



RENDICIÓN DE CUENTAS

AÑO 2011

M.E. SALVADOR JAIME MERLO MAGAÑA

DIRECTORIO

MTRO. ALONSO LUJAMBIO IRAZÁBAL

Secretario de Educación Pública

DR. RODOLFO TUIRÁN

Subsecretario de Educación Superior

LIC. GUILLERMO EDMUNDO BERNAL MIRANDA

Oficial Mayor de la SEP

DR. CARLOS ALFONSO GARCÍA IBARRA

Director de Educación Superior Tecnológica

M.E. SALVADOR JAIME MERLO MAGAÑA

Director del Instituto Tecnológico de Tláhuac III

M.C. Florentino Domínguez Cedillo, Jefe del Depto. de Planeación, Programación y Presupuestación / **Dr. Julio César Guevara Aguirre**, Jefe del Depto. de Gestión Tecnológica y Vinculación / **Ing. Livia Pascual Caballero** Jefa del Depto. de Servicios Escolares / **Ing. Luis Lara Tzompantzin**, Encargado del Centro de Información/ **Lic. María del Carmen Bernal de la Rosa**, Jefa del Depto. de Recursos Humanos / **C.P. Maricruz Flores Reyes**, Jefa del Depto. de Recursos Financieros / **M.S.C. Antonio Daniel López Serrano**, Jefe del Depto. de Recursos Materiales y Servicios/ **Ing. Leobardo Sánchez Cruz**, Jefe de Ingenierías/ **Lic. Werni Romero Guerrero**, Jefe del Depto. De Ciencias Básicas/ **/M.I. Walter Vladimir Medrano Vértiz**, Encargado de la División de Estudios Profesionales/ **C.P. María de Rosario Morales Luna**, Encargada del Depto. de Desarrollo Académico.

ÍNDICE

1.-MENSAJE INSTITUCIONAL.....	4
2.-INTRODUCCIÓN	6
3. - MARCO NORMATIVO.....	8
4. - INDICADORES Y METAS POR PROCESO ESTRATÉGICO	9
a) Proceso Estratégico Académico	9
b) Proceso Estratégico de Calidad.....	12
c) Proceso Estratégico de Planeación.....	14
d) Proceso Estratégico de Administración de Recursos	17
e) Proceso Estratégico de Vinculación.....	18
5.-CAPTACIÓN Y EJERCICIO DE LOS RECURSOS	20
6.-ESTRUCTURA ACADÉMICO - ADMINISTRATIVA	23
7.-INFRAESTRUCTURA DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO	23
8.-RETOS Y DESAFÍOS PARA EL 2012	24
10.-CONCLUSIONES	26

1.-MENSAJE INSTITUCIONAL



Dando cumplimiento con lo dispuesto en la Ley de Transparencia y Rendición de Cuentas, que garantiza a la sociedad el derecho al acceso a la información del ejercicio de la Función Pública, presento el informe de Rendición de Cuentas en donde se observan los avances obtenidos en el año 2011.

Ha pasado un año más desde la creación del Instituto Tecnológico de Tláhuac III, el cual lleva dos años y medio ofertando educación Tecnológica, sin duda, una atinada opción educativa en la Delegación de Tláhuac, Distrito Federal.

Ha sido un año muy intenso y agotador para toda la comunidad Tecnológica, pero por los comentarios que hemos recibido, tenemos la ventaja de disfrutar de la satisfacción ya que todos hemos contribuido en los resultados de los objetivos y metas que han sobrepasado nuestras expectativas, como lo es el haber alcanzado la certificación de los procesos estratégicos bajo la norma ISO 9001:2008 y la certificación bajo el modelo de Equidad y Género MEG: 2003, así como en atracción de nuevos estudiantes, contando con una población de 207 alumnos y alumnas, una plantilla de 23 docentes con grados académicos en licenciatura, maestría, y doctorado y 1 personal administrativo.

La generación de recursos y obtención de apoyos federales y delegacionales a través de una constante gestión, han permitido el cumplimiento y desarrollo de nuestras actividades académico-administrativas, como se puede ver plasmado en el crecimiento de infraestructura, equipamiento, mobiliario y acervo bibliográfico.

Nuestro desarrollo se ha venido asentando sobre las buenas bases que hemos estado estableciendo todos, principalmente los maestros y maestras que comprometidos con su misión de forman con responsabilidad y ética a futuros profesionistas en una educación integral, con conocimientos de calidad, transmitiendo valores e integrándolos participativamente en su proceso de desarrollo, buscando ganar prestigio en un mundo globalizado de competencia y calidad en la cual nuestra institución se viene construyendo día a día.

Sirva el Presente informe como testimonio ante nuestra comunidad y ante las autoridades de la Secretaría de Educación Pública a través de nuestra Dirección General de Educación Superior Tecnológica, que estamos cumpliendo con los propósitos que nos hemos trazado en nuestro Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2009-2012 reafirmando nuestro compromiso con la Educación Superior Tecnológica de nuestro país y con los jóvenes que aspiran a prepararse y formarse como los mejores profesionistas, atendiendo las políticas educativas de la Secretaría de Educación Pública .

M.E. Salvador Jaime Merlo Magaña

Director

2.-INTRODUCCIÓN

El Instituto Tecnológico de Tláhuac III, nace en Decreto el 08 de Junio del 2009, iniciando actividades académicas el 23 de septiembre del mismo año, encontrándose actualmente en un predio prestado por la Delegación de Tláhuac en Av. Heberto Castillo S/N entre Canal de Chalco y La Turba desde el año 2010, donde se ha habilitado la infraestructura brindando el servicio educativo sin menoscabo de la impartición de estos con calidad, teniendo presente siempre el compromiso con la sociedad Tlahuaquense del Distrito Federal y de México y tomando como base su misión que es la de formar profesionistas capaces de generar y dominar conocimientos científicos y tecnológicos de calidad, con una estructura humanista, ecologista y competitivos en su campo profesional.

Esta administración consciente de sus responsabilidades y compromisos, mantiene la visión de ser una institución líder en la Educación Superior Tecnológica reconocida por el desempeño y calidad de sus futuros egresados, basada en valores, lográndose esto a través de un trabajo arduo, comprometido y de continuo desarrollo para que nuestra institución sea reconocida por los sectores social, productivo y de servicios.

El presente documento incluye las principales acciones emprendidas durante el año 2011, con el fin de dar cumplimiento a las metas contempladas en el Plan Nacional de Desarrollo (PND), Programa Sectorial de Educación (PROSEDU) y el Programa Institucional de Innovación y Desarrollo (PIID) 2007-2012, los cuales se contemplan en nuestro Programa de Innovación y Desarrollo (PIID) 2009-2012, vislumbrando tres grandes objetivos estratégicos: la Cobertura con equidad, la Educación de calidad y la Coordinación y Gestión.

El Instituto Tecnológico de Tláhuac III construye su futuro a través de su Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2009-2012, enfocado en seis objetivos estratégicos:

- Elevar la calidad de la educación.
- Ampliar las Oportunidades Educativas.
- Impulsar el desarrollo y utilización de Tecnologías de la Información.
- Ofrecer una educación integral.
- Ofrecer servicios educativos de Calidad para formar personas con alto sentido de Responsabilidad Social.
- Fomentar la gestión institucional y la rendición de cuentas.

Nuestra Visión:

“Ser una institución líder en la Educación Superior Tecnológica, medida por el desempeño y calidad de sus egresados, que a su vez contribuyen de manera directa en la economía regional y del país basada en la gestión del conocimiento”

Nuestra Misión:

“Formar profesionistas capaces de generar y dominar conocimientos científicos y tecnológicos, mediante un modelo educativo innovador de calidad, comprometidos con la sociedad y la institución, con una formación humanista, ecologista y competitiva en su campo profesional”

Nuestros Valores:

- | | |
|--------------|-------------------|
| • Lealtad | • Responsabilidad |
| • Liderazgo | • Respeto |
| • Honestidad | • Compromiso |

También contribuye al Programa Sectorial de Educación 2007 – 2012 en el nivel de Educación Superior en seis objetivos estratégicos a través de 5 retos importantes:

- Incrementar Becas PRONABES.
- Ampliar la Cobertura Educativa.
- Fortalecer la conectividad a Internet en el Centro de Información.
- Orientar los Programas educativos al desarrollo de competencias profesionales.
- Establecer un Programa de Fortalecimiento Institucional.

El Instituto Tecnológico de Tláhuac III, reafirma su compromiso con los jóvenes Tlahuaquenses y de México que aspiran a prepararse y formarse como los mejores profesionistas.

3. - MARCO NORMATIVO

En cumplimiento a la normatividad determinada en la **Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos** en su **Artículo 8 Fracción IV**, que establece rendir cuentas sobre el ejercicio de las funciones que se tengan conferidas y coadyuvar en la rendición de cuentas de la gestión pública federal, proporcionando la documentación e información que sea requerida en los términos que establezcan las disposiciones legales correspondientes, salvaguardando los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia que rigen en el servicio público. Por ello se rinde el presente informe basándose en el contexto legal establecido en dos documentos: **La Ley de Transparencia y Rendición de Cuentas y la Ley de Planeación**, leyes que emiten la normatividad y los renglones de cumplimiento de planes estratégicos, así como de cada una de las metas de las instancias de la Administración Pública Federal, y el Manual de Organización de los Institutos Tecnológicos, que da congruencia al proceso administrativo dirigido al logro de metas establecidas por el Gobierno Federal, presentando a la sociedad la información transparente al escrutinio público de los interesados que quieran revisarla.

4. - INDICADORES Y METAS POR PROCESO ESTRATÉGICO

Las metas del año 2011 se establecieron para cada uno de los cinco procesos estratégicos que se derivan del proceso educativo. A continuación, se muestra la evaluación de los indicadores de cada una de las metas de cada proceso estratégico de acuerdo al programa de Trabajo anual (PTA) 2011, así como los recursos asignados de acuerdo al Programa Operativo Anual 2011.

a) Proceso Estratégico Académico

Meta 1: Lograr una atención para una matrícula de licenciatura de 300 estudiantes.

Resultado: Se logró atender una matricula de 207 estudiantes en las 3 carreras que oferta el Instituto Tecnológico, representando el 69 % alcanzado.

Tabla 1.- Población Estudiantil 2011

Carrera	Hombres	Mujeres	Total
Ingeniería de Administración	27	61	88
Ingeniería en Energías Renovables	30	11	41
Ingeniería Industrial	56	22	78
Total	113	94	207



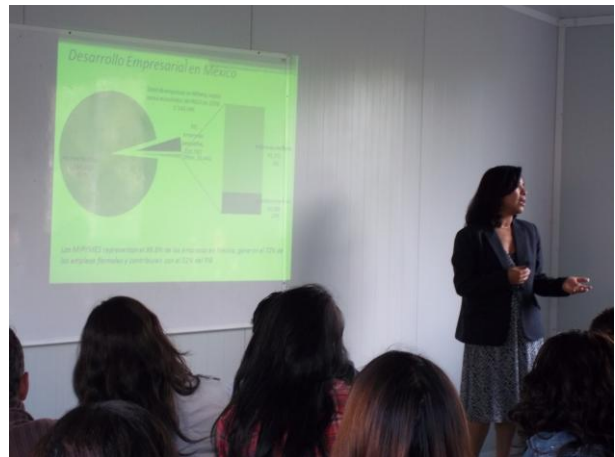
Gráfica 1.- Distribución por Género de la Población Estudiantil 2011

Meta 2: Lograr que el 5% de los estudiantes participen en los eventos de innovación, ciencias básicas o académicos.

Resultado: Se logró que 150 estudiantes que representan al 72% de la plantilla total estudiantil participaran en los diferentes eventos académicos organizados por el Instituto dentro de los cuales mencionamos 4 conferencias nacionales y 1 internacional (Calidad en Certus, otras Geometrías, Incubación de empresas, el futuro del plástico y Tratamiento de aguas residuales mediante procesos de absorción y fotocátalisis.) y un taller (utilidad del Software Rhino) y 2 eventos académicos (Año internacional de la química y Año internacional de los bosques).



F1.-Conferencia
“Otras Geometrías”



F2.-Conferencia
“Incubación de empresas”



F3.-Conferencia internacional
“El futuro del plástico”



F4.-Evento
“Año Internacional de los bosques”



F5.-Evento
“Un día de fiesta por la química”



F6.-Evento
“Año internacional de los bosques”

Meta 3: Lograr que el 50% de profesores participen en eventos de formación docente y profesional.

Resultado: Se capacitó a 15 maestros y maestras de la plantilla docente mediante el **curso evaluación por competencias** durante el periodo intersemestral Enero-Junio 2011 y el **diplomado en línea para la formación y desarrollo de competencias**, alcanzando en un 130% la meta planeada.



F7.- Capacitación a docentes

b) Proceso Estratégico de Calidad

Meta 4: Conseguir que el 10% de los estudiantes del Instituto sean apoyados con becas de PRONABES o algún otro programa social de apoyo a estudiantes.

Resultado: Se logró que 48 estudiantes fueran beneficiados con becas PRONABES y de la Delegación Tláhuac. Alcanzando y rebasando las expectativas en un 160 % respecto a esta meta planeada.

A continuación en la siguiente figura se desglosa por programa el número de alumnos becados durante el año 2011:



Figura 1 Desglose de estudiantes becados en PRONABES y Apoyo Delegacional

Meta 5: Lograr que el 100% de los directivos y personal de apoyo y asistencia a la educación, participen en cursos de capacitación y desarrollo.

Resultado: Se capacitó al 100% del personal directivo y administrativo del Instituto.

Tabla 2.- Cursos de capacitación impartidos al personal directivo y administrativo

Cargo	Asistentes	Curso	Sede
Director	1	Integración y desarrollo de equipos de alto desempeño	Instituto Tecnológico de Veracruz
Jefes y Encargados de departamento	11	Código de ética y conducta	Instituto Tecnológico de Tláhuac III

Meta 6: Lograr que el Instituto certifique su sistema de procesos con base en la norma ISO 9001: 2008 en la modalidad multisitios.

Resultado: Se ve alcanzada esta meta el día 23 de noviembre de 2011, fecha en que el Instituto Tecnológico, recibe el Certificado del Sistema de Gestión de la Calidad por Multisitios bajo la Norma ISO 9001:2008, mismo que fue entregado por el Dr. Carlos Alfonso García Ibarra, Director General de Educación Superior Tecnológica, en la ciudad de México, D.F.



F8.-Entrega de certificados de calidad
modalidad multisitios



F9.-Certificado de calidad entregado al
Director y Representante de la Dirección

c) Proceso Estratégico de Planeación

Meta 7: Incrementar el número de computadoras en el Laboratorio de Cómputo, con el fin de lograr un indicador de 10 estudiantes por computadora.

Resultado: De acuerdo a la matrícula alcanzada para el año 2011, se logró rebasar la meta de 10 computadoras por estudiante con un total de 31 computadoras que corresponde a 6 alumnos por computadoras. Rebasando el alcance de la meta al obtener un indicador de 147%.



F10 y F11.-Laboratorio de cómputo

Meta 8: Lograr que el 20% de los estudiantes participen en actividades culturales, cívicas, deportivas y recreativas.

Resultado: Durante el 2011 se realizaron 2 eventos: Torneo de fútbol rápido donde participaron 60 estudiantes y un concurso de ofrendas donde participaron 70 estudiantes. Logrando obtener la participación de 130 estudiantes, alcanzando y rebasando en un 217% las expectativas de esta meta.



F12 y F13.- Concurso de Ofrendas 2011



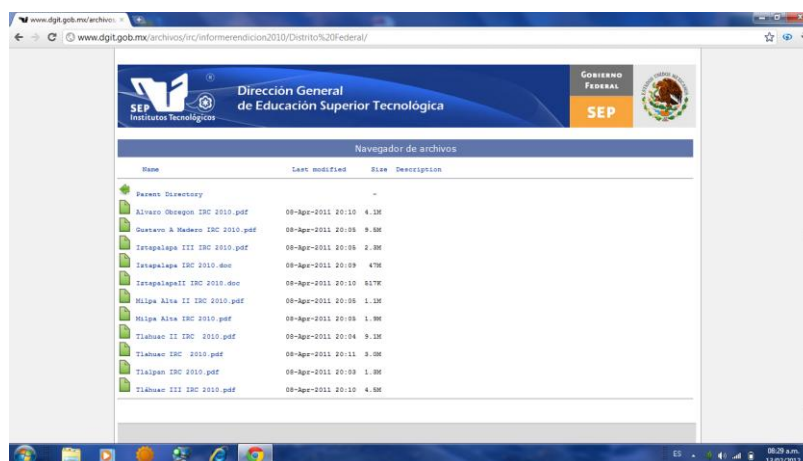
F14 y F15.- Torneo de futbol 2011

Meta 9: Participar en el Programa Institucional de Fortalecimiento Integral de los Institutos Tecnológicos (PIFIT).

Resultado: Se alcanza esta meta al participar en el PIFIT 2011 en el rubro Proyecto para la Ampliación de la Oferta Educativa (PAOE), logrando obtener la asignación presupuestaria de \$ 2'018,956.61 (Dos millones dieciocho mil novecientos cincuenta y seis pesos 61/100 M.N.) para la adquisición de equipo para los laboratorios de Ingeniería Industrial y Ciencias Básicas.

Meta 10: Presentar el informe de rendición de cuentas por parte de la Dirección del Instituto con oportunidad y veracidad.

Resultado: Se ve alcanzada esta meta al presentar el informe el día 11 de Febrero 2011 ante las autoridades de la Dirección General de Educación Superior Tecnológica, comunidad Tlahuaquense, estudiantes y docentes.



F16.- Informe de Rendición de Cuentas 2010 en la página de la DGEST

Meta 11: Gestionar el Programa de Trabajo Anual (PTA) y el Programa Operativo Anual (POA), con la finalidad de asignar los recursos materiales y económicos a cada área dentro del instituto, manteniendo el nivel de servicio a la comunidad estudiantil.

Resultado: Se alcanzó la meta al obtener la autorización del PTA 2011 mediante el oficio No. 513.3.2./094/2010 de fecha 01 de Noviembre de 2010 y POA 2011 mediante el oficio No. 513.1/2958/2010 de fecha 07 de Diciembre de 2010 y se dio seguimiento de manera interna y ante la DGEST.

d) Proceso Estratégico de Administración de Recursos

Meta 12: Lograr la integración, gestión y trámite oportuno del 100% de las contrataciones, prestaciones procedentes para garantizar la tranquilidad y estabilidad laboral del personal del Instituto y consecuentemente la continuidad en la prestación del servicio educativo.

Resultado: Se contrataron 11 docentes por horas asignatura tipo “A” para lograr cubrir las necesidades académicas correspondientes al año en ejercicio, realizándose los tramites correspondientes en tiempo y forma, no encontrándose adeudo de pagos y prestaciones alguno.



F17.- Directivos, Administrativos y Docentes

Meta 13: Lograr la participación del personal convocado a participar en los eventos de integración del Instituto para contribuir en el ambiente laboral.

Resultado: El 88% del personal del instituto participó en los siguientes eventos: Día de la madres, Día del maestro, 2° Aniversario del Instituto, festejo de fin de año. Logrando alcanzar esta meta.



F18.- 2° Aniversario del Instituto

e) Proceso Estratégico de Vinculación

Meta 14: Lograr que el 20% de los estudiantes realice una Visita a Empresa.

Resultado: Se realizaron 5 visitas industriales en donde participaron 96 Estudiantes de la población estudiantil, cumpliendo y rebasando las expectativas en un 160% en relación a esta meta.

Tabla No. 3 Visitas Industriales

No.	Empresa	Participantes
1	Cervecería Modelo	20
2	Comisión Federal de Electricidad (CFE)	18
3	Planta de Asfalto	15
4	Coca – Cola FEMSA	16
5	Instituto Nacional de Investigaciones Nucleares (ININ)	27
Total		96



Grafica 2: Distribución de participantes en visitas industriales

Meta 15: Para el 2011, Diseñar un catálogo de Servicios Tecnológicos

Resultado: La meta es alcanzada al integrarse un catálogo de servicios, el cual contempla 10 cursos los cuales se presentan en la siguiente tabla:

Tabla No. 4 Descripción del catálogo de servicios

No.	Servicio
1	Curso: Calidad en el Servicio
2	Curso: Administración del Tiempo
3	Curso: Diseño de Normas de Competencia
4	Curso: Comunicación Efectiva
5	Curso: Motivación en el Trabajo
6	Curso: Liderazgo
7	Curso: Relaciones Humanas
8	Curso: Toma de Decisiones
9	Curso: Implementación del Proceso Administrativo en PYMES
10	Curso: Manejo de Grupos

Meta 16: Realizar un Convenio de Colaboración para Proyecto Biocombustibles.

Resultado: El Instituto Tecnológico no tiene personalidad jurídica que permita celebrar convenios, por tal motivo no se alcanzó esta meta.

5.-CAPTACIÓN Y EJERCICIO DE LOS RECURSOS

Las fuentes de captación de ingresos del Instituto Tecnológico de Tláhuac III, son las siguientes:

Tabla No. 5 Captación de Ingresos

No.	Fuente de Captación	Monto
1	Gasto Directo	\$2,373,373.44
2	Ingresos Propios	\$352,020.00
3	Aportación Federal	
a)	Nomina	\$1,935,784.06
b)	Aguinaldo	\$109,031.42
c)	Becas para alumnos PRONABES	\$197,640.00
4	Aportación Local	
a)	Becas para alumnos	\$58,000.00
Total		\$5,025,848.92

El gasto directo fue empleado en las siguientes partidas:

Tabla No. 6 Partidas empleadas para el ejercicio del gasto

Partida	Concepto
21101	Materiales y útiles de oficina
21201	Materiales y útiles de impresión y reproducción
21401	Materiales y útiles para el procesamiento en equipos y bienes informáticos
21501	Material de apoyo informativo
21601	Material de limpieza
22104	Productos alimenticios para el personal
22301	Utensilios para el servicio de alimentación
24101	Productos minerales no metálicos
24201	Cemento y productos de concreto
24301	Cal, yeso y productos de yeso
24401	Madera y productos de madera
24501	Vidrio y productos de vidrio

Partida	Concepto
24601	Material eléctrico y electrónico
24701	Artículos metálicos para la construcción
24801	Materiales complementarios
24901	Otros materiales y artículos de construcción y reparación
27301	Artículos deportivos
27401	Productos textiles
29101	Herramientas menores
29201	Refacciones y accesorios menores de edificios
29401	Refacciones y accesorios para equipo de cómputo
29601	Refacciones y accesorios menores de equipo de transporte
33301	Servicios de informática
33604	Impresión y elaboración de material informativo
35102	Mantenimiento y conservación de inmuebles
35301	Mantenimiento y conservación de bienes informáticos
35501	Mantenimiento y conservación de vehículos
35901	Servicios de jardinería y fumigación

Tabla No. 7 Desglose del gasto directo por proceso estratégico y proceso clave

ESTRATÉGICO	ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA	CLAVE	EJERCICIO ANUAL
Académico	2003005E00811	Formación Profesional	\$1,898,699.40
	2004006E00812	Estudios de Posgrado	
	2003005E00813	Desarrollo Profesional	\$39,040.00
	3701014E02112	Investigación	
Vinculación	2003005E00821	Vinculación Institucional	\$12,000.00
	2003005E00822	Difusión y Divulgación	
Planeación	2003005E00831	Programación Presupuestal e Infraestructura Física	\$2,500.00
	2003005E00832	Planeación Estratégica y Táctica y	\$7,000.00
	2003005E00833	Soporte Técnico en Cómputo y Telecomunicaciones	\$54,500.00
	2003005E00834	Difusión Cultural y Promoción Deportiva	\$35,500.00
Calidad	2003005E00841	Aseguramiento de la Calidad	\$28,500.00
	2003005E00842	Gestión de la Calidad	
	2003005E00843	Capacitación y Desarrollo	\$10,000.00
	2003005E00844	Servicios Escolares	\$16,000.00
Administración de Recursos	2003005E00851	Administración de Recursos Financieros	
	2003005E00852	Administración de Recursos Humanos	\$22,000.00
	2003005E00853	Apoyo Jurídico	
	2003005E00854	Administración de Recursos Materiales y Servicios	\$247,634.00
TOTAL			\$2,373,373.40

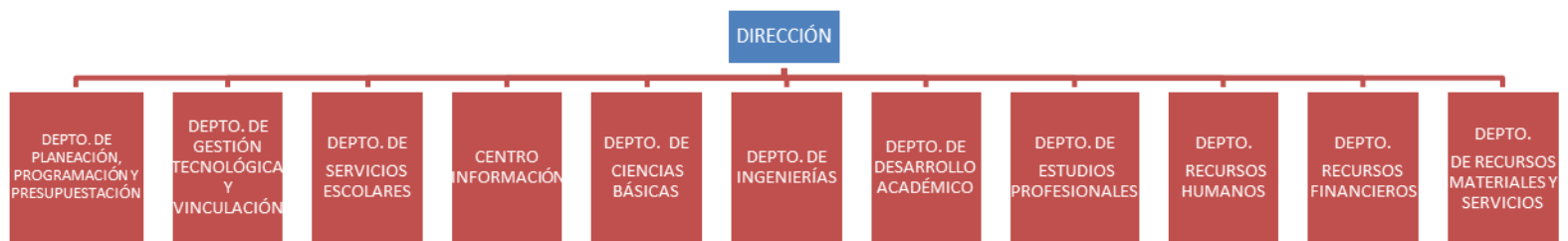
Tabla No. 8 Desglose de Ingresos Propios por proceso estratégico y proceso clave

ESTRATÉGICO	ESTRUCTURA PROGRAMÁTICA	CLAVE	EJERCICIO ANUAL
Académico	2003005E00811	Formación Profesional	\$241,525.88
	2004006E00812	Estudios de Posgrado	
	2003005E00813	Desarrollo Profesional	
	3701014E02112	Investigación	
Vinculación	2003005E00821	Vinculación Institucional	
	2003005E00822	Difusión y Divulgación	
Planeación	2003005E00831	Programación Presupuestal e Infraestructura Física	\$13,730.00
	2003005E00832	Planeación Estratégica y Táctica	
	2003005E00833	Soporte Técnico en Cómputo y Telecomunicaciones	
	2003005E00834	Difusión Cultural y Promoción Deportiva	
Calidad	2003005E00841	Aseguramiento de la Calidad	\$9,744.00
	2003005E00842	Gestión de la Calidad	
	2003005E00843	Capacitación y Desarrollo	
	2003005E00844	Servicios Escolares	\$5,250.00
Administración de Recursos	2003005E00851	Administración de Recursos Financieros	
	2003005E00852	Administración de Recursos Humanos	\$4,600.00
	2003005E00853	Apoyo Jurídico	
	2003005E00854	Administración de Recursos Materiales y Servicios	\$9,119.00
TOTAL			\$283,968.88

Remanente en cuenta bancaria \$ 68,051.12 (Sesenta y ocho mil cincuenta y un pesos 12/00 M.N.)

6.-ESTRUCTURA ACADÉMICO - ADMINISTRATIVA

Actualmente está compuesta por: 1 Director, 8 Jefes de departamento, 3 encargados de departamento, 1 Administrativo y 12 docentes. Del total de la plantilla docente-administrativa el 50% cuenta con estudios de posgrado. Dentro de la plantilla laboral se tiene una plaza de tiempo completo y los demás recursos son de tiempo horas asignatura tipo "A".



7.-INFRAESTRUCTURA DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO

El Instituto cuenta con la siguiente infraestructura:

- 10 aulas prefabricadas
- 1 almacén
- 1 Laboratorio de cómputo
- 2 Espacio para laboratorios
- 1 Centro de Información
- 1 Espacio para Dirección
- 1 Espacio para Área Administrativa
- 1 Espacio para Área Académica
- 1 Modulo de sanitarios

8.-RETOS Y DESAFÍOS PARA EL 2012

- Ampliar la oferta educativa incrementando la matrícula estudiantil de 200 a 350 estudiantes.
- Lograr que el 10% de estudiantes participen en los eventos de Innovación Tecnológica y Ciencias Básicas
- Conseguir que el 50% de los estudiantes con derecho en créditos a cubrir su servicio social lo realicen.
- Conseguir que el 30% de los estudiantes participen en actividades culturales, cívicas, deportivas y recreativas
- Gestionar ante los diferentes organismos los mecanismos para obtener un mayor número de becas que beneficien al 20% de la población estudiantil favoreciendo la permanencia de los estudiantes y que permita concluir sus estudios.
- Conformar las delegaciones deportivas que representen dignamente en las justas deportivas al Instituto Tecnológico.
- Ofrecer a la comunidad Tecnológica un programa que conste de 3 niveles del Idioma Inglés, que les permita alcanzar el TOEFL que exige el requisito para titularse en los programas académicos de las retículas de estudio de las diferentes carreras que se imparten.
- Lograr que el 100% de los directivos de personal de apoyo y asistencia a la educación y personal docente, participen en cursos de actualización, capacitación y desarrollo.

- Conseguir la implementación permanente del programa de tutorías con la participación del 100% de los docentes a fin de reducir el índice de deserción de estudiantes.
- Implementar la semana académica de las ingenierías insertando la participación de la comunidad Tecnológica.
- Mantener la certificación de los procesos estratégicos bajo la norma ISO 9001:2008 modalidad multisitios y la certificación del modelo de equidad y género MEG: 2003.
- Implementar las estrategias y acciones en búsqueda de obtener la certificación del Sistema de Gestión Ambiental bajo la norma ISO 14000.
- Continuar con las gestiones de apoyos para crecimiento de infraestructura, equipamiento y mobiliario ante las diferentes autoridades.
- Lograr equipar los laboratorios de Ingeniería Industrial y Ciencias Básicas.
- Habilitar el 100% de las aulas con equipo de proyección visual que facilite el acercamiento y fortalecimiento del conocimiento durante la catedra.
- Incrementar en un 50% el acervo bibliográfico del centro de información.
- Continuar con la gestión para la autorización de la carrera de Ingeniería en Informática.
- Brindar servicio de internet gratuito a la población estudiantil del Instituto.
- Realizar la gestión para obtener la autorización del presupuesto para infraestructura de la Unidad Académica Departamental Tipo IV.
- Continuar con la gestión para obtener la liberación del acta precaria a fin de recibir el otorgamiento de posesión del predio.

10.-CONCLUSIONES

Para toda la comunidad Tecnológica el año próximo pasado ha sido de un constante aprendizaje; conforme se ha ido avanzando hemos vivido nuevos y emocionantes retos, muchos de los cuales se han superando totalmente y pocos parcialmente.

Este año se trabajo arduamente con el fin de alcanzar los objetivos planteados, dando como resultado el crecimiento de la institución y el reconocimiento del Tecnológico en su área de influencia, lográndose obtener los recursos necesarios para la infraestructura, equipamiento y mobiliario, que el Tecnológico requiere; como lo es el haber crecido de 4 a 19 espacios entre aulas, laboratorios, centro de información, áreas administrativas, almacén y modulo de sanitarios, así como la adecuación de 54 m³ de fresado que permitió adecuar 1500 m² de estacionamiento, el rotulado de la barda principal con el nombre del Instituto Tecnológico y las carreras que oferta y la adquisición 100 volúmenes de libros que conforman el acervo bibliográfico que se brinda actualmente a los estudiantes.

Abriendo de esta manera nuevos espacios a docentes y estudiantes que les permita la oportunidad de contar con condiciones congruentes con la calidad del servicio que permita fortalecer la enseñanza del aprendizaje en un entorno donde se fomenta día a día la superación.

El crecimiento académico-administrativo se vio gratamente recompensado por el equipo de trabajo con metas claramente definidas, el cual se esforzó constantemente por el ser de la educación en beneficio de la comunidad estudiantil, la cual se sumo siempre participativamente fortaleciendo el crecimiento y desarrollo del Instituto Tecnológico de Tláhuac III.

Los retos y desafíos que tenemos por delante no son fáciles pero la fortaleza, el dinamismo y compromiso de toda la comunidad Tecnológica, sé estarán sumando para alcanzarlos en bien de la misión y visión del Instituto Tecnológico de Tláhuac III.

El logro de resultados que se ofrecen en esta Rendición de Cuentas, señalan que aun falta mucho por alcanzar, que cada meta implica mayores compromisos y retos, los cuales nuestra Institución comprometida en sus propósitos que se ha trazado, deberá cumplir para darle fortaleza y contribuir al engrandecimiento del Sistema Nacional de Educación Superior Tecnológica.