249,980.00 y 180 mesas binarias metálicas con un valor total de \$ 224,877.60

Las metas 14, 15, 27 y 28 alcanzaron los valores establecidos en el PTA para el 2010. En referencia a la atención de la meta 14, referente al número de estudiantes por computadora se alcanzo con lo establecido con la meta del PIID 2007-2012, en base al programa de mejora e incremento de los

equipos de cómputo destinados al uso directo por estudiantes en las 3 Salas de Cómputo, Centro de Información y Laboratorio de Inglés, como se establece en la meta 14. En referencia a la meta 15, el indicador del valor obtenido durante el 2010, se mantuvo al igual que el año anterior, teniéndose contemplado para el próximo año un total de 10 aulas equipadas con TIC'S. En referencia a la meta 27 y 28, se participaron en todas las convocatorias establecidas en el Programa Institucional de Fortalecimiento de los institutos tecnológicos y se presentó el informe de Rendición de Cuentas 2009, en tiempo y forma. En el 2010 se rebasó la meta 18 en lo relativo al número de estudiantes que participaron en actividades culturales, cívicas, deportivas y recreativas, la cual ascendió a 1024 estudiantes en diversos eventos, consistentes en torneos internos, eventos culturales y deportivos organizados dentro del XXXIII aniversario del ITVY, competencias de intercambio con otras Instituciones Educativas del Nivel Medio Superior y Superior, participaciones en torneos municipales de Bécum , Cajeme y Copa TELMEX, sobresaliendo la participación en fútbol en el torneo del Evento Pre-Nacional Deportivo de los Institutos Tecnológicos con sede en La Paz Baja California, logrando el Tercer Lugar en dicha competencia. De igual forma se participó en el Pre nacional de Atletismo, llevado a cabo en la ciudad de Chihuahua, en la especialidad de 10,000 mts. Planos, obteniéndose el primer lugar. Así mismo se incursionó en el área de Fisicoculturismo a nivel estatal, obteniéndose un honroso primer lugar en esta etapa. En el ámbito de la cultura, se participó en distintos eventos de los cuales podemos destacar:

- ✓ Evento de Festival de la Mujer
- ✓ Evento de recibimiento del Fuego Nuevo
- ✓ Evento de Festival Mexicano
- ✓ Evento del XXXIII Aniversario del Tecnológico

- ✓ Concurso de Altares
- ✓ Evento Cívico – Cultural para conmemorar la Revolución Mexicana
- ✓ Evento Filantrópico, dirigido a niños de la Casa Hogar María Atkinson
- ✓ Evento de participación en el programa del Gobierno Federal en la colecta nacional del 2010: Ver Bien Para Aprender Mejor, logrando recaudar un monto de \$ 6,118.60, superando la meta en referencia a este año.

Todos los eventos antes señalados se llevaron a cabo en las instalaciones del Tecnológico durante el año. Para el 2010, el Instituto Tecnológico del Valle del Yaqui respondió en tiempo y forma a la convocatoria para la elaboración de su Programa Integral de Fortalecimiento de los Institutos Tecnológicos 2010, integrado por el Proyecto de Apoyo a la Calidad y por el Proyecto Fondo para la Ampliación de la Oferta Educativa, para dar cumplimiento a la meta 27. Se cumplió con el compromiso planteado en la meta 28 de elaborar y rendir el Informe de Rendición de Cuentas 2009.

Se elaboraron y entregaron los diferentes documentos de Planeación Institucional, a saber: Evaluación Programática Presupuestal 2010, POA 2010, seguimiento de metas del PTA 2010, Anteproyecto de Inversión 2011, PTA 2011 y APOA 2011, entre otros.

d. Proceso de Calidad

El cuadro 4, integra las metas del Programa de Trabajo Anual 2010 en lo correspondiente al Proceso Estratégico de Calidad, su avance programado y alcanzado en el 2010, y su relación con lo declarado en el PIID 2007-2012 del ITVY.

Se realizaron acciones dentro de 4 metas, en todas ellas se logró un desempeño sobresaliente. En el 2010 se realizaron acciones para la

recertificación del Sistema de Gestión de la Calidad bajo el esquema de la Norma ISO 9001:2008, superando el cumplimiento a lo programado en la meta 7. El Instituto de Normalización y Certificación A.C. (IMNC) fue el responsable de realizar este proceso de recertificación. Para cubrir estas acciones se programaron 2 auditorías internas de calidad en los meses de julio y diciembre de 2010 y 2 auditorías de servicio en los meses de abril y noviembre del mismo año. De igual manera se realizó la auditoría de vigilancia en marzo del 2010 y la de seguimiento en agosto del mismo año, quedando el ITVY certificado en esta norma de certificación.

En segundo término se realizó un curso taller control de producto no conforme y metodología para la implementación de acciones preventivas y correctivas para el personal administrativo y auditores del plantel con la participación de 1 auditor del IMNC con un total de 24 horas, Estas acciones permitieron al mismo tiempo dar cumplimiento a la meta 29.

Otro evento realizado fue el curso de actualización en la Norma ISO 9001:2008 e inducción al SGC para alumnos, personal docente y asistencia a la educación de nuevo ingreso realizados por el equipo auditor y representante de la dirección.

Cuadro 4. Avance programado y alcanzado de metas en 2010 del Proceso Estratégico de Calidad y por alcanzar al 2012.

No.	Descripción de la Meta	Valor del indicador 2010		Meta 2012
		Programado	Alcanzado	
7	<i>Para el 2012, el Instituto mantiene certificado su proceso educativo a la Norma ISO 9001:2000 y su certificación en la Norma ISO 14001:2004.</i>	50%	50%	100%
8	<i>Lograr al 2012, incrementar de 384 a 400 los estudiantes del Instituto que son apoyados en el PRONABES.</i>	396	543	400
29	<i>Lograr al 2012, que el 100% de los directivos y personal de apoyo y asistencia a la educación, participen en cursos de capacitación y desarrollo.</i>	92%	178%	100%
37	<i>Lograr al 2012, la obtención de 100 becas en otros programas de apoyo a estudiantes de la Educación Superior</i>	10	19	100

En relación con el programa de becas PRONABES, se recibieron, revisaron y gestionaron expedientes de 613 solicitudes, de los cuales el comité estatal aprobó 556 becarios, valor que está por encima del valor programado. En este sentido se apoyaron las gestiones de obtención de Crédito Educativo para 41 estudiantes y la gestión de 42 becas dentro del Programa de Becas de Nivel Superior 2010-2011 (BECANET) para Vinculación y Titulación, superándose ampliamente lo programado en 2010.

e. Proceso Administración del Recursos

El cuadro 5, integra las metas del Programa de Trabajo Anual 2010 en lo correspondiente al Proceso Estratégico de Administración de Recursos, su avance programado y alcanzado en el 2010, y su relación con lo declarado en el PIID 2007-2012 del ITVY.

Se realizaron acciones dentro de 3 metas, en todas ellas se logró un desempeño sobresaliente.

- ✓ Para la meta 39 hemos venido cumpliendo con este indicador, se sembraron 60 hectáreas de trigo en el ciclo 2010-2011. Lo programado en esta meta al 2010 son 4 proyectos, quedando por encima de lo planeado en el 2010. Respecto a la meta 40 que señala el simplificar los procesos y procedimientos del Instituto, se implementaron las actualizaciones relacionadas con la gestión, control y mantenimiento de los recursos materiales, cumpliendo al 100% con esta meta. En relación con la integración, gestión y trámite de antigüedad, jubilaciones, promociones y corrimientos, convocatorias para selección de personal de nuevo ingreso y prestación de lentes, se atendió el 100% de solicitudes presentadas dentro de la meta 41. Así mismo para fomentar la integración de nuestro personal se celebraron los siguientes eventos:
- ✓ Festejo del día de las Madres, con una concurrida asistencia de las madres de familia y trabajadoras del plantel.
- ✓ Festejo del día del Maestro, celebración merecida al personal docente por su gran labor de guiar a nuestros estudiantes en su formación profesional.
- ✓ Se llevo a cabo la tradicional posada navideña con una asistencia de 72 compañeros.

Los principales movimientos se resumen en los cuadros 6, 7 y 8.

Cuadro 5. Avance programado y alcanzado de metas en 2010 del Proceso Estratégico de Administración del Recurso y por alcanzar al 2012.

No	Descripción de la Meta	Valor del indicador 2010		Meta 2012
		Programado	Alcanzado	
39	<i>Para el 2012, se operarán al menos 5 proyectos en las áreas productivas y/o de servicios externos del Instituto.</i>	4	4	5
40	<i>En el 2012 se habrá simplificado el 100% de los procesos y procedimientos del Instituto.</i>	100%	100%	100%
41	<i>Integración, gestión y trámite oportuno del 100% de las prestaciones procedentes para garantizar la tranquilidad y estabilidad laboral del personal del Instituto y consecuentemente la continuidad de la prestación del servicio educativo</i>	100%	100%	100%

Cuadro 6. Resumen de gestiones de promoción docente

Docente	Clave anterior	Clave actual
Martina Hilda Gracia Valenzuela	18.02 E4315/100013	14 02 E3817/100086
Martha Beatriz Moroyoqui Espinoza	18.02 E4313/100046	14.02 E3815/100101

Cuadro 7. Resumen de movimientos de Promoción no docente

Administrativo	Clave anterior	Clave actual
Jesús José Dórame Pérez	18.02 YT17012/182004	26.18 YS02002/260003
Felipe Contreras Drew	18.02 YA01015/182006	18.02 YT17012/182004
Lauro Humberto Castelo Torres	26.18 YD02044/260005	26.18 YA01001/260013
Norma Alicia Ochoa Madrigal	18.02 YA08004/182013	26.18 YD02044/260005
Cinthia Yuriana García Cabanillas	26.18 YT02009/260020	18.02 E4237/000002

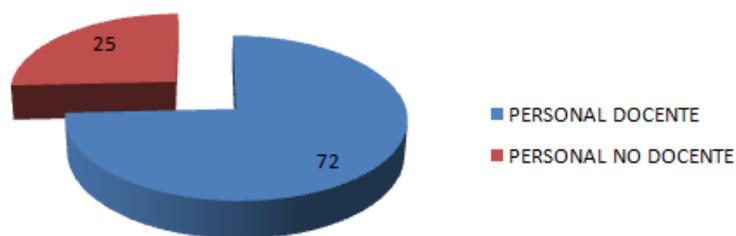
Cuadro 8. Resumen de movimientos de estímulos por antigüedad.

Personal	Estímulo
Elizabeth Montaña Quijada	25 Años
Manuel de J. Quiroz Sicaños	25 Años
Everardo García Leyva	25 Años
Gilberto Arvayo Gámez	30 Años
María de Lourdes Arvayo Canizales	30 Años
Francisco S. Wilson Castro	30 Años
Patricia Moreno Vega	25 Años
Luis Martin Valencia García	15 años
Julio Cesar Lagarda Leyva	15 años
Oscar García Rodríguez	25 Años
Gilberto Corrella Barreda	30Años
Arcelia Márquez Castillo	10 Años
René Espinoza Figueroa	40 Años
Florencio Aragón Álvarez	30 Años
Rafael A. Salazar	20 años

Gómez	
Guillermo Oscar Pérez Tello	20 años
Carlos Neyoy Robles	20 años

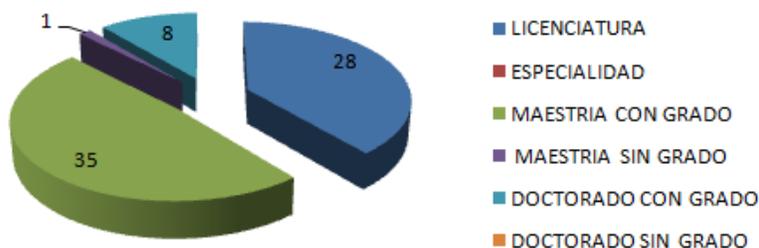
El ITVY cuenta con 97 trabajadores cuya distribución por tipo de plaza aparece en la gráfica 2.

Gráfica 2. Distribución del Personal por Tipo de Plaza

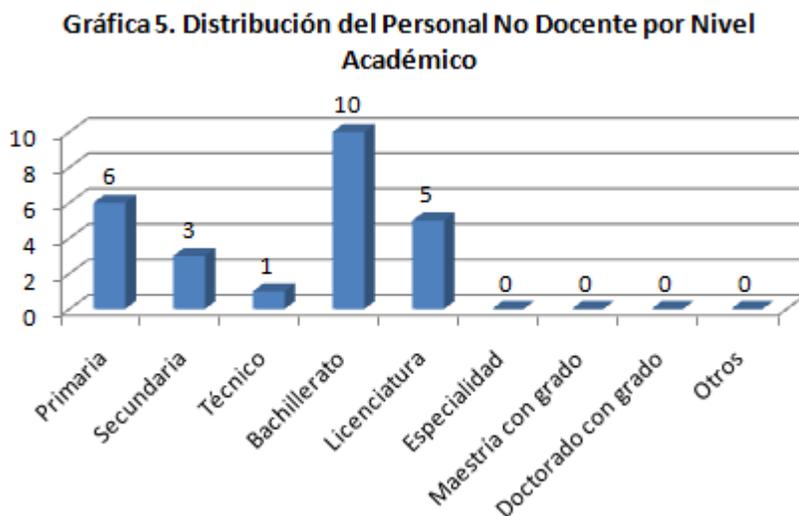


El personal está integrado por 72 docentes y 25 personas de apoyo a la educación. El personal docente por tipo de nombramiento se distribuye conforme a la gráfica 3, en la cual se puede ver que 51 docentes son de tiempo completo, constituyendo una fortaleza. La distribución por nivel académico se presenta en la gráfica 4.

Gráfica 4. Distribución del Personal Docente por Nivel Académico



La distribución del personal no docente por nivel académico se presenta en la gráfica 5.



Dentro de los diversos trámites realizados en el transcurso del año se muestran las bajas y nuevas contrataciones de personal docente y personal administrativo, corrimientos docente y admvo., se muestra en el cuadro 9, 10.

Cuadro 9. Bajas de Personal docente y no docente

Personal	Tipo de Baja	Fecha de baja
Karina Cornejo Velázquez	Termino de nombramiento	01 enero 2010
Rolando Dórame Navarrete	Renuncia	01 Enero 2010
Florentino Ruiz Cervantes	Renuncia	01 Enero 2010
Juan Cruz Camarena	Jubilación	01 Enero 2010
Víctor Manuel Rivera Rojas	Jubilación por pensión	01 Enero 2010
Sergio Muñoz Valenzuela	Jubilación	01 Enero 2010
Brumilda Tanori Estrada	Jubilación	01 Febrero 2010
Gilberto Arvayo Gámez	Jubilación	01 Mayo 2010
Miguel Ángel Valdez Cobos	Termino de nombramiento	31 Agosto 2010

Cuadro 10. Nuevas Contrataciones

Personal	Hora s	Clave	Tipo
Alma Angélica Márquez Castillo	16	18.02 E3519 04/100068 18.02 E3519 04/100069 18.02 E3519 04/100070 18.02 E3519 04/100071	Docente Asignatura
Joel Moya Velázquez	16	14.56 E351908/710167 18.02 E351904/100183 18.02 E351904/100184	Docente que cubre año sabático de Agustín Murillo Valle
Tatiana de Jesús Olvera Pablos	15	14.02 E3519 03.0 100630 14.02 E3519 03.0 100631 14.02 E3519 03.0 100632 14.02 E3519 03.0 100633 14.02 E3519 03.0 100634 18.02 E3519 04.0 100185	15 Horas De Asignatura y 4 Horas de Año Sabático de Agustín Murillo Valle
Valdez Cobos Miguel Ángel	14	14.02 E3519 03.0 100635 14.02 E3519 05.0 100884 14.02 E3519 06.0 100511	Docente De Asignatura
Islas Cruz Mayra Gisela	20	18.02 E4109/182006	Docente
Arvayo Castro Rocío	18	92.18 E4021180720001	Docente
Polanco Valenzuela Iván Guadalupe	36	26.18 YT02009/260020	Administrativo
Cruz Vázquez Krishna Carelia	36	18.02 YA08004/182013	Administrativo
Cota Romero Jesús Flavio	36	18.02 YA01015/182006	Administrativo
Márquez Castillo Alma Angélica	16	18.02 E3519 04/100068 18.02 E3519 04/100069 18.02 E3519 04/100070	Docente De Asignatura

		18.02 E3519 04/100071	
Irma Cecilia Castillo Escalante	18	14.02 E3519 03.0 100172 14.02 E3519 04.0 100174 14.02 E3519 04.0 100175 14.02 E3519 04.0 100176 14.02 E3519 04.0 100177	18 Horas De Asignatura Docente
Damaris Pineda Orozco	18	14.02 E3519 03.0 100635 14.02 E3519 05.0 100884 14.02 E3519 06.0 100511 18.02 E3519 06.0 100068	Docente De Asignatura
Gabriela Valenzuela Velázquez	30	18.02 E4211/182026	Profesor Asociado "C"
Arvayo Castro Rocío	18	92.18 E4021180720001	Docente

Cuadro 11. Corrimiento Docente

Docente	Clave Anterior	Clave Actual
Salcido Bastidas José	18.02 E4315/182159	18.02 E4317/000026
Tirado Soto Alejandra	18.02 E4313/182164	18.02 E4315/182159
Navarro Flores José Alfredo	92.18 E4307/720009	18.02 E4313/182164
Franco Peimbert Maria Esther	18.02 E4337/182005	92.18 E4307/720009
Barreras Yee Guadalupe	18.02 E4237/000002	18.02 E4337/182005
Corella Barreda Gilberto	18.02 E4315/100034	18.02 E4317/182243
Tanori Estrada Víctor Jesús	18.02 E4313/100062	18.02 E4315/100034
Navarro López Francisco Javier	18.02 E4025 07/182004 18.02 E4213/182041	18.02 E4313/100062
Salazar Gómez Jesús Mario	18.02 E4211/182020	18.02 E4025 07/182004 18.02 E4213/182041
Márquez Castillo Arcelia	18.02 E4111/182006	18.02 E4211/182020
González Núñez Jesús Carlos	18.02-E4107/182008	18.02 E4111/182006
Ceceña Zacarias Gerardo	18.02 E3519 04/100068	18.02-E4107/182008

	18.02 E3519 04/100069 18.02 E3519 04/100070 18.02 E3519 04/100071	
Dalila María Juárez Moreno	18.02 E351904/100074 18.02 E351904/100075 18.02 E351904/100076 18.08 E351904/100077 14.02 E351903/100172	18.02 E351904/100074 18.02 E351904/100075 18.02 E351904/100076 18.08 E351904/100077 14.02 E351903/100172 Incremento de horas 14.02 E3519 03 100172
Chávez Bauman Oscar	18.02 E4211/182026	92.18 E4317/720011
Dalila María Juárez Moreno	18.02 E351904/100074 18.02 E351904/100075 18.02 E351904/100076 18.08 E351904/100077 14.02 E351903/100172	14.02 E4213/100002
Neyoy Siari Christian	92.18 E4021180720001	18.02E4107/182009
Valencia García Luis Martin	14.02 E4213/100002	14.023E3813/100390

Cuadro 12. Tramite de pago por Jubilación

Nombre	Fecha De Tramite
Brumilda Tanori Estrada	23 De Marzo De 2010
Juan Cruz Camarena	23 De Marzo De 2010
Víctor Rivera Rojas	19 De Abril De 2010
Sergio Muñoz Valenzuela	19 De Abril De 2010
Arvayo Gámez Gilberto	09 De Agosto De 2010

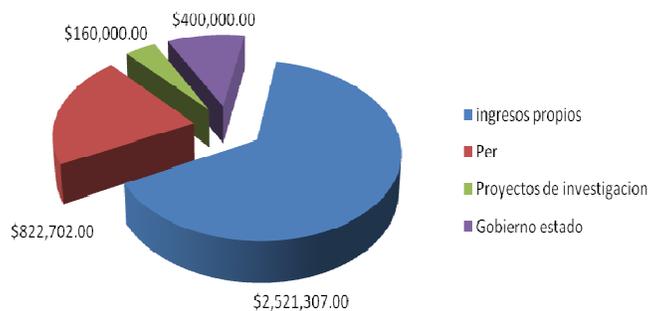
5. CAPTACIÓN Y EJERCICIO DE LOS RECURSOS

El ITVY tiene diferentes fuentes de captación de ingresos que permiten la operatividad integral de las diferentes áreas del Instituto Tecnológico, y se enlistan a continuación:

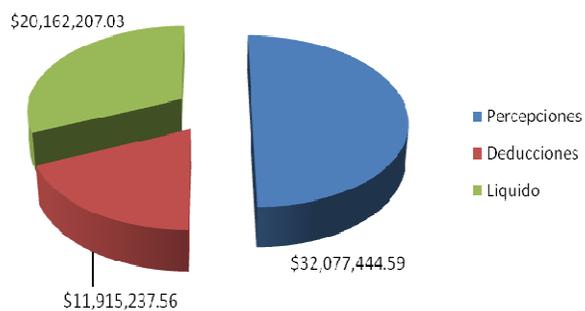
- Ingresos propios
- Apoyo del Gobierno del Estado
- Programas de apoyo Extraordinario
 - Programa Educativo Rural
 - Pago de Sueldos Salarios y Prestaciones del Personal Docente y Personal no Docente.
 - Proyectos de Investigación.

La captación de recursos para el ITVY obtenidos en el 2010 fueron en Ingresos Propios de \$2,521,307.00 ; mismos que fueron distribuidos mediante la planeación del Anteproyecto Operativo Anual y el Programa Operativo Anual; así como también la participación en el Programa Educativo Rural nos permitió obtener un monto de \$822,702.00 y por la vía de Proyectos de Investigación \$160,000.00. Así mismo se obtuvo un apoyo de parte del Gobierno del Estado para gasto operativo de \$ 400,000.00 La distribución de los diferentes rubros se muestra en la gráfica 6. La nómina de este año ascendió a un total de \$20, 162,207.03 dónde la distribución se muestra en la gráfica 7.

Grafica 6. Captacion de Ingresos



Grafica 7. Nómina del Personal



Cuadro 13. Ejercicio del gasto por capítulo.

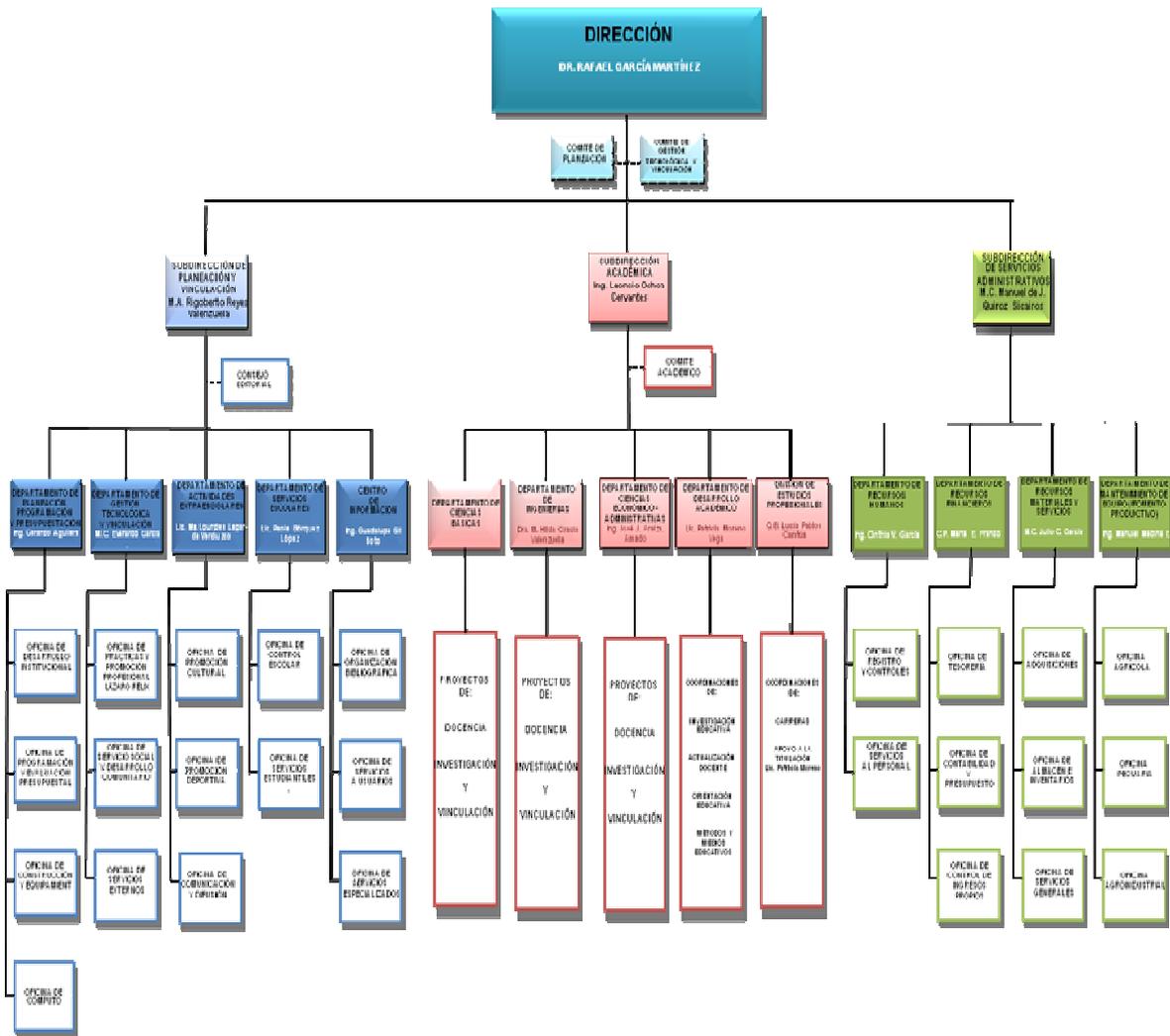
		CAPITULO 2000	CAPITULO 3000	CAPITULO 5000	CAPITULO 7000	TOTAL
1.-	DIRECCIÓN	320,783.00	360,000.00			680,783.00
2.-	SUBD.DE PLANEACIÓN	28,413.00	48,705.00			77,118.00
3.-	SUBD. ACADEMICA	129,241.28	422,228.72			551,470.00
4.-	SUBD.DE SERVICIOS ADMVOS.	14,872.37	61,370.63			76,243.00
5.-	DEPTO. PLANEACIÓN	20,595.63	23,026.37			43,622.00
6.-	DEPTO. GESTIÓN TECN. Y VINC.	4,702.25	2,388.75			7,091.00
7.-	DEPTO. ACT. EXTRAESCOLARES	35,969.44	6,755.56		92,473.00	135,198.00
8.-	SERVICIOS ESCOLARES	9,478.28	114,575.72			124,054.00
9.-	INGENIERIAS	72,000.00	52,000.00			124,000.00
10.-	DESARROLLO ACADÉMICO	14,566.50	49,354.50			63,921.00
11.-	CENTRO DE COMPUTO	13,994.00	30,893.00			44,887.00
12.-	RECURSOS HUMANOS	13,879.00	56,492.00			70,371.00
13.-	RECURSOS FINANCIEROS	8,557.00	38,694.00			47,251.00
14.-	RECURSOS MATERIALES	288,161.00	469,555.00			757,716.00
15.-	ESTUDIOS PROFESIONALES	12,221.00				12,221.00
16.-	ECONÓMICO ADMINISTRATIVAS	33,651.00	71,620.00			105,271.00
17.-	INVESTIGACIÓN	90,609.00	162,435.00	729,658.00		982,702.00
	TOTAL	1,111,693.75	1,970,094.25	729,658.00	92,473.00	3,903,919.00

Cuadro 14. Ejercicio del gasto por fuente de ingresos y departamento.

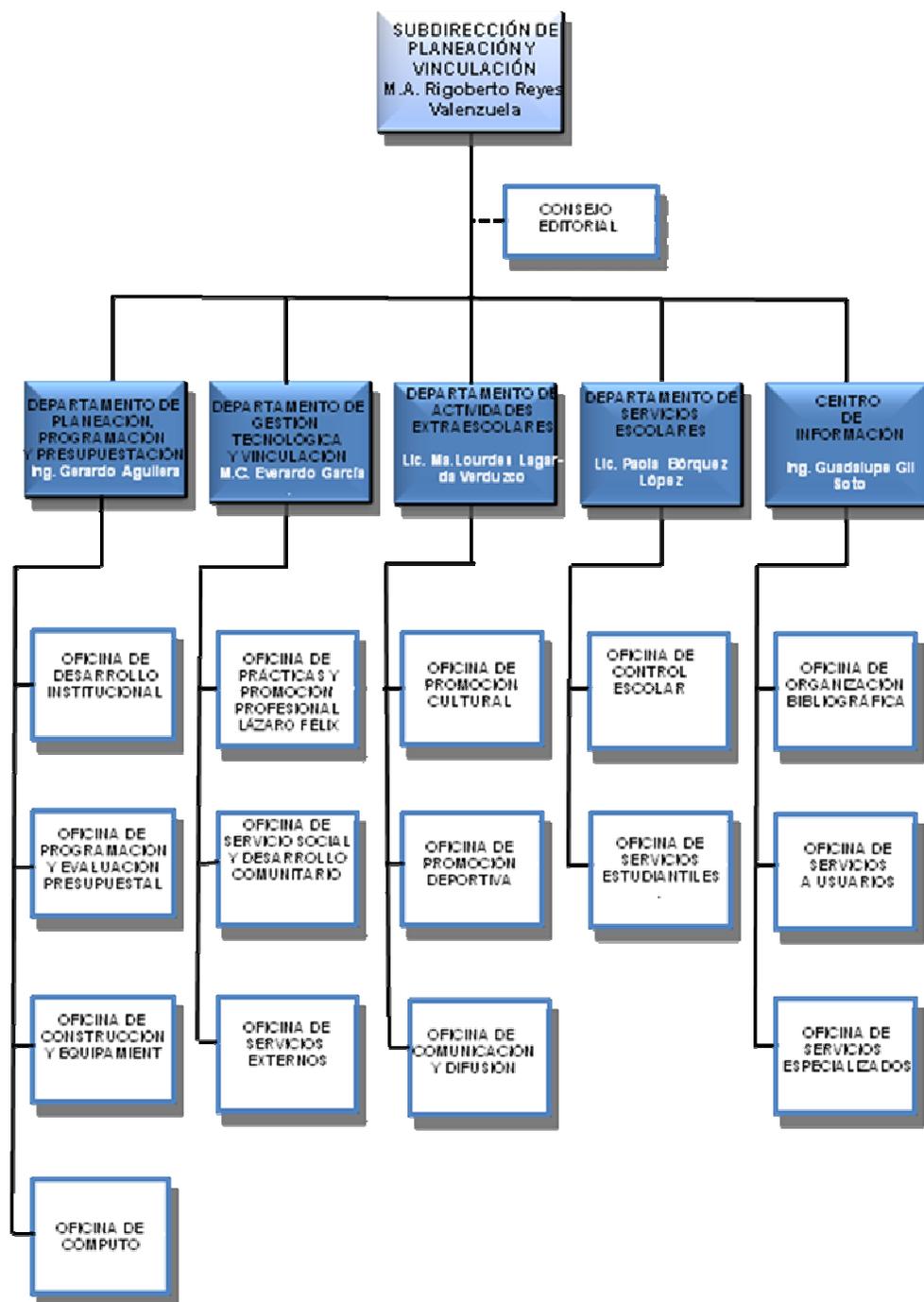
Area	Ingresos Propios	%
Dirección	\$680,783.00	17%
Sistema de Gestión de Calidad	5,853.64	0.3%
Subdirección de Planeación	\$77,118.00	2%
Depto. Planeación, Progr. y Pres.	\$43,622.00	1%
Oficina de Centro de Cómputo	\$44,887.00	1%
Depto. de Gestión Tec. y Vinculación	\$7,091.00	0.5%
Depto. Actividades Extraescolares	\$135,198.00	3%
Depto. Servicios Escolares	\$124,054.00	4%
Subdirección Académica	\$551,470.00	14%
Depto. de Desarrollo Académico	\$63,921.00	2%
Depto. de Ingenierías	\$124,000.00	3%
Div. de Estudios Profesionales	\$12,221.00	0.5%
Depto. de Ciencias Económico – Admvas	\$105,271.00	3%
Sub. Servicios Administrativos	\$76,243.00	2%
Depto. de Recursos Financieros	\$47,251.00	1%
Depto. de Rec. Mat. y Servicios	\$757,716.00	19%
Depto. de Recursos Humanos	\$70,371.00	2%
Investigación	\$982,702.00	25%
Gran Total	\$3,903,919.00	100%

6. ESTRUCTURA ACADÉMICO – ADMINISTRATIVA DEL PLANTEL.

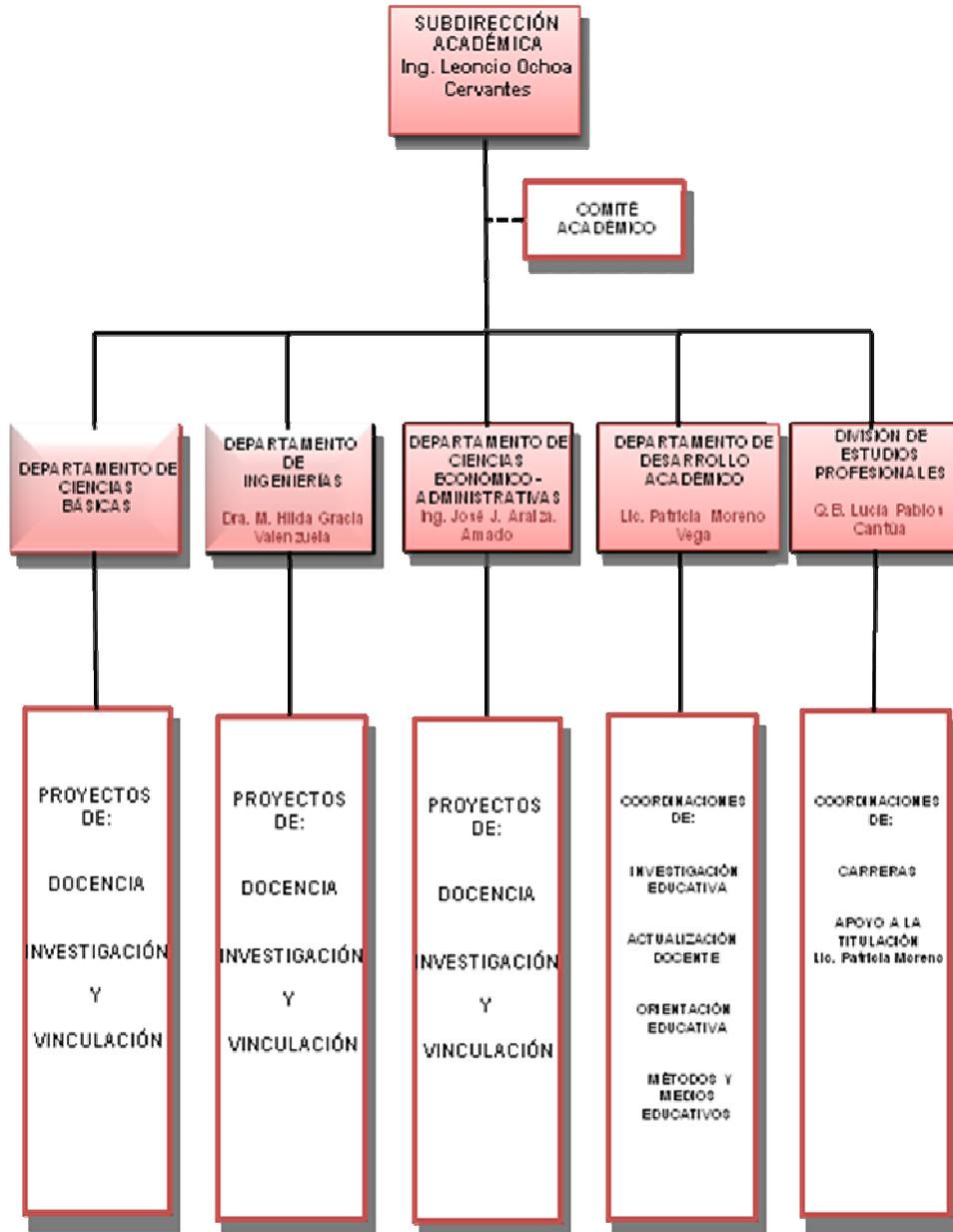
La estructura Organizacional del Instituto fue registrada y autorizada de acuerdo a lo establecido en el “Manual de procedimientos para la Autorización y Evaluación de Estructuras Orgánicas de los Institutos Tecnológicos” con número de clave 513.098/1 y el Manual de Organización correspondiente el 17 de septiembre de 2008, misma que se presenta a continuación.



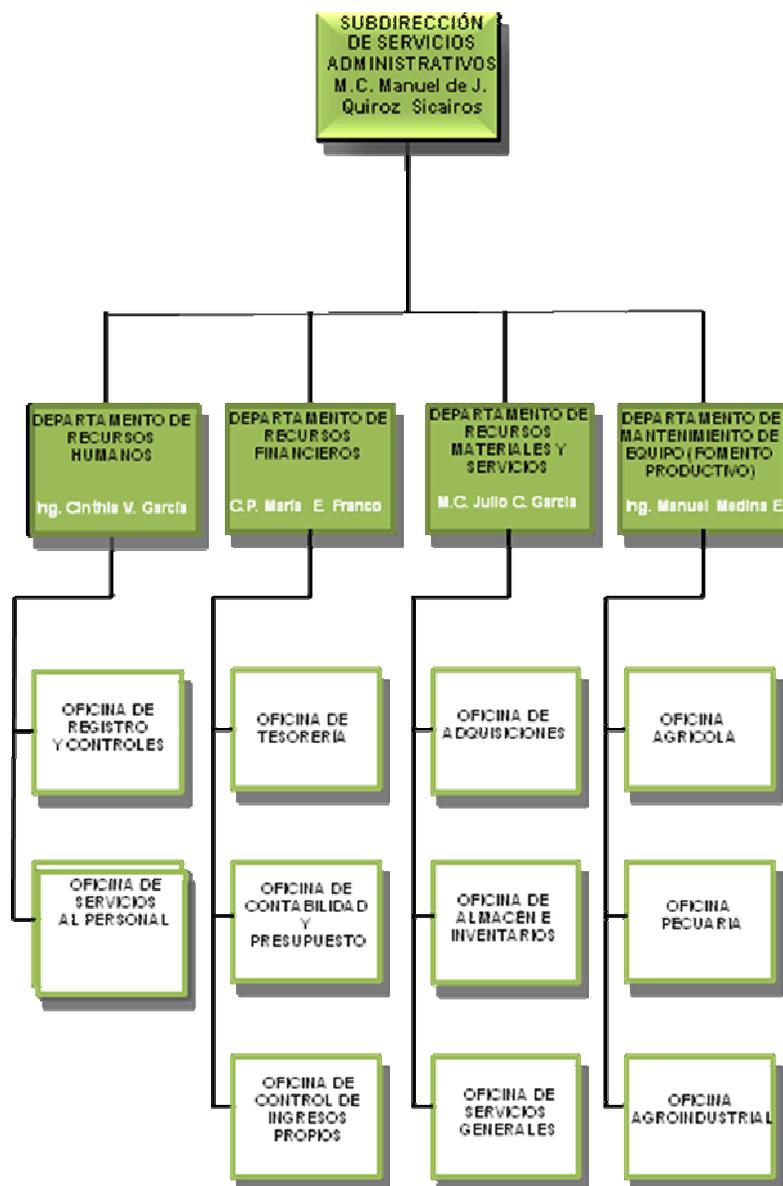
Subdirección de Planeación y Vinculación



Subdirección Académica



Subdirección de Servicios Administrativos



La estructura Académico – Administrativa del plantel está conformada por 1 Director, 3 Subdirectores y 14 Jefes de Departamento.

7. INFRAESTRUCTURA DEL PLANTEL.

El instituto Tecnológico del Valle del Yaqui se compone de dos terrenos:

1. La sede Institucional en el Block 611 del Valle del Yaqui, Municipio de Bácum, que consta de 100 hectáreas.
2. Un lote baldío en el Fraccionamiento las Brisas de Cd. Obregón, que consta de 1023 m². Para el establecimiento futuro del campus.

Las 100 hectáreas del ITVY en el Block 611 del Valle del Yaqui se distribuyen de la siguiente manera:

- Área total construida: 220,000 m² (22 has), que consta de :
 - Área de la posta pecuaria: 20,000 m² (2 has)
 - Área del casco institucional: 200,000 m² (20 has)
- Área verde: 10,000 m² (1 ha.)
- Área estacionamientos: 360 m² (30 x 120 m)
- Área factible de construir: 30,000 m² (3 has)
- Área cultivable: 700,000 m² (70 has)

Las instalaciones físicas se conforman de:

- 24 aulas de 2 ½ ejes, 3 aulas Tecno-Digitales y 15 prefabricadas: (42 en total).
- 1 sala audiovisual y 1 Centro de Información.
- 3 edificios adaptados como oficinas directivas y oficinas de servicios a estudiantes.
- 4 áreas para profesores con 39 cubículos.
- 1 Invernadero y 1 Lombricario.
- 1 Almacén, 2 galerones para maquinaria y equipo y 1 taller de mantenimiento.
- 8 Laboratorios, 3 Salas de Cómputo y 4 Talleres, especificados por

nombre y apoyo a las carreras en el cuadro 16.

Cuadro 16. Relación de Laboratorios, Salas de Cómputo y Talleres, carreras que apoyan.

LABORATORIO/TALLER	CARRERAS QUE APOYA						
	L. I. I.I.	L.C.	L.A.	L.B.	I.I.A.S. I.A.	I.G.E	I.I.A. I.A.
Lab. de Suelos					X		
Lab. de Cultivo de tejidos				X	X		X
Lab. de Química General				X	X	X	X
Lab. de Biología				X	X		X
Lab. de Análisis instrumental				X	X		X
Lab. de Acuacultura				X			
Lab. de Ciencias Biológicas				X	X		X
Lab. Idiomas	X	X	X	X	X	X	X
Sala de Cómputo 1	X	X	X	X	X	X	X
Sala de Cómputo 2	X	X	X	X	X	X	X
Sala de Cómputo 3	X	X	X	X	X	X	X
Taller de Lácteos					X		X
Taller de Carnes					X		X
Taller de Frutas					X		X
Taller de redes	X						

Las Instalaciones que complementen la formación integral de los estudiantes son:

- 1 Campo de beisbol.
- 2 Canchas mixtas para basquetbol y volibol.
- 1 Óvalo deportivo para futbol y atletismo.

Otros equipos importantes de apoyo al mantenimiento del ITVY incluyen:

- 1 Caldera para taller de frutas y hortalizas.
- 1 Cisterna para jardines de la entrada principal.
- 1 Pozo profundo.

- 4 Subestaciones eléctricas (pozo, biblioteca, invernadero, entrada principal)
- 1 Tanque elevado

Construcción 2010:

1.- Construcción de 8 nuevos cubículos “G”, ubicados a un costado de la cafetería del Tecnológico, a base de divisiones de tabla roca, con puertas y ventanas de estructura de aluminio, por un valor de \$ 163,000.00., con recursos obtenidos de Ingresos Propios.

2.- Remodelación y adecuación en el área de Servicios Escolares, por el orden de \$ 38,000.00, con recursos provenientes de Ingresos Propios.

3.- Compra e instalación de puerta de estructura metálica y herrería artística para la entrada principal del edificio de la Dirección del Plantel, por un valor de \$ 18,000.00, con recursos provenientes de Ingresos Propios.

Las principales acciones realizadas en 2010 para mantener en óptimas condiciones las instalaciones, equipo de transporte y los servicios de apoyo para el buen funcionamiento del instituto, han consistido en:

- Reparación de 18 cajones de madera triplay $\frac{3}{4}$ en acabado en laca color blanco en el área de laboratorio integral.
- Reparación de 16 puertas de madera triplay $\frac{3}{4}$ en acabado en laca color blanco, en área de laboratorios integral.
- Reparación de 2 puertas corredizas de madera triplay $\frac{3}{4}$ en acabado en laca color blanco, en el área de laboratorios integral
- Trabajo de lijado y pintura en acabado en laca de color blanco en moldura en mesa de trabajo de laboratorio integral.

- Trabajo de albañilería en mesas de trabajo del laboratorio integral y de suelos.
- Reparación de drenaje hidráulico, en pilas con tuberías de 2 ½ CED=40, con salida a tubería de 6" RD 32.5, pared gruesa con cople y pegamento especial, en el laboratorio de acuicultura.
- Reparación de registro armado de 2.20 x 1.50 cada tapadera de acero de calibre reforzado con coladeras, en laboratorio de acuicultura.
- Reparación de 125 m² de piso de concreto interior de laboratorio de 10 cm de espesor, colado en concreto FC= 150 kg/cm² agregado ³/₄ reforzado con malla soldada 66-1010, en área de laboratorio de acuicultura.
- Reemplazo de 99 butacas en tela color negro para el audiovisual a través del programa PER 2010.

Mantenimiento a las instalaciones:

- Acondicionamiento de aulas
- Asistencia al evento de XXXIII aniversario de la institución.
- Nuevas butacas tipo mesas binarias con su silla para alumnos de primer semestre.

Cuadro 17. Equipamiento recibido en 2010

Cant.	Programa	Descripcion	Costo
10	PAOE 2008	Mini-split capacidad 2 ton. Marca Mirage	110,506.24
500	PAOE 2008	Silla Ergonómica estructura metálica	249,980.00
180	PAOE 2008	Mesa binaria metálica con cubierta en acabado diseño de madera	224,877.60
16	PAOE 2008	Silla secretarial de uso rudo, asiento en tela, respaldo en malla	21,158.40
12	PAOE 2008	Sillón gerencial reclinable con descansa brazos fijo	35,997.12
8	PAOE 2008	Librero doble de 2.10 mts. Con 12 entrepaños	68,607.04
0	PAOE 2008	Archivero metálico de 3 gabetas tamaño oficio color arena	17,980.00
7	PAOE 2008	Escritorio ejecutivo de 1 pedestal con 3 cajones , medidas 1.80x80x75 cm	18,196.92
6	PAOE 2008	Conduvtímetros dist6, EC/TDC//°C	12,175.13
2	PAOE 2008	Test kit de oxigeno disuelto	2,589.63

2	PAOE 2008	Test kit de amoniaco en agua dulce	3,130.75
2	PAOE 2008	Test kit de dureza (0-30, 0-300PP)	927.628
2	PAOE 2008	Test kit de cloro uros	2,782.89
1	PAOE 2008	Ultracongelador	124,078.24
1	PAOE 2008	Horno digital p/vacio cap. 6 pies cúbicos, temp. Ambiente +10 A 240GC	70,842.64
1	PAOE 2008	Espectofotometro portátil DR/27000 de 400-900 con batería.	55,826.91
6	PAOE 2008	Desecador de vid 250 mm de int. Placa porce	19,020.38
24	PAOE 2008	Matraz Kjeldahl cap 100ml.	5,164.32
1	PAOE 2008	Destilador de 3.5 lts/hr, 300W, 120 V, 25A	53,726.07
6	PAOE 2008	Pizarrones electrónicos interactivos 78" Diagonal.	113,171.81
		Total equipamiento 2010	1,211,339.71

8. PRINCIPALES LOGROS Y RECONOCIMIENTOS INSTITUCIONALES

Cuadro 18. Principales logros y reconocimientos del Instituto Tecnológico del Valle del Yaqui, durante el periodo 2007-2010

Año	Premios y Reconocimientos
2004	<i>Participación destacada en el Reconocimiento a la Calidad SEP Edición 2004</i>
2005	<i>Reconocimiento a la Calidad SEP Edición 2005</i>
2006	<i>Certificación Multisitios en la Norma ISO 9001:2000 Primer Lugar en el Torneo Municipal de Futbol de Cajeme Liga Intermedia.</i>
2007	<i>Recertificación multisitios en la Norma ISO 9001:2000 Campeones de Beisbol del rol regular de primera fuerza de la liga empresarial de ciudad Obregón, Sonora; verano de 2007</i>
2008	<i>Primer lugar en XXXIII evento nacional de creatividad etapa regional en el área de Ing. En pesquería. Parral chihuahua. Primer lugar en XXXIII evento nacional de creatividad etapa regional en el área de Ing. En alimentos. Parral chihuahua. Tercer lugar en XXXIII evento nacional de creatividad etapa nacional en el área de Ing. En alimentos. Veracruz.</i>
2009	<i>Certificación Individual en la Norma ISO 9001:2008 Segundo lugar del Pre nacional de Inter Tecnológicos en Beisbol, celebrado en La Paz Baja, California Cuarto lugar en concurso nacional de escoltas en la ciudad de Acapulco, Guerrero.</i>
2010	<i>Re-Certificación individual en la Norma ISO 9001.2008 Participación destacada en el evento de Festival de la Mujer, con 100 alumnas, 20 de personal del tecnológico y 30 invitados especiales. Participación entusiasta con la comunidad tecnológico del ITVY en el Evento Nacional Deportivo de los Institutos Tecnológicos, con sede en el ITVY con el Fuego Nuevo. Con una participación de 200 alumnos y 100 invitados especiales. Celebración del Bicentenario e inicio de la revolución Reconocimiento a un docente por CONACYT al Sistema Nacional de Investigadores Reconocimiento a dos docentes al Perfil Deseable Estancia internacional de un docente de cuerpos académicos en España. El 18 de noviembre del 2010, el Instituto Nacional de las Mujeres entrego al I ITVY y a 64 Institutos Tecnológicos Federales reconocimientos por adoptar políticas públicas en Equidad de Género.</i>

9. RETOS Y DESAFÍOS

Sin duda alguna el proyecto que el Instituto Tecnológico del Valle del Yaqui se planteo en función al Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2007-2012 para dar seguimiento al PIID de la DGEST, al PROSEDU Programa Sectorial de Educación 2007-2012, han sido atendidos en la mayoría de las metas. Esto nos da como resultado el redoblar esfuerzos para que en el periodo del 2011 al 2012 tengamos como reto el cumplir al 100% el resto de las metas de acuerdo a lo planeado en el PIID institucional.

Por lo tanto el ITVY como parte del Sistema Nacional de Educación Superior Tecnológica tiene directrices de planeación estratégica que atiende las necesidades regionales así como las visiones de los tres niveles de gobierno, para llevar a cabo el proceso educativo institucional. Y es a través, de sus actores e instrumentos de planeación participativa que el instituto define sus metas y objetivos para el corto, mediano y largo plazos con sus correspondientes indicadores que serán las referencias que determinarán por un lado, la manera objetiva el grado de cumplimiento que vayamos alcanzando y por el otro, representará la oportunidad de ir corrigiendo y modificando el rumbo y las decisiones que obligadamente habremos de tomar para llevar a buen puerto la misión que tenemos encomendada como institución de educación superior.

Elevar la calidad en la educación es uno de los principales retos, y en este sentido el Tecnológico para este próximo periodo 2011-2012 tiene como un gran reto obtener la acreditación de los planes de programas de estudios que se ofertan en las carreras de ciencias económico-adminvas y de ingenierías.

Impulsar para el 2012 incrementar nuestra matrícula a 25 estudiantes en programas no presenciales.

En materia de formación y consolidación de cuerpos académicos, hay que fortalecer las líneas de investigación para lograr formar cuerpos académicos en el Tecnológico.

Otro reto es que sigamos dando lo mejor de cada uno de los que integramos el ITVY. Es necesario que los docentes siempre nos mantengamos actualizados en los campos docente y profesional, y que los estudiantes asuman la oportunidad que la sociedad y vida les brinda para su formación. El desafío mayor es que como profesionistas al servicio de la educación estemos a la vanguardia en el conocimiento y en el esfuerzo de servir, además de ser un ejemplo de cambio permanente para las nuevas generaciones, y sobre todo ganarnos día a día el respeto y reconocimiento de nuestros estudiantes, padres de familia, productores, sociedad y gobierno.

Fortalecer la oferta educativa y disminuir los índices de deserción y reprobación para incrementar nuestra matrícula de 1114 a 1300 estudiantes.

Mejorar la infraestructura educativa con la construcción de 12 aulas, con el propósito de generar las condiciones más adecuadas para el servicio de los estudiantes.

Incrementar la infraestructura en Centro de cómputo para incrementar el índice 10 computadoras por estudiante.

Fortalecer e impulsar la participación de docentes en redes de investigación como otro gran reto para el año 2012.

Consolidar los cuerpos académicos que se encuentran en formación, implementando estrategias y acciones encaminadas al logro de la meta y al crecimiento institucional en esta materia.

10. CONCLUSIONES.

Una vez que hemos hecho el recuento de los retos y desafíos enmarcados en nuestro Programa Anual 2010 se concluye que el impacto en el instituto fue de 20 metas sobresalientes que representan el 54% del total de las metas, y 5 satisfactorio que representan el 14% de las metas (como se aprecia en el cuadro 19) lo cual nos da un valor positivo por el impacto en la mayoría de los resultados en las metas, quedando como oportunidades de mejora para alcanzar el criterio de desempeño al 2012 el resto de las metas, por lo que habremos de redoblar esfuerzos implementando acciones para lograrlo y brindar así un servicio educativo de mejor calidad a estudiantes del Tecnológico.

En este sentido, este informe de Rendición de cuentas es un ejercicio de dirección y operación a seguir que nos permite informar y dar cuentas a los diversos actores de opinión del rumbo institucional, enmarcados en el uso eficiente de los recursos para conseguir los objetivos y metas establecidos en Plan de Trabajo Anual. Revisar y evaluar los logros y avances obtenidos en la prestación del servicio educativo es otra de las tareas que nos presenta este informe.

Cuadro 19. Concentrado del desempeño obtenido por metas y proceso estratégico en 2010

Criterio del PTA	Proceso Estratégico					Total	%
	Académico	Vinculación	Planeación	Calidad	Administración		
Sobresaliente	6	2	6	3	3	20	54
Satisfactorio	2(3 y 17)	1(21)	2(3, 17)	-	-	5	14
Mínimo Aceptable	1(19)	-	1 (19)	1(7)	-	3	8
Sin actividad	4 (11 y 12, 31 Y 32)*	-	5 (1,11,12, 35 Y 36)	-	-	9	24
Total	12	3	14	4	3	37	100

(*)*: Metas de PTA 2010

El ejercicio 2010 nos ha permitido crear condiciones idóneas para avanzar significativamente en metas en que su programación no correspondió al resultado esperado, sin embargo dieron resultados positivos y de impacto al servicio educativo como se aprecia en la meta 2.

Los retos y desafíos nos demandan a redoblar esfuerzos y de un trabajo cooperativo de todos los que integramos la comunidad del Instituto Tecnológico del Valle del Yaqui, aunado el liderazgo de las autoridades para dirigir y fortalecer estos esfuerzos con el fin de ofrecer un servicio educativo acorde a las necesidades de la región.

Tenemos un compromiso con la sociedad, y con todos aquellos actores que están en espera de ser formados como profesionistas para servir a su patria con responsabilidad, compromiso y con el orgullo de ser mexicanos seguir siempre a la vanguardia.

Dr. Rafael García Martínez
Director.