



Informe de Rendición de Cuentas 2011

DIRECTORIO

Mtro. Alonso Lujambio Irazábal

Secretario de Educación Pública

Dr. Rodolfo Tuirán Gutiérrez

Subsecretario de Educación Superior

Dr. Carlos Alfonso García Ibarra

Director General de Educación Superior Tecnológica

M.C. Jorge Luis López Vargas

Director del Instituto Tecnológico de Sinaloa de Leyva

M.C. Norma Alicia Macías Rodríguez

Subdirectora Académica

Lic. Joel Mexía Castro

Subdirector de Planeación y Vinculación

M.C. Orlando Serrano Verdugo

Jefe del Departamento de Planeación, Programación y Presupuestación

Lic. Asuán Camargo Luque

Jefa del Departamento de Recursos Financieros

Lic. Jesús Ernesto Zavala Castro

Jefe del Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación

M.C. Jorge Soto Alcalá

Jefe del Departamento de la División de Estudios Profesionales

M.C. Edna Nathalie Mañón Ríos

Jefa del Departamento de Desarrollo Académico

Lic. Mónica Rosario Lizárraga Ontiveros

Docente

Lic. Ángel Francisco Villa Salazar

Docente

Ing. Diego Ernesto Valenzuela Armenta

Docente

ÍNDICE

Contenido:	Página
I. Mensaje institucional.	4
II. Introducción.	5
III. Marco normativo.	6
IV. Avance en el logro de las metas institucionales por proceso estratégico.	7
V. Captación y ejercicio de los recursos.	25
VI. Estructura académica-administrativa del plantel.	28
VII. Infraestructura del plantel.	29
VIII. Principales logros y reconocimientos institucionales.	32
IX. Retos y desafíos.	33
X. Conclusiones.	35
XI. Anexos.	36

I MENSAJE INSTITUCIONAL



Cumpliendo con lo dispuesto por el Gobierno Federal de los Estados Unidos Mexicanos en materia de transparencia, y en relación con la responsabilidad que como funcionario público en pleno ejercicio de mis funciones y de frente a la sociedad, presento el Informe de Rendición de Cuentas del año 2011.

Este informe presenta los avances, logros obtenidos y principales acciones de trabajo, basado en los objetivos y metas establecidos en el Plan de Trabajo Anual 2011 del Instituto Tecnológico de Sinaloa de Leyva, derivado del Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2007-2012, durante el año 2011, así como la captación y ejercicio de los recursos de los diferentes procesos estratégicos, en favor de una Educación Superior de calidad para la sociedad del Municipio de Sinaloa.

En el Instituto Tecnológico de Sinaloa de Leyva formamos profesionistas en un entorno educativo ético y de valores, con la implementación de competencias aplicadas al desarrollo sustentable de la región, concedores del compromiso que tenemos con el Municipio de Sinaloa, el Estado y el País.

II INTRODUCCIÓN

Este documento presenta el Informe de Rendición de Cuentas del Instituto Tecnológico de Sinaloa de Leyva.

Para informar la apertura del Instituto y empezar con los trabajos de gestión, se lleva a cabo una primera reunión entre la Ing. Olga Tapia López, Coordinadora de Enlace de la DGEST con el Gobierno del Estado de Sinaloa, el Lic. Saúl Rubio Valenzuela, Presidente Municipal, el M.C. Jorge Luis López Vargas, Director del Instituto Tecnológico Superior de Guasave y Autoridades del Municipio de Sinaloa el día 14 de Febrero de 2011. Son donadas 20-00-00 hectáreas de terreno por Ejidatarios del Ejido de Sinaloa de Leyva, ubicadas en el Km. 3.5 de la carretera Sinaloa de Leyva-Guasave, para la construcción del edificio que conformará la primera etapa del Instituto Tecnológico.

El 12 de Mayo de 2011, el Mtro. Alonso Lujambio Irazábal, Secretario de Educación Pública, el Lic. Mario López Valdez, Gobernador del Estado de Sinaloa, el Dr. Carlos Alfonso García Ibarra, Director General de Educación Superior Tecnológica, el Dr. Francisco Cuauhtémoc Frías Castro, Secretario de Educación Pública y Cultura del Estado de Sinaloa, y el Lic. Saúl Rubio Valenzuela, Presidente del Municipio de Sinaloa, colocan la primera piedra del Instituto Tecnológico, empezando así la construcción de la primera etapa.

Con instalaciones provisionales acondicionadas para dar el servicio educativo a 196 estudiantes, de los cuales, 83 se inscribieron a la carrera de Ingeniería Industrial y 113 a la carrera de Ingeniería en Industrias Alimentarias, se apertura el primer semestre el 5 de Septiembre de 2011.

Siendo una Institución de reciente creación, se estableció un Plan de Trabajo Anual cuyas metas se alinearon al Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2007-2012 (PIID 2007-2012) y a la Agenda Estratégica Nacional 2012-2013, con la finalidad de contribuir con los objetivos establecidos por la Dirección General de Educación Superior Tecnológica.

En este documento se presenta la captación y ejercicio de los recursos, tanto de ingresos propios como de aportaciones del Gobierno Federal, los logros obtenidos durante el semestre, además de los retos y desafíos que enfrenta la Institución en el futuro.

III MARCO NORMATIVO

El Instituto Tecnológico de Sinaloa de Leyva presenta su Informe de Rendición de cuentas, en respuesta a las disposiciones sustentadas en la Ley Federal de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos, cumpliendo así con las disposiciones establecidas en la Ley de Transparencia y Rendición de Cuentas, publicada en el Artículo 8º, apartado IV, del Diario Oficial de la Federación, el 30 de Junio de 2006.

Este informe se encuentra a disposición de toda la comunidad tecnológica, autoridades de la Dirección General de Educación Superior Tecnológica y sociedad en general, así como de aquellas autoridades de gobierno y sociedad civil que de alguna manera apoyan el crecimiento y consolidación de este proyecto.

IV AVANCE EN EL LOGRO DE LAS METAS INSTITUCIONALES POR PROCESO ESTRATÉGICO

El proceso educativo del Instituto está conformado por 5 Procesos Estratégicos que son:

- Proceso Estratégico Académico.
- Proceso Estratégico de Vinculación.
- Proceso Estratégico de Planeación.
- Proceso Estratégico de Calidad.
- Proceso Estratégico de Administración de Recursos.

Durante su Plan de Trabajo Anual 2011, el Instituto se propuso alcanzar 14 metas en los 5 Procesos Estratégicos mencionados.

➤ PROCESO ESTRATÉGICO ACADÉMICO

- ✓ **Meta 1*:** *Para el 2012, incrementar en 50% los programas educativos en licenciatura reconocidos o acreditados por su calidad.*

Las acciones que se llevaron a cabo para alcanzar esta meta fueron:

1. Generar un programa de asesoría académica, para fortalecer el desempeño de los estudiantes del Instituto Tecnológico de Sinaloa de Leyva.
2. Integrar las evidencias y formatos de autoevaluación de la totalidad de los programas académicos acreditables en el futuro.
3. Proporcionar al Departamento de Ingenierías, los documentos de evidencia de los programas educativos en competencia, para la acreditación de los mismos en un futuro.

Resultado: Se avanzó eficazmente en esta meta, llevando a cabo cada una de las acciones. Se impartió un curso de inducción a los estudiantes en la primera semana de actividades. Se trabajó, con el alumnado, bajo el enfoque por competencias siguiendo los lineamientos del mismo. Se implementó el programa de tutorías con la participación de los docentes para cuidar el desempeño de cada alumno en la Institución. Se aplicaron y desarrollaron formatos de autoevaluación al desempeño docente, así como los formatos del Sistema de Gestión de la Calidad en el aula. Es pertinente hacer mención que el semestre inició el 5 de Septiembre de 2011, debido al acondicionamiento de las instalaciones

provisionales del Instituto, terminando el periodo de clases el 14 de Diciembre de 2011, haciendo un esfuerzo para cumplir con las acciones mencionadas.



Curso de inducción dado por profesores del instituto a los alumnos de la primera generación.



Curso de inducción a alumnos de la primera generación.



El M.C. Jorge Luis López Vargas, Director del ITSL, da la bienvenida a los alumnos de la primera generación.



La alumna Claudia Ibeth Reyna Rubio ofrece palabras de agradecimiento a las autoridades, por la apertura del ITSL.

Como parte de una formación integral basada en competencias profesionales, estudiantes del Instituto asistieron a conferencias desarrolladas por el H. Ayuntamiento del Municipio y por la Universidad de Occidente (campus Los Mochis).



Conferencia “El Poder de la actitud” organizada por autoridades del H. Ayuntamiento del Municipio de Sinaloa.

Se crea la primera sociedad de alumnos del Instituto Tecnológico de Sinaloa de Leyva conformada por estudiantes de ambas carreras.



Sociedad de alumnos con el M.C. Jorge Luis López Vargas, Director del ITSL.

Se llevó a cabo la “Primera Semana Académica” en las instalaciones del Instituto, con la exposición de proyectos de los estudiantes de las carreras de Ingeniería Industrial e Industrias Alimentarias, durante los días 24 y 25 de Noviembre de 2011.

En este periodo los alumnos lograron dar muestra de su capacidad de innovación bajo la asesoría de los docentes del Instituto.

Se proyectaron trabajos de desarrollo de nuevos productos, juegos académicos relacionados con la química, proyectos para el desarrollo del Municipio y proyectos

donde se fomentaron los valores de los alumnos, entre otras actividades, todas contando con la entusiasta participación; así mismo, durante esta semana, los 6 grupos recibieron una serie de conferencias de superación personal impartidas por el Centro de Atención Primaria en Adicciones (UNEME-CAPA) del Municipio de Sinaloa.



Diferentes proyectos elaborados por alumnos de las carreras de Ing. Industrial e Ing. en Industrias Alimentarias.

El día 30 de Noviembre se llevó a cabo el taller “Violencia en el noviazgo” en las instalaciones del Instituto Municipal de la Mujer, en el cual participaron alumnos de la carrera de Ingeniería Industrial.

Se implementa el Programa de Tutorías el cual se deriva del interés por apoyar a los estudiantes que son la razón de ser de esta Institución. Este programa se concreta en la atención constante y personalizada, que brinda un grupo de académicos capacitados, especialmente para desempeñar esta función durante los años que son decisivos para la formación profesional de los jóvenes.

La asesoría se considera un elemento clave para el adecuado funcionamiento del currículum flexible, centrado en el aprendizaje, ya que la permanencia de los estudiantes se favorece, mediante la orientación para la toma de decisiones y la elaboración de trayectorias curriculares, así como la canalización a especialistas que pueden ayudar cuando los tutorados tienen problemas académicos, de salud o de adaptación social.

En este sentido el Instituto Tecnológico de Sinaloa de Leyva realiza esfuerzos extraordinarios para brindar este servicio a sus estudiantes y garantizar su bienestar durante su estancia. Se logró conformar un equipo de 6 tutores asignados a cada uno de los grupos con los que se cuentan, los cuales atendieron a los estudiantes, brindándoles así la atención que requerían en su momento.

- ✓ **Meta 8:** *Para el 2012 el 100% de profesores del ITSL que participan en eventos de formación docente y profesional.*

Las acciones llevadas a cabo para alcanzar esta meta fueron:

1. Impulsar la participación de los profesores en el Programas de Formación Docente y Actualización Profesional.
2. Realizar un diagnóstico de las necesidades de formación docente y profesional.
3. Implementar el Programa de Formación Docente y Actualización Profesional.
4. Realizar un diagnóstico de las necesidades y el programa de capacitación docente y profesional de cada departamento académico.
5. Implementar el Programa de Formación Docente y Actualización Profesional.
6. Implementar el Programa de Formación Docente para el desarrollo de Competencias Profesionales.
7. Asistir a los cursos de Formación Docente y Profesional.

Resultados: A través de la Subdirección Académica, por medio del Departamento de Ingenierías y el Departamento de Desarrollo Académico se hicieron los análisis para el desarrollo de cursos a docentes los cuales, debido al corto plazo del semestre, se decidieron realizar en el periodo intersemestral del mes de Enero de 2012, programando tres cursos orientados al programa de tutorías, educación por competencias y obtención de información académica a través de revistas electrónicas. No obstante, se desarrollaron reuniones periódicas durante el semestre Septiembre-Diciembre de 2011 para dar seguimiento a la Gestión del Curso y se dieron a conocer los Lineamientos Académicos-Administrativos, el Formato de Instrumentación Didáctica y el Lineamiento de Evaluación.

- ✓ **Meta 9*:** *Lograr para el 2012, una matrícula de 400 estudiantes en licenciatura.*

Acciones que se tomaron:

1. Crear estrategias e implementar un programa de promoción de los programas educativos.
2. Gestionar y optimizar los recursos para satisfacer las necesidades de la matrícula del Instituto Tecnológico.
3. Detectar las necesidades de grupos y materias 2 veces por año con el fin de atender las necesidades de la matrícula para aumentar la cobertura de atención al estudiante.
4. Cumplir en 100% las actividades programadas en sus horarios para contribuir a atender la matrícula.
5. Coadyuvar para que los recursos de información se utilicen con fines académicos y de manera equitativa.
6. Recabar solicitudes y tramitar la afiliación del 100% de los alumnos al I.M.S.S.

Resultados: El Instituto Tecnológico de Sinaloa de Leyva vino a complementar una de las necesidades básicas que se presentaban en el Municipio de Sinaloa, el de la Educación Superior Tecnológica, lo cual se vio reflejado en la necesidad de los estudiantes de querer superarse y culminar una carrera universitaria. En un principio se contemplaron 60 estudiantes de nuevo ingreso a las dos carreras con que dio inicio la Institución. Después de realizar una campaña de promoción efectiva, manifestando su intención de ingresar 225 alumnos, se logró que se inscribieran 196 estudiantes, 83 en Ingeniería Industrial y 113 en Ingeniería en Industrias Alimentarias, resultando así una matrícula 326% superior a la estimada.



Promoción de las carreras en preparatorias.

Se colocaron mantas publicitarias en lugares estratégicos para la promoción.



Palacio Municipal de Sinaloa.



Manta colocada en escuela.

Se instalaron módulos de información en instalaciones del H. Ayuntamiento.



Módulo de información en planteles del COBAES

También se llevo una campaña de difusión en medios impresos, de radio y televisión regionales, tanto en la promoción como en el proceso de inscripción.

A continuación se muestra el comportamiento que se tuvo en la matricula desde el inicio de preinscripciones.

CARRERAS	PREINSCRIPCIONES	INSCRITOS	DESERCIONES	TRASLADOS	MATRICULA	TOTAL DE HOMBRES	TOTAL DE MUJERES
INGENIERÍA EN INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	225	113	12	0	101	54	47
INGENIERÍA INDUSTRIAL		83	8	0	75	54	21
TOTAL	225	196	20	0	176	108	68

Tabla: cantidad de alumnos que ingresaron al ITSL.

Además se afiliaron los 176 alumnos al Instituto Mexicano del Seguro Social (Seguro Facultativo).

- ✓ **Meta 17*:** *Lograr que en el 2012, EL 100% de los programas educativos de licenciatura se orienten al desarrollo de competencias profesionales.*

Las acciones llevadas a cabo fueron:

1. Fomentar la participación institucional en la consolidación de los programas educativos diseñados bajo el enfoque de competencias profesionales.
2. Impulsar la participación de los docentes y coordinadores en conferencias, talleres, coloquios y otros eventos que tengan como finalidad el intercambio de ideas relativas al desarrollo de competencias profesionales.
3. Asistir a capacitación para el desarrollo de competencias profesionales y aplicar el enfoque en su actividad docente y/o en la administración del programa académico de trabajo.

Resultados: Se implementaron los programas basados en competencias profesionales de Ingeniería en Industrias Alimentarias cuya retícula es la IIAL-2010-219 que consta de 260 créditos de los cuales 25 son de la especialidad, 10 son de residencia profesional y 10 para servicio social, 5 para actividades extraescolares y complementarias, y 210 para el resto de las asignaturas. Se implementa también la carrera de Ingeniería Industrial cuya retícula es IIND-2010-227 con un total de 261 créditos de los cuales 32 conforman la especialidad, 10 la residencia profesional, 10 el servicio social, 5 las actividades extraescolares y complementarias, y 204 el resto de las asignaturas.

El Departamento de Ingenierías implementó los formatos del Sistema de Gestión del Curso, como es la Instrumentación Didáctica y el Departamento de Desarrollo Académico gestionó los cursos de actualización docente para el periodo intersemestral de Enero de 2012, así como la implementación del Programa de Tutorías.

➤ **PROCESO ESTRATÉGICO DE VINCULACIÓN**

- ✓ **Meta 21:** A partir del 2012 el Instituto conformará su Consejo de Vinculación.

Las acciones llevadas a cabo fueron:

1. Fortalecer la vinculación del Instituto Tecnológico con su entorno, tanto en el ámbito local como regional. Definir los lineamientos para darle seguimiento a los trabajos del Consejo de Vinculación.
2. Gestionar ante los integrantes del Consejo de Vinculación, para que se lleven a cabo las sesiones ordinarias de acuerdo al calendario establecido.

Resultados: Se definieron acciones para tener conformado el Consejo de Vinculación en el año 2012. Se han llevado pláticas con Autoridades del Municipio de Sinaloa sobre los avances que ha tenido el Instituto en el ramo educativo.



Exposición de factibilidad a Autoridades Municipales.

➤ PROCESO ESTRATÉGICO DE PLANEACIÓN

- ✓ **Meta 14:** *Para el 2012, incrementar la Infraestructura en equipo de cómputo para lograr un indicador de 10 estudiantes por computadora.*

Las acciones llevadas a cabo fueron:

1. Gestionar la adquisición de equipo de cómputo, para satisfacer la demanda por parte de los alumnos y promover el desarrollo de habilidades en el manejo de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC's), en el personal docente, mediante la capacitación y/o actualización.
2. Programar la utilización de la infraestructura en cómputo y las TIC's en el proceso educativo. Promover y apoyar la participación de los docentes en cursos de capacitación sobre el uso de software y aplicaciones básicas.
3. Generar materiales de apoyo para las asignaturas y unidades de aprendizaje de los programas que se imparten en el plantel y desarrollar o

adquirir software educativo y tecnológico en apoyo a las asignaturas, para fortalecer la construcción del conocimiento.

Resultados: En el año 2011 se cumple la meta de 10 alumnos por computadora. Se instalaron 18 computadoras, por lo que se puso en marcha el acondicionamiento del centro de cómputo para que durante el semestre Enero-Junio de 2012 fueran utilizadas por el 100% de los alumnos de la primera generación. Se continúan realizando los trámites necesarios para adquirir más equipos de cómputo y así beneficiar el desarrollo profesional de los estudiantes.



Centro de cómputo en las instalaciones provisionales del ITSL.

✓ **Meta 15:** Para el 2012, equipar el 50% de las aulas con TIC's.

Las acciones llevadas a cabo para el cumplimiento de esta meta fueron:

1. Gestionar los recursos necesarios, ante las instancias correspondientes, para la adquisición y uso de la infraestructura de Tecnologías de Información y Comunicaciones (TIC's).
2. Adecuar las aulas para su equipamiento y seguridad con las TIC's.
3. Ampliar la cobertura de la red inalámbrica para proporcionar conectividad a internet en las aulas y usuarios con dispositivos móviles.

4. Mantener en funcionamiento óptimo la infraestructura tecnológica para la operación de las aulas con TIC's.

Resultados: Se gestionaron los recursos necesarios obteniéndose 8 cañones, 6 pizarrones electrónicos y 6 laptops para presentación de clase en aula. Los cañones se han utilizado en un 100% que representa a un cañón por grupo (son 6 grupos en total). Los pizarrones electrónicos no se han instalado, debido a las características actuales de las instalaciones provisionales del Instituto Tecnológico de Sinaloa de Leyva. Para el cuidado de los cañones se lleva un control estricto para su buen funcionamiento y uso.

- ✓ **Meta 18:** *Para el 2012 lograr que el 80% de los estudiantes participen en actividades culturales, cívicas, deportivas y recreativas.*

Las actividades llevadas a cabo para el cumplimiento de esta meta fueron:

1. Promover que los estudiantes de la Institución desarrollen capacidades y competencias que contribuyan a facilitar su desempeño profesional.
2. Promover la participación de los estudiantes en eventos culturales, cívicos y deportivos de nivel local, regional y nacional.
3. Impulsar la realización de actividades que estimulen el aprecio por las diversas expresiones de la cultura, el arte y el deporte.

Resultados: Se logró que el 95% de los estudiantes participara en eventos cívicos y culturales. Se organizó la celebración del día de la independencia, en donde todos los grupos participaron con trajes típicos mexicanos, comidas regionales, artesanías típicas, etc.



Festejo del día de la Independencia.

Se celebró el día de muertos, donde cada grupo de ambas carreras diseñó altares y se realizó un concurso de disfraces contando con la participación del alumnado en general.



Alumnos del ITSL que participaron con disfraces en los festejos del día de muertos.



Algunos altares que fueron elaborados por alumnos del ITSL.



Altar ganador elaborado por alumnos del grupo 1-2 de Ingeniería Industrial, que representó al ITSL en la exposición de altares organizada por el H. Ayuntamiento del Municipio de Sinaloa.

El Instituto Tecnológico de Sinaloa de Leyva participó en el desfile del Centésimo Primer Aniversario de la Revolución Mexicana, teniendo presencia del 100% de la planta docente y administrativa y 90% de alumnado, contando con escolta,

heraldos, un contingente que representaba a ambas carreras, revolucionarios, personajes ilustres y porristas.



Imágenes de los diferentes contingentes del ITSL que participaron en el Centésimo Primer Aniversario de la Revolución Mexicana.

- ✓ **Meta 33:** *A partir del 2011, el IT de Sinaloa de Leyva realizará el diagnóstico de su infraestructura educativa.*

Las actividades llevadas a cabo para el cumplimiento de esta meta fueron:

1. Establecer un Programa para mejoramiento y seguridad de las instalaciones y espacios, así mismo, operar al 100% el proceso de adquisiciones de acuerdo a lo establecido en las Normas aplicables y el Sistema de Calidad.

2. Verificar la infraestructura educativa emanada del análisis para integrar el diagnóstico. Reprogramar el servicio de mejoramiento de instalaciones y vigilancia contribuyendo al mejoramiento de la infraestructura. Realizar el inventario físico de bienes muebles de la institución una vez por año.
3. Ejecutar un programa de limpieza de aulas, pasillos, laboratorios y áreas de usos múltiple. Elaborar y ejecutar un programa de señalización de los espacios físicos y establecer contratos de vigilancia y servicios de limpieza. Realizar el mantenimiento y conservación de las áreas verdes del plantel.

Resultados: Actualmente el Instituto Tecnológico de Sinaloa de Leyva no cuenta con personal en el área de intendencia, no obstante se han establecido programas de mantenimiento y limpieza donde participan alumnos y docentes con actividades diarias. Por otro lado, el H. Ayuntamiento del Municipio de Sinaloa, por medio de la Dirección de Seguridad Pública Municipal presta el servicio de vigilancia de las instalaciones en dos turnos.

Se realizó una inversión de \$150,000.00 de gasto directo en la mejora de la infraestructura del edificio. Se acondicionó un espacio para el centro de cómputo, servicio de pintura a todas las áreas, mantenimiento y reparación de puertas, ventanales y servicios sanitarios, instalación de lámparas en áreas administrativas, desmonte y limpieza del área de patio.

➤ PROCESO ESTRATÉGICO DE CALIDAD

- ✓ **Meta 8*:** *Lograr para el 2011 que el 50% de los estudiantes del Instituto Tecnológico de Sinaloa de Leyva sean apoyados en el Programa Nacional de Becas (PRONABES).*

Las actividades llevadas a cabo para la realización de esta meta fueron:

1. Participar activamente dentro del PRONABES.
2. Implementar una campaña de difusión de la convocatoria de participación al PRONABES. Facilitar a los estudiantes los insumos necesarios para participar en la convocatoria del PRONABES.
3. Asesorar a los estudiantes que lo requieran en la tramitación del proceso.

Resultados: El Programa Nacional de Becas (PRONABES) otorgadas entre el Gobierno Federal y el Gobierno del Estado de Sinaloa, brinda apoyo económico a aquellos estudiantes que demuestren bajos ingresos familiares y buen desempeño escolar. Durante el periodo escolar 2011-2012, y teniendo una matrícula de 196 alumnos de Licenciatura, el Instituto Tecnológico de Sinaloa de Leyva logró un beneficio de 179 becas, de las cuales 104 fueron otorgadas a alumnos de

Ingeniería en Industrias Alimentarias y 75 de Ingeniería Industrial, representando el 91% de la matrícula.



Alumnos y docentes del ITSL en reunión en la ciudad de Culiacán, Sin., referente a becas PRONABES.

- ✓ **Meta 29:** *Lograr en el 2012, que el 100% de los directivos y el personal de apoyo y asistencia a la educación, participe en cursos de capacitación y desarrollo.*

Las actividades llevadas a cabo para el cumplimiento de la meta fueron:

1. Fomentar la capacitación y el desarrollo de directivos, funcionarios docentes y personal de apoyo y asistencia a la educación.
2. Asegurar la calidad en el desempeño de las funciones de todo el personal, mediante un programa de capacitación y formación del 100% de directivos y funcionarios docentes.
3. Desarrollar y aplicar un programa de formación y desarrollo personal y profesional para los trabajadores de apoyo y asistencia a la educación.
4. Evaluar el desempeño de directivos y personal de apoyo en función de los resultados obtenidos de cursos de capacitación y diplomados.
5. Programar dos cursos de capacitación y desarrollo para el 100% del personal administrativo, con el fin de mejorar su desempeño y la calidad en el servicio. Programar dos cursos de formación y desarrollo para el 100% de directivos y funcionarios docentes, con el fin de mejorar sus funciones y su calidad de servicio.

Resultados: Durante el año 2011, se proyectó la programación de cursos de capacitación para el año 2012 en el área de calidad en el servicio y mejora en las funciones de cada departamento. En el mes de Septiembre, la Dirección, realizó visitas a la ciudad de Culiacán en donde recibió asesoramiento sobre becas PRONABES y tramitación del Seguro Facultativo para los estudiantes del Instituto, en los meses de Noviembre y Diciembre, el personal administrativo asistió a la ciudad de México para recibir asesoramiento sobre el área de Recursos Financieros, Recursos Humanos y Planeación. Asimismo, se autorizó la conformación de los departamentos de Desarrollo Académico, Gestión Tecnológica y Vinculación, Recursos Financieros, Jefatura de Ingenierías y Planeación, Programación y Presupuestación.

➤ PROCESO ESTRATÉGICO DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS

- ✓ **Meta 35:** *Para el 2012 lograr que el 100% del personal participe en eventos de integración del Instituto Tecnológico para generar un ambiente de trabajo de cooperación, superación y colaboración.*

Las acciones llevadas a cabo para el cumplimiento de las metas fueron:

1. Impulsar la participación de todo el personal del plantel para generar un ambiente positivo de trabajo.
2. Llevar a cabo la conciliación de las nóminas del plantel y realizar oportunamente los trámites de prestaciones del personal.
3. Participar en los eventos de integración generados en el Instituto Tecnológico de Sinaloa de Leyva.

Resultados: Durante el año 2011 se promovió la integración de trabajo en equipo docentes y administrativos del Instituto, participando en reuniones convocadas por la dirección, eventos culturales, cívicos y actividades académicas. Los trabajos de conciliación de nóminas se han realizado en tiempo y forma.

V CAPTACIÓN Y EJERCICIO DE LOS RECURSOS

La captación de los recursos durante el año 2011 fue la siguiente:

Ingresos Propios:

Debido a que la cuenta para el depósito de las inscripciones fue abierta en el mes de Octubre de 2011, hasta esa fecha, inicia el pago de la colegiatura de los estudiantes del Instituto. El ingreso captado por concepto de inscripciones fue:

PAGOS	IMPORTE	TOTAL
31	\$1,250.00	\$38,750.00
		\$38,750.00

Solamente 31 estudiantes pagaron la inscripción del semestre Agosto-Diciembre de 2011, generando un ingreso de \$38,750.00.

En el mes de Noviembre, 91 estudiantes pagaron la inscripción de manera completa y otros 5 estudiantes lo hicieron de manera parcial, como lo muestra la siguiente tabla:

PAGOS	IMPORTE	TOTAL
91	\$1,250.00	\$113,750.00
2	\$1,200.00	\$2,400.00
1	\$1,150.00	\$1,150.00
1	\$50.00	\$50.00
1	\$100.00	\$100.00
		\$117,450.00

En el mes de Diciembre el resto de los estudiantes hacen el pago de inscripción, por lo que durante ese mes la captación por ingresos propios fue de \$52,550.00, la siguiente tabla muestra las cantidades:

PAGOS	IMPORTE	TOTAL
42	\$1,250.00	\$52,500.00
1	\$50.00	\$50.00
		\$52,550.00

Por lo tanto la relación de captación de ingresos propios por concepto de inscripciones fue de

TOTAL PAGOS	IMPORTE	TOTAL
167	\$1,250.00	\$208,750.00

La tabla anterior muestra que solamente 167 estudiantes hicieron el pago total de la inscripción, obteniendo un ingreso por este concepto de \$208,750.00.

Aportación del Gobierno Federal:

Durante el año 2011 la aportación del Gobierno Federal fue la siguiente:

SUBSIDIO ORDINARIO CAPITULO 2000	\$0.00
SUBSIDIO ORDINARIO CAPITULO 3000	\$150,000.00
TOTAL	\$150,000.00

El Gobierno Federal aportó \$150,000.00 que se ejercieron en su totalidad en el capítulo 3000, por lo que se realizó la inversión en el mantenimiento y mejora de las instalaciones del edificio provisional del Instituto Tecnológico de Sinaloa de Leyva, además en el pago de viáticos y traslado a la ciudad de México para la realización de trámites ante la DGEST, propias del plantel.

Con el fin de iniciar labores de manera adecuada, dentro del presupuesto otorgado por el Gobierno Federal para la construcción y equipamiento de las instalaciones de la primera etapa del Instituto Tecnológico, a través del Instituto Sinaloense de la Infraestructura Física Educativa, se hizo entrega del siguiente mobiliario:

Cantidad	Descripción
79	Silla especial Capce
6	Pintarrón de 3.00 x 9.00 mts.
6	Mesa para maestro
200	Silla de paleta totalmente metálica
40	Mesa para computadora
10	Escritorio con aditamento lateral izquierdo
11	Silla secretarial sin descansabrazos

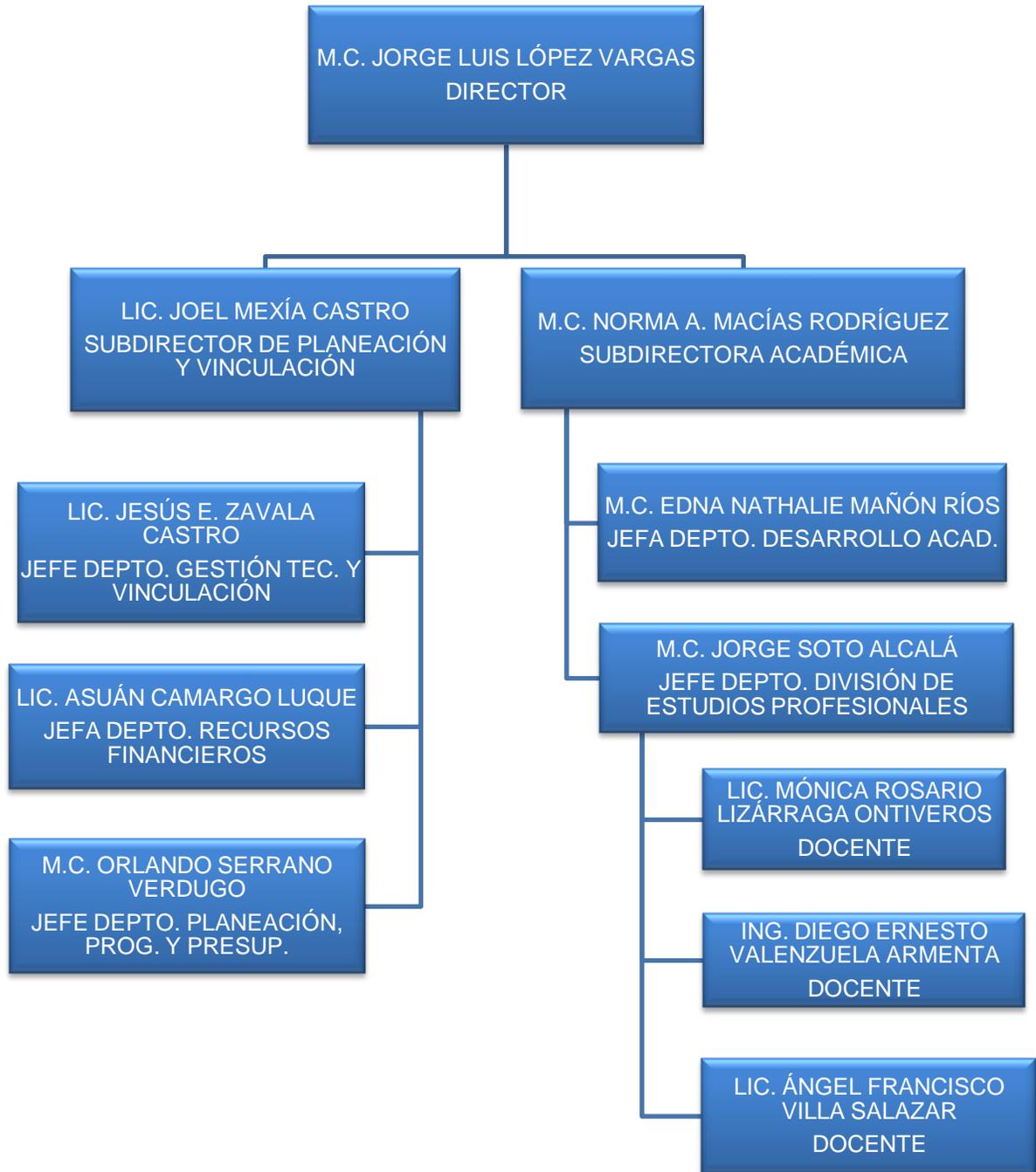
4	Extintor cap. 9 kg. Tipo ABC
14	Credenza de dos puertas
6	Sillón ejecutivo respaldo alto
7	Escritorio con aditamento lateral derecho
7	Mesa para impresora
1	Tarjetero doble
5	Mesa para biblioteca 0.80x1.20x0.75 mts.
10	Anaqueles tipo esqueleto 5 entrepaños con refuerzo
8	Archivero metálico 4 gavetas tam. oficina con correderas de extensión
6	Mesa binaria de 1.20x0.40x0.75 mts.

De la misma manera, se adquiere equipo de cómputo para el Instituto con las siguientes características:

Cant.	Marca	Descripción
50	HP	Computadora de escritorio HP 6200 SFF.
7	HP	Multifuncional Laser a color HP CM1415FNW, 12N/8C PPM
6	SB	Pizarrón electrónico interactivo Smartboard modelo 480
6	HP	Laptop HP presario CQ42-126LA
8	EPSON	Video proyector EPSON Powerlite 900, XGA 3000 lúmenes WI-FI
2	SONY	Laptop SONY vaio EG15

VI ESTRUCTURA ACADÉMICO ADMINISTRATIVA DEL PLANTEL

La estructura académico-administrativa del plantel, durante el año 2011 fue la siguiente:



VII INFRAESTRUCTURA DEL PLANTEL

El 12 de Mayo de 2011, el Maestro Alonso Lujambio Irazábal, Secretario de Educación Pública, colocó la primera piedra del Instituto Tecnológico de Sinaloa de Leyva, acompañado por el Licenciado Mario López Valdez, Gobernador Constitucional del Estado de Sinaloa, el Doctor Francisco Cuauhtémoc Frías Castro, Secretario de Educación Pública y Cultura, el Doctor Carlos Alfonso García Ibarra, Director General de Educación Superior Tecnológica y el Licenciado Saúl Rubio Valenzuela, Presidente Municipal del Municipio de Sinaloa.



Colocación de la primera piedra del ITSL.

Actualmente se encuentra en proceso de construcción el edificio de la primera etapa de las instalaciones del Instituto Tecnológico de Sinaloa de Leyva, en el domicilio carretera Sinaloa de Leyva–Guasave Km. 3.5, del Municipio de Sinaloa. Dichas instalaciones se espera que sean entregadas en el mes de Junio de 2012, para dar inicio al ciclo escolar 2012-2013.



Croquis de las instalaciones del ITSL.

Se proyectaron dos carreras para el Instituto Tecnológico de Sinaloa de Leyva, Ingeniería Industrial e Ingeniería en Industrias Alimentarias, con una matrícula de 60 estudiantes para abrir un grupo por programa. Se planeó acondicionar un edificio del centro de Sinaloa de Leyva, para que diera cupo a la totalidad de la matrícula proyectada y personal del instituto.



Primer edificio contemplado para alojar al total de la matrícula y personal docente del ITSL.

Debido a que se preinscribieron 225 estudiantes y finalmente se logró la inscripción de 196, fue insuficiente la capacidad del edificio antes mencionado, para asistir a la cantidad de estudiantes y planta docente. Las Autoridades Municipales, en conjunto con la Dirección del plantel, deciden cambiar de instalaciones que cumplan con las necesidades requeridas. Por lo anterior, la ubicación actual del Instituto, se localiza en el domicilio Lic. Benito Juárez García, No. 124, en Sinaloa de Leyva.



Condición inicial del edificio provisional del ITSL.

Debido a las condiciones del edificio, las Autoridades Municipales en conjunto con el propietario del mismo, realizaron las restauraciones del inmueble durante el mes de Agosto, por lo que el semestre da inicio el 5 de Septiembre de 2011.



Instalaciones provisionales del ITSL restauradas.

En el mes de Noviembre de 2011, debido a las necesidades evidentes de restauración en ciertas áreas, se realizó una inversión de \$150,000.00 de gasto directo en la mejora de la infraestructura del edificio. Se acondicionó un espacio para el centro de cómputo, servicio de pintura a todas las áreas, mantenimiento y reparación de puertas, ventanales y servicios sanitarios, instalación de lámparas en áreas administrativas, desmonte y limpieza del área de patio.

VIII PRINCIPALES LOGROS Y RECONOCIMIENTOS INSTITUCIONALES

El Instituto Tecnológico de Sinaloa de Leyva, apoyado por Autoridades del Estado y Municipio, ha tenido diversos logros durante el primer semestre, como se presentan a continuación:

- Una matrícula de 196 estudiantes que dieron su confianza al proyecto y se inscribieron en el Instituto Tecnológico de Sinaloa de Leyva.
- El otorgamiento de becas PRONABES a 179 estudiantes del Instituto, que representa el 91% de la matrícula, con el apoyo de las autoridades Estatales.
- Se realizaron esfuerzos máximos para que estuviera listo, el 5 de septiembre de 2011, el edificio de las instalaciones provisionales del Instituto, el cual cuenta con 6 aulas, dos espacios de oficina, un sanitario para mujeres y uno para hombres, un espacio para centro de cómputo, pasillos y patios disponibles para el esparcimiento de alumnos y maestros. Todo esto se logró gracias al trabajo arduo de las Autoridades Municipales.
- Se logró adaptar un espacio para centro de cómputo con capacidad para 18 computadoras, proporcionando una educación integral a los alumnos del plantel.
- Se logró la participación del 95% de los estudiantes en actividades culturales y cívicas, demostrando el compromiso de los alumnos y el personal docente con la Institución, dentro de una educación integral basada en competencias profesionales.
- Se realizó la semana académica del Instituto Tecnológico de Sinaloa de Leyva donde participaron el 100% del alumnado con proyectos escolares donde demostraron conocimientos adquiridos en diversas asignaturas, así como un ciclo de conferencias para ambas carreras.

IX RETOS Y DESAFÍOS

Los retos y desafíos que asume el Instituto Tecnológico de Sinaloa de Leyva, para cumplir con las metas establecidas en el PIID 2007-2012, la Agenda Estratégica Nacional 2012-2013 y el Plan de Trabajo Anual 2012, son los siguientes:

Lograr establecer el proceso de acreditación de las carreras del Instituto:

- ✓ Definir los mecanismos que faciliten la movilidad de estudiantes del Sistema Nacional de Educación Superior Tecnológica (SNEST) y gestionar los recursos para incentivar la movilidad de los profesores del SNEST. Atender el seguimiento curricular interno y externo con asistencia a reuniones nacionales.
- ✓ Integrar las evidencias y formatos de autoevaluación de la totalidad de los programas académicos acreditables en el futuro.
- ✓ Operar el Programa Institucional de Tutorías con asesorías académicas. Atender los eventos y/o convocatorias emitidas por la DGEST para la formación docente y/o profesional.

Implementar las acciones para la integración del Instituto en el Proceso de certificación que establecen las normas ISO 9001:2008 e ISO 14001:2004.

- ✓ Incorporar la certificación en la norma ISO 9001:2008 e implementar un programa sobre el cuidado del Medio Ambiente y el Desarrollo Sustentable del entorno, para incorporar la norma ISO 14001:2004.
- ✓ Promover la certificación de Calidad Educativa y Ambiental en los cursos de inducción del personal y estudiantes.
- ✓ Lograr que el 100% del personal del plantel participe en cursos de formación docente y profesional.

Lograr que por lo menos el 50% de los estudiantes tengan beca PRONABES.

- ✓ Implementar en el Instituto una campaña de difusión de la convocatoria de participación al Programa Nacional de Becas (PRONABES), facilitando y asesorando a los estudiantes sobre los insumos necesarios para participar en la convocatoria del PRONABES.

Lograr un incremento de la matrícula a 500 alumnos.

- ✓ Elaborar y difundir un programa de la oferta educativa del Instituto Tecnológico en el área de influencia, para el incremento de la matrícula.

- ✓ Gestionar un mayor número de aulas y espacios para dar servicio a la matrícula del Instituto.
- ✓ Solicitar apoyos económicos y becas para alumnos de la institución.

Equipar las aulas con las TIC's para elevar la calidad educativa del Instituto.

- ✓ Gestionar los recursos necesarios.
- ✓ Adecuar las aulas para instalaciones de equipo y seguridad con TIC's.

Participación de los estudiantes en actividades culturales, cívicas y deportivas.

- ✓ Organizar y promover eventos donde participen los estudiantes del Instituto.
- ✓ Gestionar los recursos para la construcción y habilitación de espacios para el deporte.
- ✓ Generar un programa de cursos extraescolares.

Participación de los estudiantes del Instituto en eventos de Innovación Tecnológica y Ciencias Básicas.

- ✓ Fomentar y gestionar los recursos para que estudiantes, apoyados por los docentes, participen en eventos de este tipo.
- ✓ Realizar exposición de proyectos y concurso de conocimientos para incentivar la motivación en los estudiantes y personal académico, para participar en eventos de Innovación Tecnológica y Ciencias Básicas.

Propiciar la participación de los estudiantes del Instituto para que aprendan el inglés como segunda lengua.

- ✓ Establecer programas de capacitación y difundirlos en la comunidad tecnológica.
- ✓ Generar bases de colaboración con instituciones certificadas en el idioma inglés.
- ✓ Gestionar los recursos para consolidar equipamiento en el área.

Elaboración de un Plan Maestro para el Instituto Tecnológico de Sinaloa de Leyva.

- ✓ Coordinar y evaluar la propuesta del Plan Maestro de Desarrollo y Consolidación de la Infraestructura Educativa en función de las necesidades de crecimiento derivadas del Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2007-2012 y del Modelo Educativo vigente.
- ✓ Establecer un Plan Maestro de Mantenimiento Preventivo y Correctivo a la infraestructura con el fin de mantener en óptimas condiciones el 100% de las instalaciones del Instituto.

X CONCLUSIONES

El Instituto Tecnológico de Sinaloa de Leyva es un proyecto hecho realidad, gracias al apoyo de las Autoridades del Gobierno Federal, Estatal y Municipal que visualizaron la oportunidad de que llegara la Educación Superior Tecnológica, a cientos de estudiantes que cada ciclo escolar se gradúan de bachillerato y que tienen que dejar sus estudios superiores debido a la condición económica en la que viven.

El Instituto Tecnológico, sin lugar a dudas, es un proyecto que ha venido a contribuir con el desarrollo y preparación de los habitantes del Municipio de Sinaloa. Cuenta con una planta profesional docente capacitada para guiar y preparar a los alumnos del Instituto en un ambiente de educación en competencias profesionales, donde: 5 cuentan con estudios de maestría terminados de los cuales uno próximo a terminar doctorado, 5 cursando actualmente la maestría y un profesor con especialidad en el área de electrónica, poniéndolos a la par en conocimientos a la de alumnos de otras instituciones de nivel superior; esto hace evidente el compromiso de entrega y profesionalismo que tienen con el proyecto educativo del Instituto.

El apoyo de la autoridades de seguir fortaleciendo al Instituto, es de gran importancia, por el incremento de la matrícula, reflejado actualmente y el proyectado de acuerdo a estadísticas de egreso del nivel de preparatoria para este 2012; es necesaria la inversión de infraestructura en módulos académicos, laboratorios, espacios de esparcimiento para alumnos y maestros, equipamiento adecuado de aulas para el aprendizaje por medio de las Tecnologías de la Información y Comunicaciones, así como también; plazas docentes y administrativas, todo esto, para lograr consolidar la calidad del proceso educativo que se oferta.

XI ANEXOS

Relación de personal y tipo de plaza del Instituto Tecnológico de Sinaloa de Leyva.

Docente	Nivel	Sin Título	Titulado	Diploma	Sin Grado	Con Grado	Total por tipo de plaza
Tiempo Completo	Técnico						
	Licenciatura						
	Especialización						
	Maestría					1	1
	Doctorado						
Tres cuartos de tiempo	Técnico						
	Licenciatura						
	Especialización						
	Maestría					1	1
	Doctorado						
Medio tiempo	Técnico						
	Licenciatura						
	Especialización						
	Maestría					1	1
	Doctorado						
Asignatura	Técnico						
	Licenciatura		6				6
	Especialización						
	Maestría					2	2
	Doctorado						
Personal de apoyo y asistencia	Bachillerato						
	Técnico						
	Licenciatura						
	Maestría						
Total del personal			6			5	11